



**UN ACCORD POUR LES SALARIÉS DU SCOSE  
À LA HAUTEUR DES EFFORTS PASSÉS ET  
FUTURS  
FO A NÉGOCIÉ, OBTENU  
ET A SIGNÉ !!!**

FO sait pertinemment que le projet # OPEN SCOSE est la conséquence de la politique de non remplacement des départs qu'Orange nous impose.

FO sait également que le SCOSE ne recrutera pas en masse et la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi du SCOSE le confirme.

C'est pourquoi FO a voté contre ce projet au CHSCT (voir au verso).

Mais être contre ce projet justifie-t-il que les salariés du SCOSE ne soient pas récompensés de leurs efforts passés et futurs ?

FO estime que NON, et a négocié et obtenu de nombreux avantages pour VOUS !!!!

**350 MESURES SALARIALES  
PROMOS, MEC (3% MINI) ET  
PRIMES (500 € MINI)  
POUR 2017 ET 2018**

**10 PROMOS CADRE  
DONT 5 RESERVEES  
AUX SOUTIENS METIER**

**3 MOIS DE PIC GARANTIE  
POUR LES CC HOME QUI PASSENT SUR OPEN**

Les syndicats qui clameront haut et fort que cet accord n'est pas bon, sont soit **inexistants** sur le SCOSE, soit n'ont jamais obtenu quoi que ce soit de plus et ne se sont jamais mouillés en signant un accord depuis 20 ans !!!

Les représentants de ces syndicats garderont-ils leur ligne de conduite en refusant une mesure salariale que FO a négociée ?

**FO, UN SYNDICAT QUI PREND SES RESPONSABILITÉS  
DANS L'INTÉRÊT DES SALARIÉS**

**REJOIGNEZ FO**

# Justification du vote négatif de FO au CHSCT pour de dossier #OPEN SCOSE

FO a décidé de voter contre ce projet pour les raisons suivantes :

1/ FO ne peut accepter que l'ensemble du flux HOME soit désormais sous traité avec les conséquences que cela engendre (pertes des compétences, salariés du SCOSE qui devront gérer les créations OPEN souvent mal faites, etc....)

2/ FO estime que ce projet est la conséquence de la politique destructrice d'emplois qu'Orange impose à ses salariés et dont le SCOSE subit les dommages collatéraux.

En effet, l'effectif du SCOSE fond à vu d'œil ce qui a pour conséquences :

- d'imposer aux salariés de la polyvalence et de la polycompétence accrues et une surcharge de travail qui devient de plus en plus difficile à supporter.
- de nombreuses restructurations comme Besoins<sup>2</sup> et le sujet qui nous concerne aujourd'hui #OPEN SCOSE

FO estime que ce projet n'est qu'un palliatif avec une visibilité à très moyen terme et que si la baisse des effectifs continue, il sera impossible de continuer dans ces conditions.

Que ce soit vous, Mr le directeur du SCOSE ou notre directrice de la DOSE, vous nous avez démontré et prouvé ces derniers mois que vous étiez capable de remplacer chaque départ..... Quand il s'agissait de chefs de département ou de directeurs !!!!

Lors du dernier mail que nous a envoyé notre directrice de la DOSE, elle écrivait :

« On apprend à oser, on apprend à être audacieux, et cela montre à tous qu'il y a différentes manières d'atteindre les objectifs. Ne perdez pas de vue nos priorités et s'il faut changer vos habitudes, faites-le ! Je vous y invite largement. »

FO vous invite donc à oser et à changer les habitudes en matière de recrutement en remplaçant chaque départ par un recrutement externe et que cela devienne une règle sur notre SCO.