



Négociations sur l'évolution DU PILOTAGE DE PRODUCTION 2020

**FO exige des négociations et
obtient de nombreux avantages
pour les salariés impactés**

La direction avait décidé la mise en place de ce projet impliqué par la décroissance du personnel et la politique de non recrutement d'Orange ! Dénoncer la politique de l'emploi, FO le fait contrairement aux syndicats signataires d'une GPEC désastreuse ! Cependant, dans ce contexte la seule solution était de négocier pour vous un accord Gagnant/Gagnant.

Et contrairement à ceux ne signent jamais rien, ceux qui signent toujours tout et les spécialistes des procès, les élus FO travaillent pour vous !!

Les représentants de ces syndicats garderont-ils leur ligne de conduite en refusant une mesure salariale que FO a négociée ?

**10 PROMOS
EN 2.3/D**

**3 PROMOS 3.2/DBIS POUR
LES SOUTIENS, EXPERTS,
FORMATEURS**

**DES MECS DE 3% ET 5% AU
LIEU DES 2% PREVUS DANS
L'ACCORD SALARIAL
NATIONAL**

**PRIMES
SUPPLEMENTAIRES POUR
LES SALARIES QUI
FERONT DU MONITORAT**

**UN VERITABLE PLAN
DE FORMATION
INDIVIDUALISE**

**LES SALARIES NE POUVANT OU NE VOULANT
PAS INTEGRER CETTE EVOLUTION NE SONT PAS
ECARTES DES MESURES DE RECONNAISSANCE**

En signant cet accord FO a entériné de nombreux avantages pour les salariés impactés mais en aucun cas FO n'a donné un chèque en blanc à la direction.

Les représentants FO des UI resteront très vigilants quant au bon déroulement de cette transformation en s'assurant notamment qu'aucun salarié ne soit en difficulté.

Rejoignez FO