



OUVERTURE DES NÉGOS

OPEN SCOSE

FO ESTIME QUE L'AMPLEUR DE CE
PROJET MÉRITE DE VRAIES
RECONNAISSANCES



Lors de la 1ere séance de négo, nous avons eu droit à du néant total jusqu'à des demandes fantasmagoriques et uniquement électoralistes.

FO a pris le parti de négocier sur la base de revendications ambitieuses mais réalistes.

PVC

FO demande une garantie PVC durant le temps de formation et durant les 3 premiers mois de montée en compétence pour les CC N1 HOME qui passent sur OPEN

SOUTIENS METIER

FO demande qu'il y ait au moins 1 SM par site avec :

- ▶ Des promos « CADRE » pour les SM déjà en place
- ▶ Pour sites dépourvu de SM, possibilité pour les salariés de devenir SM avec un Parcours Qualifiant.

PÉRENNITÉ DES SITES

FO exige la pérennité des sites même les plus petits

MESURES SALARIALES 2017 ET 2018

Même si ce projet impacte directement 130 salariés du SCOSE, FO estime que l'ensemble des salariés sont embarqués ou ont été embarqués par le passé.

C'est pourquoi, FO demande :

- ▶ **Un plan de reconnaissance sur 2 ans avec 400 mesures salariales** (Promo, MEC et Primes) confondues pour les **CC Back et Front, les transverses, les cadres et les cadres sup.**
- ▶ Parmi ces 400 mesures, **15 promos « CADRE »**
- ▶ Pour les « AGENT » un **objectif cible en 2.3 ou D** justifié par les complexités de tous les métiers.

**FO EST TOUJOURS
À VOTRE ÉCOUTE
ET NÉGOCIE DANS VOTRE INTÉRÊT**



Toutes les infos
sur le BLOG FO