



PROJET # OPEN SCOSE

UNE SOLUTION POUR SAUVER UN SCOSE EN PERDITION OU UN SIMPLE PALLIATIF A LA POLITIQUE DESTRUCTRICE D'EMPLOIS D'ORANGE

LA SITUATION :

De plus en plus de salariés sont sur des **plateaux quasiment déserts** avec toutes les conséquences sur les congés, la sécurité, les réunions d'équipes, etc... que cela engendre. Gap, Sablier, Draguignan, St Mauront, Annonay, Aix et Avignon subissent de **plein fouet la politique de non remplacement des départs.**

L'UNIQUE SOLUTION QUI RESOUDRAIT TOUT:

Des recrutements massifs au SCOSE et plus particulièrement sur les petits sites avec la **réinternalisation des appels donnés à la sous-traitance**

Est-ce la solution envisagée par la direction ? **Malheureusement, les directives nationales ne vont pas dans ce sens !!!!**

LA POSITION DE FO FACE A CE PROJET

Face au peu d'information que nous possédons et **aux recrutements qui seront inexistantes**, la solution est-elle de tout bloquer dès le début du projet **au risque de mettre en péril les petits sites** ? À notre avis, c'est très très risqué.

CE QUE VA FAIRE FO

FO sera très vigilante tout au long de l'avancement de ce projet et sera **très attentive à ce qu'aucun des 150 salariés impactés par ce projet ne soit mis en difficulté.**

Dans le cas où et uniquement à ces conditions :

- **les groupes de travail** (pour lesquels nous vous conseillons de participer en masse car la politique de la chaise vide n'a jamais fait avancer et changer les choses) **sont menés dans un esprit GAGNANT/GAGNANT** et que ce qu'il en ressort, **contente l'ensemble des salariés impactés**
- il sera acté **qu'aucun salarié ne sera mis en difficulté**

FO négociera pour vous :

- **de vraies formations** pour la montée en compétence
- des garanties sur le fait que **la PVC ne baisse pas** en tenant compte de l'arrivée de la nouvelle PVC que FO fait tout pour bloquer au niveau national
- **Des mesures salariales** (promos, MEC et primes) **pour récompenser vos efforts**

En revanche, dans le cas où, FO estimerait que ce projet n'apporte pas toutes les garanties et les compensations exigées, FO mettra tout en œuvre pour empêcher la direction de déployer son projet.

FO est toujours « montée sur la table » face à la direction que ce soit en CHSCT, réunion de DS et CE, quand ses élus estimaient qu'un projet n'était pas viable !!!!

Il est beaucoup plus facile d'aboyer devant les salariés que face à la direction