



**EN DIRECT DU CHSCT  
DU 28 FEVRIER 2017**

**FEVRIER 2017**  
vos élus CHSCT FO

**Information sur l'accord de méthodologie sur l'évaluation et l'adaptation de la charge de travail**

Après une longue présentation d'Emmanuel Roure, DRH de l'ADSE, sur ce sujet très pointu, les Elus FO ont posé les questions précises sur les conditions de mise en œuvre. Nous avons obtenu que l'accord soit travaillé et décliné au niveau local de l'ADSE –

Le point charge de travail inclus en 2017 dans les EI – devra être décliné en collectif dans les réunions d'équipe  
Vos élus FO demandent que les managers soient plus sensibilisés sur ce point.  
La Direction précise que l'appropriation du sujet – **ACCORD SIGNE EN JUIN 2016** – n'est pas intégrée à ce jour !!!

Dès Juin 2017 un retour sur la charge de travail à partir des remontées en synthèse des EI sera présenté en CHSCT  
Pour avoir une vision de la situation à l'ADSE, les Elus FO ont demandé par une résolution votée la tenue d'un CHSCT spécifique en Septembre 2017 afin de travailler sur le FOND du sujet en disposant de toutes les données nécessaires

Enfin les Elus seront vigilants à ce que chaque projet embarque la mesure de la Charge de travail conformément à l'accord  
Cet Accord cadre signé par FO met l'accent sur la nécessité de toujours prendre en compte la Charge de travail pour prévenir les conséquences.

**Premiers retours d'analyse du groupe qualité de vie au travail suite au rapport SECAFI sur l'enquête stress et conditions de travail effectué en 2016.**

La mise en place de la commission et de son fonctionnement ont été présentés par Sylvie Fabbro, Préventrice de l'ADSE.  
Nous reviendrons sur le sujet au fur et à mesure de l'avancée du travail de cette commission et nous vous informerons des préconisations qui en ressortiront et leur application

**Information sur le Dress Code**

La secrétaire du CHSCT revient sur la note de service  
Le CHSCT doit être tenu informé avant tout changement relatif au règlement intérieur de l'ADSE.

Les remontées du terrain ont été rapportées et Stéphane Paillard pour son dernier CHSCT à l'ADSE a précisé :

**LA REFERENCE est le DRESS CODE NATIONAL**

l'idée de rester sur de la simplicité des tenues – NOIR – BLANC

**STRESS ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

FO ...veillera à la mise en place et au suivi des préconisations issues de la commission Qualité de vie au travail notamment sur les conditions de travail en boutique

**Vos Elus CHSCT.**

- Michèle Bouteiller
- Nadia Martinet
- Monique Moïse
- Marie-France Paul
- Sandra Dubois
- Jean Vincent Valbonetti
- Margareth Mouraille
- RS : Carine Arnaud

Rejoignez-nous sur **FOadse**

