



# Plan de formation syndicale 2018 UD CGT des Yvelines



## SOMMAIRE

Page 3 : Edito « se former, une étape indispensable »

Page 4 : Formation d'accueil des nouveaux syndiqués

Page 5 : Niveau I Tronc commun

Page 6 : stages UGICT (union générale des ingénieurs, cadres et techniciens)

Page 7 : Rédiger un tract, communiquer

Page 8 : La fiche de paie et les garanties collectives

Page 9 : Qualité de vie syndicale

Page 10 : Renforcer la CGT

Page 11 : Négociations annuelles obligatoires

Page 12 : Combattre syndicalement les idées d'extrême-droite

Page 13 : Animer un syndicat

### **Pages 14 & 15 : Calendrier des formations 2018**

Page 16 : Egalité femmes-hommes

Page 17 : Délégué.e du personnel

Page 18 : Eco-CE

Page 19 : Elu.e CHSCT

Page 20 : formation générale niveau 2 – 1<sup>ère</sup> semaine

Page 21 : défenseur syndical - journées d'étude pour les conseillers du salarié

Page 22 : Représentativité – Elections professionnelles – Elections Fonction Publique

Page 23 : Cogitiel – Handicap / Agefiph (pour les salariés du secteur privé)

Page 24 : Formation des formateurs

Page 25 : Modèle de demande de congé pour formation syndicale

Pages 26 & 27 : Fiche d'inscription

## Se former, une étape indispensable... qui se travaille !

La formation syndicale CGT, c'est un élément fondamental de notre activité militante.

Pour les salariés, retraités et chômeurs syndiqués, qui ont ainsi l'occasion de rencontrer d'autres camarades, de mieux comprendre la société dans laquelle nous vivons, de mieux connaître la CGT, de prendre des responsabilités dans de bonnes conditions. Bref, d'être plus encore acteurs et décideurs !

Pour les directions de syndicats, d'unions locales, départementales, professionnelles et les coordinations de syndicats, c'est un sujet à prendre en compte, à réfléchir. Propose-t-on aux nouveaux adhérents une formation d'accueil ? Combien de militants n'ont pas encore suivi la formation syndicale de base dite « niveau 1 » ? Les élections professionnelles se profilent, peut-être faudrait-il s'inscrire à une journée d'étude pour les préparer ? Et après les élections, les élus et mandatés sont-ils inscrits au stage correspondant ? Il n'est pas simple de travailler des questions comme la syndicalisation des ingénieurs et cadres et l'activité spécifique en leur direction, ou la question de la féminisation et de l'égalité femmes-hommes, a-t-on le réflexe de penser aux stages correspondants ? Des camarades pourraient-ils devenir formateurs ? Ces questions-là méritent d'être traitées et suivies régulièrement. C'est pourquoi nous invitons les syndicats et UL qui n'auraient pas encore de responsable à la formation à trouver un camarade pour assurer cette responsabilité.



Pour nous tous, s'occuper de la formation syndicale, c'est participer à faire vivre nos orientations et nos 3 chartes CGT : vie syndicale, élus et mandatés, égalité femmes-hommes. Elles sont disponibles sur le site CGT ou auprès de l'UD.

Trop souvent, des stages sont annulés par manque d'inscrits, privant ainsi des camarades des échanges et connaissances dont ils ont besoin. Plus les inscriptions sont reçues tôt, plus l'organisation des stages sera facilitée et leur tenue assurée. Même pour un stage en fin d'année, **faites remonter dès maintenant les inscriptions !** S'il existe des freins à l'inscription en stage (dans l'entreprise, en raison des contraintes familiales...), contactez-nous afin d'envisager des solutions.

**Les candidatures sont à retourner à l'UD** (qui fera suivre si besoin aux UL organisatrices) : par courriel à [ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr) ou par courrier à UD CGT 78, Formation Syndicale, 24 rue Jean Jaurès 78190 Trappes.

Le plan de formation 2018, validé par la Commission Exécutive de l'UD du 19 octobre 2017, comprend les stages des UL et de l'UD. Il n'est pas exhaustif et restera évolutif afin de répondre aux besoins. Des journées d'études supplémentaires peuvent être mises en place. Soyez attentifs aux mails de l'UD ! Les Fédérations organisent également des stages et journées d'étude.

Le collectif formation syndicale de l'UD CGT 78 peut répondre à vos demandes et sollicitations ou vous aider à organiser des sessions. N'hésitez pas à le contacter : [formsyndicale.udcgt78@orange.fr](mailto:formsyndicale.udcgt78@orange.fr)

# Formations d'Accueil des Nouveaux Syndiqués (FANS)

## Le but de cette formation

Il s'agit de créer les conditions pour que tout nouvel adhérent à la Cgt acquière, dès son adhésion, les connaissances et les savoir-faire nécessaires pour participer à l'activité syndicale.

C'est un contrat que les autres membres du syndicat passent avec lui au moment de son adhésion.

Il est inscrit dans la charte de la vie syndicale adoptée et validée lors de nos 47ème et 48ème congrès confédéraux.

## Public concerné

Les nouveaux syndiqués, mais compte tenu du temps nécessaire pour organiser la formation certains peuvent éventuellement l'être depuis déjà quelques jours, quelques semaines voire quelques mois, sans aller, si possible, au-delà d'une année.

Mais aussi des salariés pas encore syndiqués, intéressés par la question syndicale...

## Objectifs du stage

Ils peuvent être, compte tenu des attentes et parcours des participants, mais dans tous les cas de figure ils devraient concourir à faire qu'à la fin de cette formation les participants aient reçu un premier bagage leur permettant de commencer à participer à l'activité syndicale et à la vie démocratique.

## Contenu

Les conditions de la création de la Cgt, de son histoire.

Nos conceptions aujourd'hui alliant contestation, proposition, mobilisation, négociation...

La Cgt syndicat pour toutes et tous, dans l'entreprise, la profession, la localité, le département, la région, le pays...

La Cgt ouverte, rassembleuse, indépendante, etc.

Le fonctionnement syndical dans l'entreprise.

La place de l'adhérent, la démocratie syndicale.

L'assemblée générale ou le congrès. L'information aux syndiqués.

Les formations possibles organisées par l'UL, UD, ou Fédération. Les cotisations. Les prises de responsabilités possibles.

Les organes de représentation du personnel (DP, CE, CHSCT dans le privé, DUP, CSE, CAP, CTP dans le public).

Les structures de la Cgt : branches, territoires et spécifiques.

Notre participation à la CES et notre action pour la construction d'une organisation syndicale internationale.

**Durée** : 1 à 2 jours

- Les syndicats et sections organisent cette formation, il faut se renseigner directement.

Pour les stages d'accueil organisés par les unions locales :

FANS	1j	UL SQY	15 janvier	Trappes
FANS	1j	UL des Mureaux	15 janvier	Les Mureaux
FANS	1j	UL des Mureaux	22 janvier	Les Mureaux
FANS	2js	UL des Clayes	22 et 23 janvier	Les Clayes
FANS	1j	UL Poissy	9 février	Poissy
FANS	1j	UL SQY	12 mars	Trappes
FANS	1j	UL Versailles	20 mars	Versailles
FANS	1j	UL SQY	17 septembre	Trappes
FANS	1j	UL Versailles	18 septembre	Versailles
FANS	1j	UL Poissy	12 octobre	Poissy
FANS	2js	UL des Clayes	29 et 30 octobre	Les Clayes

# Niveau 1 - fond commun de connaissances initiales

---

## Le but de cette formation :

Chaque syndiqué ancien ou nouveau a besoin, et a droit, à des connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Ce droit de savoir est un contrat que les autres membres du syndicat passent avec lui au moment de son adhésion.

Il est inscrit dans la charte de la vie syndicale adoptée et validée lors de nos 47<sup>ème</sup> et 48<sup>ème</sup> congrès confédéraux.

Le 51<sup>ème</sup> congrès confédéral en 2016 a validé dans ses orientations l'objectif que chaque syndiqué puisse suivre le stage niveau 1.

## Public concerné :

Tous nos syndiqués quelle que soit leur catégorie socioprofessionnelle. Il est particulièrement important que tous les élus et mandatés CGT, tous les camarades ayant des responsabilités aient suivi cette formation, ou le fassent rapidement.

## Objectifs du stage :

A l'issue de cette action de formation, les participants seront capables de décider et participer activement à la vie de leur organisation, en commençant par leur syndicat.

## Contenu du stage :

La réalité actuelle du salariat, les mutations, les tentatives de division.

Nos stratégie et démarche revendicatives. La pratique démocratique avec les salariés.

La diversité des revendications et leur fondement.

Les grands champs revendicatifs.

Le fonctionnement de la société dans laquelle nous vivons.

La création de richesses dans le processus de travail.

Les mécanismes de l'exploitation capitaliste et les critères de la rentabilité financière.

Les luttes revendicatives pour réorienter les choix vers la satisfaction des besoins.

L'approche de la mondialisation, les perspectives en France et en Europe.

Le syndicalisme, un rassemblement de lutte des salariés qui s'est forgé dans l'histoire.

Les salariés et le syndicalisme aujourd'hui, l'évolution du syndicalisme, la conception Cgt du syndicalisme rassemblé autour des revendications et des luttes des salariés.

La démarche syndicale, le rôle des syndiqués dans la pratique revendicative démocratique, dans la vie du syndicat, dans la syndicalisation, dans la conquête des moyens pour la vie et l'action syndicale.

Le fonctionnement et les structures de la Cgt.

**Durée** : 5 jours

Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Poissy	12 au 16 février	Poissy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Mantes	12 au 17 mars	Mantes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL SQY	19 au 23 mars	Trappes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Versailles	14 au 18 mai	Versailles
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL des Clayes	28 mai au 1 juin	Les Clayes
Niveau 1 tronc commun	5js	UL SQY	8 au 12 octobre	Trappes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Vélizy	15 au 19 octobre	Vélizy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Poissy	12 au 16 novembre	Poissy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Mantes	19 au 23 novembre	Mantes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Rambouillet	26 au 30 novembre	Rambouillet

# Stages UGICT (Ingénieurs, Cadres et Techniciens)

Le département des Yvelines se caractérise par un salariat très qualifié et une forte présence de cadres et professions intermédiaires. **Les ICT (Ingénieurs, Cadres et Techniciens) représentent désormais près de 2 salariés sur 3 dans les Yvelines.**

S'adresser à ces catégories, prendre en compte les spécificités de leurs métiers dans les revendications communes (par exemple le forfait jours dans ce qui concerne le temps de travail), les inviter à rejoindre la CGT est un impératif que nul ne doit plus ignorer.

## Stages organisés par l'Union Départementale

**Informations et Découvertes : les ICT un enjeu majeur du syndicalisme de demain ? Ou : les convergences de lutte !** Journée d'étude animée par le collectif Ugict 78 et Julien Guérin, membre de l'UGICT-CGT, avec Sylviane Lejeune, responsable UGICT et membre du Conseil Economique et Social

Date : 25 janvier 2018 matin – Amphi VIII, Bât Vauban (au-dessus du restaurant universitaire), Université Versailles-St Quentin 47 Bd Vauban à Guyancourt

**Journée d'étude ICT** : pourquoi et comment mener une activité spécifique en direction de ces catégories, en tenant compte de la diversité des métiers, comment syndiquer et trouver des candidats pour les listes aux 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges ?

Date : 9 octobre 2018

## Stages organisés par l'UGICT-CGT

**Être responsable Ugict-CGT • Contenu, animation et déploiement de l'activité spécifique**

du 11 au 15 juin 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 24 au 28 septembre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 10 au 14 décembre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

**Communication web : Construire et gérer un site avec Reference-Syndicale.fr**

du 31 janvier au 3 février 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 2 au 4 avril 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 27 au 29 juin 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 10 au 12 octobre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 5 au 7 décembre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

**Construire le management alternatif au quotidien**

du 24 au 27 avril 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 5 au 7 novembre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

**Retraites : Conséquences des réformes depuis 1993 et perspectives**

du 4 au 8 juin 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

du 19 au 23 novembre 2018 • Centre Benoît Frachon • Courcelle (91)

**Égalité professionnelle**

du 18 au 22 juin 2018 • Institut du Travail • Bourg-la-Reine (92)

**Comprendre les déterminants de l'entreprise et du management**

du 14 au 19 octobre 2018 Institut du Travail • Strasbourg (67)

Pour tout renseignement : [formation.syndicale@ugict.cgt.fr](mailto:formation.syndicale@ugict.cgt.fr) / 01 55 82 83 35 ou 83 40



# Rédiger un tract (informer et communiquer)

## Le but de cette formation

Il s'agit de donner aux syndiqués les premiers éléments pour favoriser dans les entreprises, la communication écrite pour la participation des salariés à la réflexion, au débat, et à l'action revendicative.

Rendre compte des réunions avec l'employeur, consulter les salariés, exposer les propositions de la CGT sont des éléments indispensables de notre démarche démocratique, mais aussi des outils pour rendre nos actions revendicatives plus efficaces.

Il s'agit aussi de faire connaître les publications CGT, et en premier lieu sa presse, qui permettent aux syndiqués et aux militants de s'informer, sur l'actualité, les évolutions du droit, les débats dans la CGT.

Si une majorité de syndiqués reçoit le mensuel Ensemble, trop peu sont abonnés à la NVO, le mensuel de la CGT !

## Public concerné

Tous nos syndiqué-e-s quelle que soit leur catégorie socioprofessionnelle, qu'ils aient ou non une responsabilité au sein de l'organisation.

## Objectifs du stage

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables d'identifier l'activité d'information et de communication à partir de la rédaction d'un tract et de la place de "La Nouvelle Vie Ouvrière" dans la communication de la Cgt.

## Contenu

- Le tract : rôle dans la communication du syndicat, indications élémentaires pour sa rédaction, idées pour sa présentation.
- Pourquoi la CGT a des journaux (Ensemble pour les syndiqués, le NVO pour les militants, Options pour les ingénieurs, cadres et techniciens, Vie Nouvelle pour les retraités, La revue pratique de droit social, ...) et la nécessité de le lire pour les syndiqués et militants.
- Notre communication élément vital de la vie démocratique. Eléments sur une stratégie de communication.

## Durée

2 jours

Rédiger un tract	2js	UL des Clayes	06 et 07 mars	Les Clayes
Rédiger un tract	2js	UL Poissy	19 et 20 mars	Poissy
Rédiger un tract	2js	UL SQY	14 et 15 mai	Trappes
Rédiger un tract	2js	UL Vélizy	14 et 15 novembre	Vélizy
Rédiger un tract	2js	UL Versailles	21 et 22 novembre	Versailles
Rédiger un tract	2js	UL Poissy	26 et 27 novembre	Poissy

# Fiche de paie et garanties collectives

## Le but de cette formation

Le développement de la campagne confédérale « salaires » en lien avec la période des négociations annuelles obligatoires, a mis en lumière la non transmission ou le besoin d'acquisition de savoirs et savoir-faire élémentaires par les militant-e-s à l'entreprise.

Nous avons donc besoin de militant-e-s équipé-e-s pour débattre avec les syndiqués et les salariés, et agir ensemble pour poser partout les revendications d'augmentation des salaires, du SMIC à 1 800 euros, de la reconnaissance des qualifications dans les classifications, des grilles de classification conventionnelles ou statutaires, de nouvelles garanties collectives professionnelles et interprofessionnelles.

## Public concerné

Les délégués syndicaux, les élus du personnel, les militants des syndicats d'entreprises privées ou du secteur public.

## Objectifs du stage

A l'issue de cette action de formation, les participants seront capables :

- de décrypter leur feuille de paie et connaître concrètement les champs revendicatifs qui s'en dégagent (salaires, qualifications, classifications, conditions et organisation du travail, durée du travail, garanties collectives, salaire socialisé, protection sociale, fiscalité...)
- pour proposer et construire des initiatives revendicatives et de syndicalisation.

## Contenu

Connaître sa convention, son statut.

Le SMIC, les salaires minimaux professionnels et les grilles, le traitement de base et les compléments de salaire et les champs revendicatifs Cgt.

Les mentions obligatoires sur le bulletin de paie.

Définitions du salaire, du pouvoir d'achat, les cotisations sociales et les enjeux revendicatifs.

La reconnaissance des compétences des salariés dans les conventions collectives et les statuts et notre pratique revendicative.

Les convergences d'intérêts des salariés et les enjeux de la syndicalisation.

La construction des revendications salariales de l'entreprise et l'exigence de garanties professionnelles et interprofessionnelles dont le nouveau statut du travail salarié.

**Durée** 2 jours

Fiche de paie	2js	UL Poissy	18 et 19 juin	Poissy
Fiche de paie	2js	UL SQY	1 et 2 octobre	Trappes
Fiche de paie	2js	UL Mantes	8 et 9 octobre	Mantes



# Qualité de Vie Syndicale

Cette formation à une **responsabilité importante dans notre démarche CGT** met en application la résolution 3 du 50<sup>ème</sup> congrès confédéral qui prévoit de « mettre en place à tous les niveaux de l'organisation des animateurs ou animatrices à la vie syndicale, renforcer leur rôle, les former à leur mandat et notamment sur les tâches de syndicalisation ».

Le CCN (qui réunit les secrétaires généraux d'UD, de Fédérations et la Commission Exécutive Confédérale) des 14 et 15 novembre 2017 a décidé de « donner une nouvelle impulsion à la syndicalisation/déploiement, par exemple en actant que 50% du temps syndical sera consacré aux questions de vie syndicale »

Le responsable à la vie syndicale d'un syndicat ou d'une union locale a pour missions, en lien avec le collectif de directions et les autres organisations CGT (l'UD, la Fédération, etc...) d'analyser la situation des salariés, des syndiqués et de la CGT dans son périmètre, d'impulser des plans de travail, de suivre les élus et mandatés, l'utilisation des droits syndicaux, les réunions de syndiqués...

## But

Cette formation se donne pour objectif d'équiper ses animateur(trice)s de la vie syndicale, en application de la résolution 3 du 50<sup>ème</sup> congrès confédéral qui prévoit de « mettre en place à tous les niveaux de l'organisation des animateurs ou animatrices à la vie syndicale, renforcer leur rôle, les former à leur mandat et notamment sur les tâches de syndicalisation ».

## Public :

Ce stage s'adresse aux responsables à la vie syndicale des syndicats et UL, et plus largement aux militants en responsabilité à la direction de ces organisations

## Objectifs

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de définir le rôle et les missions de l'animateur(trice) à la vie syndicale et d'identifier les outils nécessaires à la réalisation de ces missions.

## Contenu

Thème 1 : Rôle et missions de l'animateur à la vie syndicale

Thème 2 : Connaissance du salariat et des forces organisées de la CGT

Thème 3 : Le suivi de l'audience et de la représentativité de la CGT

Thème 4 : La conception du projet de syndicalisation pour renforcer et structurer l'organisation

Thème 5 : Assurer une qualité de vie syndicale

Qualité vie syndicale	3js	UD 78	18 au 20 juin	Benoit Frachon
Qualité vie syndicale	2js	UL Mantes	5 et 6 juillet	Mantes
Qualité vie syndicale	2js	UL Mantes	27 et 28 aout	Mantes
Qualité vie syndicale retraités	2js	UD 78	1 et 2 octobre	Trappes
Qualité vie syndicale	1j	UD 78 / USTM 78	6 mars	Trappes

# Renforcer la CGT

Renforcer la CGT, c'est faire de nouvelles adhésions, c'est être plus nombreux à la CGT pour mener les batailles et faire avancer les revendications, c'est aussi être plus représentatif de la diversité des salariés : femmes, précaires, jeunes, migrants, sous-traitants, variété des métiers et des catégories.

**Renforcer la CGT, c'est ce que chaque militant doit avoir en tête en permanence !**

Mais on le sait, certains camarades hésitent à parler de l'adhésion, d'autres ne savent pas comment s'adresser à telle ou telle catégorie. Tout cela s'apprend, se travaille !



## But

Equiper les militants en savoirs et savoir-faire pour agir, en l'occurrence sur les questions de syndicalisation

## Public :

Tous les syndiqués, et en particulier les militants chargés de la mise en œuvre de plan de syndicalisation, ceux qui vont à la rencontre des salariés

## Objectifs

Etre en capacité de soutenir un débat contradictoire sur l'adhésion à la CGT, en argumentant à partir de nos orientations ; et de mettre en œuvre collectivement un projet de syndicalisation décidé par une organisation

## Contenu

Thème 1 : Renforcer la CGT, c'est possible (une priorité pour la CGT, les raisons de se syndiquer et le dépassement des difficultés)

Thème 2 : construire et mettre en œuvre un projet de syndicalisation dans son organisation

Renforcer la CGT	2js	UD 78	17 et 18 septembre	Trappes
Renforcer la CGT	2js	UL Mantes	5 et 6 décembre	Mantes

# NAO (négociations annuelles obligatoires)

## Le but de cette formation

Il s'agit de permettre aux militant-e-s à l'entreprise d'acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour investir les négociations annuelles obligatoires selon la démarche syndicale Cgt.

## Public concerné

Les militant-e-s d'entreprises qui ont à participer aux négociations, qu'ils soient élu-e-s du personnel ou dirigeant-e-s de leurs syndicats.

## Objectifs du stage

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de construire un projet d'action qui permette d'aboutir à la signature d'un accord de négociations annuelles obligatoires, dans leur entreprise, selon la démarche syndicale Cgt.

## Contenu

L'enjeu de la démarche de négociation pour la CGT.

L'approche de la négociation par les autres organisations syndicales.

L'approche de la négociation par le MEDEF et la CGPME.

La négociation collective, propriété des salarié-e-s : historique, évolutions et enjeux.

La démarche syndicale Cgt : stratégie revendicative ancrée sur la satisfaction des besoins sociaux.

Les cinq thèmes des négociations annuelles obligatoires à l'entreprise : approches croisées de notre démarche syndicale (revendicative, juridique, de renforcement).

La construction par chaque stagiaire d'un projet d'action pour aboutir à la signature d'un accord NAO dans son entreprise.

## Durée :

2 jours

NAO	2js	UL Mantes	14 et 15 mai	Mantes
NAO	2js	UL SQY	15 et 16 octobre	Trappes
NAO	2js	UL Poissy	15 et 16 octobre	Poissy

# Combattre syndicalement les idées d'extrême-droite



## Le but de cette formation

Il s'agit de permettre aux militant-e-s de mieux connaître la propagande et le programme des partis d'extrême-droite, d'être en capacité de mener une réponse syndicale face aux actes et propos d'extrême-droite, dans l'entreprise comme dans la CGT.

## Public concerné

Cette journée s'adresse à tous les militants quel que soit leurs mandats ou responsabilités dans la CGT.

## Objectifs du stage

A l'issue de la journée les stagiaires seront en capacité :

- ✓ d'identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- ✓ De connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
- ✓ De travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite ou porteurs d'idées racistes, xénophobes, antisémites, homophobes, etc...

## Contenu

Différence et similitudes de l'extrême-droite d'hier et d'aujourd'hui

Connaître les thèses de l'extrême-droite pour mieux les combattre

Savoir où trouver des supports et des informations CGT pour répondre aux thèses d'extrême-droite

Quelles postures syndicales adopter face à des syndiqués ou des collègues tentés par les idées d'extrême-droite

## Durée :

1 jour

Les candidatures sont à retourner à l'UD :

[ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr)



Combattre syndicalement les idées d'extrême droite	1j	UD 78	27 novembre	Trappes
--	----	-------	-------------	---------

**Il est possible d'organiser également cette journée de formation directement dans les organisations qui le souhaitent, ou de l'adapter sous forme de journée ou demi-journée : prendre contact avec l'UD.**

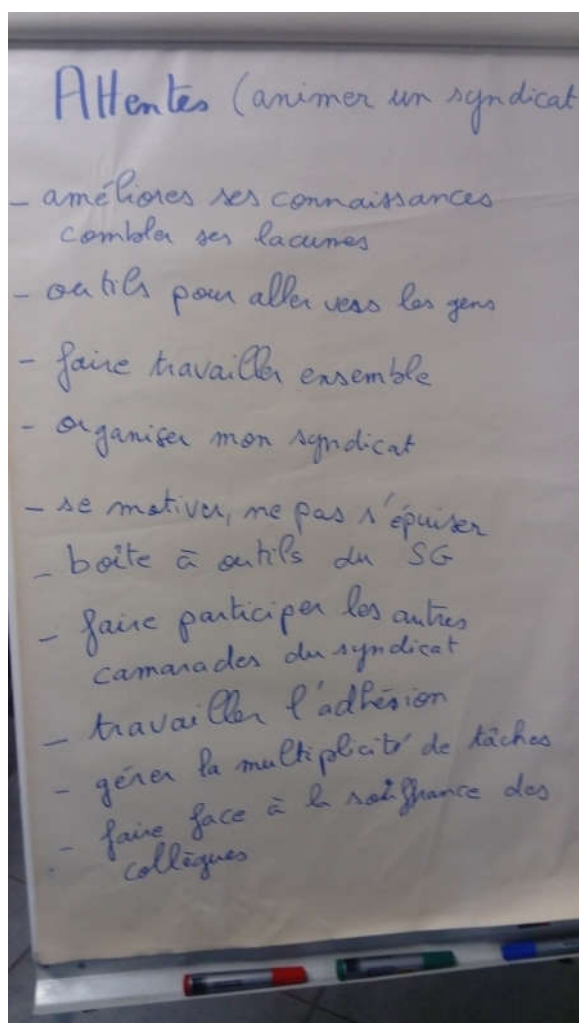
# Animer un syndicat

## Le but de cette formation

Il s'agit d'aider la prise de responsabilité des dirigeants de syndicats ou de sections syndicales, de mieux appréhender les différentes missions d'un syndicat et du secrétaire général, en lien avec nos orientations décidées en congrès. C'est l'occasion de voir aussi les outils syndicaux à sa disposition.

## Public concerné

Secrétaires généraux de syndicats, en responsabilité ou devant l'exercer dans un futur proche



## Objectifs du stage

Etre mieux en capacité d'animer un syndicat, d'impulser le travail collectif, de connaître les rôles et missions d'un secrétaire général, d'utiliser les outils syndicaux (Cogitiel, Cogétise, formation syndicale...), d'organiser à bon escient les réunions, de mieux gérer les priorités syndicales et son temps

## Contenu

Thème 1 : « Mettre en œuvre la démarche de la Cgt : clés d'analyse ».

Les stagiaires acquièrent des clés d'analyse leur permettant de définir le type d'activité à déployer par le syndicat pour mettre en œuvre la stratégie et la démarche de la Cgt.

Thème 2 : « Le syndicat, premier niveau de confédéralisation de notre activité ».

Les stagiaires sont amenés à identifier et à approfondir les fonctions assignées au syndicat

Thème 3 : « Le syndicat, lieu d'organisation du travail collectif ».

Les stagiaires sont mis en situation d'identifier le travail collectif comme une condition première d'efficacité et, dans ce travail collectif, de définir leur propre rôle de secrétaire de syndicat.

## Durée :

3 jours + 1 journée quelques mois plus tard pour revenir sur ce que le stage a permis de travailler dans le syndicat, faire un retour d'expérience

Animer un syndicat	3js	UD 78	23 au 25 mai	Trappes
Animer un syndicat (bilan)	1j	UD 78	4 octobre	Trappes

Les candidatures sont à retourner à l'UD : [ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr)

**Plan de formation 2018 – UD CGT des Yvelines**

<b>Nom de la formation</b>		<b>Organisateur</b>	<b>Date</b>	<b>Lieu du stage</b>
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Poissy	12 au 16 février	Poissy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Mantes	12 au 17 mars	Mantes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL SQY	19 au 23 mars	Trappes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Versailles	14 au 18 mai	Versailles
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL des Clayes	28 mai au 1 juin	Les Clayes
Niveau 1 tronc commun	5js	UL SQY	8 au 12 octobre	Trappes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Vélizy	15 au 19 octobre	Vélizy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Poissy	12 au 16 novembre	Poissy
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Mantes	19 au 23 novembre	Mantes
Niveau 1 Tronc commun	5js	UL Rambouillet	26 au 30 novembre	Rambouillet
Rédiger un tract	2js	UL des Clayes	06 et 07 mars	Les Clayes
Rédiger un tract	2js	UL Poissy	19 et 20 mars	Poissy
Rédiger un tract	2js	UL SQY	14 et 15 mai	Trappes
Rédiger un tract	2js	UL Vélizy	14 et 15 novembre	Vélizy
Rédiger un tract	2js	UL Versailles	21 et 22 novembre	Versailles
Rédiger un tract	2js	UL Poissy	26 et 27 novembre	Poissy
Fiche de paie	2js	UL Poissy	18 et 19 juin	Poissy
Fiche de paie	2js	UL SQY	1 et 2 octobre	Trappes
Fiche de paie	2js	UL Mantes	8 et 9 octobre	Mantes
Délégué du personnel	2js	UL Poissy	29 et 30 janvier	Poissy
Délégué du personnel	2js	UL Mantes	9 et 10 avril	Mantes
Délégué du personnel	2js	UL SQY	9 et 10 avril	Trappes
Délégué du personnel	2js	UL Mantes	24 et 25 septembre	Mantes
Délégué du personnel	2js	UL Versailles	17 et 18 octobre	Versailles
Délégué du personnel	2js	UL SQY	12 et 13 novembre	Trappes
NAO	2js	UL Mantes	14 et 15 mai	Mantes
NAO	2js	UL SQY	15 et 16 octobre	Trappes
NAO	2js	UL Poissy	15 et 16 octobre	Poissy
Elections professionnelles	2js	UL Rambouillet	30 et 31 janvier	Rambouillet
Elections professionnelles	2js	UL Mantes	12 et 13 février	Mantes
Elections professionnelles	2js	UD 78	15 et 16 mai	Trappes
Elections professionnelles	2js	UD 78	16 et 17 octobre	Trappes
Négociation protocole pré-électoral	2js	UL Rambouillet	7 et 8 février	Rambouillet
Elu et mandaté	2js	UL des Clayes	13 et 14 juin	Les Clayes
Elu et mandaté	2js	UL SQY	21 et 22 juin	Trappes
Elu et mandaté	1j	UD 78	13 novembre	Lieu à venir
Elu et mandaté	2js	UL Poissy	10 et 11 décembre	Poissy
ECO-CE	5js	UL Mantes	4 au 8 juin	Mantes
ECO-CE	5js	UD 78	5 au 9 novembre	Trappes

CHSCT	3js	UL Mantes	24 au 26 janvier	Mantes
CHSCT	5js	USTM	4 au 8 juin	Trappes
Qualité vie syndicale	3js	UD 78	18 au 20 juin	Benoit Frachon
Qualité vie syndicale	2js	UL Mantes	5 et 6 juillet	Mantes
Qualité vie syndicale	2js	UL Mantes	27 et 28 août	Mantes
Qualité vie syndicale retraités	2js	UD 78	1 et 2 octobre	Trappes
Qualité vie syndicale	1j	UD 78/USTM	6 mars	Trappes
Journée d'étude politique financière	1j	UL Vélizy	22 janvier	Vélizy
Renforcer la CGT	2js	UD 78	17 et 18 septembre	Trappes
Renforcer la CGT	2js	UL Mantes	5 et 6 décembre	Mantes
Niveau 2 (1 <sup>ère</sup> semaine)	5js	UD 78	3 au 7 décembre	Trappes
Animer un syndicat	3+1js	UD 78	23 au 25 mai + 4 oct	Trappes
Formation de formateur.rice.s	5js	UD 78	22 au 26 octobre	Trappes
Handicap	5js	USTM/UD 78	9 au 13 avril	Trappes
COGITIEL	2js	UD 78	2 et 3 mai	Benoit Frachon
COGITIEL	2js	UD 78	29 et 30 octobre	Benoit Frachon
élections fonction publique	1j	UD 78	29 mars	Trappes
élections fonction publique	1j	UD 78	26 juin	Trappes
élections fonction publique	1j	UD 78	11 octobre	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	1 juin	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	8 juin	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	15 juin	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	16 novembre	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	23 novembre	Trappes
représentativité syndicale	1j	UD 78	30 novembre	Trappes
Egalité femme/homme	1j	UD 78	27 février	Trappes
Journée d'étude ICT	1j	UD 78	9 octobre	Trappes
Les ICTAM dans la CGT : découverte	1j	UD 78	25 janvier	St Quentin
Défenseur syndical	5j	UD 78	11 au 15 juin	Trappes
Journée d'étude inaptitude (cons. sal.)	1j	UD 78	31 mai	Trappes
Ordonnances Macron (conseiller sal.)	1j	UD 78	9 février	Trappes
Combattre les idées d'extrême droite	1j	UD 78	27 novembre	Trappes
Ordonnances Macron	3js	UL Rambouillet	13 au 15 mars	Rambouillet
Réforme procédure prud'homale	1j	UL Rambouillet	26 septembre	Rambouillet
Hiérarchie des normes	1j	UL Rambouillet	28 mars	Rambouillet

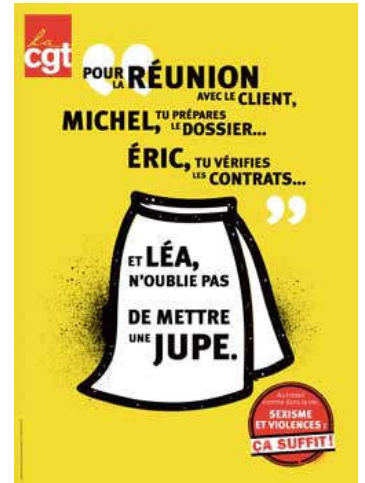
# Egalité femmes-hommes

L'égalité femmes-hommes est un des sujets auxquels les salariés sont les plus sensibles. C'est aussi un sujet que la CGT a clairement investi, en son sein et dans les entreprises.

L'égalité salariale est une mesure de justice et de dignité, en même temps qu'une ressource supplémentaire pour financer la protection sociale. Mais l'égalité, c'est aussi l'égal accès à tous les métiers, la reconnaissance des métiers dits « féminins », le combat contre les violences sexistes et sexuelles. C'est aussi le partage des responsabilités entre les femmes et les hommes, dans les mandats de représentant du personnel comme dans les directions syndicales.

Signalons donc en passant que l'accès à la formation syndicale des syndiquées et militantes est évidemment un enjeu.

La loi Rebsamen, qui impose la mixité des listes aux élections professionnelles (de manière proportionnelle au rapport femmes-hommes dans chaque collège) ne nous permet plus d'éviter le sujet !



## Public

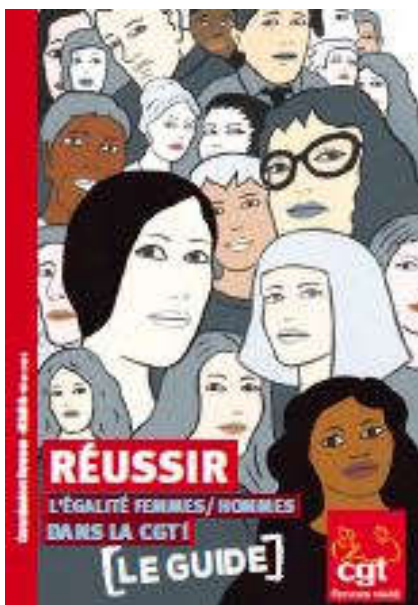
Tous les syndiqués, les représentant.es du personnel, les camarades ayant des responsabilités syndicales (DS, SG de syndicats)

## Objectifs

Cette session a pour but de permettre à chaque participant d'appréhender et de mettre en œuvre la démarche CGT en matière d'égalité femmes-hommes, en interne comme dans le milieu de travail.

Egalité femme/homme	1j	UD 78	27 février	Trappes
---------------------	----	-------	------------	---------

## Des outils supplémentaires



Dossier sur le site confédéral :

<http://www.cgt.fr/-Egalite-Femmes-Hommes-.html>

Brochure du collectif CGT Femmes mixité sur les violences sexistes et sexuelles

[http://www.cgt.fr/IMG/pdf/hommefemme\\_brochure0116.pdf](http://www.cgt.fr/IMG/pdf/hommefemme_brochure0116.pdf)

Brochures « réussir l'égalité femmes-hommes dans la CGT » et « gagner l'égalité pro entre les femmes et les hommes »

Elles sont disponibles en version papier à l'accueil de l'UD.



# Délégué.e du personnel

Représentant des salariés de proximité, les délégués du personnel portent les revendications individuelles et collectives de leurs collègues, et agissent au quotidien pour faire respecter les droits des salariés, combattre les atteintes aux libertés et les discriminations.

## Public.

Les délégué.es du personnel.

## Objectifs d'action.

Cette session a pour but de permettre à chaque participant d'avoir les moyens d'exercer au mieux son mandat de délégué du personnel.

## Le contenu du stage

- Accueil des stagiaires,
- Présentation du stage,
- Connaissances sur leur mission et en lien avec la démarche syndicale,
- Des repères sur le code du travail :
  - o Savoir chercher une référence,
  - o Connaître sa nature et des bases sur la hiérarchie des normes.
- Mesurer les enjeux autour des conditions de la négociation collective
- Savoir-faire à propos de la réunion mensuelle avec l'employeur, sa préparation et ses suites,
- Notions de base sur la logique de gestion patronale (opposition capital/travail, logique du taux de profit/logique de satisfaction des besoins sociaux), des identifiants sur la démarche CGT.

## Objectifs de formation.

Nous visons l'acquisition par les stagiaires des capacités suivantes :

- Connaître les missions des D.P. : principales et complémentaires (supplétives) quand il n'y a pas de CHSCT et en cas de délégation unique.
- Savoir chercher dans le code du travail les articles en rapport avec celles-ci.
- Situer son activité en tenant compte des éléments du débat actuel sur la nature des garanties collectives (nature du code du travail, hiérarchie des normes, principes de faveur...) et de la démarche syndicale.
- Avoir des éléments de connaissances de base sur la société dans laquelle nous vivons.
- Connaître la démarche revendicative de la Cgt ancrée sur la satisfaction des besoins sociaux.
- Savoir préparer - participer et rendre compte de la réunion avec l'employeur.

## Durée :

2 jours

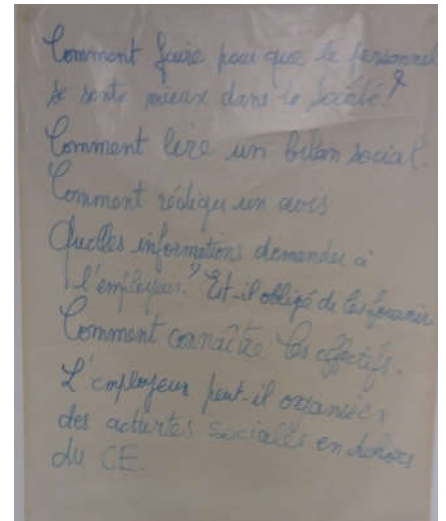
Délégué du personnel	2js	UL Poissy	29 et 30 janvier	Poissy
Délégué du personnel	2js	UL Mantes	9 et 10 avril	Mantes
Délégué du personnel	2js	UL SQY	9 et 10 avril	Trappes
Délégué du personnel	2js	UL Mantes	24 et 25 septembre	Mantes
Délégué du personnel	2js	UL Versailles	17 et 18 octobre	Versailles
Délégué du personnel	2js	UL SQY	12 et 13 novembre	Trappes

# Formation « Eco, CE » (comité d'entreprise ou d'établissement)

Les élus au CE sont obligatoirement informés et consultés sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise, notamment les mesures de nature à affecter les effectifs, la durée du travail, les conditions d'emploi, de travail, la formation professionnelle.

Comment mettre ces informations au service des revendications et de l'amélioration des conditions de travail des salariés ?

Le CE gère également un budget pour les activités sociales et culturelles. La culture, le sport permettent de changer le regard porté sur les autres, de reconnaître et valoriser toutes les intelligences, toutes les cultures dans leur diversité, quels que soient leurs origines, leur statut social et créer de nouvelles formes de solidarité. Elles doivent offrir à tous les moyens d'exprimer leurs intelligences, leur vitalité. Et de les mettre en partage. Une vision nettement plus ambitieuse que celle de beaucoup d'autres syndicats, qui se contentent de distribuer des chèques cadeau !



## But de cette formation :

Cette formation a pour but de donner les bases pour accomplir son mandat d' élu au Comité d'Entreprise ou de dirigeant du syndicat, en conjugaison avec notre démarche syndicale.

## Public concerné :

Les militant-e-s des syndicats d'entreprise, les élus du personnel au comité d'entreprise.

## Objectifs du stage :

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables d'identifier les droits et moyens du comité d'entreprise et l'activité syndicale Cgt qu'on peut y mener.

## Contenu :

Les droits - moyens et le fonctionnement (responsabilités et commissions obligatoires) du comité d'entreprise en lien avec l'activité syndicale.

Les prérogatives et attributions économiques du CE : les informations obligatoires, la consultation, l'expert comptable...

La comptabilité dans l'entreprise (compte de résultat, bilan) et l'intervention syndicale.

L'activité sociale, sportive et culturelle du CE et les outils.

L'intervention syndicale sur la formation professionnelle et continue.

Quelle politique de tourisme social et nos outils ?

ECO-CE	5js	UL Mantes	4 au 8 juin	Mantes
ECO-CE	5js	UD 78	5 au 9 novembre	Trappes

# CHSCT

## Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

Le CHSCT a pour mission de contribuer à la protection de la santé physique et mentale, de la sécurité des salariés de l'établissement, de même que ceux des entreprises extérieures, des CDD, des travailleurs à domicile (télétravail)... Il peut faire des propositions d'amélioration des conditions de travail (sur les aspects physiques du travail comme sur l'organisation des services, des entretiens d'évaluation, sur la charge de travail), spontanément ou en cas de projet de réorganisation, mener des visites sur les lieux de travail, faire des enquêtes...

Le CHSCT doit également être informé des accidents du travail, afin d'en étudier les causes et de proposer des mesures de prévention.

### Le but de cette formation

Cette formation a pour but de donner aux nouveaux élus CHSCT les bases pour accomplir leur mission dans l'intérêt des salariés et en conjugaison avec les orientations de la Cgt.

### Public concerné

Les élu-e-s au CHSCT, notamment au moment de la première prise de mandat

### Objectifs du stage

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de :

- restituer les orientations en matière de travail, de santé et de prévention ;
- et d'assumer les principales tâches de l'élu-e CHSCT.



### Contenu

Les concepts de santé, travail et prévention; et l'importance de la démarche de prévention de l'élu.e Cgt.

Les textes régissant les CHSCT.

Notre démarche de promotion de la santé au travail.

Le sens et la nature de la mission de prévention.

Les institutions à disposition du CHSCT et leur rôle respectif.

L'accident du travail : analyse des causes, renseignement du procès-verbal, préparation d'une réunion du CHSCT suite à un accident, analyse critique d'un accident pour en déduire les objectifs de prévention.

Le champ de la santé dans l'activité du CHSCT.

Les liens nécessaires entre l'activité revendicative du syndicat et l'action du CHSCT et des élu-e-s Cgt ; des pistes pour les rendre effectifs dans leur activité.

### Durée

3 ou 5 jours, selon l'effectif de l'entreprise ou du service

CHSCT	3js	UL Mantes	24 au 26 janvier	Mantes
CHSCT	5js	USTM	4 au 8 juin	Trappes

# Niveau 2 (1<sup>ère</sup> partie)

## Le but de cette formation :

Le deuxième niveau a pour but de continuer à construire et élargir les connaissances nécessaires aux militants et dirigeants de nos syndicats et organisations, pour l'efficacité de leur activité ; et leur participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de leur organisation.

## Public concerné :

Tout syndiqué, militant, dirigeant ayant participé au premier niveau.

## Objectifs du stage :

Le deuxième niveau a pour objectif l'appropriation de repères pour la pratique syndicale en réponse à « Quel syndicalisme Cgt, dans la société actuelle, pour répondre aux besoins des salariés ? ».

## Contenu du stage - 1<sup>ère</sup> Partie

Les grands enjeux revendicatifs d'aujourd'hui.

Quels sont les besoins des salariés aujourd'hui ?

Quels enjeux à propos du travail et de l'emploi ?

Quelle finalité et quels indicateurs de la gestion capitaliste ?

Les enjeux d'une logique d'efficacité sociale et quelles convergences revendicatives pour le plein emploi ?

Quelles perspectives revendicatives au quotidien ?

Quel syndicalisme CGT aujourd'hui à l'éclairage des enjeux étudiés ?

Le fonctionnement de l'entreprise et de la société.

Quels rapports sociaux s'établissent dans la société et au travail ?

Quels rapports sociaux de production ?

Quelle régulation capitaliste et quelles contradictions pour le capital en tant que rapport social d'exploitation ?

Quels critères d'efficacité sociale et quelles perspectives revendicatives au quotidien ?

Les perspectives pour les salariés.

A partir de la nature et du niveau de la crise capitaliste, quelles problématiques d'issue ?

Quelles perspectives revendicatives ?

Quelle conception de la revendication ? Quel rôle du syndicalisme ?

Le syndicalisme Cgt.

Quels sont les acteurs du mouvement social ?

Quelle place et quel rôle du syndicalisme ?

Quelle stratégie unitaire de la Cgt et quel syndicalisme cgt ?

Quels repères pour la pratique syndicale ?

**Durée :** 5 jours

Niveau 2, 1 <sup>ère</sup> semaine	5js	UD 78	03 au 07 décembre	Trappes
------------------------------------	-----	-------	-------------------	---------

*L'inscription à la 1<sup>ère</sup> partie sous-entend l'inscription à la 2<sup>ème</sup> partie, qui dure également 5 jours, et qui se tiendra début 2019*

**Les candidatures sont à retourner à l'UD : [ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr)**

# Défenseurs syndicaux

## Public concerné :

Les camarades en charge de monter le dossier et d'assurer la défense des salariés devant le conseil des prud'hommes

## Objectifs du stage :

Inscrire la défense syndicale dans l'activité syndicale CGT (syndicalisation et renforcement, revendications)  
Donner les outils juridiques et pratiques pour assumer cette responsabilité

## Contenu du stage

L'accueil et la défense dans l'activité syndicale  
Le défenseur syndical, son rôle, ses missions, ses droits  
Conception CGT du mandat  
L'analyse juridique  
La méthode du trait pour l'analyse juridique et l'utilisation du code du travail  
La nouvelle procédure prud'homale, la constitution et le dépôt de la requête  
L'assistance et la représentation du salarié au CPH

Défenseur syndical	5js	UD 78	11 au 15 juin	Trappes
--------------------	-----	-------	---------------	---------

## Journées d'étude pour les conseillers du salarié et les délégués du personnel

## Public concerné :

Les camarades mandatés en tant que conseillers du salarié, les délégués du personnel

## Journée d'étude sur les ordonnances Macron

Actualisation des connaissances sur :  
Modification du contrat de travail par l'employeur  
Modification de la procédure de licenciement  
Modification de la procédure prud'homale

Ordonnances Macron	1j	UD 78	9 février	Trappes
--------------------	----	-------	-----------	---------

## Journée d'étude sur la rupture du contrat de travail pour inaptitude

L'inaptitude est un motif fréquent de rupture du contrat de travail. Les évolutions législatives ont été nombreuses. Cette journée permettra l'actualisation des connaissances, afin d'assister au mieux les salariés en situation d'inaptitude.

Journée d'étude inaptitude	1j	UD 78	31 mai	Trappes
----------------------------	----	-------	--------	---------

# Représentativité

## Public concerné :

Dirigeant.e des ULs et des Professions, SG des syndicats, DS

## Objectifs du stage :

- Connaître les enjeux de la représentativité syndicale
- Connaître les forces et faiblesses de la CGT sur le département et sur le périmètre territorial de chaque UL
- Connaître et mettre en œuvre la démarche confédérale CGT en matière d'élections
- Mettre en place un plan de travail pour préparer les élections, avec l'objectif de renforcer la CGT, de travailler les questions d'égalité femmes-hommes et des 2ème et 3ème collèges

représentativité syndicale	1j	UD 78	1 juin
représentativité syndicale	1j	UD 78	8 juin
représentativité syndicale	1j	UD 78	15 juin
représentativité syndicale	1j	UD 78	16 novembre
représentativité syndicale	1j	UD 78	23 novembre
représentativité syndicale	1j	UD 78	30 novembre

## Elections professionnelles

### Objectifs du stage :

Préparer les élections professionnelles, négocier le protocole pré-électoral, savoir tenir un bureau de vote et remplir un PV d'élection

Elections professionnelles	2js	UL Rambouillet	30 et 31 janvier	Rambouillet
Elections professionnelles	2js	UL Mantes	12 et 13 février	Mantes
Elections professionnelles	2js	UD 78	15 et 16 mai	Trappes
Elections professionnelles	2js	UD 78	16 et 17 octobre	Trappes
Négociation protocole pré-électoral	2js	UL Rambouillet	7 et 8 février	Rambouillet

## Elections Fonction Publique

### Le but de cette formation :

Dans le cadre des élections de la fonction publique du 6 décembre 2018 et des enjeux pour toute la CGT en termes de représentativité syndicale, cette formation a pour but d'armer les camarades dans le cadre de la préparation de leurs élections

### Public concerné :

Dirigeant.e des ULs et des Professions couvrant des salariés du champ public, SG des syndicats concernés

### Objectifs du stage :

- Connaître les textes régissant les élections de la fonction publique
- Connaître les différentes instances représentatives du personnel de la FP et leur périmètre d'intervention
- Savoir établir une liste électorale
- Savoir négocier un protocole d'accord
- Savoir tenir un bureau de vote et remplir un PV d'élection

élections fonction publique	1j	UD 78	29 mars	Trappes
élections fonction publique	1j	UD 78	26 juin	Trappes
élections fonction publique	1j	UD 78	11 octobre	Trappes

# Cogitiel

Cogitiel est un outil informatique permettant la connaissance de nos syndiqués, des implantations de la CGT. Chaque organisation a la responsabilité de remplir et de mettre à jour les informations de son périmètre, mais ces informations sont utiles à toute la CGT.

La bonne gestion des ressources de nos organisations, dont en premier lieu les cotisations des syndiqués (qui sont reversées via l'outil informatique Cogétise), est fondamentale. D'autant plus que la représentativité comprend un critère sur la transparence financière, avec des obligations annuelles bien précises.

Pour faciliter la comptabilité, la CGT a mis en place « l'outil du trésorier »

## Le but de cette formation :

Etre en mesure de comprendre l'importance de la mise à jour des informations dans Cogitiel et le mettre en œuvre.

## Public concerné :

Responsables à la vie syndicale ou à la politique financière, dirigeant.es de syndicats ou d'UL

COGITIEL	2js	UD 78	2 et 3 mai	Benoit Frachon
COGITIEL	2js	UD 78	29 et 30 octobre	Benoit Frachon

Outre les stages programmés, il est possible de solliciter l'UD pour une session de prise en main des outils informatiques Cogitiel et Cogétise, par exemple lorsque de nouveaux camarades prennent en charge des responsabilités liées à la vie syndicale ou à la politique financière.

# Handicap - AGEFIPH

## Le but de cette formation :

Etre en mesure de prendre en compte et de traiter les questions liées au handicap et à la santé au travail

## Public concerné :

Tous les militant.es intéressé.es par cette question, les dirigeant.es, les représentant.es du personnel du secteur privé

## Contenu du stage

Au cours de cette formation, les points suivants seront abordés :

- qu'est-ce que l'Agefiph, quelles sont ses missions et possibilités d'intervention
- connaissance des institutions concernées par le handicap (CPAM, MDPH) et leurs rôles respectifs
- les obligations des entreprises concernant le handicap et les accords d'entreprise
- de la souffrance au travail à la santé au travail
- l'inaptitude

Handicap	5js	USTM/UD 78	9 au 13 avril	Trappes
----------	-----	------------	---------------	---------

Outre le stage de 5 jours, il est possible d'organiser des journées d'étude thématiques, y compris dans les entreprises ou syndicats, si le nombre de personnes intéressées est suffisant.

# Formation de formateurs

Accorder de l'importance à la formation syndicale du plus grand nombre, proposer des stages variés et en nombre suffisant impose d'avoir des camarades en capacité d'animer une formation ou d'intervenir sur un ou plusieurs thèmes.

La CGT a une longue et solide tradition de formation, une démarche pédagogique réfléchie et bien particulière. Nos formations sont basées sur la mise en commun d'expériences, la réflexion des stagiaires, la lecture, le travail en groupe, des échanges formateurs...

## Le but de cette formation :

Développer les capacités nécessaires de tou.te.s nos formateurs et formatrices pour qu'elles et ils soient à même d'animer un thème ou un stage. Elles et ils pourront mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

## Public concerné :

Les formateur.rice.s et futurs formateur.rice.s syndicaux.ales, c'est-à-dire les personnes susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation syndicale.

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la Formation syndicale générale de niveau 1.

## Objectifs du stage :

Les stagiaires seront outillé.e.s pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

## Contenu du stage

- L'accueil dans une formation syndicale ;
- Le dossier administratif
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ;
- Le projet pédagogique de la CGT, l'architecture de nos formations syndicales
- Les pratiques en formation syndicale (animer, intervenir, préparer son intervention ou l'animation d'un stage, évaluer)
- La communication en formation syndicale (interagir avec les stagiaires, détecter des problèmes, adapter son intervention)
- La posture des formatrices et formateurs CGT

## Durée

5 jrs

Formation de formateur.rice.s	5js	UD 78	22 au 26 octobre	Trappes
-------------------------------	-----	-------	------------------	---------

Après ce premier stage de base, il est possible de suivre d'autres formations pour construire une action de formation, perfectionner ses pratiques pédagogiques... Ces stages sont organisés au niveau confédéral. Les camarades intéressés peuvent se renseigner auprès du collectif formation syndicale de l'UD.



# Modèle de demande pour les salariés du privé

Sauf CE, CHS-CT et stages spécifiques aux conseillers prud'hommes (Prudis)

***Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que la décision de participer est validée avec votre syndicat ou union locale, et au plus tard 30 jours à l'avance.***

*Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt (remise en main propre contre signature), soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.*

*Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. **Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.*

ooo

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de  
l'entreprise ou de l'établissement .....

Adresse

Code Postal et Ville

A....., le ... /... /....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

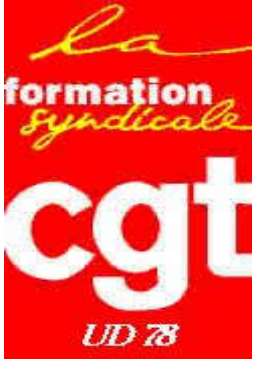
Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]



Fiche d'inscription au stage.....

Organisé du .....au.....

*Merci de remplir l'ensemble des rubriques*

Syndicat :

UL :

FD :

NOM :


Prénom :

Date de naissance :

Date d'adhésion à la CGT :

Adresse personnelle :

E mail :

 n° de téléphone :

**Responsabilités syndicales** dans le syndicat, à l'UL, à l'UD, à l'US, à la fédé ... (détailler) :

**Responsabilités électives** (détailler):

**Avis du syndicat, de la section ou de l'UL, expliquant ce qui a motivé l'inscription**

## ***Formations déjà suivies***

***Année***

- Formation d'accueil (FANS)
- 1er niveau (5jrs)
- Rédiger un tract, lire l'hebdo
- Elus, mandatés
- Feuille de paie et garanties collective
- 2e niveau (2 x 5jrs)
- qualité vie syndicale
- renforcer la CGT
- Secrétaires g<sup>aux</sup> de syndicats, animer un syndicat
- Orga, animateur vie syndicale
- Politique financière
- Emploi, Formation pro
- Salaires, Protection sociale
- Formation de formateur
- CHSCT
- ECO, CE
- Prud'hommes (Prudis)
- Autres (préciser lesquelles)

***IMPORTANT*** : la demande de congé de formation est à adresser à l'employeur au plus tard un mois avant le début du stage, mais il est conseillé de faire sa demande le plus tôt possible.

Fiche à renvoyer par courrier ou par mail  
à l'union départementale CGT 78 – 24 rue Jean Jaurès – 78190 TRAPPES  
[ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr) - Tel : 01 30 62 81 27

Militants - Adhérents  
— entre —  
**VOUS**  
— et —  
**nous**  
*un lien*  
**indissociable**



**partenariat@macif.fr**



**Essentiel pour moi**

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.