

ACCORD TEMPS DE TRAVAIL : CE QU'IL FAUT RETENIR !



BELLEVILLE : ATTENTION, DANGER TOXIQUE !



ÉDITION SPÉCIALE · ÉDITION SPÉCIALE · ÉDITION SPÉCIALE

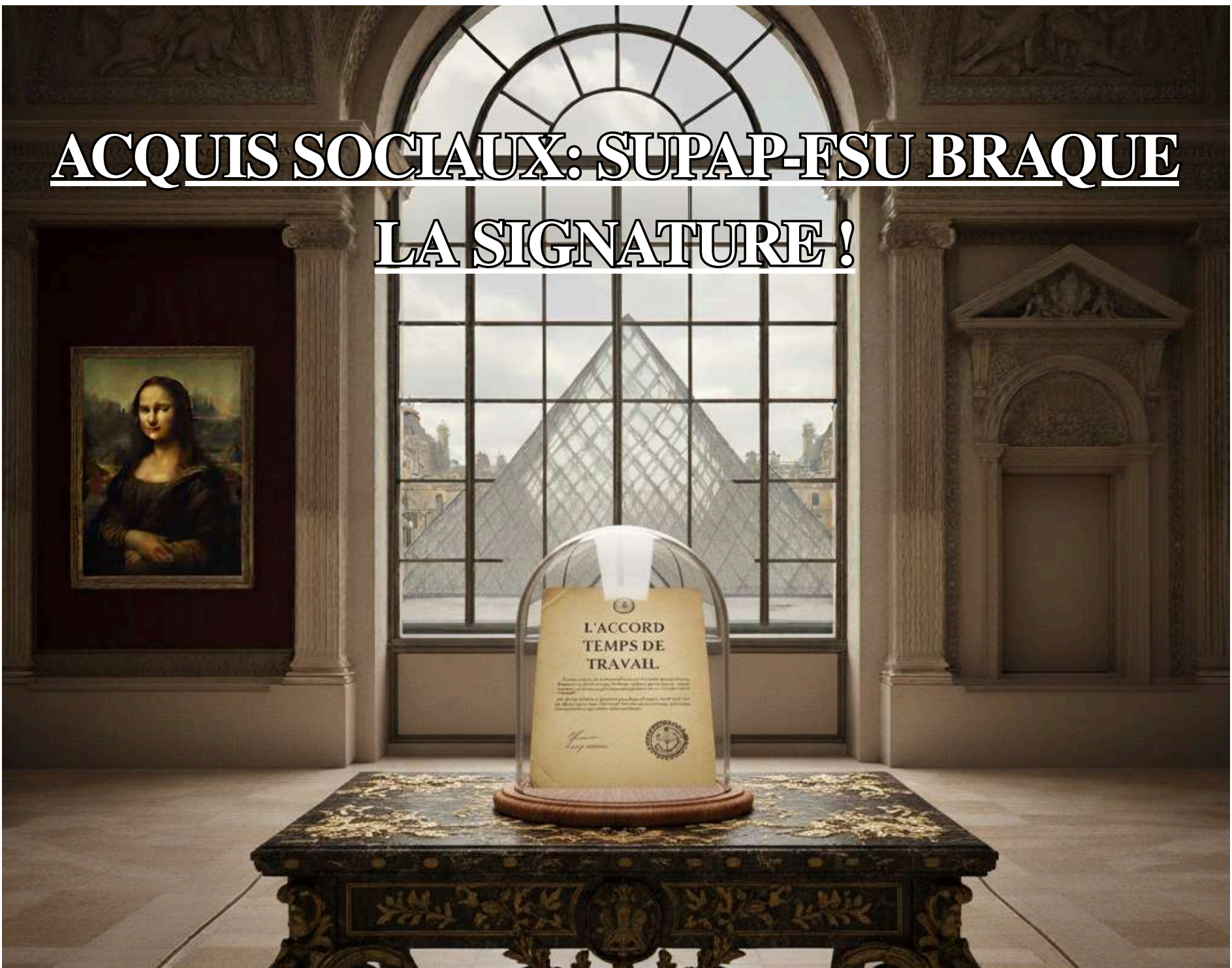
SUPAP-FSU

NOV. 2025

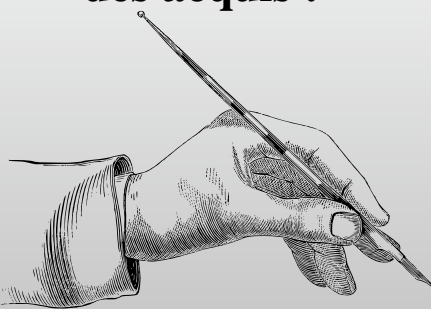


ACQUIS SOCIAUX: SUPAP-FSU BRAQUE

LA SIGNATURE !



Accord Acté : la signature de SUPAP assure la sauvegarde des acquis !



SANS NAÏVETÉ, SANS RÉEL ENTHOUSIASME : L'UNIQUE MOTEUR EST LA LUCIDITÉ ! FACE À UN AVENIR INCERTAIN ET PRÉSUMÉ SOMBRE, NOUS AGISSONS AUJOURD'HUI: SECURISER CE QUI POUVAIT ENCORE L'ÊTRE. FACE A UN CONTEXTE POLITIQUE INCERTAIN ET A DES MENACES TOUJOURS PLUS FORTES CONTRE LE SERVICES PUBLIQUE, LAISSER LA PORTE OUVERTE, C'ETAIT RISQUER LE VRAI BRAQUAGE: **CELUI DE NOS DROITS.**

LA VIGILANCE RESTE DE MISE.

SIGNER, C'EST SECURISER.

CONTINUER A

DEFENDRE, C'EST GARANTIR.

ACCORD TEMPS DE TRAVAIL : CE QU'IL FAUT RETENIR !

Lancement du nouveau régime transitoire.

En 2026, le nouvel accord propose deux options à chaque salarié :

- **Option 1** : conserver le régime actuel 34 CA* + 22 RTT*.
ou alors
- **Option 2** : passer à 30 CA et se faire racheter 4 CA aux taux de 1,4% (calculé sur la base brut).

*CA: Conges annuels

*RTT: Réduction temps de travail.

Fin du rachat des 9 jours de congés annuels.

Les 9 congés annuels monétisables disparaissent définitivement.

Nous obtenons en contrepartie de nouveaux droits collectifs: La journée Fête des Mères / Fête des Pères devient désormais la journée égalitaire pour tous.

La journée de Pentecôte est désormais inscrite dans l'accord temps de travail. Une journée offerte supplémentaire !

Un accord Gardien sécurisé, un emploi pérennisé.

La direction voulait créer de nouveaux postes de gardiens (dans le cadre du nouvel accord de la classification) et remettre en cause l'accord historique du 20 novembre 2000. SUPAP-FSU s'y est fortement opposé et a obtenu la sécurisation complète de l'accord Gardien, avec la validation de l'inspection du travail.

Les nouveaux horaires à compter du 1er janvier 2026.



Le rachat des jours de réduction de temps de travail : administratif et régie.

Jusqu'ici, aucun accord ne prévoyait le rachat des RTT ! Ce dispositif était seulement négocié chaque année dans le cadre des NAO.

Face au succès du rachat (et à l'essor du télétravail), la direction a jugé ce système non soutenable.

Le rachat des congés pour les Gardiens.

Annee Plafond de monétisation des RTT non pris.

2026 15 RTT monétisables avec majoration de 25% et les cadres aux forfaits jours 10%

2027 13 RTT monétisables avec majoration de 25% et les cadres aux forfaits jours 10%

2028 11 RTT monétisables avec majoration de 25% et les cadres aux forfaits jours 10%

Une avancée concrète arrachée par SUPAP-FSU !

Plafond de monétisation des CA et RTT non pris. **Annee**

4 CA et 3 RTT* monétisables.
4 CA et 14 RTT* monétisables pour ceux qui travaillent le samedi matin. 2026

4 CA et 3 RTT* monétisables.
4 CA et 13 RTT* monétisables pour ceux qui travaillent le samedi matin. 2027

4 CA et 3 RTT* monétisables.
4 CA et 11 RTT* monétisables pour ceux qui travaillent le samedi matin. 2028

*majoration de 25%

Le nombre de jours de congés supplémentaires (CS) passera de cinq à deux à partir de 2026 pour l'ensemble des salariés



Nous tirons la sonnette d'alarme !

Depuis plusieurs mois, de nombreux retours nous parviennent de collègues de l'agence de Belleville faisant état d'un climat de travail particulièrement délétère. Les pratiques managériales qui y sont rapportées soulèvent de graves inquiétudes en matière de risques psychosociaux et portent atteinte à la santé mentale, la motivation et la dignité des salarié-es.

Face à cette situation préoccupante, nous demandons au service Qualité de Vie au Travail (QVT) de se saisir sans délai du dossier afin d'évaluer objectivement la situation et de mettre en œuvre des actions correctives concrètes et rapides.

Il est urgent de restaurer un environnement de travail respectueux, serein et conforme aux valeurs fondamentales de notre entreprise.