Newsletter collectif féministe

Le Collectif féministe

Vous voulez prendre contact pour un soutien ou des actions ? **Rejoignez nous !** Nous sommes des collègues de tous les services : dilt, djs, dac, dasco, ddct, dsp, dsol, cavsp, dfpe, dpmp, Deve...

LGBTQIA+

Le baromètre sur les violences LGTIphobes présenté au CST du 12 Juin est inquiétant. Dans ce contexte réactionnaire, avec l'arrêt scandaleux des subventions régionales à la Marche des Fiertés sous la pression du RN, nous devons redoubler de vigilance et nous mobiliser pour défendre les droits et la sécurité de nos collègues LGBTIQA+.

À écouter absolument : Podcasts féministes sur les violences sexistes et sexuelles au travail

Pour mieux comprendre, s'informer et trouver des clés pour agir, découvrez ces témoignages puissants et les analyses de juristes féministes sur les violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel.

AVFT Libres et Égales

Une série de podcasts engagés où des salariées témoignent de leurs expériences, accompagnées par des juristes spécialistes qui expliquent les droits et les démarches possibles face aux violences sexistes et sexuelles au travail. Podcast à retrouver sur toutes les plateformes ! et à partager avec les copines et collègues !

Plan égalité : la ville piétine ses engagements !

Un an après, la ville piétine ses engagements sur l'égalité. Promesses non tenues, refus d'agir : la mobilisation reste plus que jamais nécessaire.

Plan égalité

1 Violences sexistes et sexuelles

Il y a un an, nous dénoncions déjà le manque abyssal de moyens consacrés à ce plan. Malgré nos interventions, les promesses n'ont pas été tenues : le début de remplacement des congés maternité promis ? Toujours rien ! Une fois de plus, la parole de la ville ne vaut rien.

Seule la cellule de traitement des violences sexistes et sexuelles en centrale a été mise en place, mais cela reste insuffisant. Nous exigeons un bilan complet d'ici l'automne. En attendant, nous appelons toutes les agentes à utiliser cette cellule, en s'appuyant sur nos camarades formées aux VSST : feministesupap@gmail.com

Nous refusons que ces violences soient niées ou invisibilisées. Le rapport "unique" de la ville recense à peine 6 situations, un chiffre scandaleusement bas qui dément la réalité. La ville a refusé de lancer un vrai questionnaire auprès de toutes les agent.es pour mesurer l'ampleur du problème. **Nous ne lâcherons rien et allons lancer nous-mêmes cette démarche : rejoignez-nous pour faire entendre nos voix !**

Calendrier de la rentrée

- vendredi 3 octobre : réunion de rentrée du collectif
- vendredi 14 novembre : réunion de préparation lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- vendredi 12 décembre : réunion de préparation lutte pour les droits des femmes

2 Thunes

Sur la question des budgets, la ville reconnaît enfin que nos chiffres sont justes un maigre exploit quand on connaît leur habitude de nier les réalités ! Une enveloppe supplémentaire serait prévue en septembre, mais après des mois de refus et d'inaction, on attend des actes, pas des promesses à demi-mot.

Le coût global de la discrimination à l'égard des femmes permet à la Ville de Paris une économie de 47.8 millions d'euro par an.

Olivia Polski a indiqué en CST central qu'elle dévoilerait en septembre des mesures de revalorisations dans le secteur de la petite enfance... À suivre !

Nous n'accepterons plus que la ville piétine nos droits et notre dignité. Mobilisez-vous, exigeons des actions concrètes, et faisons respecter l'égalité, ici et maintenant !

3 Santé

La Ville reconnaît enfin que la santé des femmes au travail est un vrai sujet... mais sans y mettre les moyens. Elle refuse toujours de reconnaître la pénibilité des métiers très féminisés, comme ceux de la petite enfance (mobilisés ces derniers mois) ou des téléconseillères du 3975.

Nous avons obtenu qu'une FSSSCT centrale se tienne avant la fin de la mandature, pour remettre sur la table ces urgences : prévenir les risques, reconnaître les pénibilités, et prendre enfin en compte les pathologies spécifiques aux femmes. **Nous serons attentives à ce que cette instance ait bien lieu. Et si ce n'est pas le cas, rendez-vous le 8 mars pour une action ciblée !**