



Compte rendu du CST du 17 juin 2025

Bilan social 2024

Le bilan 2024 montre que cette année encore, le nombre d'agents a diminué (perte de 16% des agents en 5 ans) et que l'âge moyen augmente (39% d'agents ont plus de 50 ans) dans les EAPE. En parallèle le nombre d'inaptitude, de maladie pro, d'arrêts de travail et d'agents reconnus RQTH a lui augmenté. La pénurie de professionnelles dégrade les conditions de travail des agents, aggravant d'avantage leurs états de santé physique et psychique. A cela s'ajoute la sanction du jour de carence et la retenue de 10% sur chaque jour d'arrêt, deux mesures injustes au vu des pénibilités de nos métiers.

Évolution des modalités de mobilité des agents en EAPE

Le SUPAP FSU déplore l'arrêt du dispositif Au Fil de l'Eau. Nous avons alerté la DFPE sur les conséquences de ce choix. Les agents qui souhaiteraient changer d'établissement vont être bloqués pendant 16 mois. Si un agent est en souffrance sa seule solution sera de quitter la ville de Paris. Nous demandons donc le maintien du dispositif Au Fil de l'Eau et au minima 2 sessions de mobilité par an, une en janvier et une en septembre.

Bilan de la semaine en quatre jours et proposition de pérennisation du dispositif

Le bilan est plutôt positif pour celles et ceux qui l'ont expérimenté, un peu moins pour le reste des équipes. Nous resterons vigilantes afin que les conditions de sortie du dispositif ne changent pas, qu'il reste au choix des agents et qu'il s'inscrive dans un projet d'équipe.

Bilan de la formation 2024

Nous déplorons la diminution des formations bureautiques, alors qu'il nous paraît essentiel que tous les agents soient formés annuellement afin de faciliter une éventuelle reconversion.

Nous regrettons également le peu de financement en formation diplômante ainsi qu'en bilan de compétence (40%) alors que nous sommes la première direction à être reclassée. Enfin, nous demandons la reconnaissance du diplôme CAFERIUS par une revalorisation financière.

Lors de l'instance, l'administration a répondu à quelques demandes ou interrogations:

- Les sujétions, dûes aux pénibilités, ne seront pas réévaluées car cela a déjà été fait lors des négociations sur le temps de travail.
- La DFPE ne souhaite pas retravailler l'impact du disciplinaire sur la santé des agents, il faudra porter le sujet en central.
- La semaine de 4 jours est pérennisée, elle sera possible si c'est un projet équipe, au volontariat, et réversible à tout moment. Les responsables pourront prochainement entrer dans le processus.
- La DFPE confirme l'arrêt de la mobilité Au fil de l'eau. Les changements d'affectations se feront qu'en septembre. Notre direction refuse notre proposition d'ajouter une deuxième mobilité en janvier.
- La direction confirme le caractère non obligatoire de la JP de rentrée, mais la recommande.

Qu'en pense le Supap Fsu :

- Les sujétions peuvent être réévaluées à tout moment, notamment pour la reconnaissance de nos pénibilités.
- C'est un sujet important à la DFPE car toute les directions ne gèrent pas de la même façon le sujet du disciplinaire.
- Nous sommes ok avec la semaine de 4 jours uniquement si les 3 conditions sont respectées.
- Nous sommes opposées avec cet arrêt, si les agents ne peuvent pas changer d'établissement quand ils le souhaitent, ils quitteront la ville de Paris.
- Nous demandons que l'information soit bien donnée à tous les agents.

Encore une fois, nos élu.e.s ont été méprisant.e.s en quittant l'instance prématurément, nos conditions de travail les intéressent-- elles vraiment?

