

## LA PRIME FANTOME !



**Le couac des  
500 €**

*SUPAP, la PPV  
et la direction.*

## INTERESSEMENT

**Un accord  
gagnant-gagnant**

*La victoire du  
dialogue social*



## AG SUPAP

**Un vrai moment de partage**  
*Et le café est offert !*



# SUPAP-FSU

JUIN 2025



## Mains basses sur vos acquis !

# LE BRAQUEUR SOCIAL



## Le casse du siècle !

Après deux années d'interminables négociations, la direction nous à enfin livrée sa dernière proposition d'accord. **Il a donc été proposé : suppression de 4 jours de congés annuels (uniquement pour les administratifs) et 3 jours de congés supplémentaires pour l'ensemble des salariés. En échange de seulement 1,4 % d'augmentation générale.** C'est une perte sèche de nos acquis pour une contrepartie dérisoire. **La justification ?** Un rapport de l'ANCOLS\* **vieux de 4 ans** qui ne reflète en rien notre réalité actuelle. Or **le dernier rapport évoque au contraire un accord moderne sur le temps de travail, salué comme équilibré.** Et pourquoi ce braquage massif vise-t-il principalement les personnels administratifs et régie ? **Deux poids, deux mesures !**

\*agence nationale de contrôle du logement sociale.

**Notre position est clair: NON à la régression sociale, nous refuserons tout accord qui reviendrait à travailler plus pour gagner moins. OUI au respect de nos missions, de notre engagement et de nos droits !**



**FLASHBACK DE 1999 :**

*Pour acquérir un nombre de 22 RTT, les collègues ont vu leurs salaires gelés pendant 2 ans...*

## Les résultats du sondage sont sans appel !



834 salariés ont répondu à notre enquête. Résultat : **56 % rejettent la perte de congé (4 CA + 3 CS)** contre une simple hausse de 1,4% jugée insuffisante. **65% veulent garder le système actuel de rachat de RTT, sans plafond.** Pour les gardiens : **26% estiment que les nouvelles plages horaires sont acceptables !** Les principales critiques ? Un accord jugé déséquilibré et mal compensé financièrement. Le message est clair : **les salariés refusent de sacrifier leurs congés pour des miettes.** Pour rappel, les dernières NAO, n'ont pas couvert l'inflation sans oublier que le pouvoir d'achat des salariés de Paris Habitat est nettement en recul.

**Nos congés ne doivent pas être bradés !**

## La Prime Fantôme : PPV « Prime Partage de la Valeur »

*Couac des 500 euros enregistrés à tort sur les avis d'impositions des salariés !*

SUPAP a été le premier syndicat à en informer la direction (ci-joint lettre envoyée à la direction). Vous avez eu la mauvaise surprise de découvrir sur votre dernière déclaration d'impôt que vous aviez perçu 500€ de prime PPV. Cette prime PPV exonérée des charges sociales pour l'employeur et qui permet de maintenir le pouvoir d'achat des bas salaires n'a pas été versée en 2024 aux salariés et nous sommes très pessimistes du versement de cette prime en 2025 compte tenu du taux de l'inflation. L'erreur nous rappelle douloureusement que la direction générale ne tient pas compte des difficultés financières des collègues aux plus bas salaires !



## L'ACCORD INTERESSEMENT : UN ACCORD GAGNANT-GAGNANT !

L'année dernière, nous avons dû faire face à la prime d'intéressement la plus basse de ces dernières années ! Cet accord est le fruit d'un vrai dialogue social, où nous avons su faire entendre la voix des salariés. Il montre que, lorsque la négociation est menée avec sérieux et détermination, les résultats suivent. Grâce notamment aux propositions du SUPAP-FSU, six critères mis en avant avec des objectifs atteignables nous ont permis d'obtenir une prime beaucoup plus intéressante. En effet, le taux d'atteinte global de l'intéressement 2024 a atteint **92,50 % contre 62,67 % en 2023**. Ce gain concret sur la prime d'intéressement, c'est aussi une reconnaissance du travail accompli par toutes et tous. C'est exactement ce pour quoi nous nous battons : des accords justes, utiles et qui améliorent concrètement le quotidien.

## MERCI !

Les Assemblées Générales SUPAP-FSU rencontre un vrai succès auprès de vous, collègues, et nous vous en remercions chaleureusement.

Ces temps d'échanges autour d'un café sont précieux : ils nous permettent de partager les infos en direct, d'avoir des retours constructifs et de renforcer le lien entre notre organisation syndicale et vous, les salarié(e)s. Nous sommes là par conviction, pas par habitude. Nous portons un syndicalisme de terrain, proche de vous, humain et qui cherche à changer le modèle syndical.



*L'action véritable est celle que nous construisons ensemble !*

SUPAP-FSU



**Pour toute question, n'hésitez pas à contacter vos représentants :**

*Ludivine GENTY, Co secrétaire, au 06.30.04.65.97*

*Ahamada MFOIHAYA, Co secrétaire, au 06.87.65.91.00*

**TELEPHONE SECTION: 07.71.32.30.98**

**Ainsi que les membres de notre équipe :**

Alain BENKRIM, Ernesto HILLCOAT, Nérime BEN FODDA, Mourad REGHDAL, Meffa DIOMANDE, Omar KASRI, Guilhem MILAN, Sabrina MOKRANI, Myriam ZIGONI, Sébastien LESUEUR, Yves FONSECA et Léo LANOS LANTIERI.