



**Syndicat Unitaire des Personnels
des Administrations Parisiennes**

50 avenue Daumesnil 75012 Paris / tel 01 44 68 13 75 / mail : syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE PARIS

Flash info 13 : UGD : La DDCT présente enfin un écrit sur la « refonte de la fonction RH »

Vos élu.es vous informent : Échos du CST de la DDCT du 14 mai 2025

Nous l'avons demandé afin de sortir du flou entretenu par la DDCT sur le devenir des UGD, elle vient de le faire !

La DDCT a présenté en instance CST ses « grandes lignes directrices » pour la réorganisation de la fonction RH. Elle s'engage à ne pas transférer de poste des mairies vers en central ou de ne pas supprimer des postes UGD, mais comme elle s'engage aussi à ne pas renforcer les effectifs, **on ne voit pas comment cela peut tenir et aller mieux !**

Actuellement, le central récupère une partie du travail des UGD qui ne sont plus là (pour des raisons de maladie, d'épuisement professionnel, de départ contraint) et ce, sans moyens supplémentaires pour le central. En effet, la ville veut surtout dire qu'elle va alléger des UGD mais en fait ce sera un moins bon service pour les agent.es et autant de stress pour les UGD et le SGD central.

Par ailleurs, des UGD vacants ne sont pas remplacées étant donné la difficulté de recruter au vu des pénibilités et des faibles salaires. Ainsi, dans plusieurs mairies, ceux sont les DG qui font le relais sur des questions RH avec encore moins de réponse pour les agent.es comme pour la mairie du 7, du 16, du 14...

A nos demandes de renforcer les effectifs d'UGD, pour assurer un travail humain de qualité et dans la proximité, la ville nous répond : « non » :

La ville aime rappeler que les UGD en DDCT, c'est « moins de situations à traiter qu'ailleurs. Il y a 25 UGD et 90 agent.es par personnes alors qu'ailleurs c'est une UGD pour 200/250 agent.es La ville reconnaît que les UGD en Mairies font souvent d'autres tâches administratives, mais la DDCT s'appuie dessus pour dire qu'on ne peut pas réclamer des effectifs supplémentaires dans ces conditions.

La ville ne veut pas répondre à nos demandes de partager les CR qu'elle fait sur ce sujet « RH », ce qui nous permettrait de nous assurer de sa transparence.

Supap FSU a indiqué que c'est toujours inquiétant pour certains des collègues de voir que concrètement on leur dit de changer de poste sinon ils seront rebasculés vers le central et de l'autre que la DDCT dit en instance qu'il n'y aura pas de transfert. **Qui croire ?**

Nous pensons que la réforme de la fonction RH est une manière pour la DDCT d'au lieu de valoriser les postes d'UGD en, mairies avec de bonnes conditions de travail et de salaire et de combler les nombreux postes vacants, il s'agit de « gérer la fonction RH avec des bouts de ficelles avec encore plus d'intervenants. Ce qui signifierait aussi d'accepter une inégalité de traitement entre agent.es de mairies qui auront encore des UGD et d'autres pas.

Supap FSU sort de cette réunion sans être complètement rassuré sur la situation du métier d'UGD de la DDCT et vous invite aussi échanger avec nous et être force de proposition pour vos métiers.

Et surtout rassemblons-nous à l'AG des UGD le : [UGD et SGD de l'ensemble des directions : réunion d'information syndicale le 19 juin de 9h30 à 12h30](#)

SUPAP FSU Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes
LA FSU TERRITORIALE PARIS

UGD et SGD

Le 19 mars 2025, environ 80 UGD et SGD issues de l'ensemble des directions ont mandaté le Collectif des personnels administratifs du SUPAP pour porter leurs revendications.

Nous avons entendu votre souffrance et votre mal-être ! <ul style="list-style-type: none">• Énorme charge mentale, stress, et pressions, charge de travail, arrêt maladie, burn-out et événements graves.• Cotère face au mépris de la DRH concernant la pénibilité de votre travail, le manque d'harmonisation et l'absence de reconnaissance de votre technicité, notamment celles et ceux qui travaillent en FSU.• Proposition d'aligner la politique RH de la Ville sur celle d'autres collectivités: attribution d'une NBI en évolution vers un corps de catégorie supérieure.	Les agent.es de la filière RH demandent légitimement : <ul style="list-style-type: none">• La reconnaissance du métier d'UGD, en adossant ces missions au corps des secrétaires administratifs de catégorie B.• La reconnaissance du métier de SGD, en adossant ces missions au corps des attachés de catégorie A.• La sortie de l'invisibilité des aides-UGD, en budgétisant leurs missions sous un nouveau métier dans le corps des adjoints.es de catégorie C.• Des créations d'emplois supplémentaires d'UGD et SGD et la création d'une brigade volante de remplacement.• Le rétablissement d'une NBI technicité.• Le paiement systématique des heures supplémentaires effectuées !
---	--

Nous vous rappelons l'importance de signaler à votre hiérarchie (au moins 3 jours en amont) votre participation à nos réunions d'information syndicale (RIS). Cela donne de la visibilité à notre employeur sur le nombre de participants.

Vous êtes officiellement RG le 19 mars, sans doute plus.

Bloquez la prochaine date de Réunion sur TEAMS : 19 juin 2025

Collectif des personnels administratifs : supapfu.ads@gmail.com