



## STOP à la dégradation de la santé physique et psychologique des AP, APE, AEPE ! La Ville a des obligations !

Suite à notre questionnaire sur les conditions de travail des AP, AEPE, APE (début 2025), nous avons eu la confirmation du mal être de cette profession. Les conditions de travail des AP, AEPE et APE ne sont plus acceptables.

- **53%** déclarent se retrouver au moins une fois par jour hors ratio et **61%** disent en ressentir un fort stress
- **55,6%** déclarent ne pas pouvoir refuser le changement d'horaire la veille pour le lendemain et **51,9%** disent que c'est source de stress
- **24,2%** déclarent avoir au moins un ou deux changements d'horaires toutes les semaines
- **77,1%** déclarent ne pas pouvoir avoir de suivi médical
- **36%** déclarent avoir été arrêtées pour burn out ou dépression depuis qu'elles sont à la DFPE
- **43,8%** déclarent effectuer plusieurs fois par semaine des glissements de tâches, dont **20%** tous les jours
- **72,5%** déclarent avoir pensé à quitter la ville de Paris cette année avec comme 2 raisons principales «le management n'est pas assez bienveillant » et «mes conditions de travail sont trop dégradées »
- **62,9%** déclarent le management infantilisant, **42,7%** déclarent le management autoritaire et **37,1%** le déclarent injuste



Les AP, AEPE, APE sont en grande souffrance autant physique que psychologique. Les chiffres très importants de postes aménagés, d'inaptitudes et de reclassements l'attestent. Nous demandons donc à la DFPE d'agir en urgence afin de stopper la dégradation de la santé physique et psychologique de ces corps de métiers.

### Nous demandons:

- Que le **ratio soit respecté** à chaque instant de la journée et dans chaque section (décret respecté).
- Que le **ratio soit diminué** à une pro 1 pour 4 enfants de plus de 2 ans et 1/3 enfants de moins de 2 ans.
- Que les sections des grands **ne dépassent pas 10 enfants** et que les sections des moyens et des petits **ne dépassent pas 8 enfants** (pour le bruit, pour l'organisation et la charge de travail).
- Que les **pro** soient inclus dans les réunions pluridisciplinaires et dans les commissions.
- Que les **changements d'horaires** imprromptus soient faits qu'avec l'**accord écrit** de la professionnelle.
- La possibilité de demander des **heures** (en RTT ou CA) sur **chronotime** (ex: pour un suivi médical...)
- Que le **management** devienne équitable, **bienveillant, participatif** et **accompagnant** et non infantilisant
- Que les **glissements de tâches s'arrêtent**.
- Que soient revus l'**organisation**, la gestion et l'accompagnement autour des **rapports disciplinaires**
- Que chaque pro ayant besoin, obtienne une **place en crèche** pour son enfant
- des **tickets restaurants ou des plateaux repas**(cantines sont trop loin, horaires décalés...)
- Que soit données tous les ans au minimum **3 formations** dont une en bureautique pour celles qui le souhaitent
- Une prime de **300€ net/ mois** pour les professionnelles du **pôle de remplacement**
- Qu'une **prime de mobilité** de 50€ net/jour soit donnée aux professionnelles volontaires allant remplacer dans d'autres structures
- Que les **sections soient fermées** lorsque la **température dépasse 30°C** à l'intérieur.
- Que des **panneaux anti-bruits** soient posés dans toutes les crèches.

