



L'intersyndicale DDCT unie pour la santé des agents.tes du 3975 !

Rendez-vous le Vendredi 4 avril

La FSSSCT DDCT du 19 mars a abordé les actions à mettre en place suite au rapport du cabinet Émergences. La direction de la DDCT a reconnu l'intérêt de cette étude. Elle s'est engagée à présenter un plan d'action à la prochaine FSSSCT DDCT en juin. **C'est une première avancée !!**

Cependant, les mandatés.es FSSSCT ont rappelé que la ville avait déjà eu 2 mois pour lire ce rapport et en tirer des premières actions afin de stopper cette souffrance au travail. **L'ensemble des syndicats estiment que les agent.es ont besoin de réponses concrètes et immédiates !**

L'intersyndicale exige des mesures immédiates !!

1. Permettre le **traitement des appels complexes sans AUCUNE** contrainte de temps ;
2. **L'arrêt des écoutes**, par la hiérarchie, comme **outil** pour l'évaluation annuelle ;
3. **AUCUN** délai de temps **entre 2 appels** ;
4. Instauration d'un **VRAI dialogue constructif, participatif et pérenne** avec une **VRAIE prise en compte des doléances et problématiques** rencontrées par les agents.tes ;
5. **Prise d'appel** par la **hiérarchie directe** pour mieux **comprendre les réalités du service**.

L'intersyndicale exige des mesures à court termes !!

1. **Restitution à l'ensemble des agent.es**, du rapport du cabinet Émergences, par l'**expert**, en présence des mandaté.es **avant un mois pour respecter leur parole et les associer aux suites à donner** ;
2. **Prise des appels aussi par les encadrants** : qu'ils puissent mieux connaître et comprendre les réelles et actuelles conditions de travail des agents.tes, **avant un mois** ;
3. **Mise en place d'une permanence téléphonique** pour un **soutien continu** des agents.tes lors des appels difficiles, **dans les 2 mois** ;
4. Mise en place de fiche ESPRI et d'un **registre SST "en ligne"** pour un **accès permanent** aux agents.tes – (même en télétravail), afin de signaler immédiatement toutes formes de violences et / ou dégradations des conditions SST au travail, **dans les 2 mois** ;
5. **Formation de TOUT l'encadrement sur le stress post-traumatique, RPS, burnout, etc.**, pour une meilleure détection des premiers signes de mal être, **dans les 3 mois**.

L'intersyndicale exige des mesures durables !!

1. **Continuité et maintien des mesures** mise en place pour **restaurer des conditions de travail dignes et agréables** ;
2. La réponse aux préconisations votées par l'intersyndicale CGT, Unsa, Supap Fsu, Ucp, Cftc, Cfdt, FO en central ;
3. Un **point systématique en FSSSCT DDCT** sur l'état d'avancement du plan d'action.

L'intersyndicale DDCT, Force de propositions

1. **Des mesures immédiates** qui s'inscrivent **TOTALEMENT** dans un plan d'action à long terme sur l'organisation du travail : A ce jour, refusées par la DDCT
2. **Un plan d'action global pour Juin** : Accepté par la DDCT
3. **Une VERITABLE participation des agents.tes** dans ce plan d'action **par une TOTALE restitution par le cabinet Émergences, de leur travail avec un débat constructif**. Cette restitution pouvant se faire sur une journée, en présence du Cabinet, des mandatés.es FSSST, des acteurs de prévention et tous les agent.es.
La DDCT a **refusé cette dernière demande en instance !**

Se réunir pour vos conditions de travail

La santé au travail passe par la mobilisation et vos ressources, agent.tes du 3975 !
Vous avez le droit à un débat collectif sur les éléments de ce rapport.

L'intersyndicale **propose à tous les agent.es du 3975 de se retrouver en réunion d'information :**

Le Vendredi 4 avril de 14h à 17h

En présentiel et en visio pour restituer l'expertise et débattre des suites à en donner.

(Salle et lien teams à venir).

Cette réunion est autorisée par l'administration. **Prévenez dès maintenant votre hiérarchie de votre souhait de venir.** Si refus, il doit être motivé à l'adresse du syndicat par le responsable de service. Code 6AS4 sur Chronotime

L'intersyndicale à votre écoute