



Syndicat Unitaire des Personnels
des Administrations Parisiennes

SECTION
Petite
Enfance



06 29 12 02 48

50, Avenue Daumesnil 75012 PARIS
@supapfsupetiteenfance @supapfsu.pe@gmail.com
Blog : www.supap-fsu.org



07/03/2025

Travail empêché, conditions de travail dégradées : la profession d'EJE mise à mal !

Le questionnaire des EJE confirme le mal-être de cette profession. Zoom sur les difficultés rencontrées par les éducatrices.eurs ainsi que les conséquences sur leur santé physique et psychique.

- **99%** affirment que le **remplacement d'AP** en est la 1^{ère} cause,
- **56,4%** estiment **ne pas avoir le temps** pour exercer leurs missions,
- **71%** déclarent effectuer des **glissements de tâches** plusieurs fois par semaine, **dont 23%** tous les jours. Cela engendre plus de **fatigue à 80%**, de **stress à 62%** et des **douleurs musculaires à 59%**
- **Plus de 82%** déclarent avoir des changements d'horaire la veille pour le lendemain, **dont 68% une fois par semaine**. Ces imprévus sont source de stress prononcé pour 54%,
- **53%** déclarent que leurs horaires ne leur permettent **pas d'avoir un suivi médical**,
- **75%** estiment que leur environnement de

- travail est bruyant, **dont 30% extrêmement**,
- **28%** déclarent avoir été arrêté.e **pour burn out**,
- **60%** affirment faire des **heures supplémentaires**, dont **14% toutes les semaines**,
- **Près d'un.e EJE sur deux** a pensé à **quitter la Ville de Paris** cette année,
- **Plus des 3/4 des EJE** déclarent **ne pas être satisfaites** de leur travail,
- **43%** des EJE qui souhaitent prendre un poste à responsabilité le font pour **des raisons de santé** et **30% par dépit**,
- **93%** affirment que **la sortie des ratios des EJE** garantirait aux éducatrices.eurs l'exercice de leurs missions.



Les EJE sont empêché.es de faire leur travail. Le manque de reconnaissance de leur métier, les glissements de tâches et les remplacements sont autant de facteurs de RPS. Nous demandons donc à la DFPE d'agir en urgence afin de stopper la dégradation de la santé physique et psychologique de ce corps de métiers.

Nous demandons:

- La **sortie des ratios** des EJE,
- L'**arrêt** des glissements de tâches
- La **reconnaissance** du **métier** et de la **catégorie A** : marge de manoeuvre, autonomie, ...
- Le **recrutement de personnel** : ATEPE, APS, EJE,
- La **diminution des ratios** à 1/5 pour les enfants de plus de 2 ans et 1/3 pour les enfants de moins de 8 ans,
- Que la section des grands **ne dépasse pas 10 enfants** et que les sections des moyens et des bébés ne **dépasse pas 8 enfants**,
- La **concertation** et l'**accord** de l'agent.e pour changement d'horaire impromptu,
- La **participation des EJE** dans les réunions pluridisciplinaires et les commissions d'attribution,
- Que chaque agent.e qui **en fait la demande**, ait **une place en crèche municipale**, pour son enfant,
- La pose de **panneaux anti-bruits**, dans toutes les structures,
- La possibilité de **demandeur des heures** (CA ou RTT) sur chrono,
- L'octroi de ticket restaurant ou de plateaux repas (cantines trop éloignées, horaires décalées,...) éloignées,

