



Syndicat **Unitaire** des **Personnels** des **Administrations Parisiennes**

50 avenue Daumesnil 75012 Paris / tel 01 44 68 13 75 / mail: syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE **PARIS**

Déclaration liminaire SUPAP-FSU à la FS-SSCT DASCO du 6 mars 2025 :

3 demi-journées d'instance par an...sur l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail de plus de 20 000 agent.es !!!

Monsieur le président, Madame la directrice, Mesdames et Messieurs,

La direction des affaires scolaires de la Ville de Paris c'est notamment * :

- **23 900 collègues dont plus de 11 000 vacataires**
- 2 970 personnels d'animation **AAAS** titulaires dont 896 contractuel.les
- 720 **AAP** (REV, Action éducative, Action Collégiens...)
- 1 990 **ASEM** dont 338 contractuel.les
- 2 684 **ATE** dont 1 234 contractuel.les
- 750 **ATEE** dont 80 contractuel.les
- 721 **PVP**
- Près de 800 agent.es du **SCAP** dont 182 contractuel.les
- Des centaines **d'agent.es administratif-ves**
- Des centaines d'agent.es **TSO**
- Plus de 35 000 enfants accueillis les mercredis et pendant les vacances dans...
- 277 écoles maternelles
- 276 écoles élémentaires
- 78 écoles polyvalentes
- 114 collègues

3h 4h c'est le peu de temps que vous nous consacrez aujourd'hui pour la FS-SSCT (Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail)...3h-4h c'est vraiment trop peu et c'est en totale contradiction avec le **discours véhiculé par la Ville sur la qualité du dialogue social !**

Nous vous avons déjà demandé lors de la dernière FS-SSCT que cette instance se tienne sur une journée afin de permettre une bonne tenue des débats, la possibilité d'avoir des échanges de qualité et un travail constructif

Pour rappel, la DASCO est la plus grande direction de la Ville et n'y consacrer que 3 demi-journées par an c'est beaucoup trop peu :

- Trop peu comme le nombre d'agent.es titulaires dans un **océan de précarité**
- Trop peu comme les moyens de la **médecine préventive**

- Trop peu comme les moyens donnés à l'**inclusion**
- Trop peu comme les moyens donnés à la **reconversion**
- Trop peu comme le nombre d'agent.es en **brigade de remplacement** (AAAS, ASEM, ATE) pour pallier aux absences dont un grand nombre est lié aux conditions de travail dégradées
- Trop peu comme l'offre anecdotique de **formations diplômantes**
- Trop peu comme le sous dimensionnement du **BCTRS** (Bureau des Conditions de Travail et des Relations Sociales)
- Trop peu comme le nombre de **commissions santé sécurité** avec les représentant.es du personnel (voir même la suppression de la commission inaptitude)
- Trop peu de **moyens matériels** (équipements de protection individuels, moyens et matériel pédagogique...)

Liste loin d'être exhaustive...car pour rappel nous n'avons que 3h ou 4h !

Bref, bien trop peu de moyens face aux difficultés, à la surcharge de travail et à l'épuisement professionnel.

Epuisement qui conduit nos **collègues des collèges** à se mobiliser du 17 mars au 31 juillet 2025 sur le temps de la restauration pour faire entendre leurs revendications sur le manque de personnels et la gestion problématique des caisses des écoles.

Souffrance et épuisement sur les écoles, toujours et encore, les **personnels d'animation et les ASEM** étant désemparés face à l'accueil des enfants en situation de handicap. Le 14 février, notre OS a lancé une alerte pour danger grave et imminent. L'enquête est en cours mais le mal-être est profond et l'équipe reste sans solution pérenne.

Les **gardien.nes d'école** seront reçu.es le 13 mars pour faire entendre leurs revendications sur le temps de travail et les conditions d'exercice de leur métier.

Les **formateur.trices du SCAP** solliciteront prochainement une audience également.

Les **UGD/SGD** continuent de nous contacter régulièrement, les avancées obtenues ces dernières années en intersyndicale demeurant largement insuffisantes.

Tout ceci illustre les innombrables sollicitations que nous recevons quotidiennement d'agent.es usé.es ou en souffrance.

M. Bloche, quand la Ville prendra-t-elle enfin les mesures nécessaires pour des conditions de travail dignes et la préservation de la santé des personnels de la DASCO ?

Les mandaté.es SUPAP-FSU en FS-SSCT DASCO

**Données bilan social DASCO 2023 en attente du bilan 2024 de la DASCO*

Le SUPAP-FSU toujours à vos côtés pour vous défendre et vous informer !

SUPAP-FSU DASCO : 06 46 36 93 97 ou supapfsudasco@gmail.com