



Lettre ouverte des Educateurs & Educatrices de Jeunes Enfants de la Ville de Paris :

Non au saccage de notre métier !

Une lettre de mission méprisante...

La dernière fiche de poste et la lettre *Missions des EJE / Temps* « hors unité » représentent une provocation et un mépris vis-à-vis de notre métier d'éducateur. La DFPE n'a même pas jugé bon de nous transmettre la fiche "Temps Hors-Unité" directement, alors qu'elle aura des effets très néfastes et concrets sur nos conditions de travail et nos projets dans les structures. Quelle infantilisation !

La DFPE officialise un cadre volontairement flou et non contraignant pour les directions : nos temps de travail au bureau seraient désormais officiellement dépendants du personnel (« tensions RH »). Concrètement, si un établissement est en manque de personnel, les EJE devront systématiquement remplacer leurs collègues auxiliaires & ATEPE en lieu et place d'exercer leurs missions d'EJE. Qui remplacera les EJE ?

...pour combler des manques de personnels

Tout cela nie notre spécificité et contribue à entretenir les sous-effectifs ! Cela montre bien le désintérêt et le peu de connaissances de notre métier et du jeune enfant de la part de la direction de la DFPE. À aucun moment les temps de travail au bureau des directrices ne sont remis en cause par une lettre de missions, alors que nos diplômés d'EJE ou d'Infirmière Puéricultrice sont tous deux de niveau 6 (équivalent bac + 3). Pourquoi est-ce que cela le serait pour nous ?

La direction de la DFPE écrit que « la priorité est donnée à la continuité de l'accueil des enfants ». La continuité doit-elle l'emporter sur la qualité de l'accueil qui demande un réel travail de réflexion, d'analyse des pratiques, et de coordination qui ne peut pas se faire en ayant le « nez dans le guidon » en permanence, sans aucun recul ? Par ailleurs, comment parler d'une priorité donnée à la « continuité » alors que depuis trop longtemps les acteurs de la petite enfance sur le ter-

rain font le même constat : manque de personnel, diplômés de plus en plus inexistantes, conditions de travail déplorables ! Les enfants sont les premiers à souffrir de ce saccage organisé !

Depuis des années avec nos collègues ATEPE et auxiliaires, nous essayons de maintenir une qualité et une continuité d'accueil avec nos spécificités liées à nos diplômes, mais nous ne pourrions rien faire si la Ville de Paris ne s'engage pas à recruter du personnel formé et diplômé !

Trop, c'est trop !

Dans notre cœur de métier nous avons toujours privilégié l'accueil de l'enfant et de sa famille. Nous avons toujours été sur le terrain pour pallier le manque de personnel, souvent au détriment de nos attributions. Avec cette nouvelle lettre de mission, l'exception devient la règle. Trop c'est trop ! Restituons un cadre serein où chaque catégorie professionnelle pourra exercer son métier et sépa-

Nous contestons vivement cette nouvelle fiche de poste
et sa définition des moments « Hors unité ».

Nous revendiquons

- **une vraie reconnaissance de nos diplômes**
pour réaliser toutes nos missions, ce qui passe par :
- **la suppression de la dernière fiche de poste**
et du document "Missions des EJE - Temps "Hors Unité" "
- la **consultation de l'ensemble des EJE** de la Ville
- l'établissement d'une **nouvelle fiche de poste**
en accord avec la **formation** et le **niveau de certification** des EJE
- la formalisation, dans cette fiche de poste,
d'un **temps hebdomadaire incompressible de travail au bureau**,
nous n'avons pas à combler les manques de personnel !
- **le recrutement de personnels** (Auxiliaires, ATEPE, EJE)

EJE en colère ! ajeencolerevilledeparis@gmail.com

26/11/2024