



## SUPAP-FSU / CFDT / CGT AAAS

### CATEGORIE B, PRIMES, DEPRECARISATION, CONDITIONS DE TRAVAIL...

Malgré des avancées importantes obtenues pour les AAAS grâce aux grèves de l'an passé, le compte n'y est pas.

Toujours plusieurs milliers de collègues en situation de **grande précarité** illégalement employé.es à la **vacation** par la Ville

Toujours des **primes dérisoires** et un **accès à la catégorie B limité**

Toujours des **équipes d'animation épuisées en sous effectifs** chaque jour dans des centaines d'écoles,

Toujours un manque de postes pour l'**accueil d'enfants à besoins particuliers**

Toujours pas de solution satisfaisante pour l'**hygiène corporelle** des enfants en maternelle

Toujours pas **d'accès généralisé aux formations diplômantes** prévues pour les professionnelles de l'animation

Toujours pas de temps de **réunions** hebdomadaires incluant tous les **vacataires réguliers**

Toujours des centaines de postes de **REV suppléant.es** non pourvus

Toujours des dizaines **d'espace lecture vacants**...et d'autres occupés par des vacataires

Etc, etc... Pour que cela change :

**TOUS.TES EN ASSEMBLEE GENERALE  
LE JEUDI 14 NOVEMBRE A 14H**

**SALLE FERRER, BOURSE DU TRAVAIL,  
3 RUE DU CHATEAU D'EAU, METRO REPUBLIQUE**

**TOUS.TES EN GREVE DU 19 AU 22  
NOVEMBRE  
DE 11H25 A 12H25  
PENDANT LE CONSEIL DE PARIS !**

# MOBILISONS-NOUS MASSIVEMENT POUR

## DES REMUNERATIONS DECENTES, LE RESPECT DU STATUT, ET DES PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE CARRIERE CORRESPONDANT A NOS MISSIONS

- La **contractualisation de tous.tes les AAAS vacataires** sur postes permanents
- La **catégorie B (AAP)** pour les **animateur-trices lecture** sur 3 ans, puis pour **tous.tes les AAAS**
- **L'augmentation de la prime principale (IFSE) pour tous.tes les AAAS** titulaires et contractuel.les (1 600 AAAS n'ont bénéficié d'aucune augmentation !)
- **130 euros** de prime mensuelle pour les **animateur-trices lecture**
- L'attribution d'une prime pour l'ensemble des AAAS travaillant en **REP/REP+, polyvalentes, dispositif inclusion**
- L'augmentation conséquente des **taux de vacation** pour les vacataires occasionnels

## L'AMELIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE LA QUALITÉ DES SERVICES PERI ET EXTRASCOLAIRES

- **1 REV suppléant** par école, **1 animateur-trice lecture** par école
- L'augmentation du nombre de **REV S renforcés** déchargé.es sur tous les temps (à partir de 150 enfants sur l'interclasse et dans toutes les écoles polyvalentes)
- La participation des **AAAS vacataires** à l'ensemble des **réunions hebdomadaires** d'équipe
- **L'amplification des brigades de remplacement d'AAAS** titulaires de plusieurs dizaines de collègues supplémentaires dans chaque CASPE (avec une durée maximale du remplacement de deux semaines)
- Du personnel dédié et formé pour **l'hygiène des enfants en maternelle** sur tous les temps péri et extrascolaires (extension des contrats des AREM/ATEM)
- Le respect des **taux d'encadrement** sur tous les temps et sur toutes les écoles, la réduction des taux d'encadrement sur les TAP à 1/8 en maternelle et 1/12 en élémentaire
- La réduction du temps de travail (meilleure prise en compte de la pénibilité de notre métier)
- Des formations diplômantes **BPJEPS** pour tous.tes les AAAS titulaires
- Des **éducateurs spécialisés** diplômés d'état DEES pour les enfants en situation de handicap
- Des **postes supplémentaires**, des **formations adaptées** ainsi que du matériel pédagogique inclusif pour l'accueil des enfants en situation de handicap et « à besoins particuliers »
- La **limitation des regroupements** d'accueils de loisirs en semaines extrascolaires
- Des **budgets matériels** adaptés à la réalisation des projets ambitieux portés par le PEDT