

22

BILAN SOCIAL 2022

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

EDITO

QUELQUES DONNÉES D'ACTIVITÉ

1. EMPLOIS & EFFECTIFS

- Une légère hausse des effectifs budgétaires
- La DASCO, première direction de la collectivité parisienne en matière d'effectifs
- Un nombre de départs en retraite en légère hausse
- Une féminisation des effectifs toujours très forte
- Un âge moyen des agents titulaires en légère hausse
- Des spécificités renforcées par les agents contractuels sur emplois permanents
- Zoom sur le plan de déprécarisation

2. RÉMUNÉRATION

- Évolution globale de la masse salariale de la DASCO
- La ventilation de la masse salariale globalement invariante
- Une rémunération brute moyenne en progression
- Les nouvelles bonifications indiciaires
- Zoom sur les primes catégorielles

3. PERSONNELS VACATAIRES

- Une baisse du nombre de vacataires
- La dépense en vacation
- Nombre d'agents par nombre d'heures effectuées en 2021 et 2022
- La pyramide des âges
- La ventilation des dépenses de vacations
- Zoom sur la formation des vacataires

4. ORGANISATION HUMAINE

- Une concentration des effectifs dans les établissements
- Les effectifs des services centraux et des CASPE
- Un partage des missions de conception et de pilotage
- Une prépondérance des agents de catégorie C

5. HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

- Une légère diminution des accidents de travail et des accidents de trajet
- L'organisation de la prévention des risques à la DASCO
- Dépenses liées à l'amélioration des conditions de travail

6. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Une augmentation des demandes de temps partiel
- Une augmentation des agents en mi-temps thérapeutique (MTT)
- Un taux d'absence en augmentation par rapport à 2021
- Les congés bonifiés
- Zoom sur les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

7. CARRIÈRE DES AGENTS

- Une baisse des recrutements directs en 2022
- Des évolutions de carrière favorisées au sein des corps monodirectionnels
- Une forte évolution des avancements d'échelon
- Zoom sur la refonte des contrats SCAP

8. RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Un dialogue social régulier riche en échanges
- 5 instances présidées par l'Adjoint en charge des affaires scolaires
- 14 grèves comptabilisées

9. FORMATION, MOBILITE ET RECONVERSION PROFESSIONNELLE DES AGENTS

- Une offre de formation en augmentation au service de la professionnalisation des agents
- Échantillon des formations les plus suivies par corps
- Répartition des stagiaires par sexe
- Accès à la formation : taux d'accès par corps et nombre de jours de formation
- Mobilité
- Reconversion professionnelle

10. POLITIQUE DISCIPLINAIRE

- Une politique disciplinaire soumise au respect d'un cadre strict
- Une légère augmentation des suspensions par rapport à 2021
- Enquêtes administratives

DONNÉES DÉTAILLÉES

BILAN SOCIAL 2022

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

EDITO

Le bilan social met en perspective les données clés de l'activité de la Direction qui illustrent, dans leur composante RH, les politiques publiques déployées par la DASCO. En plus des principales thématiques RH qui sont classiquement passées en revue (les emplois et effectifs, la rémunération, les personnels vacataires, l'organisation humaine, l'hygiène et la sécurité, les conditions de travail, la carrière des agents, les relations professionnelles, la politique disciplinaire), la DASCO a fait le choix de mettre en avant les données relatives à la mobilité et la reconversion professionnelle des agent.es.

Par ailleurs, des zooms viennent mettre l'accent sur certaines actions caractéristiques de l'année 2022 pour donner à voir les sujets d'actualité, les valoriser et faire pleinement état de ce qui a été fait cette année par les équipes.

BILAN SOCIAL 2022

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

QUELQUES DONNÉES D'ACTIVITÉ

LES EFFECTIFS

| | |
|------------|---|
| 107 911 | élèves scolarisés dans les établissements scolaires du 1er degré dont 41 746 en école maternelle, 66 165 en école élémentaire |
| 815 | écoliers scolarisés dans une unité pour l'inclusion scolaire (ULIS) |
| 53 460 | élèves scolarisés dans les établissements secondaires en collèges |
| 841 | collégiens scolarisés dans une unité pour l'inclusion scolaire (ULIS) |
| 23 000 000 | repas servis dans les cantines |
| 90% | des enfants scolarisés participent aux activités périscolaires |

LES ÉTABLISSEMENTS

| | |
|-----|------------------------------|
| 283 | écoles maternelles |
| 281 | écoles élémentaires |
| 74 | écoles polyvalentes |
| 114 | collèges publics |
| 12 | lycées municipaux |
| 1 | lycée municipal pour adultes |

EMPLOIS & EFFECTIFS

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes A1 à B1

10 287,5 Nombre d'ETP au Budget Supplémentaire 2022

10 664 Effectifs de la DASCO en agents titulaires (7 872) et contractuels (2 792) sur des emplois permanents

20,70% Part de la DASCO dans les effectifs de la Ville de Paris

78,50% Taux de féminisation des effectifs titulaires et contractuels de la DASCO

Une légère hausse des effectifs budgétaires

Après une phase de stabilité, les effectifs budgétaires de la DASCO sont en augmentation de 1,9% par rapport à 2021. Cette hausse est la contrepartie de la volonté politique de résorption de l'emploi précaire : 278 postes ont été créés au titre du BS 2022 soit 162 postes d'adjoints d'animation et d'action sportive, 91 postes d'agents techniques des écoles dont 50 ATE spécialité gardien et 25 postes de professeurs contractuels à temps non complet des cours municipaux d'adultes.

278

Postes liés à la
résorption de
l'emploi précaire

Ce programme de déprécarisation se déploie sur plusieurs années.

La DASCO, première direction de la collectivité parisienne en matière d'effectifs

Avec 10 664 agents (7 872 titulaires et 2 792 contractuels) représentant 9 627,5 ETP au 31 décembre 2022, la DASCO est la première direction de la collectivité parisienne en termes d'effectif et rassemble à elle seule 20,7% des agents parisiens.

Les effectifs réels sont en légère baisse par rapport à 2021, où ils étaient au 31 décembre de 9 744 agents soit un différentiel de 116 agents.

1 631 agents ont rejoint la DASCO, soit une baisse de 8,1% par rapport à 2021 marquée par 1 775 arrivées.

En 2022, 89,3% de ces mouvements (1 456), sont des recrutements et 10,7% (175) des retours d'absences.

1 721 agents ont quitté la DASCO soit une baisse de 15,2% en comparaison avec 2021 (2 030).

Les fins de contrat, représentent 20,6% des départs ; elles diminuent de 37,5%, passant de 1 299 départs en 2021 à 945 en 2022.

À contrario, les départs pour congés parentaux, et convenances personnelles augmentent de 32,9% (soit 50 agents de plus qu'en 2021).

87,2% des agents qui partent sont des femmes et 53,6% d'entre eux sont des agents techniques des écoles.

15,7%

Des départs sont
liés à des départs à
la retraite

Un nombre de départs en retraite en légère hausse : +5,04%

Au global, 271 agents sont partis à la retraite en 2022 contre 258 en 2021 soit une hausse de 5,04%.

17,3% de ces départs à la retraite sont liés à l'invalidité ou à l'atteinte de la limite d'âge.

Ces départs touchent particulièrement les corps spécifiques à la DASCO soit les agents techniques des écoles (26,9% des départs), les adjoints d'animation (20,7%), les agents spécialisés des écoles maternelles (17,7%) et les agents techniques des établissements d'enseignement (7,4%).

Une féminisation des effectifs toujours très forte

Le taux de féminisation de la DASCO au 31 décembre 2022 est de 78,5% (contre 78,2% en 2021).

Ce taux s'explique principalement par la très forte féminisation des ATE et ASEM (respectivement 90,9% et 99,4% sont des femmes).

La féminisation des effectifs contractuels est plus forte que celle des effectifs titulaires (87,5%), taux en augmentation par rapport à 2021 (86,8%).

16,2 %

Part des effectifs féminins de la DASCO dans les effectifs Ville.

Les effectifs féminins de la DASCO représentent 29,4% des effectifs féminins de la Ville et 16,2% des effectifs globaux, tandis que la part masculine de la DASCO représente 9,4 % des effectifs masculins de la Ville et seulement 4,5 % des effectifs globaux.

La DASCO participe ainsi pleinement au maintien du taux de féminisation de la Ville de Paris qui s'élève à 55,3%.

Un âge moyen des personnels en légère hausse

L'âge moyen des personnels de la DASCO est de 48 ans et 3 mois en 2022 et 48 ans en 2021. Il ne cesse de progresser depuis plusieurs années

et reste un peu supérieur à celui des agents de la Ville qui s'élève à 47 ans et 6 mois en 2022 et 47 ans et 4 mois en 2021.

L'âge moyen des personnels titulaires est légèrement supérieur à celui des contractuels avec respectivement 48,5 ans et 48 ans sur l'année 2022 et 48,2 ans et 47,6 ans sur l'année 2021.

48 ans et 5 mois

Âge moyen des agents titulaires de la DASCO

Cette hausse de l'âge moyen se traduit par une pyramide des âges dont la proportion des agents de plus de 45 ans est majoritaire et évolue constamment (1 point de plus en 2022). Ainsi on constate que :

- 15,1 % des agents titulaires ont 60 ans ou plus, contre 14,5 % en 2021.
- 65,8 % des agents titulaires ont 45 ans ou plus contre 64,8% en 2021)
- 3,8 % des agents titulaires ont moins de 30 ans, contre 4,3 % en 2021).

La spécificité des agents contractuels sur emplois permanents

Au titre de 2022, 2 792 agents ont été employés à la DASCO comme contractuels sur emplois permanents, (faible baisse de 1,13% par rapport à 2021 soit 32 agents). Ces agents représentent 47,8% du contingent des agents non titulaires sur emploi permanents de la collectivité parisienne.

Le recours à des agents contractuels à temps incomplet est rendu nécessaire pour assurer la composition des équipes d'animation dont la taille varie au cours d'une même journée selon les temps d'accueil et leur taux de fréquentation. Il est aussi rendu nécessaire pour renforcer les équipes en charge de l'entretien des écoles.

La répartition par catégorie des agents contractuels contribue à la prédominance des agents de catégorie C dans les effectifs permanents de la DASCO. Cette catégorie représente en effet 93,4% des agents non titulaires (93,1 % en 2021).

Le taux de féminisation est, également élevé pour les agents non titulaires, puisque 87,2% d'entre eux sont des femmes (86,8% en 2021).

47,8%

Des agents non titulaires sur emplois permanents de la Ville de Paris sont affectés à la DASCO

Ceci s'explique par la nature des corps sur lesquels les agents sont recrutés. Les AAAS, les agents techniques des écoles et les agents spécialisés des écoles maternelles prédominent et représentent respectivement 34,7%, 44,2% et 11,8% des contractuels,

90,7% des agents contractuels sont employés au sein des établissements du 1^{er} degré et collèges (soit 2 533 agents), les 9,3% restants (soit 259 agents) ont des fonctions dans le lycée municipal d'adultes ou bien dans les services centraux de la DASCO.

26,2%

Des agents sur emplois permanents de la DASCO sont contractuels

ZOOM SUR ...

...Le plan de déprécarisation du service des cours municipaux pour adultes (SCAP)...

La première vague de déprécarisation des formateurs vacataires du SCAP a été engagée en 2022. Trois critères ont été retenus pour effectuer la sélection des agents : l'ancienneté (6 ans d'ancienneté minimum, date d'entrée au SCAP), la pérennité de l'offre de formation et la manière de servir. Dans ce cadre, la DASCO a reçu 101 agents en entretien. Lors de ces entretiens, ont été présenté le dispositif de contractualisation: un contrat à temps non-complet et à durée déterminée de 3 ans reconductibles, la répartition du temps de travail (entre heures d'enseignement' et autres activités pédagogiques) ainsi que la rémunération nette et ce conformément aux clauses de la délibération de décembre 2021. À l'issue de ces entretiens, le service des ressources humaines de la direction des affaires scolaires a examiné chaque situation afin de garantir dans tous les cas le maintien de la rémunération des agents en comparant la rémunération horaire perçue en 2022 à celle projetée dans le cadre du contrat (rémunération en fonction de l'ancienneté et du niveau de diplôme). Suite à ces entretiens 65 agents ont accepté la contractualisation et 20 ont refusé.

Précisions sur les contrats signés :

- 65 contrats signés (date d'effet au 01/09/2023) ;
- Quotité moyenne de travail proposée : 29,2% d'un temps plein ;
- 34 agents ont bénéficié d'une augmentation de leur rémunération horaire
- 31 agent ont obtenu le maintien de la rémunération en comparaison à leur rémunération 2022 en tant que vacataire ;
- 3 agents se sont rétractés après avoir reçu leur contrat ;
- 2 agents n'ont pas donné suite après entretien ;
- 16 autres situations (déjà titulaires d'une autre administration, titre de séjour ne permettant pas de signer un contrat de 3 ans, départ à la retraite imminent).

Les contrats sont entrés en vigueur en septembre 2023. Cette vague de déprécarisation sera suivie d'une deuxième vague en septembre 2024.

RÉMUNÉRATION & COTISATIONS SOCIALES

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes D1 à D7

487,6 M€ Masse salariale globale de la DASCO

29 521 € Rémunération brute moyenne annuelle des agents permanents

27,6 % Part de cotisations patronales

68 M€ Dépenses en vacation, dont 72% liées aux activités périscolaires et extrascolaires

Évolution globale de la masse salariale de la DASCO

En 2022, la masse salariale de la DASCO a progressé de 2,84 millions d'euros soit une augmentation de 0,6% par rapport à 2021. Cette augmentation est liée à la progression de la rémunération principale des personnels permanents.

La masse salariale de la DASCO représente 19,17% de la masse salariale globale de la collectivité parisienne.

2 842 588 €

Augmentation de la masse salariale de la DASCO

Le principal poste d'augmentation concerne la rémunération principale des personnels permanents dont la progression s'élève à 2,3 M€ par rapport à 2021 soit 1% de plus.

Cette augmentation de la masse salariale s'explique par la revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet 2022 soit +3,5 % (+5,3 M€), le relèvement de l'indice minimum dans la fonction publique porté à l'indice majoré 352 au lieu de l'indice majoré 343 suite à la revalorisation du SMIC au 1^{er} mai 2022 (près de 1M€) ainsi que la revalorisation des grilles de catégorie C correspondant à un total de 20,8 M€ pour l'ensemble de la collectivité soit un coût rapporté aux effectifs de la DASCO estimé à 5,9 M€.

Par ailleurs, les mesures de revalorisation contribuent à la hausse de la masse salariale des personnels permanents ; il s'agit notamment de la fixation des nouveaux taux de ratios promus

promouvables adoptés fin 2020 et en augmentation sur la période de 2021 à 2023.

966

Avancements de grade au choix

Ainsi, en 2022, 966 agents ont été promus au choix, dont 823 agents de catégorie C, 86 agents de catégorie B et 57 agents de catégorie A.

Le nombre de promotions prononcées est inférieur de 10% par rapport à celui de l'année précédente du fait d'une diminution du nombre d'agents remplissant les conditions de promouvabilité (1071 promus), il reste tout de même élevé dans la mesure où il est en hausse de 56% par rapport à l'année 2018 où le nombre d'agents promus s'élevait à 618. Ces taux de ratios promus-promouvables retenus pour la période de 2021 à 2023 sont en nette augmentation et traduisent la volonté de la collectivité de poursuivre l'effort d'amélioration du déroulement de carrière des agents.

79%

des promus sont des femmes

L'amélioration des ratios promus-promouvables a favorisé principalement les agents de catégorie C, ces taux sont passés à 45 % en 2021 et 2022. Ils étaient précédemment de 40 % pour l'accès au 2^{ème} grade et de 30 % pour l'accès au 3^{ème} grade.

Un effort plus important a été porté en faveur des agents spécialisés des écoles maternelles et les agents techniques des écoles. Pour ces

corps, les taux ont été portés à 60 % en 2021 et 65 % en 2022 contre 50 % en 2020.

Par ailleurs, parmi les 966 agents promus, 849 sont des femmes soit 79% des promus en raison de l'attention portée aux corps majoritairement féminins.

Pour la catégorie B, le taux minimum garanti d'accès au 2ème grade a été porté à 40% en 2021 et 2022 contre 30% en 2020. Le taux est identique pour l'accès au dernier grade, 40 % en 2021 et 2022, contre 30 % en 2020.

Une augmentation plus importante a été retenue en faveur des techniciens des services opérationnels fortement impactés par la crise sanitaire pour lesquels le taux a été porté à 45% en 2021 et 2022 pour l'accès au 2^{ème} et au 3^{ème} grade.

Ces progressions de carrière ont eu un impact immédiat sur la rémunération des agents et en particulier celle des agents de catégorie C : adjoints spécialisées des écoles maternelles (228 promotions), adjoints techniques des écoles (172 promotions), adjoints d'animation et d'action sportive (309 promotions) ; adjoints techniques des établissements d'enseignement (83 promotions).

Par ailleurs, 6 228 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon contre 4 872 agents en 2021 soit 28% de plus.

27,6%

Part des cotisations patronales pour un montant de 134 749 125 en 2022, en hausse de 0,7%.

Le montant des cotisations employeurs est en hausse de 2,2M€ (+2%) pour les personnels permanents en raison de la revalorisation du

point d'indice au 1er juillet 2022 (+3,5 %), du relèvement de l'indice minimum dans la fonction publique suite à l'augmentation du SMIC au 1er mai 2022 et de la revalorisation des grilles de catégorie C.

Par ailleurs, le montant des cotisations employeurs a diminué de 1,1M€ (-4%) pour les personnels vacataires inférieurs au mi-temps dont le nombre d'agents est passé de 9 953 à 9 461 entre 2021 et 2022 soit une baisse de l'effectif de 4,9%

La ventilation de la masse salariale globalement invariante

On peut noter que depuis 2017, la ventilation de la masse salariale entre chacune des filières demeure stable, ne dégageant aucune évolution tendancielle.

Elle est logiquement marquée par la prépondérance des filières techniques et d'animation qui représentent à elles seules 68% des effectifs de la direction. Ces filières étant à 88% composées d'agents de catégorie C, cela explique que la part de ces filières dans la rémunération globale des agents sur emplois permanents de la Direction soit limitée à 49%.

Une rémunération brute moyenne en progression

La rémunération annuelle brute moyenne des agents permanents en équivalent temps plein est passée de 28 412€ en 2021 à 29 521€ en 2022.

Ce salaire moyen reste inférieur au salaire moyen de la collectivité parisienne, ce qui s'explique par la répartition par catégorie des agents de la Direction.

Il semble également important de noter que la proportion d'agents ayant un salaire inférieur à

26 000€ annuel diminue tendancielleme nt en passant de 49,9% en 2021 à 38,9% en 2022.

La rémunération annuelle brute médiane des agents permanents en équivalent temps plein a connu également une augmentation, passant de 26 016€ en 2021 à 27 269€ en 2022.

dans des quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPPV) et dans des zones d'éducation prioritaires (ZEP).

Les nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Le nombre de bénéficiaires de la NBI diminue avec une baisse de 3,3% soit 2 466 agents en 2022 contre 2 549 agents en 2021.

Les agents occupant les fonctions tels que les adjoints aux responsables de l'action éducative, les responsables des centres de loisirs, les responsables éducatifs Ville ainsi que les coordonnateurs actions collégiens et percevant à ce titre la NBI liée à l'action éducative représentent près de 51% des bénéficiaires de ce complément de rémunération et 28% concernent des agents exerçant des fonctions

ZOOM SUR ...

...Les primes catégorielles...

Dans le cadre de la campagne de primes de fin d'année 2022, un effort particulier de la Direction a été réalisé en faveur des 125 gestionnaires de ressources humaines de la DASCO (UGD et SGD). Les agents de catégorie B ou C faisant fonction de chargés de coordination, ont également bénéficié d'une attribution complémentaire, de même que les chargés d'équipement en CASPE. L'ensemble des adjoints d'animation nommés REV suppléants ont eux aussi bénéficié d'une gratification complémentaire.

Personnels Vacataires

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes C1 à C14

13 448 Personnels mobilisés en 2022 pour effectuer des vacations, dont 2 437 agents permanents par ailleurs

5,7 Millions d'heures de vacations réalisées en 2022

9 461 Personnels recrutés en vacation dont le temps de travail a été inférieur au mi-temps

1 550 Personnels recrutés en vacation dont le temps de travail a été supérieur ou égal au mi-temps

Une baisse du nombre de vacataires

Le recours à la vacation résulte de plusieurs facteurs : temps périscolaires, accompagnement des enfants à besoin éducatif particulier, remplacement des agents absents.

Si l'on comptabilise chaque agent ayant touché une rémunération en vacation au titre de 2022, la DASCO a rémunéré 13 448 collaborateurs en vacation : 11 011 d'entre eux sont vacataires (81,88%) et 2 437 (18,12%) sont des agents permanents effectuant des vacations en sus de leurs missions principales.

Si l'on exclut les agents titulaires par ailleurs du périmètre, le nombre de vacataires a diminué de 4,5% et est passé de 11 527 à 11 011.

85,9% d'entre eux ont un temps de travail inférieur à 910 heures, seuil fixé comme règle de gestion pour l'acquisition de droits sociaux étendus par la DRH. Ce taux est en baisse par rapport à 2021 (-4,9%).

Le nombre d'agents permanents ayant effectué des missions de vacations s'élève quant à lui à 2 437 agents, en hausse de 5% par rapport à l'année 2021 (+117 agents).

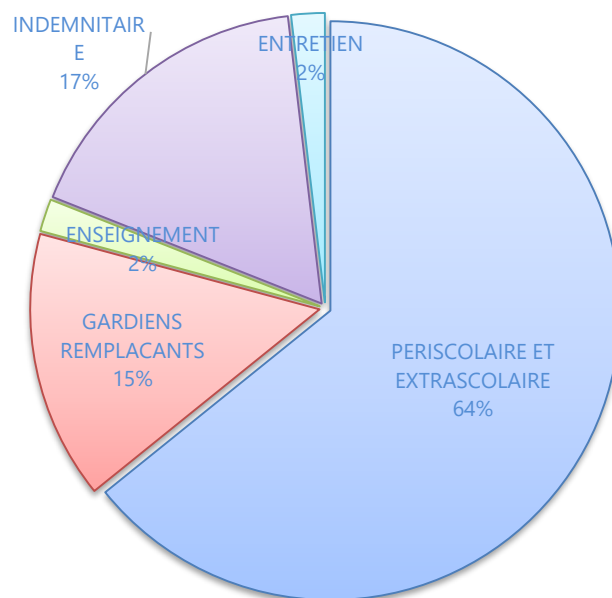
La dépense en vacation

Plus de 5,7 millions d'heures de vacation sont effectuées par l'ensemble des agents (permanents et vacataires) en 2022.

Le volume horaire des vacations liées aux activités périscolaires et extrascolaires (annexe C4) représente 64% du volume horaire total. L'activité des gardiens d'école constitue près de 15% du volume horaire total. Les indemnités versées aux directeurs d'écoles forment 17% du volume horaire global. Enfin, les cours

municipaux d'adultes représentent un volume horaire de près de 2% du volume horaire global des vacations (hors indemnités versées aux gardiens du fait de l'organisation de cours SCAP dans les écoles).

Répartition du volume d'heures par secteur d'activités



Nombre d'agents par nombre d'heures effectuées en 2021 et 2022

Le nombre de vacataires a diminué de 4,5% tandis que le nombre d'heures moyen effectuées par les vacataires a, pour sa part, diminué de 1,7%. En effet, il est passé de 414 à 403 heures annuelles, ce qui représente 34h mensuelles en moyenne (contre 35 heures en 2021).

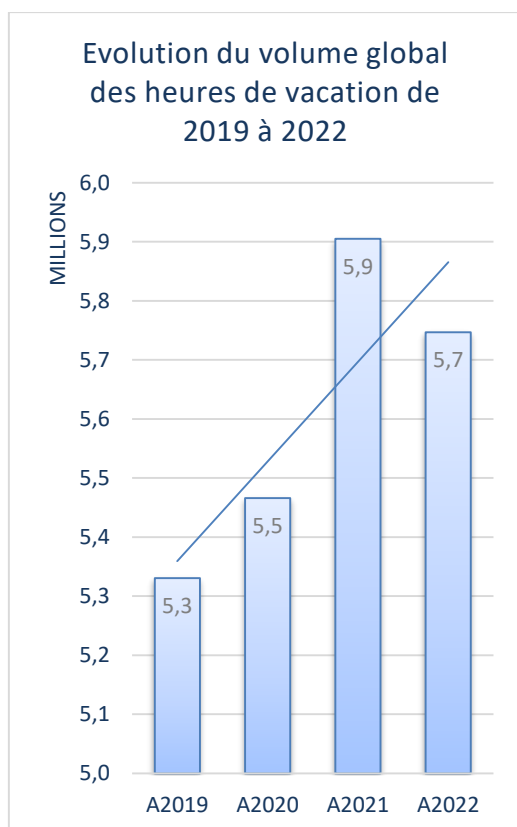
2 221 vacataires, soit près de 17%, cumulent moins de 34h sur l'année. Ce taux était quasiment identique en 2021.

La pyramide des âges

De même qu'en 2021, 57,4% des agents vacataires ont moins de 30 ans en 2022. L'âge moyen des vacataires est stable, passant de 32 ans et 1 mois à 32 ans et 2 mois entre 2021 et 2022. Il en est de même pour l'âge médian qui demeure à 26 ans en 2022. Par ailleurs, le taux de féminisation des agents vacataires est également identique, il est de 66% en 2021 et 2022.

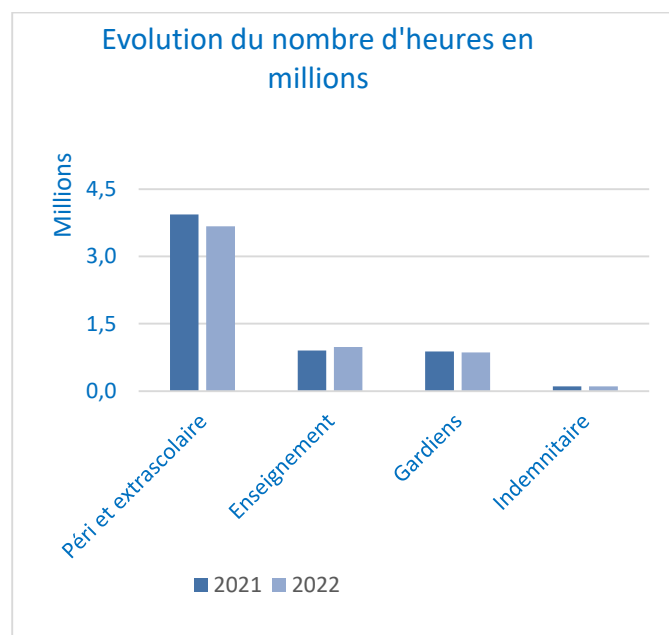
L'évolution du nombre d'heures et des dépenses de vacation

Les dépenses 2022 en vacation (hors cotisations patronales) se sont élevées à 68 millions d'euros en légère baisse de 0,1 % par rapport à l'année 2021.



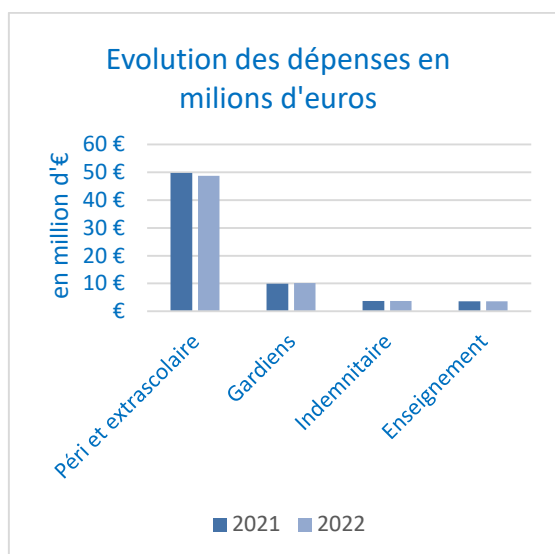
Évolution des principales dépenses de vacations en volume d'heures par secteur d'activités

| Secteurs d'activités | 2021 | 2022 | Évolution 2022 / 2021 |
|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Péri et extrascolaire | 3 933 411 h | 3 672 278 h | -6,6% |
| Enseignement | 903 724 h | 979 697 h | 8,4% |
| Gardiens | 880 484 h | 857 839 h | -2,6% |
| Indemnitaires | 103 413 h | 103 417 h | 0,0% |
| TOTAL | 5 821 033 h | 5 613 230 h | -3,6% |



Évolution des principales dépenses de vacations en montant par secteur d'activités

| Secteurs d'activités | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2021 |
|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Péri et extrascolaire | 49 752 853 € | 48 733 372 € | -2,0% |
| Gardiens | 9 951 218 € | 10 195 397 € | 2,5% |
| Indemnitaires | 3 694 954 € | 3 684 861 € | -0,3% |
| Enseignement | 3 557 144 € | 3 581 902 € | 0,7% |
| TOTAL | 66 956 170 € | 66 195 532 € | -1,1% |



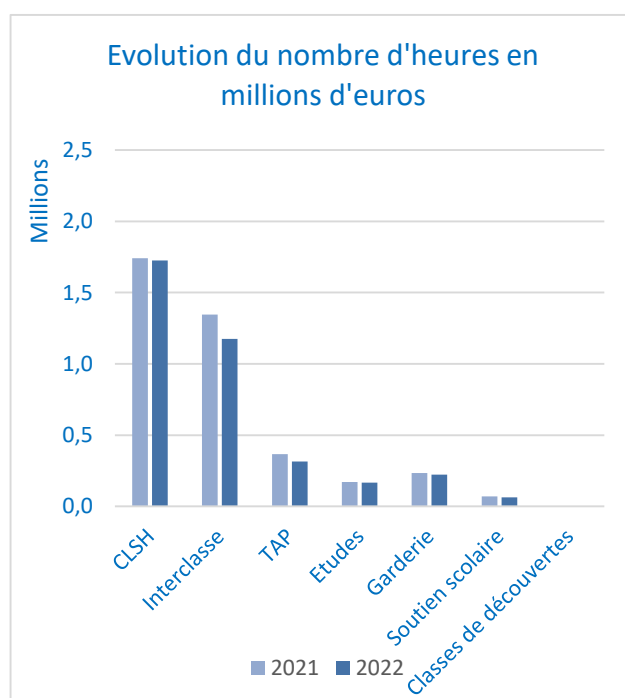
Le volume d'heures totales des principales activités de vacances en 2022 est en diminution de 3,6% par rapport à l'année précédente, la baisse de la dépense est moins élevée soit -1,1% en raison de l'augmentation des taux horaires de vacation sous l'effet de l'évolution du SMIC horaire en hausse de 5,5% sur la période.

Par ailleurs, cette baisse s'explique notamment par le plan de résorption de l'emploi précaire initiée en 2022 avec la création dans le cadre du BS de 162 postes d'adjoints d'animation et d'action sportive, 50 postes d'agents techniques des écoles spécialité gardien et 25 postes de professeurs contractuels à temps non complet des cours municipaux d'adultes.

Évolution des dépenses liées aux activités péri et extrascolaires en nombre d'heures

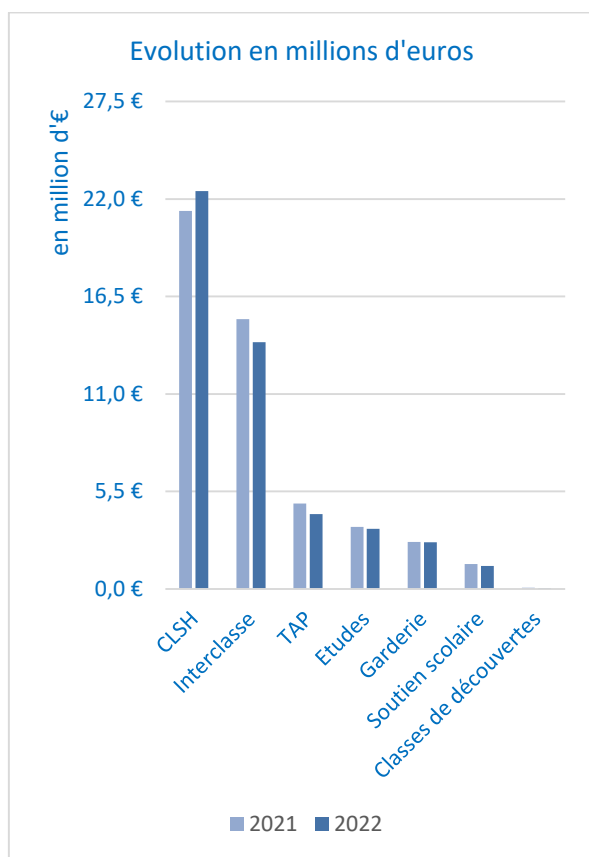
Les dépenses relatives aux activités péri et extrascolaires sont en baisse de 2,1% tandis que le volume d'heures effectuées diminue de 6,6%.

| Activités | 2021 | 2022 | Évolution 2022/ 2021 |
|------------------------|------------------|------------------|----------------------|
| CLSH | 1 742 293 | 1 726 674 | -0,9% |
| Interclasse | 1 345 874 | 1 175 376 | -12,7% |
| TAP | 365 510 | 315 092 | -13,8% |
| Études | 171 889 | 165 863 | -3,5% |
| Garderie | 234 887 | 222 555 | -5,3% |
| Soutien scolaire | 68 967 | 63 744 | -7,6% |
| Classes de découvertes | 2 372 | 1 610 | -32,1% |
| TOTAL | 3 931 791 | 3 670 913 | -6,6% |



Évolution des dépenses liées aux activités péri et extrascolaires

| Activités | 2021 | 2022 | Évolution 2022/ 2021 |
|------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| CLSH | 21 330 022 € | 22 440 813 € | 5,2% |
| Interclasse | 15 225 141 € | 13 931 269 € | -8,5% |
| TAP | 4 819 686 € | 4 213 141 € | -12,6% |
| Études | 3 508 302 € | 3 385 314 € | -3,5% |
| Garderie | 2 656 391 € | 2 637 859 € | -0,7% |
| Soutien scolaire | 1 407 607 € | 1 301 008 € | -7,6% |
| Classes de découvertes | 61 703 € | 55 658 € | -9,8% |
| TOTAL | 49 008 851 € | 47 965 064 € | -2,1% |

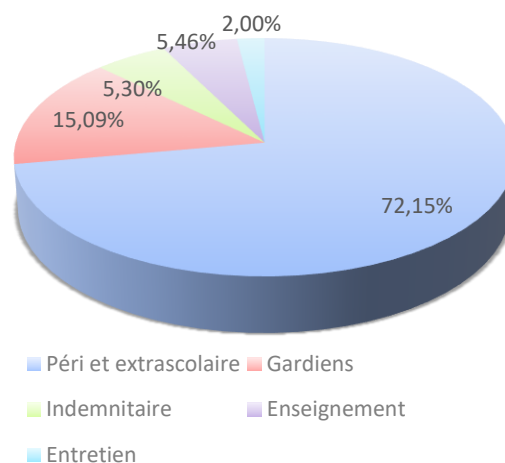


La ventilation des dépenses de vacances

Les dépenses 2022 en vacation (hors cotisations patronales) se sont élevées à 68 millions d'euros en légère baisse de 0,1 % par rapport à l'année 2021.

Au titre de 2022, la dépense en vacation est ainsi ventilée :

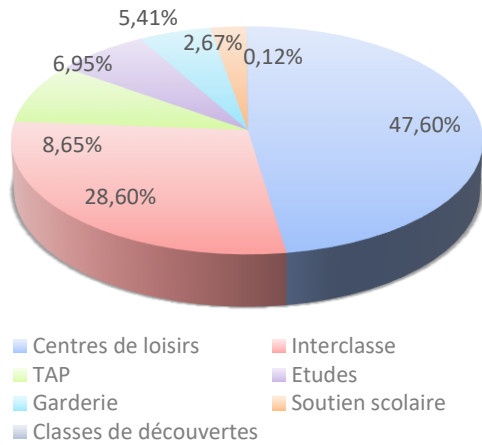
- Péri et extrascolaire 72,15%
- Gardiens 15,09%
- Indemnitaires 5,30%
- Enseignement 5,46%
- Entretien 2,00%



Les dépenses liées au péri et à l'extrascolaire sont en diminution de 2% tandis que celles des gardiens sont en augmentation de 2,5% par rapport à 2021.

La principale enveloppe, qui est dédiée au péri et à l'extrascolaire et représente 48 733 372€ se répartit ainsi :

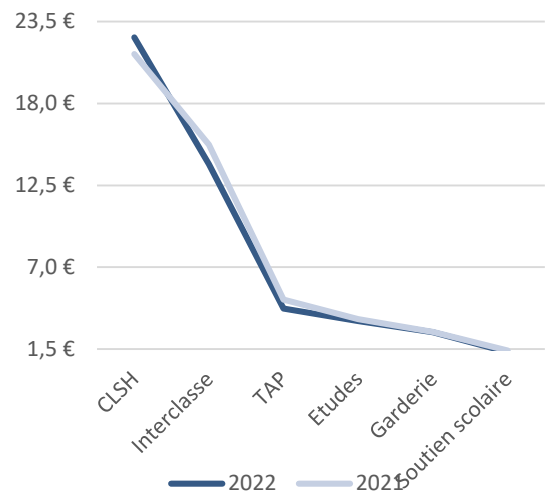
- Centres de loisirs 47,60%
- Interclasse 28,60%
- Temps d'activités périscolaires 8,65%
- Étude 6,95%
- Garderie 5,41%
- Soutien scolaire 2,67%
- Classe de découverte 0,12%



La structure de la ventilation du recours à la vacation pour les principaux temps d'activité reste proportionnellement assez stable, même si l'interclasse et les TAP perdent quelques points au profit notamment des centres de loisirs dont la part de la dépense est passée de 43% à 47,6% de 2021 à 2022.

Le domaine extrascolaire augmente de 5,2% (+1,1M€) tandis que les dépenses liées au temps périscolaire (hors mercredi) sont en nette diminution sur l'ensemble des activités :

- l'interclasse en baisse de 8,5% (-1,3 M€)
- les TAP de 12,6% (-0,6M€)
- l'étude de 3,5% (-0,1M€)
- le soutien scolaire de 7,6% (-0,1M€).



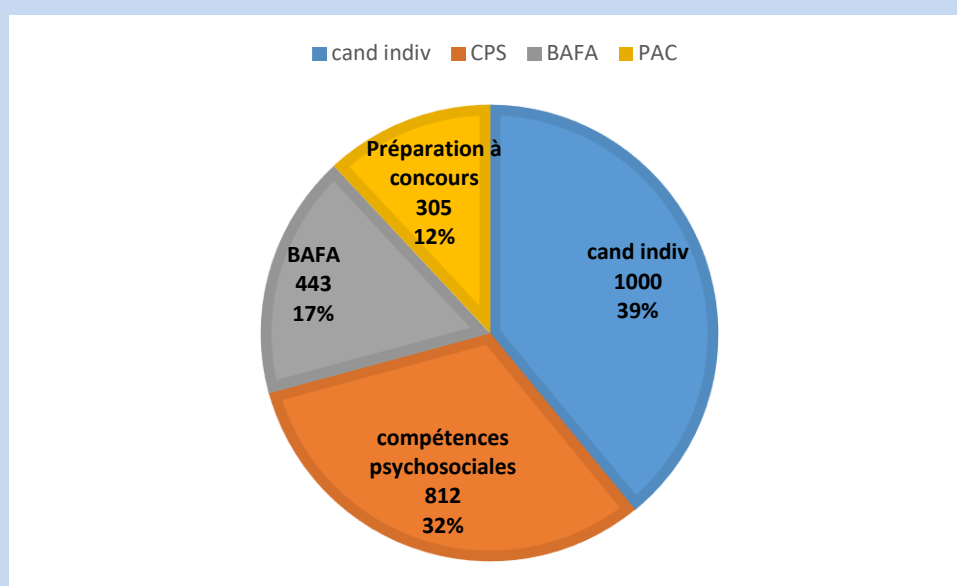
ZOOM SUR ...

...La formation des vacataires...

En 2022 1 300 agents vacataires ont suivi au moins une formation. Certains en ayant suivi plusieurs, cela représente au total 2 560 formations suivies en 2022 sur un total de 23 265, soit 11% des formations DASCO.

Les thématiques auxquelles les vacataires s'inscrivent à titre individuel portent essentiellement sur l'éducation inclusive, la connaissance et le bien-être de l'enfant ainsi que sur les projets pédagogiques et la méthodologie.

Répartition du nombre de stagiaires selon les types de formations :



Organisation humaine

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes D1 à D6

81,02% Des effectifs de la DASCO sont affectés sur les établissements du 1^{er} degré

1 020 Agents titulaires et contractuels affectés au sein des services centraux de la DASCO, des services déconcentrés des CASPE et des centres de ressources

72,63% Des agents de catégorie B de la DASCO sont Animateurs des administrations parisiennes

Une concentration des effectifs dans les établissements

La DASCO développe un ambitieux projet éducatif mis en œuvre dans l'ensemble des établissements scolaires publics de la collectivité parisienne.

Elle conçoit, pilote et met en œuvre l'organisation des temps périscolaire et extrascolaire, ainsi que de nombreuses actions sur les temps scolaires et de multiples autres activités, comme les cours d'adultes de Paris. Elle assure également l'entretien, la construction et la restructuration du patrimoine immobilier dédié à l'échelle parisienne.

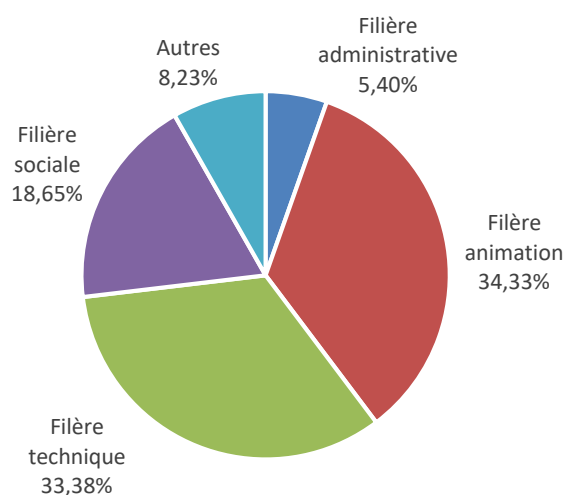
93%

Des effectifs de la DASCO font partie des corps monodirectionnels

Aujourd'hui, la sous-direction de la politique éducative (SDPE), la sous-direction des établissements scolaires (SDES), le service de la restauration scolaire (SRS) et la sous-direction des ressources (SDR) accompagnent quotidiennement les CASPE qui elles-mêmes pilotent le fonctionnement des équipes au sein de chaque établissement scolaire parisien du 1^{er} degré, au contact des élèves, des jeunes parisiens ou des adultes. Ce sont ainsi 89% des effectifs de la DASCO qui sont affectés dans les établissements scolaires et 93% de l'effectif total qui appartient aux corps monodirectionnels.

Les effectifs des services centraux et des CASPE

La part des agents de la filière administrative (5,40% des effectifs de la DASCO, chiffre en très légère augmentation en 2022), est logiquement moindre que celle des filières animation (34,33%), technique (33,38%) ou sociale (18,65%).



Les moyens dédiés aux services centraux et aux CASPE représentent respectivement 4,25% et 4,28% des effectifs de la DASCO.

8%

Des effectifs de la DASCO sont affectés aux services centraux ou aux CASPE

Près de 9 509 agents sont affectés dans les établissements scolaires (agents titulaires et contractuels confondus), chiffre en léger recul par rapport à 2021 (- 103 agents).

Un partage des missions de conception et de pilotage

La proportion des agents de catégorie A à la Ville est de 16,9% en 2022, en augmentation de 0,2 points par rapport à 2021. L'écart tend à se creuser avec la DASCO, puisque les effectifs titulaires de la catégorie A y sont stables (8,15 % au 31 décembre 2022 pour 8,21% au 31 décembre 2021). Cependant, en prenant en compte les agents contractuels ce taux passe à 9,76% d'agents permanents appartenant à la catégorie A.

84%

Des agents de catégorie A titulaires à la DASCO sont des professeurs de la Ville

Les encadrants représentent seulement 12% de la catégorie A de la direction (en légère diminution par rapport à l'an passé, 14,4%). Ce taux exclut les personnels enseignants représentés par les corps des professeurs de la Ville et des cours d'adultes de Paris.

Les agents en charge des cours d'adultes de Paris représentent quant à eux 80% des agents

non titulaires de catégorie A avec 138 agents sur 173.

La faible représentation des agents de catégorie B est également une caractéristique de l'organisation de la DASCO. À l'instar des agents de catégorie A, ce taux atteint 9,38% en 2022 (contre 9,01% en 2021) si l'on prend en compte l'ensemble des agents permanents, titulaires et contractuels.

Une prépondérance des agents de catégorie C

Si comme pour l'ensemble de la collectivité parisienne, les agents de catégorie C sont majoritaires à la DASCO, leur proportion y est encore plus importante.

En effet, les agents de la catégorie C représentent 80,85% de l'effectif global de la DASCO (59,1% à la ville).

Cette prépondérance des agents de catégorie C s'explique par le volume des agents indispensables pour mener à bien les missions de la DASCO dans les établissements scolaires, qu'elles soient techniques ou liées à la prise en charge des enfants.

HYGIENE & SECURITE

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes F1 à F4

329 290 € Dépenses liées aux achats de matériels

496 Accidents de travail

226 Accidents de trajet

Une légère diminution des accidents de travail et des accidents de trajet

La DASCO connaît une baisse sensible du nombre d'accidents de travail qui est passé de 540 en 2021 à 496 en 2022, soit une diminution de 8,1%.

Les accidents de trajet sont passés de 239 en 2021 à 226 en 2022, soit une diminution de 5,4%.

722

Agents concernés par ces accidents en 2022

L'organisation de la prévention des risques à la DASCO

Les politiques de prévention des risques professionnels de la DASCO sont pilotées par le bureau des conditions de travail et des relations sociales. Ce bureau est composé d'une cheffe ainsi que de trois pôles : le pôle prévention des risques professionnels, le pôle relations sociales et le pôle relais sociaux. Le pôle de prévention des risques comprend 16 agents dont 1 adjointe au chef de bureau, 2 conseillers de prévention, 8 assistants de prévention répartis par secteur géographique, 4 relais de prévention (rattachés à la DRH mais en temps complet à la DASCO) et un agent chargé de la gestion des visites médicales.

Le pôle de prévention des risques professionnels a pour principales missions de conseiller et d'accompagner l'ensemble des services sur les sujets de santé et de sécurité au travail : propositions d'actions pour prévenir les

inaptitudes au travail concernant les troubles musculo-squelettiques mais aussi les risques psycho-sociaux, suivi et accompagnement sur tous les sujets réglementaires, mise en œuvre des préconisations de la médecine préventive.

Dépenses liées à l'amélioration des conditions de travail : priorités 2022

ACTIVITES ADMINISTRATIVES - Campagne de dotation en matériels administratifs :

En 2022, la DASCO s'est engagée dans une campagne de dotation en matériel complémentaire des agents sur des postes administratifs, afin d'améliorer leurs situations de travail tant au bureau qu'en télétravail (CASPE, services centraux, centres ressources). Différents matériels ont été testés et proposés aux équipes des différents sites. Un guide explicatif d'aide au choix accompagnait le recensement.

Le recensement a été initié auprès des services le 20 juin 2022. Les besoins remontés sont répartis comme suit :

| TYPE D'EQUIPEMENTS | NOMBRE DE DEMANDES |
|---------------------------------|--------------------|
| Fauteuil ergonomique | 158 |
| repose pieds | 134 |
| Bras articulé pour 1 écran | 67 |
| Bras articulé pour 2 écrans | 113 |
| Support clavier porte documents | 119 |
| Souris ergonomique | 288 |
| Repose poignet gel | 317 |
| Casque micro anti-bruit | 250 |
| HUB USB | 269 |
| Pavé numérique | 107 |
| Support ordinateur portable | 145 |
| Clavier | 166 |
| Assise et soutien lombaire | 272 |

Nettoyage des poubelles – prévention des TMS - dotation en aides à la manipulation

des bacs :

Une campagne de dotation globale en positionneurs de lavage avait été réalisée en 2021 auprès de tous les gardiens des CASPE 11-12 et 18. Elle s'est accompagnée de formations individuelles sur sites. Pour mémoire, l'ensemble des gardiens des collèges avaient été dotés en 2020.

À l'issue, le BCTRS a conduit en 2022 une évaluation de cette dotation auprès d'un échantillon de 40 écoles afin d'envisager la réitération de la démarche sur les autres CASPE.

Sortie des poubelles - Prévention des TMS - dotation en rouleurs de bacs :

Par ailleurs, les dotations en positionneurs de lavage se sont accompagnées de pré-identification des sites sur lesquels une aide mécanique (rouleurs de bacs) pourrait être envisagée pour aider à la sortie des poubelles. Le BCTRS a initié une tournée sur ces sites, dans l'objectif, après étude d'implantation et validation, de mettre à disposition des aides

mécaniques sur les sites qui s'y prêtent (rouleur de bacs ou tracteurs).

De plus, en concertation avec la DPE, des tests de containers ont été mis en place sur quelques écoles : Damesme (13), Cheminets (19), E. Cotton (19), Bolivar (19), Pajol (18), Clignancourt (18) pour des bacs à 3 roues et à 4 roues de 400L.

Conditions de travail

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes G1 à G14

81% Des agents de la DASSCO sont domiciliés à Paris ou en petite couronne

528 Demandes de retour à temps plein

75 Demandes de temps partiel

+40,1% Demandes de mi-temps thérapeutique

8,89% Taux d'absence pour raisons de santé

423 Agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Une augmentation des demandes de changement de quotité : retour à temps partiel ou passage à temps partiel

Le retour à temps plein des personnels titulaires et contractuels est en hausse avec 528 demandes en 2022 contre 454 en 2021 (+16,3%).

Ce sont les filières animation et technique (agents titulaires et contractuels) qui sont principalement concernées avec un total de 357 agents de retour à temps plein.

On constate également une augmentation du nombre d'agents titulaires à temps plein formulant un changement de quotité (75 en 2022 contre 50 en 2021 soit une hausse de 50%).

Une augmentation des agents en mi-temps thérapeutique

Après avoir connu plusieurs années de baisse consécutives depuis 2016, le nombre d'agents en mi-temps thérapeutique poursuit sa courbe ascendante depuis 2019.

Après des années à la baisse (2016 : 86 agents ; 2017 : 81 agents et 2018 : 78 agents), la tendance s'est inversée en 2019 avec 177 agents, 198 en 2020, 217 en 2021. Cette hausse se confirme en 2022 avec 304 agents, soit une augmentation de 40,1% par rapport à 2021.

La simplification de la réglementation régissant la reprise du travail après une longue période de maladie peut constituer une des causes de cette hausse. Depuis 2019, les conditions d'accès au mi-temps thérapeutique sont modifiées et simplifiées ; désormais le mi-temps thérapeutique peut être demandé dès le premier jour de maladie ordinaire alors qu'il ne pouvait être auparavant prescrit qu'à la fin de la durée d'un congé longue durée ou longue maladie.

Un taux d'absence en augmentation par rapport à 2021

En 2022, le taux d'absence pour raisons de santé s'établit à 8,89%, en hausse d'un point par rapport à 2021 (7,84%). Il demeure toutefois en deçà de celui de la Ville : 9,68% en 2022.

Tous les motifs d'absence (exceptés les congés de longue durée) sont en hausse, notamment les maladies ordinaires, avec un taux de 5,19% en 2022 contre 4,52% en 2021 et les absences pour congés de longue maladie avec un taux de 1,93% contre 1,56% en 2021.

Les absences sont plus nombreuses chez les agents de 60 ans et plus (avec un taux de 11,53% , contre 8,89% pour l'ensemble des agents).

La catégorie C affiche un taux d'absence pour raisons de santé légèrement supérieur avec 9,94%.

Parmi les corps de catégorie C, les AAAS avec 9,22% ainsi que les AAC avec 14,05%, ont un taux supérieur à la moyenne des corps de la DASCO (8,89%). Cependant, dans la filière animation, on souligne le faible taux d'absence des AAP (catégorie B) avec 4,86%.

La filière technique de la DASCO affiche un taux d'absences inférieur à celui de de la collectivité parisienne : 7,91% contre 9,62%.

Les congés bonifiés

264 agents ont bénéficié de congés bonifiés en 2022 cumulant un total de 13 827 jours. En 2021, on comptait 30 636 jours : cette baisse est liée à la réforme des congés bonifiés, qui supprime la bonification de 30 jours.

Les agents de la catégorie C représentent la quasi-totalité de ce dispositif avec un taux de représentation de 91,63%.

ZOOM...

...Sur les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)...

En avant-propos

- Les données au 31/12/2022 sont issues d'un référentiel mis à disposition des directions : (Indicarr).
- Les données se basent sur un effectif global DASCO de 10 241 agents titulaires ou contractuels.
- Les données ne prennent en compte que les agents effectivement déclarés.
- Une personne dite bénéficiaire de l'obligation d'emploi peut être dans l'une des situations suivantes :
 - o reconnue travailleur handicapé (RQTH) :
 - o avoir été victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et percevoir une rente d'incapacité permanente :
 - o percevoir une pension d'invalidité à condition que cette invalidité réduise les capacités de travail d'au moins 2/3 :
 - o être bénéficiaire de la carte mobilité inclusion (CMI) mention invalidité :
 - o être bénéficiaire de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) :
 - o percevoir une allocation temporaire d'invalidité (ATI) :
 - o être fonctionnaire en période de préparation au reclassement ou contractuel en reclassement.

423 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi, soit 3,97% de l'effectif DASCO.

1- Nombre d'agents BOE par catégorie :

| Catégorie | Effectif total | % Effectif total | Part agent DASCO |
|--------------|----------------|------------------|------------------|
| A | 28,0 | 6,62% | 2,69% |
| B | 26,0 | 6,15% | 2,6% |
| C | 369,0 | 87,23% | 4,28% |
| Total | 423,0 | 100,0% | 3,97% |

La grande majorité des agents BOE sont de catégorie C (87,23%), et représentent 4,28% de l'ensemble des agents de la direction de cette catégorie.

2- Nombre d'agents BOE par statut

| Statut | Effectif total | % Effectif total | Part agent DASCO |
|--------------|----------------|------------------|------------------|
| CONTRACTUEL | 30,0 | 7,09% | 1,07% |
| TITULAIRE | 393,0 | 92,91% | 4,99% |
| Total | 423,0 | 100,% | 3,97% |

La grande majorité des agents BOE sont titulaires (92,91%), et représentent 4,99% de l'ensemble des agents titulaires de la direction.

3- Nombre d'agents BOE par corps de métiers

| Corps | Effectif total | % Effectif total | Part agent DASCO |
|--|----------------|------------------|------------------|
| ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL | 11,0 | 2,6% | 1,14% |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 94,0 | 22,22% | 36,58% |
| ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE | 50,0 | 11,82% | 2,54% |
| ADJOINTS TECHNIQUES | 2,0 | 0,47% | 20,% |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN | 77,0 | 18,2% | 10,1% |
| AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES | 61,0 | 14,42% | 3,07% |
| AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE | 1,0 | 0,24% | 100,% |
| AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES | 73,0 | 17,26% | 2,74% |
| ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR | 10,0 | 2,36% | 1,38% |
| ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES | 4,0 | 0,95% | 3,45% |
| CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS. | 1,0 | 0,24% | 11,11% |
| CHEFS D'EXPLOITATION | 1,0 | 0,24% | 20,% |
| INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR. | 1,0 | 0,24% | 4,35% |
| PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES | 1,0 | 0,24% | 11,11% |
| PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS | 20,0 | 4,73% | 2,73% |
| PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES | 2,0 | 0,47% | 1,74% |
| SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS. | 12,0 | 2,84% | 6,78% |
| TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS | 1,0 | 0,24% | 2,33% |
| TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES | 1,0 | 0,24% | 2,94% |
| Total | 423,0 | 100,% | 3,97% |

4- Le temps de travail des agents BOE de la direction

| Type de temps de travail | Effectif total | % Effectif total | % Type agent |
|--------------------------|----------------|------------------|--------------|
| Temps plein | 378,0 | 89,36% | 4,88% |
| Temps partiel | 29,0 | 6,86% | 3,18% |
| Temps incomplet | 16,0 | 3,78% | 0,8% |
| Total | 423,0 | 100,0% | 3,97% |

5- Moyenne d'âge et ancienneté des agents BOE par catégorie

| Catégorie | Moyenne âge | Ancienneté moyenne |
|--------------|-------------|--------------------|
| A | 52,3 | 22,6 |
| B | 51,8 | 24,2 |
| C | 51,6 | 17,0 |
| Total | 51,7 | 17,8 |

La moyenne d'âge des agents BOE de la direction est de presque 52 ans, soit 4 ans de plus que la moyenne des agents de la direction (48 ans). L'ancienneté moyenne est en outre supérieure d'un peu plus de 2 ans pour les agents BOE (18 ans) que la moyenne des agents de la DASCO.

Carrière des agents

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes H1 à H7

393 Titularisations après un stage

966 Promotions (avancements de grades aux choix)

31 Promotions de corps (toutes filières confondues)

Forte hausse des titularisations suite à un stage (+64,4%)

393 agents stagiaires au 31 décembre 2021 ont été titularisés en 2022. Ce chiffre augmente fortement par rapport à 2021 +64,4% (+154 titularisations) et concerne essentiellement les corps monodirectionnels représentant 95,2% de ces titularisations.

-9,4%

Une baisse des recrutements directs en 2022

L'objectif de maîtrise des effectifs se place dans un contexte de baisse continue des effectifs scolaires (19 000 enfants de moins au global sur une dizaine d'année).

Les recrutements directs sont en baisse (1 456) contre (1 607) en 2021, soit 151 recrutements de moins.

La DASCO maintient toutefois son effort de recrutement sur les corps monodirectionnels avec l'arrivée de 981 ATE, 199 ASEM et 119 AAAS soit un total de 1 299 agents représentant 89,2 % des recrutements.

Les autres recrutements concernent essentiellement les agents techniques des établissements d'enseignement (109 agents) représentant 7,49% du total des recrutements.

Des évolutions de carrière favorisées au sein des corps monodirectionnels

Dans un souci de spécificité des missions, les corps monodirectionnels sont essentiels pour répondre aux enjeux propres des directions qui

les emploient. Cette spécialisation limite cependant de fait les possibilités de mouvement des agents qui les composent et donc freine potentiellement les évolutions dans la carrière des agents.

Il est donc essentiel pour les directions concernées de proposer aux agents de ces corps un déroulé de carrière comparable à l'ensemble des corps de la Ville de Paris.

C'est dans cet objectif que la DASCO construit ses recrutements et s'efforce de structurer ces corps en filière, permettant aux agents d'envisager des déroulés de carrières attrayants.

Au cours de l'année 2022, ce sont 169 contractuels qui sont devenus stagiaires (principalement des ASEM et ATE).

Concernant les promotions de corps, ce sont au total 31 agents toutes filières confondues qui en ont bénéficié en 2022, contre 24 en 2021.

Ainsi, au total 99 agents ont intégré une catégorie supérieure par concours ou par promotion. 9 agents de catégorie B ont évolué vers la catégorie A et 90 agents de la catégorie C ont évolué vers la catégorie B.

Une forte évolution des avancements d'échelon

La DASCO a pu voir cette année une baisse du nombre d'avancements de grade au choix avec 966 agents concernés contre 1 071 l'an passé soit une baisse de 9,8%.

En revanche, une forte hausse de plus de 100% est à noter concernant les avancements d'échelon passant de 2 908 en 2021 à 6 228 en 2022.

ZOOM SUR ...

...La refonte des contrats du SCAP...

Dans le cadre de la transposition de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, la Ville de Paris a dû prendre une nouvelle délibération cadre portant règlement d'emploi des agents contractuels chargés d'enseignement en formation des adultes au sein du Service des Cours d'Adultes de Paris.

Cette délibération du Conseil de Paris de décembre 2021 fixe le service annuel de ces personnels à **810 heures** et précise la prise en compte des différents types d'heures effectuées au titre du contrat. Au cours de l'année 2022, les contrats des 127 agents contractuels chargés d'enseignement au sein du SCAP ont ainsi été pris en référence à cette délibération, en retenant systématiquement une durée indéterminée.

Relations Professionnelles

Direction des Affaires Scolaires

LES CHIFFRES CLÉS 2022

Annexes I1 à I4

2 **Comités techniques**

3 **FS-SSCT**

28 **Audiences**

Un dialogue social riche en échanges

Le scrutin des élections professionnelles s'est déroulé du 1^{er} décembre 2022 au 8 décembre 2022 avec un bureau de vote électronique institué pour chacun des 21 scrutins et un bureau de vote électronique centralisateur veillant au bon déroulement des opérations de vote.

Le taux de participation globale s'établit à plus de 33 %.

Le dialogue social s'est poursuivi à un rythme soutenu tout au long de l'année 2022. Celui-ci s'est décliné dans le cadre des instances formelles, des séances d'agenda social, des commissions techniques, des groupes de travail et lors d'échanges plus informels très réguliers.

En 2022, la DASCO a organisé cinq instances présidées par l'adjoint en charge des affaires scolaires : deux réunions du comité social territorial (CST) ainsi que trois réunions de la formation spécialisée en charge de la santé, de la sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Onze avis ont été rendus, dont huit favorables et vingt-huit points ont été présentés en communication. Seuls le bilan Social 2020 et le temps de travail ont recueilli un avis défavorable, le bilan de formation 2020 ne dégagant aucune majorité.

Dans le prolongement du CHSCT, des groupes de travail ont été arrêtés en début d'année sur différents sujets : une réunion sur le document unique de prévention des risques professionnels, une autre sur le registre santé et sécurité au travail, deux réunions sur les visites du CHSCT (suivi de l'année et programmation future) et un groupe de travail avec un prestataire ergonomiste. Neuf visites CHSCT ont aussi été organisées sur l'ensemble du territoire parisien, en présence des représentants du

personnel, conformément à une programmation définie en début d'année.

Par ailleurs, l'école des métiers a programmé six groupes de travail tout au long de l'année pour échanger de manière spécifique sur la formation des différents corps de la DASCO.

La DASCO a aussi poursuivi les réunions de l'agenda social (12 au total), traditionnellement programmées tous les quinze jours. Elles ont permis d'échanger sur le plan de déprécarisation, sur l'Arsenal de l'animation (avec 4 bilatérales supplémentaires spécifiques sur le sujet) et ont en outre été l'occasion de présenter les bilans sur les logements scolaires, les centres de loisirs, les espaces nature et découverte ainsi qu'un nouvel outil de gestion (instant'anim) permettant de rapprocher l'offre et la demande de vacances.

Le service des cours d'adultes de Paris a organisé cinq réunions sur la refonte de son règlement de service.

Des saisines par mail ou par téléphone ont été adressées par les représentants du personnel. Elles ont permis de régler des problématiques ponctuelles étayées par quatre audiences spécifiquement dédiées aux situations individuelles. Seize autres audiences ont été organisées sur différentes thématiques d'actualité (deux sur les UGD, deux autres sur action collège.).

Trois audiences de courtoisie ont été proposées par la direction pour échanger avec chaque organisation syndicale à la rentrée de septembre.

En 2022, 14 grèves ont été comptabilisées (dont neuf ont fait l'objet d'un recensement et quatre ont suscité des audiences de négociations). Quelques grèves se sont tenues sur plusieurs jours d'affilée (du 23 mai au 7 juillet pour celle des UGD). Le taux de grévistes s'est situé aux

alentours de 10 % pour quatre d'entre elles (lors des journées du 27 janvier, du 29 septembre, du 18 octobre et du 10 novembre - portant principalement sur des revendications salariales) et a atteint 13% le 13 janvier sur des problématiques scolaires, particulièrement suivies par le personnel d'animation avec un taux de grévistes de 30% dans ce corps.

Aucune commission administrative paritaire (CAP) n'a été réunie en 2022 à la DASCO dans un contexte de resserrement des attributions de cette instance (loi de transformation de la fonction publique).

Formation, mobilité et reconversion professionnelle des agent.es

LES CHIFFRES CLÉS 2022

23 265 Nombre de stagiaires dont 4 603 stagiaires en formation initiale, soit + 26% par rapport à 2021

4,5 Nombre moyen de jours de formation par agent

345 Nombre de formations DASCOS, soit 14% de formations en plus par rapport à 2021

326 Nombre d'agent.e.s DASCOS accompagné.e.s dans le cadre de la reconversion

Une offre de formation en augmentation au service de la professionnalisation des agents

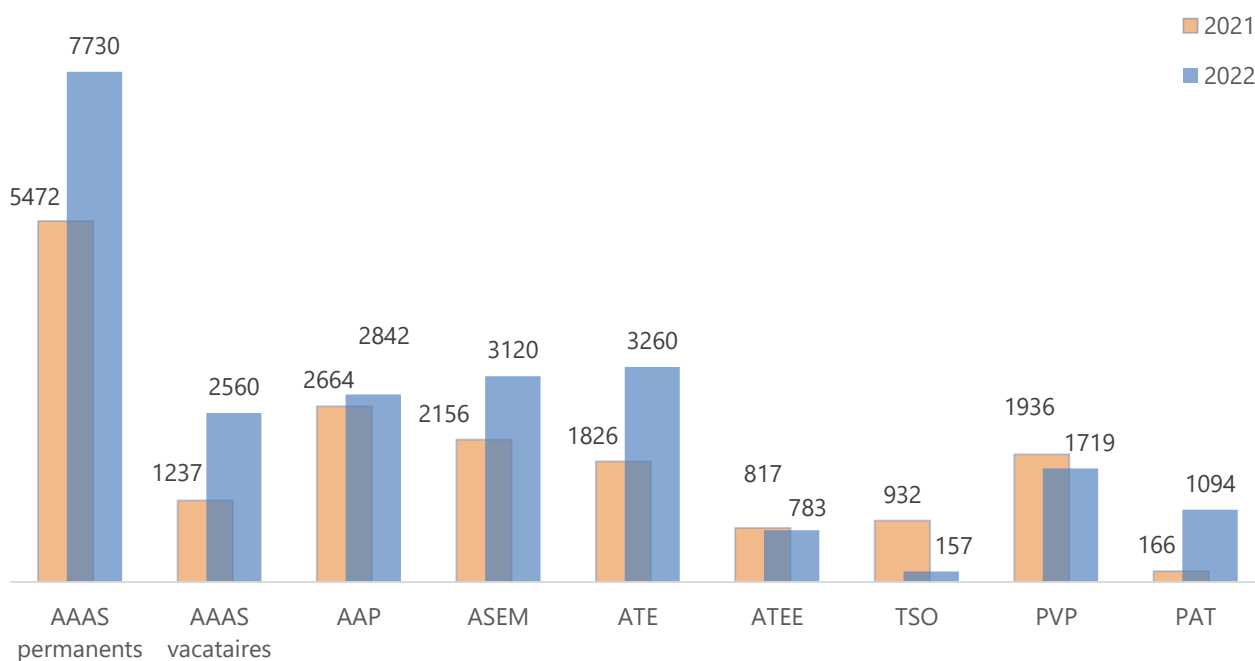
Le nombre de stagiaires formés est en augmentation de 26% par rapport à 2021 et de 10% par rapport à 2019 (avant la crise sanitaire). 7 504 agents ont été formés en 2022 (5 608 en 2021).

345 formations différentes DASCO ont eu lieu en 2022 contre 297 en 2021.

85% de l'offre porte sur des formations DASCO, cette offre est donc attractive et complémentaire par rapport aux formations de la DRH.

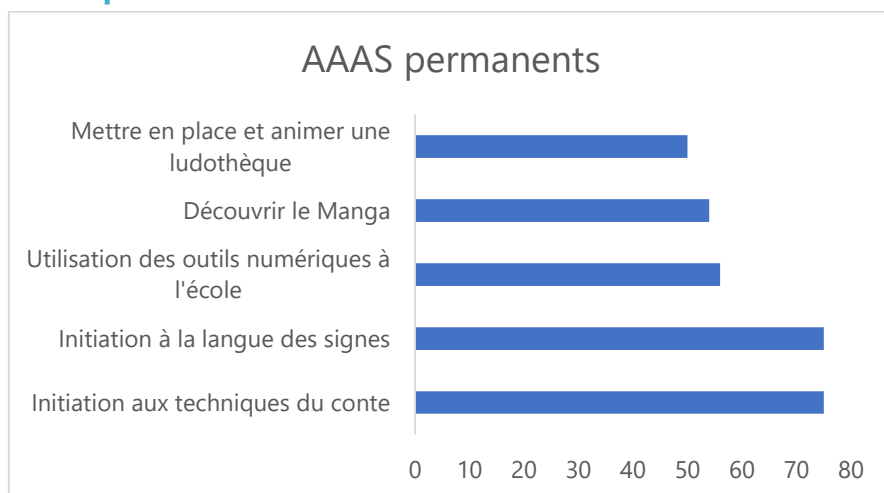
La politique de formation 2022 se décline selon plusieurs modalités et ambitions qui accompagneront jusqu'en 2026 la mise en œuvre du PEDT et de l'Arsenal de l'animation. Restent prépondérantes les formations individuelles, la professionnalisation via les BAFA/BAFD et l'évolution professionnelle via les préparations concours. La formation territorialisée s'affirme au travers des projets CASPE et du dispositif de développement des compétences psycho-sociales et représente 21% des stagiaires formés. Certains besoins sont particulièrement pris en compte pour répondre à des enjeux spécifiques métier et au PEDT.

Nombre de stagiaires par statut



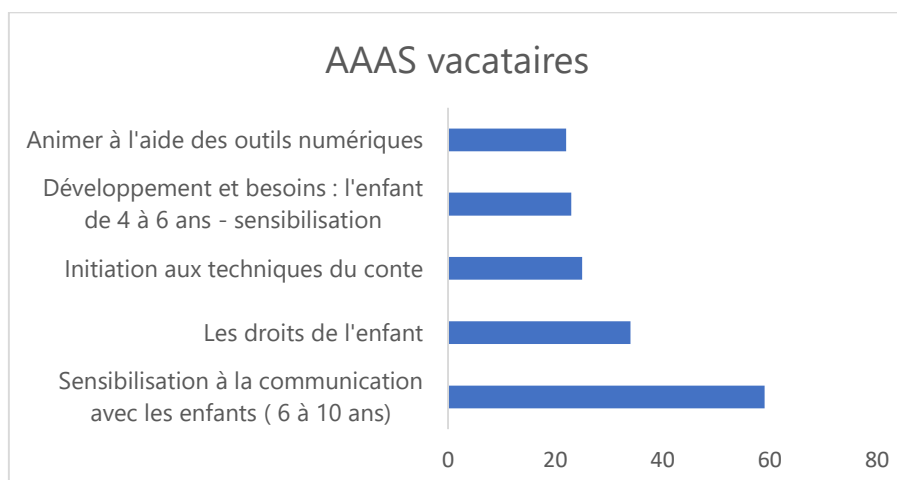
Échantillon des formations les plus suivies par corps pour l'année 2022

AAAS permanents



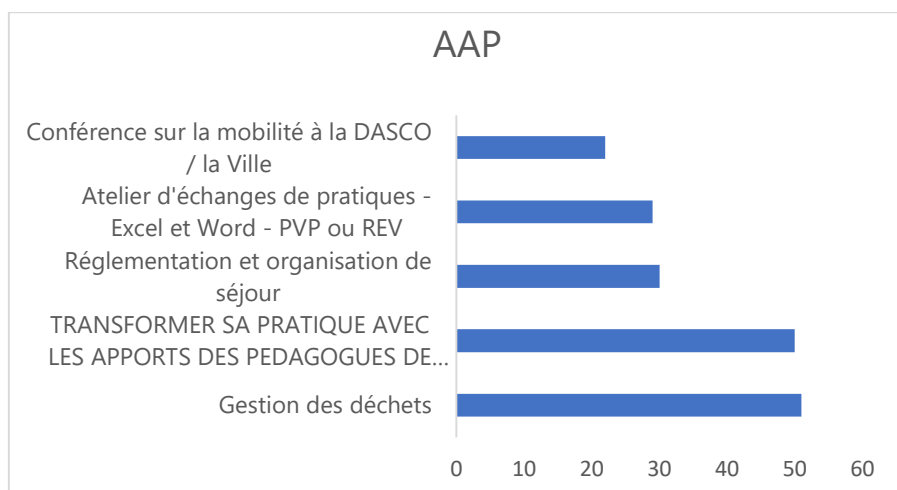
Les AAAS choisissent les formations qui développent leurs compétences métier et favorisent leur capacité à déployer des activités pédagogiques. Le succès de la formation « initiation à la langue des signes », qui renforce les compétences d'inclusion, montre bien le besoin dans ce domaine.

AAAS vacataires



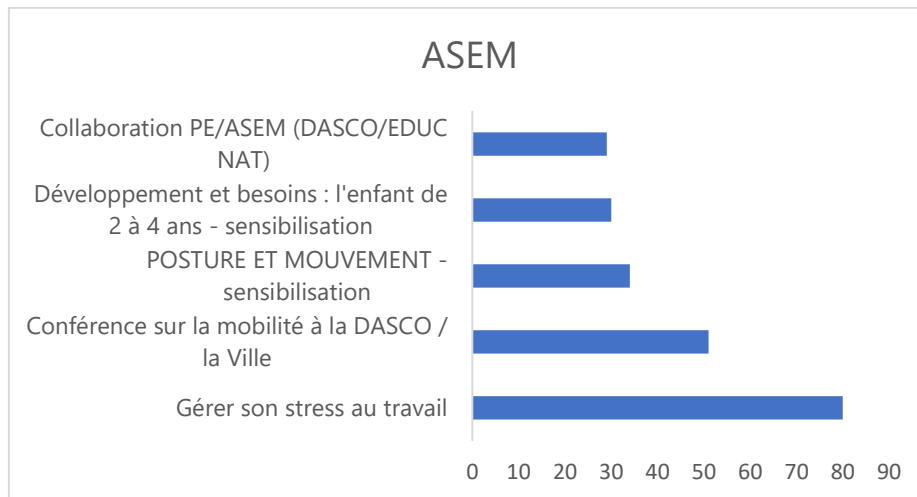
Les AAAS vacataires ont largement suivi une formation de sensibilisation à la communication avec des enfants accueillis en école élémentaire. L'ensemble de ces formations constitue un socle de professionnalisation pour les vacataires.

AAP



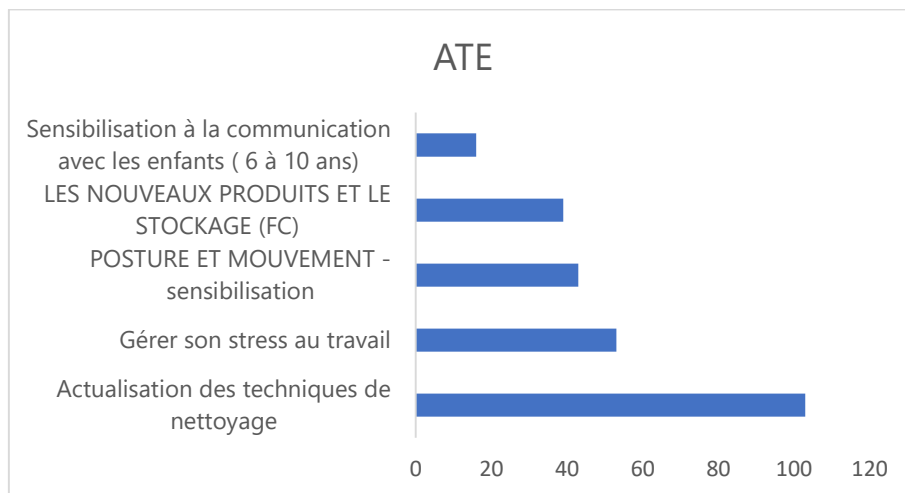
Les AAP ont essentiellement plébiscité des formations métier autour de la pédagogie.

ASEM



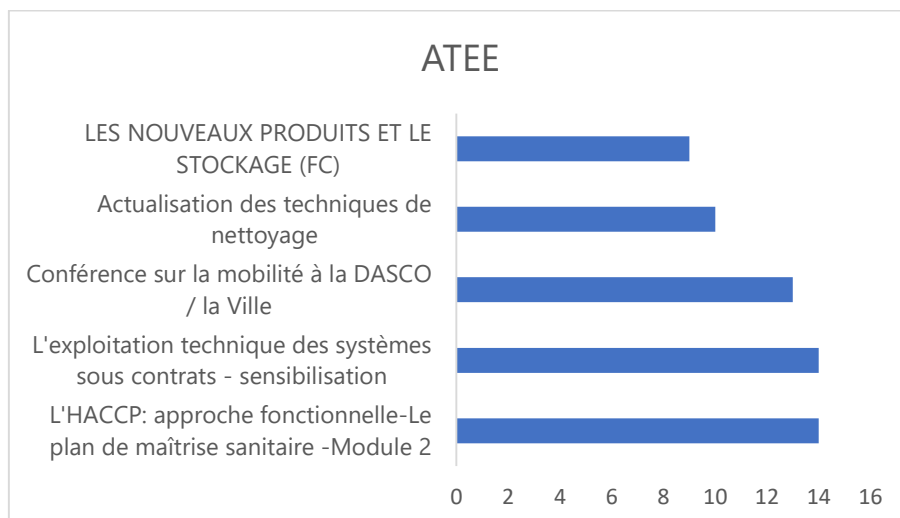
Les ASEM optent pour les formations autour de la connaissance des enfants. Ils ont en outre été nombreux à participer aux conférences sur la mobilité et les possibilités de reconversion professionnelle offertes aux ASEM à la Ville.

ATE



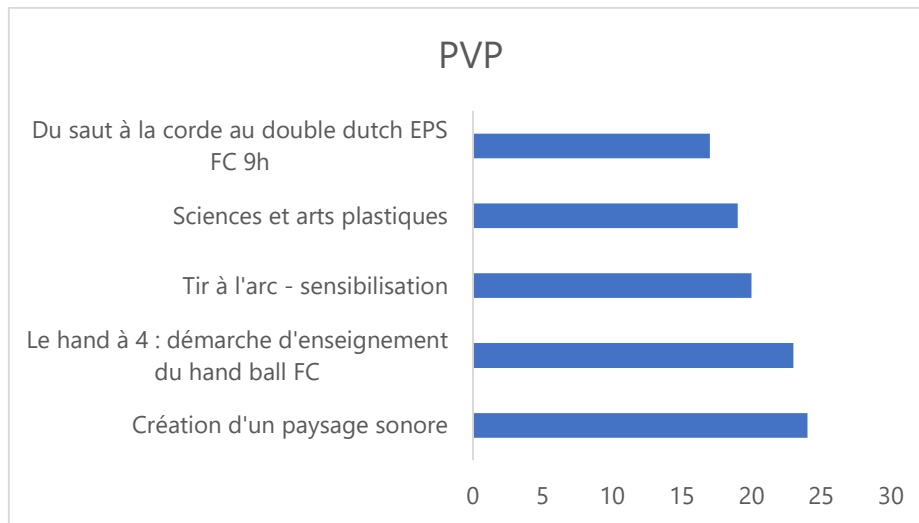
Les ATE participent principalement à des formations techniques nécessaires à leur pratique quotidienne.

ATEE



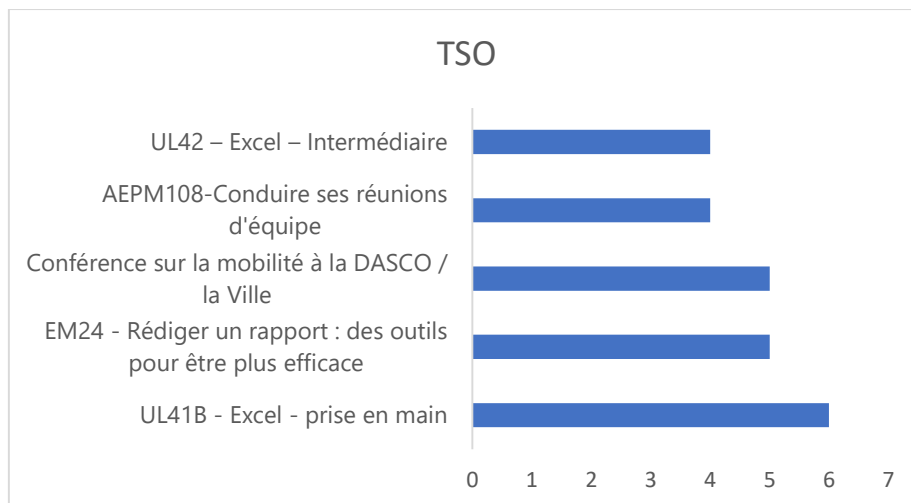
Les ATEE suivent prioritairement des formations techniques nécessaires à l'exercice de leur métier.

PVP



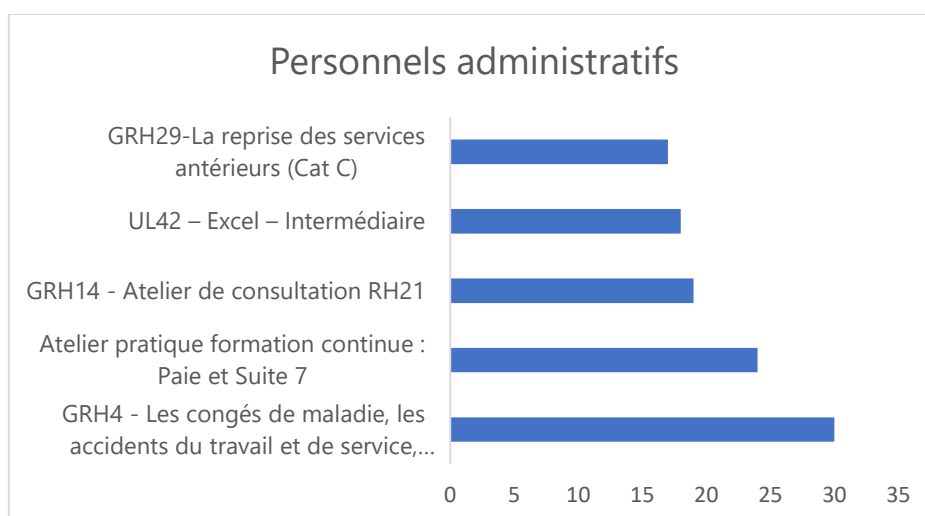
Le top 5 des formations choisies par les PVP sont des formations métiers spécifiques à chacune des 3 disciplines (arts plastiques, éducation musicale et EPS). Les formations concernant les compétences transversales sont moins prisées par les PVP.

TSO

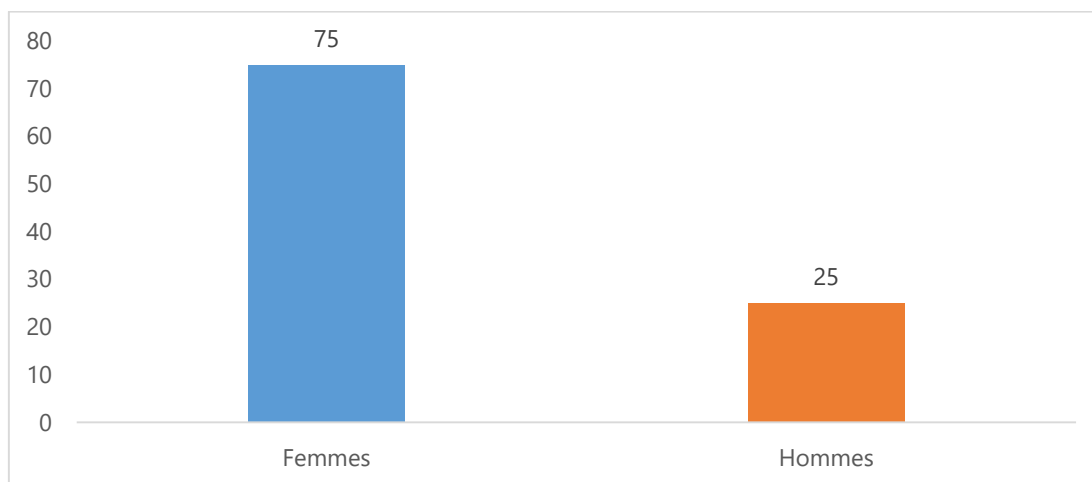


Les chargés de coordination et les personnels administratifs suivent principalement des formations proposées par la DRH, en lien avec leur métier.

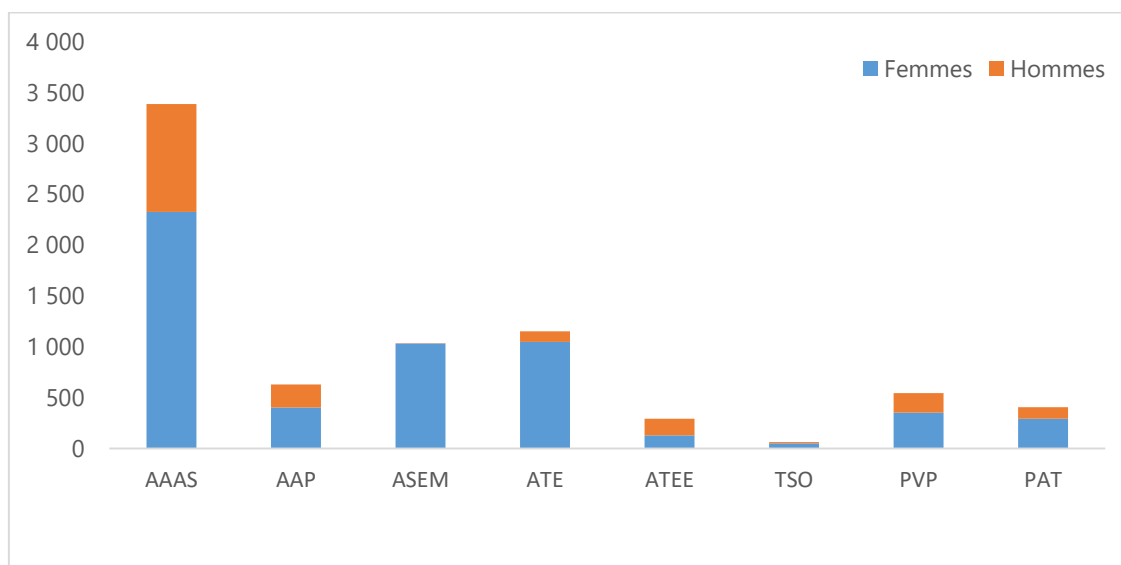
Personnels administratifs



Répartition des stagiaires par sexe et par corps



75% des stagiaires sont des femmes, ce qui est en cohérence avec la prédominance des femmes dans les métiers de la DASCO (taux de féminisation de 77,25%).

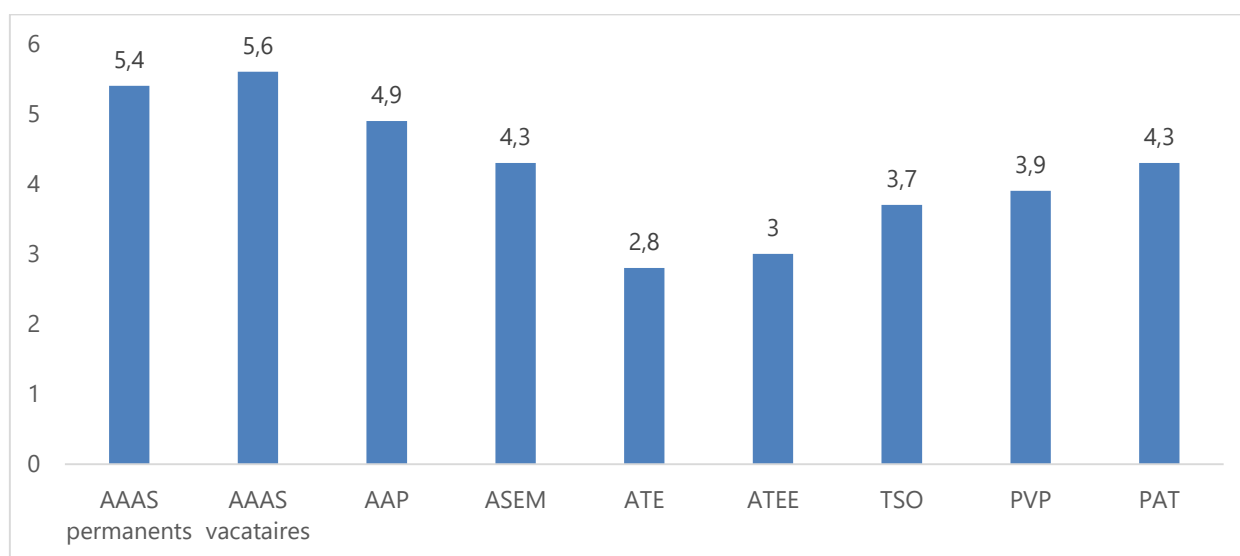


Accès à la formation – taux d'accès par corps et nombre jours de formation

Taux d'accès à la formation par corps

| | AAAS permanents | AAAS vacataires | AAP | ASEM | ATE | ATEE | TSO | PVP | PAT |
|--------------------------|-----------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Inscrits à une formation | 2 086 | 1 300 | 627 | 1 021 | 1 114 | 291 | 61 | 541 | 373 |
| Effectif réel 2022 | 3 407 | 9 353 | 830 | 2 128 | 2 888 | 816 | 87 | 890 | 516 |
| Taux d'accès | 61,2% | 13,9% | 75,5% | 48,0% | 38,6% | 35,7% | 70,1% | 60,8% | 72,3% |

Nombre de jours de formation par agent formé



Chaque agent formé dispose en moyenne de 4,5 jours de formation. Ce chiffre reflète l'effort réalisé pour permettre d'accéder à la formation professionnelle, quel que soit le statut de l'agent.

Mobilité

En 2022, un volet complet de l'offre de formation individuelle a été consacré à la mobilité choisie.

Il est notamment composé d'une conférence générique sur la mobilité et de conférences sur la découverte des métiers de la DASCO pour permettre aux agents qui le souhaitent de participer aux dispositifs Passerelle.

Le dispositif Passerelle

Il se décline en 4 étapes :

- 1/ une conférence en présence de professionnels du métier, co-animée avec le centre de transition professionnelle (CTP),
- 2/ des visites « découverte du métier »,
- 3/ une phase de constitution du dossier (Lettre de motivation + CV),
- 4/ le passage des agents en entretien avec le comité de sélection du CTP

Le dispositif Passerelle a permis à 25 agents DASCO d'obtenir une mobilité vers d'autres métiers au sein de la DASCO ou vers d'autres directions de la Ville. Il est complémentaire des départs en détachement sur d'autres corps.

| | ASEM | AAAS | ATE ATEE | Total |
|--------------------------|----------|----------|-------------|-----------|
| Passerelle AAAS | 1 | - | 1 | 2 |
| Passerelle ASEM | - | 5 | 2 | 7 |
| Passerelle ATE | 3 | 1 | | 4 |
| Passerelle ATEE | 1 | | 2 | 3 |
| Passerelle DAC vers AASM | - | - | 1 | 1 |
| Passerelle DFPE APS | - | - | 1 | 1 |
| Passerelle DFPE ATEPE | 4 | 1 | - | 5 |
| Passerelle DPE éboueur | - | - | 1 | 1 |
| Passerelle ATP | - | - | 1 | 1 |
| TOTAL | 9 | 7 | 9 | 25 |

Le compte personnel de formation (CPF)

Une conférence a été organisée pour accompagner les agents qui souhaitent mobiliser leur CPF. En 2022, deux campagnes ont été menées (mars et octobre) pour le dépôt des dossiers (exclusivement sur FMCR).

Depuis l'entrée en vigueur du décret du 17 décembre 2019, le CPF est désormais alimenté de 25 heures par an dans la limite de 150 heures (cas général). La participation financière de la Ville s'élève au maximum à 1 500 € par agent.

| Agents de catégorie | Nombre de dossiers CPF validés |
|---------------------|--------------------------------|
| A | 4 |
| B | 2 |
| C | 7 |

Reconversion professionnelle

Le plan d'action en faveur de la prévention des inaptitudes et de la reconversion pour raisons de santé a été adopté par la Ville lors du CHSCT central du 13 juin 2017. En complémentarité de la prévention des inaptitudes, la politique de reconversion vise à proposer un reclassement aux agents ayant une inaptitude avérée pour occuper la fonction pour laquelle ils ont été recrutés ou à prévenir les risques d'usure professionnelle.

La DASCO s'inscrit pleinement dans la démarche, pilotée par la DRH, autour des trois objectifs suivants : sensibiliser les agents à la deuxième carrière et aux parcours de reconversion, renforcer l'accompagnement des agents tout au long de leur parcours de reconversion et élargir les débouchés pour la reconversion.

La référente Reconversion de la DASCO, au sein du Campus Attractivité Carrière de l'École des Métiers de la DASCO, met en œuvre ces objectifs et centralise les procédures et les informations destinées à déboucher sur le reclassement des agents en reconversion.

Plus spécifiquement les objectifs poursuivis par la DASCO sont les suivants : identifier les publics (au moment du recueil de formation, et en collaboration avec le Bureau des conditions de travail et des relations sociales de la DASCO et du centre de transition professionnelle (CTP) de la DRH) ; participer à la diversification des débouchés à l'externe et en interne à la DASCO (parcours métier DASCO ; parcours UGD ; découvertes métier et passerelle vers les métiers de la DASCO et ceux d'autres Directions de la Ville) ; identifier des « nouveaux métiers » et des postes doux et veiller à l'intégration et à l'accompagnement des agents accueillis dans le cadre d'un dispositif de reconversion.

Les tendances et les chiffres 2022

En 2022, 62 agents de la DASCO sont entrés dans le dispositif de reclassement pour raisons de santé, dont 31 ont été déclarés inaptes à leurs fonctions (contre 79 agents dont 47 inaptes en 2021). L'année 2022 compte moins de décisions de reclassement que l'année précédente, année de sortie de la crise sanitaire.

326 agents de la DASCO ont été accompagnés en 2022, ont suivi une action de reclassement organisée par la DRH (Mission reconversion du CTP) ou ont suivi une action de formation. Grâce à un suivi personnalisé et régulier, un certain nombre d'agents ont pu trouver une issue favorable de reconversion. Ainsi, **le nombre d'agents en préconisation d'aménagement de poste et en reconversion est en baisse de 18% par rapport à 2021.**

Agents bénéficiaires d'un accompagnement ou d'une action de reclassement en 2022 par corps

| AAAS | AAP | AAP | ATE | ATEE | ASEM | PVP | ALG | PCMA | TOTAL |
|------|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|------|-------|
| 81 | 12 | 12 | 82 | 43 | 106 | 0 | 1 | 1 | 326 |

93 agents sortis du dispositif de reclassement

Sur ces 326 agents, 93 agents sont en effet sortis du dispositif de reclassement en 2022, soit 14 de plus qu'en 2021 :

- 8 inaptitudes levées, un détachement hors ville, 31 détachements suite à immersion professionnelle,
- 6 recrutements par l'agence de soutien, un détachement par le dispositif nouveau métier
- 10 détachements dans le cadre des dispositifs passerelle
- 13 départs à la retraite
- 8 retraites invalidité
- 3 inaptitudes à toutes fonctions, un reclassement suite à mobilité
- 7 fins de contrat
- une disponibilité
- une radiation, un retour dans la direction d'origine (DFPE) et un décès.

Quelques actions conduites en 2022

| | |
|---|---------------------------|
| Rendez-vous Médecine statutaire (SMS), Comité médical (CM) ou Service de la médecine préventive (SMP) | 26 SMS 24 CM 43 SMP |
| Entretiens au Campus Attractivité Carrière avec agents | 109 |
| Bilans d'évaluation au maintien dans l'emploi (BEME) organisés par le CMC | 31 |
| Formations d'adjoint.e administratif.ve organisées par la DRH pour des agents de la DASCO | 121 |

La politique disciplinaire

LES CHIFFRES CLÉS 2022

18 suspensions ont été prises

17 enquêtes administratives ont été réalisées

77 jours : durée moyenne d'une enquête administrative

Une politique disciplinaire soumise au respect d'un cadre strict

Toute faute commise par un fonctionnaire dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions l'expose à une sanction disciplinaire qui se déroule en 4 étapes : la rédaction d'un rapport circonstancié, une convocation exposant les faits reprochés et les droits de la défense ; l'entretien disciplinaire et la décision du niveau de la sanction.

Il existe quatre groupes de sanctions.

Les sanctions du premier groupe sont prises par la direction dont relève l'agent.

Les sanctions des deuxième, troisième et quatrième groupes font l'objet d'une saisine de la CAP réunie en formation de conseil de discipline pour les agents titulaires ou de la Commission consultative Paritaire pour les agents contractuels.

En 2022, 76 sanctions du premier groupe ont été prononcées à la DASCO dont 35 blâmes et 41 avertissements. Sur les 76 sanctions qui ont été prises, 58 concernent la filière animation et 13 la filière des personnels de service soit une augmentation de 33,3% par rapport à l'année précédente.

En 2022, 6 agents sont passés en conseil de discipline contre 7 en 2021, soit une baisse de 14%.

Une légère augmentation des suspensions par rapport à 2021

La suspension de fonctions est une mesure conservatoire prise par l'administration qui décide d'écarter momentanément du service un

agent qui est susceptible d'avoir commis une faute grave. Cette mesure d'éloignement est prise dans l'intérêt du service public et de l'agent dans l'attente du règlement de sa situation.

L'agent suspendu de ses fonctions est temporairement retiré du service, pour une durée limitée à 4 mois pour les agents titulaires. A l'issue des 4 mois, l'agent titulaire est rétabli dans ses fonctions sur un plan administratif avec récupération de son régime indemnitaire dans l'attente de l'aboutissement de la procédure disciplinaire. Si l'agent fait l'objet d'une procédure judiciaire en cours, la suspension peut être prolongée au-delà des 4 mois. Dans le cas inverse, si la matérialité des fautes reprochées à l'agent n'est pas démontrée par l'enquête administrative et en cas de classement sans suite de l'autorité judiciaire, l'agent est réaffecté.

Il appartient donc à l'administration, après avoir prononcé la suspension de fonctions, d'ouvrir une enquête administrative sur la base de laquelle une procédure disciplinaire pourra être diligentée en cas de fautes sanctionnables.

A la DASCO, 18 suspensions ont été prises en 2022 contre 16 en 2021.

En 2022, sur les 18 suspensions qui ont été prononcées, 17 suspensions concernent la filière de l'animation.

La répartition des motifs de suspension :

- 3 suite à des faits concernant des adultes
- 15 suite à des faits concernant des enfants (2 pour comportement inapproprié, 4 pour de la maltraitance physique ou morale, 9 pour des faits à caractère sexuel)

Au total, se sont tenus pour des agents de la DASCO, 6 conseils de disciplines au cours desquels ont été prononcées :

- 3 sanctions du groupe 3 : 3 exclusions temporaires de fonctions
- 3 sanctions du groupe 4 : 2 révocations et un licenciement d'un agent en CDI

Enquêtes administratives

L'enquête vise à établir si des faits reprochés sont avérés ou non et s'ils sont sanctionnables.

A la DASCO, le nombre d'enquêtes administratives a baissé en 2022 de 50% (17 en 2022 contre 34 en 2021).

Cependant, la complexité croissante des enquêtes nécessite un investissement plus important qui se mesure notamment par un nombre d'auditions en hausse de plus d'un tiers.

FICHES MÉTIERS

ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE (AAAS)

- filière animation – Catégorie C

ANIMATEUR (AAP)

- filière animation – Catégorie B

AGENT SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (ASEM)

- filière sociale – Catégorie C

AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES (ATE)

- filière technique – Catégorie C

ADJOINT TECHNIQUE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ATEE)

- filière ouvrière – Catégorie C

AGENTS CONTRACTUELS DU SERVICE DES COURS D'ADULTES DE PARIS (SCAP)

- filière culturelle – Catégorie A

PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS

- filière culturelle – Catégorie A

ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE (AAAS)

- filière animation – Catégorie C

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | 967 | 592,7 | 750 | +157,3 |
| Titulaire | 1 967 | 1 882,9 | 2 119,0 | +236,1 |
| Total agents | 2 934 | 2 475 ,6 | 2 869,0 | +393,4 |

→ Diplômes exigés

Être titulaire au moins d'un titre ou diplôme de niveau V (BEP, CAP, ...) et être titulaire du BAFA (brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur) ou d'un diplôme, titre ou certificat de qualification figurant sur la liste mentionnée au 1° de l'article R.227-12 du code de l'action sociale et des familles.

→ Recrutement

35 recrutements externes

45 recrutements internes

→ Taux d'absentéisme

Effectifs titulaires

| | RS |
|-------------|--------|
| 2021 | 8,36% |
| 2022 | 10,64% |

Effectifs contractuels

| | RS |
|-------------|--------|
| 2021 | 12,93% |
| 2022 | 15,63% |

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|-------|--------|
| 0 enfant | 1 400 | 47,72% |
| 1 enfant | 536 | 18,27% |
| 2 enfants | 559 | 19,05% |
| 3 enfants | 303 | 10,33% |
| 4 enfants | 103 | 3,51% |
| Plus de 4 enfants | 33 | 1,12% |

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|-------|--------|
| Paris | 1 673 | 57,02% |
| Petite couronne | 862 | 29,38% |
| Grande couronne | 332 | 11,32% |
| Province | 67 | 2,28% |

→ Profil

27,5%

du personnel de la DASCO

Âge moyen des titulaires

44,1 ans

Âge moyen des contractuels

48,3 ans

■ Nombre de femmes ■ Nombre d'hommes

| Age | Nombre de femmes | Nombre d'hommes |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| Age >= 65 ans | 45 | 10 |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 237 | 52 |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 319 | 81 |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 354 | 81 |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 285 | 100 |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 255 | 107 |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 227 | 158 |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 228 | 201 |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 87 | 92 |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 10 | 5 |
| Age < 20 ans | | 0 |

| | |
|-------------|--------|
| Titulaire | 67,04% |
| Contractuel | 32,96% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 69,77% |
| Hommes | 30,23% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|---------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 36 893 € |
| Coût annuel moyen titulaire** | 37 858 € |
| Coût annuel moyen contractuel** | 19 113€ |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel |
|--|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 1 780 € | 21 360 € |
| Rémunération principale indice le plus haut | 2 246€ | 26 952€ |
| Contractuels | Mensuel | Annuel |
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 1 056€ | 12 672€ |

| | | |
|--|------------|--------|
| Masse salariale titulaires (hors vacances) | | % |
| 2021 | 72 321 272 | -0,77% |
| 2022 | 71 763 049 | |
| Masse salariale contractuels (hors vacances) | | % |
| 2021 | 18 950 311 | +1,94% |
| 2022 | 19 318 066 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable au corps des adjoints d'animation et d'action sportive

Délibération 2007 DRH 27 des 16 et 17 juillet 2007 modifiée par délibération 2008 DRH 30 des 7 et 8 juillet 2008 - Délibération 2016 - 77 du 15 novembre 2016 – Délibération 2022 DRH 38 du 7 juin 2022

ANIMATEUR (AAP)

- filière animation – Catégorie B

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | 1 | 1 | | - 1 |
| Titulaire | 726 | 710,9 | 712 | +1,1 |
| Total agents | 727 | 711,9 | 712 | +0,1 |

Diplômes exigés

Titre ou diplôme professionnel dans le domaine de l'animation ou de l'action éducative, classé au moins au niveau IV (ex : BEATEP, BPJEPS), ou d'une équivalence reconnue par la CEACAP

→ Recrutement

18 recrutements internes
27 recrutements externes

→ Mission

Un AAP dans une école est un responsable éducatif ville (REV) qui exerce les fonctions de directeur d'un accueil collectif de mineurs. Cette responsabilité est générale et concerne plus particulièrement : le respect de la réglementation, la direction pédagogique de l'ACM, la gestion des ressources humaines, le contrôle de l'application des règles de sécurité (livret de sécurité, règlement de service des gardiens, règlement DDCS etc.) et de la conduite éducative des animateurs, la communication.

→ Taux d'absentéisme

| | RS |
|-------------|-------|
| 2021 | 4,59% |
| 2022 | 6,07% |

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|-----|--------|
| 0 enfant | 270 | 37,14% |
| 1 enfant | 176 | 24,21% |
| 2 enfants | 176 | 24,21% |
| 3 enfants | 77 | 10,59% |
| 4 enfants | 20 | 2,75% |
| Plus de 4 enfants | 8 | 1,10% |

Domiciliation

| | | |
|-----------------|-----|--------|
| Paris | 351 | 48,28% |
| Petite couronne | 241 | 33,15% |
| Grande couronne | 121 | 16,64% |
| Province | 14 | 1,93% |

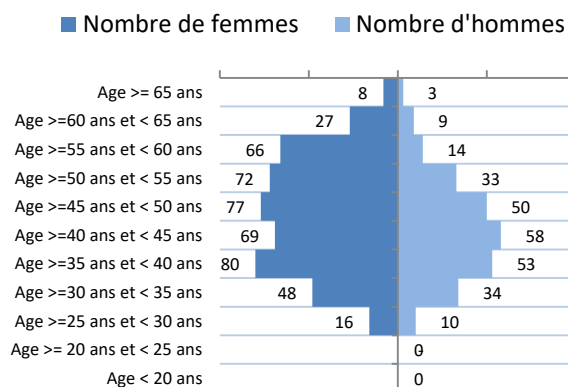
→ Profil

6,8%

du personnel de la DASCO

Âge moyen des titulaires

44,8 ans



| | |
|-------------|--------|
| Titulaire | 99,86% |
| Contractuel | 0,14% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 63,69% |
| Hommes | 36,31% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|-------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 43 465 € |
| Coût annuel moyen titulaire** | 44 740€ |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 1 881€ | 22 572€ |
| Rémunération principale indice le plus haut | 2 740 € | 32 880 € |

| Masse salariale titulaires (hors vacances) | | % |
|--|------------|-------|
| 2021 | 30 058 546 | 6,44% |
| 2022 | 31 995 553 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable au corps des animateurs

Délibération 2013 DRH 60 des 8 9 et 10 juillet 2013 modifiée par délibération 2013 DRH 93 des 16 17 et 18 décembre 2013 et la délibération 2016-82 du 15 novembre 2016. Délibération 2022-38 du 7 juin 2022.

AGENT SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (ASEM)

- filière sociale – Catégorie C

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|----------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | 328 | 327,7 | - | -327,7 |
| Titulaire | 1 659 | 1 635,5 | 1 975 | +339,5 |
| Total agents | 1 987 | 1 963,2 | 1 975 | +11,8 |

→ Diplômes exigés

Titulaire du CAP petite enfance, ou équivalence reconnue par le C E A C A P

→ Recrutement

Pas de recrutement

→ Taux d'absentéisme

| RS | |
|-------------|-------|
| 2021 | 7,64% |
| 2022 | 8,43% |

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|-----|--------|
| 0 enfant | 424 | 21,34% |
| 1 enfant | 314 | 15,80% |
| 2 enfants | 497 | 25,01% |
| 3 enfants | 465 | 23,40% |
| 4 enfants | 202 | 10,17% |
| Plus de 4 enfants | 85 | 4,28% |

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|-----|--------|
| Paris | 851 | 42,83% |
| Petite couronne | 636 | 32,01% |
| Grande couronne | 422 | 21,24% |
| Province | 78 | 3,93% |

→ Profil

18,6%

du personnel de la DASCO

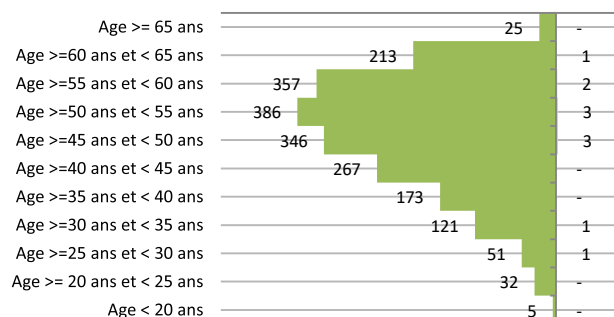
Âge moyen des titulaires

49,4 ans

Âge moyen des contractuels

42,2 ans

■ Nombre de femmes ■ Nombre d'hommes



| | |
|-------------|--------|
| Titulaire | 83,49% |
| Contractuel | 16,51% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 99,45% |
| Hommes | 0,55% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|---------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 38 756 € |
| Coût annuel moyen titulaire** | 39 759€ |
| Coût annuel moyen contractuel** | 24 074€ |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 1 880 € | 22 560 € |
| Rémunération principale indice le plus haut | 2 385€ | 28 620 € |

| Contractuels | Mensuel | Annuel |
|--|---------|---------|
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 1 790€ | 21 480€ |

| Masse salariale titulaires (hors vacances) | | % |
|--|------------|--------|
| 2021 | 61 373 771 | +4,99% |
| 2022 | 64 436 402 | |
| Masse salariale contractuels (hors vacances) | | % |
| 2021 | 9 407 522 | -8,17% |
| 2022 | 8 638 899 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable au corps des agents spécialisés des écoles maternelles de la Commune

Délibération 2007 DRH 26 des 16 et 17 juillet 2007 modifiée par délibération 2008 DRH 30 des 7 et 8 juillet 2008
 Délibération 2013 DRH 54 des 8, 9 et 10 juillet 2013 / Délibération 2016-77 du 15 novembre 2016
 Délibération 2017-39 du 11 mai 2017.

AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES (ATE)

- filière technique – Catégorie C

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|----------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | 1 235 | 806,8 | - | -806,8 |
| Titulaire | 1 436 | 1 430,1 | 2 296 | +865,9 |
| Total agents | 2 671 | 2 236,9 | 2 196 | 59,1 |

→ Diplômes exigés

Sans obligation de diplôme

→ Recrutement

Pas de recrutement

→ Taux d'absentéisme

| RS | |
|-------------|-------|
| 2021 | 7,95% |
| 2022 | 7,98% |

→ Spécialités

| Spécialité | | |
|--------------------------------|------------|---------------|
| sans spécialité | 1 846 | 65,11% |
| maternel | 377 | 14,11% |
| gardien (ne) d'école | 370 | 13,85% |
| gardien (ne) d'école non logée | 78 | 2,92% |
| sous total gardien | 448 | 16,77% |

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|-----|--------|
| 0 enfant | 662 | 24,78% |
| 1 enfant | 421 | 15,76% |
| 2 enfants | 561 | 21,00% |
| 3 enfants | 512 | 19,17% |
| 4 enfants | 276 | 10,33% |
| Plus de 4 enfants | 239 | 8,95% |

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|-------|--------|
| Paris | 1 703 | 63,76% |
| Petite couronne | 631 | 23,62% |
| Grande couronne | 280 | 10,48% |
| Province | 57 | 2,13% |

→ Profil

25,1%

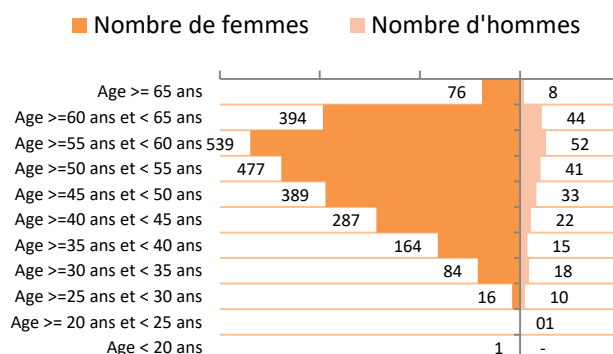
du personnel de la DASCO

Âge moyen des titulaires

53,4 ans

Âge moyen des contractuels

48,8 ans



| | |
|-------------|--------|
| Titulaire | 53,76% |
| Contractuel | 46,24% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 90,86% |
| Hommes | 9,14% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|---------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 37 501 € |
| Coût annuel moyen titulaire** | 38 285€ |
| Coût annuel moyen contractuel** | 16 862€ |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel = |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 1 894 € | 22 728 € |
| Rémunération principale indice le plus haut | 2 263 € | 27 156 € |

| Contractuels | Mensuel | Annuel = |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 1 159 € | 13 908€ |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable au corps des adjoints techniques d'administrations parisiennes

Délibération 2007 DRH 16 des 16 et 17 juillet 2007 modifiée par délibération 2008 DRH 30 des 7 et 8 juillet

Délibération 2016-77 du 15 novembre 2016

ADJOINT TECHNIQUE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ATEE)

- filière ouvrière – Catégorie C

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | 76 | 75,9 | - | -75,9 |
| Titulaire | 685 | 681,0 | 775 | +94 |
| Total agents | 761 | 756,9 | 775 | + 18,1 |

→ Diplômes exigés

Sans condition de diplôme pour les ATEE 1^{ère} classe spécialité entretien et accueil.
Pour les ATEE de 2^{ème} classe : diplôme de niveau V ou d'une qualification reconnue équivalente conformément au décret n°2007-196 du 13 février 2007.

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|-----|--------|
| 0 enfant | 230 | 30,22% |
| 1 enfant | 122 | 16,03% |
| 2 enfants | 169 | 22,21% |
| 3 enfants | 136 | 17,87% |
| 4 enfants | 59 | 7,75% |
| Plus de 4 enfants | 45 | 5,91% |

→ Taux d'absentéisme

| | RS |
|-------------|-------|
| 2021 | 6,32% |
| 2022 | 6,18% |

→ Spécialités

| | | |
|-----------------------------------|-----|--------|
| entretien et accueil | 602 | 79,11% |
| Métiers du bâtiment - spécialités | 61 | 8,02% |
| lingerie | 1 | 0,13% |
| magasinage des ateliers | 2 | 0,26% |
| maintenance des bâtiments | 50 | 6,57% |
| restauration | 21 | 2,76% |
| sans spécialité | 24 | 3,15% |

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|-----|--------|
| Paris | 331 | 43,50% |
| Petite couronne | 252 | 33,11% |
| Grande couronne | 141 | 18,53% |
| Province | 37 | 4,86% |

→ Profil

7,1%

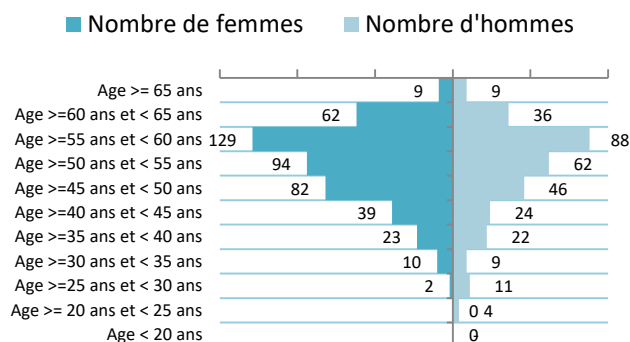
du personnel de la DASCO

Âge moyen des titulaires

51,9 ans

Âge moyen des contractuels

47,1 ans



| | |
|-------------|--------|
| Titulaire | 90,01% |
| Contractuel | 9,99% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 59,13% |
| Hommes | 40,87% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|---------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 38 916€ |
| Coût annuel moyen titulaire** | 39 165€ |
| Coût annuel moyen contractuel** | 21 458 € |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 1 909 € | 22 908€ |
| Rémunération principale indice le plus haut | 2 462€ | 29 544 € |

| Contractuels | Mensuel | Annuel |
|--|---------|---------|
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 1 877 € | 22 524€ |

| Masse salariale titulaires (hors vacances) | | % |
|--|------------|---------|
| 2021 | 26 049 628 | + 0,33% |
| 2022 | 26 135 355 | |
| Masse salariale contractuels (hors vacances) | | % |
| 2021 | 1 841 934 | +11,58% |
| 2022 | 2 055 207 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable aux adjoints techniques des établissements d'enseignements

Délibération 2007 DRH 21-G des 16 et 17 juillet 2007 : fixant les spécialités

Délibération 2010 DRH 4G du 8 février 2010 : fixant l'accès au grade

Délibération 2018-43 du 11 Juillet 2018 fixant le statut particulier

AGENTS CONTRACTUELS DU SERVICE DES COURS D'ADULTES DE PARIS (SCAP)

- filière culturelle – Catégorie A

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Professeur contractuel | 115 | 40,6 | 72 | +31,37 |
| Coordinateur contractuel | 10 | 10 | 10 | 0 |
| Total agents | 125 | 50,6 | 82 | +31,37 |

→ Diplômes exigés

Sans niveau de diplôme défini par un texte mais sont assimilés à la catégorie A. La licence ou la maîtrise de la matière enseignée est appréciée.

→ Recrutement

Sur entretien

→ Taux d'absentéisme

| Professeur | RS |
|-------------|-------|
| 2021 | 5,60% |
| 2022 | 5,29% |

| Coordinateur | RS |
|--------------|-------|
| 2021 | 1,97% |
| 2022 | 0,99% |

→ Nombre d'enfants

| | | |
|-------------------|----|--------|
| 0 enfant | 91 | 72,80% |
| 1 enfant | 17 | 13,60% |
| 2 enfants | 14 | 11,20% |
| 3 enfants | 1 | 0,80% |
| 4 enfants | 1 | 0,80% |
| Plus de 4 enfants | 1 | 0,80% |

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|----|--------|
| Paris | 72 | 57,60% |
| Petite couronne | 37 | 29,60% |
| Grande couronne | 12 | 9,60% |
| Province | 4 | 3,20% |

→ Profil

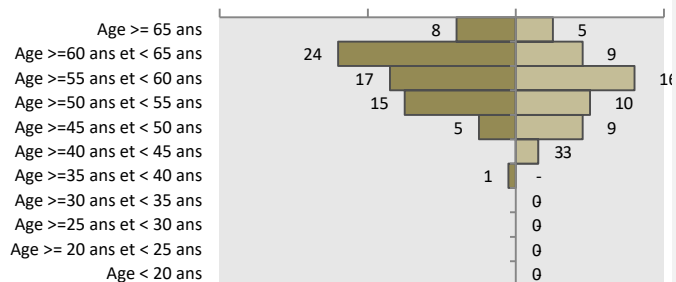
1,2%

du personnel de la DASCO

Âge moyen

56,4 ans

■ Nombre de femmes ■ Nombre d'hommes



| | |
|-------------|------|
| Titulaire | 0% |
| Contractuel | 100% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 58,40% |
| Hommes | 41,60% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|------------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen coordinateur* | 59 894 € |
| Coût annuel moyen coordinateur | 41 830€ |
| Coût annuel moyen professeur CMA* | 48 351 € |
| Coût annuel moyen Professeur CMA** | 54 226€ |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Contractuels | Mensuel | Annuel |
|--|---------|---------|
| Professeur des CMA | | |
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 1 046€ | 12 552€ |
| Coordinateur des CMA | | |
| Rémunération principale (toutes quotités confondues) | 3 339€ | 40 068€ |

| Masse salariale contractuels (hors vacances) | | % |
|--|-----------|---------|
| Professeur et coordinateur | | |
| 2021 | 2 953 996 | -14,36% |
| 2022 | 2 529 738 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier applicable au corps des agents contractuels du SCAP

Délibération 2021 DASCO 155 DRH du 22 décembre 2021 fixant le règlement d'emploi

Délibération DRH – 35 DASCO du 22 et 23 mars 2022 : fixation des conditions de détermination de la rémunération

PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS

- filière culturelle – Catégorie A

→ Effectifs réels et budgétaires

| | Nombre d'agents 2022 | ETP 2022 | Effectifs budgétaires BS 2022 | Écart ETP 2022/ budgétaires |
|---------------------|----------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Contractuel | | | | |
| Titulaire | 732 | 711,1 | 729,5 | +18,4 |
| Total agents | 732 | 711,1 | 729,5 | +18,4 |

→ Diplômes exigés

Titulaires d'un master et / ou justifiant d'une inscription en dernière année d'études en vue de l'obtention d'un master. Pour la spécialité « éducation physique et sportive » : licence en sciences et techniques des activités physiques et sportives, ou d'une équivalence reconnue

conformément aux dispositions de décret n°2007-196 relatif aux équivalences de diplômes requis pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique.

→ Taux d'absentéisme

| | RS |
|-------------|-------|
| 2021 | 3,86% |
| 2022 | 3,95% |

→ Nombre enfants

| | | |
|-------------------|-----|--------|
| 0 enfant | 185 | 25,27% |
| 1 enfant | 137 | 18,72% |
| 2 enfants | 302 | 41,26% |
| 3 enfants | 86 | 11,75% |
| 4 enfants | 17 | 2,32% |
| Plus de 4 enfants | 5 | 0,68% |

→ Spécialité

| | |
|--------------------|-----|
| Arts plastiques | 205 |
| éducation musicale | 179 |
| éducation physique | 348 |

→ Recrutement

Pas de recrutement

→ Domiciliation

| | | |
|-----------------|-----|--------|
| Paris | 267 | 36,48% |
| Petite couronne | 240 | 32,79% |
| Grande couronne | 177 | 24,18% |
| Province | 48 | 6,56% |

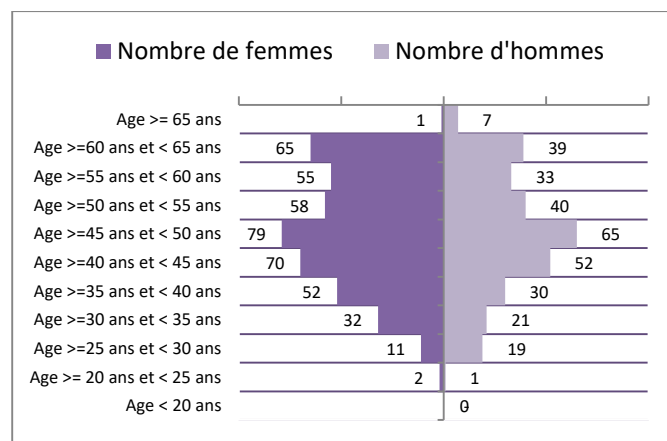
→ Profil

6,9%

du personnel de la DASCO

Âge moyen

47,2 ans



| | |
|-------------|------|
| Titulaire | 100% |
| Contractuel | 0% |

| | |
|--------|--------|
| Femmes | 58,06% |
| Hommes | 41,94% |

→ Coût annuel 2022

| | |
|-------------------------------|----------|
| Coût annuel moyen titulaire* | 58 254 € |
| Coût annuel moyen titulaire** | 57 892 € |

*Donnée DFA / **Donnée DASCO

→ Rémunération principale 2022 (données décembre 2022)

| Titulaires | Mensuel | Annuel |
|---|---------|----------|
| Rémunération principale indice le plus bas | 2 290 € | 27 480€ |
| Rémunération principale indice le plus haut | 4 888€ | 58 656 € |

| Masse salariale titulaires (hors vacances) | | % |
|--|------------|--------|
| 2021 | 40 187 199 | +1,10% |
| 2022 | 40 628 684 | |

Délibération du Conseil de Paris

Statut particulier du corps des professeurs de la Ville de Paris

Délibération D 2143-1° des 10 et 11 Décembre 1990 modifiée par délibération D993 du 08 juillet 1991

Délibération 1997 DRH 46-1° du 17 novembre 1997 / Délibération 1999 DRH 63 des 13 et 14 décembre

Délibération 2001 DRH 27 des 24 et 25 septembre 2001 / Délibération 2002 DRH 69 des 8 et 9 juillet

Délibération 2009 DRH 16 des 29 et 30 septembre 2009 / Délibération 2011 DRH 64 des 12 13 et 14 décembre

Délibération 2018-12 du 27 mars 2018 / Délibération 2022 DRH 70 du 14 octobre

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

Table des corps par filière

| Filière | Corps |
|-------------------------------|---|
| Filière administrative | |
| | ADJOINTS ADMINISTRATIFS |
| | ADMINISTRATEURS |
| | ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES |
| | CHEFS DE SERVICES ADMINISTRATIFS |
| | CHARGÉS DE MISSION CADRES MOYENS |
| | DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX |
| | EXPERTS DE HAUT NIVEAU |
| | SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS |
| | SOUS-DIRECTEURS |
| Filière animation | |
| | ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUEL |
| | ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE |
| | ANIMATEURS ANIMATRICES |
| Filière culturelle | |
| | ASSISTANTS SPÉCIALISÉS DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES |
| | PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES |
| | PROFESSEURS ATELIERS BEAUX ARTS |
| | COORDINATEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES |
| Filière technique | |
| | ADJOINTS TECHNIQUES |
| | ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT |
| | AGENTS DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE |
| | AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE |
| | AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES |
| | AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE |
| | AGENTS TECHNIQUES CAT IV A CAT B |
| | CHEFS D'EXPLOITATION |
| | INGÉNIEURS CADRE SUPÉRIEUR |
| | INGÉNIEURS ET ARCHITECTES |
| | PERSONNELS DE MAÎTRISE |
| | TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS |
| | TECHNICIENS SUPÉRIEURS |
| Filière sociale | |
| | AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES |
| | AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE |
| | CONSEILLERS SOCIO-ÉDUCATIFS |
| Filière sportive | |
| | CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES DE L'ANIMATION |
| Hors filière | |
| | PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS |

Regroupement par type de structure

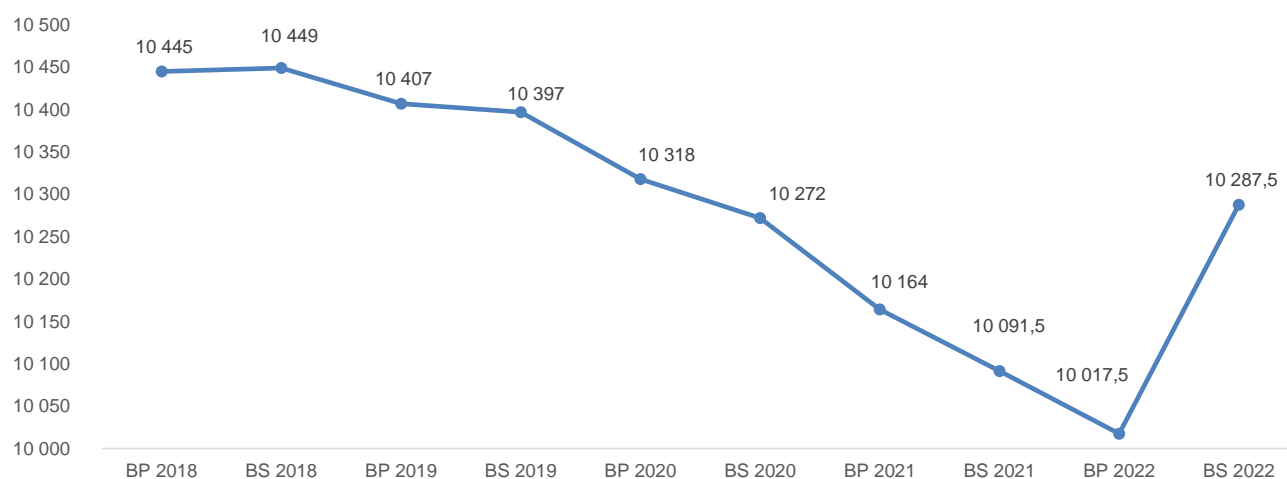
| | |
|------------------------------------|---|
| Établissements du 1er degré | comprend l'ensemble des personnels présents dans les écoles maternelles et élémentaires (dont les professeurs de la Ville hors PVP en services administratifs) et dans les centres de loisirs hospitaliers. |
| Collèges | comprend les personnels présents dans les collèges. |
| Services administratifs | comprend les personnels des sous-directions et des CASPE. |

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14**PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A1- Évolution des emplois budgétaires

| | BP 2018 | BS 2018 | BP 2019 | BS 2019 | BP 2020 | BS 2020 | BP 2021 | BS 2021 | BP 2022 | BS 2022 |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Effectifs Ville | 9 665 | 9 645 | 10 407 | 10 397 | 10 318 | 10 272 | 10 164 | 10 091,5 | 10 017,5 | 10 287,5 |
| Effectifs Département | 780 | 804 | | | | | | | | |
| Total général | 10 445 | 10 449 | 10 407 | 10 397 | 10 318 | 10 272 | 10 164 | 10 091,5 | 10 017,5 | 10 287,5 |

***Par type de mouvement et par budget depuis 2018***

| Type de mouvement | BP 2018 | BS 2018 | BP 2019 | BP 2020 | BS 2020 | BP 2021 | BS 2021 | BP 2022 | BS 2022 | Total |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|--------------|
| ARE/CEJ | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Nouveaux équipements | 15 | | 22 | 11,5 | | 23 | | 30 | | 101,5 |
| Nouvelles missions | | | | | 1 | | | 2 | | 3 |
| Renforcements | 13 | | 13 | 4 | 11 | 1 | | 4 | | 46 |
| ésorption de l'emploi précaire | | | | | 2,5 | 10 | | | 278 | 290,5 |
| Transferts | | | 5 | | | | 48,5 | 9 | | 62,5 |
| Transformations | 1 | 24 | | | | | | 1 | | 26 |
| Total général | 29 | 24 | 41 | 15,5 | 14,5 | 34 | 48,5 | 46 | 278 | 530,5 |

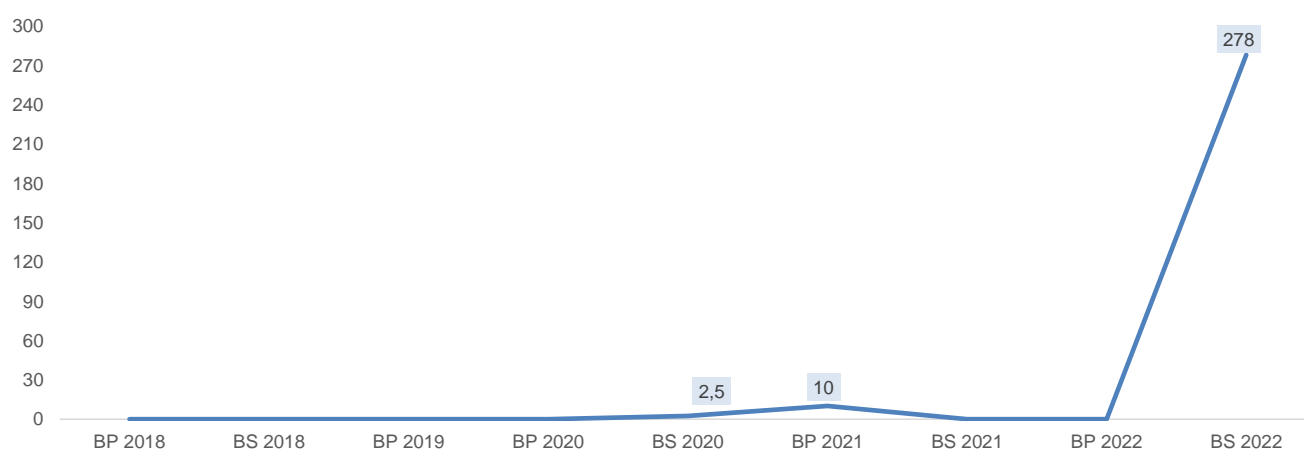
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

Résorption de l'emploi précaire depuis 2018

| Budgets | Postes de contractuels | Postes de titulaires |
|-----------------|--|---|
| BP 2018/BS 2018 | | |
| BP 2018/BS 2018 | | |
| BS 2020 | | +2,5 postes techniciens supérieurs |
| BP 2021 | -7040 heures de vacances adjoints d'animation contractuels | +10 postes d'adjoints d'animation contractuels |
| BS 2022 | | +162 postes d'adjoints d'animation contractuels +50 postes d'agents techniques des écoles (gardiens) +41 postes d'agents techniques des écoles (passage en contrat de 12 mois) +25 postes de professeurs contractuels à temps non complet des cours municipaux d'adultes |



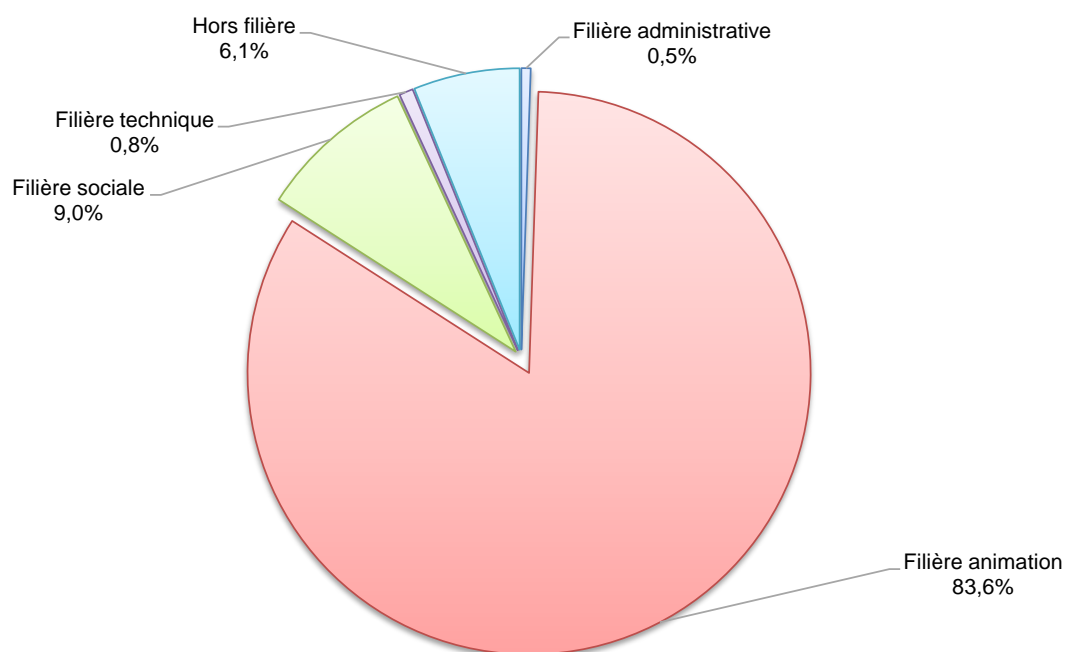
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

au 31 décembre 2022

ANNEXE A2 - Répartition des redéploiements depuis 2018

| Filière | Corps ou emploi | Total |
|-------------------------------------|--|-------------|
| Administrative | Adjointes administratifs d'administrations parisiennes | -2 |
| Total filière administrative | | -2 |
| Animation | Adjointes d'animation et d'action sportive | -265 |
| | Adjointes d'animation et d'action sportive contractuel | -41 |
| | Animateurs Animatrices | -9 |
| Total filière animation | | -315 |
| Sociale | Agents spécialisés des écoles maternelles | -34 |
| Total filière sociale | | -34 |
| Technique | Agents techniques des écoles | -3 |
| | Professeurs de la Ville de Paris | -23 |
| Total hors filière | | -23 |
| Total général | | -377 |

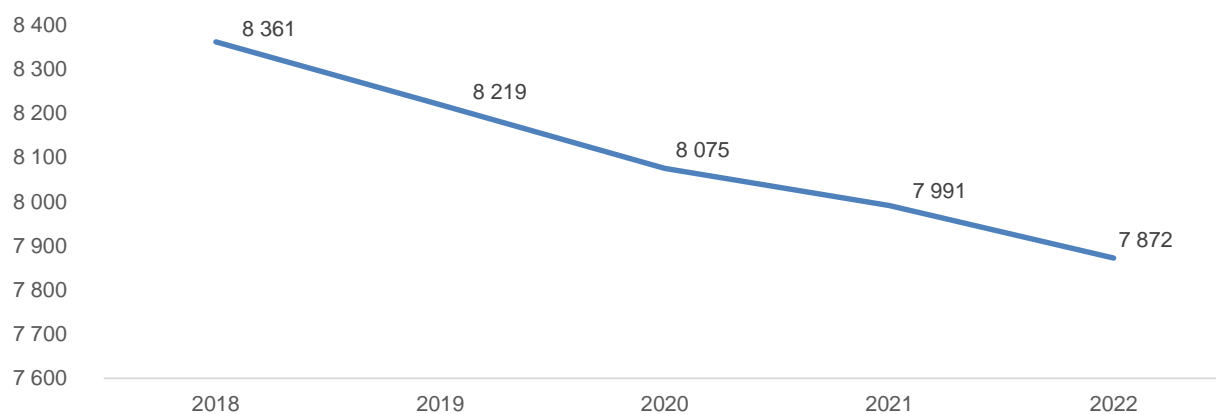


EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14**RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION**

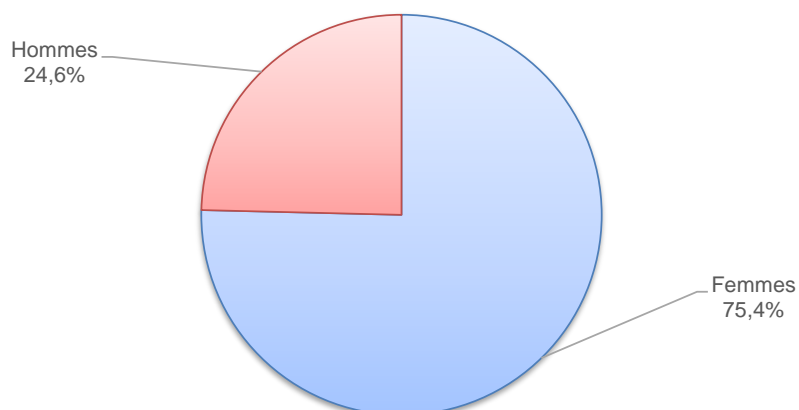
Au 31 décembre 2022

ANNEXE A3 - Évolution du nombre d'agents sur les cinq dernières années

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2018 |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|------------------------|
| Nombre d'agents | 8 361 | 8 219 | 8 075 | 7 991 | 7 872 | -5,85% |
| Nombre d'ETP | 8 174,6 | 8 041,0 | 7 902,6 | 7 821,6 | 7 714,0 | -5,63% |



| 2022 | | | | | | Évolution / 2022 | |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|--------------------|----------|
| Nombre d'agents | | | Nombre d'ETP | | | % en nombre agents | % en ETP |
| Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombres ETP | | |
| 5 934 | 1 938 | 7 872 | 5 802,9 | 1 911,1 | 7 714,0 | -1,49% | -1,38% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

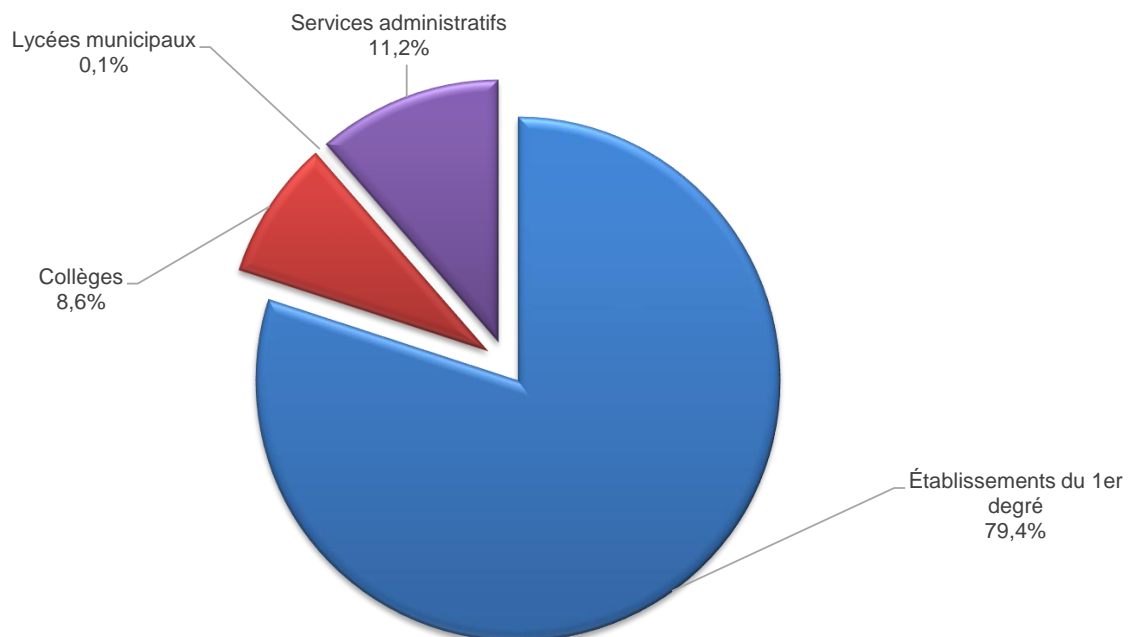
Au 31 décembre 2022

ANNEXE A4 - Répartition par structures de personnel

| Structures | Nombre d'agents | | | Nombre d'ETP | | | |
|------------------------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|
| | Nombre agents 2021 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents 2022 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre ETP 2022 |
| Établissements du 1er degré* | 6 335 | 4 902 | 1 395 | 6 297 | 4 780,0 | 1 369,3 | 6 149,3 |
| Collèges | 704 | 384 | 290 | 674 | 381,4 | 289,4 | 700,5 |
| Lycées municipaux | 12 | 5 | - | 5 | 4,8 | - | 4,8 |
| Services administratifs** | 940 | 643 | 253 | 896 | 636,7 | 252,4 | 889,1 |
| Total général | 7 991 | 5 934 | 1 938 | 7 872 | 5 802,9 | 1 911,1 | 7 714,0 |

* personnels de terrain dont professeurs de la Ville (hors PVP en services administratifs) et personnels des centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions, des CASPE et des centres de ressources.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

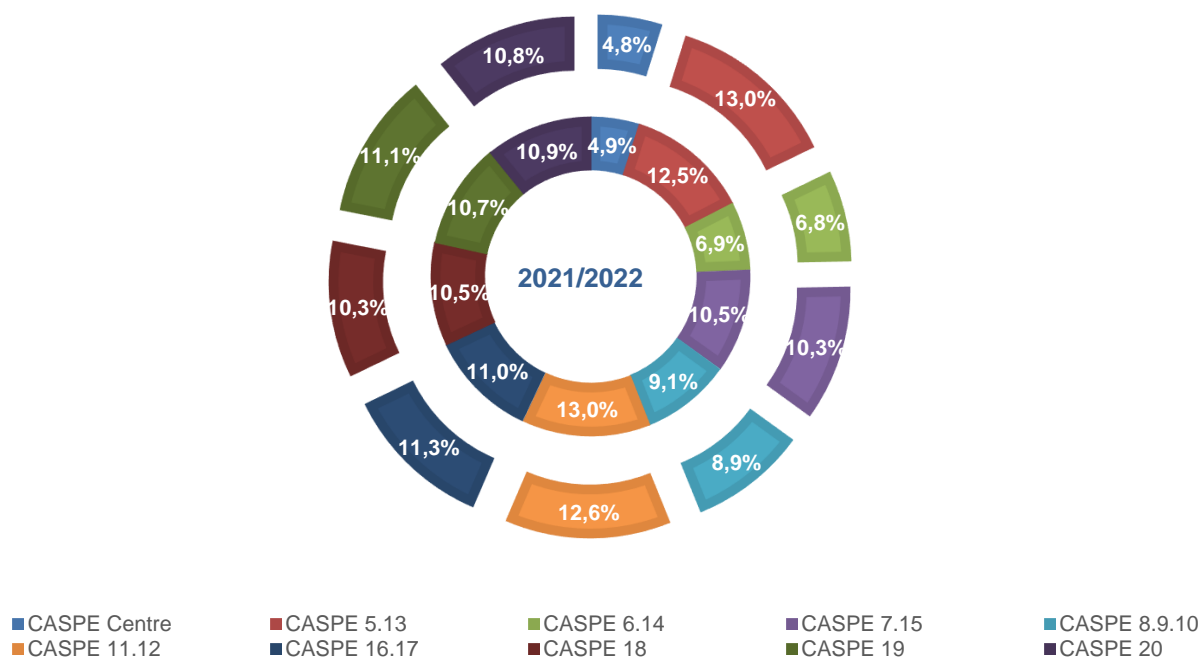
PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A5 - Répartition par CASPE

| CASPE* | Nombre d'agents | | | Nombre d'ETP | | | Évolution en % nombre agents | |
|----------------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|----------------|---------------------------------|-----------------|
| | Nombre agents 2021 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents 2022 | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre ETP 2022 |
| CASPE Centre | 275 | 207 | 51 | 258 | 203,1 | 49,2 | 252,3 | -6,2% |
| CASPE 5.13 | 695 | 549 | 147 | 696 | 531,5 | 143,8 | 675,3 | 0,1% |
| CASPE 6.14 | 382 | 285 | 81 | 366 | 279,4 | 79,8 | 359,2 | -4,2% |
| CASPE 7.15 | 586 | 426 | 124 | 550 | 415,8 | 120,4 | 536,2 | -6,1% |
| CASPE 8.9.10 | 507 | 393 | 83 | 476 | 381,5 | 80,7 | 462,2 | -6,1% |
| CASPE 11.12 | 722 | 531 | 142 | 673 | 517,1 | 139,2 | 656,3 | -6,8% |
| CASPE 16.17 | 610 | 495 | 111 | 606 | 485,2 | 108,9 | 594,1 | -0,7% |
| CASPE 18 | 581 | 446 | 105 | 551 | 439,8 | 103,5 | 543,3 | -5,2% |
| CASPE 19 | 596 | 485 | 111 | 596 | 474,3 | 109,1 | 583,4 | 0,0% |
| CASPE 20 | 603 | 471 | 104 | 575 | 461,4 | 102,5 | 563,9 | -4,6% |
| Total général | 5 557 | 4 288 | 1 059 | 5 347 | 4 189,1 | 1 037,1 | 5 226,2 | -3,8% |

* hors services administratifs.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

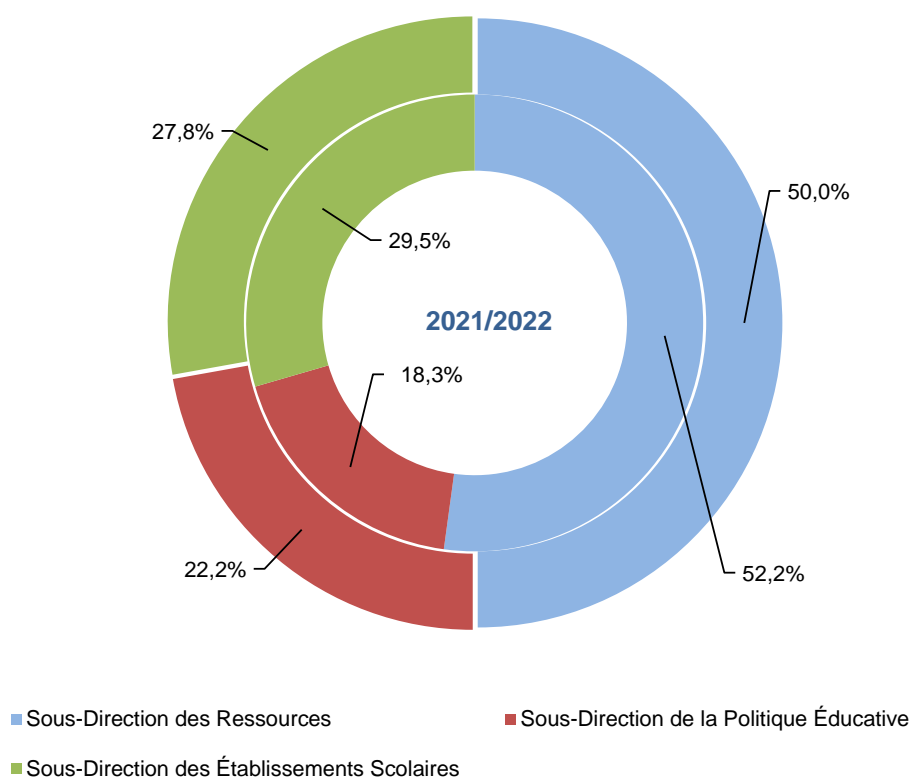
PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A6 - Personnels administratifs des sous-directions

| Sous-direction* | Nombre agents 2021 | Nombre d'agents | | Nombre agents 2022 | Nombre ETP | | Nombre ETP 2022 | Évolution en % |
|---|--------------------|-----------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|
| | | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre femmes | Nombre hommes | | |
| Sous-Direction des Ressources | 145 | 86 | 29 | 115 | 85,2 | 29,0 | 114,2 | -20,7% |
| Sous-Direction de la Politique Éducative | 51 | 36 | 15 | 51 | 35,0 | 15,0 | 50,0 | 0,0% |
| Sous-Direction des Établissements Scolaires | 82 | 43 | 21 | 64 | 41,9 | 20,7 | 62,6 | -22,0% |
| Total général | 278 | 165 | 65 | 230 | 162,1 | 64,7 | 226,8 | -17,3% |

*regroupent tous les personnels issus de la filière administrative dans les sous-directions.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

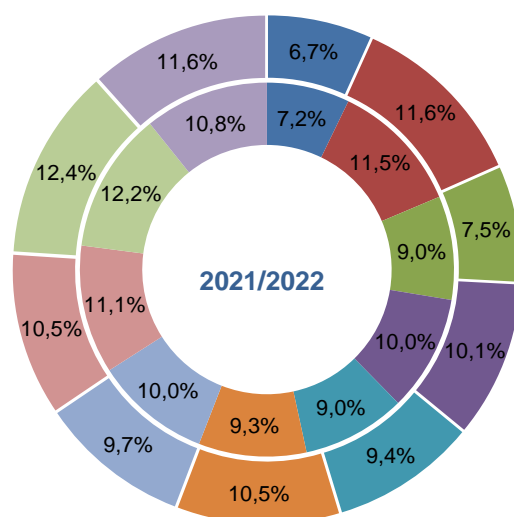
PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A7- Personnels administratifs des CASPE

| CASPE* | nombre d'agents | | | nombre ETP | | | Nombre ETP 2021 | Évolution en % |
|----------------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|
| | Nombre agents 2021 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents 2022 | Nombre femmes | Nombre hommes | | |
| CASPE Centre | 20 | 14 | 4 | 18 | 13,8 | 4,0 | 17,8 | -10,0% |
| CASPE 5.13 | 32 | 23 | 8 | 31 | 22,8 | 8,0 | 30,8 | -3,1% |
| CASPE 6.14 | 25 | 15 | 5 | 20 | 15,0 | 4,9 | 19,9 | -20,0% |
| CASPE 7.15 | 28 | 19 | 8 | 27 | 19,0 | 8,0 | 27,0 | -3,6% |
| CASPE 8.9.10 | 25 | 20 | 5 | 25 | 20,0 | 5,0 | 25,0 | 0,0% |
| CASPE 11.12 | 26 | 21 | 7 | 28 | 20,4 | 7,0 | 27,4 | 7,7% |
| CASPE 16.17 | 28 | 21 | 5 | 26 | 20,6 | 5,0 | 25,6 | -7,1% |
| CASPE 18 | 31 | 19 | 9 | 28 | 18,8 | 9,0 | 27,8 | -9,7% |
| CASPE 19 | 34 | 27 | 6 | 33 | 27,0 | 6,0 | 33,0 | -2,9% |
| CASPE 20 | 30 | 28 | 3 | 31 | 28,0 | 3,0 | 31,0 | 3,3% |
| Total général | 279 | 207 | 60 | 267 | 205,4 | 59,9 | 265,3 | -4,3% |

*regroupent tous les personnels issus de la filière administrative des CASPE



■ CASPE Centre
■ CASPE 11.12

■ CASPE 5.13
■ CASPE 16.17

■ CASPE 6.14
■ CASPE 18

■ CASPE 7.15
■ CASPE 19

■ CASPE 8.9.10
■ CASPE 20

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A8 - Répartition par catégorie

2021

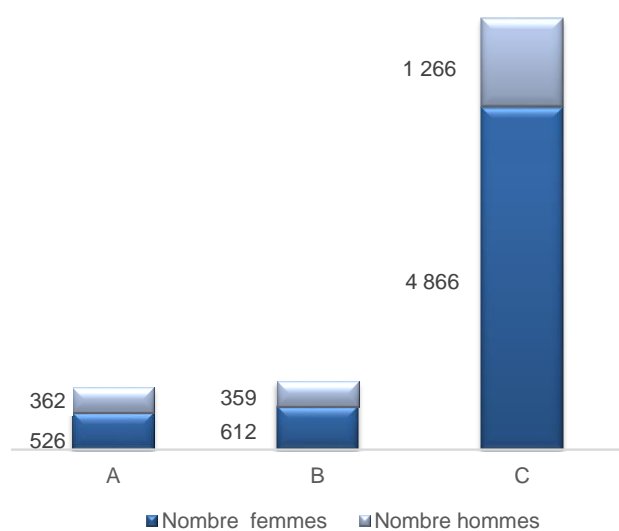
| Catégorie hiérarchique | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | ETP agents |
|------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| A | 526 | 507,7 | 362 | 358,5 | 888 | 866,2 |
| B | 612 | 599,2 | 359 | 355,6 | 971 | 954,8 |
| C | 4 866 | 4 758,5 | 1 266 | 1 242,1 | 6 132 | 6 000,6 |
| Total général | 6 004 | 5 865,4 | 1 987 | 1 956,2 | 7 991 | 7 821,6 |

2022

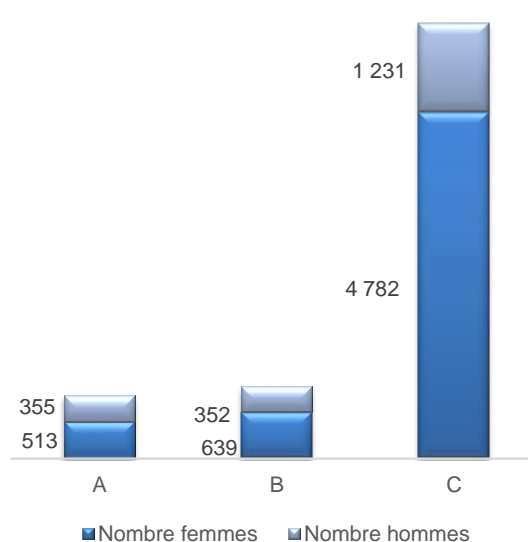
Evolution 2021/ 2022

| Catégorie hiérarchique | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | ETP agents | % en nombre d'agents | % en ETP |
|------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------------|---------------|
| A | 513 | 494,8 | 355 | 352,1 | 868 | 846,9 | -2,25% | -2,23% |
| B | 639 | 625,5 | 352 | 348,8 | 991 | 974,3 | 2,06% | 2,04% |
| C | 4 782 | 4 682,6 | 1 231 | 1 210,2 | 6 013 | 5 892,8 | -1,94% | -1,80% |
| Total général | 5 934 | 5 802,9 | 1 938 | 1 911,1 | 7 872 | 7 714,0 | -1,49% | -1,38% |

2021



2022



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A9 - Répartition par filière et par corps de personnel

| Filière/Corps | nombre d'agents | | | | nombre ETP | | | Évolution en % |
|---|--------------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Nombre agents 2021 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents 2022 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre ETP 2022 | |
| Filière administrative | 525 | 402 | 136 | 538 | 397,3 | 135,6 | 532,9 | 2,48% |
| Directeurs, directeurs généraux | 2 | 1 | 1 | 2 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 0,00% |
| Sous-directeurs | 2 | 2 | - | 2 | 2,0 | - | 2,0 | 0,00% |
| Administrateurs | 9 | 4 | 3 | 7 | 4,0 | 3,0 | 7,0 | -22,22% |
| Attachés d'administrations parisiennes | 77 | 60 | 23 | 83 | 59,9 | 23,0 | 82,9 | 7,79% |
| Chefs de services administratifs | 10 | 6 | 3 | 9 | 6,0 | 3,0 | 9,0 | -10,00% |
| Experts de haut niveau | 1 | 2 | - | 2 | 2,0 | - | 2,0 | 100,00% |
| Secrétaires administratifs | 175 | 121 | 55 | 176 | 119,6 | 55,0 | 174,6 | 0,57% |
| Adjoints administratifs | 249 | 206 | 51 | 257 | 202,8 | 50,6 | 253,4 | 3,21% |
| Filière animation | 2 806 | 1 724 | 969 | 2 693 | 1 647,5 | 946,3 | 2 593,8 | -4,03% |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 2 096 | 1 261 | 706 | 1 967 | 1 196,4 | 686,5 | 1 882,9 | -6,15% |
| Animateurs Animatrices | 710 | 463 | 263 | 726 | 451,1 | 259,8 | 710,9 | 2,25% |
| Filière culturelle | 2 | 1 | - | 1 | 1,0 | - | 1,0 | -50,00% |
| Assistants spécialisés des bibliothèques et des mus | 2 | 1 | - | 1 | 1,0 | - | 1,0 | -50,00% |
| Filière technique | 2 235 | 1 724 | 504 | 2 228 | 1 715,5 | 503,2 | 2 218,7 | -0,31% |
| Adjoints techniques | 12 | 1 | 7 | 8 | 1,0 | 7,0 | 8,0 | -33,33% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseigne | 704 | 395 | 290 | 685 | 391,8 | 289,2 | 681,0 | -2,70% |
| Agents de logistique générale | 1 | - | - | - | - | - | - | -100,00% |
| Agents d'accueil et de surveillance | 1 | 1 | - | 1 | 1,0 | - | 1,0 | 0,00% |
| Agents techniques des écoles | 1 419 | 1 268 | 167 | 1 435 | 1 263,1 | 167,0 | 1 430,1 | 1,13% |
| Chefs d'exploitation | 5 | 1 | 4 | 5 | 0,8 | 4,0 | 4,8 | 0,00% |
| Ingénieurs cadres supérieurs | 1 | 1 | 1 | 2 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 100,00% |
| Ingénieurs et architectes | 12 | 4 | 5 | 9 | 3,8 | 5,0 | 8,8 | -25,00% |
| Personnels de maîtrise | 13 | 1 | 8 | 9 | 1,0 | 8,0 | 9,0 | -30,77% |
| Techniciens des services opérationnels | 43 | 41 | 2 | 43 | 41 | 2 | 43,0 | 0,00% |
| Techniciens supérieurs | 23 | 11 | 20 | 31 | 11 | 20 | 31,0 | 34,78% |
| Eboueurs | 1 | - | - | - | - | - | - | -100,00% |
| Filière sociale | 1 650 | 1 651 | 10 | 1 661 | 1 627,5 | 10,0 | 1 637,5 | 0,67% |
| Conseillers sociaux éducatifs | 1 | 1 | | 1 | 1,0 | - | 1,0 | 0,00% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 1 646 | 1 649 | 10 | 1 659 | 1 625,5 | 10,0 | 1 635,5 | 0,79% |
| Agents techniques de la petite enfance | 3 | 1 | - | 1 | 1,0 | - | 1,0 | -66,67% |
| Filière sportive | 19 | 7 | 12 | 19 | 7,0 | 12,0 | 19,0 | 0,00% |
| Conseillers des A.P.S. et de l'animation | 19 | 7 | 12 | 19 | 7,0 | 12,0 | 19,0 | 0,00% |
| Hors filière | 754 | 425 | 307 | 732 | 407,1 | 304,0 | 711,1 | -2,92% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 754 | 425 | 307 | 732 | 407,1 | 304,0 | 711,1 | -2,92% |
| Total général | 7 991 | 5 934 | 1 938 | 7 872 | 5 802,9 | 1 911,1 | 7 714,0 | -1,49% |

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A10 - Répartition des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur

| Emplois | Femmes | Hommes | Total agents | Contractuels | Titulaires | Corps et grade |
|-------------------------------------|-----------|-----------|--------------|--------------|------------|--|
| Directeur(trice) | 1 | | 1 | | 1 | 1 directrice |
| Directeur(trice) adjoint | | 1 | 1 | | 1 | 1 directeur adjoint |
| Sous-directeur(trice) | 3 | | 3 | | 3 | 3 sous-directrices |
| Adjoint(e) au sous-directeur(trice) | 1 | 1 | 2 | | 2 | 2 administrateurs |
| Chef(fe) de service | 5 | 3 | 8 | | 8 | 2 administratrices, 1 chef de service administratif, 1 ingénieur cadre supérieur, 3 attachés hors classe et 1 attaché principal |
| Adjoint(e) au chef(fe) de service | 2 | | 2 | 1 | 1 | 1 agent contractuel de catégorie A, 1 attaché principal |
| Chef(fe) de bureau | 14 | 8 | 22 | 4 | 18 | 12 attachés dont 7 attachés principaux et 2 attachés hors classe, 3 ingénieurs et architectes, 2 chefs de service administratif, 1 conseiller des activités physiques et sportives, 4 agents contractuels de catégorie A |
| Adjoint(e) au chef(fe) de bureau | 10 | 6 | 16 | 1 | 15 | 1 ingénieur et architecte contractuel, 12 attachés dont 2 attachés principaux, 1 SA et 2 agents contractuels de catégorie A |
| Chef(fe) de CASPE | 7 | 3 | 10 | 2 | 8 | 6 chef(fe)s de service administratif, 1 attaché hors classe, 1 attaché principal et 2 agents contractuels de catégorie A |
| Adjoint(e) Chef(fe) de CASPE | 7 | 3 | 10 | 1 | 9 | 6 attaché(e)s principaux, 3 attaché(e)s et 1 agent contractuel de catégorie A |
| Chef(fe) de pôle de CASPE | 20 | 10 | 30 | 1 | 29 | 19 attaché(e)s dont 11 attaché(e)s principaux, 1 agent contractuel de catégorie A, 5 conseillers des activités physiques et sportives, 1 chef d'exploitation, 1 animatrice 1 secrétaire administratif de classe exceptionnelle et 2 ingénieurs et architecte |
| Total général | 70 | 35 | 105 | 10 | 95 | |

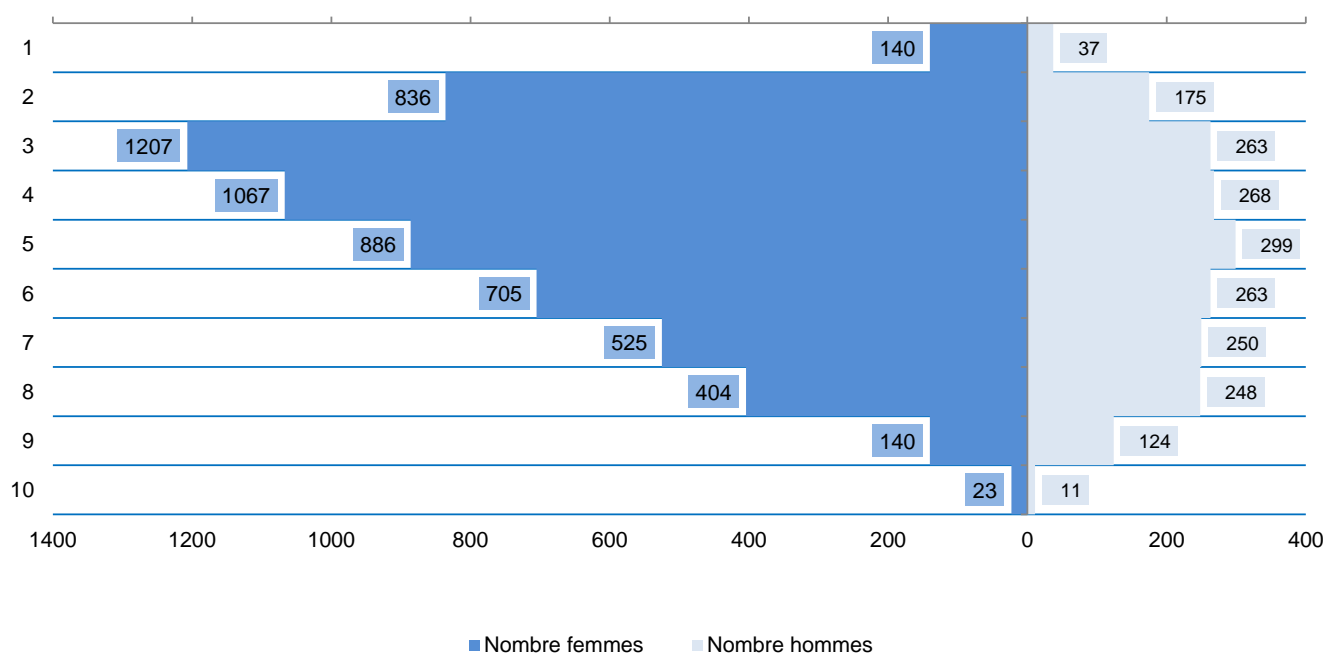
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A11 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière

| | 2021 | | | 2022 | | |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------------------|--------------------------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Evolution 2022/2021 (en %) | Part dans les effectifs (en %) |
| Age >= 65 ans | 150 | 140 | 37 | 177 | 18,0% | 2,25% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 1 010 | 836 | 175 | 1 011 | 0,1% | 12,84% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 1 483 | 1 207 | 263 | 1 470 | -0,9% | 18,67% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 1 317 | 1 067 | 268 | 1 335 | 1,4% | 16,96% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 1 218 | 886 | 299 | 1 185 | -2,7% | 15,05% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 986 | 705 | 263 | 968 | -1,8% | 12,30% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 814 | 525 | 250 | 775 | -4,8% | 9,85% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 669 | 404 | 248 | 652 | -2,5% | 8,28% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 313 | 140 | 124 | 264 | -15,7% | 3,35% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 30 | 23 | 11 | 34 | 13,3% | 0,43% |
| Age > 20 ans | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% | 0,01% |
| Total général | 7 991 | 5 934 | 1 938 | 7 872 | -1,5% | 100,00% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

Filière administrative

| Tranche d'âge | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Age >= 65 ans | 16 | 5 | 21 | 3,9% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 53 | 18 | 71 | 13,2% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 88 | 21 | 109 | 20,3% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 66 | 29 | 95 | 17,7% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 65 | 28 | 93 | 17,3% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 57 | 22 | 79 | 14,7% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 29 | 8 | 37 | 6,9% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 18 | 2 | 20 | 3,7% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 8 | 2 | 10 | 1,9% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 1 | 1 | 2 | 0,4% |
| Age > 20 ans | 1 | - | 1 | 0,2% |
| Total des agents | 402 | 136 | 538 | 100,0% |

Filière culturelle*

Hors filière**

| Tranche d'âge | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Age >= 65 ans | - | - | - | 0,0% | 1 | 7 | 8 | 1,1% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | - | - | - | 0,0% | 65 | 39 | 104 | 14,2% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | - | - | - | 0,0% | 55 | 33 | 88 | 12,0% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | - | - | - | 0,0% | 58 | 40 | 98 | 13,4% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | - | - | - | 0,0% | 79 | 65 | 144 | 19,7% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 1 | - | 1 | 100,0% | 70 | 52 | 122 | 16,7% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | - | - | - | 0,0% | 52 | 30 | 82 | 11,2% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | - | - | - | 0,0% | 32 | 21 | 53 | 7,2% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | - | - | - | 0,0% | 11 | 19 | 30 | 4,1% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | - | - | - | 0,0% | 2 | 1 | 3 | 0,4% |
| Total des agents | 1 | - | 1 | 100,0% | 425 | 307 | 732 | 100,0% |

*Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées.

** Professeurs de la Ville de Paris.

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

| tranche d'âge | Filière animation | | | | Filière sportive* | | | |
|---------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents |
| Age >= 65 ans | 30 | 10 | 40 | 1,5% | 1 | - | 1 | 5,3% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 165 | 47 | 212 | 7,9% | 1 | 1 | 2 | 10,5% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 241 | 71 | 312 | 11,6% | 1 | 4 | 5 | 26,3% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 260 | 92 | 352 | 13,1% | 1 | 2 | 3 | 15,8% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 241 | 128 | 369 | 13,7% | 1 | 4 | 5 | 26,3% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 237 | 147 | 384 | 14,3% | 1 | | 1 | 5,3% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 235 | 184 | 419 | 15,6% | 1 | 1 | 2 | 10,5% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 224 | 199 | 423 | 15,7% | - | - | - | 0,0% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 82 | 86 | 168 | 6,2% | - | - | - | 0,0% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 9 | 5 | 14 | 0,5% | - | - | - | 0,0% |
| Total des agents | 1 724 | 969 | 2 693 | 100,0% | 7 | 12 | 19 | 100,0% |

* Conseillers des activités physiques et sportives.

| tranche d'âge | Filière technique* | | | | Filière sociale** | | | |
|---------------------------|--------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | % agents |
| Age >= 65 ans | 67 | 15 | 82 | 3,7% | 25 | - | 25 | 1,5% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 344 | 69 | 413 | 18,5% | 208 | 1 | 209 | 12,6% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 493 | 132 | 625 | 28,1% | 329 | 2 | 331 | 20,0% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 348 | 102 | 450 | 20,2% | 333 | 3 | 336 | 20,3% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 237 | 71 | 308 | 13,8% | 269 | - | 269 | 16,2% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 123 | 42 | 165 | 7,4% | 217 | | 217 | 13,1% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 61 | 25 | 86 | 3,9% | 141 | - | 141 | 8,5% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 39 | 26 | 65 | 2,9% | 91 | - | 91 | 5,5% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 12 | 16 | 28 | 1,3% | 27 | - | 27 | 1,6% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | - | 6 | 6 | 0,3% | 10 | 1 | 11 | 0,7% |
| Age > 20 ans | - | - | - | 0,0% | 1 | - | 1 | 0,1% |
| Total des agents | 1 724 | 504 | 2 228 | 100,0% | 1 651 | 7 | 1 658 | 100,0% |

* Dont agents techniques des écoles, adjoints techniques des établissements d'enseignement...

** Agents spécialisés des écoles maternelles.

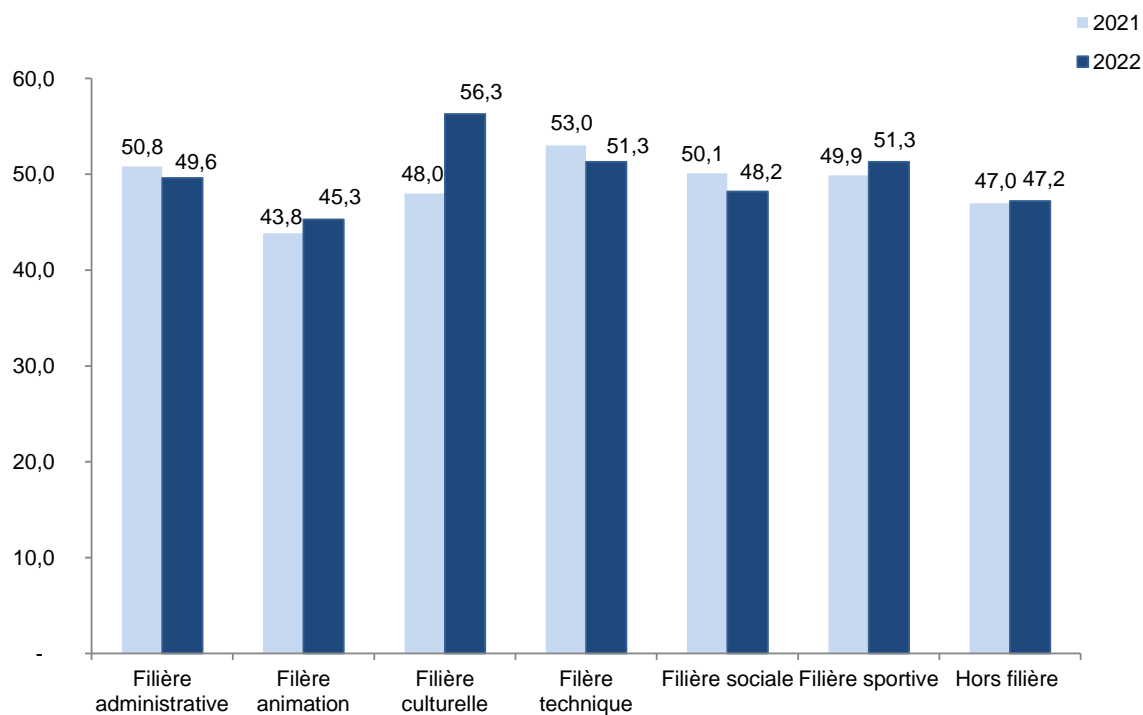
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A12 - Age des agents par filière

| Filière | 2021 | | 2022 | | Évolution en % Âge moyen des agents |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--|
| | Âge moyen agents | Âge moyen femmes | Âge moyen hommes | Âge moyen agents | |
| Filière administrative | 50,8 | 49,7 | 49,4 | 49,6 | -2,37% |
| Filière animation | 43,8 | 46,9 | 41,8 | 45,3 | 3,35% |
| Filière culturelle | 48,0 | 56,9 | 55,4 | 56,3 | 17,29% |
| Filière technique | 53,0 | 51,7 | 52,0 | 51,3 | -3,21% |
| Filière sociale | 50,1 | 48,2 | 47,3 | 48,2 | -3,79% |
| Filière sportive | 49,9 | 51,9 | 51,0 | 51,3 | 2,82% |
| Hors filière | 47,0 | 47,6 | 46,8 | 47,2 | 0,51% |
| Toutes filières | 48,2 | 49,2 | 45,0 | 48,4 | 0,41% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

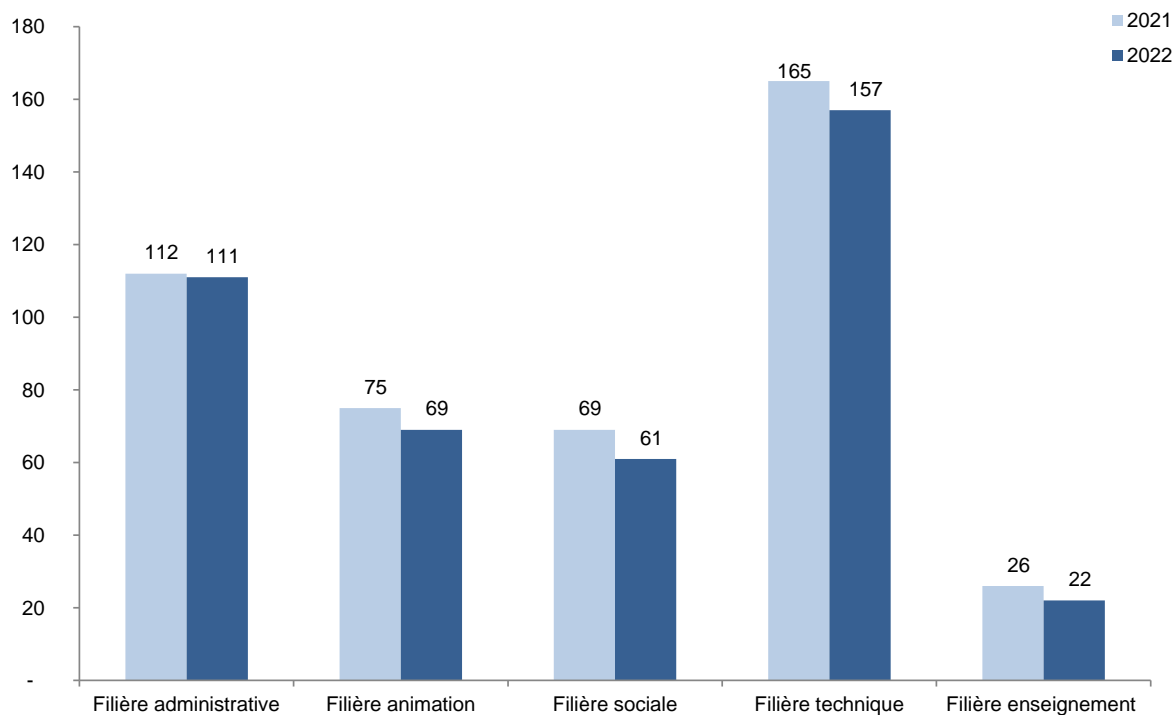
PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A13 - Dossier suivi par le référent handicap

Par filière

| Filière | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Filière administrative | 90 | 22 | 112 | 89 | 22 | 111 | -0,9% |
| Filière animation | 62 | 13 | 75 | 52 | 17 | 69 | -8,7% |
| Filière sociale | 69 | - | 69 | 61 | - | 61 | -13,1% |
| Filière technique | 115 | 50 | 165 | 110 | 47 | 157 | -5,1% |
| Filière enseignement | 12 | 14 | 26 | 11 | 11 | 22 | -18,2% |
| Total général | 348 | 99 | 447 | 323 | 97 | 420 | -6,4% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

Par corps

| Corps | 2021 | | | 2022 | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Adjoints d'animation contractuels | 11 | 1 | 12 | 10 | 1 | 11 |
| Adjoints administratifs | 80 | 15 | 95 | 78 | 16 | 94 |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 41 | 7 | 48 | 35 | 13 | 48 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 49 | 29 | 78 | 44 | 33 | 77 |
| Adjoints techniques | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| Animateurs Animatrices | 2 | 3 | 5 | 7 | 3 | 10 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 69 | - | 69 | 61 | - | 61 |
| Agents techniques des écoles | 63 | 12 | 75 | 64 | 8 | 72 |
| Agents techniques de la petite enfance | 2 | | 2 | 1 | - | 1 |
| Attachés d'administrations parisiennes | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 5 |
| Eboueurs | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| Chefs exploitation | 1 | | 1 | 1 | - | 1 |
| Ingénieurs et architectes | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| Personnels de maîtrise | - | | - | - | 1 | 1 |
| Professeurs de la Ville de Paris | 12 | 12 | 24 | 10 | 10 | 20 |
| Professeurs des cours municipaux d'adultes | - | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Secrétaires administratifs d'administrations parisiennes | 8 | 5 | 13 | 9 | 3 | 12 |
| Techniciens supérieurs | - | 3 | 3 | - | 1 | 1 |
| Techniciens des services opérationnels | - | 2 | 2 | - | - | - |
| Vacataires | 8 | 2 | 10 | - | - | - |
| Total général | 348 | 99 | 447 | 323 | 97 | 420 |

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE A14 - Répartition des agents titulaires et contractuels par nationalité

| Nationalité | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Française | 1 451 | 286 | 1 737 | 1 352 | 262 | 1 614 | -7,1% |
| Espace économique européen | 47 | 9 | 56 | 43 | 8 | 51 | -8,9% |
| Union économique européenne | 7 | 1 | 8 | 11 | 2 | 13 | 62,5% |
| Autres Pays | 946 | 77 | 1 023 | 1 030 | 84 | 1 114 | 8,9% |
| Total personnels contractuels | 2 451 | 373 | 2 824 | 2 436 | 356 | 2 792 | -1,1% |
| Française | 5 888 | 1 966 | 7 854 | 5 781 | 1 913 | 7 694 | -2,0% |
| Espace économique européen | 82 | 12 | 94 | 82 | 14 | 96 | 2,1% |
| Union économique européenne | 3 | - | 3 | 6 | - | 6 | 100,0% |
| Autres Pays | 31 | 9 | 40 | 65 | 11 | 76 | 90,0% |
| Total personnels titulaires | 6 004 | 1 987 | 7 991 | 5 934 | 1 938 | 7 872 | -1,5% |
| Total général | 8 455 | 2 360 | 10 815 | 8 370 | 2 294 | 10 664 | -1,4% |

Par corps

| Corps | 2 021 | | | 2 022 | | | Évolution en % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Adjoints d'animation contractuel | 211 | 29 | 240 | 210 | 33 | 243 | 1,3% |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 10 | 3 | 13 | 11 | 4 | 15 | 15,4% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 22 | 8 | 30 | 30 | 7 | 37 | 23,3% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 163 | - | 163 | 198 | - | 198 | 21,5% |
| Agents techniques des écoles | 560 | 40 | 600 | 635 | 45 | 680 | 13,3% |
| Animateurs Animatrices | - | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 200,0% |
| Attachés d'administrations parisiennes | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Chargés de mission cadre moyen | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Professeurs des cours municipaux d'adultes | 9 | 5 | 14 | 7 | 5 | 12 | -14,3% |
| Autres pays | 977 | 86 | 1063 | 1095 | 95 | 1190 | 11,9% |
| Adjoints d'animation contractuel | 10 | 1 | 11 | 10 | 1 | 11 | 0,0% |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 26 | 8 | 34 | 27 | 8 | 35 | 2,9% |
| Adjoints administratifs | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 3 | 2 | 5 | 3 | 2 | 5 | 0,0% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 33 | - | 33 | 32 | - | 32 | -3,0% |
| Agents techniques des écoles | 36 | - | 36 | 33 | - | 33 | -8,3% |
| Animateurs Animatrices | 5 | 2 | 7 | 5 | 2 | 7 | 0,0% |
| Attachés d'administrations parisiennes | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 100,0% |
| Coordinateurs CMA | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 100,0% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 4 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | -20,0% |
| Professeurs des cours municipaux d'adultes | 7 | 7 | 14 | 7 | 6 | 13 | -7,1% |
| Sécrétaires administratifs | 2 | - | 2 | 2 | - | 2 | 0,0% |
| Espace économique européen | 129 | 21 | 150 | 125 | 22 | 147 | -2,0% |

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2022

| Corps | 2 021 | | | 2 022 | | | Évolution en % |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Adjointes d'animation contractuel | 578 | 154 | 732 | 566 | 147 | 713 | -2,6% |
| Adjointes administratives | 203 | 45 | 248 | 205 | 51 | 256 | 3,2% |
| Adjointes d'animation et d'action sportive | 1 318 | 733 | 2 051 | 1 223 | 694 | 1 917 | -6,5% |
| Adjointes techniques | | 14 | 14 | 1 | 9 | 10 | -28,6% |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 423 | 308 | 731 | 415 | 301 | 716 | -2,1% |
| Administrateurs | 6 | 3 | 9 | 4 | 3 | 7 | -22,2% |
| Agents de logistique générale | 1 | - | 1 | - | - | - | -100,0% |
| Agents d'accueil et de surveillance | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Agents de service des écoles | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 1 782 | 12 | 1 794 | 1 735 | 11 | 1 746 | -2,7% |
| Agents techniques CAT IV A, IV B | - | - | - | - | 1 | 1 | |
| Agents techniques de la petite enfance | 3 | | 3 | 1 | | 1 | -66,7% |
| Agents techniques des écoles | 1 805 | 203 | 2 008 | 1 754 | 198 | 1 952 | -2,8% |
| Animatrices Animatrices | 439 | 264 | 703 | 456 | 261 | 717 | 2,0% |
| Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 | -50,0% |
| Attachés d'administrations parisiennes | 71 | 30 | 101 | 78 | 35 | 113 | 11,9% |
| Chargés de mission cadre moyen | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | -25,0% |
| Chefs de services administratifs | 7 | 3 | 10 | 6 | 3 | 9 | -10,0% |
| Chefs d'exploitation | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 | 5 | 0,0% |
| Conseillers des A.P.S. et de l'animation | 8 | 11 | 19 | 7 | 12 | 19 | 0,0% |
| Conseillers sociaux éducatifs | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Coordinateurs CMA | 6 | 5 | 11 | 5 | 3 | 8 | -27,3% |
| Directeurs, directeurs généraux | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0,0% |
| Eboueurs | - | 1 | 1 | - | - | - | -100,0% |
| Experts de haut niveau | 1 | - | 1 | 2 | - | 2 | 100,0% |
| Ingénieurs cadres supérieurs | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 100,0% |
| Ingénieurs et architectes | 12 | 13 | 25 | 12 | 11 | 23 | -8,0% |
| Personnels de maîtrise | 2 | 11 | 13 | 1 | 8 | 9 | -30,8% |
| Professeurs ateliers des beaux arts | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 434 | 315 | 749 | 422 | 306 | 728 | -2,8% |
| Professeurs des cours municipaux d'adultes | 61 | 41 | 102 | 53 | 37 | 90 | -11,8% |
| Sécrétaires administratifs | 114 | 60 | 174 | 120 | 55 | 175 | 0,6% |
| Sous-directeurs | 2 | - | 2 | 2 | - | 2 | 0,0% |
| Techniciens des services opérationnels | 39 | 4 | 43 | 41 | 2 | 43 | 0,0% |
| Techniciens supérieurs | 12 | 16 | 28 | 14 | 20 | 34 | 21,4% |
| Française | 7 339 | 2 252 | 9 591 | 7 133 | 2 175 | 9 308 | -3,0% |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 0,0% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 5 | - | 5 | 12 | - | 12 | 140,0% |
| Agents techniques des écoles | 3 | - | 3 | 3 | 1 | 4 | 33,3% |
| Union économique européenne | 10 | 1 | 11 | 17 | 2 | 19 | 72,7% |
| Total général | 8 455 | 2 360 | 10 815 | 8 370 | 2 294 | 10 664 | -1,4% |

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B1 - Synthèse des personnels sous contrat

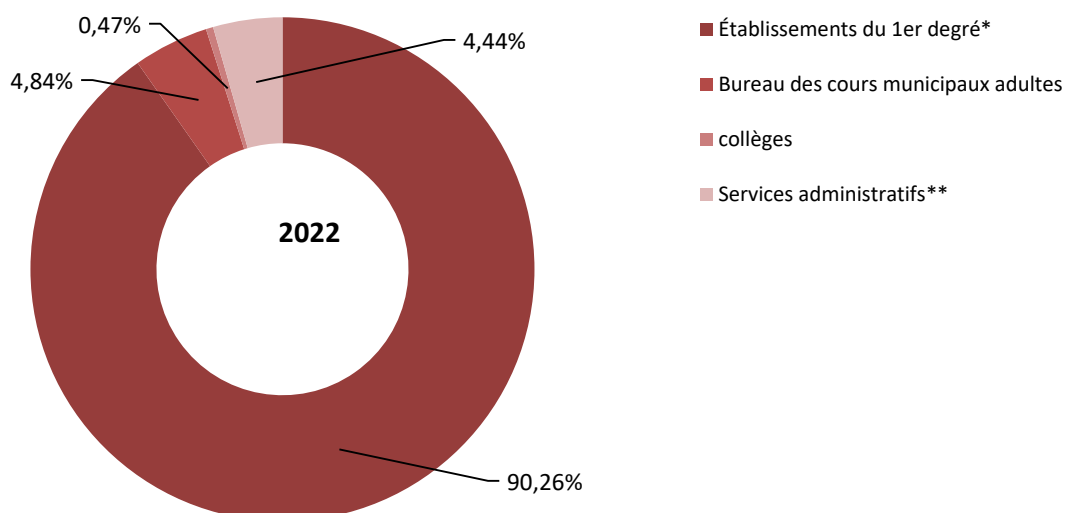
| 2022 | | | | | | Évolution / 2021 | |
|-----------------|--------|-----------|---------|--------|---------|----------------------|----------|
| nombre d'agents | | | ETP | | | % en nombre d'agents | % en ETP |
| femmes | hommes | nb agents | femmes | hommes | nb ETP | | |
| 2 436 | 356 | 2 792 | 1 663,4 | 250,1 | 1 913,5 | -1,13% | -0,46% |

ANNEXE B2 - Répartition par structures de personnel

| Structures | 2021 | nombre d'agents | | Nb agents 2022 | ETP | | Nombre ETP 2022 | Évolution en % |
|-------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-----------------|----------------|
| | | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre femmes | Nombre hommes | | |
| Établissements du 1er degré* | 2 548 | 2 265 | 255 | 2 520 | 1 538,1 | 181,2 | 1 719,3 | -1,1% |
| Collèges | 13 | 5 | 8 | 13 | 5 | 8 | 12,6 | 0,0% |
| Bureau des cours municipaux adultes | 150 | 79 | 56 | 135 | 36,5 | 23,9 | 60,4 | -10,0% |
| Services administratifs** | 113 | 87 | 37 | 124 | 84,2 | 36,9 | 121,1 | 9,7% |
| Total général | 2 824 | 2 436 | 356 | 2 792 | 1 663,4 | 250,1 | 1 913,5 | -1,1% |

* ainsi que les centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions et des CASPE.

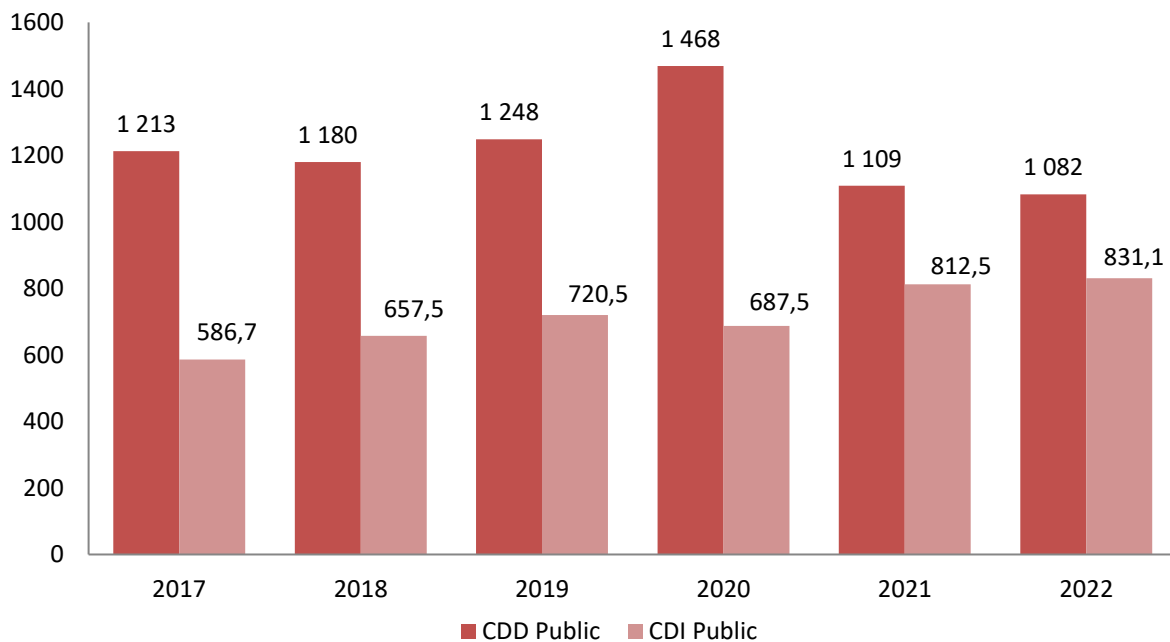


EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B3 - Évolution du type de contrat sur les six dernières années

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2017 en % |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------------------|
| CDD Public | 1 212,9 | 1 180,2 | 1 248,4 | 1 468,4 | 1 108,8 | 1 082,4 | -10,8% |
| CDI Public | 586,7 | 657,5 | 720,5 | 687,5 | 812,5 | 831,1 | 41,7% |
| TOTAL | 1 799,6 | 1 837,7 | 1 968,9 | 2 155,9 | 1 921,3 | 1 913,5 | 6,3% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B4 - Répartition par tranche de quotité de travail (CDD)

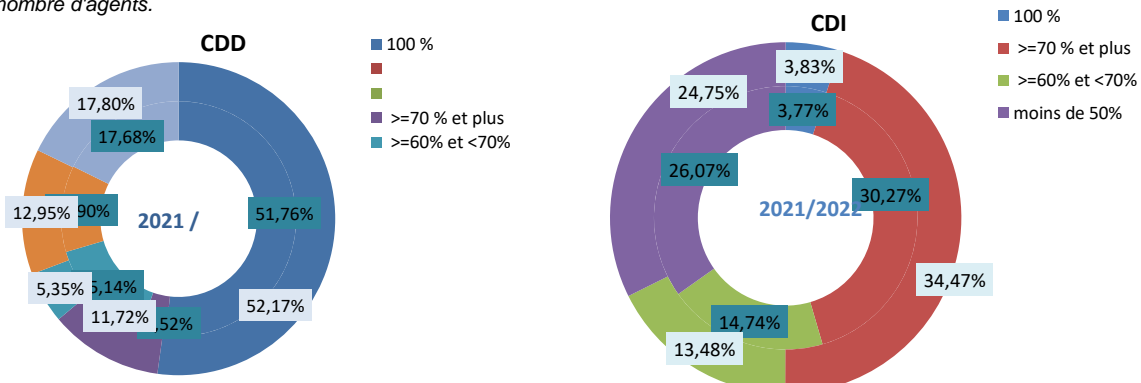
| Temps travail | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| 100 % | 735 | 637 | 637,0 | 84 | 84,0 | 721 | 724,0 | -1,9% |
| >=70 % et plus | 50 | 153 | 109,1 | 9 | 6,5 | 162 | 115,6 | 224,0% |
| >=60% et <70% | 215 | 66 | 43,2 | 8 | 5,3 | 74 | 48,4 | -65,6% |
| >=50% et <60% | 169 | 168 | 94,1 | 11 | 6,2 | 179 | 100,3 | 5,9% |
| moins de 50% | 251 | 241 | 95,1 | 5 | 2,0 | 246 | 97,1 | -2,0% |
| Total général | 1 420 | 1 265 | 978,4 | 117 | 103,9 | 1 382 | 1 082,4 | -2,7% |

* en nombre d'agents.

ANNEXE B5 - Répartition par tranche de quotité de travail (CDI)

| Temps travail | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| 100 % | 53 | 38 | 38,0 | 16 | 16,0 | 54 | 54,0 | 1,9% |
| >=70 % et plus | 425 | 389 | 287,3 | 97 | 72,0 | 486 | 359,3 | 14,4% |
| >=60% et <70% | 207 | 154 | 102,0 | 36 | 23,8 | 190 | 125,8 | -8,2% |
| >=50% et <60% | 353 | 289 | 155,5 | 42 | 22,4 | 331 | 177,8 | -6,2% |
| moins de 50% | 366 | 301 | 102,2 | 48 | 11,9 | 349 | 114,0 | -4,6% |
| Total général | 1 404 | 1 171 | 684,9 | 239 | 146,1 | 1 410 | 831,0 | 0,4% |

* en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B6 - Répartition par temps de travail (CDD public)

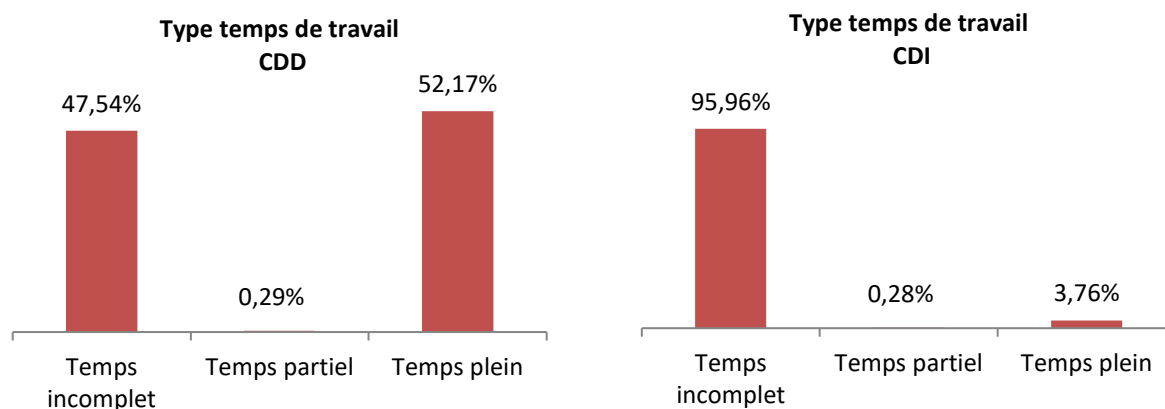
| Type temps de travail | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| Temps incomplet | 681 | 624 | 338,8 | 33 | 20,0 | 657 | 358,7 | -3,5% |
| Temps partiel | 4 | 4 | 2,7 | - | - | 4 | 2,7 | 0,0% |
| Temps plein | 735 | 637 | 637,0 | 84 | 84,0 | 721 | 721,0 | -1,9% |
| Total général | 1 420 | 1 265 | 978,5 | 117 | 104,0 | 1 382 | 1 082,4 | -12,6% |

* en nombre d'agents.

ANNEXE B7 - Répartition par temps de travail (CDI public)

| Type temps de travail | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| Temps incomplet | 1 344 | 1 130 | 645,2 | 223 | 130,1 | 1 353 | 775,3 | 0,7% |
| Temps partiel | 7 | 4 | 2,8 | - | - | 4 | 2,8 | -42,9% |
| Temps plein | 53 | 37 | 37,0 | 16 | 16,0 | 53 | 53,0 | 0,0% |
| Total général | 1 404 | 1 171 | 685,0 | 239 | 146,1 | 1 410 | 831,1 | -12,6% |

* en nombre d'agents.



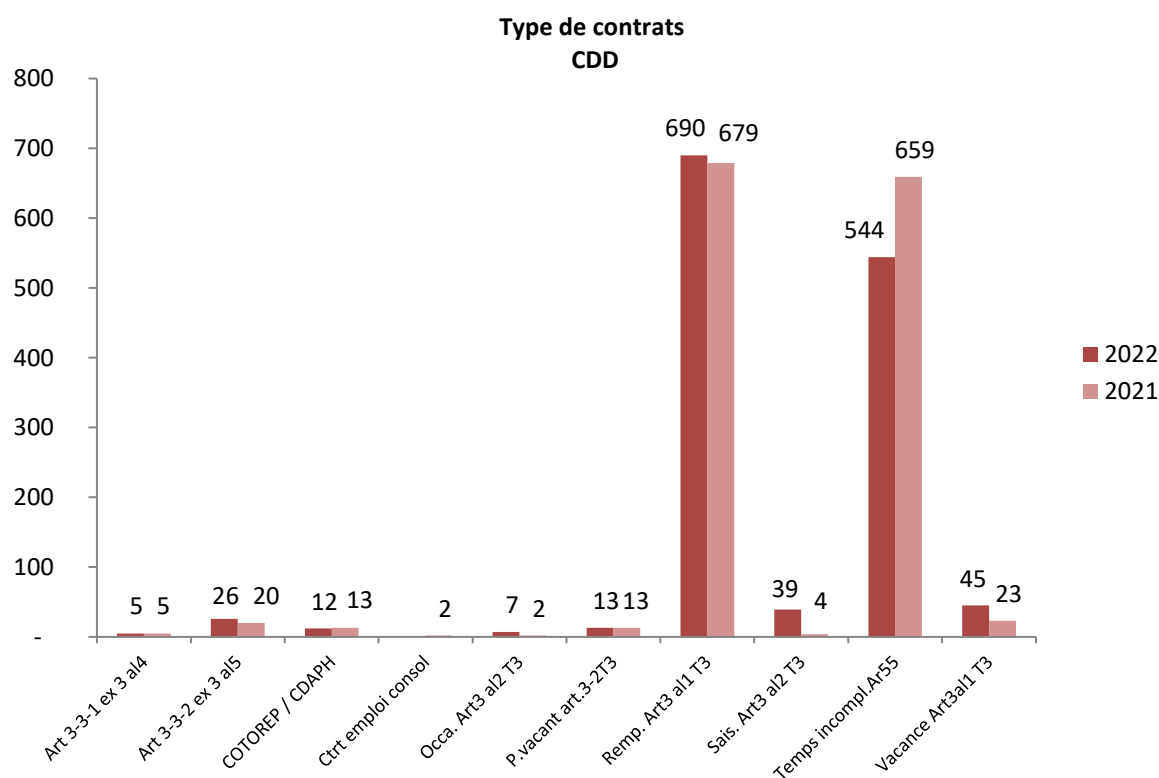
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B8 - Répartition par type de contrats (CDD public)

| Type de contrats | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| Art 3-3-1 ex 3 al4 | 5 | 4 | 4,0 | 1 | 1,0 | 5 | 5,0 | 0,0% |
| Art 3-3-2 ex 3 al5 | 20 | 18 | 18,0 | 8 | 8,0 | 26 | 26,0 | 30,0% |
| COTOREP / CDAPH | 13 | 8 | 8,0 | 4 | 4,0 | 12 | 12,0 | -7,7% |
| Ctrt emploi consol | 2 | | | | | | | |
| Occa. Art3 al2 T3 | 2 | 5 | 3,6 | 2 | 2,0 | 7 | 5,6 | 250,0% |
| P.vacant art.3-2T3 | 13 | 2 | 2,0 | 11 | 11,0 | 13 | 13,0 | 0,0% |
| Remp. Art3 al1 T3 | 679 | 631 | 592,3 | 59 | 57,3 | 690 | 649,6 | 1,6% |
| Sais. Art3 al2 T3 | 4 | 36 | 30,2 | 3 | 2,2 | 39 | 32,4 | 875,0% |
| Temps incompl.Ar55 | 659 | 517 | 276,7 | 27 | 16,5 | 544 | 293,2 | -17,5% |
| Vacance Art3al1 T3 | 23 | 43 | 42,6 | 2 | 2,0 | 45 | 44,6 | 95,7% |
| Autre | | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | |
| Total général | 1 420 | 1 265 | 978,5 | 117 | 104,0 | 1 382 | 1 082,4 | -2,7% |

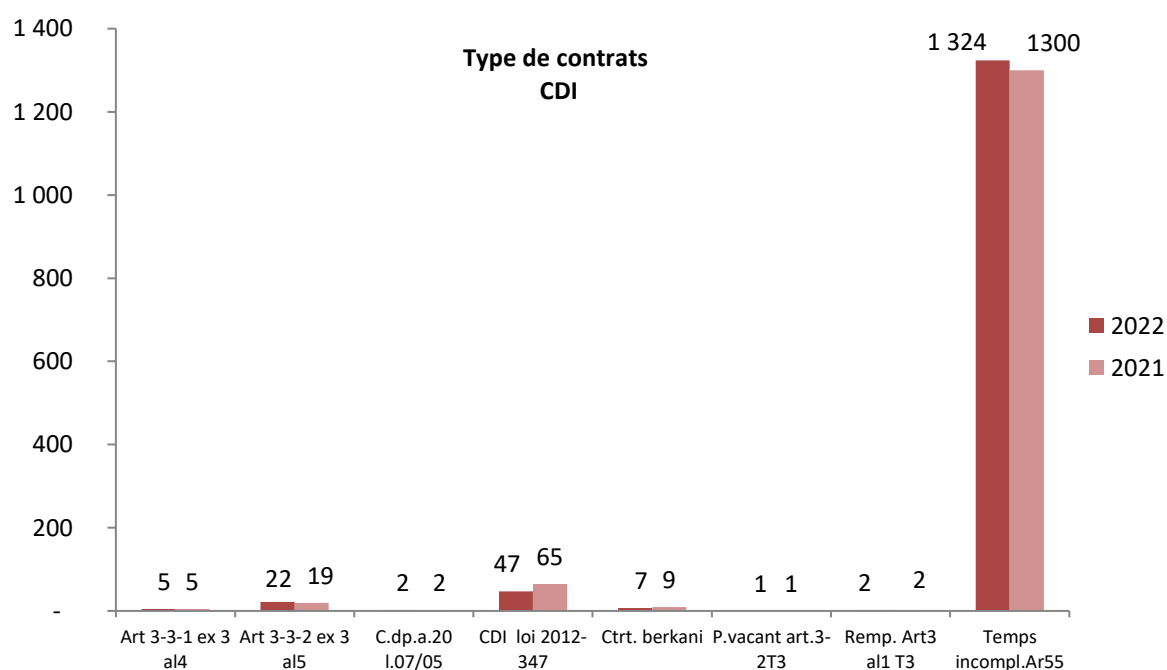


EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B9 - Répartition par type de contrats (CDI public)

| Type de contrats | 2021 | 2022 | | | | Nombre agents | Nombre ETP | Évolution en %* |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | | | |
| Art 3-3-1 ex 3 al4 | 5 | 2 | 2,0 | 3 | 3,0 | 5 | 5,0 | 0,0% |
| Art 3-3-2 ex 3 al5 | 19 | 10 | 9,8 | 12 | 12,0 | 22 | 21,8 | 15,8% |
| C.dp.a.20 l.07/05 | 2 | 2 | 1,7 | | | 2 | 1,7 | 0,0% |
| CDI loi 2012-347 | 65 | 43 | 32,3 | 4 | 3,6 | 47 | 35,9 | -27,7% |
| Contr. berkani | 9 | 7 | 3,9 | | | 7 | 3,9 | -22,2% |
| P.vacant art.3-2T3 | 1 | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,0% |
| Remp. Art3 al1 T3 | 2 | 2 | 2,0 | | | 2 | 2,0 | 0,0% |
| Temps incompl.Ar55 | 1 300 | 1 104 | 632,2 | 220 | 127,5 | 1 324 | 759,7 | 1,8% |
| Total général | 1 403 | 1 171 | 685,0 | 239 | 146,1 | 1 410 | 831,1 | 0,5% |



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

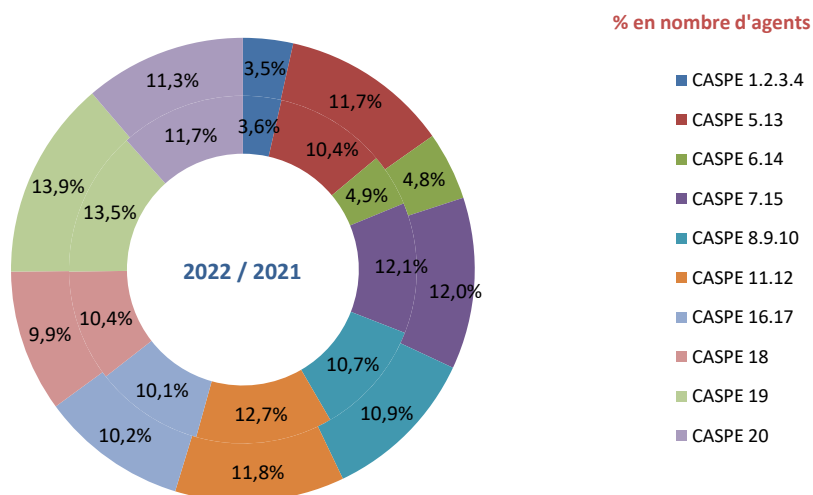
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B10.1 - Répartition des CDI par CASPE

| Caspe | 2021 | | 2022 | | | | Évolution ETP en % |
|----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|
| | Nombre CDI | ETP CDI | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| CASPE 1.2.3.4 | 44 | 25,71 | 35 | 9 | 44 | 26,3 | 2,2% |
| CASPE 5.13 | 128 | 78,70 | 128 | 20 | 148 | 94,4 | 19,9% |
| CASPE 6.14 | 60 | 34,58 | 45 | 15 | 60 | 36,9 | 6,6% |
| CASPE 7.15 | 150 | 95,38 | 114 | 37 | 151 | 100,1 | 5,0% |
| CASPE 8.9.10 | 132 | 76,01 | 129 | 9 | 138 | 79,4 | 4,4% |
| CASPE 11.12 | 157 | 89,85 | 132 | 17 | 149 | 85,6 | -4,7% |
| CASPE 16.17 | 125 | 71,23 | 110 | 19 | 129 | 73,6 | 3,3% |
| CASPE 18 | 128 | 79,75 | 111 | 14 | 125 | 78,0 | -2,2% |
| CASPE 19 | 167 | 92,83 | 160 | 15 | 175 | 97,2 | 4,8% |
| CASPE 20 | 144 | 83,82 | 121 | 21 | 142 | 83,2 | -0,7% |
| Total général | 1 235 | 727,86 | 1 085 | 176 | 1 261 | 754,64 | 3,7% |

* hors services administratifs.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

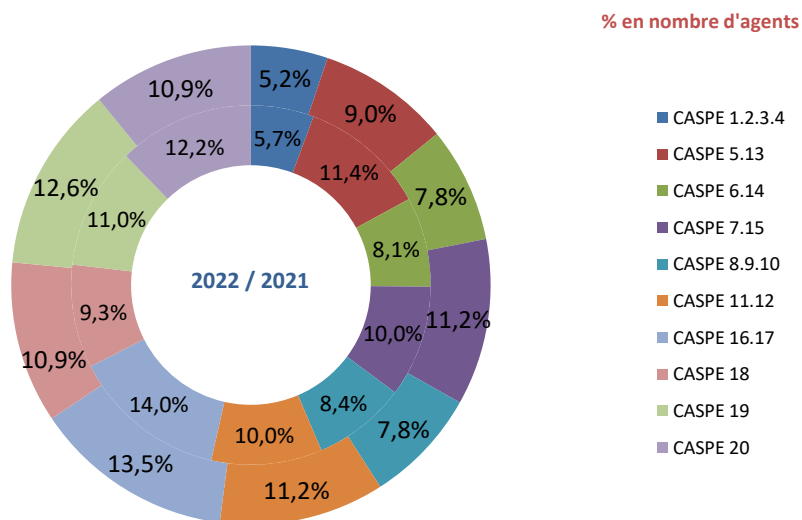
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B10.2 - Répartition des CDD par CASPE

| Caspe | 2021 | | 2022 | | | | Évolution etp en % |
|----------------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|
| | Nombre CDD | ETP CDD | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| CASPE 1.2.3.4 | 75 | 45,94 | 62 | 4 | 66 | 42,4 | -7,7% |
| CASPE 5.13 | 151 | 117,84 | 110 | 4 | 114 | 87,3 | -26,0% |
| CASPE 6.14 | 107 | 86,63 | 97 | 2 | 99 | 78,5 | -9,4% |
| CASPE 7.15 | 133 | 103,66 | 128 | 15 | 142 | 106,7 | 2,9% |
| CASPE 8.9.10 | 111 | 73,52 | 94 | 5 | 99 | 70,9 | -3,6% |
| CASPE 11.12 | 132 | 101,60 | 130 | 12 | 142 | 112,0 | 10,2% |
| CASPE 16.17 | 185 | 151,71 | 167 | 5 | 172 | 137,4 | -9,4% |
| CASPE 18 | 123 | 99,88 | 124 | 15 | 139 | 114,6 | 14,7% |
| CASPE 19 | 145 | 104,52 | 151 | 9 | 160 | 116,4 | 11,4% |
| CASPE 20 | 162 | 128,33 | 126 | 13 | 139 | 106,4 | -17,1% |
| Total général | 1 324 | 1 013,63 | 1 189 | 84 | 1 272 | 972,46 | -4,1% |

* hors services administratifs.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

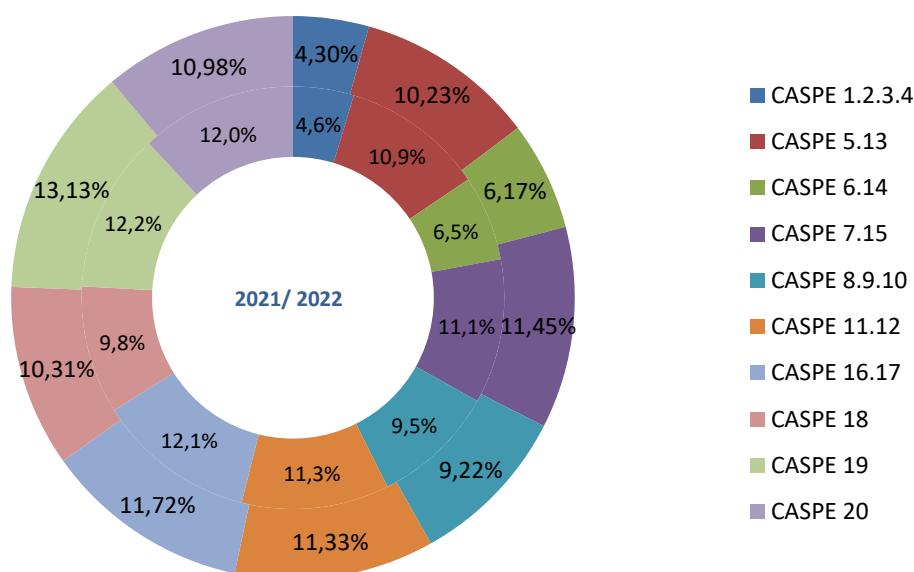
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B11 - Répartition par CASPE

| Caspe | 2020 | | 2021 | | 2022 | | | |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Nombre agents | Nombre agents | Évolution en % | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre ETP | Évolution en % |
| CASPE 1.2.3.4 | 135 | 119 | -11,9% | 97 | 13 | 110 | 68,7 | -7,6% |
| CASPE 5.13 | 301 | 279 | -7,3% | 238 | 24 | 262 | 181,6 | -6,1% |
| CASPE 6.14 | 183 | 167 | -8,7% | 142 | 16 | 158 | 115,3 | -5,4% |
| CASPE 7.15 | 295 | 283 | -4,1% | 242 | 51 | 293 | 206,8 | 3,5% |
| CASPE 8.9.10 | 276 | 243 | -12,0% | 222 | 14 | 236 | 150,3 | -2,9% |
| CASPE 11.12 | 339 | 289 | -14,7% | 261 | 29 | 290 | 197,6 | 0,3% |
| CASPE 16.17 | 321 | 311 | -3,1% | 276 | 24 | 300 | 210,0 | -3,5% |
| CASPE 18 | 288 | 251 | -12,8% | 235 | 29 | 264 | 192,6 | 5,2% |
| CASPE 19 | 340 | 312 | -8,2% | 311 | 25 | 336 | 214,7 | 7,7% |
| CASPE 20 | 330 | 306 | -7,3% | 247 | 34 | 281 | 189,6 | -8,2% |
| Total général | 2 808 | 2 560 | -8,8% | 2 271 | 259 | 2 530 | 1 727,2 | -1,2% |

* hors services administratifs.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

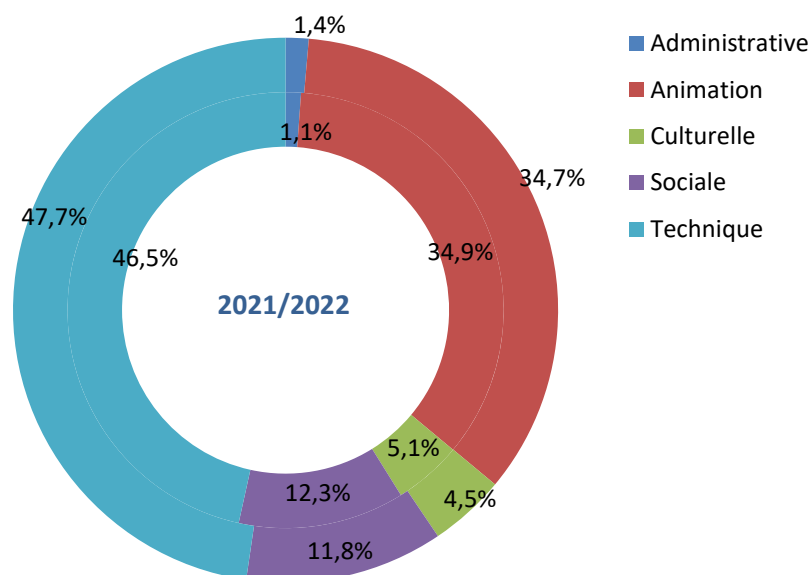
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B12 - Répartition par filière de personnel

| Filières | 2021 | 2022 | | | | | | Évolution en %* |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | Nombre ETP | |
| Administrative | 32 | 24 | 23,7 | 14 | 13,9 | 38 | 37,6 | 18,8% |
| Animation | 986 | 786 | 474,4 | 182 | 119,3 | 968 | 593,7 | -1,8% |
| Culturelle | 143 | 74 | 31,7 | 52 | 19,9 | 126 | 51,6 | -11,9% |
| Sociale | 348 | 327 | 326,7 | 1 | 1,0 | 328 | 327,7 | -5,7% |
| Technique | 1 314 | 1 225 | 806,9 | 107 | 95,9 | 1 332 | 902,8 | 1,4% |
| Hors filière | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| Total général | 2 824 | 2 436 | 1 663,4 | 356 | 250,0 | 2 792 | 1 913,4 | -1,1% |

* en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B13 - Répartition par filière et par corps

| Filière administrative | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| | Nombre agents | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | | Nombre ETP |
| Adjoint administratif | - | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - |
| Attaché des administrations parisiennes | 26 | 20 | 20,0 | 13,0 | 13,0 | 33,0 | 33,0 | 0,3 |
| Chargé de mission cadre moyen | 5 | 3 | 2,7 | 1,0 | 0,9 | 4,0 | 3,6 | - 0,2 |
| Chargé de mission cadre supérieur | - | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - |
| Secrétaire administrative | 1 | 1 | 1,0 | - | 0,0 | 1,0 | 1,0 | - |
| Total filière administrative | 32 | 24 | 23,7 | 14 | 13,9 | 38 | 37,6 | 18,8% |
| Filière animation | | | | | | | | |
| Adjoint d'animation contractuel | 983 | 786 | 474,4 | 181 | 118,3 | 967 | 592,7 | -1,6% |
| Adjoint d'animation et d'action sportive | 2 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | - | -100,0% |
| Animateur d'administrations parisiennes | 3 | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | -66,7% |
| Total Filière animation | 988 | 786 | 474,4 | 182 | 119,3 | 968 | 593,7 | -2,02% |
| Filière culturelle | | | | | | | | |
| Coordinateur des CMA | 12 | 6 | 6,0 | 4 | 4,0 | 10 | 10,0 | -16,7% |
| Professeur ateliers beaux arts | 1 | 1 | 1,0 | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | |
| Professeur des cours municipaux d'adultes | 130 | 67 | 24,7 | 48 | 15,9 | 115 | 40,6 | -11,5% |
| Total filière culturelle | 143 | 74 | 31,71 | 52 | 19,91 | 126 | 51,62 | -11,89% |
| Filière sociale | | | | | | | | |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 348 | 327 | 326,7 | 1 | 1,0 | 328 | 327,7 | -5,7% |
| Total filière sociale | 348 | 327 | 326,71 | 1 | 1 | 328 | 327,71 | -5,75% |
| Filière technique | | | | | | | | |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 65 | 55 | 54,9 | 21 | 21,0 | 76 | 75,9 | 16,9% |
| Adjoint technique | 2 | 0 | 0,0 | 2 | 2,0 | 2 | 2,0 | 0,0% |
| Agent technique des écoles | 1 229 | 1159 | 741,9 | 77 | 65,9 | 1236 | 807,8 | 0,6% |
| Agent technique cat IV A cat B | | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | |
| Ingénieur et architecte | 13 | 8 | 7,8 | 6 | 6,0 | 14 | 13,8 | 7,7% |
| Technicien supérieur | 5 | 3 | 2,3 | 0 | 0,0 | 3 | 2,3 | |
| Total filière technique | 1314 | 1225 | 806,9 | 107 | 95,9 | 1332 | 902,8 | 1,37% |

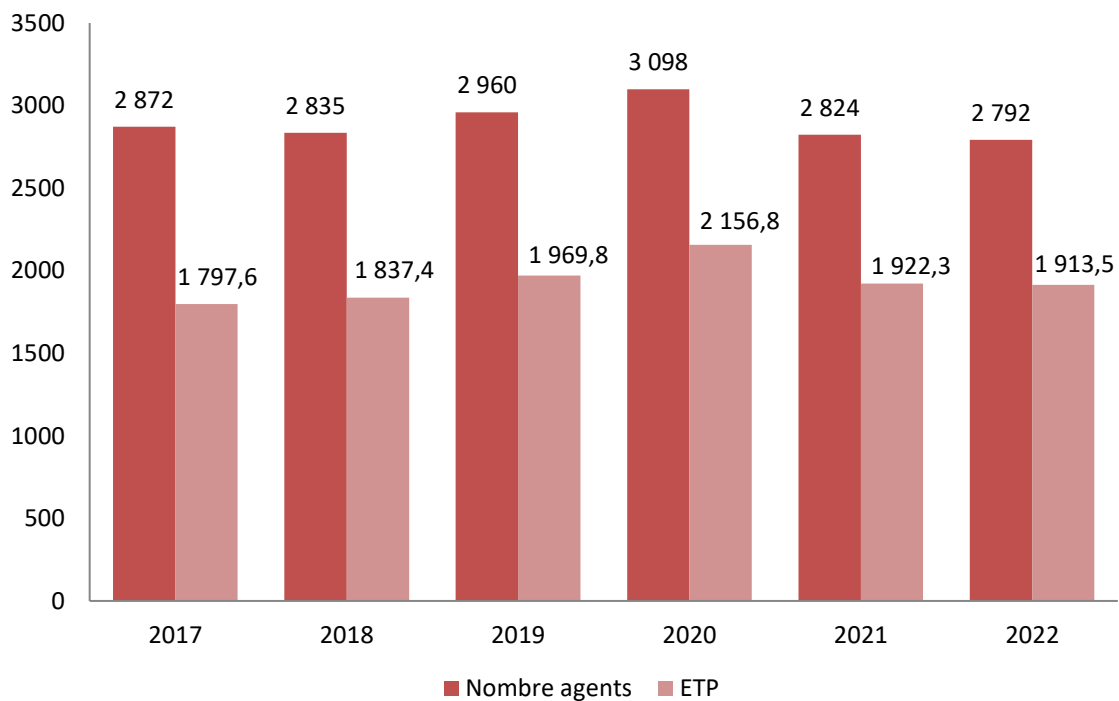
* en nombre d'agents.

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B14 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2017 en % |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------------------|
| Nombre agents | 2 872 | 2 835 | 2 960 | 3 098 | 2 824 | 2 792 | -2,8% |
| ETP | 1 797,6 | 1 837,4 | 1 969,8 | 2 156,8 | 1 922,3 | 1 913,5 | 6,4% |



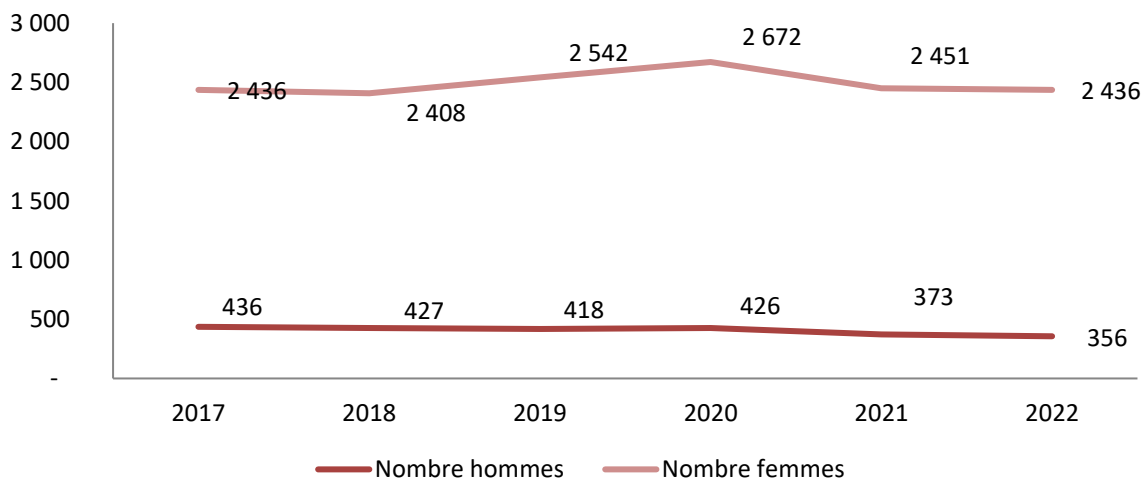
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B15 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2017 en % |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|
| Nombre hommes | 436 | 427 | 418 | 426 | 373 | 356 | -18,3% |
| Nombre femmes | 2 436 | 2 408 | 2 542 | 2 672 | 2 451 | 2 436 | 0,0% |
| Total | 2 872 | 2 835 | 2 960 | 3 098 | 2 824 | 2 792 | -2,8% |

* en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B16 - Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe

2021

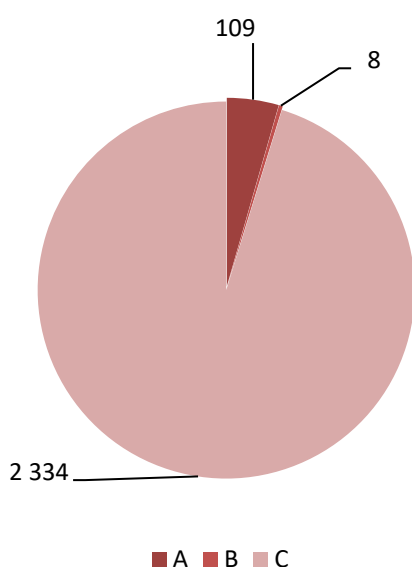
| catégorie hiérarchique | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | ETP agents |
|------------------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| A | 109 | 62,0 | 73 | 37,5 | 182 | 96,4 |
| B | 8 | 6,9 | 4 | 3,9 | 12 | 12,6 |
| C | 2 334 | 1 593,1 | 296 | 218,8 | 2 630 | 2 047,8 |
| Total général | 2 451 | 1 662,1 | 373 | 260,2 | 2 824 | 1 922,3 |

2022

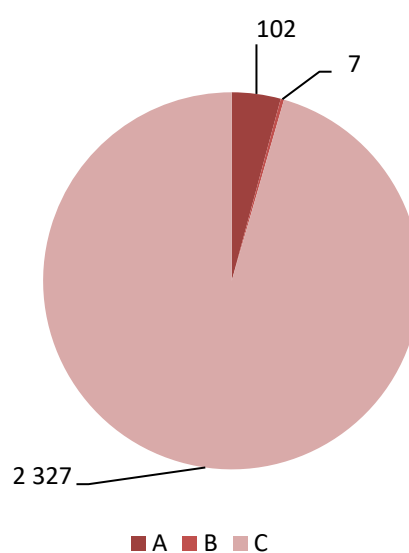
2022/ 2021

| catégorie hiérarchique | Nombre femmes | ETP femmes | Nombre hommes | ETP hommes | Nombre agents | ETP agents | Évolution en % (nb agents) | Évolution en % (ETP) |
|------------------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------------------|----------------------|
| A | 102 | 59,5 | 71 | 38,9 | 173 | 98,4 | -4,9% | 2,1% |
| B | 7 | 6,0 | 3 | 2,9 | 10 | 8,9 | -16,7% | -29,2% |
| C | 2 327 | 1 597,9 | 282 | 208,2 | 2 609 | 1 806,1 | -0,8% | -11,8% |
| Total général | 2 436 | 1 663,4 | 356 | 250,1 | 2 792 | 1 913,4 | -1,13% | -0,5% |

2021



2022

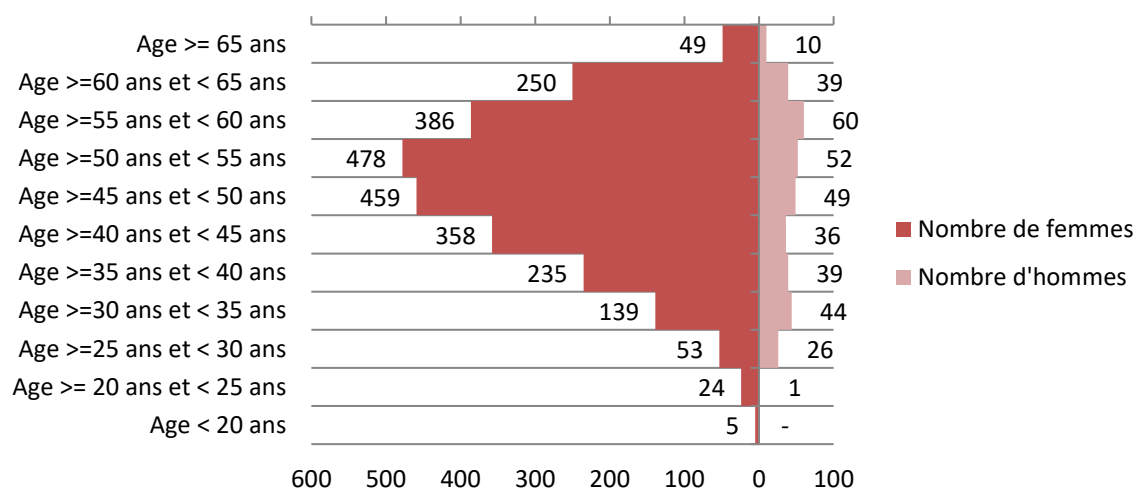


EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B17 - Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe

| | 2021 | | | 2022 | | | Part dans les effectifs (en %) | Évolution agents en % |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|-----------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | | |
| Age >= 65 ans | 40 | 13 | 53 | 49 | 10 | 59 | 2,1% | 11,3% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 244 | 33 | 277 | 250 | 39 | 289 | 10,4% | 4,3% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 386 | 71 | 457 | 386 | 60 | 446 | 16,0% | -2,4% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 446 | 56 | 502 | 478 | 52 | 530 | 19,0% | 5,6% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 475 | 50 | 525 | 459 | 49 | 508 | 18,2% | -3,2% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 369 | 32 | 401 | 358 | 36 | 394 | 14,1% | -1,7% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 249 | 38 | 287 | 235 | 39 | 274 | 9,8% | -4,5% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 142 | 43 | 185 | 139 | 44 | 183 | 6,6% | -1,1% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 73 | 35 | 108 | 53 | 26 | 79 | 2,8% | -26,9% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 26 | 2 | 28 | 24 | 1 | 25 | 0,9% | -10,7% |
| Age < 20 ans | 1 | 0 | 1 | 5 | - | 5 | 0,2% | |
| Total général | 2 451 | 373 | 2 824 | 2 436 | 356 | 2 792 | 100,0% | -1,1% |

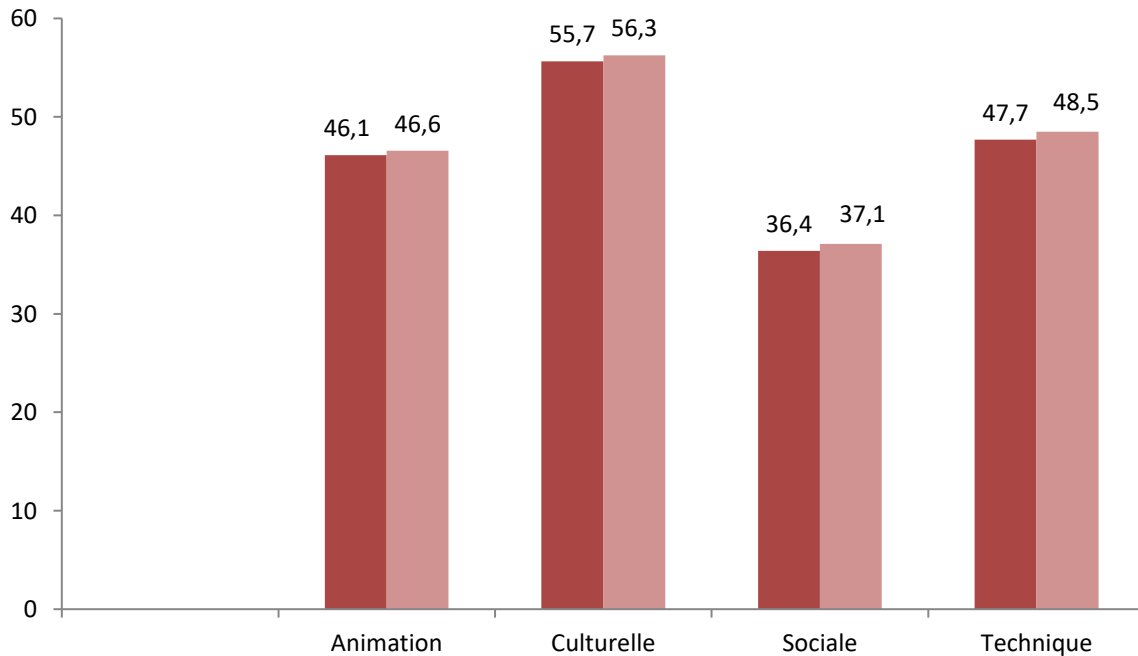
Pyramide des âges par sexe - 2022

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B18 - Âge moyen des agents par filière

| Filières | 2021 | | | 2022 | | |
|------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | Femmes | Hommes | moyenne 2021 | Femmes | Hommes | moyenne 2022 |
| Administrative | 42,2 | 43,4 | 42,8 | 42,2 | 43,6 | 42,9 |
| Animation | 48,5 | 43,7 | 46,1 | 49,3 | 43,8 | 46,6 |
| Culturelle | 56,2 | 55,1 | 55,7 | 57,1 | 55,4 | 56,3 |
| Sociale | 41,8 | 31,0 | 36,4 | 42,2 | 32,0 | 37,1 |
| Technique | 48,5 | 46,9 | 47,7 | 48,8 | 48,2 | 48,5 |
| Moyenne général | 47,4 | 44,0 | 45,7 | 47,9 | 44,6 | 46,3 |

Age moyen par filière

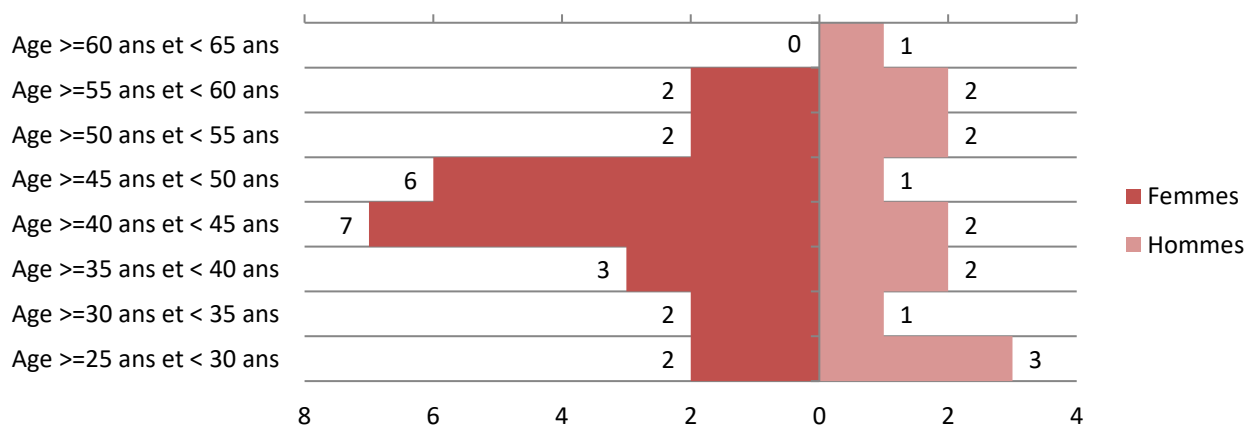
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE B19 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière**B19.1 - Filière administrative**

| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Age >=60 ans et < 65 ans | - | 1 | 1 | 2,6% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 2 | 2 | 4 | 10,5% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 2 | 2 | 4 | 10,5% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 6 | 1 | 7 | 18,4% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 7 | 2 | 9 | 23,7% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 3 | 2 | 5 | 13,2% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 2 | 1 | 3 | 7,9% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 2 | 3 | 5 | 13,2% |
| Age >=20 ans et < 25 ans | - | - | - | 0,0% |
| total des agents | 24 | 14 | 38 | 100,0% |

* corps contractuels concernés : attachés d'administrations parisiennes, chargés de missions cadres moyens, secrétaires administratifs

Pyramide des âges de la filière administrative

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

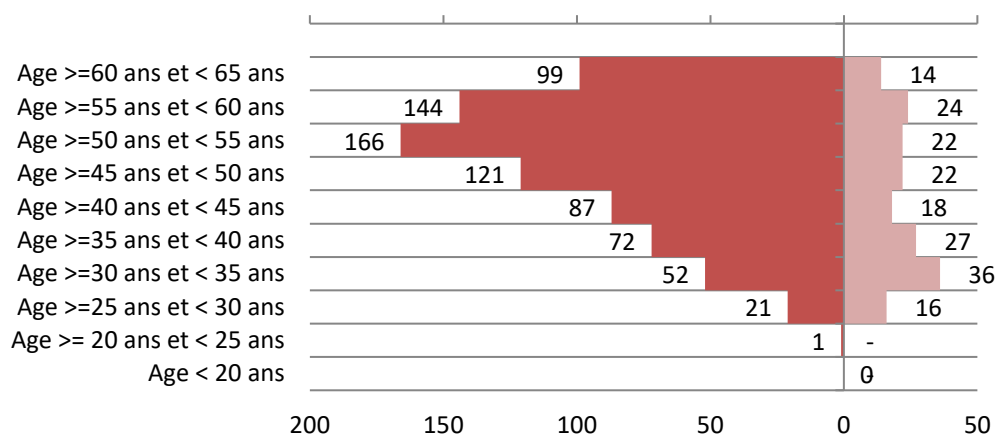
Au 31 décembre 2022

B19.2 - Filière animation

| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Age >= 65 ans | 23 | 3 | 26 | 2,7% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 99 | 14 | 113 | 11,7% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 144 | 24 | 168 | 17,4% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 166 | 22 | 188 | 19,4% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 121 | 22 | 143 | 14,8% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 87 | 18 | 105 | 10,8% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 72 | 27 | 99 | 10,2% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 52 | 36 | 88 | 9,1% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 21 | 16 | 37 | 3,8% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 1 | - | 1 | 0,1% |
| Age < 20 ans | - | - | - | - |
| total des agents | 786 | 182 | 968 | 100,0% |

* corps contractuels concernés : adjoint d'animation et d'action sportive.

Pyramide des âges de la filière animation



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

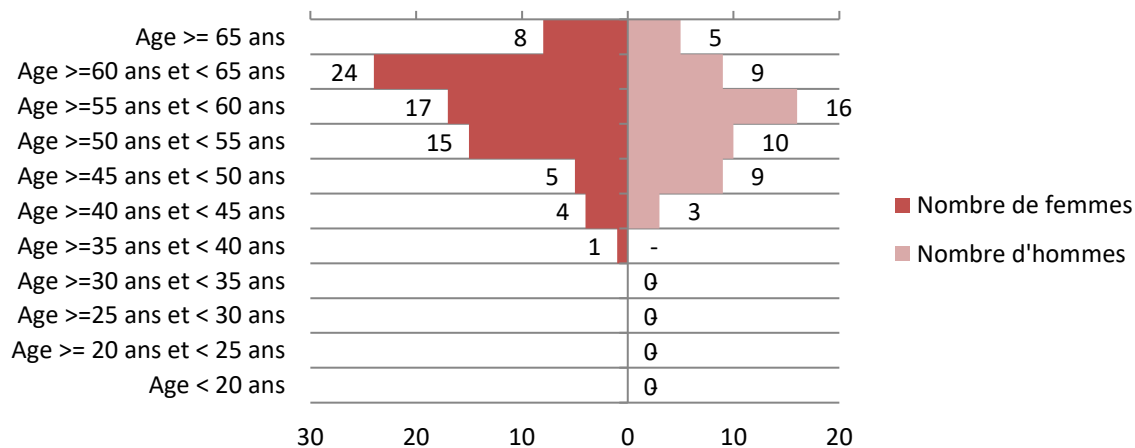
Au 31 décembre 2022

B19.3 - Filière culturelle

| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Age >= 65 ans | 8 | 5 | 13 | 10,3% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 24 | 9 | 33 | 26,2% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 17 | 16 | 33 | 26,2% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 15 | 10 | 25 | 19,8% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 5 | 9 | 14 | 11,1% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 4 | 3 | 7 | 5,6% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 1 | 0 | 1 | 0,8% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | - | - | - | 0,0% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | - | - | - | 0,0% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | - | - | - | 0,0% |
| Age < 20 ans | - | - | - | - |
| total des agents | 74 | 52 | 126 | 100,0% |

*corps contractuels concernés : professeur et coordinateur des cours municipaux d'adultes, professeurs ateliers beaux arts

Pyramide des âges de la filière culturelle



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

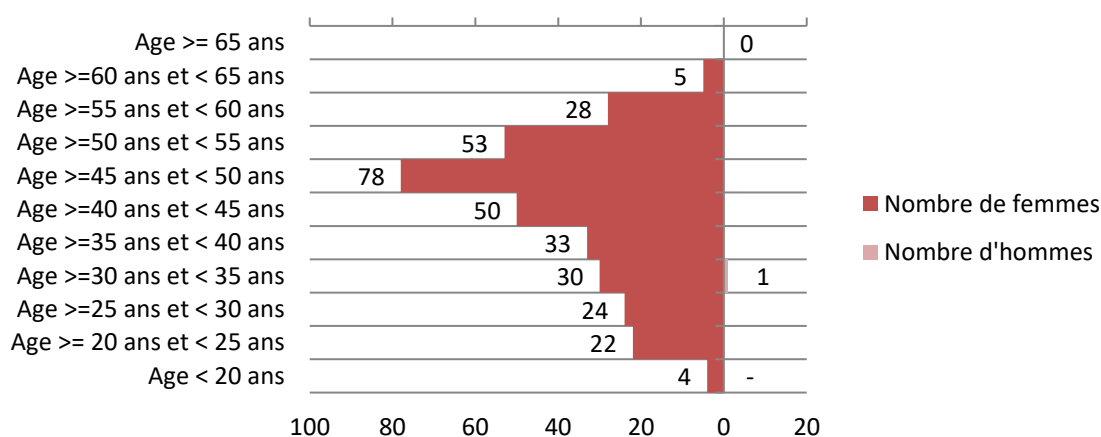
Au 31 décembre 2022

B19.4 - Filière sociale

| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Age >= 65 ans | | | - | 0,0% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 5 | | 5 | 1,5% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 28 | | 28 | 8,5% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 53 | | 53 | 16,2% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 78 | | 78 | 23,8% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 50 | | 50 | 15,2% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 33 | | 33 | 10,1% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 30 | 1 | 31 | 9,5% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 24 | | 24 | 7,3% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 22 | | 22 | 6,7% |
| Age < 20 ans | 4 | | - | - |
| total des agents | 327 | 1 | 328 | 100,0% |

* corps contractuel concerné : agent spécialisé des écoles maternelles.

Pyramide des âges du corps des agents spécialisés des écoles maternelles



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B19

PERSONNELS SOUS CONTRAT

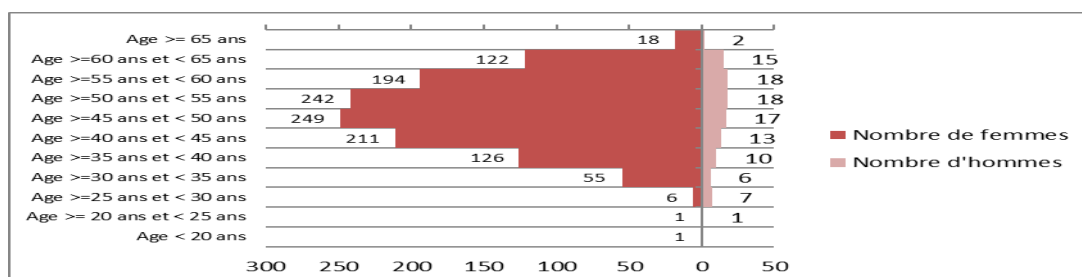
Au 31 décembre 2022

B19.5 - Filière technique

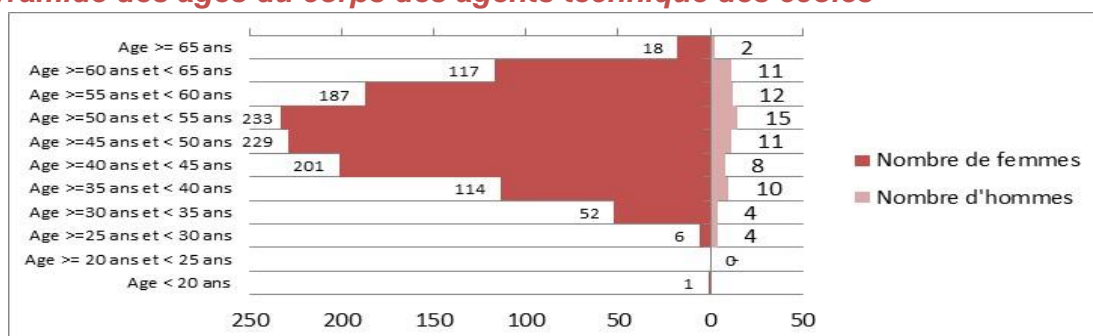
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Age >= 65 ans | 18 | 2 | 20 | 1,5% |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 122 | 15 | 137 | 10,3% |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 196 | 17 | 213 | 16,0% |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 242 | 18 | 260 | 19,5% |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 250 | 16 | 266 | 20,0% |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 210 | 13 | 223 | 16,7% |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 126 | 10 | 136 | 10,2% |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 56 | 5 | 61 | 4,6% |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 6 | 7 | 13 | 1,0% |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 1 | 1 | 2 | 0,2% |
| Age < 20 ans | 1 | 0 | 1 | - |
| total des agents | 1 228 | 104 | 1 332 | 100,0% |

* corps contractuels concernés : agent technique des écoles et établissements, ingénieur architecte et technicien supérieur.

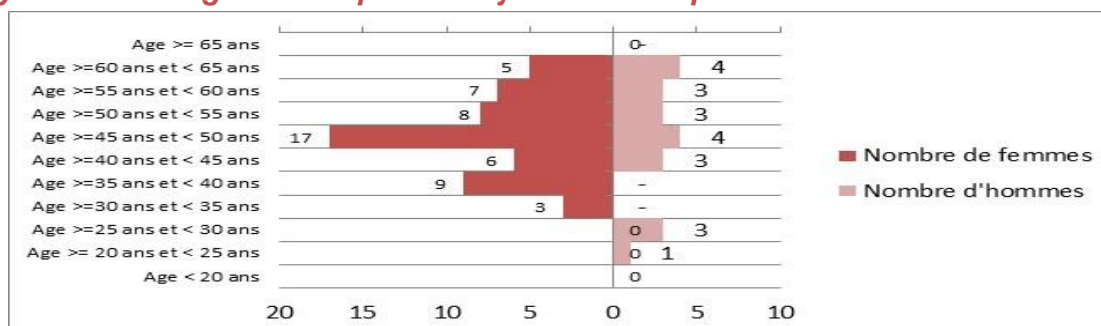
Pyramide des âges de la filière technique



Pyramide des âges du corps des agents technique des écoles



Pyramide des âges du corps des adjoints technique des Etablissements d'Enseignement



ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

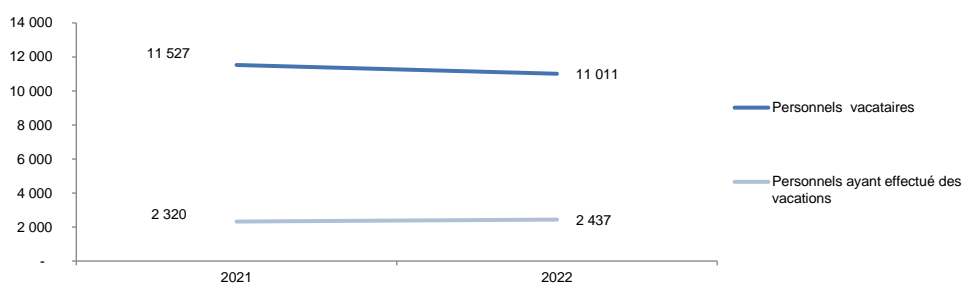
Au 31 décembre 2022

ANNEXE C1 - Synthèse des personnels vacataires

| Nature de personnel | nombre d'agents 2021 | 2022 nombre d'agents | | | Évolution / 2021 | |
|--|----------------------|-------------------------|--------|-----------------|----------------------|-----------------------|
| | | femmes | hommes | nombre d'agents | % en nombre d'agents | % du nombre de femmes |
| Personnels vacataires | 11 527 | 7 258 | 3 753 | 11 011 | -4,5% | 65,9% |
| Personnels ayant effectué des vacances* | 2 320 | 1 665 | 772 | 2 437 | 5,0% | 68,3% |
| Total des personnels ayant effectué des vacances | 13 847 | 8 923 | 4 525 | 13 448 | -2,88% | 66,4% |

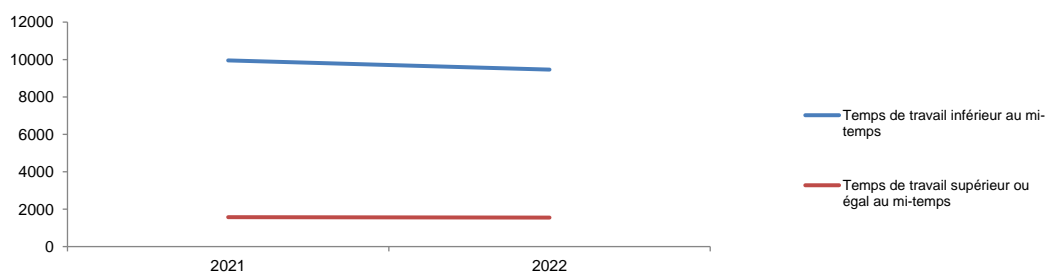
*Agents contractuels ou titulaires par ailleurs.

ANNEXE C2 - Évolution du nombre de vacataires et du nombre d'agents ayant effectué des vacances de 2021 à 2022



ANNEXE C3 - Évolution du nombre de vacataires de 2021 à 2022 (hors personnels permanents ayant effectué des vacances)

| Temps de travail des vacataires | 2021 | 2022 | Évolution 2022 / 2021 en % |
|--|---------------|---------------|----------------------------|
| Temps de travail inférieur au mi-temps | 9 953 | 9 461 | -4,9% |
| Temps de travail supérieur ou égal au mi-temps | 1 574 | 1 550 | -1,5% |
| Total | 11 527 | 11 011 | -4,5% |



ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

Les tableaux suivants représentent l'ensemble des activités, en volume horaire, effectuées par des vacataires sur les six dernières années. La majorité des agents sont des agents vacataires, mais il y a également des agents permanents et notamment des personnels enseignants qui participent à ces activités par le biais de vacations.

ANNEXE C4 - Vacances en nombre d'heures par activités

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022 /2017 en % |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------------------|
| Centres de loisirs | 1 469 012 | 1 462 676 | 1 549 856 | 1 676 837 | 1 749 013 | 1 733 400 | 18,0% |
| Interclasse | 1 199 521 | 1 155 248 | 1 202 570 | 1 200 250 | 1 345 874 | 1 175 376 | -2,0% |
| Temps d'activités périscolaires | 298 287 | 280 652 | 294 972 | 309 003 | 365 510 | 315 092 | 5,6% |
| Garderie | 187 918 | 198 362 | 222 945 | 204 324 | 234 887 | 222 555 | 18,4% |
| Études | 128 936 | 129 799 | 142 925 | 152 006 | 171 889 | 165 863 | 28,6% |
| Soutien scolaire | 61 916 | 61 632 | 63 330 | 64 548 | 68 967 | 63 744 | 3,0% |
| Classes de découvertes | 85 901 | 77 001 | 80 756 | 22 083 | 2 372 | 1 610 | -98,1% |
| Convoyage | 1 358 | 3 390 | 4 | 781 | 1 188 | 1 177 | -13,4% |
| Service Minimum Accueil | 351 | 968 | 1 378 | 1 364 | 432 | 188 | -46,5% |
| Indemnité résidence horaire | - | - | 17 | 75 | - | - | |
| TOTAL PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE | 3 433 199 | 3 369 726 | 3 558 753 | 3 631 270 | 3 940 131 | 3 679 003 | 7,2% |
| Personnel Éducation Nationale* | 856 441 | 832 217 | 889 912 | 883 731 | 892 495 | 968 879 | 13,1% |
| Collecte de fonds | 13 800 | 14 931 | 13 508 | 12 155 | 11 229 | 10 818 | -21,6% |
| TOTAL INDEMNITAIRE | 870 241 | 847 147 | 903 420 | 895 886 | 903 724 | 979 697 | 12,6% |
| Gardiens remplaçants | 689 132 | 709 538 | 703 501 | 758 232 | 873 764 | 851 114 | 23,5% |
| TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS | 689 132 | 709 538 | 703 501 | 758 232 | 873 764 | 851 114 | 23,5% |
| Cours municipaux adultes | 105 788 | 104 087 | 102 930 | 96 180 | 101 438 | 101 390 | -4,2% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 4 211 | 3 735 | 2 860 | 1 249 | 1 311 | 977 | -76,8% |
| Art | 2 358 | 800 | 732 | 330 | 665 | 1 050 | -55,5% |
| TOTAL ENSEIGNEMENT | 112 357 | 108 622 | 106 522 | 97 758 | 103 413 | 103 417 | -8,0% |
| Vacation administrative | 45 284 | 48 038 | 46 154 | 46 992 | 35 949 | 26 796 | -40,8% |
| TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE | 45 284 | 48 038 | 46 154 | 46 992 | 35 949 | 26 796 | -40,8% |
| Entretien | 11 419 | 11 526 | 12 189 | 36 160 | 48 325 | 106 915 | 836,3% |
| TOTAL VACATION ENTRETIEN | 11 419 | 11 526 | 12 189 | 36 160 | 48 325 | 106 915 | 836,3% |
| Total | 5 161 632 | 5 094 597 | 5 330 538 | 5 466 298 | 5 905 307 | 5 746 941 | 11,3% |

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE C5 - Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi-temps)*Nombre d'heures par activités*

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Centres de loisirs | 883 659 | 905 288 | 812 152 | 1 052 432 | 1 079 878 | 1 079 987 |
| Interclasse | 877 849 | 852 592 | 776 760 | 850 826 | 942 114 | 803 248 |
| Temps d'activités périscolaires | 197 745 | 186 716 | 166 125 | 202 260 | 238 571 | 199 537 |
| Garderie | 95 399 | 107 777 | 96 835 | 114 280 | 131 431 | 123 483 |
| Études | 69 936 | 70 931 | 63 065 | 83 248 | 93 777 | 91 846 |
| Soutien scolaire | 36 099 | 38 041 | 33 984 | 36 152 | 39 584 | 33 727 |
| Classes de découvertes | 77 137 | 60 826 | 52 368 | 14 249 | 949 | 658 |
| Convoyage | 608 | 1 117 | 4 | 259 | 403 | 565 |
| Service Minimum Accueil | 267 | 640 | 684 | 795 | 293 | 113 |
| TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE | 2 238 698 | 2 223 927 | 2 001 977 | 2 354 500 | 2 527 001 | 2 333 165 |
| Gardiens remplaçants | 327 572 | 318 172 | 279 844 | 389 688 | 453 911 | 393 703 |
| TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS | 327 572 | 318 172 | 279 844 | 389 688 | 453 911 | 393 703 |
| Cours municipaux adultes | 55 809 | 56 226 | 60 111 | 60 989 | 72 322 | 68 122 |
| Art | 2 352 | 794 | 726 | 330 | 655 | 1 050 |
| TOTAL ENSEIGNEMENT | 58 161 | 57 020 | 60 837 | 61 319 | 72 977 | 69 172 |
| Entretien | 6 132 | 5 358 | 6 287 | 16 536 | 36 535 | 17 187 |
| TOTAL VACATION ENTRETIEN | 6 132 | 5 358 | 6 287 | 16 536 | 36 535 | 17 187 |
| Vacation administrative | 2 366 | 3 804 | 1 947 | 4 037 | 12 298 | 11 547 |
| TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE | 2 366 | 3 804 | 1 947 | 4 037 | 12 298 | 11 547 |
| Collecte de fonds | | 20 | - | 3 | 21 | - |
| TOTAL INDEMNITAIRE | - | 20 | - | 3 | 21 | - |
| Total | 2 632 929 | 2 608 301 | 2 350 893 | 2 826 081 | 3 102 742 | 2 824 775 |

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

9 461 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 550 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

ANNEXE C6 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps)*Nombre d'heures par activités*

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Centres de loisirs | 507 096 | 517 762 | 638 614 | 556 000 | 606 474 | 589 427 |
| Interclasse | 262 037 | 266 214 | 354 272 | 302 198 | 357 403 | 326 736 |
| Temps d'activités périscolaires | 86 724 | 84 927 | 109 390 | 94 330 | 115 278 | 103 527 |
| Garderie | 83 233 | 86 253 | 111 762 | 83 712 | 97 170 | 93 539 |
| Etudes | 43 303 | 48 758 | 65 395 | 56 563 | 67 409 | 62 230 |
| Classes de découvertes | 8 465 | 15 241 | 27 402 | 6 966 | 1 423 | 207 |
| Soutien scolaire | 4 592 | 5 257 | 7 250 | 6 566 | 6 854 | 6 358 |
| Service Minimum Accueil | 84 | 295 | 639 | 524 | 132 | 72 |
| Convoyage | 562 | 1 452 | | 450 | 776 | 556 |
| Indemnité résidence horaire | - | - | 17 | 75 | - | - |
| TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE | 996 097 | 1 026 158 | 1 314 739 | 1 107 383 | 1 252 919 | 1 182 651 |
| Gardiens remplaçants | 346 578 | 371 111 | 393 648 | 346 841 | 391 053 | 422 354 |
| TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS | 346 578 | 371 111 | 393 648 | 346 841 | 391 053 | 422 354 |
| Vacation administrative | 38 861 | 33 576 | 39 339 | 30 019 | 20 105 | 6 331 |
| TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE | 38 861 | 33 576 | 39 339 | 30 019 | 20 105 | 6 331 |
| Cours municipaux adultes | 7 254 | 9 018 | 5 846 | 1 129 | 1 151 | 1 173 |
| TOTAL ENSEIGNEMENT | 7 254 | 9 018 | 5 846 | 1 129 | 1 151 | 1 173 |
| Entretien | 4 352 | 4 985 | 4 794 | 6 290 | 1 949 | 541 |
| TOTAL VACATION ENTRETIEN | 4 352 | 4 985 | 4 794 | 6 290 | 1 949 | 541 |
| Total | 1 393 140 | 1 444 847 | 1 758 365 | 1 491 662 | 1 667 177 | 1 613 049 |

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE C7 - Agents contractuels, titulaires par ailleurs et autres personnels (instituteurs, apprentis...)*Nombre d'heures par activités*

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Centres de loisirs | 78 257 | 39 627 | 99 090 | 68 406 | 62 661 | 63 985 |
| Interclasse | 59 635 | 36 442 | 71 538 | 47 226 | 46 356 | 45 392 |
| Soutien scolaire | 21 225 | 18 334 | 22 097 | 21 829 | 22 528 | 23 658 |
| Temps d'activités périscolaires | 13 817 | 9 009 | 19 457 | 12 414 | 11 661 | 12 028 |
| Etudes | 15 696 | 10 110 | 14 465 | 12 196 | 10 703 | 11 787 |
| Garderie | 9 286 | 4 332 | 14 349 | 6 332 | 6 286 | 5 532 |
| Classes de découvertes | 299 | 934 | 985 | 868 | - | 746 |
| Convoyage | 188 | 821 | | 72 | 9 | 56 |
| Service Minimum Accueil | | 33 | 55 | 45 | 8 | 3 |
| TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE | 198 404 | 119 642 | 242 036 | 169 388 | 160 212 | 163 187 |
| Personnel Éducation Nationale* | 856 441 | 832 217 | 889 912 | 883 731 | 892 495 | 968 879 |
| Collecte de fonds | 13 800 | 14 911 | 13 508 | 12 152 | 11 208 | 10 818 |
| TOTAL INDEMNITAIRE | 870 241 | 847 127 | 903 420 | 895 883 | 903 703 | 979 697 |
| Cours municipaux adultes | 42 726 | 38 843 | 36 973 | 34 062 | 27 965 | 32 095 |
| Professeurs de la Ville de Paris | 4 211 | 3 735 | 2 860 | 1 249 | 1 311 | 977 |
| Art | 6 | 6 | 6 | - | 10 | |
| TOTAL ENSEIGNEMENT | 46 943 | 42 584 | 39 839 | 35 310 | 29 286 | 33 072 |
| Gardiens remplaçants | 14 982 | 20 255 | 30 009 | 21 703 | 28 801 | 35 057 |
| TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS | 14 982 | 20 255 | 30 009 | 21 703 | 28 801 | 35 057 |
| Vacation administrative | 4 057 | 10 658 | 4 868 | 12 936 | 3 546 | 8 918 |
| TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE | 4 057 | 10 658 | 4 868 | 12 936 | 3 546 | 8 918 |
| Entretien | 936 | 1 183 | 1 109 | 13 335 | 9 841 | 89 187 |
| TOTAL VACATION ENTRETIEN | 936 | 1 183 | 1 109 | 13 335 | 9 841 | 89 187 |
| Total | 1 135 562 | 1 041 449 | 1 221 280 | 1 148 555 | 1 135 388 | 1 309 117 |

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

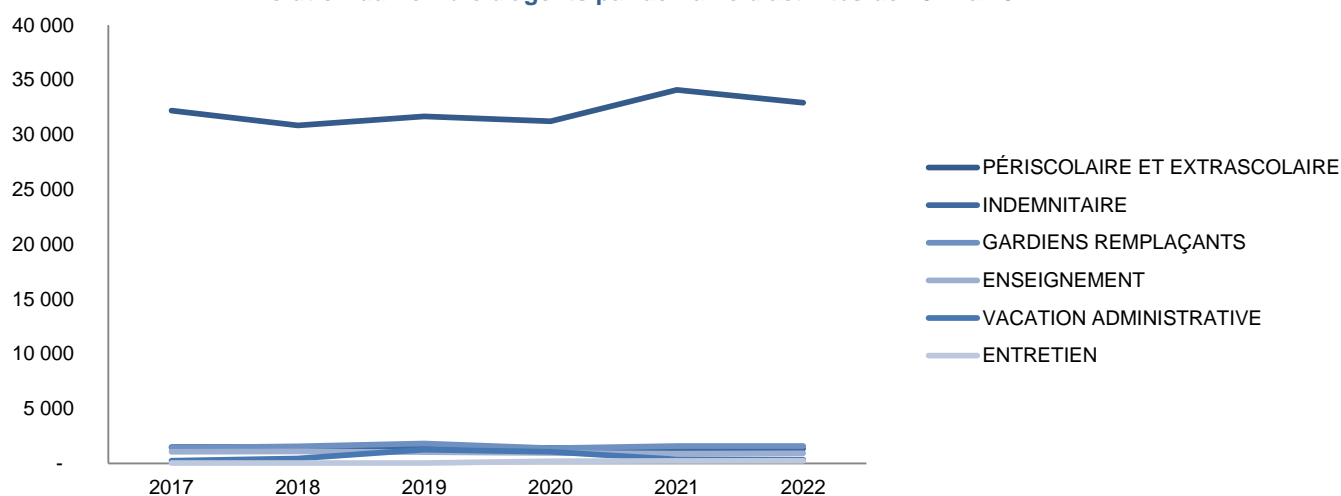
ANNEXE C8 - Répartition du nombre d'agents par activités de vacation *

* Les agents peuvent effectuer plusieurs activités d'où un nombre total d'agents plus élevé que mentionné sur le tableau de synthèse qui tient compte du nombre d'agents vacataires payés sur la période soit 13 448 agents.

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022 / 2017 en % |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------------------------|
| Interclasse | 8 548 | 8 056 | 8 103 | 7 963 | 8 807 | 8 273 | -3,2% |
| Centres de loisirs | 7 760 | 7 580 | 7 838 | 7 886 | 8 255 | 8 197 | 5,6% |
| Temps d'activités périscolaires | 6 975 | 6 504 | 6 599 | 6 753 | 7 552 | 7 048 | 1,0% |
| Garderie | 3 646 | 3 584 | 3 854 | 3 785 | 4 383 | 4 356 | 19,5% |
| Études | 3 607 | 3 413 | 3 484 | 3 535 | 4 018 | 4 054 | 12,4% |
| Gardiens remplaçants | 1 426 | 1 555 | 1 820 | 1 390 | 1 602 | 1 600 | 12,2% |
| Cours municipaux adultes | 892 | 933 | 896 | 838 | 808 | 840 | -5,8% |
| Soutien scolaire | 803 | 822 | 828 | 788 | 857 | 810 | 0,9% |
| Personnel Éducation Nationale* | 801 | 800 | 774 | 779 | 764 | 772 | -3,6% |
| Collecte de fonds | 692 | 692 | 640 | 652 | 604 | 589 | -14,9% |
| Vacation administrative | 249 | 446 | 1 253 | 1 061 | 367 | 350 | 40,6% |
| Entretien | 35 | 42 | 42 | 209 | 226 | 241 | 588,6% |
| Classes de découvertes | 748 | 673 | 756 | 337 | 130 | 126 | -83,2% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 71 | 84 | 88 | 68 | 61 | 61 | -14,1% |
| Convoyage | 40 | 42 | 1 | 30 | 25 | 35 | -12,5% |
| Service Minimum Accueil | 73 | 174 | 206 | 162 | 64 | 33 | -54,8% |
| Art | 107 | 73 | 37 | 31 | 26 | 33 | -69,2% |

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

Évolution du nombre d'agents par domaine d'activités de 2017 à 2022



ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

9 461 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 550 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

ANNEXE C9 - Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi temps)

Nombre d'agents par activités

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Interclasse | 7 128 | 6 653 | 6 370 | 6 520 | 7 214 | 6 683 |
| Centres de loisirs | 6 345 | 6 158 | 6 055 | 6 300 | 6 652 | 6 572 |
| Temps d'activités périscolaires | 5 552 | 5 254 | 5 005 | 5 413 | 6 069 | 5 579 |
| Garderie | 2 898 | 2 842 | 2 841 | 2 983 | 3 498 | 3 450 |
| Etudes | 2 828 | 2 628 | 2 542 | 2 756 | 3 162 | 3 196 |
| Gardiens remplaçants | 1 008 | 1 069 | 1 119 | 985 | 1 094 | 1 068 |
| Cours municipaux adultes | 530 | 577 | 570 | 549 | 567 | 562 |
| Soutien scolaire | 490 | 500 | 472 | 458 | 504 | 416 |
| Vacation administrative | 66 | 74 | 485 | 457 | 114 | 112 |
| Entretien | 19 | 20 | 24 | 113 | 159 | 63 |
| Art | 106 | 72 | 36 | 31 | 25 | 33 |
| Service Minimum Accueil | 54 | 109 | 113 | 98 | 41 | 21 |
| Convoyage | 21 | 21 | 1 | 16 | 11 | 21 |
| Classes de découvertes | 316 | 270 | 272 | 122 | 23 | 7 |
| Personnel Éducation Nationale* | | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Collecte de fonds | | 1 | | 1 | 1 | |

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE C10 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps)

Nombre d'agents par activités

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Centres de loisirs | 981 | 1 070 | 1 309 | 1 145 | 1 288 | 1 247 |
| Interclasse | 940 | 1 039 | 1 277 | 1 076 | 1 273 | 1 246 |
| Temps d'activités périscolaires | 919 | 1 008 | 1 243 | 1 058 | 1 251 | 1 220 |
| Garderie | 619 | 665 | 832 | 682 | 794 | 808 |
| Etudes | 530 | 593 | 723 | 604 | 698 | 696 |
| Gardiens remplaçants | 343 | 408 | 513 | 350 | 417 | 431 |
| Soutien scolaire | 43 | 52 | 70 | 53 | 60 | 62 |
| Vacation administrative | 47 | 50 | 370 | 345 | 23 | 16 |
| Service Minimum Accueil | 19 | 57 | 85 | 59 | 21 | 11 |
| Entretien | 13 | 16 | 12 | 18 | 10 | 9 |
| Convoyage | 11 | 13 | | 11 | 13 | 8 |
| Classes de découvertes | 26 | 41 | 82 | 49 | 3 | 5 |
| Cours municipaux adultes | 12 | 9 | 9 | 1 | 2 | 1 |

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE C11 - Personnels ayant effectué des vacances Agents contractuels, titulaires par ailleurs et autres personnels (instituteurs, apprentis...)

Nombre d'agents par activités

| Activités | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Personnel Education Nationale* | 801 | 799 | 772 | 778 | 763 | 771 |
| Collecte de fonds | 692 | 691 | 640 | 651 | 603 | 589 |
| Centres de loisirs | 434 | 352 | 474 | 441 | 315 | 378 |
| Interclasse | 480 | 364 | 456 | 367 | 320 | 344 |
| Soutien scolaire | 270 | 270 | 286 | 277 | 293 | 332 |
| Cours municipaux adultes | 350 | 347 | 317 | 288 | 239 | 277 |
| Temps d'activités périscolaires | 504 | 242 | 351 | 282 | 232 | 249 |
| Vacation administrative | 136 | 322 | 398 | 259 | 230 | 222 |
| Entretien | 3 | 6 | 6 | 78 | 57 | 169 |
| Etudes | 249 | 192 | 219 | 175 | 158 | 162 |
| Classes de découvertes | 406 | 362 | 402 | 166 | 104 | 114 |
| Gardiens remplaçants | 75 | 78 | 188 | 55 | 91 | 101 |
| Garderie | 129 | 77 | 181 | 120 | 91 | 98 |
| Professeurs de la Ville de Paris | 71 | 84 | 88 | 68 | 61 | 61 |
| Convoyage | 8 | 8 | | 3 | 1 | 6 |
| Service Minimum Accueil | | 8 | 8 | 5 | 2 | 1 |
| Art | 1 | 1 | 1 | | 1 | |

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE C12 - Nombre d'agents par tranches horaires en 2021 et 2022

| Nombre d'heures de vacations | 2021 | 2022 | Évolution en % | Part des agents en 2022 |
|------------------------------|---------------|---------------|----------------|-------------------------|
| | Nombre agents | Nombre agents | | |
| de 1 à 100 heures | 3 329 | 3 238 | -2,7% | 29,4% |
| de 100 à 200 heures | 1 797 | 1 763 | -1,9% | 16,0% |
| de 200 à 300 heures | 1 193 | 1 171 | -1,8% | 10,6% |
| de 300 à 400 heures | 937 | 823 | -12,2% | 7,5% |
| de 400 à 500 heures | 607 | 597 | -1,6% | 5,4% |
| de 500 à 600 heures | 500 | 502 | 0,4% | 4,6% |
| de 600 à 700 heures | 466 | 438 | -6,0% | 4,0% |
| de 700 à 800 heures | 426 | 433 | 1,6% | 3,9% |
| de 800 à 900 heures | 406 | 344 | -15,3% | 3,1% |
| de 900 à 1000 heures | 394 | 363 | -7,9% | 3,3% |
| de 1000 à 1100 heures | 355 | 350 | -1,4% | 3,2% |
| de 1100 à 1200 heures | 336 | 318 | -5,4% | 2,9% |
| de 1200 à 1300 heures | 263 | 228 | -13,3% | 2,1% |
| de 1300 à 1400 heures | 205 | 154 | -24,9% | 1,4% |
| de 1400 à 1500 heures | 109 | 99 | -9,2% | 0,9% |
| de 1500 à 1600 heures | 97 | 88 | -9,3% | 0,8% |
| de 1600 à 1700 heures | 51 | 44 | -13,7% | 0,4% |
| de 1700 à 1800 heures | 23 | 34 | 47,8% | 0,3% |
| de 1800 à 1900 heures | 25 | 14 | -44,0% | 0,1% |
| de 1900 à 2000 heures | 3 | 7 | 133,3% | 0,1% |
| de 2000 à 2100 heures | 3 | 3 | 0,0% | 0,0% |
| de 2100 à 2200 heures | 2 | | | 0,0% |
| TOTAL | 11 527 | 11 011 | -4,5% | 100,0% |

Remarque : Les agents effectuant plus de 900 heures sont principalement des gardiens vacataires.

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

Ce tableau retrace le nombre d'agents vacataires par CASPE pour tous les dispositifs DASCO (péri et extrascolaire, gardiens, etc...). Le nombre total d'agents vacataires est inférieur au nombre global sur toute la DASCO car certains agents sont rattachés à d'autres unités organisationnelles que les CASPE (notamment les services centraux).

ANNEXE C13 - Ventilation par CASPE en 2022

en nombre d'agents

| CASPE | 2022 | Répartition des vacataires par CASPE |
|---------------|---------------|--------------------------------------|
| CASPE 1.2.3.4 | 441 | 4,4% |
| CASPE 5.13 | 1 366 | 13,6% |
| CASPE 6.14 | 767 | 7,6% |
| CASPE 7.15 | 1 047 | 10,4% |
| CASPE 8.9.10 | 820 | 8,1% |
| CASPE 11.12 | 1 302 | 12,9% |
| CASPE 16.17 | 1 273 | 12,6% |
| CASPE 18 | 860 | 8,5% |
| CASPE 19 | 1 110 | 11,0% |
| CASPE 20 | 1 084 | 10,8% |
| Total | 10 070 | 100,0% |

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

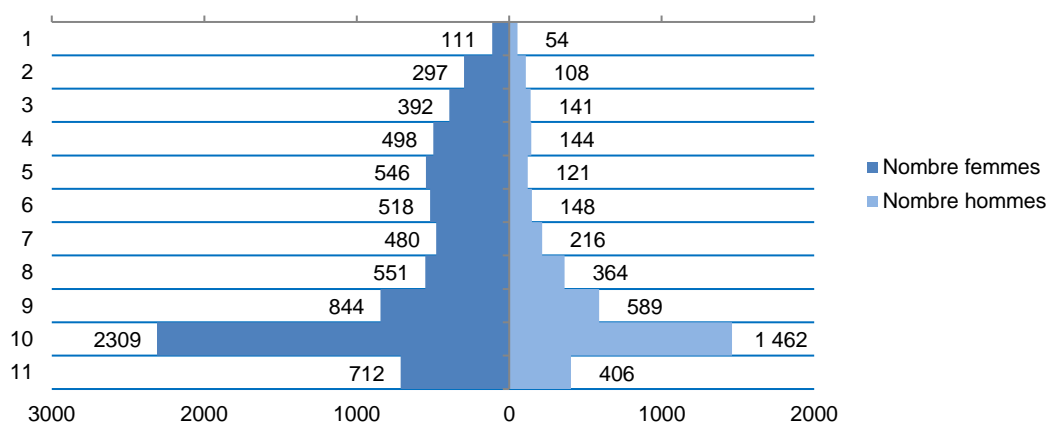
Au 31 décembre 2022

ANNEXE C14 - Répartition par tranche d'âge et par sexe

(hors permanents ayant effectué des vacances)

| Libellé tranche d'âge | 2021 | | | 2022 | | Part dans les effectifs (en %) | Évolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|---|
| | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | | | |
| Age >= 65 ans | 127 | 111 | 54 | 165 | 1,5% | 29,9% | |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 411 | 297 | 108 | 405 | 3,7% | -1,5% | |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 561 | 392 | 141 | 533 | 4,8% | -5,0% | |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 661 | 498 | 144 | 642 | 5,8% | -2,9% | |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 717 | 546 | 121 | 667 | 6,1% | -7,0% | |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 699 | 518 | 148 | 666 | 6,0% | -4,7% | |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 769 | 480 | 216 | 696 | 6,3% | -9,5% | |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 960 | 551 | 364 | 915 | 8,3% | -4,7% | |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 1 653 | 844 | 589 | 1 433 | 13,0% | -13,3% | |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 3 847 | 2 309 | 1 462 | 3 771 | 34,2% | -2,0% | |
| Age < 20 ans | 1 122 | 712 | 406 | 1 118 | 10,2% | -0,4% | |
| Total | 11 527 | 7 258 | 3 753 | 11 011 | 100,0% | -4,5% | |

Pyramide des âges par sexe



ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2022

ANNEXE D1 - Évolution de la masse salariale par famille d'émoluments

| Famille d'émoluments | 2020 | 2021 | 2022 | Évolution 2022/2021 en % |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|
| Rémunération principale des personnels permanents (traitement, indemnité de résidence, NBI, SFT, indemnité de cherté de vie, indemnité différentielle de SMIC,...) | 228 167 140 € | 230 812 330 € | 233 153 494 € | 1,0% |
| <i>RIFSEEP</i> | 43 159 037 € | 41 545 403 € | 41 747 150 € | 0,5% |
| <i>IAT, prime de rendement et heures supplémentaires forfaitaires</i> | 363 391 € | 341 480 € | 3 802 € | -98,9% |
| <i>Primes hors IAT et RIFSEEP</i> | 244 767 € | 130 392 € | 120 511 € | -7,6% |
| <i>Heures supplémentaires</i> | 1 559 362 € | 1 361 060 € | 1 516 751 € | 11,4% |
| <i>Indemnités diverses</i> | 346 868 € | 448 099 € | 451 852 € | 0,8% |
| Total primes et indemnités | 45 673 425 € | 43 826 434 € | 43 840 066 € | 0,0% |
| Vacations | 62 330 309 € | 68 062 770 € | 67 969 022 € | -0,1% |
| Cotisations patronales | 131 320 655 € | 133 842 040 € | 134 749 125 € | 0,7% |
| Indemnisation perte d'emploi et chômage* | 7 111 € | 30 725 € | 24 057 € | -21,7% |
| Rémunération des personnels de droit privé | 33 221 € | 40 158 € | 38 469 € | -4,2% |
| Prestations sociales | 4 461 409 € | 4 417 665 € | 4 278 132 € | -3,2% |
| Remboursements de frais | 3 727 621 € | 3 732 030 € | 3 554 376 € | -4,8% |
| TOTAL GÉNÉRAL | 475 720 891 € | 484 764 153 € | 487 606 741 € | 0,6% |

*Le chômage est comptabilisé dans le logiciel GALP depuis le mois d'avril 2013, seule l'indemnité de licenciement continue à être prise en compte dans l'application Suite 7.

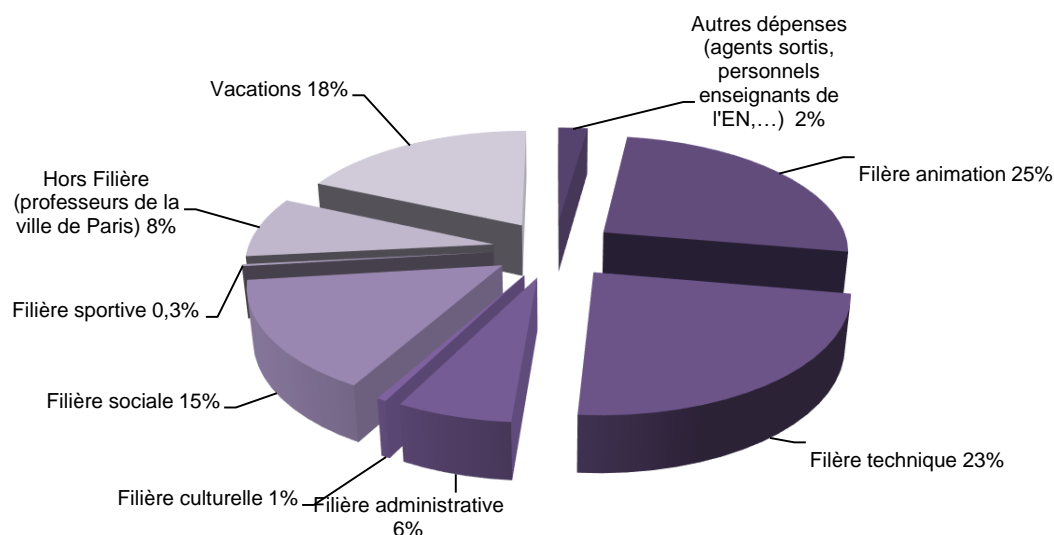
Pour information (hors masse salariale):

| | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Frais de mission</i> | 6 568 € | 4 034 € | 8 855 € | 119,5% |
| Part de la masse salariale DASCO au sein de la collectivité parisienne | 19,40% | 19,55% | 19,17% | -0,38% |

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2022

ANNEXE D2 - Ventilation de la masse salariale



ANNEXE D3 - Éléments de rémunérations brutes perçues par les agents en euros

Les rémunérations brutes annuelles moyennes comprennent les rémunérations principales et accessoires, intégrant la part salariale des cotisations sociales.

Éléments de rémunérations

| | |
|--|--------------------|
| Rémunération principale des personnels permanents | 232 385 902 |
| Rémunération des personnels de droit privé | - 1 775 |
| Vacations | 3 031 780 |
| Primes, indemnités, heures supplémentaires | 43 718 338 |
| Indemnité de licenciement | 24 057 |
| Sous-total rémunérations et primes | 279 158 303 |
| Prestations sociales (allocations de prévoyance santé, de rentrée scolaire, enfants handicapés; vélib'; bourse de vacances...) | 4 072 652 |
| Remboursements de frais (transport) | 3 103 498 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 286 334 453 |

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2022

ANNEXE D4 - Rémunérations brutes annuelles moyennes

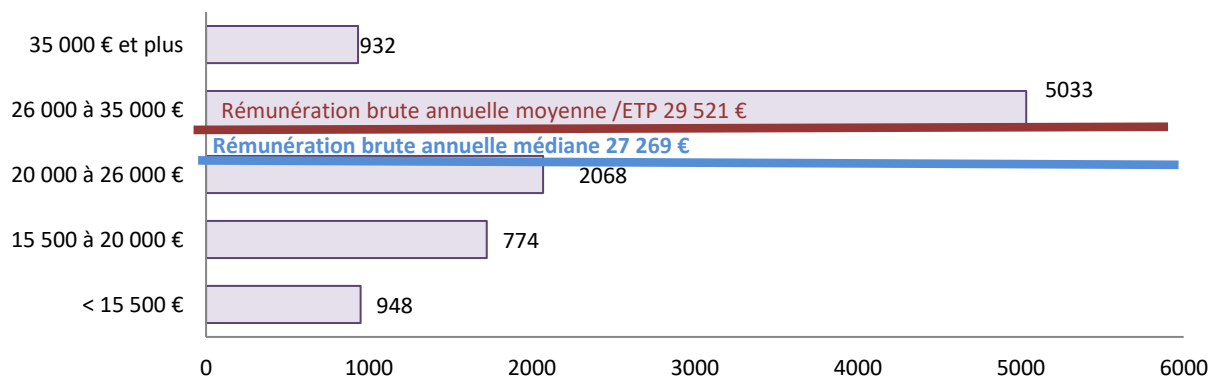
Agents sur emplois permanents

| Rémunérations brutes annuelles | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Part dans les effectifs (en %) |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| < 15 500 € | 849 | 99 | 948 | 9,7% |
| 15 500 € à 17 000€ | 182 | 29 | 211 | 2,2% |
| 17 000 € à 18 500€ | 241 | 56 | 297 | 3,0% |
| 18 500 € à 20 000€ | 209 | 57 | 266 | 2,7% |
| 20 000 € à 21 500€ | 117 | 28 | 145 | 1,5% |
| 21 500 € à 23 000€ | 121 | 56 | 177 | 1,8% |
| 23 000 € à 26 000€ | 1 363 | 383 | 1 746 | 17,9% |
| 26 000 € à 29 000€ | 2 127 | 563 | 2 690 | 27,6% |
| 29 000 € à 32 000€ | 1 421 | 372 | 1 793 | 18,4% |
| 32 000 € à 35 000€ | 392 | 158 | 550 | 5,6% |
| 35 000 € à 40 000€ | 239 | 147 | 386 | 4,0% |
| 40 000 € à 45 000€ | 102 | 85 | 187 | 1,9% |
| 45 000 € à 50 000€ | 113 | 78 | 191 | 2,0% |
| + de 50 000€ | 96 | 72 | 168 | 1,7% |
| Total | 7 572 | 2 183 | 9 755 | 100% |

La rémunération brute moyenne annuelle en fonction du nombre d'ETP est de 29 521 €.

En 2022, 50 % des agents de la DASCO perçoivent une rémunération brute annuelle inférieure au revenu médian soit 27 269 € et 18% ont une rémunération inférieure au SMIC annuel brut (20 147 € en 2022).

Rémunération brute annuelle des agents permanents



ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2022

ANNEXE D5 - Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels fonctionnaires et contractuels

Personnels fonctionnaires

| Sexe | Catégorie | Total rémunérations annuelles brutes | dont primes et indemnités | dont NBI | dont heures supplémentaires et complémentaires |
|----------|----------------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------|--|
| Femmes | A | 21 661 529 € | 2 265 339 € | 57 103 € | 356 927 € |
| | B | 21 409 031 € | 4 689 449 € | 417 462 € | 120 870 € |
| | C | 131 280 659 € | 19 365 528 € | 640 117 € | 114 905 € |
| | agents sortis* | 3 429 938 € | 518 467 € | 13 826 € | 5 396 € |
| | Total | 177 781 157 € | 26 838 783 € | 1 128 508 € | 598 099 € |
| Hommes | A | 14 821 567 € | 1 136 413 € | 12 577 € | 345 107 € |
| | B | 12 334 903 € | 2 742 653 € | 236 250 € | 82 682 € |
| | C | 33 541 609 € | 5 132 667 € | 262 214 € | 92 094 € |
| | agents sortis* | 966 624 € | 151 964 € | 4 848 € | 10 298 € |
| | TOTAL | 61 664 704 € | 9 163 697 € | 515 889 € | 530 182 € |
| Ensemble | A | 36 483 096 € | 3 401 752 € | 69 680 € | 702 034 € |
| | B | 33 743 934 € | 7 432 102 € | 653 713 € | 203 552 € |
| | C | 164 822 268 € | 24 498 195 € | 902 331 € | 207 000 € |
| | agents sortis* | 4 396 562 € | 670 431 € | 18 675 € | 15 694 € |
| | TOTAL | 239 445 861 € | 36 002 479 € | 1 644 398 € | 1 128 281 € |

Personnels contractuels

| Sexe | Catégorie | Total rémunérations | dont primes et indemnités | dont NBI | dont heures supplémentaires et complémentaires |
|----------|----------------|---------------------|---------------------------|----------------|--|
| Femmes | A | 2 435 496 € | 365 109 € | | 431 € |
| | B | 196 000 € | 43 126 € | 310 € | |
| | C | 35 300 165 € | 4 516 857 € | 1 738 € | 302 796 € |
| | agents sortis* | 1 974 703 € | 251 536 € | | 9 084 € |
| | Total | 39 906 363 € | 5 176 629 € | 2 048 € | 312 312 € |
| Hommes | A | 1 681 448 € | 322 980 € | | 1 094 € |
| | B | 69 858 € | 5 171 € | | 1 463 € |
| | C | 4 882 065 € | 670 528 € | | 59 181 € |
| | agents sortis* | 348 859 € | 37 236 € | | 984 € |
| | TOTAL | 6 982 229 € | 1 035 915 € | - € | 62 722 € |
| Ensemble | A | 4 116 944 € | 688 090 € | | 1 525 € |
| | B | 265 857 € | 48 298 € | | 1 463 € |
| | C | 40 182 230 € | 5 187 385 € | | 361 977 € |
| | agents sortis* | 2 323 562 € | 288 772 € | | 10 068 € |
| | TOTAL | 46 888 592 € | 6 212 544 € | 2 048 € | 375 034 € |

* Catégorie statistique ad hoc utilisée pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier « carrière » de l'agent dans le système d'information a été fermé.

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2022

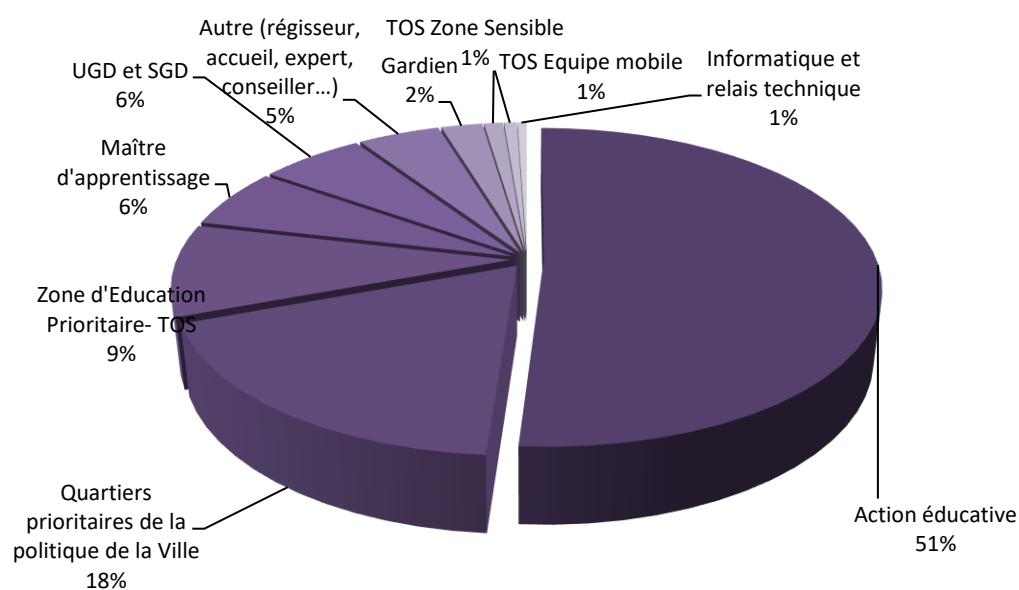
ANNEXE D6 - Nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

| Type de NBI * | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Action éducative | 783 | 478 | 1 261 |
| Quartiers prioritaires de la politique de la Ville | 383 | 66 | 449 |
| Zone d'Education Prioritaire- TOS | 130 | 100 | 230 |
| Maître d'apprentissage | 128 | 22 | 150 |
| UGD et SGD | 127 | 18 | 145 |
| Autre (régisseur, accueil, expert, conseiller...) | 85 | 30 | 115 |
| Gardien | 46 | 12 | 58 |
| TOS Zone Sensible | 17 | 10 | 27 |
| TOS Equipe mobile | | 18 | 18 |
| Informatique et relais technique | 3 | 10 | 13 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 1 702 | 764 | 2 466 |

* Le critère géographique prime sur le critère fonctionnel dans la répartition des effectifs (un agent d'accueil affecté en ZEP sera indiqué en ZEP dans le tableau ci-dessus).

** L'article 5 de la loi du 21/02/2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine a institué les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV), qui se substituent aux zones urbaines sensibles (ZUS) au 1er janvier 2015.

ANNEXE D7- Répartition par type de NBI



ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE E1 - Masse salariale par secteurs d'activités de 2020 à 2022
(hors cotisations patronales)

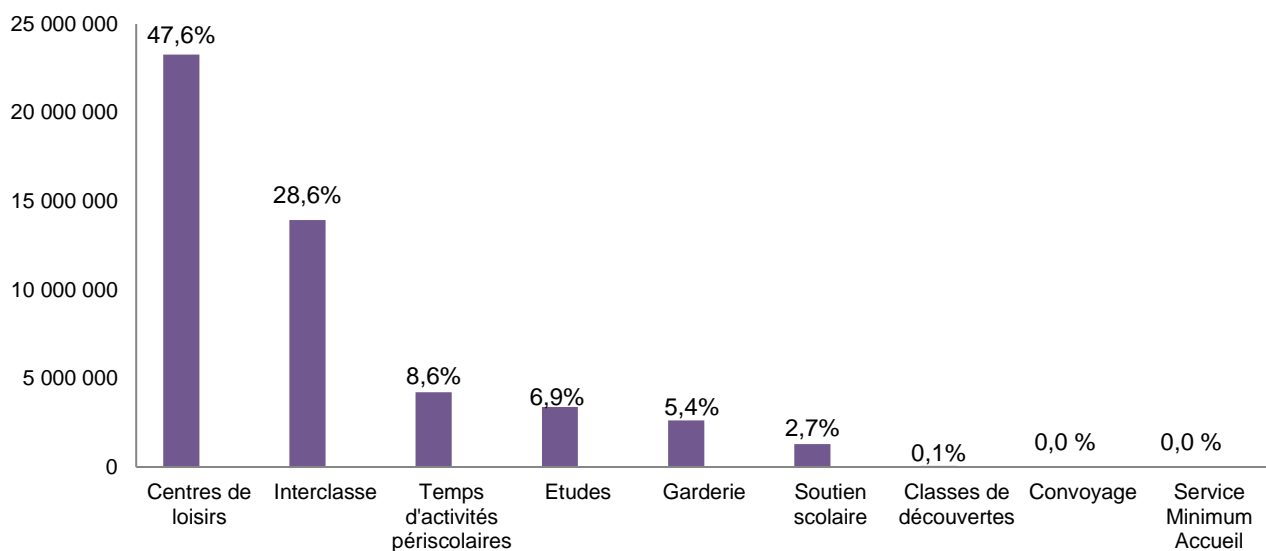
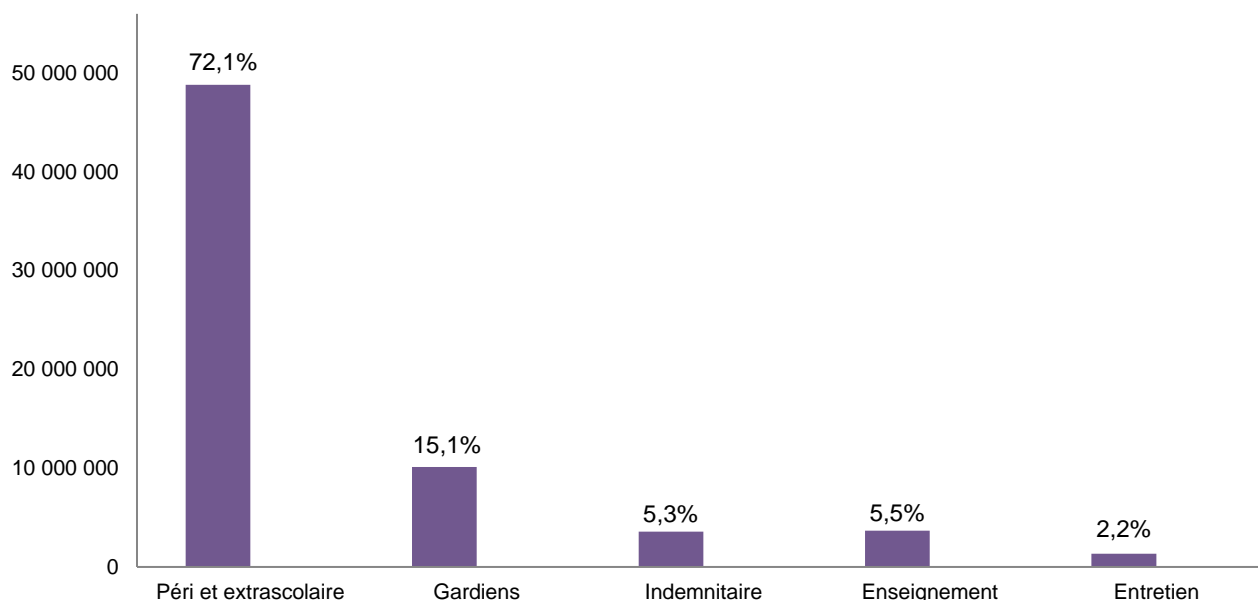
en euros

| Secteurs d'activités | 2020 | 2021 | 2022 | écart 2022/2021 | 2022/2021 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| Centres de loisirs | 20 121 931 | 21 330 022 | 22 440 813 | 1 110 792 | 5,2% |
| Interclasse | 13 448 709 | 15 225 141 | 13 931 269 | - 1 293 872 | -8,5% |
| Temps d'activités périscolaires | 4 078 380 | 4 819 686 | 4 213 141 | - 606 545 | -12,6% |
| Etudes | 3 101 708 | 3 508 302 | 3 385 314 | - 122 988 | -3,5% |
| Garderie | 2 289 203 | 2 656 391 | 2 637 859 | - 18 532 | -0,7% |
| Soutien scolaire | 1 316 318 | 1 407 607 | 1 301 008 | - 106 598 | -7,6% |
| Indemnité résidence horaire | 870 960 | 724 276 | 750 892 | 26 616 | 3,7% |
| Classes de découvertes | 289 699 | 61 703 | 55 658 | - 6 044 | -9,8% |
| Convoyage | 9 392 | 14 488 | 15 042 | 555 | 3,8% |
| Service Minimum Accueil | 16 408 | 5 239 | 2 374 | - 2 865 | -54,7% |
| Total périscolaire et extrascolaire | 45 542 708 | 49 752 853 | 48 733 372 | -1 019 481 | -2,0% |
| Gardiens remplaçants | 8 342 446 | 9 951 218 | 10 195 397 | 244 179 | 2,5% |
| Total gardiens | 8 342 446 | 9 951 218 | 10 195 397 | 244 179 | 2,5% |
| Personnels Éducation Nationale | 3 228 379 | 3 148 768 | 3 154 760 | 5 993 | 0,2% |
| Collecte de fonds | 455 458 | 408 376 | 427 141 | 18 765 | 4,6% |
| Total indemnitaire | 3 683 837 | 3 557 144 | 3 581 902 | 24 757 | 0,7% |
| Cours Municipaux d'Adultes | 3 391 920 | 3 658 449 | 3 653 864 | - 4 585 | -0,1% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 31 213 | 32 763 | 24 425 | - 8 338 | -25,4% |
| Modèles physiques des Écoles d'Art | 1 449 | 3 742 | 6 572 | 2 829 | 75,6% |
| Total enseignement | 3 424 582 | 3 694 954 | 3 684 861 | -10 093 | -0,3% |
| Entretien | 432 706 | 592 043 | 1 352 779 | 760 736 | 128,5% |
| Total entretien | 432 706 | 592 043 | 1 352 779 | 760 736 | 128,5% |
| Total vacances DASCO | 61 426 279 | 67 548 213 | 67 548 311 | 98 | 0,0% |
| Hors champ | 904 030 | 514 557 | 420 712 | - 93 846 | -18,2% |
| TOTAL AVEC HORS CHAMP * | 62 330 309 | 68 062 770 | 67 969 022 | -93 748 | -0,1% |

* Les dépenses de vacances sont versées à des personnels non permanents à hauteur de 97% dont notamment 89% d'agents vacataires et 8% de vacataires déjà titulaires par ailleurs (personnels de l'Éducation Nationale). Le reste concerne des personnels permanents de la Ville de Paris (titulaires et contractuels).

ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE E2 - Ventilation des dépenses de vacances (hors cotisations patronales)

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

ACCIDENTS DE TRAJET ET ACCIDENTS DE TRAVAIL-SERVICE

Au 31 décembre 2022

ANNEXE F1 - Accident de trajet accident de travail/service

| | 2021* | | 2022 | | | Évolution 2022/2021 en % | |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre agents |
| Nombre d'accidents de trajet | 202 | 37 | 239 | 198 | 28 | 226 | -5,4% |
| Nombre d'accidents de travail-service | 461 | 79 | 540 | 428 | 68 | 496 | -8,1% |
| Total général | 663 | 116 | 779 | 626 | 96 | 722 | -7,3% |

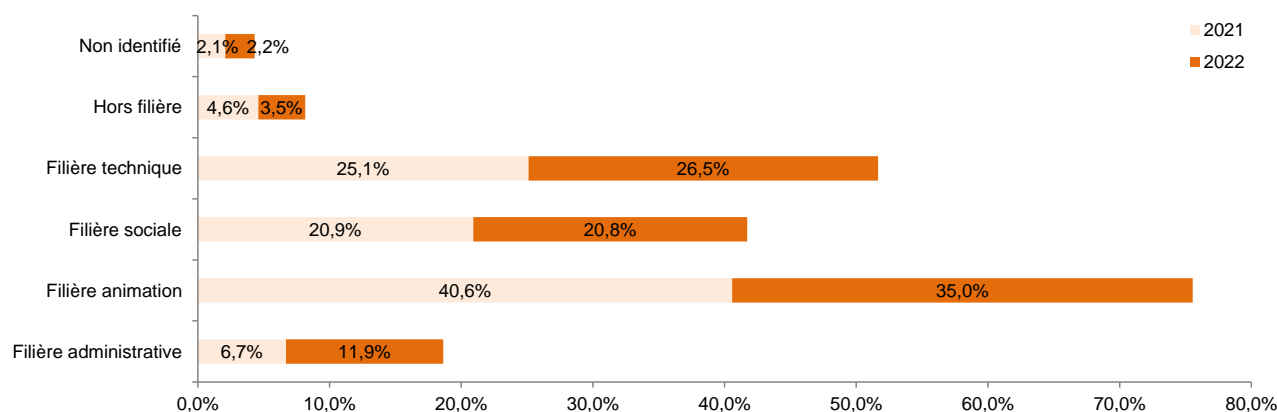
*données révisées par rapport au bilan social 2021

ANNEXE F2 - Accident de trajet par filière et par corps

Par filière

| | 2021* | | 2022 | | | Évolution 2022/2021 en % | |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre agents |
| Filière administrative | 15 | 1 | 16 | 24 | 3 | 27 | 68,8% |
| Filière animation | 73 | 24 | 97 | 63 | 16 | 79 | -18,6% |
| Filière sociale | 50 | - | 50 | 47 | - | 47 | -6,0% |
| Filière technique | 54 | 6 | 60 | 54 | 6 | 60 | 0,0% |
| Hors filière | 7 | 4 | 11 | 6 | 2 | 8 | -27,3% |
| Non identifié | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 5 | 0,0% |
| Total général | 202 | 37 | 239 | 198 | 28 | 226 | -5,4% |

*données révisées par rapport au bilan social 2021



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

ACCIDENTS DE TRAJET ET ACCIDENTS DE TRAVAIL-SERVICE

Au 31 décembre 2022

Par corps

| | 2021* | | | 2022 | | | Évolution 2022/2021 en % |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Adjoints administratifs | 9 | | 9 | 13 | | 13 | 44,4% |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 74 | 29 | 103 | 76 | 35 | 111 | 7,8% |
| Adjoints d'animation contractuel | 42 | 6 | 48 | 45 | 7 | 52 | 8,3% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 32 | 12 | 44 | 26 | 8 | 34 | -22,7% |
| Adjoints techniques | | 1 | 1 | | | | -100,0% |
| Agents d'accueil et de surveillance | 1 | | 1 | | | | -100,0% |
| Animateurs Animatrices | 20 | 14 | 34 | 21 | 4 | 25 | -26,5% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 100 | | 100 | 105 | | 105 | 5,0% |
| Agents technique des écoles | 148 | 5 | 153 | 115 | 10 | 125 | -18,3% |
| Personnels de maîtrise | 1 | | 1 | | | | -100,0% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 9 | 5 | 14 | 6 | 4 | 10 | -28,6% |
| Secrétaires administratifs | 2 | | 2 | 3 | | 3 | 50,0% |
| Techniciens de services opérationnels | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 0,0% |
| Techniciens supérieurs | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 0,0% |
| Non identifié | 21 | 6 | 27 | 15 | | 15 | -44,4% |
| Total général | 461 | 79 | 540 | 428 | 68 | 496 | -8,1% |

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

ACCIDENTS DE TRAJET ET ACCIDENTS DE TRAVAIL-SERVICE

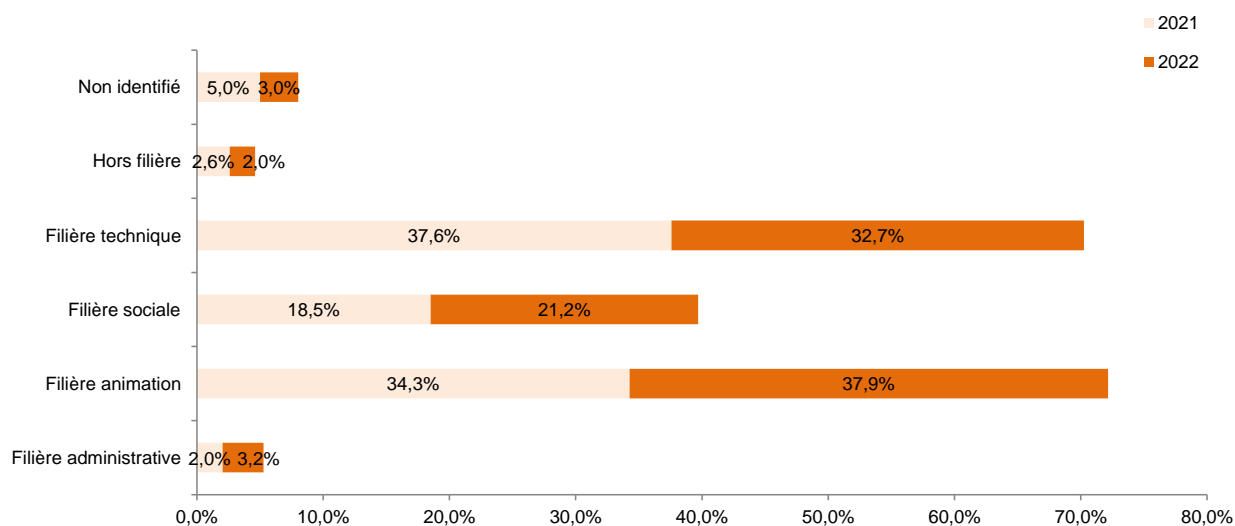
Au 31 décembre 2022

ANNEXE F3 - Accident de travail par filière et par corps

Par filière

| | 2021* | | | 2022 | | | Évolution 2022/2021 en % |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Filière administrative | 11 | - | 11 | 16 | - | 16 | 45,5% |
| Filière animation | 136 | 49 | 185 | 142 | 46 | 188 | 1,6% |
| Filière sociale | 100 | - | 100 | 105 | - | 105 | 5,0% |
| Filière technique | 184 | 19 | 203 | 144 | 18 | 162 | -20,2% |
| Hors filière | 9 | 5 | 14 | 6 | 4 | 10 | -28,6% |
| Non identifié | 21 | 6 | 27 | 15 | - | 15 | -44,4% |
| Total général | 461 | 79 | 540 | 428 | 68 | 496 | -8,1% |

*données révisées par rapport au bilan social 2021



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

ACCIDENTS DE TRAJET ET ACCIDENTS DE TRAVAIL-SERVICE

Au 31 décembre 2022

Par corps

| | 2021* | | Nombre agents | 2022 | | Nombre agents | Évolution 2022/2021 en % |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | | Nombre femmes | Nombre hommes | | |
| Adjointes administratifs | - | - | 0 | 15 | 2 | 17 | |
| Adjointes d'animation et d'action sportive | - | 17 | 17 | 35 | 13 | 48 | 182,4% |
| Adjointes d'animation contractuel | 9 | 3 | 12 | 21 | 2 | 23 | 91,7% |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 74 | 4 | 78 | 14 | 5 | 19 | -75,6% |
| Animatrices Animatrices | 14 | 4 | 18 | 7 | 1 | 8 | -55,6% |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 50 | - | 50 | 47 | - | 47 | -6,0% |
| Agents technique des écoles | 44 | 2 | 46 | 39 | 1 | 40 | -13,0% |
| Agents technique de la petite enfance | - | - | 0 | 1 | - | 1 | |
| Attachés d'administrations parisiennes | 4 | - | 4 | 3 | - | 3 | -25,0% |
| Ingénieurs et architectes | 1 | - | 1 | - | - | 0 | -100,0% |
| Professeurs de la Ville de Paris | 7 | 4 | 11 | 6 | 2 | 8 | -27,3% |
| Secrétaires administratifs | 4 | 1 | 5 | 6 | 1 | 7 | 40,0% |
| Techniciens de services opérationnels | 1 | - | 1 | 0 | - | 0 | -100,0% |
| Non identifié | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 5 | 0,0% |
| Total général | 211 | 37 | 248 | 198 | 28 | 226 | -8,9% |

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Au 31 décembre 2022

ANNEXE F4 - Mesures en matière de sécurité

| Nombre d'agents | 2021 | 2022 |
|--|------|------|
| Animateurs ou assistants de prévention | 8 | 8 |
| Relais de prévention (< à 5%) | 4 | 4 |
| Conseillers en prévention des risques professionnels | 2 | 2 |
| Secouristes (SST, AFPS...) à jour de recyclage | 25 | 25 |
| Chargés d'évacuation incendie | 100 | 100 |

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

| Dépenses | Année | Incendie* | Bâtiment** | Appareil à pression*** | Électricité**** | Total |
|--|-------|-----------|-------------|------------------------|-----------------|-------------|
| Contrôles techniques et vérifications réglementaires Maintenance et entretien | 2021 | 571 179 € | 855 891 € | 372 111 € | 652 264 € | 2 451 445 € |
| | 2022 | 994 849 € | 6 176 890 € | 268 918 € | 1 042 886 € | 8 483 543 € |

Incendie*: tous travaux portant sur la sécurité incendie dans les écoles, les collèges et les lycées municipaux.

Bâtiment**: travaux afférents au plomb/amiante/eau et la ventilation dans les écoles, les collèges et les lycées municipaux.

Rubrique appareil de pression***: le périmètre est limité aux extincteurs dans les écoles pour leur maintenance et l'achat/remplacement.

Rubrique électricité****: tous travaux de mise aux normes électriques et entretien courant dans ce domaine dans les écoles, les collèges et les lycées municipaux.

Coûts des mesures

| | 2021 | 2022 |
|--|-----------|-----------|
| Coûts liés aux achats de matériels ou d'équipements | 240 000 € | 329 290 € |
| Coûts liés à l'information, la communication et à la formation | 1 908 € | 6 984 € |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2022

51,8% des agents de la DASCO sont domiciliés à Paris.

ANNEXE G1 - Lieux de domiciliation

En nombre d'agents

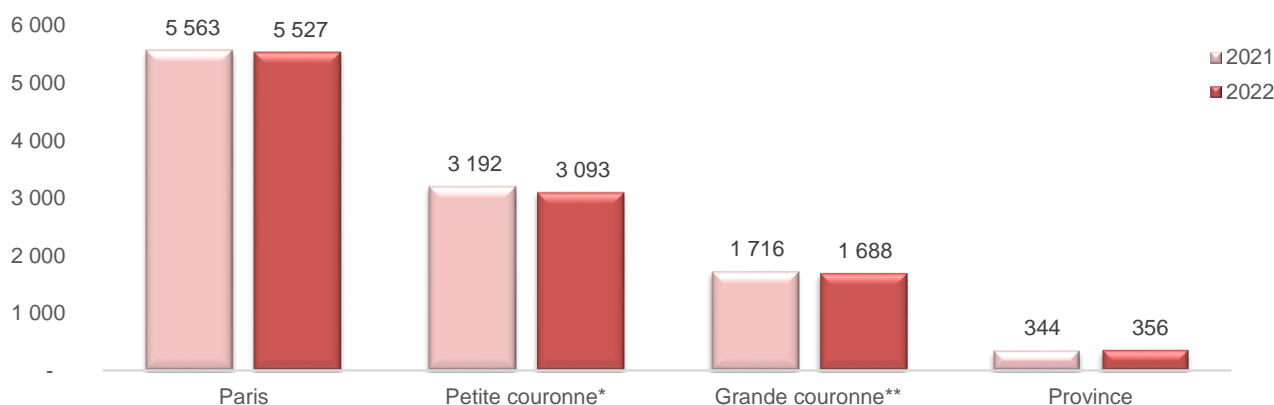
| Domiciliation | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Paris | 4 477 | 1 086 | 5 563 | 4 488 | 1 039 | 5 527 | -0,6% |
| Petite couronne* | 2 445 | 747 | 3 192 | 2 365 | 728 | 3 093 | -3,1% |
| Grande couronne** | 1 275 | 441 | 1 716 | 1 251 | 437 | 1 688 | -1,6% |
| Province | 258 | 86 | 344 | 266 | 90 | 356 | 3,5% |
| Total général | 8 455 | 2 360 | 10 815 | 8 370 | 2 294 | 10 664 | -1,4% |

* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

**zone constituée des départements comprenant : la Seine-et-Marne (77), les Yvelines (78), l'Essonne (91) et le Val-d'Oise (95).

En pourcentage

| Domiciliation | 2021 | | | 2022 | | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Taux femmes | Taux hommes | Taux agents | Taux femmes | Taux hommes | Taux agents |
| Paris | 53,0% | 46,0% | 51,4% | 53,6% | 45,3% | 51,8% |
| Petite couronne* | 28,9% | 31,7% | 29,5% | 28,3% | 31,7% | 29,0% |
| Grande couronne** | 15,1% | 18,7% | 15,9% | 14,9% | 19,0% | 15,8% |
| Province | 3,1% | 3,6% | 3,2% | 3,2% | 3,9% | 3,3% |
| Total général | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2022

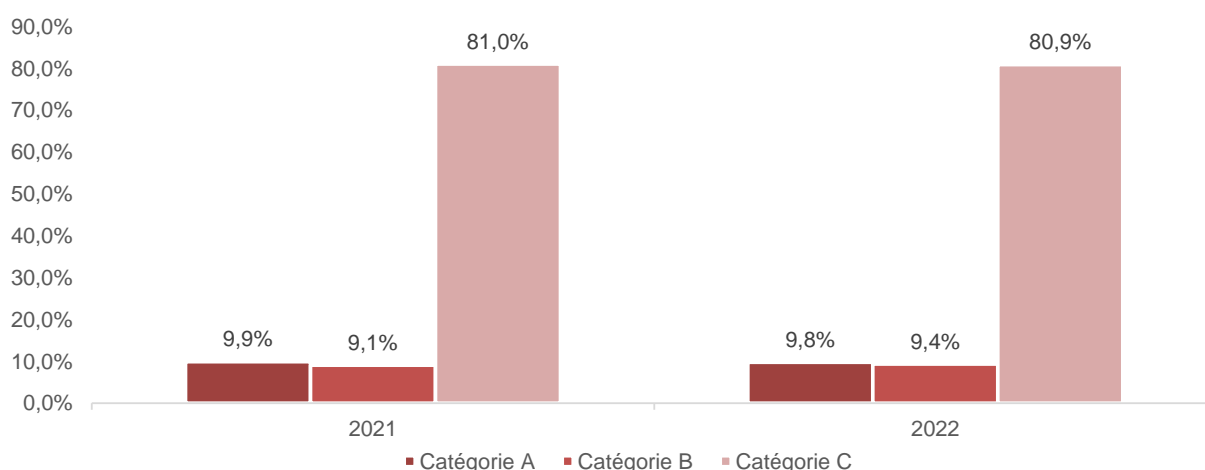
ANNEXE G2 - Domiciliation des agents par catégorie hiérarchique

En nombre d'agents et par sexe

| Domiciliation | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Paris | 291 | 150 | 441 | 275 | 150 | 425 | -3,6% |
| Petite couronne* | 202 | 141 | 343 | 200 | 135 | 335 | -2,3% |
| Grande couronne** | 105 | 117 | 222 | 105 | 115 | 220 | -0,9% |
| Province | 37 | 27 | 64 | 35 | 26 | 61 | -4,7% |
| Total catégorie A | 635 | 435 | 1 070 | 615 | 426 | 1 041 | -2,7% |
| Paris | 300 | 145 | 445 | 302 | 145 | 447 | 0,4% |
| Petite couronne* | 190 | 125 | 315 | 204 | 116 | 320 | 1,6% |
| Grande couronne** | 117 | 82 | 199 | 120 | 81 | 201 | 1,0% |
| Province | 13 | 11 | 24 | 20 | 13 | 33 | 37,5% |
| Total catégorie B | 620 | 363 | 983 | 646 | 355 | 1 001 | 1,8% |
| Paris | 3 886 | 791 | 4 677 | 3 911 | 744 | 4 655 | -0,5% |
| Petite couronne* | 2 054 | 481 | 2 535 | 1 961 | 477 | 2 438 | -3,8% |
| Grande couronne** | 1 052 | 242 | 1 294 | 1 026 | 241 | 1 267 | -2,1% |
| Province | 208 | 48 | 256 | 211 | 51 | 262 | 2,3% |
| Total catégorie C | 7 200 | 1 562 | 8 762 | 7 109 | 1 513 | 8 622 | -1,6% |
| Total général | 8 455 | 2 360 | 10 815 | 8 370 | 2 294 | 10 664 | -1,4% |

* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

**zone constituée des départements comprenant : la Seine-et-Marne (77), les Yvelines (78), l'Essonne (91) et le Val-d'Oise (95).



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2022

264 agents bénéficient de congés bonifiés sur l'année 2022.

ANNEXE G3 - Nombre d'agents bénéficiant de congés bonifiés

Par filière, en nombre d'agents

| Filières | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Filière administrative | 12 | - | 12 | 13 | 1 | 14 | 16,7% |
| Filière animation | 42 | 11 | 53 | 22 | 8 | 30 | -43,4% |
| Filière sociale | 168 | - | 168 | 76 | - | 76 | -54,8% |
| Filière technique | 223 | 51 | 274 | 112 | 28 | 140 | -48,9% |
| Hors filière | 1 | - | 1 | - | - | - | -100,0% |
| Non renseigné | 15 | 3 | 18 | 4 | - | 4 | -77,8% |
| Total général | 461 | 65 | 526 | 227 | 37 | 264 | -49,8% |

Par filière, en nombre de jours

| Filières | 2021* | | | 2022 | | | Évolution en % |
|------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | |
| Filière administrative | 675 | - | 675 | 639 | 17 | 656 | -2,8% |
| Filière animation | 2 403 | 578 | 2 981 | 1 122 | 388 | 1 510 | -49,3% |
| Filière sociale | 9 892 | - | 9 892 | 4 014 | - | 4 014 | -59,4% |
| Filière technique | 12 983 | 3 023 | 16 006 | 5 953 | 1 504 | 7 457 | -53,4% |
| Hors filière | 35 | - | 35 | - | - | - | -100,0% |
| Non renseigné | 862 | 185 | 1 047 | 190 | - | 190 | -81,9% |
| Total général | 26 850 | 3 786 | 30 636 | 11 918 | 1 909 | 13 827 | -54,9% |

*Les données 2021 ont été modifiées par rapport au bilan social précédent

Les agents originaires d'un département d'outre-mer peuvent bénéficier tous les deux ans d'un congé bonifié de 31 jours consécutifs maximum, assorti de la gratuité des frais de transport pour se rendre dans leur département d'origine.

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2022

Par catégorie, par corps et par sexe

| Corps | 2021 | | | 2022 | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Professeurs de la Ville de Paris | 1 | - | - | - | - | - |
| Total Catégorie A | 1 | - | - | - | - | - |
| Techniciens des services opérationnels | 7 | - | 7 | 4 | - | 4 |
| Animateurs animatrices administrations parisiennes | 10 | 6 | 16 | 5 | 3 | 8 |
| Secrétaires administratifs administrations parisiennes | 4 | - | 4 | - | - | - |
| Total Catégorie B | 21 | 6 | 27 | 9 | 3 | 12 |
| Agents techniques des écoles | 144 | 16 | 160 | 74 | 8 | 82 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 170 | - | 170 | 76 | - | 76 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 72 | 33 | 105 | 33 | 20 | 53 |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | 32 | 5 | 37 | 17 | 5 | 22 |
| Adjoints administratifs | 8 | - | 8 | 13 | 1 | 14 |
| Adjoints techniques | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Personnels de maîtrise administrations parisiennes | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| Total Catégorie C | 426 | 56 | 482 | 214 | 34 | 248 |
| Non renseigné | 13 | 3 | 16 | 4 | - | 4 |
| Total général | 461 | 65 | 525 | 227 | 37 | 264 |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2022

ANNEXE G4 - Évolution du temps partiel

Personnels titulaires

| Temps partiel | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Premières demandes satisfaites | 25 | 2 | 27 | 26 | 3 | 29 | 7,4% |
| Changement de quotité | 39 | 11 | 50 | 59 | 16 | 75 | 50,0% |
| Retour temps plein | 240 | 105 | 345 | 269 | 83 | 352 | 2,0% |
| Total général | 304 | 118 | 422 | 354 | 102 | 456 | 8,1% |

Personnels contractuels

| Temps partiel | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Premières demandes satisfaites | 10 | 1 | 11 | 13 | 1 | 14 | 27,3% |
| Changement de quotité | - | - | - | - | - | - | 0,0% |
| Retour temps plein | 90 | 19 | 109 | 156 | 20 | 176 | 61,5% |
| Total général | 100 | 20 | 120 | 169 | 21 | 190 | 58,3% |

Par filière - personnels titulaires et contractuels

| Filières | 2022 | | | | | | | | |
|------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|
| | Premières demandes satisfaites | | | Changement de quotité | | | Retour temps plein | | |
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Filière administrative | 5 | 1 | 6 | 1 | 1 | 2 | 17 | 6 | 23 |
| Filière animation | 4 | 1 | 5 | 47 | 14 | 61 | 128 | 61 | 189 |
| Filière culturelle | - | - | 0 | - | - | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Filière sociale | 10 | - | 10 | 3 | - | 3 | 82 | - | 82 |
| Filière technique | 15 | 1 | 16 | - | - | 0 | 144 | 24 | 168 |
| Hors filière | 2 | 1 | 3 | 8 | 1 | 9 | 20 | 4 | 24 |
| Non renseigné | 3 | - | 3 | - | - | 0 | 33 | 7 | 40 |
| Total général | 39 | 4 | 43 | 59 | 16 | 75 | 425 | 103 | 528 |

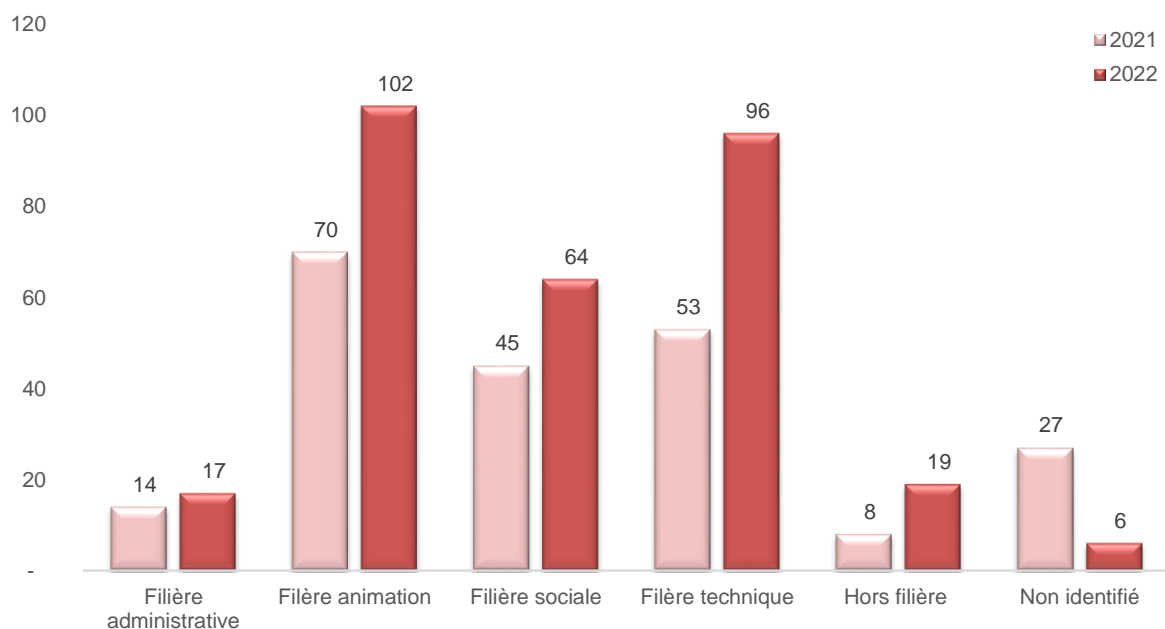
CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2022

ANNEXE G5 - Nombre d'agents bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique

| Filières | 2021 | | | 2022 | | |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Filière administrative | 12 | 2 | 14 | 15 | 2 | 17 |
| Filière animation | 55 | 15 | 70 | 79 | 23 | 102 |
| Filière sociale | 45 | - | 45 | 63 | 1 | 64 |
| Filière technique | 48 | 5 | 53 | 81 | 15 | 96 |
| Hors filière | 5 | 3 | 8 | 16 | 3 | 19 |
| Non identifié | 20 | 7 | 27 | 5 | 1 | 6 |
| Total général | 185 | 32 | 217 | 259 | 45 | 304 |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

MÉDAILLES

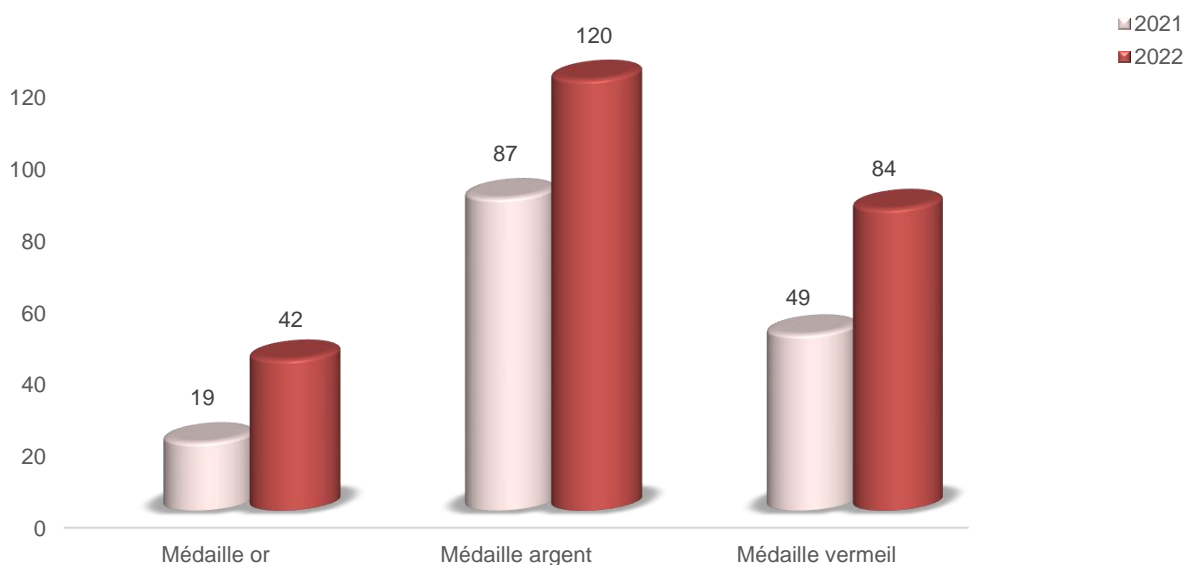
Au 31 décembre 2022

246 agents ont obtenu une médaille sur l'année 2022.

ANNEXE G6 - Nombre d'agents ayant reçu des médailles

Par catégorie de la fonction publique et par sexe

| Catégorie hiérarchique | 2021 | | 2022 | | Nombre agents |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre femmes | Nombre hommes | |
| Catégorie A | 1 | - | 7 | 9 | 16 |
| Catégorie B | 2 | 3 | 4 | 3 | 7 |
| Catégorie C | 11 | 2 | 16 | 3 | 19 |
| Médaille or | 14 | 5 | 27 | 15 | 42 |
| Catégorie A | 3 | 1 | 29 | 20 | 49 |
| Catégorie B | 10 | 5 | 12 | 4 | 16 |
| Catégorie C | 61 | 7 | 44 | 11 | 55 |
| Médaille argent | 74 | 13 | 85 | 35 | 120 |
| Catégorie A | - | - | 26 | 11 | 37 |
| Catégorie B | 5 | 3 | 4 | 4 | 8 |
| Catégorie C | 38 | 3 | 31 | 8 | 39 |
| Médaille vermeil | 43 | 6 | 61 | 23 | 84 |
| Total général | 131 | 24 | 173 | 73 | 246 |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

MÉDAILLES

Au 31 décembre 2022

Par filière, par corps et par sexe

2022

| Corps | Nombre de femmes | | | | Nombre d'hommes | | | | Total agents |
|--|------------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|
| | Médaille or | Médaille argent | Médaille vermeil | Total femmes | Médaille or | Médaille argent | Médaille vermeil | Total hommes | |
| Attachés d'administrations parisiennes | 1 | 1 | 4 | 6 | - | - | - | 0 | 4 |
| Secrétaires administratifs administrations parisiennes | 4 | 2 | 3 | 9 | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 |
| Adjoints administratifs | 3 | 5 | 9 | 17 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 |
| Filière administrative | 8 | 8 | 16 | 32 | 5 | 3 | 2 | 10 | 12 |
| Conseillers des A.P.S et de l'animation | - | 1 | - | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Animateurs animatrices administrations parisiennes | - | 5 | 1 | 6 | - | - | 1 | 1 | 16 |
| Adjoints d'animation et d'action sportive | - | 4 | 2 | 6 | - | 6 | 1 | 7 | 16 |
| Filière animation | 0 | 10 | 3 | 12 | 1 | 7 | 2 | 8 | 32 |
| Ingénieurs et architectes administrations parisiennes | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| Chefs d'exploitation | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - |
| Personnels de maîtrise administrations parisiennes | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - |
| Techniciens des services opérationnels | - | 4 | - | 4 | - | - | - | - | 4 |
| Techniciens supérieurs administrations parisiennes | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - |
| Adjoints techniques | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 1 | 4 | 1 | 6 | 1 | 3 | 5 | 9 | 8 |
| Agents techniques des écoles | 8 | 13 | 14 | 35 | - | 1 | 1 | 2 | 58 |
| Filière technique | 9 | 22 | 15 | 45 | 2 | 6 | 8 | 11 | 72 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 4 | 18 | 5 | 27 | - | - | - | - | 37 |
| Filière sociale | 4 | 18 | 5 | 27 | - | - | - | - | 37 |
| Professeurs de la Ville de Paris | 6 | 27 | 22 | - | 7 | 19 | 11 | - | - |
| Hors Filière | 6 | 27 | 22 | 0 | 7 | 19 | 11 | - | - |
| Total général | 27 | 85 | 61 | 173 | 15 | 35 | 23 | 73 | 246 |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

ABSENCES

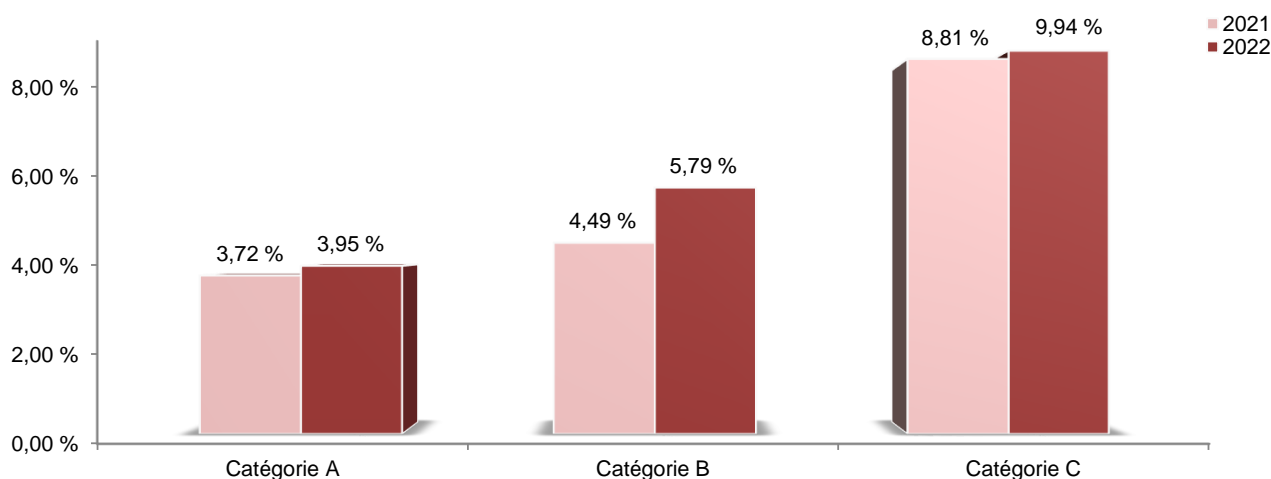
Au 31 décembre 2022

ANNEXE G7 -TAUX D'ABSENCES POUR RAISONS DE SANTE

Par catégorie hiérarchique

| 2021 | | | | | | | |
|--------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 743,9 | 7,84 % | 1,43 % | 0,11 % | 1,56 % | 4,52 % | 0,22 % |
| Catégorie A | 965,7 | 3,72 % | 0,26 % | 0,07 % | 0,68 % | 2,71 % | |
| Catégorie B | 966,7 | 4,49 % | 0,61 % | 0,10 % | 0,78 % | 2,99 % | |
| Catégorie C | 7 811,5 | 8,81 % | 1,68 % | 0,13 % | 1,78 % | 4,93 % | 0,27 % |

| 2022 | | | | | | | |
|--------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Eff moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 628,5 | 8,89 % | 1,48 % | 0,04 % | 1,93 % | 5,19 % | 0,26 % |
| Catégorie A | 945,3 | 3,95 % | 0,25 % | | 0,78 % | 2,92 % | |
| Catégorie B | 985,2 | 5,79 % | 0,56 % | 0,07 % | 0,84 % | 4,30 % | 0,01 % |
| Catégorie C | 7 698,0 | 9,94 % | 1,76 % | 0,04 % | 2,21 % | 5,61 % | 0,32 % |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

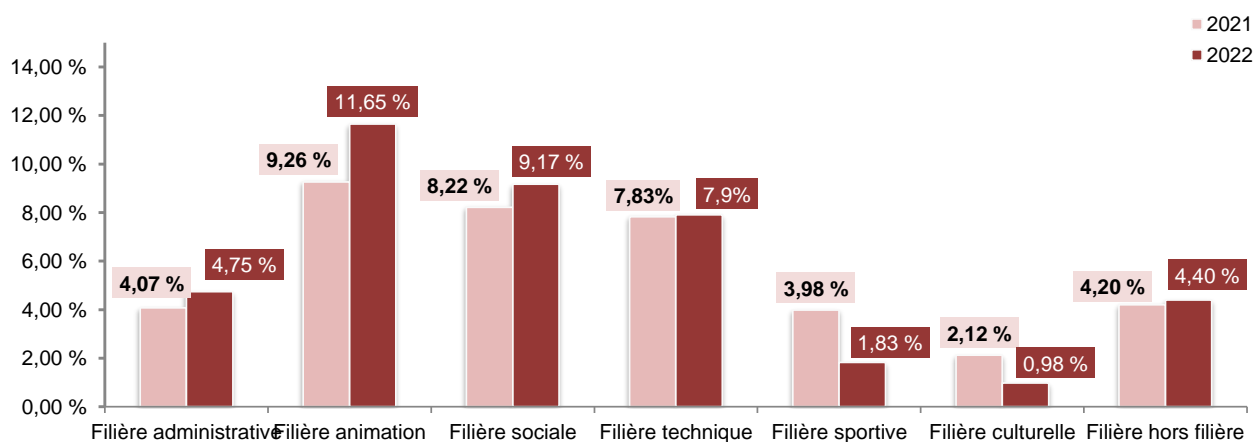
ABSENCES

Au 31 décembre 2022

Par filière

| | 2021 | | | | | | |
|------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 743,9 | 7,84 % | 1,43 % | 0,11 % | 1,56 % | 4,52 % | 0,22 % |
| Filière administrative | 550,67 | 4,07 % | 0,31 % | 0,12 % | 1,11 % | 2,53 % | |
| Filière animation | 3 301,93 | 9,26 % | 1,65 % | 0,15 % | 1,67 % | 5,79 % | |
| Filière sociale | 1 962,21 | 8,22 % | 1,91 % | 0,05 % | 1,33 % | 4,35 % | 0,58 % |
| Filière technique | 3 114,97 | 7,83 % | 1,51 % | 0,15 % | 1,91 % | 4,03 % | 0,32 % |
| Filière sportive | 19,00 | 3,98 % | | | | 3,98 % | |
| Filière culturelle | 14,74 | 2,12 % | | | | 2,12 % | |
| Filière hors filière | 780,41 | 4,20 % | 0,31 % | 0,08 % | 0,84 % | 2,96 % | |

| | 2022 | | | | | | |
|------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 628,5 | 8,89 % | 1,48 % | 0,04 % | 1,93 % | 5,19 % | 0,26 % |
| Filière administrative | 570,53 | 4,75 % | 0,50 % | | 1,12 % | 3,12 % | |
| Filière animation | 3 187,51 | 11,65 % | 1,82 % | 0,06 % | 2,45 % | 7,28 % | 0,04 % |
| Filière sociale | 1 963,21 | 9,17 % | 1,84 % | 0,04 % | 1,94 % | 4,75 % | 0,60 % |
| Filière technique | 3 124,48 | 7,9% | 1,41 % | 0,02 % | 1,82 % | 4,28 % | 0,38 % |
| Filière sportive | 19,00 | 1,83 % | | | | 1,83 % | |
| Filière culturelle | 12,00 | 0,98 % | | | | 0,98 % | |
| Filière hors filière | 751,76 | 4,40 % | 0,30 % | | 0,84 % | 3,26 % | |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

ABSENCES

Au 31 décembre 2022

Par corps

| Corps | 2021 | | | | | | |
|--------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 743,9 | 7,84 % | 1,43 % | 0,11 % | 1,56 % | 4,52 % | 0,22 % |
| ADJ.ADMINISTR. | 244,6 | 6,25 % | 0,49 % | 0,27 % | 1,67 % | 3,82 % | |
| ADJ.ANIM. AS. | 2 011,9 | 9,22 % | 1,53 % | 0,20 % | 1,56 % | 5,93 % | |
| ADJ. ANIM.CONTR. | 593,3 | 14,05 % | 3,03 % | | 2,91 % | 8,11 % | |
| ADJT TECH ETA ENS | 765,4 | 6,73 % | 0,82 % | 0,05 % | 1,45 % | 3,81 % | 0,60 % |
| ADJT TECHNIQUE | 14,0 | 2,19 % | 0,16 % | | | 2,04 % | |
| ADMINISTRATEURS | 9,0 | | | | | | |
| AGT AC SURVEIL | 1,0 | | | | | | |
| AGT LOGIST GLE | 1,0 | 22,74 % | | | | 22,74 % | |
| AGT SERV.ECOL CTL | 1,0 | | | | | | |
| ANIMATEURS ADM.PAR | 696,7 | 4,86 % | 0,75 % | | 0,79 % | 3,32 % | |
| ASBM ADM.PAR | 2,0 | 3,97 % | | | | 3,97 % | |
| ASEM | 1 962,2 | 8,22 % | 1,91 % | 0,05 % | 1,34 % | 4,35 % | 0,58 % |
| ATEC | 2 214,1 | 8,53 % | 1,69 % | 0,20 % | 2,18 % | 4,21 % | 0,25 % |
| ATEPE | 3,0 | 0,46 % | | | | 0,46 % | |
| ATTACHES ADM.PARIS | 103,0 | 1,49 % | 0,06 % | | | 1,43 % | |
| C.A.P.S.A. | 19,0 | 3,98 % | | | | 3,98 % | |
| CHEFS EXPLOITATION | 4,8 | | | | | | |
| CH.MISSION C.MOYEN | 4,6 | 3,12 % | | | | 3,12 % | |
| COORDINATEURS CMA | 11,8 | 1,97 % | | | | 1,97 % | |
| CSA ADM.PARIS. | 10,0 | 1,97 % | | | | 1,97 % | |
| CSE ADM.PARISIENNE | 1,0 | 2,19 % | | | | 2,19 % | |
| DIR, DIR. GEN. | 2,0 | | | | | | |
| EBOUEURS | 1,0 | | | | | | |
| EXPERT HAUT NIVEAU | 1,0 | | | | | | |
| ICSAP | 1,0 | 0,55 % | | | | 0,55 % | |
| ING.ARCH.ADM.PAR. | 24,6 | 1,28 % | | | | 1,28 % | |
| P.MAITRISE.ADM.PAR | 13,0 | 4,93 % | 0,53 % | | | 4,40 % | |
| PROF.AT.BEAUX.ARTS | 0,9 | | | | | | |
| PROF.DE LA V.P. | 732,4 | 4,11 % | 0,33 % | 0,09 % | 0,77 % | 2,92 % | |
| PROFESSEUR CMA | 48,0 | 5,60 % | | | 1,91 % | 3,68 % | |
| SA ADM.PARIS. | 174,5 | 2,99 % | 0,26 % | | 1,16 % | 1,57 % | |
| SOUS DIRECTEURS | 2,0 | 3,15 % | | | | 3,15 % | |
| TECH. SER. OP. | 43,0 | 2,65 % | 0,40 % | | | 2,25 % | |
| TS ADM. PARIS | 27,1 | 2,38 % | | | | 2,38 % | |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

ABSENCES

Au 31 décembre 2022

Par corps

| Corps | 2022 | | | | | | |
|--------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Eff moyen 2020 | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 628,5 | 8,89 % | 1,48 % | 0,04 % | 1,93 % | 5,19 % | 0,26 % |
| ADJ.ADMINISTR. | 253,4 | 6,83 % | 0,87 % | | 1,82 % | 4,14 % | |
| ADJ.ANIM. AS. | 1 882,9 | 11,53 % | 1,86 % | 0,07 % | 2,29 % | 7,28 % | 0,03 % |
| ADJ. ANIM.CONTR. | 592,7 | 17,76 % | 2,97 % | | 4,72 % | 9,97 % | 0,11 % |
| ADJT TECH ETA ENS | 756,9 | 6,73 % | 0,77 % | 0,01 % | 1,42 % | 3,89 % | 0,63 % |
| ADJT TECHNIQUE | 10,0 | 0,99 % | | | | 0,99 % | |
| ADMINISTRATEURS | 7,0 | 0,23 % | | | | 0,23 % | |
| AGT AC SURVEIL | 1,0 | 6,85 % | | | | 6,85 % | |
| AGT SERV.ECOL CTL | 1,0 | 93,97 % | | | 58,36 % | 35,62 % | |
| ANIMATEURS ADM.PAR | 711,9 | 6,66 % | 0,69 % | 0,10 % | 0,96 % | 4,91 % | |
| ASBM ADM.PAR | 1,0 | | | | | | |
| ASEM | 1 963,2 | 9,16 % | 1,84 % | 0,04 % | 1,94 % | 4,73 % | 0,60 % |
| ATC CAT IV A, IV B | 1,0 | 17,26 % | | | | 17,26 % | |
| ATEC | 2 237,9 | 8,52 % | 1,70 % | 0,02 % | 2,00 % | 4,48 % | 0,31 % |
| ATEPE | 1,0 | 13,42 % | | | | 13,42 % | |
| ATTACHES ADM.PARIS | 115,9 | 2,72 % | 0,08 % | | 0,86 % | 1,78 % | |
| C.A.P.S.A. | 19,0 | 1,83 % | | | | 1,83 % | |
| CHEFS EXPLOITATION | 4,8 | 2,97 % | | | | 2,97 % | |
| CH.MISSION C.MOYEN | 3,6 | 7,70 % | | | | 7,70 % | |
| COORDINATEURS CMA | 10,0 | 0,99 % | | | | 0,99 % | |
| CSA ADM.PARIS. | 9,0 | 3,11 % | | | | 3,11 % | |
| CSE ADM.PARISIENNE | 1,0 | 1,92 % | | | | 1,92 % | |
| DIR, DIR. GEN. | 2,0 | | | | | | |
| EXPERT HAUT NIVEAU | 2,0 | | | | | | |
| ICSAP | 2,0 | | | | | | |
| ING.ARCH.ADM.PAR. | 22,6 | 1,18 % | | | | 1,18 % | |
| P.MAITRISE.ADM.PAR | 9,0 | 0,40 % | | | | 0,40 % | |
| PROF.AT.BEAUX.ARTS | 1,0 | 1,92 % | | | | 1,92 % | |
| PROF.DE LA V.P. | 711,1 | 4,35 % | 0,32 % | | 0,87 % | 3,17 % | |
| PROFESSEUR CMA | 40,6 | 5,29 % | | | 0,39 % | 4,90 % | |
| SA ADM.PARIS. | 175,6 | 3,41 % | 0,33 % | | 0,45 % | 2,62 % | |
| SOUS DIRECTEURS | 2,0 | 0,96 % | | | | 0,96 % | |
| TECH. SER. OP. | 43,0 | 5,11 % | 0,11 % | | 1,41 % | 3,46 % | 0,13 % |
| TS ADM. PARIS | 33,3 | 1,96 % | 0,02 % | | | 1,94 % | |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

ABSENCES

Au 31 décembre 2022

Par tranche d'âge

| | 2021 | | | | | | |
|---------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 743,9 | 7,84 % | 1,43 % | 0,11 % | 1,56 % | 4,52 % | 0,22 % |
| Age < 20 ans | 2,0 | 0,14 % | | | | 0,14 % | |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 56,7 | 2,38 % | 0,20 % | | | 2,17 % | |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 396,9 | 4,79 % | 0,49 % | | 0,50 % | 3,80 % | |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 790,6 | 6,42 % | 0,72 % | | 0,23 % | 5,38 % | 0,09 % |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 993,1 | 6,66 % | 0,92 % | 0,16 % | 0,99 % | 4,59 % | |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 1 242,3 | 7,30 % | 1,31 % | | 1,15 % | 4,51 % | 0,32 % |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 1 557,3 | 6,86 % | 1,25 % | 0,21 % | 1,28 % | 3,86 % | 0,26 % |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 1 623,8 | 8,65 % | 1,37 % | 0,21 % | 2,07 % | 4,73 % | 0,28 % |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 1 751,1 | 8,52 % | 1,73 % | 0,14 % | 1,82 % | 4,64 % | 0,20 % |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 1 152,1 | 10,60 % | 2,67 % | 0,05 % | 2,78 % | 4,70 % | 0,40 % |
| Age >= 65 ans | 178,0 | 9,93 % | 1,99 % | | 3,96 % | 3,98 % | |

| | 2022 | | | | | | |
|---------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 628,5 | 8,89 % | 1,48 % | 0,04 % | 1,93 % | 5,19 % | 0,26 % |
| Age < 20 ans | 6,5 | 1,72 % | | | | 1,72 % | |
| Age >= 20 ans et < 25 ans | 57,7 | 2,89 % | 0,14 % | | | 2,75 % | |
| Age >=25 ans et < 30 ans | 326,3 | 6,12 % | 0,52 % | | 0,62 % | 4,98 % | |
| Age >=30 ans et < 35 ans | 774,1 | 7,89 % | 0,85 % | | 0,47 % | 6,45 % | 0,11 % |
| Age >=35 ans et < 40 ans | 947,1 | 8,31 % | 1,17 % | | 1,28 % | 5,73 % | 0,14 % |
| Age >=40 ans et < 45 ans | 1 222,5 | 7,29 % | 1,22 % | | 0,90 % | 5,06 % | 0,11 % |
| Age >=45 ans et < 50 ans | 1 524,8 | 8,28 % | 1,80 % | 0,07 % | 1,47 % | 4,64 % | 0,30 % |
| Age >=50 ans et < 55 ans | 1 662,2 | 9,03 % | 1,34 % | 0,06 % | 2,26 % | 5,18 % | 0,19 % |
| Age >=55 ans et < 60 ans | 1 731,0 | 10,01 % | 1,69 % | 0,08 % | 3,04 % | 4,92 % | 0,28 % |
| Age >=60 ans et < 65 ans | 1 165,9 | 11,53 % | 2,12 % | | 3,31 % | 5,46 % | 0,63 % |
| Age >= 65 ans | 209,27 | 10,27% | 2,28% | | 2,53% | 4,76% | 0,71% |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

ABSENCES

Au 31 décembre 2022

Par affectation

| | 2021 | | | | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 743,9 | 7,84 % | 1,43 % | 0,11 % | 1,56 % | 4,52 % | 0,22 % |
| CASPE Centre | 46,5 | 6,40 % | 0,06 % | | 2,50 % | 3,84 % | |
| CASPE 5/13 | 109,6 | 8,99 % | 2,10 % | | 2,74 % | 4,05 % | 0,10 % |
| CASPE 6/14 | 65,3 | 7,49 % | 0,56 % | | 3,08 % | 3,85 % | |
| CASPE 7/15 | 72,0 | 13,82 % | 5,34 % | | 1,86 % | 5,34 % | 1,28 % |
| CASPE 8/9/10 | 72,9 | 8,02 % | 1,66 % | | 2,28 % | 2,70 % | 1,37 % |
| CASPE 11/12 | 98,0 | 9,91 % | 0,52 % | | 5,10 % | 4,29 % | |
| CASPE 16/17 | 58,1 | 5,28 % | 0,58 % | | | 2,97 % | 1,72 % |
| CASPE 18 | 99,6 | 2,80 % | 0,25 % | | 0,42 % | 2,13 % | |
| CASPE 19 | 83,8 | 7,62 % | 1,44 % | | 1,21 % | 3,78 % | 1,19 % |
| CASPE 20 | 70,7 | 3,42 % | 0,38 % | | | 3,04 % | |
| ETABLISSEMENTS | 7576,6 | 8,31 % | 1,56 % | 0,10 % | 1,54 % | 4,90 % | 0,21 % |
| ACADEMIE DU CLIMAT | 18,8 | 1,41 % | | | | 1,41 % | |
| DASCO | 12,0 | 1,30 % | 0,98 % | | | 0,32 % | |
| MIC | 6,0 | 0,71 % | | | | 0,71 % | |
| S/D ETS SCOLAIRES | 209,1 | 3,74 % | 0,23 % | | 1,12 % | 2,38 % | |
| S/D POLITIQUE EDUCATIVE | 883,6 | 3,99 % | 0,41 % | | 0,77 % | 2,81 % | |
| S/D RESSOURCES | 241,4 | 13,57 % | 2,84 % | 1,53 % | 4,47 % | 4,28 % | 0,45 % |
| S.R.S | 20,0 | 1,56% | | 1,00% | | 0,56% | |

| | 2022 | | | | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| | Effectif moyen | Taux de gravité toutes absences | Accidents du travail | Congés de longue durée | Congés de longue maladie | Maladie ordinaire | Maladies professionnelles |
| DASCO | 9 628,5 | 8,89 % | 1,48 % | 0,04 % | 1,93 % | 5,19 % | 0,26 % |
| CASPE Centre | 47,7 | 5,37 % | 0,57 % | | 2,97 % | 1,83 % | |
| CASPE 5/13 | 98,4 | 8,67 % | 3,54 % | | 1,29 % | 3,78 % | 0,06 % |
| CASPE 6/14 | 59,2 | 6,86 % | | | 1,95 % | 4,91 % | |
| CASPE 7/15 | 69,7 | 18,04 % | 4,99 % | | 8,61 % | 4,44 % | |
| CASPE 8/9/10 | 82,8 | 6,07 % | 0,52 % | | 2,88 % | 2,67 % | |
| CASPE 11/12 | 95,8 | 10,28 % | 0,19 % | | 5,73 % | 4,36 % | |
| CASPE 16/17 | 63,8 | 11,36 % | 1,48 % | | 2,58 % | 5,74 % | 1,57 % |
| CASPE 18 | 97,4 | 4,56 % | 0,46 % | | 1,67 % | 2,44 % | |
| CASPE 19 | 86,0 | 8,10 % | 1,84 % | | 0,70 % | 4,39 % | 1,16 % |
| CASPE 20 | 72,0 | 7,06 % | 2,19 % | | | 4,87 % | |
| ETABLISSEMENTS | 7 438,17 | 9,41 % | 1,62 % | 0,02 % | 1,90 % | 5,59 % | 0,27 % |
| ACADEMIE DU CLIMAT | 35,60 | 3,42 % | 0,02 % | | | 3,40 % | |
| DASCO | 12,00 | 0,21 % | | | | 0,21 % | |
| MIC | 7,0 | 1,82 % | 0,39 % | | | 1,43 % | |
| S/D ETS SCOLAIRES | 217,7 | 3,60 % | 0,37 % | | 0,99 % | 2,24 % | |
| S/D POLITIQUE EDUCATIVE | 861,5 | 4,34 % | 0,32 % | | 0,72 % | 3,31 % | |
| S/D RESSOURCES | 264,8 | 16,28 % | 2,29 % | 0,63 % | 5,24 % | 7,16 % | 0,94 % |
| S.R.S | 19,0 | 2,03 % | | | | 2,03 % | |

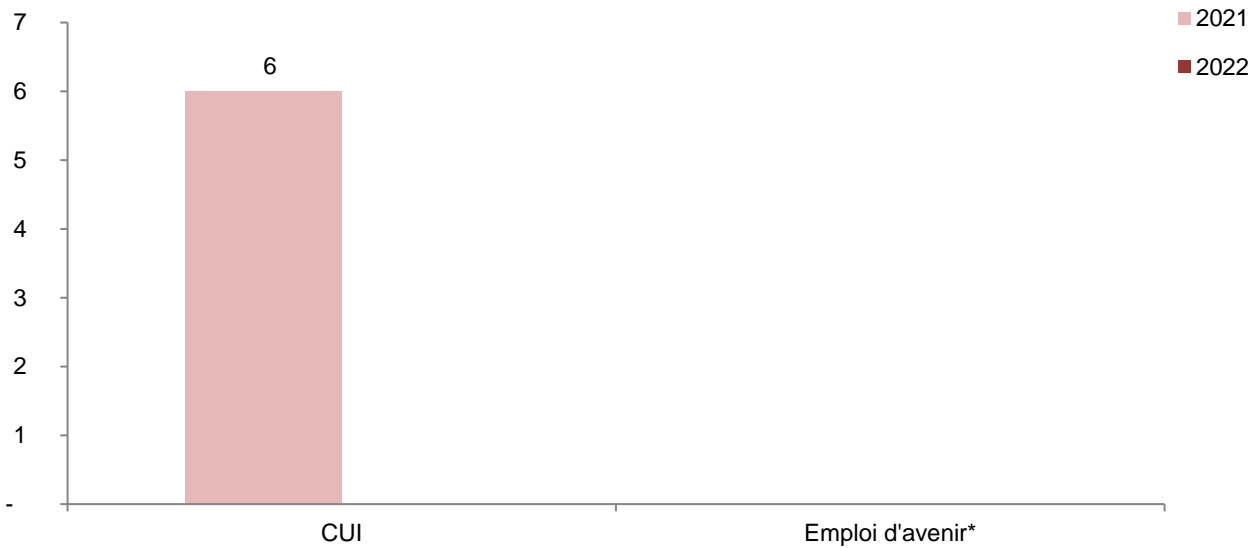
CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE G8 - Nombre d'emplois aidés en 2022

| Dispositif | 2021 | | | 2022 | | |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Total agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Total agents |
| CUI | 2 | 4 | 6 | | | - |
| Emploi d'avenir | | | | | | |
| Total général | 2 | 4 | 6 | - | - | - |



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

CYCLES DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2022

ANNEXE G9 - Nombre d'agents par cycle de travail

| | Service | Sujétion | Filière | Catégorie | périodicité | Décalé/Nuit | travail WE | Hommes | Femmes | Total |
|---------------------------|----------------------------------|----------|-----------------------|-----------|--------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Cycle 1 | AAAS | 4 | Sportive et animation | C | Annuel | | | 865 | 1998 | 2863 |
| Cycle 2 | Patay | 2 | Sportive et animation | B | Annuel | | | 2 | 2 | 4 |
| Cycle 3 | REV | 2 | Sportive et animation | B | Annuel | | | 209 | 388 | 597 |
| Cycle 4 | ATEE maintenance bâtiments | 2 | Technique | C | Annuel | | | 84 | 0 | 84 |
| Cycle 5 | ASEM | 2 | Sociale | C | Hebdomadaire | | | 11 | 1938 | 1949 |
| Cycle 6 | ATE gardiens logés | - | Technique | C | Annuel | | | 40 | 326 | 366 |
| Cycle 7 | ATE gardiens non logés - 4 jours | 1 | Technique | C | Hebdomadaire | | | 10 | 20 | 30 |
| Cycle 8 | ATE gardiens non logés - 5 jours | 1 | Technique | C | Hebdomadaire | | | 10 | 37 | 47 |
| Cycle 9 | ATE | 1 | Technique | C | Hebdomadaire | | | 155 | 1991 | 2146 |
| Cycle 10 | ATEE EMOP | 2 | Technique | C | Hebdomadaire | | | 32 | 1 | 33 |
| Cycle 11 | ATEE Entretien restauration | 2 | Technique | C | Annuel | | | 162 | 423 | 585 |
| Cycle 12 | ATEE Entretien | 2 | Technique | C | Annuel | | | | | |
| Cycle 13 | ATEE gardien de nuit | 5 | Technique | C | Annuel | Nuit | | 1 | 0 | 1 |
| Cycle 14 | ATEE agents d'accueil logés | - | Technique | C | Annuel | Décalé | | 12 | 44 | 56 |
| Cycle 15 | ATEE restauration | 2 | Technique | C | Annuel | Décalé | | 20 | 3 | 23 |
| Cycle 16 | AAP Action co | 3 | Sportive et animation | B | Mensuel | Nuit | WE | 20 | 22 | 42 |
| Cycle 17 | SCAP | - | Enseignement | A | Mensuel | | | 4 | 6 | 10 |
| Autres horaires variables | | - | | | Mensuel | | | 303 | 682 | 985 |
| Total général | | | | | | | | 1 940 | 7 881 | 9 821 |

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G11

CYCLES DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2022

ANNEXE G10 - Nombre d'agents par filière ayant un niveau de sujétion

| FILIÈRE Sujétion | Hommes | | | Femmes | | |
|---------------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | Cat A | Cat B | Cat C | Cat A | Cat B | Cat C |
| OUVRIERE TECHNIQUE | | | | | | |
| suj 1 | | | 175 | | | 2048 |
| suj 2 | | 2 | 296 | | | 427 |
| suj 5 | | | 1 | | | |
| SOCIALE | | | | | | |
| Suj 2 | | | 11 | | | 1938 |
| ANIMATION | | | | | | |
| suj 2 | | 210 | 1 | | 390 | |
| suj 3 | | 20 | | | 22 | |
| suj 4 | | | 865 | | | 1998 |

ANNEXE G11 - Nombre d'agents ayant une astreinte

| | Hommes | | | Femmes | | |
|---|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | Cat A | Cat B | Cat C | Cat A | Cat B | Cat C |
| Astreinte de direction (administrateurs, attachés, CAPSA) | 65 | | | 112 | | |
| Astreinte téléphonique des gardiens logés (ATE) | | | 40 | | | 326 |
| Astreinte classe découverte (Attaché, SA, AAP, Adjoint administratif) | | | | 3 | 2 | 5 |
| Astreinte Espaces nature (Attaché, CAPSA; AAP, SA) | 2 | | 2 | | 1 | |
| Astreinte séjours Action collégiens (Attaché, CAPSA, AAP) | 2 | 5 | | | | |
| Astreinte collèges (ATEE) | | | 12 | | | 44 |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11**RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION**

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H1 - Recrutements par voie de détachement

| Corps | 2021 | | | 2022 | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Adjoint d'animation et d'action sportive | - | 1 | 1 | 6 | 2 | 8 |
| Adjoint administratif | 2 | - | 2 | 8 | 4 | 12 |
| Administrateur | 2 | - | 2 | - | 2 | 2 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Agents techniques des écoles | - | - | - | 5 | - | 5 |
| Animateur | - | - | - | - | 1 | 1 |
| Attaché d'administrations parisiennes | 6 | - | 6 | 2 | 5 | 7 |
| Ingénieur cadre supérieur | | | | - | 1 | 1 |
| Secrétaire administratif des administrations parisienn | - | - | - | 9 | 4 | 13 |
| Technicien supérieur | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 |
| Total général | 11 | 1 | 12 | 31 | 20 | 51 |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2022

ANNEXES H2 - Avancements d'échelon

| corps | 2021 | | 2022 | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Adjoint administratif | 81 | 16 | 97 | 179 | 45 | 224 |
| Administrateur | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Attaché d'administrations parisiennes | 24 | 11 | 35 | 18 | 6 | 24 |
| Chef de service administratif | 6 | 2 | 8 | 1 | 1 | 2 |
| Directeur, directeur général | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 |
| Expert de haut niveau | | | | 1 | - | 1 |
| Secrétaire administratif d'administrations parisienn | 48 | 21 | 69 | 55 | 26 | 81 |
| Sous-directeur | 2 | | 2 | 2 | - | 2 |
| Total filière administrative | 163 | 54 | 217 | 259 | 80 | 339 |
| Adjoint animation contractuel | | | - | 14 | 3 | 17 |
| Adjoint animation et action sportive | 557 | 293 | 850 | 1 314 | 732 | 2 046 |
| Animateur | 200 | 130 | 330 | 319 | 188 | 507 |
| Total filière animation | 757 | 423 | 1 180 | 1 647 | 923 | 2 570 |
| Assistant spécialisé des bibliothèques et musées | 1 | - | | 1 | - | 1 |
| Total filière culturelle | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Agent d'accueil et de surveillance | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Total filière sécurité | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Auxiliaire de puériculture | - | - | | 1 | - | 1 |
| Total filière médico-sociale | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 630 | 3 | 633 | 1 510 | 11 | 1 521 |
| Total filière sociale | 630 | 3 | 633 | 1 510 | 11 | 1 521 |
| Conseillers des APS et de l'animation | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 | 7 |
| Total filière sportive | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 | 7 |
| Adjoint technique | - | 3 | 3 | - | 9 | 9 |
| Adjoint technique des établissements d'enseignem | 19 | 18 | 37 | 59 | 50 | 109 |
| Agent de logistique générale | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Agent technique de la petite enfance | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Agent technique des écoles | 478 | 53 | 531 | 1 201 | 151 | 1 352 |
| Chef d'exploitation | - | 4 | 4 | - | 3 | 3 |
| Conseiller socio-éducatif | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Eboueurs | - | - | - | - | 1 | 1 |
| Ingénieur cadre supérieur | 1 | 1 | 2 | - | - | - |
| Ingénieur des travaux | - | - | - | - | - | - |
| Ingénieur et architecte | - | 1 | 1 | - | 2 | 2 |
| Personnel de maîtrise | - | - | - | - | 3 | 3 |
| Technicien des services opérationnels | 13 | 2 | 15 | 38 | 3 | 41 |
| Technicien supérieur | 3 | 7 | 10 | 6 | 8 | 14 |
| Total filière technique | 514 | 89 | 603 | 1 307 | 230 | 1 537 |
| Professeur de la Ville de Paris | 163 | 109 | 272 | 144 | 106 | 250 |
| Professeur des cours municipaux d'adultes | - | - | - | - | 1 | 1 |
| Total hors filière | 163 | 109 | 272 | 144 | 107 | 251 |
| Total général | 2 229 | 679 | 2 908 | 4 872 | 1 356 | 6 228 |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H3 - Titularisations suite à un stage

| Corps | 2021 | | | 2022 | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Administrateur | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Attaché d'administrations parisiennes | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Conseiller des A.P.S. et de l'animation | - | - | - | 2 | 3 | 5 |
| Professeur de la Ville de Paris | 7 | 6 | 13 | 20 | 12 | 32 |
| Secrétaire administratif des administrations parisiennes | 2 | - | 2 | 7 | 1 | 8 |
| Total catégorie A | 10 | 7 | 17 | 29 | 16 | 45 |
| Animateur | 20 | 14 | 34 | 21 | 16 | 37 |
| Total catégorie B | 20 | 14 | 34 | 21 | 16 | 37 |
| Adjoint administratif | 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 6 |
| Adjoint d'animation et d'action sportive | 49 | 39 | 88 | 59 | 43 | 102 |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 18 | 24 | 42 | 16 | 21 | 37 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 53 | - | 53 | 69 | 1 | 70 |
| Agent technique des écoles | - | - | - | 76 | 20 | 96 |
| Total catégorie C | 122 | 66 | 188 | 223 | 88 | 311 |
| Total général | 152 | 87 | 239 | 273 | 120 | 393 |

ANNEXE H4 - Les avancements de grade au choix

| corps | 2021 | | | 2022 | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Adjoint administratif | 32 | 7 | 39 | 24 | 6 | 30 |
| Administrateur | - | - | - | 2 | - | - |
| Attaché d'administrations parisiennes | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 |
| Directeur, directeurs généraux | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Secrétaire administratif | 13 | 7 | 20 | 12 | 5 | 17 |
| Total filière administrative | 47 | 15 | 62 | 39 | 11 | 50 |
| Adjoint animation et action sportive | 205 | 115 | 320 | 212 | 97 | 309 |
| Animateur | 65 | 34 | 99 | 46 | 16 | 62 |
| Total filière animation | 270 | 149 | 419 | 258 | 113 | 371 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 225 | 1 | 226 | 227 | 1 | 228 |
| Total filière sociale | 225 | 1 | 226 | 227 | 1 | 228 |
| Conseillers des APS et de l'animation | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Total filière sportive | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Adjoint technique | - | - | - | - | 1 | 1 |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 76 | 25 | 101 | 56 | 27 | 83 |
| Agent technique des écoles | 204 | 26 | 230 | 151 | 21 | 172 |
| Ingénieur et architecte | - | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Personnel de maîtrise | - | 2 | 2 | - | - | - |
| Technicien des services opérationnels | 25 | 1 | - | 3 | - | 3 |
| Technicien supérieur | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Total filière technique | 305 | 57 | 362 | 214 | 52 | 266 |
| Professeur Ville de Paris | 1 | - | 1 | 25 | 26 | 51 |
| Total général | 849 | 222 | 1 071 | 763 | 203 | 966 |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H5 - Répartition des personnels titulaires

| Agents détachés | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Détachement auprès d'entreprise privée | | | - | | | - | |
| Détachement auprès d'entreprise publique | | | - | | | - | |
| Détachement auprès d'un organisme privé | | | - | | | - | |
| Détachement collectivité territoriale | 48 | 11 | 59 | 21 | 6 | 27 | -54,2% |
| Détachement collectivité territoriale ENCP | | | | 1 | 1 | 2 | |
| Détachement Etat | 4 | 1 | 5 | 10 | 7 | 17 | 240,0% |
| Détachement organisme lien MDP | - | - | - | - | - | - | |
| Détachement stage (hors DASCO) | 4 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | |
| Total | 56 | 13 | 69 | 36 | 15 | 51 | -26,1% |

| Agents accueillis en détachement | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Titulaire détaché CNRACL | 9 | 1 | 10 | 3 | 2 | 5 | -50,0% |
| Titulaire détaché pension civile | 2 | - | 2 | 1 | 1 | 2 | 0,0% |
| Total | 11 | 1 | 12 | 4 | 3 | 7 | -41,7% |

| Positions particulières | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Agents en congé longue maladie | - | - | - | 135 | 23 | 158 | |
| Agents en congé parental | 32 | 3 | 35 | 33 | 1 | 34 | -2,9% |
| Agents en congé de formation | 4 | 2 | 6 | - | - | - | |
| Agents en congé sans traitement | - | - | - | 1 | - | 1 | |
| Agents en disponibilité | 229 | 84 | 313 | 245 | 97 | 342 | 9,3% |
| Agents en disponibilité d'office pour raison de santé | 3 | - | 3 | 9 | 3 | 12 | 300,0% |
| Agents en maintien de traitement en attente retraite invalidité | - | - | - | - | - | - | |
| Total | 268 | 89 | 357 | 423 | 124 | 547 | 53,2% |

Personnels contractuels

| Positions particulières | 2021 | | | 2022 | | | Évolution en % |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents | |
| Agents en congé grave maladie | 20 | 3 | 23 | 41 | 3 | 44 | 91,3% |
| Agents en congé parental | 17 | - | 17 | 17 | - | 17 | 0,0% |
| Agents en congé sans rémunération | 30 | 14 | 44 | 44 | 12 | 56 | 27,3% |
| Agents en dispo. convenances personell | - | - | - | 1 | - | 1 | |
| Total | 67 | 17 | 84 | 103 | 15 | 118 | 40,5% |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

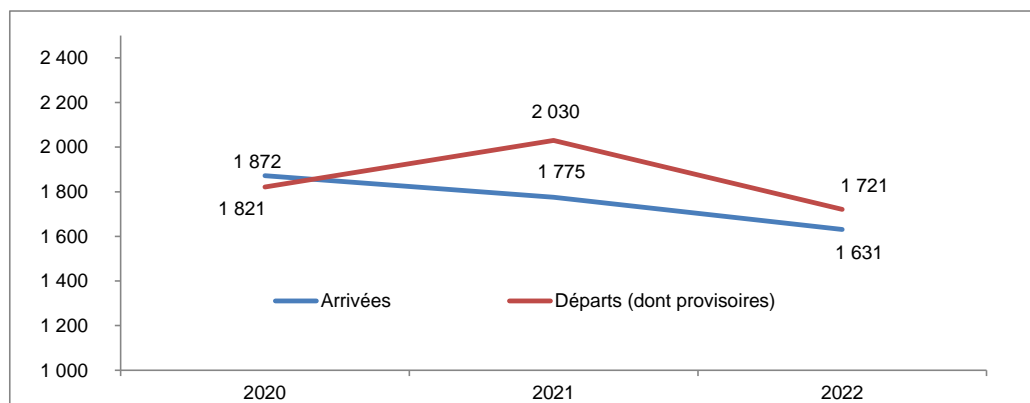
MOBILITÉ DES PERSONNELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H6 - ARRIVEES ET DEPARTS

ENSEMBLE DES PERSONNELS

| | 2020 | 2021 | 2022 | Ecart 2022/2021 |
|--|-------|-------|-------|--------------------|
| Arrivées | 1 872 | 1 775 | 1 631 | -8,1% |
| dont : recrutements directs | 1 736 | 1 607 | 1 456 | -9,4 % |
| retours (congés parentaux, CLD, disponibilités...) | 136 | 168 | 175 | 4,2% |
| Départs (dont provisoires) | 1 821 | 2 030 | 1 721 | -15,2% |



requête réactualisée DRH prenant en compte les mouvements des agents (y compris les départs en dispo ou détachement passant par la gestion RH).

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

MOBILITÉ DES PERSONNELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H7 - MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2022

1 631 agents sont arrivés à la DASCO pendant l'année 2022

| CATÉGORIE ET CORPS | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Administrateur | - | 1 | 1 |
| Attaché d'administrations parisiennes | 8 | 4 | 12 |
| Chargé de mission cadre moyen | 1 | - | 1 |
| Coordinateur CMA | 1 | 1 | 2 |
| Ingénieur architecte | 1 | 1 | 2 |
| Ingénieur cadre supérieur | - | 1 | 1 |
| Professeur de la Ville de Paris | 17 | 7 | 24 |
| Professeur des cours municipaux d'adultes | - | 1 | 1 |
| Total catégorie A | 28 | 16 | 44 |
| Animateur | 10 | 3 | 13 |
| Secrétaire administratif des administrations parisiennes | 7 | 2 | 9 |
| Technicien des services opérationnels | 1 | - | 1 |
| Total catégorie B | 18 | 5 | 23 |
| Adjoint d'animation contractuel | 87 | 16 | 103 |
| Adjoint administratif | 14 | 4 | 18 |
| Adjoint d'animation et d'action sportive | 65 | 32 | 97 |
| Adjoint des établissements d'enseignement | 79 | 34 | 113 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 215 | - | 215 |
| Agent technique des écoles | 953 | 65 | 1 018 |
| Total catégorie C | 1 413 | 151 | 1 564 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 1 459 | 172 | 1 631 |

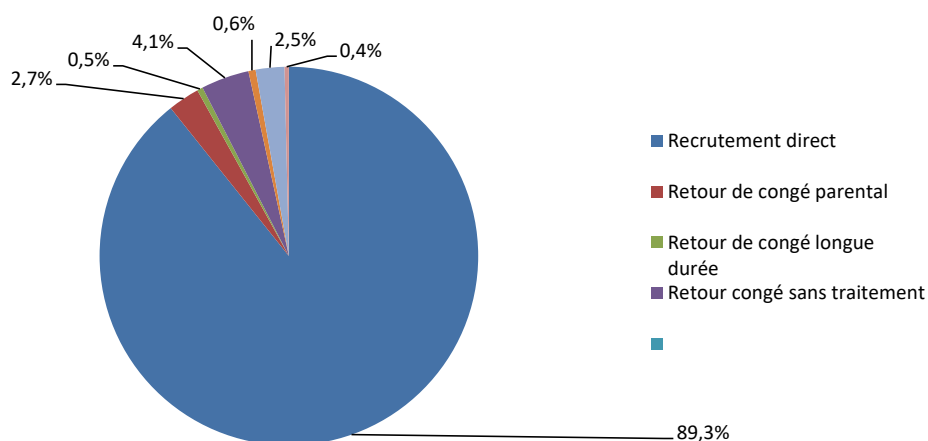
CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

MOBILITÉ DES PERSONNELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H8 - MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR MOTIFS EN 2022

| | Nombre agents en 2021 | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents en 2022 |
|---|-----------------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Recrutement direct | 1 607 | 1 307 | 149 | 1 456 |
| Retour de congé parental | 48 | 42 | 2 | 44 |
| Retour de congé longue durée | 10 | 8 | - | 8 |
| Retour de congé non rémunéré | 1 | 1 | - | 1 |
| Retour de congé sans rem pour raison de santé | 2 | 2 | | 2 |
| Retour de congé sans traitement pour convenances personnelles | 46 | 48 | 7 | 55 |
| Retour de congé sans traitement pour élever enfant - de 8 ans | 7 | 7 | 1 | 8 |
| Retour de congé sans traitement soins conjoint | - | 1 | - | 1 |
| Retour de congé sans traitement non deduct.avct | 2 | | | |
| Retour de détachement collectivités territoriales | 5 | 6 | 2 | 8 |
| Retour de détachement État | 1 | 2 | - | 2 |
| Retour d'affectation autre administration parisienne | 3 | 4 | 2 | 6 |
| Retour de disponibilité pour convenances personnelles | 25 | 17 | 4 | 21 |
| Retour de disponibilité élever enfant - de 8 ans | 8 | 7 | 2 | 9 |
| Retour de disponibilité pour donner des soins au conjoint | - | 1 | - | 1 |
| Retour de disponibilité pour suivre son conjoint | 4 | 1 | - | 1 |
| Retour disponibilité d'office pour raison de santé | 4 | 5 | 1 | 6 |
| Retour de dors maintien 1/2 TB | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Retour de mise à disposition remboursée | 1 | - | - | - |
| Total général | 1 775 | 1 460 | 171 | 1 631 |



CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

MOBILITÉ DES PERSONNELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE 9 - NOMBRE DE DÉPARTS PAR TYPE EN 2022

Définition des départs par type :

Départs définitifs: démission, décès, licenciement, retraite, réintégration administration d'origine, radiation, fin de contrat;

Départs provisoires : congé parental, disponibilité, détachement

| | 2020 | 2021 | 2022 | Ecart 2022/2021 |
|---------------------|-------|-------|-------|--------------------|
| Départs définitifs | 1 532 | 1 688 | 1 318 | -21,9% |
| Départs provisoires | 289 | 342 | 403 | 17,8% |
| Total des départs | 1 821 | 2 030 | 1 721 | -15,2% |

ANNEXE H10 - MOUVEMENTS DE DÉPARTS PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2022

| CATÉGORIE ET CORPS | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Catégorie A | | | |
| Administrateur | 1 | 1 | 2 |
| Attaché d'administrations parisiennes | 9 | 3 | 12 |
| Chef services administratifs | - | 1 | 1 |
| Conseiller des APS | 1 | 1 | 2 |
| Coordinateur CMA | - | 2 | 2 |
| Ingénieur et architecte | - | 3 | 3 |
| Professeur de la Ville de Paris | 30 | 17 | 47 |
| Professeur des Cours Municipaux d'Adultes | 10 | 5 | 15 |
| Total Catégorie A | 51 | 33 | 84 |
| Catégorie B | | | |
| Animateur | 31 | 13 | 44 |
| Chargés de mission cadres moyens | 1 | - | 1 |
| Personnels de maîtrise | 1 | 5 | 6 |
| Secrétaire administratif des administrations parisiennes | 10 | 7 | 17 |
| Secrétaire médical et social | 3 | - | 3 |
| Technicien des services opérationnels | 1 | - | 1 |
| Technicien supérieur | 1 | - | 1 |
| Total Catégorie B | 48 | 25 | 73 |
| Catégorie C | | | |
| Adjoint d'animation contractuel | 90 | 13 | 103 |
| Adjoint d'animation et d'action sportive | 98 | 47 | 145 |
| Adjoint administratif | 22 | 2 | 24 |
| Adjoint des établissements d'enseignement | 68 | 27 | 95 |
| Adjoint technique | 7 | 12 | 19 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles | 194 | 1 | 195 |
| Agent technique des écoles | 923 | 60 | 983 |
| Autres | - | - | - |
| Total catégorie C | 1 402 | 162 | 1 564 |
| Total général | 1 501 | 220 | 1 721 |

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H11

MOBILITÉ DES PERSONNELS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE H11 - NOMBRE DE DÉPARTS PAR MOTIFS EN 2022

1 721 agents ont quitté la DASCO pendant l'année 2022

| Départs définitifs | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Décès | 8 | 4 | 12 |
| Démission | 23 | 9 | 32 |
| Fin cdd ou accueil occasionnel | 858 | 51 | 909 |
| Fin d'activité non qualifiée | - | 5 | 5 |
| Fin de contrat | 29 | 7 | 36 |
| Fin de période d'essai initiative agent | 1 | - | 1 |
| Licenciement faute grave | 1 | 1 | 2 |
| Mise retraite sur demande agent | 185 | 39 | 224 |
| Mise retraite pour invalidité | 2 | - | 2 |
| Mise retraite pour limite d'âge | 34 | 11 | 45 |
| Radiation des cadres | 2 | 2 | 4 |
| Réintégration après détachement | 2 | 2 | 4 |
| Révocation | - | 2 | 2 |
| Révocation abandon poste | 3 | - | 3 |
| Rupture anticipée contrat initiative agent | 31 | 6 | 37 |
| Total départs définitifs | 1 179 | 139 | 1 318 |
| Départs provisoires | Nombre femmes | Nombre hommes | Nombre agents |
| Affectation autre administration parisienne | 15 | 13 | 28 |
| Congé longue durée | 24 | 4 | 28 |
| Congé non rémunéré | 1 | - | 1 |
| Congé parental | 59 | 1 | 60 |
| Congé sans rémunération convenance personnelle | 61 | 3 | 64 |
| Congé sans rémunération enfant -8 ans | 7 | 1 | 8 |
| Congé sans rémunération pour raisons de santé | 3 | 2 | 5 |
| Congé sans traitement soins conjoint | 1 | - | 1 |
| Détachement collectivité territoriale | 22 | 7 | 29 |
| Détachement état | 9 | 8 | 17 |
| Détachement stage FPE | 4 | 1 | 5 |
| Disponibilité pour convenances personnelles | 56 | 24 | 80 |
| Disponibilité pour création d'entreprise | 1 | - | 1 |
| Disponibilité pour effectuer des études | 1 | - | 1 |
| Disponibilité pour enfant - de 8 ans | 8 | 5 | 13 |
| Disponibilité soins handicap/conjoint | 4 | - | 4 |
| Disponibilité pour suivre conjoint | 4 | 5 | 9 |
| Disponibilité d'office pour raison de santé | 17 | 2 | 19 |
| DORS maintier 1/1 TB | 11 | 2 | 13 |
| Fin de contrat | 1 | - | 1 |
| Recrutement emploi non permanent | 13 | 3 | 16 |
| Total départs provisoires | 322 | 81 | 403 |
| Total général | 1 501 | 220 | 1 721 |

RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXES I1 à I4

LES SANCTIONS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE I1 - Les 4 groupes de sanctions

Il existe quatre groupes de sanctions :

Les sanctions du premier groupe : l'avertissement et le blâme (qui sont prises par la direction dont relève l'agent); l'exclusion temporaire de fonctions de 1 à 3 jours (validation DRH).

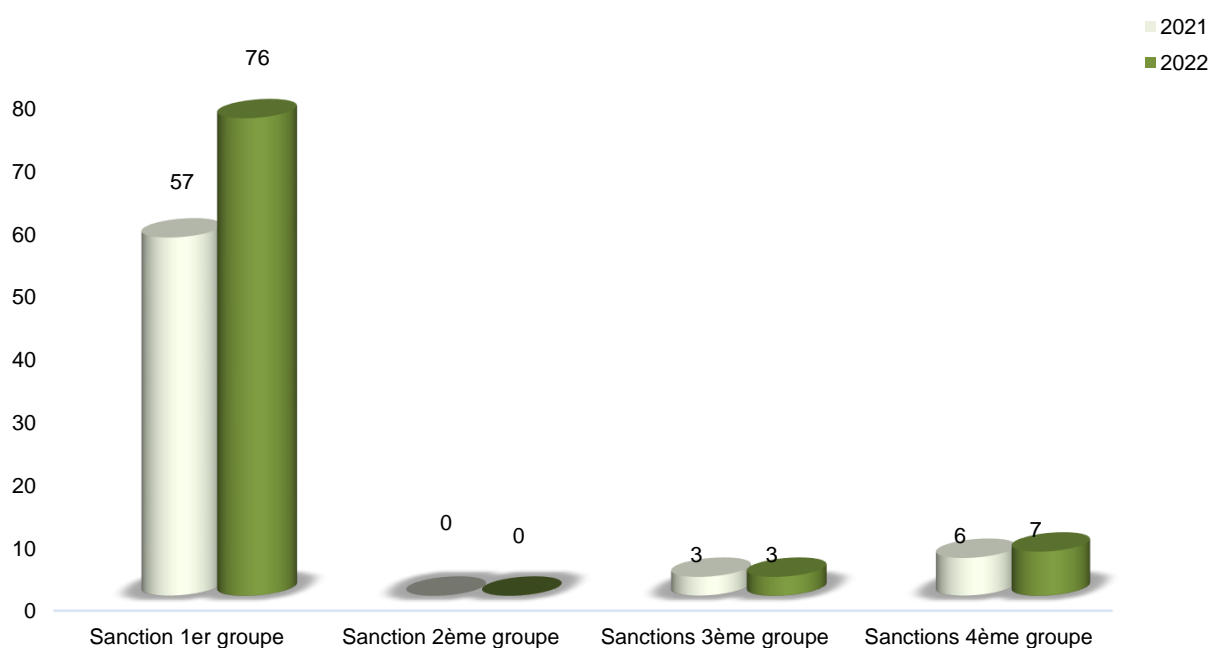
Les sanctions du deuxième groupe : la radiation du tableau d'avancement, l'abaissement d'échelon, l'exclusion temporaire de fonctions de 4 à 15 jours).

Les sanctions du troisième groupe : la rétrogradation, l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de seize jours à deux ans.

Les sanctions du quatrième groupe : la mise à la retraite d'office, la révocation.

Ces trois dernières sont prises après avis de la CAP réunie en formation disciplinaire par la Ville de Paris.

| | 2021 | 2022 |
|-----------------------|-----------|-----------|
| Sanction 1er groupe | 57 | 76 |
| Sanction 2ème groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3ème groupe | 3 | 3 |
| Sanctions 4ème groupe | 6 | 7 |
| Total | 66 | 86 |



RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXES I1 à I4

LES SANCTIONS

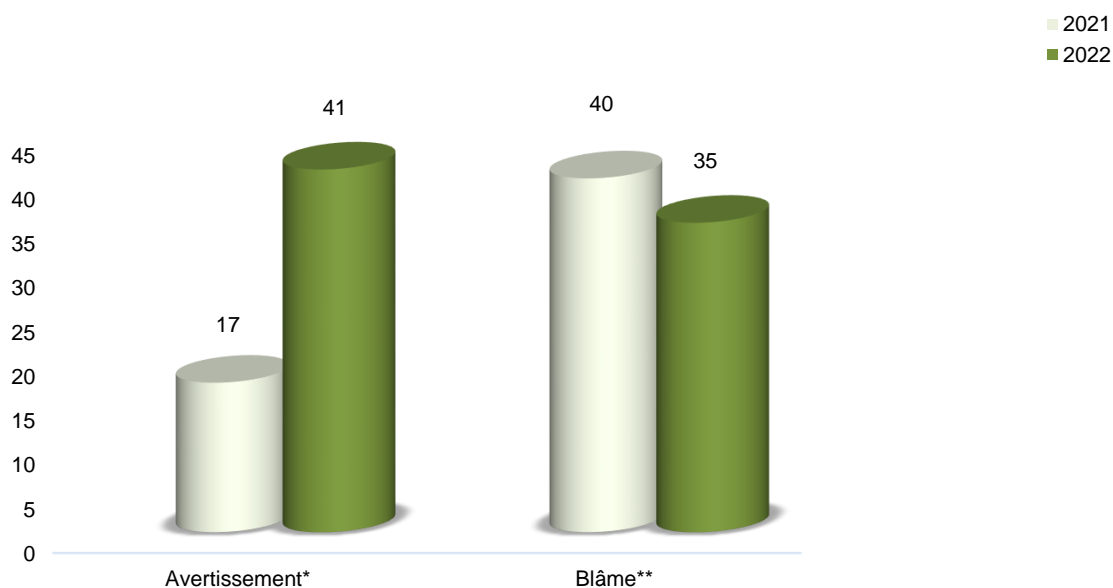
Au 31 décembre 2022

ANNEXE I2 - Les sanctions du premier groupe

| | 2021 | 2022 |
|----------------|-----------|-----------|
| Avertissement* | 17 | 41 |
| Blâme** | 40 | 35 |
| Total | 57 | 76 |

*Avertissement : seul(s) le (ou les) rapport(s) est (sont) versé(s) au dossier administratif de l'agent. Cette sanction n'a aucune incidence sur le déroulement de la carrière de l'agent ni sur sa rémunération.

**Blâme : L'arrêté, les courriers, les rapports et les éventuels autres documents sont versés au dossier de l'agent. Si aucune autre sanction n'intervient durant 3 ans, l'arrêté est retiré du dossier administratif au terme de ce délai.



Avertissements et blâmes -

| | 2021 | 2022 |
|---|-----------|-----------|
| Absences injustifiées, non respect des horaires | 8 | 9 |
| Gestes ou propos inadaptés avec enfants | 8 | 13 |
| Manque de conscience professionnelle | 3 | 14 |
| Manquement à des obligations statutaires | 12 | 11 |
| Manquement au devoir de courtoisie | 9 | 11 |
| Manquement aux règles ou consignes de sécurité | 14 | 16 |
| Refus d'obéissance hiérarchique | 3 | 2 |
| Total | 57 | 76 |

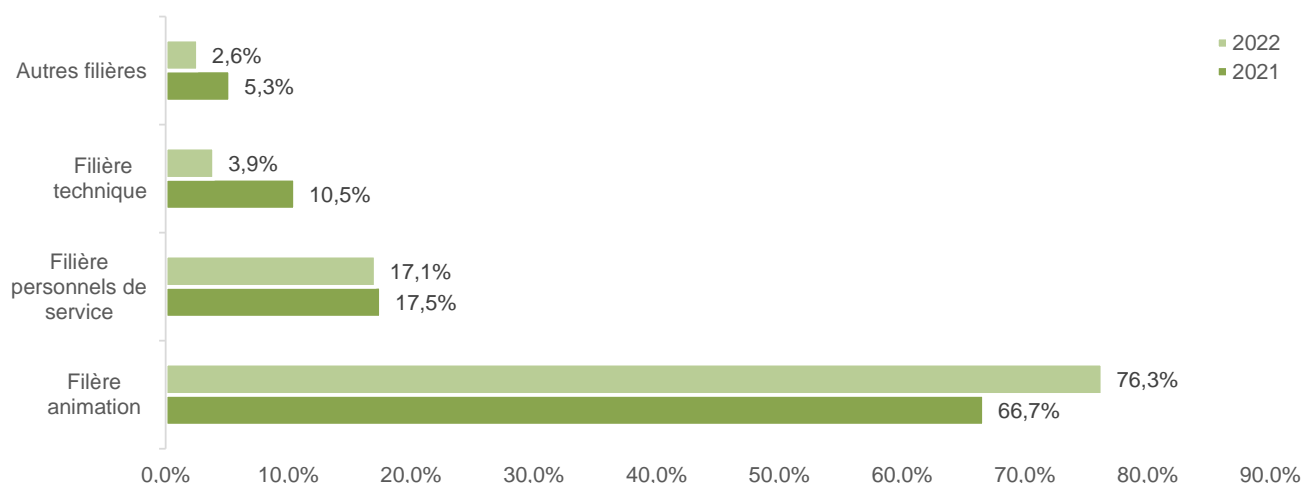
RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXES I1 à I4

LES SANCTIONS

Au 31 décembre 2022

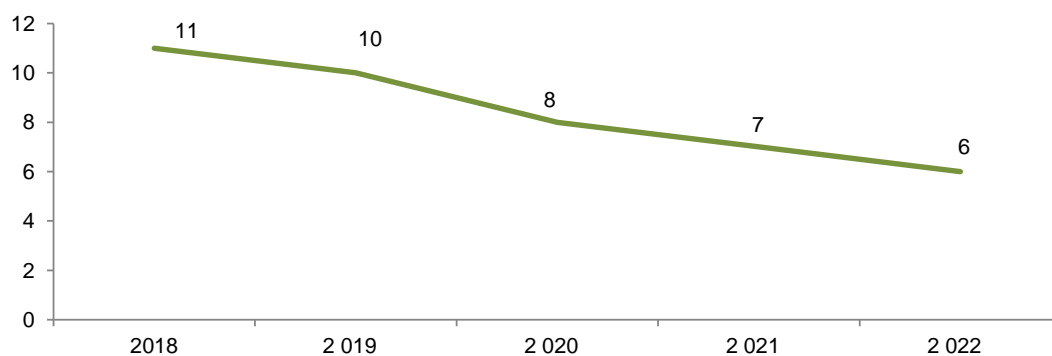
Avertissements et blâmes - Répartition par filière

| | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Filière animation | 38 | 58 |
| Filière personnels de service | 10 | 13 |
| Filière technique | 6 | 3 |
| Autres filières | 3 | 2 |
| Total | 57 | 76 |



Les dossiers disciplinaires ayant débouché sur une sanction

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|------|
| Sanctions prises en Conseil disciplinaire | 11 | 10 | 8 | 7 | 6 |



RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXES I1 à I4

LES ENQUETES ADMINISTRATIVES ET LES SUSPENSIONS

Au 31 décembre 2022

ANNEXE I3 - Les enquêtes administratives

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|
| Nombre d'enquêtes | 0 | 27 | 34 | 17 |
| Durée moyenne d'une enquête tous motifs confondus* | 0 | 138 | 97 | 76 |
| Durée moyenne d'une enquête administrative visant des agents suspendus* | 0 | 168 | 106 | 86 |
| Nombre d'auditions réalisées | 0 | 48 | 125 | 110 |

*en jours

ANNEXE I4 - Les suspensions

Nombre de suspensions à titre conservatoire

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|------|------|------|------|
| Nombre de suspensions | 24 | 13 | 16 | 18 |

Suspensions à titre conservatoire - Typologie des motifs

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|
| Maltraitance physique et/ou morale sur enfant | 4 | 3 | 13 | 4 |
| Suspicion d'attouchement et/ou conduite inadaptée sur enfant | 12 | 7 | 1 | 11 |
| Violences physiques/sexuelles ou harcèlement moral entre adultes | 6 | 0 | 2 | 3 |
| Autres* | 2 | 3 | 0 | 0 |

* manquement aux obligations professionnelles/condamnation pénale/casier judiciaire entâché

Suspensions à titre conservatoire - Répartition par filière

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|------|------|------|------|
| Filière animation | 20 | 12 | 0 | 17 |
| Filière sociale/technique | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Autres filières | 1 | 1 | 2 | 0 |

Issues des dossiers des agents suspendus

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|
| Prise de sanction disciplinaire | 11 | 3 | 8 | 7 |
| Agent "réhabilité" et réintégré | 2 | 3 | 4 | 2 |
| Fin du lien juridique (vacataires et contractuels) | 11 | 4 | 4 | 4 |
| Autres* | 7 | 0 | 0 | 1 |

* CLM d'office, reconversion professionnelle, retraite, agent incarcéré