



## **SUPAP-FSU / CFDT / CGT :** **DES AVANCEES CONSEQUENTES...** **MAIS TOUJOURS INSUFFISANTES !**

**PAS 1 EURO POUR 300 REV ET 1 600 AAAS !**  
**INACCEPTABLE !**

Grâce à votre mobilisation massive et la fermeture de plus de 250 écoles pendant la semaine du conseil de Paris de mai, la Ville a accédé à une partie des revendications de l'intersyndicale.

Suite à une première audience avec P. Bloche le 22 mai et l'occupation de la DRH le 23 mai après un énorme rassemblement devant l'Hôtel de Ville, nos trois organisations syndicales **SUPAP-FSU / CFDT / CGT** affaires scolaires ont de nouveau été reçues en audience par l'élus, des représentant.es de l'exécutif parisien, la DRH et la DASCO **jeudi 30 mai**.

A cette occasion nous avons obtenu **plusieurs avancées supplémentaires par rapport à ce qui avait déjà été acté la semaine précédente** : 100 titularisations supplémentaires d'AAAS en 2025-2026, 175 contrats d'AAAS supplémentaires dès la rentrée de septembre prochain, 20 postes supplémentaires en catégorie A CAPSA, 30 postes supplémentaires en catégorie B AAP, des réunions hebdomadaires pour les vacataires effectuant la majorité des services périscolaires, l'engagement de l'élus d'une augmentation prochaine de la prime animatrice lecture...

## **BILAN PROVISOIRE** **DE LA SEMAINE DE MOBILISATION DU 21 A 24 MAI :**

- **Création de 50 postes supplémentaires d'AAAS** pour le Recrutement Sans Concours 2025 (en plus des 150 obtenus en décembre lors des jeudis noirs, soit environ 350 postes ouverts au RSC 2025)

- **Création de 200 postes supplémentaires d'AAAS** pour 2026 (possibilité d'un mix RSC en C1 et concours en C2 que nous demandons, pour environ 350 postes de titulaires en 2026). Objectif 2 700 AAAS titulaires d'ici 2026 (moins de 2 000 fin 2022).
- **250 nouveaux contrats d'AAAS (73%, 66%, 53%) dès la rentrée de septembre 2024** (volume de 170 équivalents temps plein)
- **150 contrats d'AAAS en CDD à 100% de 2 ans maximum au 1<sup>er</sup> janvier 2025**
- **80 postes en catégorie A** dans le corps des **CAPSA** sur des postes de **RAE/CTAE/CMFAE** sur deux ou trois ans par examen professionnel réservé aux personnels **d'Action éducative** et aux **REV**
- **80 postes en catégorie B** dans le corps des **AAP**. **25** sur des postes en **Centre Ressources Centraux** (CPL, PEEC, Cinémathèque) et **55** sur des postes **d'animateurs-trices lecture** dont le contour est en négociation entre la DASCO et nos trois syndicats
- **1h de réunion hebdomadaire** pour les **vacataires** effectuant la **majorité des services périscolaires**
- **1h de réunion mensuelle** pour les **vacataires** effectuant uniquement **l'interclasse**
- **5h de réunions annuelles pour les ASEM**

**La lutte paie.** Ces avancées sont positives pour nos métiers mais parfois incomplètes. Elles ne répondent que partiellement aux attentes des collègues en matière de rémunérations, d'évolutions statutaires, d'améliorations des conditions de travail. **Il faut d'urgence :**

- **Une augmentation d'IFSE pour tous.tes. 300 REV et 1 600 AAAS n'ont rien obtenu à ce jour !**
- Une ouverture supplémentaire à la **catégorie A** sur des postes de **REV** en écoles et un calendrier pluriannuel d'accès à la **catégorie B** pour tous les **animateurs-trices lecture**

**L'intersyndicale exige un calendrier de négociations avec la Ville sur toutes les autres revendications :** extension de la **prime écoles complexes** pour les REV, prime **REP/REP+** pour tous.tes les collègues concerné.es, **formations diplômantes** supplémentaires, **postes supplémentaires** pour les brigades de remplacement des CASPE et pour l'accueil des enfants à besoins particuliers, **limitation des regroupements** d'accueils de loisirs en semaines extrascolaires etc...

**TOUS.TES EN AG LUNDI 17 JUIN A 14H**

**POUR PREPARER LA MOBILISATION PENDANT LE CONSEIL DE PARIS**

**GREVE CHAQUE JOUR 1H SUR L'INTERCLASSE DU 25 AU 28 JUIN !**

**BOURSE DU TRAVAIL, 3 RUE DU CHATEAU D'EAU, SALLE CROIZAT, METRO REPUBLIQUE**

*Chaque agent.e, syndiqué.e ou non, a le droit à 3 heures d'information syndicale par trimestre (sur son temps de travail) et donc de participer à cette réunion déclarée auprès de la DASCO. Prévenir son/sa supérieur.e hiérarchique au minimum 3 jours en amont.*