



INTERSYNDICALE **SUPAP-FSU** / **CFDT** ANIMATION-ASEM

SONDAGE REV : UN BILAN QUI CONFIRME L'URGENCE !

Nous remercions les plus de 220 REV qui ont répondu au sondage de l'intersyndicale **SUPAP-FSU** / **CFDT**.

Vos réponses permettent d'objectiver les revendications que nous portons pour vous auprès de la DASCO.

Précarité, sous-effectifs, conditions de travail et de rémunération insatisfaisantes, souhaits pour l'avenir...

Vos réponses sont éloquentes :

- 58% des écoles ont 5 vacataires permanents ou plus (jusqu'à 17 !) sur l'interclasse
- 95% des écoles ont au moins 2 vacataires permanents sur tous les temps périscolaires
- 70% des écoles sont à moins 2 animateur-trices au moins 2 fois par semaine
- 54% des écoles ont au moins 1 poste vacant toute l'année sur l'interclasse, 27% au moins 2
- 23% des écoles seulement ont plus de 2 postes EBP...alors que 51% des écoles accueillent plus de 6 enfants à besoins particuliers
- 50% des écoles maternelles ont des équipes complètes d'ASEM qui ne souhaitent pas continuer à travailler sur les TAP
- 78% des REV souhaitent la suppression des TAP
- 59% des REV souhaitent le retour à la journée complète de centre de loisirs le mercredi, 32% souhaitent un TAP unique le vendredi de 13h30 à 16h30
- **91% des REV sont insatisfaits de leurs conditions de travail**
- **96% des REV sont insatisfaits de leurs rémunérations**
- **67% des REV ne souhaitent pas rester REV**
- 57% des REV souhaitent être dénommés DPE (Directeur Péri et Extrascolaire), 23% DV (Directeurs Ville)

Il y a bien urgence à faire évoluer en profondeur notre secteur. Les premières mesures de l'Arsenal de l'animation obtenues grâce aux mobilisations massives de novembre-décembre-janvier à l'appel de l'intersyndicale **SUPAP-FSU** / **CFDT** restent très insuffisantes.

En urgence : augmentation des rémunérations et de vraies perspectives **d'évolution de carrière** (prime REP/REP+ pour tous.tes les collègues de ces écoles, augmentation d'IFSE pour tous.tes les AAAS et AAP, accès à la catégorie B d'AAAS et ASEM, accès à la **catégorie A pour tous les REV**), **déprécarisation** de tous les faux vacataires sur postes permanents, **postes supplémentaires** et formation adaptée pour l'accueil des enfants EBP, **choix des ASEM** d'effectuer ou non les TAP, **temps de réunion** hebdomadaire pour tous.tes, **hygiène corporelle** en maternelle, etc...

A moyen terme : réflexion sur les rythmes scolaires et l'avenir des TAP

Compte rendu des décisions prises lors de l'AG REV massive du 7 mars à suivre...