



UNE ANNEE CHARNIERE POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET NOS SALAIRES



Cher(e)s collègues,

Au seuil de cette nouvelle année, nous tenons à vous présenter nos meilleurs vœux pour 2024 à vous ainsi qu'à vos proches. Que cette année vous apporte bonheur, prospérité et réussite dans vos projets.

Nous serons plus que jamais présents pour vous accompagner tout au long de cette année qui s'annonce très chargée : négociations portant sur l'aménagement du temps de travail, les NAO (négociations annuelles obligatoires), l'accord télétravail, l'accord gardien...

NEGOCIATIONS AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL : UNE PROPOSITION INQUIETANTE DE LA DIRECTION

Les négociations sur l'aménagement du temps de travail ont mal commencé et ne présagent rien de bon.

En effet, la direction souhaitant passer outre les organisations syndicales, propose de s'adresser directement aux collaborateurs par le biais d'un sondage concernant la suppression de plusieurs jours de RTT ou le passage à la semaine de 4 jours.

SUPAP-FSU demande que les gardiens soient dissociés de l'accord temps de travail.

Cette méthode nous inquiète fortement car au même titre que le baromètre social ces sondages ne reflètent pas forcément le souhait réel des salariés ni la réalité du terrain.

Nous resterons vigilants quant aux questions qui vous seront posées sachant que les retours que nous avons du terrain tendent vers un statu quo.

Nous ne souhaitons pas que la direction supprime des jours de RTT sans une honnête et conséquente rétribution somme toute logique.

Nous ne sommes pas non plus favorables au passage à la semaine de 4 jours, sachant que cela représenterait une charge supplémentaire de travail journalière et aboutirait à la suppression d'un jour de télétravail.

En souhaitant supprimer des jours de RTT, la direction s'attaque directement au pouvoir d'achat des salariés notamment des plus bas salaires.

En ces temps d'inflation, nous savons que beaucoup d'entre vous subissent de plein fouet les conséquences et ont du mal à finir les fins de mois.

Et le paiement des RTT non posés représente un vrai coup de pouce financier pour de très nombreux collègues.

DES NEGOCIATIONS NAO QUI S'ANNONCENT DIFFICILES

Idem pour les NAO, la directrice nous dépeint un bilan très mitigé de la situation de Paris Habitat pour justifier de maigres propositions d'augmentation collective des salaires.

Les négociations viennent à peine de commencer mais nous présageons que les propositions de la direction ne seront pas à la hauteur du contexte économique et social compliqué que nous traversons.

Soyez assurés que nous nous battons pour défendre les bas salaires et les petites catégories.

En ce qui concerne les NAO, voici nos principales revendications :

- Une augmentation de 200€ pour les catégories 1.1, 1.2 ; 2.1, 2.2 et 3.1,3.2 et 150 € pour les catégories 4
- Mise en place d'une grille de salaires
- Prime de remplacement mutuel
- Tickets restaurants pour les gardiens
- Revalorisation du forfait TT à 30 euros
- Revalorisation prime de blanchiment de 50 euros
- Prime d'ancienneté intégrée au salaire brut
- Vêtements d'hiver pour les jardiniers
- Revalorisation de la prime d'intéressement
- Un vrai 13^{ème} mois et plus une prime
- Prime sites sensibles (gardiens, ouvriers régies et personnels de proximité)

- Prime vacances
- Création d'une commission de suivi d'évolution professionnel

Nous sommes ravis de lire dans le dernier Mag que la direction a approuvé la proposition de SUPAP-FSU lors de la commission CSSCT concernant l'intégration d'un exosquelette pour le personnel. Actuellement, il est en phase d'essai.

**Libres, Solidaires et Combatifs, c'est la devise du SUPAP-FSU.
Penser juste et parler vrai est notre manière d'être : c'est comme ça et cela le restera !!!**

Pour toute question, vos représentants SUPAP-FSU sont à votre disposition

Madame	Ludivine	GENTY	CO-SECRETAIRE	06.30.04.65.97
Monsieur	AHAMADA	MFOIHAYA	CO-SECRETAIRE	06.87.65.91.00