



SPV : Bilans et perspectives 2024 !

2023...

Ça a été de chouettes moments collectifs : réunions d'information syndicale trimestrielles, journées syndiquées non syndiquées sur « comprendre le droit à la formation et son bulletin de paye », réflexion sur le sens du renouvellement du contrat de ville et de nos métiers, tract d'été suite à la mort de Nael, demande de plus de concertation et d'échanges de pratiques à l'échelle du service, réunion avec la direction sur l'ensemble de ces sujets à l'automne et avant tout cela, on s'était mobilisé massivement pour nos retraites.

L'année a été dynamique sachant que chacun.e était très très chargée sur le plan du travail et souvent avec des sous effectifs.

Grace à nous toutes et tous, nous avons pu avancer sur plusieurs points et nous nous en félicitons :

→ **Sur la formation et les échanges de pratiques** en central :

La direction prend enfin le sujet au sérieux avec une très bonne démarche engagée (état des lieux sur la formation, propositions de travail collectif en central...)

→ **Sur les salaires** :

Suite à nos propositions collectives, la direction nous a assuré en décembre que l'IFSE et le CIA avaient été retravaillés pour réduire les inégalités entre les agent.es. Et pour avancer sur ce sujet... **Appuyez-vous sur ce tableau pour vérifier votre IFSE de 2024** : <https://www.supap-fsu.org/2024/01/ifse/cia-comment-ca-marche-queelles-augmentations-attendre-le-supap-fsu-fait-les-calculs-pour-vous.html>

Un nouveau rendez-vous en 2024 a été proposé par la direction pour continuer à porter des évolutions collectives et justes. Elle a relancé la demande de NBI politique de la ville.

→ **Sur les effectifs liés aux évolutions des périmètres du contrat de ville** :

Pas de perte de postes (heureusement) mais sûrement des réorganisations d'équipes. **À ce sujet, nous sommes disponibles pour parler avec les collègues et les équipes concernés sur les besoins, les inquiétudes ou vos propositions face aux arbitrages que la ville semble vouloir prendre sans qu'on connaisse véritablement ses critères.**

Même si la ville se satisfait de perdre 18 000 habitant.es, nous pensons qu'il fallait intégrer de nouveaux quartiers à la géographie prioritaire à Paris. La situation sociale se dégrade, les services publics aussi, celles des étrangers aussi -qui sont souvent habitant.es des quartiers populaires. Face à ces réalités difficiles, il faudrait des politiques publiques **en plus** contre les discriminations et pour l'égalité.

Nous le disons pour Paris comme pour d'autres villes, le gouvernement a de l'argent pour donner plus aux quartiers les plus pauvres. Il donne tellement plus aux plus riches qu'on ne peut pas demander encore aux quartiers les plus pauvres de se réduire la taille du petit gâteau de la politique de la ville. C'est plutôt à la minorité des riches qu'il faut prendre des parts de gâteaux pour la redistribuer ! En tant qu'agent.e de la politique de la ville, nous devons continuer à **défendre plus de politique de la ville, plus de services publics, plus de soutien aux dynamiques d'habitant.es** et d'associations.

Dans ce nouveau contexte, la ville de Paris, **doit faire le choix de développer une politique de la ville dans tous les quartiers qui avaient été proposés par les équipes. Et ce avec des moyens financiers et des moyens humains.**

➔ **Lever des doutes sur la réussite éducative :**

Nous entendons ici ou là des inquiétudes quant au **devenir de la réussite éducative** (du portage et du devenir des salarié.es).

Nous demandons **une information collective claire et précise** sur les perspectives en la matière afin qu'elles puissent être débattues sereinement pour le bien être des collègues concernés avec le transfert des contrats sans perte de salaires, sans perte de CDI cf code du travail et transfert d'activité L122.12). La complémentarité du travail entre agent.es de développement local et les collègues GIP doit aussi être valorisée et ce pour assurer la qualité du service rendu aux enfants et à leur famille.

Certains d'entre nous avons vécu une municipalisation (les EDL étaient associatives et sont devenues Ville), **nous sommes solidaires de nos collègues de la Sauvegarde et disponible pour les soutenir si besoins pour la meilleure intégration possible.**

Sur les JOP, nous vous invitons à lire nos analyses et conseils pour faire respecter vos droits au repos et aux fiches de postes. **N'hésitez pas à faire part de vos besoins, questions à ce sujet.**

En 2024, vous pouvez compter sur :

➔ **D'autres temps collectifs** (réunions d'info syndicales), **d'autres négociations avec la direction aussi surtout si tout cela se fait avec vous.** Le pouvoir d'agir au travail : **c'est vous : administratif.ves de toute catégories, fonctionnaires ou non titulaires.** Le syndicat n'est qu'un support pour soutenir les solidarités, l'égalité, le bien-être au travail et le service public.

Venez à la **prochaine réunion d'info syndicale le 8 mars matin sur : Egalité professionnelle à la ville de Paris : mythe et réalités avec un zoom sur la santé des femmes, congés règles...**

➔ **Des formations comme celles du Vendredi 22 mars sur les droits des non titulaires à la ville de Paris** (c'est quoi ? comment les défendre ? quels nouveaux droits conquérir ?) si vous êtes intéressé.es, **envoyez votre nom prénom et SOI à ddctsupapfsu@gmail.com pour avoir le droit d'y participer sur votre temps de travail accessible à tous syndiqué.es ou non.** Ce sujet est d'autant plus utile qu'une de nos collègues n'a pas été renouvelé en 2023 et que nous l'avons accompagné, relevant un certain nombre de non-respect de ses droits.

➔ **Un thé - apéro le vendredi 22 mars à 18 h** dans la foulée (lieu à définir d'ici là) mais retenez la date.

➔ D'ici l'été, une journée d'échange entre CCQ/MVAC ET SPV sur nos métiers.

À bientôt et douceur et énergie pour vous et vos proches.

C'est au travail que nous pouvons promouvoir des valeurs de solidarités. C'est aussi dans l'engagement dans nos métiers et les services publics que beaucoup d'entre nous essayent de contribuer à plus d'égalité pour promouvoir un monde plus juste et plus solidaire, loin d'une période où les idées d'extrême droite se diffusent en mode accéléré.

Alors, défendons nos métiers, nos services publics et l'égalité !

Et n'hésitez pas à nous rejoindre : en PJ un bulletin d'adhésion pour 2024 !

La section DDCT de SUPAP FSU à votre ECOUTE : Contactez-nous : ddctsupap@gmail.com

Vos mandaté.es FS-SSCT et élu.es CST : Thierry Fairfort, Catherine Albert, Medhi Ibdela, Anne Descombes, Jonathan Valquin, Anne Fardeau, Karima Remmani, Carole Cajazzo, Farid Ferhoun, Etienne Vétu,
Paris 29/01/ 24