



# Mairie du 12 : départ de la DGS

## Une première avancée, une première victoire

Pour rappel, suite à plusieurs arrêts de travail et un accident du travail, un danger grave et imminent a été déposé le 18 avril 2023 pour demander une enquête et des mesures de prévention et de protection en particulier des agents de logistiques générales – ATLG. (ici : DDCT : un danger grave et imminent confirmé à la Mairie du 12<sup>ème</sup> - SUPAP-FSU).

En s'appuyant sur les résultats de l'enquête, l'ensemble des mandatées FS-SSCT (Supap-fsu, Unsa, Cgt, Ucp) ont fait des propositions le 17/10 (voir ici <http://www.supap-fsu.org/2023/10/mairie-du-12e-les-suites-du-danger-grave-et-imminent.html>) pour améliorer les conditions de travail, la DDCT a préféré faire cavalier seul avec pour effet une situation au travail plus que préoccupante et qui tend même à s'aggraver.

Le remplacement de l'ancien responsable des ATLG et la création d'un nouveau poste en charge du service intérieur qui avait pour but selon la DDCT de- nous la citons - réorganiser le travail du service logistique pour créer un ré enchantement du métier d'ATLG a l'effet inverse : deux départs d'agents et une ambiance encore plus pesante entre la DGS et des agent.es.

Le manque de considération pour les ATLG restant et l'ancien responsable des ATLG, obligés de pallier à un manque d'effectifs et un travail toujours aussi chargé -dans un grand arrondissement qui nécessiterait entre 8 à 10 agent(e)s- démotivent les agent.es qui pourtant aimaient leur travail. On les comprend.

La mairie du 12<sup>ème</sup> tourne actuellement à 3 agents au service logistique !!!

Dans ce contexte dégradé, le départ de la directrice générale des services de la mairie du 12<sup>ème</sup> est une très bonne nouvelle par rapport à notre demande de « recadrage » du haut encadrement de la mairie du 12. Les agent.es ont eu raison de parler. Cela a fait « bouger la ligne hiérarchique ». Nous continuons à les soutenir ici et partout ailleurs.

Maintenant, la DDCT doit continuer à écouter toutes les autres préconisations en termes de prévention et d'effectifs portées par les mandaté.es FS-SSCT. Le remplacement de la DGS doit être à la hauteur d'un encadrement respectueux des conditions de travail de ses agent.es et à l'écoute de leur expertise.

Nous croyons dans la capacité de la Mairie du 12 à se lancer dans un nouveau départ collectif avec de nouvelles bases de travail plus saines, en concertation avec les agent.es.

Supap-Fsu et l'Unsa redemanderont à la prochaine FS-SSCT - instance santé travail de la DDCT- l'application des préconisations pour que la santé des agent.es ATLG soit respectée et le service public renforcé.

**Rejoignez-nous ! Et surtout bonnes fêtes de fin d'année !**

Contactez-nous : Pour Supap-Fsu : [ddctsupap@gmail.com](mailto:ddctsupap@gmail.com); [catherine.albert@paris.fr](mailto:catherine.albert@paris.fr); [thierry.fairfort@paris.fr](mailto:thierry.fairfort@paris.fr) et pour l'Unsa : [Miltone.Goncalves@paris.fr](mailto:Miltone.Goncalves@paris.fr)