



# L'ÉGALITÉ EN MODE LABEL C'EST PARTI À LA VILLE DE PARIS !

NEWSLETTER 3 -OCTOBRE 2023

LE 2 OCTOBRE LA VILLE A RÉPONDU PRÉSENT AU LANCEMENT DE L'AUDIT AFNOR- LABELS ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ. L'AUDIT PORTERA SUR :

- LA DÉFINITION DES POLITIQUES D'ÉGALITÉ ET DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DE LA VILLE DE PARIS
  - LA CELLULE D'ÉCOUTE
  - LA COMMUNICATION INTERNE
- LES PRATIQUES ET PROCESSUS RH ET VIE PROFESSIONNELLE, VIE PERSONNELLE
  - COMMUNICATION EXTERNE , PARTENAIRES, PRESTATAIRES ET USAGER.ES
  - PLAN D' ACTIONS ET AXE DE PROGRÈS.

LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ÉTAIT PRÉSENTE. LA DRH CENTRALE QUANT À ELLE A PARLÉ DE « CHALLENGE » AVEC CET AUDIT, REMERCIANT LE LABEL ALLIANCE DE PERMETTRE À LA VILLE DE S'EMPARER DE SES QUESTIONS D'ÉGALITÉ.

SUPAP FSU A SOULIGNÉ QUE LES SYNDICATS ET NOTAMMENT SUPAP FSU RAPPELLENT SOUVENT LA VILLE AU PRINCIPE D'ÉGALITÉ ET QU'ELLE A RÉGULIÈREMENT DES OPPORTUNITÉS POUR LA METTRE EN ŒUVRE RÉELLEMENT SANS ATTENDRE DE NOUVELLES PROCÉDURES. À NOTER PAR EXEMPLE, L'INTERVENTION DE NOTRE SYNDICAT AU COMITÉ CENTRAL DU 28 SEPTEMBRE SUR LA DÉVALORISATION PAR LA VILLE DE FILIÈRE À PRÉDOMINANCE FÉMININE POUR LES A ( LIRE ICI :[HTTP://WWW.SUPAP-FSU.ORG/2023/10/RATIOS-PROMU.ES-PROMOUVABLES-COVERTURE-PREVOYANCE-ECHOS-DU-CST-CENTRAL-DU-28-SEPTEMBRE-2023.HTML](http://www.supap-fsu.org/2023/10/ratios-promu.es-promouvables-couverture-prevoyance-echos-du-cst-central-du-28-septembre-2023.html) )

NOUS AVONS SOULEVÉ PLUSIEURS RÉSERVES DE METHODES SUR CET AUDIT :

EXIT DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION : LES VACATAIRES, LES ASSISTANTES FAMILIALES ET MATERNELLES : ALORS QUE PLUS DE 70 ET 90 % SONT DES FEMMES, PRÉCAIRES ET MAL PAYÉES !!!

LES PERSONNES AUDITIONNÉES ET LES SUJETS DE L'AUDITION SONT DONNÉES PAR LES DIRECTIONS – À PART POUR LE RENDEZ-VOUS AVEC CHAQUE OS EN CENTRAL.

ON PEUT DONC S'ATTENDRE À CE QUE NOMBREUX SUJETS QUE NOUS POINTONS DE DISCRIMINATIONS, D'INÉGALITÉS SERONT PASSÉS À LA TRAPPE ET CE N'EST PAS AVEC UN ENTRETIEN DE 1 OU 2 HEURES QUE LES SYNDICATS POURRONT RÉÉQUILIBRER L'ANALYSE.

SUPAP FSU FERA REMONTER LES POINTS DE BLOCAGE DE LA VILLE EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ À PARTIR DES RÉALITÉS DE TERRAIN. ELLE PORTERA AUSSI SES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR QUE L'ÉGALITÉ SOIT BIEN RÉELLE ET PAS UN SIMPLE LOGO LABELISÉ.

REJOIGNEZ-NOUS POUR PORTER DES REVENDICATIONS CONTRE LES DISCRIMINATIONS DITES RACIALES, LGBTI, HANDICAP... ET POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.

Rejoignez le SUPAP-FSU et son collectif féministe !

[Feministesupap@gmail.com](mailto:Feministesupap@gmail.com)

[feministesupap@gmail.com](mailto:feministesupap@gmail.com)