



Paris, le 20 janvier 2023

Les UGD n'en peuvent toujours plus !

L'intersyndicale UNSA, SUPAP-FSU, UCP, FO, CFTC soutient leur mobilisation

POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉCENTES

POUR UNE RECONNAISSANCE DE LEUR MONTÉE EN COMPÉTENCE

Assemblée générale des UGD le vendredi 10 février de 9h30 à 12h30 à la bourse du travail, salle Croizat, 3 rue du château d'eau, métro République

Depuis notre dernier tract en intersyndicale, la situation des UGD n'est pas réglée ! Face aux nouvelles tâches régulièrement rebasculées depuis plusieurs années par la DRH sur les UGD des directions, et ce sans transferts de moyens, les UGD n'en peuvent toujours plus ! Aussi, nous disons :

NON à la multiplication d'heures supplémentaires non payées et non récupérées !

NON aux absences jamais remplacées transférant sur les présents une immense charge de travail !

NON aux collègues réduits.es à devoir prendre leurs congés en fonction du calendrier de paie, y compris l'été !

NON au développement de la précarité (vacataires, contractuel-es...) qui engendre du travail supplémentaire et une complexification des missions !

Depuis l'audience accordée le 14 octobre dernier par l'adjoint à la Maire, en charge des ressources humaines, nous attendons toujours des réponses :

- Sur la reprise de plusieurs missions par la DRH
- Sur le renfort d'effectifs (lauréats du concours d'adjoint administratif, affectations de la classe « UGD », situation des effectifs : départs, arrivées, « turn-over » ...)
- Sur une reconnaissance financière adaptée et un traitement équitable de tous-tes les UGD (état des lieux sur l'ensemble de la Ville)

Surchargé.es de tâches et mis.es dans l'incapacité de bien faire leur travail, parfois même agressé.es verbalement ou par courriels par des agents eux aussi en souffrance et en attente de réponses, la souffrance au travail des UGD explose : risques psycho-sociaux, stress, angoisse, épuisement, burn-out, tentatives de suicide ...

Les UGD n'en peuvent plus ! Leurs compétences et leur investissement auprès des agents doivent être reconnus à leur juste valeur. **La technicité particulière de leur métier doit être valorisée.**

C'est pourquoi l'intersyndicale soutient la mobilisation des UGD pour :

- L'accès à la catégorie B
- La reprise de tâches par la DRH
- Des recrutements et des brigades volantes de remplacement des UGD absents
- Une prime de technicité de 400 euros
- L'attribution d'une NBI de 15 points pour **tous-tes** les UGD et l'harmonisation de leurs rémunérations sur l'ensemble des directions de la Ville
- Le paiement des heures supplémentaires effectuées ...

OUI au respect et à la reconnaissance du travail de tous-tes les agent.es !