



**Syndicat Unitaire des Personnels  
des Administrations Parisiennes**

6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / tél.: 01 44 70 12 80 / mail : syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE PARIS

## **Cantines, AGOSPAP, Allocation Prévoyance Santé : Les prestations sociales c'est notre salaire indirect !**

Alimentation, énergie, carburants, mutuelles, ... **tout augmente bien plus vite que nos salaires !**

**Le gouvernement poursuit une politique fiscale en faveur des plus riches.**

Après avoir **augmenté le temps de travail** des fonctionnaires territoriaux, il veut aussi **reporter l'âge légal du départ à la retraite et augmenter le nombre d'années de cotisation.**

Les prestations sociales sont prévues par la loi et constituent un salaire indirect. **Les attaques de la Mairie contre nos prestations sociales contribuent aussi à la baisse de nos revenus.**

### **ASPP (cantines)**

Depuis plusieurs années, **les cantines de l'ASPP deviennent de moins en moins accessibles** pour les collègues : fermeture de restaurants, **augmentation des tarifs** et suppressions des plats les moins chers, **suppression du temps de trajet** pour s'y rendre.

Au lieu d'augmenter sa subvention pour permettre l'accès de toutes et tous à un repas de qualité pour un prix raisonnable, la Mairie passe des accords avec d'autres restaurants avec des tarifs souvent plus élevés. Si on continue avec cette tarification l'accès aux restaurant administratifs sera réservé aux cadres dirigeants et aux élu.es.... **Une drôle de vision des prestations sociales !**

### **AGOSPAP**

Les coupes budgétaires drastiques imposées par l'exécutif parisien ont encore **réduit la possibilité de partir en vacances à des prix abordables.** Alors que l'inflation explose, le choix récent de la Ville de maintenir un même montant de subvention pour 2023 à 2025 va encore plus réduire les possibilités.

**L'aide financière insuffisante** pour les agent.es à bas revenus limite de plus en plus leur accès aux séjours/vacances ce que ne peuvent compenser, ni les tarifs « préférentiels » négociés par l'AGOSPAP, ni les montants des chèques vacances. **Le projet de la Ville c'est de faire des économies** en se désengageant des aides aux agent.es pour les vacances, la billetterie, les jouets de Noël, etc...

### **Allocation Prévoyance Santé**

**Le montant de l'APS annuel ne suit pas l'augmentation des prix,** et l'APS mensuelle a été supprimée pour les nouveaux agent.es avec la mise en place de la prévoyance négociée avec le groupe privé Allianz.

Ce prestataire de la « prévoyance » vient d'augmenter ses tarifs, et même si une partie de cette augmentation est prise en charge par la Ville, **la participation des agent.es va augmenter.** La Ville nous explique que l'assureur privé augmente ses tarifs parce qu'il ne rentre pas dans ses frais, cela revient à plaindre TotalEnergie : le groupe Allianz qui est derrière le contrat prévoyance de la Ville a fait 13 milliards de bénéfices en 2021...

## Le SUPAP-FSU propose et revendique :

### Pour un accès de tous.tes à des vacances et des loisirs :

- **Augmentation des subventions** à l'AGOSPAP pour atteindre 3% de la masse salariale pour le budget de l'action sociale et **accès pour les retraité.es** aux prestations sociales
- **Inscriptions** pour les vacances et les colonies **en fonction des besoins** et non en fonction du budget

### Pour une restauration de qualité :

- Ouverture de **nouvelles cantines** afin de rendre accessible un restaurant ASPP en moins de 15 minutes pour toutes et tous
- **Baisse des tarifs**, baisse des droits d'accès qui ne sont pas en lien avec la réalité des rémunérations et mise en place d'un repas dit « social » à moins de 3 euros dans tous les restaurants de la Ville
- Des **tickets restaurants** aux personnels qui ne peuvent pas bénéficier de la restauration collective
- Du **temps de trajet compté comme du temps de travail** pour pouvoir accéder aux cantines
- Pour les agent.es en horaires décalés, ouverture d'un **lieu de restauration collectif les soirs de semaine et le week-end**

### Pour l'accès à toutes et tous à une mutuelle de qualité :

- **Revalorisation** de l'APS annuelle à **500 € minimum**
- Une prise en charge de la Ville pour les retraité.es, agent.es en détachement et en disponibilité dont particulièrement les agent.es en disponibilité pour raison de santé

### Pour un accès au logement social ou un maintien dans le logement :

- Un **droit effectif au logement social** pour les agent.es avec une priorité pour les locataires de logement privé avec des loyers et charges dépassant 25% de leurs revenus, les agent.es mal logé.es ou SDF
- Une priorité pour les nouveaux **embauché.es qui viennent de province et des DOM et des TOM.**
- Des aides sous forme de **chèque énergie** pour les agent.es dont les factures d'énergies (électricité, gaz) dépassent 12% du revenu mensuel
- Des aides sous la forme de **prêt à taux zéro** pour les agent.es achetant un bien en Île-de-France (et non seulement pour un achat à Paris intra-muros)
- Des **aides pour se maintenir dans le logement** suite à un accident de la vie
- Des aides pour les agent.es qui **investissent dans les énergies renouvelables** ou qui font des **travaux d'isolation**
- Une **aide à l'installation** pour tous.tes les agent.es, y compris les agent.es **contractuel.les titularisé.es**, sous conditions de revenus pour les agent.es nouvellement titularisé.es

**Le vote du 1<sup>er</sup> au 8 décembre compte aussi pour déterminer la représentativité du personnel pour les prestations sociales aux instances de l'AGOSPAP et l'ASPP.**

**VOTONS AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES POUR DÉFENDRE NOS DROITS !**

