

Le SRH de la DDCT doit revoir sa manière d'associer ses agent.es : En les respectant !

Le rapport du cabinet d'étude OASYS concernant le contenu même de la réorganisation prévue pour le service du Bureau des Relations Sociales et de la Formation n'a toujours pas été présenté au CHSCT alors que nous l'avons demandé à maintes reprises. À se demander ce qu'il peut bien cacher de si inavouable...

La réorganisation du BRSF a créé des Risques Psycho Sociaux pour les agent.es : Des situations de souffrance au travail reposant sur un ressenti de manque de reconnaissance sur leur travail, d'injustice et d'insécurité de la situation de travail, un faible soutien social et des conflits de valeur. En effet :

La direction demande à la fois que les agent.es participent à la restructuration du service - ce qu'ils-elles ont fait avec sérieux et investissement- mais ensuite leur demande de re-postuler sur leur propre poste dans le cadre de ce travail mené collectivement.

Les agent.es ont donc dû se représenter sur leur poste avec 1 à 2 entretiens. On marche sur la tête, là !!! S'il y a de nouvelles missions dans un service, c'est à la DDCT d'accompagner les collègues en terme de formation pour leur permettre ces évolutions de poste dans la mesure où elles ont été actées en accord avec l'agent.e. D'autant que certain.es ont même dû re-postuler sur leur poste alors que leurs missions n'ont même pas beaucoup changé. Qu'on aurait voulu faire partir des agent.es pas au goût de la cheffe de service qu'on ne s'y serait pas pris autrement. **Bienvenue dans le management à la sauce DDCT : ou tu plais à ton-ta responsable de service, ou on invente une réorganisation pour te faire déguerpir !!!**

Pourtant, en CHSCT, la direction et la responsable du service se sont félicitées du processus de réorganisation du service pendant lequel "tout s'est très bien déroulé".

Nous sommes intervenu.es pour dire notre grand étonnement face à autant d'auto satisfaction alors que nous avons de nombreuses remontées de souffrance de la part des agent.es de ce service du fait de cette réorganisation puisque les collègues qui ont pourtant fait un travail de qualité depuis de nombreuses années se voient poussés vers la sortie ... euh, pardon, vers une mobilité choisie comme on dit à la Direction !

Face à nos alertes, la direction a alors reconnu qu'il y avait des tensions qui étaient normales... Mais que les portes étaient grandes ouvertes pour accueillir la parole des collègues (la belle affaire !). La direction a même argué que rien n'était remonté au SAM et que c'était un peu dur d'entendre nos propos car tous les moyens avaient été mis pour que tous les collègues puissent se sentir bien. Bienvenue dans le monde cui-cui les p'tits oiseaux, ou la DDCT comme elle se voit, loin de la réalité du vécu des agent.es ...

Nous avons donc demandé que les agent.es impliqués dans la réorganisation puissent continuer de travailler dans ce bureau. Aucune réponse nous a été donnée ! Nous reviendrons à la charge pour le Comité technique du 24/11 qui reviendra sur cette réorga.

Vous pouvez compter sur la détermination et le soutien de Supap FSU
N'hésitez pas à reprendre contact avec nous pour être accompagné.es dans cette période
« trouble »

Plus globalement, la direction fait fi de toutes nos alertes et de l'état de santé de ses agent.es sur ce service. Nous l'avons déjà observé pour la réforme des MVAC ou plus récemment de celle de la Mairie de Paris Centre avec dans les deux cas, des départs très importants et des postes vacants incessants.

C'est pourquoi, en tant que mandaté.es CHSCT nous reposons des principes pour une réorganisation en respectant la prévention et la protection de la santé des agent.es :

- Une première question à poser, c'est s'il y a **une réelle nécessité à la réorganisation** et quels **bénéfices cela aura pour les agent.es** et le service (mais surtout pour les agent.es !!!)
- Un partage transparent avec les agent.es ainsi que les mandatées du CHSCT sur le déroulement de la réorganisation (puisque ce rôle fait partie de nos prérogatives)
- **Une réorganisation qui se base sur les besoins et propositions des agent.es et qui ensuite, leur permettent de rester pour mettre en œuvre les préconisations qu'elles et ils ont élaborées.**
- Une réorganisation qui permette aux agent.es qui le souhaitent de rester et **d'évoluer, avec un accompagnement formatif si besoin**
- Une **réorganisation qui intègre l'amélioration des conditions de travail et du service public** à rendre et non comme c'est souvent le cas, des mises au placard, l'augmentation des missions, la perte de sens au travail.

Rejoignez-nous pour porter ces revendications légitimes pour notre bien-être au travail et la qualité du service public !

Rejoignez-nous : ddctsupap@gmail.com; nos newsletters DDCT sont consultables sur <http://www.supap-fsu.org/> Ou joignez vos élu.es : Catherine Valadier, Catherine Albert, Anne Descombes, Thierry Fairfort, Jonathan Valquin... 10/11/22

