

DÉGEL DES SALAIRES



SUPAP
FSU

IL FAUT QUE ÇA BOUGE... ET VITE!



LA FSU TERRITORIALE

PARIS

Les prix explosent, mais les décisions gouvernementales ne permettent pas de compenser la perte de pouvoir d'achat. Avec 3,5 % d'augmentation du point d'indice après des années de gel alors que l'inflation avoisine les 6 %, on en est très loin ! Idem avec la micro réforme de la catégorie B sortant à peine les premiers échelons d'un alignement sur le SMIC où sont maintenus 10 échelons de la catégorie C !

Jamais les pertes de pouvoir d'achat n'ont été aussi importantes en quelques mois !

Face aux urgences sociales et environnementales, d'autres décisions sont nécessaires et possibles. Le gouvernement va ouvrir des discussions avec les organisations syndicales sur la refonte des grilles indiciaires. Seule une mobilisation massive des personnels de la fonction publique peut nous permettre d'espérer autre chose qu'un « toilettage » des grilles dont les quatre augmentations du SMIC en moins d'un an ont accentué l'incohérence.

Le SUPAP-FSU avec la FSU revendique :

- l'indexation des salaires sur l'augmentation des prix ;
- la revalorisation de 10% de la valeur du point d'indice ;
- 50 points d'indice pour toutes et tous ;

- la refonte des grilles indiciaires et en particulier celle de la catégorie C ;
- le SMIC et le minimum Fonction Publique à 1 800 € net ;
- l'augmentation des pensions ;
- l'égalité salariale entre les femmes et les hommes et la revalorisation des filières à prédominance féminine ;
- des créations massives de postes dans les services publics ;
- un plan de titularisation des contractuels qui le souhaitent.

Si le gouvernement a la main sur les grilles indiciaires communes et la valeur du point d'indice, **la Ville de Paris a aussi des marges de manœuvre pour augmenter nos salaires.**

Le SUPAP-FSU revendique :

- des ratios promus/promouvables à 100 % ;
- l'augmentation et l'harmonisation des régimes indemnitaires pour chaque catégorie ;
- l'augmentation du nombre de promotion interne de C en B et de B en A ;
- la revalorisation des grilles indiciaires spécifiques à la Ville de Paris (personnels de maîtrise, PVP...);
- un budget pour rattraper les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

FONCTION PUBLIQUE
PARISIENNE :
GUIDE DES DROITS
ET DES CARRIÈRES
2022
2025

SUPAP
FSU

U.
FSU.

ensemble & engagé-es
AU QUOTIDIEN

SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80

POUR LA PROMOTION DE TOUS

LES PROMOUVABLES ET DES RATIOS 100%

Les ratios permettent de déterminer le pourcentage d'agent.es à promouvoir parmi celles et ceux qui remplissent les conditions pour être promu.es dans le cadre d'un changement de grade. Ils sont décidés au niveau de chaque grade de chaque corps après avis du Comité technique (Comité Social Territorial à partir de décembre 2022) et vote du Conseil de Paris ou de l'organe délibérant de l'établissement public. L'action syndicale avec l'appui des personnels a permis ces dix dernières années d'augmenter très significativement les ratios et le nombre de promotions dans toutes les catégories et plus particulièrement en catégorie C pour le passage en principal de 1^{ère} classe qui était très restreint.

Le nombre total de promotions prononcées sur les années 2019-2020 a ainsi dépassé les 12 000 contre 9 097 en 2017-2018 et nettement moins les années précédentes. Pour la période 2021-2023, les ratios ont la plupart du temps été augmentés, mais la réalité c'est surtout qu'avec un nombre de promouvables très inférieur à la période 2019-2020, même en augmentant les taux, on a mécaniquement moins d'agent.es promu.es ! Et ce d'autant plus lorsque la Ville ne promeut même pas le nombre d'agent.es prévu. es par la délibération, estimant qu'il n'y a « pas assez d'agents méritants » !

LE SUPAP-FSU REVENDIQUE QUE, sauf exception motivée et contestable par les représentants syndicaux, L'ENSEMBLE DES PROMOUVABLES SOIENT PROMU.ES,

ce qui pour nous justifie des ratios de 100 %.

Ce choix est totalement justifié par la part d'arbitraire qui accompagne les choix de l'administration, la baisse des salaires, les diminutions des possibilités de promotions internes que ce soit par concours ou par changement de corps. Cet arbitraire est d'autant plus grand que les élu.es CAP ne sont plus consulté.es sur les avancements de grade et les promotions de corps suite à la loi de transformation de la fonction publique et que l'administration n'est tenue qu'à des lignes directrices de gestion sans contenu précis !

CATÉGORIE C

Cette grille et les traitements correspondants tiennent compte de l'augmentation de la valeur du point d'indice à 4,85003 € au 1^{er} juillet 2022. Elle est valable pour tous corps de catégorie C de la Ville de Paris à l'exception des éboueurs, fossoyeurs et égoutiers et du grade le plus élevé des agent.es de la police municipale. La carrière des ASEM, des conducteurs auto et des adjoints administratifs des bibliothèques ne se déroule que sur les deux grades C2 et C3.

10 échelons de la catégorie C restent totalement identiques, à 1 707,21 € brut ! C'est, en pratique, une totale négation du droit à une carrière qui figure dans le statut des fonctionnaires et est maintenant reconnu pour les contractuel.les !



ÉCHELLE C1 («R1» sur fiche de paie)

| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
|---------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| 1 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 2 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 3 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 4 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 5 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 6 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 7 | 3 ans | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 8 | 3 ans | 387 | 354 | 1 716,91 |
| 9 | 3 ans | 401 | 363 | 1 760,56 |
| 10 | 4 ans | 419 | 372 | 1 804,21 |
| 11 | - | 432 | 382 | 1 852,71 |

ÉCHELLE C2 («R2» sur fiche de paie)

| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
|---------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| 1 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 2 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 3 | 1 an | 382 | 352 | 1 707,21 |
| 4 | 1 an | 387 | 354 | 1 716,91 |
| 5 | 1 an | 396 | 360 | 1 746,01 |
| 6 | 1 an | 404 | 365 | 1 770,26 |
| 7 | 2 ans | 416 | 370 | 1 794,51 |
| 8 | 2 ans | 430 | 380 | 1 843,01 |
| 9 | 3 ans | 446 | 392 | 1 901,21 |
| 10 | 3 ans | 461 | 404 | 1 959,41 |
| 11 | 4 ans | 473 | 412 | 1 998,21 |
| 12 | - | 486 | 420 | 2 037,01 |

ÉCHELLE C3 («R3» sur fiche de paie)

| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
|---------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| 1 | 1 an | 388 | 355 | 1 721,76 |
| 2 | 1 an | 397 | 361 | 1 750,86 |
| 3 | 2 ans | 412 | 368 | 1 784,81 |
| 4 | 2 ans | 430 | 380 | 1 843,01 |
| 5 | 2 ans | 448 | 393 | 1 906,06 |
| 6 | 2 ans | 460 | 403 | 1 954,56 |
| 7 | 3 ans | 478 | 415 | 2 012,76 |
| 8 | 3 ans | 499 | 430 | 2 085,51 |
| 9 | 3 ans | 525 | 450 | 2 182,51 |
| 10 | - | 558 | 473 | 2 294,06 |

PROMOTION DE C1 EN C2

Peuvent être promu.es par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agent.es relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant atteint le 6^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps de catégorie C.

PROMOTION DE C2 EN C3

Peuvent être promu.es dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agent.es relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant atteint le 6^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps de catégorie C.

PRIMES

Les montants minima de prime par corps de catégorie C s'étendent de 2 005 € à 3 865 € selon les corps. **Le SUPAP-FSU demande un montant annuel minimal de prime IFSE** (hors primes spécifiques liées aux fonctions) pour tous les agent.es de catégorie C :

→ 5 000 € par an en C1 (R1 sur la fiche de paie),

→ 6 000 € en C2 (R2 sur la fiche de paie),

→ 7 000 € en C3 (R3 sur la fiche de paie).

Une augmentation minimale de 1 000 € de prime annuelle en cas de changement de grade (contre 120 du 1^{er} au 2^e, et 200 du 2^e au 3^e actuellement).

CATÉGORIE B

Les grilles de la catégorie B ont très légèrement évolué au 1^{er} septembre 2022. Font exception celles des auxiliaires de puériculture et aides-soignantes modifiées au 1^{er} novembre en même temps que celle des personnels de Maîtrise, corps spécifique à la Ville de Paris.

GRILLE B « TYPE »

Les évolutions au 1^{er} septembre 2022

1^{er} grade :

→ revalorisation des 4 premiers échelons et réduction de leur durée à 1 an ;

→ réduction de 30 à 26 ans de la durée du 1^{er} grade.

2^e grade :

→ suppression du 1^{er} échelon ;

→ réduction à 1 an des 2^e et 3^e échelons ;

→ revalorisation d'1 point d'indice du 3^e échelon ;

→ réduction de la durée totale du grade à 26 ans.



| B 1 ^{er} GRADE | | | | |
|-------------------------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an | 389 | 356 | 1 726,61 |
| 2 | 1 an | 394 | 359 | 1 741,16 |
| 3 | 1 an | 397 | 361 | 1 750,86 |
| 4 | 1 an | 401 | 363 | 1 760,56 |
| 5 | 2 ans | 415 | 369 | 1 789,66 |
| 6 | 2 ans | 431 | 381 | 1 847,86 |
| 7 | 2 ans | 452 | 396 | 1 920,61 |
| 8 | 3 ans | 478 | 415 | 2 012,76 |
| 9 | 3 ans | 500 | 431 | 2 090,36 |
| 10 | 3 ans | 513 | 441 | 2 138,86 |
| 11 | 3 ans | 538 | 457 | 2 216,46 |
| 12 | 4 ans | 563 | 477 | 2 313,46 |
| 13 | - | 597 | 503 | 2 439,57 |

| B 2 ^e GRADE | | | | |
|------------------------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an | 401 | 363 | 1 760,56 |
| 2 | 1 an | 415 | 369 | 1 789,66 |
| 3 | 2 ans | 429 | 379 | 1 838,16 |
| 4 | 2 ans | 444 | 390 | 1 891,51 |
| 5 | 2 ans | 458 | 401 | 1 944,86 |
| 6 | 2 ans | 480 | 416 | 2 017,61 |
| 7 | 3 ans | 506 | 436 | 2 114,61 |
| 8 | 3 ans | 528 | 452 | 2 192,21 |
| 9 | 3 ans | 542 | 461 | 2 235,86 |
| 10 | 3 ans | 567 | 480 | 2 328,01 |
| 11 | 4 ans | 599 | 504 | 2 444,42 |
| 12 | - | 638 | 534 | 2 589,92 |

| B 3 ^e GRADE | | | | |
|------------------------|-------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an | 446 | 392 | 1 901,21 |
| 2 | 2 ans | 461 | 404 | 1 959,41 |
| 3 | 2 ans | 484 | 419 | 2 032,16 |
| 4 | 2 ans | 513 | 441 | 2 138,86 |
| 5 | 2 ans | 547 | 465 | 2 255,26 |
| 6 | 3 ans | 573 | 484 | 2 347,41 |
| 7 | 3 ans | 604 | 508 | 2 463,82 |
| 8 | 3 ans | 638 | 534 | 2 589,92 |
| 9 | 3 ans | 660 | 551 | 2 672,37 |
| 10 | 3 ans | 684 | 569 | 2 759,67 |
| 11 | - | 707 | 587 | 2 846,97 |

Peuvent être promu.es au 2^e grade...

→ Par la voie d'un examen professionnel, les fonctionnaires ayant au moins atteint le 6^e échelon du premier grade et justifiant d'au moins trois années de services effectifs dans un corps de catégorie B.

→ Par la voie du choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la Commission administrative paritaire, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 8^e échelon du premier grade et justifiant d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps de catégorie B.

Peuvent être promu.es au 3^e grade...

→ Par la voie d'un examen professionnel, les fonctionnaires justifiant d'au moins un

an dans le 6^e échelon du deuxième grade et d'au moins trois années de services effectifs dans un corps de catégorie B.

→ Par la voie du choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la Commission administrative paritaire, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 7^e échelon du deuxième grade et justifiant d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps de catégorie B.

GRILLE DES AUXILIAIR.ES DE PUÉRICULTURE ET AIDES-SOIGNANT.ES

Nous vous communiquons ci-après cette nouvelle grille qui s'applique à compter du 1^{er} novembre 2022. Les indices et la durée dans l'échelon du premier grade (classe normale) y sont modifiés.

| CLASSE NORMALE | | | | |
|----------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an 6 mois | 389 | 356 | 1 726,61 |
| 2 | 1 an 6 mois | 397 | 361 | 1 750,86 |
| 3 | 2 ans | 416 | 370 | 1 794,51 |
| 4 | 2 ans | 434 | 383 | 1 857,56 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 452 | 396 | 1 920,61 |
| 6 | 3 ans | 468 | 409 | 1 983,66 |
| 7 | 3 ans | 491 | 424 | 2 056,41 |
| 8 | 3 ans | 510 | 439 | 2 129,16 |
| 9 | 3 ans | 535 | 456 | 2 211,62 |
| 10 | 4 ans | 567 | 480 | 2 328,01 |
| 11 | - | 610 | 512 | 2 483,22 |

| CLASSE SUPÉRIEURE | | | | |
|-------------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an 6 mois | 432 | 382 | 1 852,71 |
| 2 | 2 ans | 449 | 394 | 1 910,91 |
| 3 | 2 ans | 464 | 406 | 1 969,11 |
| 4 | 2 ans | 484 | 419 | 2 032,16 |
| 5 | 2 ans | 508 | 437 | 2 119,16 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 532 | 455 | 2 206,77 |
| 7 | 3 ans | 560 | 475 | 2 303,77 |
| 8 | 3 ans | 585 | 494 | 2 395,92 |
| 9 | 3 ans | 612 | 514 | 2 483,22 |
| 10 | 4 ans | 638 | 534 | 2 589,92 |
| 11 | - | 665 | 555 | 2 691,77 |

PRIMES

Les montants minima de prime par corps de catégorie B s'étendent de 4000€ à 7700€ selon les corps.

Le SUPAP-FSU demande un montant minimal de prime IFSE (hors primes spécifiques liées aux fonctions) pour tous les agent.es de catégorie B :

→ 7500€ par an pour le 1^{er} grade,

→ 8500€ par an pour le 2^e grade,

→ 9500€ par an pour le 3^e grade.

Une augmentation minimale de 1000€ de prime annuelle en cas de changement de grade (contre 400 du 1^{er} au 2^e, et 600 du 2^e au 3^e actuellement).

CATÉGORIE A

La catégorie A est profondément contrastée entre un A «traditionnel» doté en règle générale, mais pas toujours, d'un confortable régime indemnitaire et d'indices de fin de carrière élevés, et un A plus récent, requérant généralement des diplômes d'un niveau plus élevé comme dans la filière médico-sociale. Pour ces corps, les indices terminaux du dernier grade du corps sont pourtant souvent nettement moins élevés. Parfois, ils sont à peine supérieurs à ceux de la catégorie B comme pour les éducatrices de jeunes enfants et les assistants sociaux éducatifs. Ces corps largement féminisés subissent de fait une discrimination de carrière et dans le régime indemnitaire. Nous faisons ici les choix de diffuser la grille des attachés et celle des assistant.es sociaux éducatifs, conseiller.es en économie sociale et familiale, éducateur.trices spécialisés et éducateur.trices de jeunes enfants, en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2022.

GRILLE ATTACHÉ.ES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES



| ATTACHÉS | | | | |
|----------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an 6 mois | 444 | 390 | 1 891,51 |
| 2 | 2 ans | 469 | 410 | 1 988,51 |
| 3 | 2 ans | 499 | 430 | 2 085,51 |
| 4 | 2 ans | 525 | 450 | 2 182,51 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 567 | 480 | 2 328,01 |
| 6 | 3 ans | 611 | 513 | 2 488,07 |
| 7 | 3 ans | 653 | 545 | 2 643,27 |
| 8 | 3 ans | 693 | 575 | 2 788,77 |
| 9 | 3 ans | 732 | 605 | 2 934,27 |
| 10 | 4 ans | 778 | 640 | 3 104,02 |
| 11 | 4 ans | 821 | 673 | 3 264,07 |

| ATTACHÉS PRINCIPAUX | | | | |
|---------------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 2 ans | 593 | 500 | 2 425,02 |
| 2 | 2 ans | 639 | 535 | 2 594,77 |
| 3 | 2 ans | 693 | 575 | 2 788,77 |
| 4 | 2 ans | 732 | 605 | 2 934,27 |
| 5 | 2 ans | 791 | 650 | 3 152,52 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 843 | 690 | 3 346,52 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 896 | 730 | 3 540,52 |
| 8 | 3 ans | 946 | 768 | 3 724,82 |
| 9 | 3 ans | 995 | 806 | 3 909,12 |
| 10 | - | 1015 | 821 | 3 981,87 |

| ATTACHÉS HORS-CLASSE | | | | |
|----------------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 2 ans | 797 | 655 | 3 176,77 |
| 2 | 2 ans | 850 | 695 | 3 370,77 |
| 3 | 2 ans | 896 | 730 | 3 540,52 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 946 | 768 | 3 724,82 |
| 5 | 3 ans | 995 | 806 | 3 909,12 |
| 6 | - | 1027 | 830 | 4 025,52 |
| spécial | - | HEA | - | 4 316,53 |

LA GRILLE ASE/EJE/ES/CESF

| 1 ^{er} GRADE | | | | |
|-----------------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 2 ans | 444 | 390 | 1891,51 |
| 2 | 2 ans | 461 | 404 | 1959,41 |
| 3 | 2 ans | 478 | 415 | 2012,76 |
| 4 | 2 ans | 494 | 426 | 2066,11 |
| 5 | 2 ans | 512 | 440 | 2134,01 |
| 6 | 2 ans | 528 | 452 | 2192,21 |
| 7 | 2 ans | 547 | 465 | 2255,27 |
| 8 | 2 ans | 570 | 482 | 2337,72 |
| 9 | 2 ans | 596 | 502 | 2434,72 |
| 10 | 2 ans 6 mois | 623 | 523 | 2536,57 |
| 11 | 2 ans 6 mois | 655 | 546 | 2648,12 |
| 12 | 3 ans | 680 | 566 | 2745,12 |
| 13 | 3 ans | 694 | 576 | 2793,62 |
| 14 | - | 714 | 592 | 2871,22 |

| 2 ^{er} GRADE | | | | |
|-----------------------|--------------|-------------|---------------|--------------------------|
| Échelon | Durée | Indice brut | Indice majoré | Traitement brut en euros |
| 1 | 1 an | 502 | 433 | 2100,06 |
| 2 | 2 ans | 523 | 448 | 2172,81 |
| 3 | 2 ans | 543 | 462 | 2240,72 |
| 4 | 2 ans | 565 | 478 | 2318,32 |
| 5 | 2 ans | 589 | 497 | 2410,47 |
| 6 | 2 ans | 622 | 522 | 2531,72 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 653 | 545 | 2643,27 |
| 8 | 3 ans | 680 | 566 | 2745,12 |
| 9 | 3 ans | 705 | 585 | 2837,27 |
| 10 | 3 ans | 732 | 605 | 2934,27 |
| 11 | - | 761 | 627 | 3040,97 |

PRIMES

Les montants minima de prime par corps de catégorie A s'étendent de 4800€ à 27500€ selon les corps. Le SUPAP-FSU demande un montant minimal de prime IFSE (hors primes spécifiques liées aux fonctions) pour tous les agent.es de catégorie A :

- 9000€ par an pour le 1^{er} grade
- Une augmentation minimale de 1500€ de prime annuelle en cas de changement de grade (contre 800 actuellement).

CONTRACTUEL-LES

La Mairie tient un double langage, coté face du côté des précaires et pour l'égalité femmes hommes, côté pile en maintenant les bas salaires, en dégradant les conditions de travail des professions les plus féminisées et en méprisant trop souvent nos compétences. C'est pourquoi le SUPAP-FSU demande :

- la création massive de postes de fonctionnaires partout où c'est nécessaire pour répondre aux besoins du service public parisien ;
- une augmentation des salaires des contractuel.les au minimum tous les trois ans, et équivalente à celles des fonctionnaires dans des conditions négociées avec les organisations syndicales ;
- une augmentation exceptionnelle de 50 points d'indice de tous les contrats pour compenser la hausse des prix et l'absence de carrière organisée par la mairie depuis des années pour de nombreux agent.es ;
- le versement par la Ville, sous forme de prime ou de prestation sociale, de 2 080,26 euros aux contractuel.les lorsqu'ils deviennent titulaires, pour compenser l'impossibilité d'attribution de la prime d'installation aux fonctionnaires précédemment contractuel.les ;
- un montant minimum de prime annuel de 5000€ pour les contractuel.les de catégorie C ; 7500€ pour les contractuel.les de catégorie B ; 9000€ pour les contractuel.les de catégorie A.

ELECTIONS PRO 1^{er} 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!
ON VOTE
SUPAP FSU

- Commission ADMINISTRATIVE Paritaire
- Commission CONSULTATIVE Paritaire
- Comité Social Territorial DASCO
- Comité Social Territorial CENTRAL/Ville de Paris

