



## UN PRINCIPE:

*Le SUPAP-FSU défend tous les corps  
et les fonctions spécifiques de tous les agents de la DPE:  
personnels techniques et administratifs.*

## ÉBOUEURS:

- Une demande d'un recrutement massive de femmes dans les ateliers et les AS pour la création d'une vraie mixité au sein des ateliers et des AS! **Allez chiche madame la maire on fait du 50/50%!**
- Un service spécifique dédié aux agressions, propos sexistes et propos racistes, homophobes..., enfin une Direction qui assumerait pleinement et qui serait exemplaire, ce qui n'est pas le cas à la ville de Paris ou si peu (heureusement que certains syndicats sont là)! **STOP à l'arbitraire!**
- La nomination au choix sans examen de tous les faisant fonctions de catégorie C occupant des postes de catégorie B. **STOP au clientélisme!**
- Pour les retours sur repos une équité entre agents et une transparence vis-à-vis de ceux-ci. Avec pour principe une demande faite sur la base du volontariat avec un turn over, qui retireraient aux petits chefs, un pouvoir de nuisance certain! **Prenons exemple sur la fonctionnelle!**
- Une reprise totale de la ville de Paris de certaines missions attribuées aux secteurs privés, «l'enveloppe souple» doit être attribuée aux agents de la ville et non aux agents du privé! **Arrangement politique ou mauvaise gestion? les agents de la DPE ne doivent pas en faire les frais!**
- Amélioration des conditions de travail des UGD de la DPE, demande d'intégration des SGD en catégorie B.
- Le suivi des benches du privé est rémunéré **200 €** par mois, en régie les agents ne touchent pas cette prime. Nous demandons le versement de cette prime à tous les agents concernés. **A travail égal, salaire égal!**
- Qu'il soit instauré un changement automatique de CODIR tous les cinq ans comme cela doit se faire chez les cadres, afin d'éviter toute connivence et favoritisme.
- Nous demandons que les fiches de postes soient mises d'office en compétition et d'en informer tous les agents et non certains privilégiés. Il en est de même pour l'école de la propreté où le recrutement doit se faire sur les compétences et non par les réseaux!
- Actuellement pour être magasinier en atelier il faut être formé aux manèges des produits d'entretien. Cette formation n'est pas faite dans certains arrondissements, ce qui est inacceptable, le SUPAP FSU demande qu'une fiche de poste soit mise en place et que le métier de magasinier soit enfin reconnu. Le SUPAP-FSU demande également le doublement des postes pour une continuité de service. .../...



- **Fête religieuse votée à l'état**: les refus pour nécessité ne sont pas motivés ou si ils le sont cela n'est pas fondé. Dans certains arrondissements les refus sont systématiques, nous savons qu'il est très facile pour certains responsables malveillants « d'organiser » pendant ces CE le sous-effectif en accordant des CA , des FS...!  
**Un employeur Laïque OUI , que vos droits soient respectés c'est la loi!**
- **Une reconnaissance du statut spécifique des éboueurs.**



## CHAUFFEURS :

- Une prise en charge des stages de récupération des ponts de permis lorsque cela est justifié, nous savons des chauffeurs « obligés » de faire des actions non conformes à la réglementation routière. **Car Paris c'est Paris et que beaucoup d'engins ne sont pas adaptés à la nouvelle urbanisation parisienne!**
- Une **revalorisation de la prime de piste post covid.**
- Une reconnaissance du **statut spécifique des chauffeurs.**

## TSO :

- Attribution de la **prime d'heure de conduite** (comme les chauffeurs en AS).
- L'instauration d'un **binôme.**
- Un **recrutement massif** à la hauteur des postes vacants.
- Pour une communication et un échange et une meilleure cohésion avec les agents de terrain : des **réunions mensuelles.**

## PERSONNELS ADMINISTRATIFS :

Toujours plus de travail et avec plus de polyvalence pour permettre tant bien que mal que les services fonctionnent.  
Dans certains services et certaines fonctions la masse de travail est telle qu'elle menace la santé des agents. Et le télétravail est souvent un facteur d'augmentation du mal être et de la solitude de l'agent.

**POUR UN SYNDICALISME DE TERRAIN  
ET POUR UNE APPROCHE UNITAIRE DU SYNDICALISME  
REJOIGNEZ LE SUPAP-FSU.**

[www.supap-fsu.org](http://www.supap-fsu.org)

**ELECTIONS PRO** 1<sup>er</sup> → 8 décembre 2022

**C'EST TOUT VU!**

**ON VOTE  
SUPAP FSU**

- Commission ADMINISTRATIVE Paritaire
- Commission CONSULTATIVE Paritaire
- Comité Social Territorial DPE
- Comité Social Territorial CENTRAL/Ville de Paris