

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 1<sup>er</sup> → 8 DÉCEMBRE 2022

COMITÉ  
SOCIAL  
TERRITORIAL

de regroupement  
**DICOM/SG/CAB/  
IG/DTEC/DAJ**



## POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL, DES ÉLU.ES SUPAP-FSU C'EST ESSENTIEL !

*Le manque d'effectifs et de moyens, les méthodes de travail trop souvent autoritaires dégradent pratiquement dans tous les services les conditions de travail.*

*Les personnels doivent faire toujours plus pour satisfaire les élus et les parisiens avec toujours moins d'effectifs et de budget de fonctionnement. Pour le SUPAP-FSU, il n'est pas possible d'organiser mieux le service public, de créer de meilleures conditions de travail, sans les effectifs, les moyens et les formations nécessaires !*

**UN SYNDICAT DÉTERMINÉ, UNITAIRE  
QUI DÉFEND TOUS LES AGENTS  
ET NOS MÉTIERS**

**DES ÉLU.ES SUPAP-FSU AU CST CE SONT DES ÉLU.ES :**

- soutenu.es par une équipe syndicale totalement indépendante de la Ville de Paris et défendant les droits de tous les agent.es, syndiqué.es ou non, fonctionnaires ou contractuel.es
- opposé.es à toute forme de clientélisme, et porteurs de vraies valeurs,
- soucieux de vos préoccupations, de vos idées et propositions, des discussions et débats entre collègues et respectueux de vos choix,
- appuyant propositions et négociations sur la construction permanente d'une mobilisation efficace,
- formé.es avec notre guide des carrières et des formations spécifiques,
- attentifs à agir contre toutes les formes de discrimination et à l'égalité femmes hommes.

*Au CST, nous serons présents pour faire entendre la voix de tous les agents sur la qualité de vie au travail et le fonctionnement de la direction et relayer vos préoccupations au CST central !*

### LES EFFECTIFS, LE SENS DU TRAVAIL DANS NOS DIRECTIONS, C'EST ESSENTIEL !

Les personnels doivent faire toujours plus et avec plus de polyvalence pour permettre tant bien que mal que les services fonctionnent. La masse de travail telle qu'elle menace leur santé et leur bien-être, avec toujours moins d'effectifs et de moyens de fonctionnement et un management souvent autoritaire.

Trop de professionnels voient leur travail réduit à une série d'actes, de tâches qui ne font plus sens, sans égard aux conséquences pour agents et les usagers ! Trop de professionnels débordés pallient un manque de moyens, pouvant conduire à leur épuisement, à un turn over important dans les services et à la récurrence de postes vacants !

Comble de mépris, la Ville de Paris refuse la réduction du temps de travail que nous réclamons pour les personnels travaillant sur écran et tous les personnels assurant des fonctions d'accueil.

**ensemble & engagé-es**  
**AU QUOTIDIEN**  
SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80

LA FSU TERRITORIALE  
PARIS



**U.**  
**FSU.**

# Voter, c'est l'occasion d'envoyer un signal de résistance et de mobilisation à l'administration et au Elu.es et de demander :

- des emplois de titulaires en nombre suffisant ;
- la réduction du temps de travail avec une nouvelle grille des pénibilités (pour prendre en compte le travail sur écran, le stress du travail en urgence, le travail morcelé...);
- l'augmentation des primes et la réduction des disparités entre directions et filières avec, un montant minimal de prime IFSE (hors primes spécifiques liée aux fonctions) pour tous les agents...
  - ↳ 5000 € par an en C1 (R1 sur la fiche de paie)
  - ↳ 6000 € en C2 (R2 sur la fiche de paie )
  - ↳ 7000 € en C 3 (R3 sur la fiche de paie)
  - ↳ 7500 € par an pour le 1<sup>er</sup> grade en catégorie B
  - ↳ 8500 € par an pour le 2<sup>e</sup> grade en catégorie B
  - ↳ 9500 € par an pour le 3<sup>e</sup> grade en catégorie B
  - ↳ 9000 € pour les agents de catégorie A
- des effectifs et l'arrêt des projets qui occasionnent les surcharges de travail insupportables ;
- un véritable plan contre toutes les discriminations et pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au travail ;
- la promotion de tous les agents promouvables ;
- l'arrêt du recrutement de vacataires et contractuel.es sur des emplois permanents, la création d'équipes de remplacement composées de fonctionnaires, l'amélioration de la situation de tous les précaires et un vrai plan de déprécarisation ;
- l'amélioration des moyens dédiés à la prévention des risques professionnels ;
- des procédures en cas de maladie, accident de service ou de trajet qui respectent les droits et la dignité des agents ;
- un véritable accès à la mobilité, à la formation et à la reconversion professionnelle ;
- L'augmentation du nombre de logements à prix décents et le remboursement intégral des titres de transport et des frais de stationnement ;
- des tickets restaurant pour les agents qui travaillent le soir, les week-ends et l'augmentation du budget de l'ASPP et de l'AGOSPAP (équivalent à 3% de la masse salariale) pour une restauration et des loisirs de qualité accessibles à tous.tes.



ELECTIONS PRO 1<sup>er</sup> → 8 décembre 2022

# C'EST TOUT VU!

# ON VOTE SUPAP FSU

- Commission ADMINISTRATIVE Paritaire
- Commission CONSULTATIVE Paritaire
- Comité Social Territorial DICOM/SG/CAB/IG/DTEC/DAJ
- Comité Social Territorial CENTRAL/Ville de Paris

