

COMITÉ
SOCIAL
TERRITORIAL

DSP



POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DÉFENDRE LA QUALITÉ DU SERVICE PUBLIC DES ÉLU.ES SUPAP-FSU AU CST DE LA DSP, C'EST ESSENTIEL!

Le manque d'effectif et de moyens, les méthodes de travail trop souvent autoritaires dégradent pratiquement dans tous les services les conditions de travail. Les personnels doivent faire toujours plus avec toujours moins d'effectifs et de budget, et surtout de temps. Pour le SUPAP-FSU il n'est pas possible d'organiser mieux le service public, de créer de meilleures conditions de travail, sans les effectifs, les moyens et les formations nécessaires !

Des élu.es SUPAP-FSU au CST de la DSP ce sont des élu.e :

- soutenu.es par une équipe syndicale totalement indépendante de la Ville de Paris et défendant les droits de tous les agent.es, syndiqué.es ou non, fonctionnaires ou contractuel.les ;
- Opposé.es à toute forme de clientélisme, et porteurs de vraies valeurs ;
- Portant vos préoccupations, vos idées et propositions, des discussions et débats entre collègues et respectueux de vos choix ;
- Appuyant propositions et négociations sur la construction permanente d'une mobilisation efficace ;
- Formé.es avec notre guide des carrières et des formations spécifiques ;
- Attentifs à agir contre toutes les formes de discrimination et à l'égalité femmes hommes ;
- Notre syndicat et nos élu.es sont ouverts à la discussion, unitaire dans l'action, à vos côtés et à votre écoute pour organiser les actions nécessaires.

NOTRE SYNDICAT EST DÉTERMINÉ, UNITAIRE et défend tous les agent.es. Nous défendons nos publics, leurs droits à des services de qualité et à des professionnels disponibles, parce que l'humain n'est pas un chiffre !

NOUS INTÉGRONS AU SYNDICALISME LA DIMENSION DE QUESTIONNEMENT ÉTHIQUE, DÉONTOLOGIQUE ET HUMAINE QUI TRAVERSE NOS MÉTIERS: la question du sens de nos missions est depuis toujours un axe principal dans nos revendications !

Au CST, nous serons présents.es pour faire entendre la voix de tous les agent.es sur la qualité de vie au travail et le fonctionnement de la direction et relayer vos préoccupations au CST central.

↑ La connaissance de nos droits est nécessaire pour se défendre. C'est pourquoi nous diffusons gratuitement un guide des droits et des carrières à 50000 exemplaires, également accessible sur Intraparis et sur le site du SUPAP-FSU



**ensemble & engagé-es
AU QUOTIDIEN**
SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80

LA FSU TERRITORIALE
PARIS

UNE DIRECTION QUI PREND SOIN DU PUBLIC PARISIEN ET EN PARTICULIER DES ENFANTS ET DES FAMILLES DOIT PRENDRE SOIN DE SON PERSONNEL !

! Pour renforcer notre action,
VOTEZ SUPAP-FSU
au CST de votre direction
ET
au **CST CENTRAL** dont
dépendent les moyens
de notre syndicat

Les candidat.es SUPAP-FSU de la DSP sont des agent.es paramédicaux et médicaux de toutes les catégories, à temps plein sur le terrain qui connaissent bien les réalités des ser-vices. Et ce sera avec vous. Agent.es, nous sommes les vrai.es expert.es de notre travail. Nos élu.es associeront les collègues pour porter leurs besoins dans les instances. Nous soutenons tous les échanges horizontaux entre collègues dans les services car c'est la première étape pour s'informer et décider d'actions collectives pour l'amélioration de notre quotidien.

POUR BIEN TRAVAILLER ET PRENDRE SOIN DES USAGER.ES, NOUS DEMANDONS DES ACTES FORTS :

Recrutement de tous.tes les professionnel.les afin que le travail de protection de l'enfance ne fasse pas disparaître celui de prévention de nos activités, avec en prime l'épuisement professionnel.

Voter pour nous, c'est l'occasion aussi d'envoyer un signal de résistance et de mobilisation à l'administration et aux élu.es et de revendiquer :

- Des emplois de titulaires en nombre, la réduction du temps de travail avec une nouvelle grille des pénibilités, reconnaissant la charge émotionnelle, mentale ;
- L'augmentation des primes ;
- La réduction des disparités entre directions et filières avec, un montant minimal de prime IFSE (hors primes spécifiques liée aux fonctions) pour tous les agents.
- La promotion de tous.tes les agent.es promouvables ;
- L'arrêt du recrutement de vacataires et contractuel.les sur des emplois permanents ;
- L'amélioration de la situation de tous.tes les personnels précaires et un vrai plan de déprécarisation effectif ;
- Un véritable plan contre toutes les discriminations et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- L'amélioration des moyens dédiés à la prévention des risques professionnels, une véritable politique de bien-être au travail ;
- Une analyse et la mise en adéquation des effectifs des Centre d'accueil, de soin et de PMI, ... avec les files actives, et la charge de travail qui en découle, afin de lutter contre les inégalités territoriales ;
- Face aux injonctions institutionnelles et aux modes managériales, des moyens accordés aux agent.es pour échanger, réfléchir à leurs missions et préserver la qualité du service public.

ELECTIONS PRO 1^{er} → 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!

ON VOTE
SUPAP FSU

→ Commission ADMINISTRATIVE Paritaire
→ Commission CONSULTATIVE Paritaire
→ Comité Social Territorial DSP
→ Comité Social Territorial CENTRAL/Ville de Paris

LA FSU TERRITORIALE
PARIS