



**LA DILT, SES AGENTS
AU CŒUR DE L'AIDÉ LOGISTIQUE
AUX AUTRES DIRECTIONS DE LA VILLE**

**EN SOUFFRANCE COMME TOUS LES AGENTS DES AUTRES DIRECTIONS
POUR LE SUPAP-FSU SANS LES EFFECTIFS NÉCESSAIRES
TOUTES ET TOUS NOUS SOMMES EN SOUFFRANCE !**

La solidarité de tous les agents dilt et les militants de l'équipe du supap-fsu a permis de gagner par nos luttes collectives sur la période 2018-2021 grâce aux grèves reconductibles, le soutien de nos caisses de grève, et par les recours administratifs ou juridiques et le dialogue social :

GAGNER avec trois grèves reconductibles entre 2018 et 2019

1/ Grève reconductible du 3 au 5 juillet 2018 : **obtention de locaux sociaux a bédier est et ouest.**

2/ Grève reconductible du 1^{er} avril 2019 : **gain de la prime de pénibilité (ifs menage code i44) de 55,26€ brut pour les agents de nettoyage**

3/ Grève reconductible du 12 au 14 novembre 2019 : **passage des alg de nettoyage dans**

le corps des adjoints techniques spécialité entretien et nettoyage des locaux et **obtention de la prime de contrainte matinale** (pr. contrainte mat. code 546) **de 61,63€ brut, et de la possibilité de mobilité dans les autres collectivités ou fonctions publiques.**

SOIT UN GAIN TOTAL DE 100€ NET EN PLUS PAR MOIS EN 2019.

GAGNER avec les recours administratifs ou juridiques et le dialogue social des agents et militants du supap-fsu

1/ Obtention d'un examen professionnel d'adjoints techniques de nettoyage en 2020 avec 10 lauréats au final.

2/ Obtention pour les anciens alg d'accueil avant 1^{er} juillet 2022 de la prime d'accueil de 10 points d'indice soit 48,50€ de nbi ou 12 points d'indice soit 58,20€ de NBI. ceci en plus de leur ancienne prime d'accueil fusionnée et conservée dans leur IFSE.

3/ Obtention par les agents ayant fait confiance au SUPAP-FSU de la rétroactivité de la nbi sur 4 ans. donc récupération de la

prime d'accueil nbi qui compte pour la retraite de 10 ou 12 points d'indice sur 4 ans pour les anciens alg d'accueil.

CE QUI CORRESPONDRAIT ENVIRON A UN GAIN DE 2 500 € NET, PLUS 1 000 € DE FRAIS DE JUSTICE ET UNE CENTAINE D'EUROS DE RELIQUAT DE PRIMES DIVERSES.

Les agents n'ayant pas contacté le SUPAP-FSU pour faire valoir leurs droits a retroactivite NBI peuvent encore le faire.

LA FSU TERRITORIALE
PARIS



↑ La connaissance de nos droits est nécessaire pour se défendre. C'est pourquoi nous diffusons gratuitement un guide des droits et des carrières à 50000 exemplaires, également accessible sur Intraparis et sur le site du SUPAP-FSU

ensemble & engagé-es

AU QUOTIDIEN
SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80



LES REVENDICATIONS 2022-2025 pour les agents de la DILT:

- **recrutement massif de 400 adjoints techniques de nettoyage**, par déprécarisation, recrutement sans concours, ou par cdi pour les agents n'ayant pas la nationalité française ou celle d'un pays ressortissant de l'ue. priorité aux cdd et saisonniers ayant donné toutes satisfactions.
- **recrutement de 15 inspecteurs de nettoyage par examen professionnel**, priorité aux adjoints techniques de nettoyage expérimentés.
- pour avoir été en première ligne face au coronavirus dès mars 2020 et vu les incertitudes sur les crises sanitaires à venir, **augmentation de la prime de pénibilité (IFS ménage code i44) de 300 € net par mois.**
- **changement de corps des inspecteurs de nettoyage** du fait de leurs technicités (encadrement, formations, contrôle des marchés, mise en place des protocoles de nettoyage...) **dans le corps d'agent de maîtrise** avec la création d'une nouvelle spécialité entretien et nettoyage des locaux.
- **un ratio promu-promouvable de 100%**, autrement dit promotion automatique de grade dès que les conditions d'ancienneté sont réunies.
- **pour les lauréats de l'examen professionnel n'ayant pas eu la prime d'installation versement d'une IFSE exceptionnelle ou complémentaire de 2080,26 € brut.**
- **déplafonnement des heures supplémentaires au-delà des 25 heures** supplémentaires par mois pour les adjoints techniques de nettoyage. ceci pour leur permettre de faire face à leurs crédits et à l'inflation galopante.
- **le passage en régie de nettoyage de tous les sites de tailles importantes** (bibliothèques, sections locales d'architecture ...).



ELECTIONS PRO 1^{er} → 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!

ON VOTE

SUPAP FSU



- Commission ADMINISTRATIVE Paritaire
- Commission CONSULTATIVE Paritaire
- Comité Social Territorial DILT
- Comité Social Territorial CENTRAL/Ville de Paris