



PRIORISER LES AGENT.ES POUR PRIORISER LE SERVICE PUBLIC!

Les effets de la politique de la Maire «faire plus avec moins» sont rudes : sous-effectif et épuisement professionnel, absence de reconnaissance salariale, numérisation du service public avec pour résultats : plus d'agent.es et plus d'usager.es en souffrance. Pour nous, au contraire, rendre un service public de qualité, c'est travailler dans de bonnes conditions et donner les moyens pour qu'il se développe de manière égalitaire partout.

Grâce à la mobilisation des collègues et à notre capacité à être force de proposition en instance, nous avons obtenu par exemple :

- « NBI accueil » pour les Agents de Logistique générale ;
- 80 recrutements d'adjoint.es administratifs titulaires ;
- revalorisations salariales collectives et égalitaires de contractuel.es ;
- des moyens de protéger correctement les agent.es face à la crise sanitaire (ASA, masques FFP2) ;
- plus de temps de trajet pour se restaurer pour plusieurs sites supplémentaires ;
- des actions concrètes pour l'égalité femmes-hommes (formations sur les violences, remplacement congés maternité au service politique de la Ville).

Nous avons agi pour éviter que la situation se dégrade comme par exemple :

- droit d'alerte pour protéger les collègues (travail isolé dans des MVAC, souffrance au travail au Service Egalité, locaux insalubres et dangereux d'une équipe de développement local...);
- amélioration des conditions de travail du plateau 3975 (sonores, aménagement, matériel...);
- accompagnements individuels pour se faire respecter face aux discriminations (handicap, santé, sexisme, racisme, lgbti...), reconnaissance d'accidents du travail, renouvellement de CDD, défense en procédure disciplinaire et promotions.

Voter pour le SUPAP-FSU
c'est voter

POUR



C'est avec vous que nous pourrons aller plus loin : Agent.es, nous sommes les vrai.es expert.es de notre travail. Nos élu.es associeront les collègues pour porter leurs besoins dans les instances. Nous soutenons tous les échanges horizontaux entre collègues dans les services car c'est la première étape pour s'informer et décider d'actions collectives pour l'amélioration de notre quotidien.

ensemble & engagé-es AU QUOTIDIEN

LA FSU TERRITORIALE
PARIS



La section DDCT du SUPAP FSU défend...

SUPAP FSU

DANS LES MAIRIES:

- l'augmentation des effectifs et non la polyvalence à outrance sans formation ;
- plus « d'humain » et de temps avec les usagers, l'arrêt de la politique du chiffre « Qualiparis » ;
- la reconnaissance de la pénibilité du travail sur écran (sujétion) pour tout.es les collègues-de l'accueil aux UGD, des services à la population aux finances ;
- le respect des horaires de travail, le paiement des heures supplémentaires (notamment pour les collègues UGD et tous les services supports), le droit à la déconnexion et à la protection de la santé quand on est en télétravail (dont fauteuil), revalorisation de l'indemnité ;
- le paiement des heures supplémentaires dès 17h pour tout.es les ALG ;
- des primes de conduites pour les ALG, NBI pour les UGD et passage en catégorie B et NBI pour les agent.es des services « Etat Spécial d'Arrondissement » ;
- un cadre de travail respectant et protégeant les pratiques professionnelles, évitant une gestion « politicienne » au détriment du service public.

AU SERVICE 3975:

- la reconnaissance de la pénibilité en rétablissant un niveau de sujétion 6 ;
- des effectifs pour réduire la charge de travail ;
- le droit à la déconnexion et le maintien d'un vrai collectif de travail.

DANS LES MVAC ET LES CCQ:

- des effectifs au complet et des effectifs en plus ;
- des congés non imposés ;
- une organisation du travail discutée par les collègues, des primes de reconnaissance professionnelle ;
- des réunions régulières d'échanges de pratique pour assurer l'égalité de traitement des agents comme des usagers.

AU SERVICE POLITIQUE DE LA VILLE, PARTICIPATION ET SEII

- le maintien d'un service central pour garder une politique publique égalitaire, indépendante du poids du politique avec la territorialisation ;
- la NBI "politiques de la Ville" pour tout.es collègues et prime équivalente pour les contractuel.les ;
- le maintien des remplacements de congés maternité ;
- une organisation du travail évitant les surcharges de travail ;
- davantage de moyens pour mener les politiques publiques d'égalité, d'intégration et de lutte contre les discriminations.

SERVICES CENTRAUX :

- l'arrêt des réorganisations imposées ;
- la création de postes pour assurer les missions de soutien aux services, la formation, politiques de prévention ;
- un encadrement respectueux des agent.es sans pression ni mépris.



ELECTIONS PRO 1^{er} 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!

ON VOTE SUPAP FSU

