



VALORISER LES AGENT.ES DÉFENDRE LE SERVICE PUBLIC INNOVER SANS CONCEDER!

Nos trois directions fusionnent leurs instances de dialogue social. Une directive du gouvernement, un arbitrage de la Ville. Mais vous pouvez compter sur vos futur.es représentant.es du personnel du SUPAP-FSU pour ne pas diluer nos revendications dans une usine à gaz.

Nos trois directions ont des métiers distincts mais les agent.es, qu'elles ou ils soient stagiaires, contractuel.les ou titulaires sont soumis.es aux mêmes tensions. Une organisation en télétravail qui pourrait nous isoler en cas de management défaillant et d'une répartition du travail non équitable, des charges de travail toujours plus grandes.

La Maire de Paris veut donner plus de pouvoir aux directions. Nous alertons sur le risque de remise en cause du cadre de travail parisien. Nous ne pourrions pas accepter qu'un.e agent.e soit traité.e inégalement en fonction de sa direction. Alors il vous faut des représentant.es de terrain, accessibles, à l'écoute, avec une ligne de conduite et une rigueur dans l'approche des problèmes, pour vous défendre. Prendre les situations individuelles avec un recueil bienveillant de la parole de l'autre, sans jugement et dans l'objectivité de la situation globale. C'est ce qui fait la marque et la reconnaissance du SUPAP-FSU aujourd'hui : engagement et détermination.

A la DLH, la DAE ou la DU, nous revendiquons des créations de postes pour compenser l'augmentation croissante des charges de travail. On nous a retiré des jours de congés ! La Ville fait donc des économies en nous faisant travailler plus pour le même salaire. Exigeons que ces économies servent à créer des postes là où la pression sur les collègues est trop importante.

Nous revendiquons également la préservation de nos statuts et la protection des contractuel.les. La loi de transformation de la fonction publique facilite les conditions de recrutements hors statut, que ce soit sur des missions temporaires ou des emplois permanents. Nos trois directions y sont fortement sujettes. Face à des difficultés de recrutement, c'est par l'amélioration de nos conditions de travail et des rémunérations que l'on attirera des agent.es pas en cassant leurs droits.

Redonner du sens aux missions quotidiennes est également une de nos préoccupations car la perte du sens est source de difficultés de santé physique et psychique, de problèmes sociaux et à minima de démotivation au travail.

C'est avec vous que nous pourrions aller plus loin: Agent.es, nous sommes les vrai.es expert.es de notre travail. Nos élu.es associeront les collègues pour porter leurs besoins dans les instances. Nous soutenons tous les échanges horizontaux entre collègues dans les services car c'est la première étape pour s'informer et décider d'actions collectives pour l'amélioration de notre quotidien.

**ensemble & engagé-es
AU QUOTIDIEN**
SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80

LA FSU TERRITORIALE
PARIS



Ces dernières années, le SUPAP FSU a obtenu :

- ✓ le passage en catégorie B des conseillers logement de la DLH et le TOUT RDV ;
- ✓ que les heures supplémentaires en télétravail soient comptabilisées.

Le SUPAP continue de se battre pour la récupération de nos jours de congés et des sujétions pour tous les administratifs et techniques lésés

À la DAE /DLH /DU le SUPAP FSU continuera de défendre et de revendiquer :

- des créations de postes pour compenser les glissements de tâches ;
- que nos petites directions ne soient pas lésées sur les droits de tirage pour les promotions de corps et avancements de grade ;
- une NBI pour tou.tes les agent.es travaillant sur les questions d'insalubrité du logement ;
- l'attribution des revalorisations liées au Ségur (189 €) pour les tou.tes les agent.es travaillant sur les problématiques sociales en lien avec le public ;
- de la reconnaissance pour les agent.es de sécurité et les agent.es d'entretien ;
- l'égalité de traitement pour tou.tes les agent.es de la DAE dans l'accès à l'application Chronotime ;
- La transparence dans la distribution des primes et des indemnités ;
- Le reconnaissance du travail des invisibles de la DAE : ex ALG et agent.es techniques des écoles d'art, agent.es des Bourses du travail ;
- Des effectifs supplémentaires d'agent.es de nettoyage et d'accueil des Bourses du travail et la fin du travail isolé.



ELECTIONS PRO 1^{er} → 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!

ON VOTE
SUPAP FSU