



## POLICE MUNICIPALE: *du bon et du moins bon!*

**Le bon** c'est la possibilité pour des agents de la ville d'accéder à un statut national leurs permettant de candidater sur des postes en province avec la perspective d'une carrière plus intéressante.

**Le moins bon !** C'est de ne pas bénéficier du statut de la police nationale dans une ville classée comme une des trois villes les plus dangereuses de France !

**Le SUPAP-FSU revendique l'intégration de la PMP dans la police nationale.**

### INSPECTEUR DE SÉCURITÉ DE LA VILLE DE PARIS :

- **Fonctionnellement vous êtes les grands perdants de cette mandature syndicale :** fermeture des parcs et jardins, etc.!
- **Plus grave encore, vous êtes un corps en sursis!** La Ville de Paris considère qu'entre les agents de la surveillance et la police municipale vous êtes de trop ! Votre suppression est annoncée ainsi que votre reclassement, à terme, dans d'autres corps mais sans les primes évidemment !

**Le SUPAP-FSU revendique le maintien du corps des ISVP et de ses acquis sociaux !**

### AGENT D'ACCUEIL DE LA SURVEILLANCE :

Médiation, Mairies et bâtiments, Espaces Verts trois spécialités aux problèmes communs !

**Le SUPAP-FSU revendique :**

- pour la sécurité des agents le travail en **binôme obligatoire** ;
- des **effectifs en nombre suffisant** pour mieux répartir la charge de travail ;
- le **même régime indemnitaire** pour tous : AAS – ISVP – ASP ;
- Le versement de la **prime de cycle horaire** quelle que soit leur spécialité.
- des nominations au grade supérieur **hors combine et clientélisme** !
- la **fin de la discrimination** des agents de la surveillance pour des nominations en catégorie B !

### AGENT DE LA SURVEILLANCE DE PARIS :

Dans ce corps comme dans tous les autres professionnels, il est inacceptable de faire le chantage suivant : vous intégrez la police municipale ou vous serez reclassé dans un corps fourre-tout ! Le choix professionnel initial des agents (AAS, ASP, ISVP, TTPS, TSAM, Contrôleurs, etc.) doit être respecté !

**Le SUPAP-FSU revendique le maintien du corps des ASP et de ses acquis sociaux !**



*ensemble & engagé-es*  
**AU QUOTIDIEN**  
SUPAP-FSU 6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / syndicat.supap-fsu@paris.fr / 01 44 70 12 80

## PERSONNELS DE CATÉGORIE B

TSEP, TSAM, Contrôleurs... qui ont la responsabilité de gérer des équipes travaillant sur le terrain (la voie publique, les espaces verts, les mairies et bâtiments publics...):

**Le SUPAP-FSU revendique la fin des discriminations indemnitaires entre encadrants de catégorie B!**

**Une répartition plus équitable des contraintes de service et de la charge de travail.**

! Pour renforcer notre action,  
**VOTEZ SUPAP-FSU**  
au CST de votre direction  
**ET**  
au **CST CENTRAL** dont  
dépendent les moyens  
de notre syndicat

## ADMINISTRATIFS :

Les personnels administratifs font toujours plus et avec une polyvalence contrainte pour permettre que les services parisiens fonctionnent. La masse de travail est telle qu'elle menace leur santé et leur bien-être et ce avec toujours moins d'effectifs et de moyens. Comble de mépris, la ville de Paris refuse la réduction du temps de travail, le SUPAP-FSU réclame pour les personnels travaillant sur écran ou accueillant du public: **le versement « d'une prime de travail sur écran » ou une « NBI pour travail spécifique ».**

**Le SUPAP-FSU revendique également des effectifs en plus avec des créations de postes budgétaires.**

## NOTRE BILAN

- Maintien du travail des **WEEK-ENDS TRAVAILLÉS** pour les agents en roulement.
- Versement d'une prime de **60 EUROS** bruts pour les agents intégrant la DPSP nouvelle DPMP.
- Nombreuses créations **26 POSTES** en catégorie B (au choix et concours réservés).
- Création de postes en catégorie B pour la **MÉDIATION**.
- L'inclusion de la **PAUSE REPAS** dans le temps de travail pour les médiateurs (donc la journée continue).
- Le maintien de la **SUJÉTION 4** pour presque toute la surveillance.
- La création de postes pour les **AAS**.

## NOS OBJECTIFS

- **ARRÊT DE LA DISCRIMINATION CONCERNANT LE VERSEMENT DE LA PRIME** de cycles horaires visant encore une fois les agents de la surveillance, le SUPAP-FSU a informé la DRH et la DPMP que nous serions prêts à aller au TA pour défendre l'intérêt des agents.
- Une **NATIONALISATION** de la PMP afin que les policiers municipaux parisiens puissent profiter des avantages de leurs homologues (carrières longues, reconnaissance de leurs missions).
- Combat pour la **RÉINTÉGRATION EN SUJÉTION 4 DES AAS** mairies et bâtiments.

ELECTIONS PRO 1<sup>er</sup> → 8 décembre 2022

C'EST TOUT VU!

ON VOTE  
SUPAP FSU