



Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes

✉ 6, rue Pierre Ginier 75018 PARIS

☎ 01.44.70.12.80

@ syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE PARIS

Paris, le 23 juin 2022

**Mobilisation des UGD :
Retour sur l'audience avec l'Exécutif**

**...grève et rassemblement
Mardi 28 juin**

La genèse d'un mouvement en extension ...

Partie des UGD de la DASCO, cette mobilisation s'est par la suite étendue aux UGD de la DFPE. Les audiences avec ces Directions respectives n'ont rien donné de concret. Sollicité.es par des Gestionnaires de toute la Ville de Paris, qui se retrouvaient dans les revendications portées par leurs collègues, les UGD ont vite dépassé les frontières des Directions. Telle une traînée de poudre, la colère s'étend aux UGD de tout Paris...

Puisque ce mouvement dépasse les Directions, c'est à présent la DRH Centrale l'interlocutrice des UGD dans les négociations. Sans surprise, la rencontre avec l'Exécutif jeudi 16 juin n'a rien donné de concret !! Une trentaine d'UGD de toutes Directions confondues (DASCO, DFPE, Dsol, DRH, DDCT, DPMP, ...) ont rencontré l'élu M. GUILLOU.

Audience avec l'Exécutif... entre discours de sourd et mauvaise foi !!

Les éléments apportés par M. GUILLOU portaient exclusivement sur des questions RH, telle que l'allègement des tâches ou l'accès à la formation pour le concours de SA avec une aide particulière pour les UGD. Comment faire cela quand il nous manque des UGD dans chaque Direction.

Pour rappel, sa présence avait été sollicitée pour des questions statutaires et indemnitaires sur lesquelles l'élu a botté en touche.

En effet,

■ Sur la question du passage en catégorie B, M. GUILLOU nous rappelle que cela est impossible et non légal. Une UGD l'interpelle à ce sujet lui disant : « Vous nous parlez de légalité alors qu'aujourd'hui et depuis plusieurs années la Ville de Paris fait travailler des vacataires à l'année sur des postes permanents en toute illégalité, cependant il n'est pas possible selon vous de nous faire passer en catégorie B. »

Le SUPAP-FSU a rappelé à l'élu, la possibilité que la Ville de Paris à, grâce à son statut spécifique, de permettre aux UGD d'accéder à la catégorie B, avec

des exemples à l'appui. Le maintien des UGD en catégorie C traduit clairement un manque de volonté de l'Exécutif et l'absence de reconnaissance des missions des Gestionnaires.

■ Sur la question de la prime, à plusieurs reprises M. GUILLOU a été interpellé par les participantes Aucune réponse concrète n'a été apportée !

→ Cette rencontre n'a permis aucune avancée sur les questions statutaires et financières. Les UGD DASCO & DFPE ont rendu en main propre à M. GUILLOU leur courrier dans lequel elles/ils expliquent ce qui ne pourra plus être traité... faute de temps et d'effectif.

→ L'Exécutif ne lâchera rien sans une démonstration de force des UGD. Le passage en catégorie B, la prime de technicité, le manque important d'effectif des UGD par service et la demande d'UGD volant.es pour les absences de collègues ne s'obtiendront que par une mobilisation des Gestionnaires.

Les propositions de la DRH

M^{me} LANCESTREMERE et M. DERBOULE ont annoncé leurs propositions quant à des perspectives d'allègement des tâches :

- Le retrait de la gestion par les UGD des TPT ... prévu pour septembre
- La réécriture des fiches de poste ou fiche métier des UGD par Direction.
- La réorganisation de la gestion des congés bonifiés... présentation en septembre
- Nettoyer les sites IntraParis de la communication, sur la sollicitation des UGD.

Nous avons également donné un exemple récent à M^{me} LANCESTREMERE : Mail transféré, par certaines SGD aux UGD, à l'attention des agent.es sur la communication de plusieurs réunions organisées

pour une demande de retraite (ce mail demandait à chaque agent.e désireu.ses.x d'avoir des informations sur une éventuelle demande de retraite, de s'inscrire à une réunion sur un logiciel dédié aux agent.es et méconnu des UGD avec une mention à la fin, déjà vue plusieurs fois, disant "si vous n'y arrivez pas rapprochez-vous de vos UGD").

- Changement d'appellation des UGD

Il a également été annoncé qu'un concours d'adjoint.es administratif en octobre allait permettre le recrutement de 150 agent.es. La DRH s'engage à proposer prioritairement à ces nouvelles recrues de prendre un poste d'UGD. Nouveaux.elles UGD que nous allons encore devoir former.

Une exposition dangereuse des UGD aux risques psycho-sociaux !!

Les participantes ont clairement exprimé la charge mentale énorme à laquelle elles sont confrontées. Des témoignages poignants sur les conséquences de cette surcharge de travail ont été raconté :

- Impossibilité de pouvoir respecter des préconisations médicales, pour ne pas voir l'accumulation de sa charge de travail,
- Maltraitance institutionnelle,
- Stress, angoisse causés par l'accumulation de la charge de travail sur les temps de repos,
- État de burn out.

Les UGD ont interpellé l'élu, sur ses manquements quant à son obligation légale d'assurer la sécurité psychique des agent.es !! « Monsieur, vous ne nous proté-

gez pas des risques psycho-sociaux !! » a exprimé, très justement une collègue.

Comme réponse à cette souffrance, l'élu s'est désolé de ne pas « avoir de baguette magique », pour répondre aux maux des agent.es !! Les UGD non plus... pourtant la quantité de travail abattu quotidiennement est colossale.

M. GUILLOU, nous propose de revoir cela lors d'une prochaine audience soit avec nous, mais aussi et surtout avec les OS en agenda social central, d'où la demande d'Intersyndicale (toujours en attente de réponse des UGD des autres Directions puisque à ce jour, seuls les UGD DASCO & DPE sont d'accords).

Grève et rassemblement de toutes les UGD



Mardi 28 juin 2022
Place du Châtelet
12h - 15h



Tou.tes les agent.es de la Ville et d'ailleurs, sont les bienvenu.es à ce rassemblement, pour soutenir le mouvement et discuter avec les grévistes !!