



DE PLUS EN PLUS DE SALARIÉ.ES EN DETRESSE FINANCIÈRE



Nous tirons la sonnette d'alarme depuis des années sur le mal être au travail, les risques psycho sociaux et la détérioration de la santé des salariés de Paris Habitat dont tous les services sont concernés.

La santé financière autant que la santé mentale des salarié.es est en jeu.

Nous avons à plusieurs reprises et ce, sous différents formats (enquêtes, lancements d'alertes, pétition puis lettre au Président ...) demandé à la direction de traiter les causes de cette situation négative bien réelle qui affecte les salarié.es :

Marre d'être mal payé, surcharge de travail, inégalité, sentiment d'injustice.

Voilà ce que nous vivons

➤ **Marre d'être mal payé :**

Les démissions se multiplient dans tous les services pour cause de salaire insuffisant.

- Une RTA dans une agence : *« 25 ans à Paris Habitat, je gagne seulement 2500€ net par mois. Au bout de 10 ans J'ai été augmentée de 50€ ! La prime à la tête du client ! Et pourtant Je suis cadre. Qu'en est-il de mes collègues CGL, ou secrétaires d'accueil ? J'en ai marre d'être mal payée. Je m'en vais la fin du mois d'avril. »*
- Une gérante : *« après les sacrifices consentis pendant la crise Covid, aucune reconnaissance ! J'ai remplacé ma collègue absente pendant de long mois : pas de prime ni augmentation, ni indemnité de remplacement, même pas un merci !!! Je quitte Paris Habitat à la fin du mois. J'aurai 400€ de plus par mois. »*
- Secrétaire d'accueil : *« j'ai eu en mars 2022 une augmentation générale de seulement 37€ par mois. Trouvez-vous normal que nous, qui sommes dans le besoin ayons 37€ et ceux qui sont payés 10 000€ par mois bénéficient de 100€ ? Comment faire face aux fortes augmentations des prix des produits couramment consommés comme les pâtes, les légumes, etc. Ajoutez à cela l'augmentation des prix du gaz, de l'électricité et de l'essence je me retrouve*

désormais à découvert chaque fin de mois ! J'espère que SUPAP-FSU se battra pour nous. »

- Un salarié de la Régie s'est adressé à son directeur : *« comment se fait-il qu'un OHQ dans une entreprise extérieure avec la même expérience que la mienne gagne 3000€, et moi je gagne seulement 1800€ net par mois ? » Réponse du Directeur : « vous avez beaucoup de congés et de RTT. Je ne peux rien faire ».*

Il serait temps que nos directeurs qui ont perdu toute notion de la vie chère remettent les pieds sur terre !

Pour le SUPAP-FSU, l'augmentation des salaires est une priorité.

Nous demandons que l'augmentation générale 2022 soit portée à 80€ par mois pour tous les salariés y compris les CDD et les Alternants. Nous invitons les autres syndicats à nous rejoindre. Nous ne lâcherons pas !

➤ **Surcharge de travail :**

La surcharge de travail est néfaste pour la santé mentale des salariés en particulier, mais aussi la performance des entreprises. Elle provient du manque d'effectif ou des mauvaises organisations. Au sein de Paris Habitat, elle est accentuée par les fréquents dysfonctionnements informatiques. Presque tous les salariés sont concernés.

Le SUPAP-FSU tire la sonnette d'alarme depuis plusieurs années sur la surcharge de travail. Les mesures prises par la direction restent insuffisantes. Nous avons demandé des renforts et le remplacement systématique des salariés absents + le versement d'une indemnité de 50€ par jour lorsqu'un salarié administratif effectue un remplacement mutuel supérieur à 5 jours hors congés payés.

➤ **Inégalités et injustices**

La blessure d'injustice est un mal être permanent avec un sentiment d'inégalité. Les salariés qui en souffrent se sentent méprisés, pas entendus et incompris.

- Une gardienne Ex Sagi : *« Trouvez-vous normal que moi gardienne Ex Sagi, quand je remplace ma collègue (sous contrat Opac) je perçois 44€ par jour ? La même collègue quand elle me remplace, elle est payée le premier jour 80€ et le reste 63€ par jour. Sur 3 semaines ma collègue gagne 962€ et moi 660€ -*

soit une différence de 302€ pour le même travail et le même nombre d'heures ».

- Un gardien : « Trouvez-vous normal que dans un même bureau loge, un gardien (titulaire du CAP) qui gère 81 logements sans parkings est payé au même salaire qu'un gardien qui gère 170 logements + 170 parkings ?»

SUPAP-FSU a demandé :

le versement complémentaire de 1€ par place louée pour le gardien qui gère les parkings et 1€ par logement au-delà de 110 logements, exemple : pour 170 logements = +60€ et pour 170 parkings +170€ soit un total 230€.

C'est beaucoup plus juste.

DTTM

Tous les syndicats font bloc contre le projet de la DTTM. Plusieurs intersyndicales sont prévues pour travailler sur ce sujet. Nous vous tiendrons informés.

La direction a annoncé lors de la réunion du CSE du 19 avril 2022, un projet de création de trois secteurs de proximité à Malakoff, Boulogne et Bagnole plus la suppression de l'agence d'Auteuil sans donner de détail.

Pour toute question, vos représentants SUPAP-FSU sont à votre disposition

Madame	Sylvie	ALVES VARELA BRITO	Elue CSE	07 86 00 19 72
Madame	Nérimène	BEN FODDA	Déléguée Syndicale (DS)	06 07 49 37 57
Monsieur	Alain	BENKRIM	Délégué Syndical (DS)	06 07 88 58 81
Madame	Francesca	GUIDOUZ	Elue CSE	06 40 70 78 15
Madame	Ludivine	GENTY	Elue CSE	06 30 04 65 97
Monsieur	Jérôme	HANY	Elu CSE + CSST	06 32 08 95 22
Monsieur	Mohammed	HELLAL	Elu CSE + CSST	06 07 88 24 54
Monsieur	Ernesto	HILLCOAT	Représentant Syndical (RS)	07 86 87 10 23
Monsieur	Marwan	JAROUDI	Elu CSE	06 48 36 65 78
Madame	Nawale	LAO	Déléguée Syndicale (DS)	06 13 52 31 08
Monsieur	Ahamada	MFOIHAYA	Elu CSE	06 87 65 91 00
Madame	Myriam	ZIGONI	Elue CSE	06 32 10 20 66

Rejoignez-nous et soutenez-nous pour améliorer les conditions de travail de l'ensemble des salariés.

**Libres, Solidaires et Combatifs, c'est la devise du SUPAP-FSU.
Penser juste et parler vrai notre manière d'être : c'est comme ça et cela le restera !!!**