



Mandaté.es CHSCT DDCT en colère

Flash Info N° 15- Echos Chsct mars 2022

Depuis le début des CHSCT de la ddct, Supap FSU prend du temps pour faire avancer sur le terrain et en central la direction en matière de prévention et pour le bien être effectif des collègues. **Force est de constater que malgré notre implication consciencieuse – saluée par la présidente du CHSCT elle-même, la DDCT ne réagit pas à la mesure des problématiques de santé. Notre rôle de prévention de mandaté.es CHSCT n'est pas respecté. Nous continuerons à remonter les alertes dans cette instance afin que s'il vous arrive des problèmes de santé au travail, les PV des CHSCT vous permettent de mieux vous défendre face à l'employeur qui est responsable selon la loi de votre santé.**

Pour un vrai accompagnement face aux violences sexistes et sexuelles !

Suite à une situation grave de dépôt de plainte pour viol à l'hôtel de ville, **nous avons été à l'origine d'une commission prévention des violences sexistes et sexuelles VSS**. La DDCT a mis plusieurs mois pour accepter de travailler sur un sujet qui était encore pour elle....tabou. **Depuis, la DDCT communique beaucoup sur le travail de cette commission, se mettant en avant, sauf que dans le même temps, elle ne respecte pas ses obligations en la matière ! Par ex :**

- **Absence d'accompagnement en accident du travail** pour les agent.es victimes alors même que cela permet concrètement de ne pas avancer de frais -de psy, de médicaments..., et de ne pas avoir de journée de carence.
- Absence d'aide à l'écriture de la **protection fonctionnelle** si la victime attaque l'agresseur et l'employeur pour préjudice
- **Absence de préconisations sur l'environnement du travail afin de prévenir ce risque de VSS** et la ville ne nous associe jamais à l'accompagnement en termes de prévention de ce type situation.

Seule « avancée obtenue » : plus de formations y compris de la DRH de la DDCT qui n'est pas encore au point en la matière. Dans ce contexte, **nous :**

☛ **sommes disponibles et formé.es pour les collègues victimes ou témoins en prévention et en accompagnement :**

Contact : feministesupap@gmail.com

☛ **demandons un vrai plan de prévention de la DDCT pour octobre 2022.**

Et encore de la souffrance au travail dans les MVAC :

Cela fait plusieurs CHSCT que nous alertons sur la situation. L'état des lieux est bien connu et simple : **sous-effectif chronique dans au moins 9 MVAC sur 16** ; turn over permanent, épuisement. Remise d'une demie de rtt mais compteur toujours bloqué à 17 jours de rtt au lieu d'au moins 19,5 depuis le 1/01/22 ! Poids des mairies plus forts sur les A, les B et cela retombe enfin sur les C. Suppression des échanges de pratiques et du réseau à l'échelle centrale. Chevauchement de fiches de postes entraînant complexité voire conflits.

Nous demandons des effectifs en plus/un soutien social du central/ la relance de travaux sur les complémentarités des fiches de postes et des primes associées. Collègues : allez au SAM, à la médecine du travail ! La DDCT a accepté du bout des lèvres une réunion des MVAC en présence des mandaté.es CHSCT. Nous l'attendons avec impatience !

Réduction du temps de pause méridienne et absence de moyens pour se restaurer à la DDCT !

Alors que les collègues galèrent encore plus pour aller se restaurer, la ville n'aménage pas d'espace pour manger sur site : ex : Mairie 14 : 4 places pour 121 agent.es ! Rien en mairie du 19; Mairie du 12 : 12 places sur 62 ! **Pas de tickets restaurant, pas de salle pour manger, comment parler de santé au travail dans ces conditions ? Nous avons encore redemandé à la ville de respecter ses obligations en la matière.**

L'accueil des collègues en situation de handicap doit s'améliorer

La DDCT est la première direction à accueillir des collègues en situation de handicap. **Force est de constater qu'elle n'y met pas tous les moyens d'un bon accueil.** Souvent la DDCT met la pression sur les collègues pour qu'ils soient opérationnels à 300 % au mépris de la prévention de leur santé. **Il arrive même qu'à des entretiens de mobilité, des agent.es se font reprocher de ne pas être assez productifs. Un comble !**

Nous demandons **des postes adaptés au rythme de l'agent.e avec un accompagnement du collectif de travail.** Il faut renforcer les effectifs afin que l'ensemble des collègues puissent travailler de manière solidaire, dans de bonnes conditions si certains collègues sont par exemple en mi-temps thérapeutiques. La DDCT n'a pas répondu à nos demandes. Nous nous appuyerions donc sur la DRH centrale et son service égalité, sur la médecine préventive, pour accompagner les collègues sur le terrain. **Dans tous les cas, ne restez pas seul.e.**

Heures supplémentaires au lieu de prévention des surcharges de travail aux élections !

La ddct est pourtant habituée à préparer les élections. À chaque fois au lieu de renforcer les effectifs, la ville préfère augmenter à l'arrache le plafond des heures supplémentaires ! **Supap Fsu alerte sur cette absence de prévention des risques,** sur l'absence de garde de fous pour éviter des surcharges continues, sources d'AVC..fatigue... Supap Fsu demande de faire respecter le droit du travail (35 heures de repos dans la semaine consécutive/pas le droit de travailler plus de 10 h sur une amplitude horaire de 12h) et que si leur santé est en danger, il faut **exercer le droit de retrait pour se protéger** : Ce ne sera pas de la faute des agent.es et de leur professionnalisme si certaines tâches ne se feront pas, c'est à cause de l'employeur qui n'aura pas pris les bonnes mesures.

Bureau des titres d'identité en sur tension : Flux tendus et sous effectifs, ce n'est plus possible !

Nous avons déjà tiré la sonnette d'alarme. La DDCT ne veut toujours pas mettre de moyens pour permettre aux collègues de bien travailler dans ces services. Nous alertons à nouveau sur les situations de santé pour nos collègues des titres d'identité qui ont beaucoup de pressions. Et pas que la veille de l'été : **EMBAUCHEZ !**

COMEDEC : Ça déménage !

Le calendrier n'est pas fixé. Les collègues subissent 2 déménagements en moins de 3 ans. **Nous rappelons que la ville doit faire attention à l'humain et arrêter de faire des déménagements de manière récurrente** de tous les services, qui s'attendent les uns et les autres pour savoir quand ils pourront déménager !! Ça n'a pas de sens du point de vue du travail. Nous avons demandé des ASA pour les jours de déménagement et que la ville attende une seule date pour déménager tout le monde ensemble au lieu de le faire en 2 fois. Par ailleurs, la ville reconnaît dans ce document les problématiques oculaires pour des agent.es toujours sur écran. Il est grand temps que la ville en fasse **une sujétion prévention de cette pénibilité du travail sur écran.** Et quid des 3 postes en moins ?

La ville répond que des ASA déménagement seront débloquées. Mais elle ne reviendra pas sur ces modalités de déménagement !

Un plan de prévention léger !

Supap fsu s'est abstenu car ce plan est bien en dessous des besoins des collègues. Juste pour exemple, l'absence d'investissement dans le matériel dans le cadre du télétravail alors qu'il est indispensable pour éviter les TMS. **La ville ne veut toujours pas communiquer sur le fait que sur prescription médicale, l'agent.e peut demander un fauteuil pour prévenir en particulier les maux de dos. Un comble quand on se prétend protéger ses agent.es au travail !**

**Contactez-nous : ddctsupap@gmail.com ; nos newsletters DDCT sont consultables sur <http://www.supap-fsu.org/>
Ou joignez vos élu.es : Catherine Valadier, Catherine Albert, Anne Descombes, Thierry Fairfort ...8/04/22**