



Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes

SECTION
**Petite
Enfance**

✉ 6, rue Pierre Ginier 75018 PARIS

Portable : 06.29.12.02.48

Blog : www.supap-fsu.org

f Supap FSU Territoriale Paris @ supapfsu.pe@gmail.com

Compte rendu du temps d'échange et de rencontre des équipes encadrantes

Vendredi 21 le Supap-FSU a tenu une RIS pour l'ensemble des équipes encadrantes. Les agent.es ayant répondu à cet appel ont pu exprimer les difficultés rencontrées sur le terrain. Elles/ils souhaitent interpeller la DFPE et plus largement la VDP sur leurs conditions de travail dégradées et leur salaire insuffisant. Un état des lieux alarmant a pu être dressé, qui met en lumière l'aggravation des conditions de travail depuis la crise sanitaire :

Le manque de personnel

En premier lieu, le manque criant de personnel dans l'ensemble des corps de métier : APS, ATEPE, EJE, médecins, psychologues, psychomotricien.nes, entraînant des dysfonctionnement dans les services, des glissements de tâches et une surcharge de travail très importante.

Les responsables dénoncent un grand nombre de postes vacants et le non remplacement des encadrant.es et médecins. Avec 50 postes de responsables à pourvoir sur intraparis, les répercussions sont dramatiques, puisque les responsables se retrouvent à devoir gérer plusieurs établissements en plus du leur.

La rémunération

Au regard de la charge de travail fourni par les équipes encadrantes, les salaires ne sont plus assez attractifs. Conséquence directe de ces salaires insuffisants, les adjointes refusent de prendre des postes de responsables.

Charge de travail toujours plus importante

Des tâches administratives qui n'ont fait que croître. Avec une multitude de tableaux à remplir (tableau médicaux, de vaccination, Sodexo, commandes, QualiParis, ...) qui se font au détriment du lien avec les familles et du travail en équipe des professionnel.les.

Le fossé s'est creusé entre des responsables épuisées, submergées par des responsabilités toujours plus importantes et une direction qui se focalise sur la crise sanitaire et l'application des protocoles successifs ne semblant pas avoir conscience de la réalité du terrain.

En effet la DFPE s'arrête au travail fourni sans tenir compte des heures supplémentaires effectuées (journée de 10 heures, semaine de 50 heures) pour pouvoir assurer une continuité de service public ainsi qu'une qualité d'accueil des familles.

La DFPE gère cette crise sanitaire en gestionnaire avec un objectif de rentabilité bien loin des préoccupations quotidiennes des équipes de direction des EAPE.

Conditions de travail

Les responsables dénoncent le manque d'autonomie et le manque de considération de leur travail. En effet, des réunions obligatoires sont programmées à la dernière minute, obligeant les responsables à se tenir disponibles malgré leur emploi du temps prévu.

Un mille feuille hiérarchique trop important, déconnecté des besoins réels des équipes des EAPE a été souligné par les responsables.

La question de la garde sanitaire pour les responsables EJE a également été évoquée.

La pédagogie

Les équipes encadrantes regrettent que les protocoles sanitaires et l'hygiène aient pris le pas sur les projets pédagogiques, éloignant les professionnel.les de leur cœur de métier.

Les équipes pédagogiques ont constaté une dégradation du choix des commandes et notamment dans les catalogues de jeux.

Les jardins d'enfants

La grogne des agent.es des jardins d'enfants s'est également exprimé durant cette réunion. En effet, en pleine période de transition, ces personnels se sentent totalement abandonnés par la Direction.

Les revendications des responsables :

- **Que chaque départ d'agent.es soit remplacé. Qu'un recrutement spécifique soit fait, lors de l'ouverture de nouvelles structures.**
 - **une reconnaissance financière de la charge de travail et la prise en compte des heures supplémentaires.**
 - **La reconnaissance des fonctions des responsables, qui passe par la confiance dans la prise de décision et l'organisation du travail dans les EAPE.**

Pour donner suite à cet échange et aux revendications, SUPAP-FSU s'engage :

- à rencontrer la direction pour faire part des préoccupations et revendications spécifiques des responsables,
- à demander qu'une suite soit apportée à ce qui avait été acté dans les groupes de travail lors du mouvement des responsables en 2019,
- à reprendre contact avec les autres organisations syndicales en vue d'une intersyndicale spécifique aux responsables d'EAPE,



Portable : 06.29.12.02.48
✉ 6, rue Pierre Ginier 75018 PARIS
@ supapfsu.pe@gmail.com
f Supap FSU Territoriale Paris
Blog : www.supap-fsu.org

