



## MADAME HIDALGO : SOUTENEZ VRAIMENT LES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AGENT.ES DE VOTRE MAIRIE

Depuis plus d'un mois, 4 plaintes déposées, plus de 130 témoignages de femmes, certaines mineures, à l'encontre d'un docteur gynécologue de l'hôpital public Tenon comme par exemple : "des touchers vaginaux ou rectaux sans consentement, ou sur des patientes endormies".( cf. presse)

Le **courage des victimes, de stagiaires en médecine et la mobilisation d'associations féministes** comme Stop aux violences obstétricales et gynécologiques, le Collectif Civg Tenon ont obligé son employeur à réagir un peu. L'Aphp a lancé une nouvelle enquête interne concernant les faits gravissimes de viols dont ce chef de service est accusé.

**Malgré cela, le "professeur" en question continue à exercer ! C'est honteux !**

En tant que collectif féministe Supap FSU, nous :

- soutenons les victimes, les associations féministes et salarié.es qui luttent pour que "plus jamais ça",
- relayons leur demande de suspension du médecin en attendant la fin de l'enquête.

La demande de suspension a été reprise en conseil de Paris suite à un vœu de Danielle Simonnet. Nous attendons maintenant que **les élu.es s'engagent autant quand il s'agit de leurs agent.es.**

Nous profitons de ce nouveau scandale pour alerter sur les dysfonctionnements de la Ville sur le traitement des faits de violences sexistes et sexuelles au travail (VSST).

Alors qu'elle veut créer un nouvel outil de signalement dématérialisé pour les VSST, nous nous inquiétons **des réponses faites par notre employeur quand les collègues témoignent de leur vécu.** La ville dit qu'il faut signaler les violences, **mais c'est encore beaucoup trop le parcours de combattantes pour elles ! C'est la double peine !**

Par exemple, trop souvent les **enquêtes sont mal menées** et l'absence de représentant.es des agent.es dans leur déroulé **permet aisément à l'employeur, qui est tenu d'obligations en matière de sécurité, de prévention et de sanction, de se "dédouaner" de ses responsabilités.**

Supap Fsu demande à nouveau à la ville :

1. **que les enquêtes soient menées par des professionnel.les formé.es** aux problématiques de VSST (aspect traumatique, modalités de preuves, info et soutien de la victime, du collectif de travail et agresseur présumé restant chez lui avec son salaire) avec des représentant.es des agen.tes. Cela serait possible si seulement la ville respectait son obligation d'information du CHSCT et ce dans le respect de l'anonymat.
2. **un plan de prévention plus ambitieux** que l'actuel qui ne répond pas aux vécus de nos collègues

**VICTIME DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL ? NE RESTEZ PAS SEUL.E AVEC L'ADMINISTRATION !**

**CONTACTEZ LE COLLECTIF FÉMINISTE SUPAP ! FORMÉ.ES POUR VOUS SOUTENIR À VOTRE RYTHME ET DANS LE**

**RESPECT DE LA CONFIDENTIALITE :**

**FEMINISTESUPAP[at]GMAIL.COM**



**LE 20 NOVEMBRE : TOUTES ET TOUS DANS LA RUE AVEC ASSO FEMINISTES, LES SYNDICATS ET LE COLLECTIF FÉMINISTE SUPAP FSU POUR EXIGER DES ACTES CONCRETS POUR STOPPER LES VIOLENCES. REJOIGNEZ NOUS POUR PRÉPARER CETTE MANIFESTATION MASSIVE !**