



**Syndicat Unitaire des Personnels
des Administrations Parisiennes**

6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / tél. : 01 44 70 12 80 / mail : syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE **PARIS**

Revalorisation de la catégorie C au 1^{er} janvier 2022

Des avancées...très insuffisantes !

La valeur du point d'indice commune à tous les agent.es fonctionnaires et contractuel.les et dont l'augmentation régulière devrait permettre au moins de garantir le pouvoir d'achat n'a été augmentée que de 1,2% depuis 2010.

Entre le 1^{er} janvier 2000 et le 31 décembre 2020, l'inflation en France a été de 33,3%. **Aujourd'hui, pour retrouver la valeur réelle du point d'indice de janvier 2000 (en euros constants), il faudrait augmenter cette valeur de plus de 20% !** Ce n'est donc que le déroulement de carrière, et encore pas pour tous.tes, qui permet de maintenir le pouvoir d'achat.

En 2020, dans la grille actuelle C1 (R1 sur les fiches de paies Ville de Paris), pour un.e agent.e recruté.e sans ancienneté, **il faut concrètement 9 ans pour passer de l'indice majoré 332 à l'indice 337 et gagner ainsi 23,43 euros brut de plus**, augmentation misérable très inférieure à l'inflation prévisible !

Dans la grille C2 (R2) où on recrute sur concours il ne faut attendre, miracle, que **5 ans pour passer de l'indice majoré 334 à l'indice 338 et gagner 18,75 euros brut supplémentaires !**

Du coup suite à l'augmentation du SMIC de 2,1% au 1^{er} octobre 2021, les six premiers indices du 1^{er} grade et les quatre premiers du 2^e grade ont été portés par le gouvernement à l'indice majoré 340 équivalent au SMIC.

Les débuts de carrière se rapprochent du SMIC y compris en catégorie A et B où le premier échelon dépasse le SMIC de trois points.

En l'absence de revalorisation du point d'indice, c'est le principe même de carrière qui est remis en cause dans la Fonction Publique. Les mesures réajustant les grilles de catégorie C au 1^{er} janvier 2022 peuvent être sur ce point considérées comme des avancées, mais elles restent très insuffisantes.

LES MESURES SALARIALES 2022

Le gouvernement est une nouvelle fois resté sourd aux demandes d'augmentation de la valeur du point pour les agents publics. Sont toutefois prévues pour l'année 2022...

Pour les grades C1 (ou R1) et C2 (ou R2)

Une réduction de la durée des échelons en début de carrière et donc une réduction du temps pour arriver en haut de la grille, passant de 25 ans à 19 ans en C1 et de 25 ans à 20 ans en C2.

Pour le grade C3 une revalorisation des deux premiers échelons

Pour l'ensemble de la catégorie C

Une bonification d'un an d'ancienneté supplémentaire pour l'ensemble des agents de catégories C, uniquement en 2022, après reclassement pour les agents en C1 et C2. Concrètement cela veut dire que passage à l'échelon supérieur s'effectuera un plus tôt que prévu ce qui aura un effet immédiat pour les agents à moins d'un an de la revalorisation de leur échelon.

Pour certaines grilles spécifiques de catégorie C

Des adaptations sont prévues et devraient présentées au Conseil supérieur des administrations parisiennes pour les grilles spécifiques des éboueurs, des égoutiers et des fossoyeurs....Et les auxiliaires de puéricultures passent en catégorie B , comme le demandaient la FSU depuis longtemps !

Nouvelle grille C1

DEPUIS LE 1^{er} OCTOBRE 2021 (C1)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	354	340	1 an	1 593,24 €
2	355	340	2 ans	1 593,24 €
3	356	340	2 ans	1 593,24 €
4	358	340	2 ans	1 593,24 €
5	361	340	2 ans	1 593,24 €
6	363	340	2 ans	1 593,24 €
7	370	342	2 ans	1 602,62 €
8	378	348	2 ans	1 630,73 €
9	387	354	3 ans	1 658,85 €
10	401	363	3 ans	1 701,02 €
11	419	372	4 ans	1 743,20 €
12	432	382	-	1 790,06 €

À PARTIR DU 1^{er} JANVIER 2022 (C1)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	367	340	1 an	1593,24 €
2	368	341	1 an	1597,93 €
3	370	342	1 an	1602,61 €
4	371	343	1 an	1607,30 €
5	374	345	1 an	1616,68 €
6	378	348	1 an	1630,74 €
7	381	351	3 ans	1644,79 €
8	387	354	3 ans	1658,85 €
9	401	363	3 ans	1701,03 €
10	419	372	4 ans	1743,20 €
11	432	382	-	1790,06 €

Nouvelle grille C2

À PARTIR DU 1^{er} JANVIER 2022 (C2)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	368	341	1 an	1597,93 €
2	371	343	1 an	1607,30 €
3	376	346	1 an	1621,36 €
4	387	354	1 an	1658,85 €
5	396	360	1 an	1686,97 €
6	404	365	1 an	1710,40 €
7	416	370	2 ans	1733,83 €
8	430	380	2 ans	1780,69 €
9	446	392	3 ans	1836,92 €
10	461	404	3 ans	1893,15 €
11	473	412	4 ans	1930,64 €
12	486	420	-	1968,13 €

DEPUIS LE 1^{er} OCTOBRE 2021 (C2)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	356	340	1 an	1 593,24 €
2	359	340	2 ans	1 593,24 €
3	362	340	2 ans	1 593,24 €
4	364	340	2 ans	1 593,24 €
5	376	346	2 ans	1 621,36 €
6	387	354	2 ans	1 658,85 €
7	404	365	2 ans	1 710,39 €
8	430	380	2 ans	1 780,68 €
9	446	392	3 ans	1 836,92 €
10	461	404	3 ans	1 893,15 €
11	473	412	4 ans	1 930,64 €
12	486	420	-	1 968,13 €

Grille C3

DEPUIS LE 1 ^{er} JANVIER 2021 (C3)					À PARTIR DU 1 ^{er} JANVIER 2022		
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	DURÉE	TRAITEMENT BRUT	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	1 an	1640,10 €	388	355	1663,53 €
2	393	358	1 an	1677,59 €	397	361	1691,63 €
3	412	368	2 ans	1724,45 €			
4	430	380	2 ans	1780,68 €			
5	448	393	2 ans	1841,60 €			
6	460	403	2 ans	1888,46 €			
7	478	415	3 ans	1944,69 €			
8	499	430	3 ans	2014,98 €			
9	525	450	3 ans	2108,70 €			
10	558	473	19 ans	2216,48 €			

INCHANGÉ

Modalités de reclassement

Reclassement C1 et C2

C1

ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE	NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
1	1	SA
2	1	1/2 AA
3	2	1/2 AA
4	3	1/2 AA
5	4	1/2 AA
6	5	1/2 AA
7	6	1/2 AA
8	7	3/2 AA
9	8	AA
10	9	AA
11	10	AA
12	11	AA

C2

ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE	NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
1	1	AA
2	2	1/2 AA
3	3	1/2 AA
4	4	1/2 AA
5	5	1/2 AA
6	6	1/2 AA
7	7	AA
8	8	AA
9	9	AA
10	10	AA
11	11	AA
12	12	AA

EN 2022, la bonification d'un an d'ancienneté supplémentaire pour l'ensemble des agents de catégories C s'effectue après reclassement.