

ALORS QU'ELLE AUGMENTE LE TEMPS DE TRAVAIL, HIDALGO ANNONCE DES AVANCÉES POUR LES FEMMES... DANS LES FAITS :

→ LE TÉLÉTRAVAIL QUI EST PROMUT PAR LA VILLE RENFORCE LES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES :

- Augmentation du temps de travail domestique pour les femmes
- Les violences dans la sphère privée se répercutent d'autant plus sur le travail, sans que rien ne soit prévu pour accompagner les travailleuses
- La ville refuse nos demandes d'équipement selon les normes de santé au travail or, ce sont les femmes qui ont moins d'ordinateurs, moins de place, moins de matériel pour bien travailler

→ TOUJOURS PEU DE RECONNAISSANCE DE PÉNIBILITÉ DANS LES SECTEURS FÉMINISÉS :

Absence de reconnaissance des risques psycho-sociaux dans les secteurs du social, des risques liés à la charge mentale, au fait d'avoir la responsabilité d'enfants.

- Seuls les niveaux de bruit et les horaires de travail pour les agentes de la DFPE sont pris en compte.
- Les nouvelles sujétions pour les ASEM, ATE, agent·es de nettoyage ne sont pas au niveau de ce qu'il faudrait pour reconnaître l'ensemble des pénibilités de ces secteurs d'activité et ne permettra pas de compenser l'augmentation du temps de travail.
- Les adjoint·es d'animations devront travailler 15 jours de plus ! Elles sont déjà précaires, en CDD !!

Peu de reconnaissance des risques et souffrances spécifiques dans le travail administratif, pourtant reconnues sur le 39 75 par la médecine préventive et la MISST en CHSCT du 28 Juin 2021 :

- Le centre d'appel de téléconseillers est régulièrement en grève depuis 15 jours. Composé à 80% d'agentes, les agent·es voient une baisse radicale de leur pénibilité avec une dizaine de jours de travail supplémentaire ! Quelle manière de reconnaître ces collègues qui ont été, sans soutien en première ligne face à la crise du covid !
- Pour les UGD, dans les services en Mairies, invisibilité des connaissances, surcharge permanente...

NOS REVENDICATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ AU TRAVAIL :

- Maintien des 8 jours de congés par la création d'une sujétion de 8 jours pour toutes et tous
- Prise en compte la santé des femmes en partant notamment d'une évaluation sexuée des risques professionnels prévue par l'article L4121-3,
- Un budget conséquent pour la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et violences intrafamiliales comme au travail,
- Création de nouvelles sujétions pour reconnaître les charges mentales, émotionnelles, risques psychosociaux des métiers à prédominance féminine,
- Respect des droits parentaux, des droits afférents à la grossesse, remplacement des congés maternités,
- Des vestiaires séparés entre femmes et hommes et respectés
- Partage du temps de travail pour moins de fatigue au travail et pour créer de nouveaux emplois notamment dans les secteurs du social, des personnes âgées comme de l'enfance et de la jeunesse.

**UTILISER LE FÉMINISME POUR PROMOUVOIR UNE RÉFORME
INÉGALE, ÇA NOUS MET EN COLÈRE.**

**L'AUGMENTATION DU TEMPS DE TRAVAIL NOUS PÉNALISE
TOUSTES !!**

*Prenez contact avec nous pour mener ces combats !
feministesupap@gmail.com*

COLLECTIF FÉMINISTE SUPAP-FSU

