|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | |  | |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | |  | | --- | | **Paris, le 19 mai 2021** | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | |  | |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | |  | | --- | | Ce mardi 18 mai, Antoine Guillou, adjoint à la maire de Paris en charge des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public, a tenu une nouvelle réunion avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives sur la mise en œuvre obligatoire des mesures sur le temps de travail issues de la loi de transformation de la fonction publique.   Lors de cette réunion, Antoine Guillou a proposé, dans la continuité des propositions faites par les organisations syndicales, la création d'une sujétion pour tous les agents de la Ville de Paris. Cette sujétion justifiée par la spécificité du travail dans la ville-capitale permettra de limiter l'impact des mesures que la loi de transformation de la fonction publique impose, en diminuant l'obligation de temps de travail annuel de 3 jours.   Cette mesure s'ajoute aux précédentes propositions :   * 2 jours de congés supplémentaires grâce à la mise en œuvre des jours de fractionnement ; * 2 JRTT supplémentaires par une modification minime des cycles de travail ; meilleure prise en compte de la pénibilité, notamment dans les métiers des secteurs scolaire et de la petite enfance ; * l'intégration de temps dédiés à l'habillage et au déshabillage dans certains cycles de travail et la prise en compte des temps de préparation dans d'autres cycles.   Plus des deux tiers des agents de la Ville verront la suppression des 8 jours de congés extra-légaux imposée par la loi presque entièrement compensée grâce à l'ensemble de ces mesures.   Le temps de travail diminuera même par rapport à aujourd'hui pour plus de 15 000 agents, principalement issus des corps les plus féminisés, traduisant ainsi la volonté de la Maire de Paris de faire de ce moment de dialogue social un levier pour atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.  Les réunions entre les organisations syndicales et la Direction des ressources humaines vont se poursuivre pour affiner encore certains points. Le recueil des cycles de travail, qui recense tous les cycles qui seront mis en œuvre à la Ville, donnera en particulier lieu à de nouveaux échanges dans les jours à venir, ainsi qu'à l'automne pour une mise en œuvre dans les directions. Il ne s'agira pas de modifications profondes, mais d'aménagements qui traduiront les principes directeurs discutés avec les organisations syndicales. | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | |  | | --- | | Flash info Ville [-](https://infos.paris.fr/l/6416/500111210/598/56555/44875/4c480a65?q=pJF8khJHNjYj0kiOhtqpVjWl69xLyNnKeoTDvG8ma83DkWtTUmcFRku2_o51gyq1h7pr0rLLe5ALVLWZvBA51fnZpFNh1_OE0J_xEBUE9cMvNC7MHCVMoaaIlgo7T0y6SVe7qEVIrob8WbAeSNqigs4zbtM5z9JV8BkEJLxx0B-Z1FsNox4rY_Vf_XVS30eBnRfVMzxKfOlVS3TkOpjgJuQMZdRBNsy0rBM54Cvjc1M&c=Email/500111210/598/44875/4c480a65&FormID=0) 2021 | | | |