



**Vous êtes à l'horaire variable et vous badgez tous les jours ?**

**Voici ce que la Maire de Paris envisage pour vous !**

Par rapport à 2021, 2022 ce pourrait être :

- **Suppression des congés annuels** (dits jours du Maire et d'hiver) **- 8 jours**  
*Compensée par 2 jours possibles de fractionnement (prise de congés en période hivernale)*
- **Suppression des jours de récupérations** (8 jours possibles au-delà du plafond de JRTT) **- 8 jours**  
*Non compensée*
- **Suppression du temps de trajet pour se rendre au restaurant administratif** **- 14 jours**  
maxi 15' aller et 15' retour soit 30'/jour x nombre de jours travaillés ≈ 100 H, soit près de 14 jours  
*Non compensée*
- **Diminution du temps retenu pour une journée de formation,** **- 0,5 jour**  
qui passe de 7h 48' à 7h00, soit environ 1,5 jour pour 5 jours de formation/an  
*Non compensée*

**Vous avez la malchance de cumuler tous ces « avantages » ?**

**Ce seront donc entre 6 jours minimum**

**(Si utilisation des jours de fractionnement, pas de formations, pas de récupération, pas de trajet de cantine,...**

**et 30,5 jours par an maximum de temps de travail effectif supplémentaire dès 2022 !!!**

**Vous n'êtes pas d'accord :**

- **Signez la pétition de l'intersyndicale adressée à la Maire de Paris [ICI](#)**
- **Alertez vos collègues et préparez-vous à vous mobiliser le mois prochain pour gagner**

**« PAS UNE MINUTE DE PLUS » !**