



LE RETARD NE SE RATTRAPE PAS DE LUI-MEME !!!



L'intersyndicale, CGT, FO, et SUPAP-FSU, a demandé à rencontrer Monsieur PLIEZ Président du conseil d'administration pour l'alerter sur la dégradation des conditions de travail des salariés de Paris Habitat. L'état de santé du personnel et la sécurité au travail dans notre entreprise sont préoccupants. Nous vous tiendrons informés.

Épuisement des salariés

Les dysfonctionnements informatiques ont fait exploser la charge de travail. Elle est souvent aggravée par le non-remplacement des collègues absents. La pression de la hiérarchie est quotidienne. **Le retard ne va pas pouvoir se rattraper de lui-même !**

Devant l'accumulation des dossiers à traiter, le salarié se retrouve sous pression. De nombreux logements vacants attendent depuis des mois leurs locataires qui sont souvent dans des situations précaires.

La solution pourtant existe bel et bien pour sortir de ce borbier : il faut renforcer les effectifs par des embauches.

En espérant que la direction nous entende !

La suppression de l'ordinateur des loges génère des conflits entre salariés.

L'accroissement du volume de travail suite aux dysfonctionnements de l'informatique, puis le basculement des tâches administratives des gardiens vers leur hiérarchie (suppression PC loge) génère des tensions entre salariés. Il ne faut pas mettre ces problèmes sur le dos des gardiens. Il est reproché à ces derniers de ne pas vouloir utiliser les applications sur smartphone et de ne pas se rendre à l'agence pour travailler sur le PC portable.

L'indifférence de la direction générale vis-à-vis des sites sensibles !!!

Lors de la réunion du CSSCT du 18 mars 2021, notre syndicat SUPAP-FSU, a alerté la direction afin qu'elle prenne conscience du danger auquel sont confrontés certains collègues.

Certains immeubles sur sites sensibles, halls, paliers, escaliers, cours et parkings sont occupés tous les soirs par les dealers.

Travaillant dans la peur, insultés, menacés et risquant leur vie tous les jours, les gardien.nes sur les sites sensibles, ont pour le moins le sentiment, de ne pas être soutenus par la hiérarchie.

En 2020, quinze salariés ont été suivis par le psychologue pour agression physique et 57 pour agression verbale. A notre connaissance, aucun directeur (DG, DGA, directeur de DT) ni chef de service (chef de service pôle Habitat, chef d'agence...) ne se sont déplacé lorsqu'un gardien est agressé sur son site. Certains chefs d'agence ou chefs de réseau se contentent d'un coup de fil !!!

Mauvaise ambiance à la DRH.

Les employés de la DRH n'ont plus accès au bureau de leur directrice. Ils doivent d'abord passer par leur responsable hiérarchique, même s'il s'agit d'une affaire urgente. Cette nouvelle façon de travailler est mal perçue et les réponses aux salariés sont retardées.

Régie

La direction a annoncé lors de la réunion du CSE du mois de mars le lancement de l'évaluation sur la dernière réorganisation (janvier 2019) de la Régie.

Nous espérons qu'il sera mis fin au manque de confiance envers les personnels de la Régie.

En effet, plusieurs salariés se plaignent du flicage par des appels téléphoniques notamment les peintres. On leur demande de noter systématiquement en fin de journée la quantité de peinture utilisée !!!

Télétravail pour les secrétaires d'accueil

Pour donner suite aux demandes répétées de notre syndicat SUPAP-FSU, la direction a finalement accordé en cette période de confinement, 1 jour de télétravail par semaine aux secrétaires d'accueil.

Reste à les équiper rapidement.

Prime MACRON

Lors de la réunion du CSE, tous les syndicats ont demandé le versement aux salariés de la prime MACRON. Réponse de la direction : la question est à l'étude !!!

Danger, ne pas signer !!!

Auparavant, le gardien parti à la retraite n'avait pas à payer de loyer pour son logement de fonction. Le nouveau système mis en place par la direction consiste à faire signer au gardien quelques jours avant son départ à la retraite un document « CONVENTION D'OCCUPATION PRECAIRE ». De ce fait, le gardien s'engage, dans l'attente d'un relogement, à régler un loyer pour le logement de fonction qu'il occupait. Dans le cas d'un non-paiement d'une seule mensualité le gardien pourra être expulsé en vertu d'une simple ordonnance de référé. Aussi, à l'issue de deux propositions de relogement qui seraient refusées, il sera mis fin de plein droit à la convention.

Après avoir pour certain travaillé plus de 30 années en contribuant à l'amélioration de la qualité de service à nos locataires et au bien vivre ensemble en tant que médiateur de terrain cette décision est injuste !

Nous demandons aux futurs retraités de ne surtout pas signer ce document et de nous appeler.

Enfin un portable Chromebook pour les gardiens !!!

Sous la pression de l'ensemble des syndicats, la direction a finalement accepté de doter, d'ici quelques mois, les gardiens, d'un Chromebook 14' tactile. Cet ordinateur portable a pour vocation d'être facile d'utilisation et de permettre aux gardiens d'être plus efficace.

Pour toute question, vos représentants SUPAP-FSU sont à votre disposition

Madame	Sylvie	ALVES VARELA BRITO	Elue CSE	07 86 00 19 72
Madame	Nérimène	BEN FODDA	Déléguée Syndicale (DS)	06 07 49 37 57
Monsieur	Alain	BENKRIM	Délégué Syndical (DS)	06 07 88 58 81
Madame	Francesca	GUIDOUZ	Elue CSE	06 40 70 78 15
Madame	Ludivine	GENTY	Elue CSE	06 30 04 65 97
Monsieur	Jérôme	HANY	Elu CSE + CSST	06 32 08 95 22
Monsieur	Mohammed	HELLAL	Elu CSE + CSST	06 07 88 24 54
Monsieur	Ernesto	HILLCOAT	Représentant Syndical(RS)	07 86 87 10 23
Monsieur	Marwan	JAROUDI	Elu CSE	06 48 36 65 78
Madame	Nawale	LAO	Déléguée Syndicale (DS)	07 85 30 88 38
Monsieur	Ahamada	MFOIHAYA	Elu CSE	06 87 65 91 00
Madame	Myriam	ZIGONI	Elue CSE	06 32 10 20 66

Rejoignez-nous et soutenez-nous pour améliorer les conditions de travail de l'ensemble des salariés.

**Libres, Solidaires et Combatifs, c'est la devise du SUPAP-FSU.
Penser juste et parler vrai notre manière d'être : c'est comme ça et cela le restera !!!**