



Paris, le 22 janvier 2021

BOYCOTTONS LES E-VŒUX 2021 DE LA DIRECTION GENERALE LE 26 JANVIER SUR TEAMS

- LA COLERE GRONDE -

CECI EST UN PREMIER AVERTISSEMENT !

Le cumul des dysfonctionnements informatiques, de la crise sanitaire et des mauvaises décisions a des répercussions importantes sur l'activité des salarié-es, engendrant de la souffrance dans beaucoup de secteurs.

Nous nous devons de fixer des limites et nous exigeons de la Direction des actions rapides sur :

- **La distribution d'ordinateurs portables** ou d'une solution immédiate pour garantir de bonnes conditions de travail pour les gardiens. Il est exclu que nos collègues pâtissent d'un mauvais choix dans les outils de travail. La Direction se doit d'écouter 95% des gardiens qui sont en désaccord avec ce projet. Les répercussions sur nos collègues GERANTS, CUG et CGL sont graves et insupportables.
- Il faut renforcer les équipes, prioriser les tâches, et cesser de toujours favoriser le locataire au détriment des salariés. **Les équipes de la proximité s'épuisent et n'en peuvent plus.** Nous attendons des actes !

- Le changement d'horaires des gardiens de dernière minute est inacceptable : **retour immédiat aux horaires de l'accord gardiens**, le télétravail est aussi possible pour les gardiens !
- **Suspension du pointage pendant le couvre-feu à 18 h** : les collègues qui résident en banlieue ne doivent pas subir la double peine
- **L'arrêt immédiat des pressions sur nos collègues**, dans toutes les directions, pour rattraper le retard qui est source de stress, de situations catastrophiques et de malaise généralisé. Le burn-out s'installe un peu partout.
- **Le remplacement immédiat de tous les postes vacants** en proximité, au siège et à la Régie.
- **Le rétablissement au plus vite de tout le réseau informatique qui dysfonctionne en permanence**. Il est URGENT de faire appel à de vrais spécialistes pour remédier à la situation. **Quoiqu'il en coûte !**
- Il faut **prioriser le télétravail** dans toutes les directions et donner des limites de connexion. Le droit à la déconnexion doit être de rigueur.
- **Les propositions ridicules des augmentations de salaire pour 2021** doivent être revues par la direction : 0,5% n'est pas suffisant ! Cela représente 7,77€ brut pour un salarié au SMIC (1554 €) et 12,50€ pour un salaire de 2500€ brut ! Elles ne risquent pas d'apaiser le climat social.

**Tous les signaux sont au rouge, la direction doit l'entendre
et prendre des mesures immédiates.**

La santé des salarié-es est en jeu !

TOUS ENSEMBLE, NOUS SERONS PLUS FORTS

STOP – STOP - STOP – STOP – STOP - STOP – STOP