

19

# **BILAN SOCIAL 2019**

---

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

Annexes

# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## Table des corps par filière

filière	corps
<b>Filière administrative</b>	ADJOINTS ADMINISTRATIFS
	ADMINISTRATEURS
	ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES
	CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS
	CHARGES DE MISSION CADRES SUPÉRIEURS
	CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF
	DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX
	SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS
	SOUS DIRECTEURS
	<b>Filière animation</b>
<b>Filière culturelle</b>	ASSISTANT SPÉCIALISÉ DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES
	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
	PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS
	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
<b>Filière technique</b>	ADJOINTS TECHNIQUES
	ADJOINTS TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT
	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE
	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE
	AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES
	CHEFS D'EXPLOITATION
	INGÉNIEURS CADRE SUPÉRIEUR
	INGÉNIEURS ET ARCHITECTES
	PERSONNELS DE MAÎTRISE
	PERSONNELS OUVRIERS
	TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS
	TECHNICIENS SUPÉRIEURS
<b>Filière sociale</b>	AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES
	AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE
	CONSEILLERS SOCIO-ÉDUCATIFS
<b>Filière sportive</b>	CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES DE L'ANIMATION
<b>Hors filière</b>	PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS

### Regroupement par type de structure

<b>Établissements du 1er degré</b>	comprend l'ensemble des personnels présents dans les écoles maternelles et élémentaires (dont les professeurs de la Ville hors PVP en services administratifs) et dans les centres de loisirs hospitaliers.
<b>Lycées municipaux</b>	comprend l'ensemble des personnels présents dans les 12 lycées municipaux professionnels.
<b>Collèges</b>	comprend les personnels présents dans les 114 collèges se répartissant en 85 collèges autonomes et 29 collèges en cités scolaires (regroupement collège et lycée sans personnel municipal).
<b>Services administratifs</b>	comprend les personnels des sous-directions et des CASPE.

## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

## ANNEXE A1- Évolution des emplois budgétaires depuis 2013

	BP 2013	BS 2013	BP 2014	BS 2014	BP 2015	BS 2015	BP 2016	BS 2016	BP 2017	BS 2017	BP 2018	BS 2018	BP 2019	BS 2019
Effectifs Ville	7 284	8 467	8 664	8 662	9 730	9 736	9 747	9 733	9 718	9 718	9 665	9 645	10 407	10 397
Effectifs Département	745	750	761	761	771	771	774	775	777	779	780	804		
<b>Total</b>	<b>8 029</b>	<b>9 217</b>	<b>9 425</b>	<b>9 423</b>	<b>10 501</b>	<b>10 507</b>	<b>10 521</b>	<b>10 508</b>	<b>10 495</b>	<b>10 497</b>	<b>10 445</b>	<b>10 449</b>	<b>10 407</b>	<b>10 397</b>

## Par type de mouvement et par budget

Type de mouvement	BP 2013	BS 2013	BP 2014	BS 2014	BP 2015	BS 2015	BP 2016	BS 2016	BP 2017	BS 2017	BP 2018	BS 2018	BP 2019	BS 2019	Total
ARE/CEJ		1 049	150		1089								1		2 289
Nouveaux équipements*	12	6	25		39		13		7		15		22		139
Nouvelles missions**		32			1				1						34
Renforcements***							15		8		13		13		49
Résorption de l'emploi précaire****		105					7			2					114
<b>Total créations de postes</b>	<b>12</b>	<b>1 192</b>	<b>175</b>	<b>-</b>	<b>1 129</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>2 625</b>
Transferts	12		52			7				1			5		77
Transformations			1					1		2	1	24			29

\*Nouveaux équipements : Depuis 2013, il y a eu des créations d'emplois liés à l'ouverture de 139 nouveaux équipements (ouvertures et extensions d'écoles).

\*\*Nouvelles missions : 34 postes créés dont 32 en 2013 : 10 postes d'attachés (1 par CASPE), 10 postes d'adjoints administratifs (1 UGD par CASPE) pour la mise en place de l'ARE, 4 postes pour la gestion des déclarations DDCCS dont 1 attaché, 1 secrétaire administratif et 2 adjoints administratifs, 4 postes pour la gestion des appels à projets et partenariats dont 1 attachés et 3 secrétaire administratifs, 2 postes d'attachés pour le pilotage du SI Facil'Familles, 2 postes au Service des Ressources Humaines dont 1 secrétaire admnistratif (1 SGD en centrale) et 1 adjoint administratif au BFI, 1 attaché pour la mission ménage et 1 attaché à la SDR chargé du budget participatif des écoles.

\*\*\*Renforcements : 49 postes principalement dédiés aux ressources humaines.

BP 2016 : création de 15 postes dont 1 attaché, 13 secrétaires administratifs (SGD réorganisation de la filière RH des CASPE) et 1 technicien supérieur créés dans le cadre de la mise en place de l'ARE;

BP 2017 : création de 8 postes dont 2 postes d'animateurs (catégorie B) à Action Collégien, 1 poste d'ingénieur des travaux pour le déploiement de l'application CCL; 1 poste de technicien supérieur au bureau de la prévention des risques professionnelles (BPRP), 2 postes d'attachés au Bureau de Formation (BF1); 2 postes de personnels de maîtrise dans les collèges;

BP 2018 : 13 postes dont 1 attaché, 2 postes d'animateurs au BAE et 10 postes d'agents de surveillance de Paris (ASP) en reconversion sur des fonctions d'assistants administratifs. BP 2019 : 13 postes dont 1 administrateur, 4 attachés, 2 ingénieurs et architectes, 1 secrétaire administratif, 1 technicien supérieur et 4 adjoints administratifs.

\*\*\*\*Résorption de l'emploi précaire

Budgets	Postes de contractuels	Postes de titulaires
BS 2013	- 248 adjoints d'animation contractuels + 40 professeurs CMA contractuels +17 ATE contractuels	+288 adjoints d'animation titulaires +8 postes adjoints administratifs
BP 2014	-13 chargés de mission cadre moyen - 3 CMCM <del>- 70 ATE contractuels</del>	+13 animateurs +3 secrétaires administratifs +70 ATE titulaires
BS 2014	-4 chargés de mission cadre supérieur - 1 ATE contractuel	+4 attachés +1 adjoint administratif
BP 2015	-16 chargés de mission cadre moyen - 30 ATE contractuels	+16 secrétaires administratifs +30 ATE titulaires
BS 2015	-1 attaché -1 adjoint administratif -9 chargés de mission cadre supérieur	+2 secrétaires administratifs  +5 attachés <del>+4 ingénieurs des travaux</del>
BP 2016		+7 postes adjoints administratifs
BS 2016	-1 chargé de mission cadre moyen -7 chargés de missions cadre moyen	+1 secrétaire administratif +7 animateurs
BS 2017	-705 heures de vacations adjoints administratifs (Facil Familles / Vacances arc-en-ciel)	+2 postes adjoints administratifs

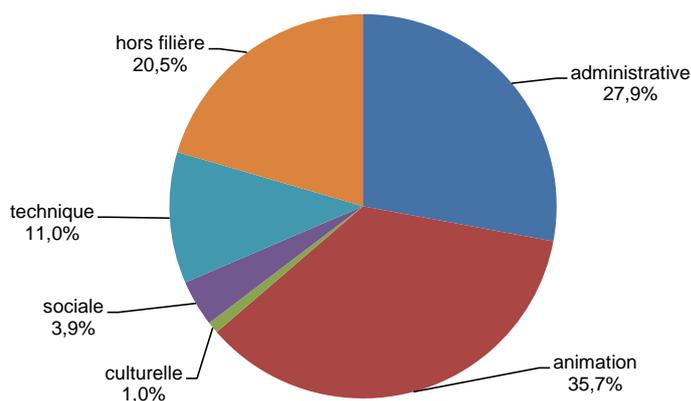
# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

### ANNEXE A2 - Répartition des redéploiements de postes de 2010 à 2019

*Par filière et par corps*

Filière	Corps ou emploi	Total
administrative	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-53
	Attaché d'administrations parisiennes	-9
	Chargé de mission cadre moyen	-1
	Chargé de mission cadre supérieur	0
	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-22
	Secrétaire des services extérieurs	-1
	<b>Total administrative</b>	<b>-86</b>
animation	Adjoint d'animation et d'action sportive	-63
	Adjoint d'animation et d'action sportive contractuel	-41
	Animateur	-6
<b>Total animation</b>	<b>-110</b>	
culturelle	Professeur contractuel à temps non complet des cours municipaux d'adultes	-3
<b>Total culturelle</b>	<b>-3</b>	
sociale	Agents spécialisés des écoles maternelles	-12
<b>Total sociale</b>	<b>-12</b>	
technique	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-7
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	-6
	Agent technique des écoles	-12
	Agent technique des écoles contractuel	-8
	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1
<b>Total technique</b>	<b>-34</b>	
	Professeur de la Ville de Paris	-63
Hors filière		-63
<b>Total général</b>		<b>-308</b>



# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

### A3 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019/2014 en %
Nombre d'agents	7 599	8 366	8 572	8 558	8 361	8 219	8,16%
ETP	7 424,0	8 160,0	8 376,0	8 360,4	8 174,6	8 041,0	8,31%

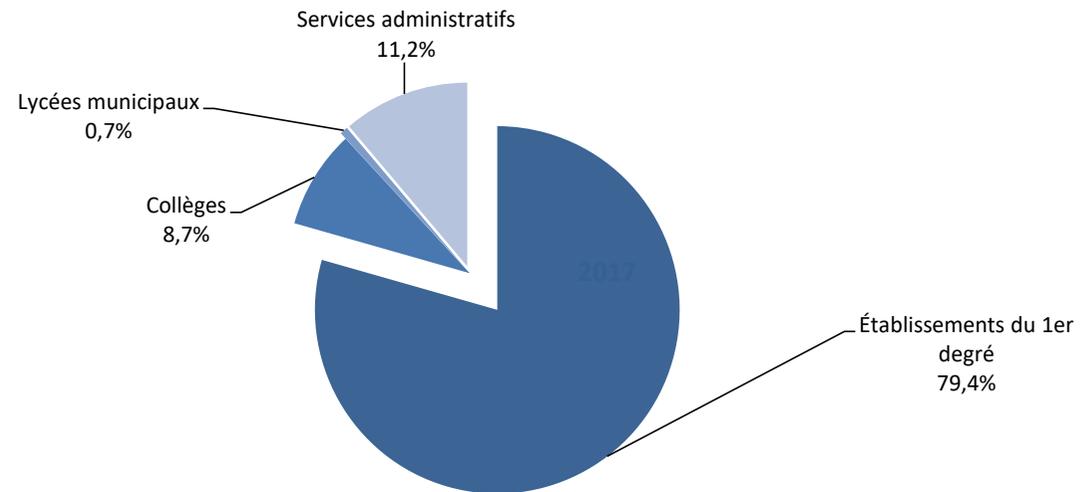
2019						Évolution / 2018	
nombre d'agents			ETP			% en nombre d'agents	% en ETP
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	ETP		
6 240	1 979	8 219	6 093,3	1 947,7	8 041,0	-1,70%	-1,63%

## A4- Répartition par structures de personnel

Structures	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %	
	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2019
Établissements du 1er degré*	6 659	5 136	1 392	6 525	4 998,2	1 361,4	6 359,6	-2,0%
Collèges	714	423	291	714	420,7	290,2	710,9	0,0%
Lycées municipaux	64	45	13	58	44,8	13,0	57,8	-9,4%
Services administratifs**	924	636	283	922	629,6	283,1	912,7	-0,2%
<b>Total général</b>	<b>8 361</b>	<b>6 240</b>	<b>1 979</b>	<b>8 219</b>	<b>6 093,3</b>	<b>1 947,7</b>	<b>8 041,0</b>	<b>-1,7%</b>

\* personnels de terrain dont professeurs de la Ville (hors PVP en services administratifs) et personnels des centres de loisirs hospitaliers.

\*\* personnels des sous-directions, des CASPE et des centres de ressources.



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

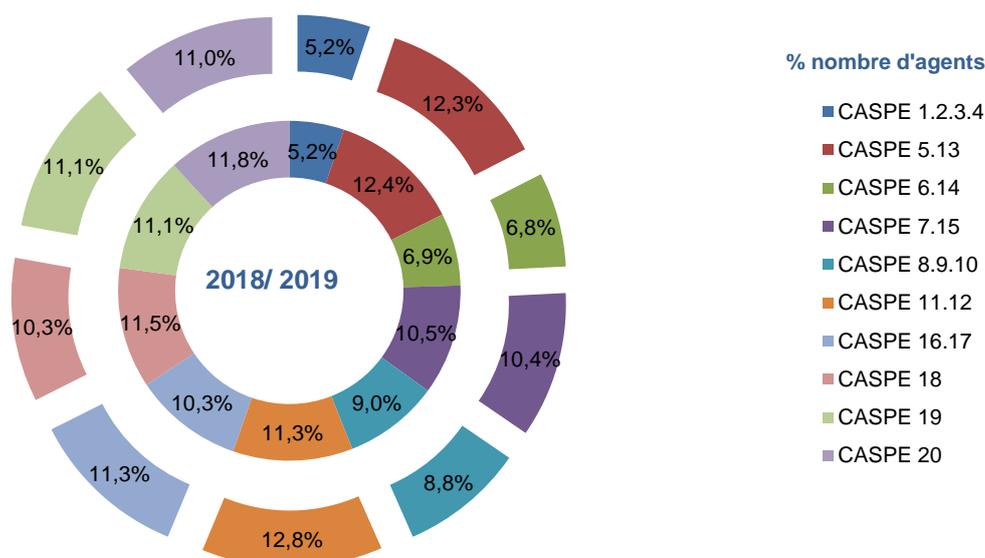
## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

## A5- Répartition par CASPE

CASPE*	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %	
	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2019
CASPE 1.2.3.4	308	240	60	300	236,5	58,6	295,1	-2,6%
CASPE 5.13	740	568	146	714	550,3	141,9	692,2	-3,5%
CASPE 6.14	411	319	74	393	310,2	72,4	382,6	-4,4%
CASPE 7.15	625	473	132	605	462,6	129,2	591,8	-3,2%
CASPE 8.9.10	536	430	83	513	418,7	80,1	498,8	-4,3%
CASPE 11.12	674	604	141	745	586,6	136,3	722,9	10,5%
CASPE 16.17	616	535	123	658	521,6	120,8	642,4	6,8%
CASPE 18	684	483	115	598	472,3	113,5	585,8	-12,6%
CASPE 19	659	524	123	647	513,8	120,6	634,4	-1,8%
CASPE 20	701	549	92	641	534,4	88,8	623,2	-8,6%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>5 954</b>	<b>4 725</b>	<b>1 089</b>	<b>5 814</b>	<b>4 607,0</b>	<b>1 062,2</b>	<b>5 669,2</b>	<b>-2,4%</b>

\* hors services administratifs.



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

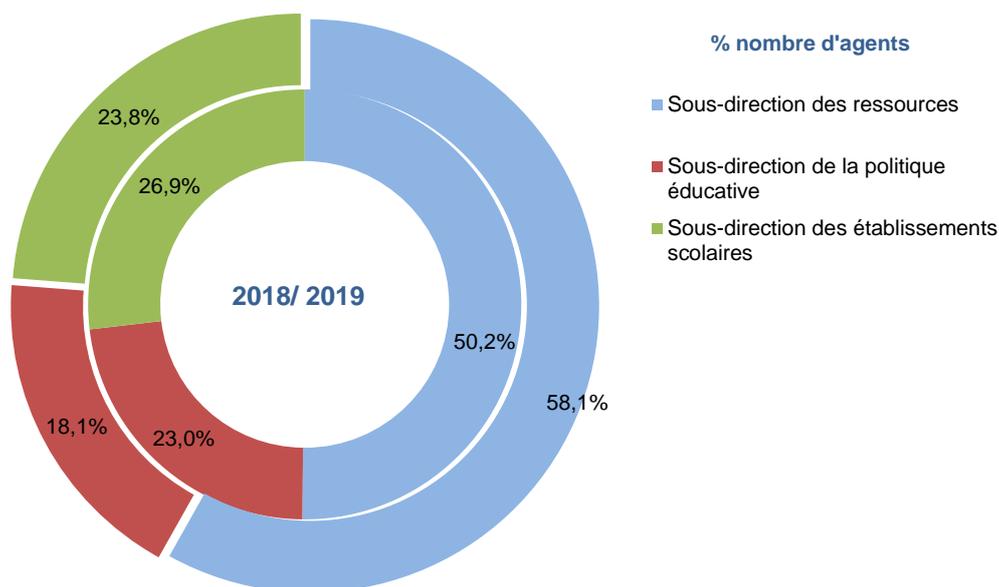
## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

## A6 - Personnels administratifs des sous-directions

Sous-direction*	Nombre agents 2018	nombre d'agents		Nombre agents 2019	nombre ETP			Évolution en %
		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre ETP 2019	
Sous-direction des ressources	142	115	39	154	113,1	38,6	151,7	8,5%
Sous-direction de la politique éducative	65	31	17	48	30,0	16,8	46,8	-26,2%
Sous-direction des établissements scolaires	76	41	22	63	40,6	21,8	62,4	-17,1%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>283</b>	<b>187</b>	<b>78</b>	<b>265</b>	<b>183,7</b>	<b>77,2</b>	<b>260,9</b>	<b>-6,4%</b>

\*regroupent tous les personnels administratifs des sous-directions.



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

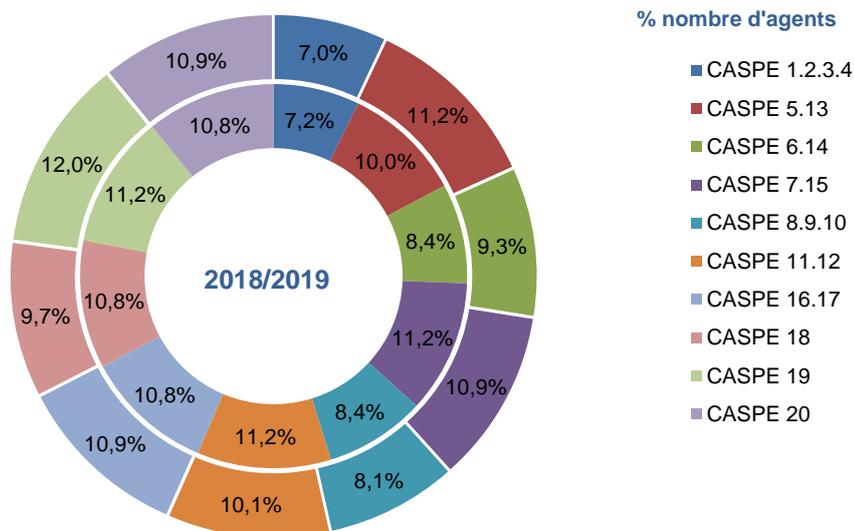
## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

## A7- Personnels administratifs des CASPE

CASPE*	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %	
	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2019
CASPE 1.2.3.4	18	15	3	18	14,8	3,0	17,8	0,0%
CASPE 5.13	25	25	4	29	24,5	4,0	28,5	16,0%
CASPE 6.14	21	16	8	24	16,0	8,0	24,0	14,3%
CASPE 7.15	28	22	6	28	21,4	6,0	27,4	0,0%
CASPE 8.9.10	21	18	3	21	17,7	3,0	20,7	0,0%
CASPE 11.12	28	20	6	26	19,4	6,0	25,4	-7,1%
CASPE 16.17	27	19	9	28	18,4	9,0	27,4	3,7%
CASPE 18	27	17	8	25	16,8	8,0	24,8	-7,4%
CASPE 19	28	22	9	31	21,8	9,0	30,8	10,7%
CASPE 20	27	21	7	28	20,8	7,0	27,8	3,7%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>250</b>	<b>195</b>	<b>63</b>	<b>258</b>	<b>191,6</b>	<b>63,0</b>	<b>254,6</b>	<b>3,2%</b>

\*regroupent tous les personnels administratifs des CASPE



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

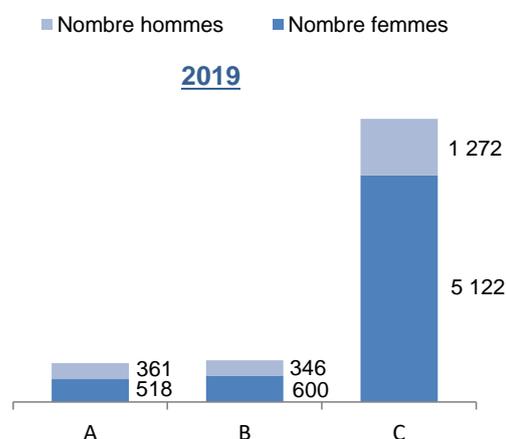
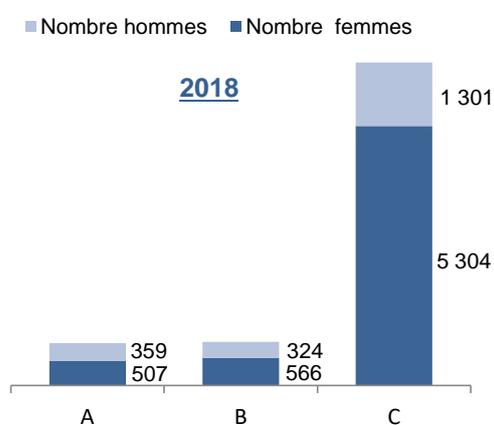
Au 31 décembre 2019

## A8- Répartition par catégorie

2018						
catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	507	490,2	359	355,0	866	845,1
B	566	553,2	324	320,0	890	873,2
C	5 304	5 179,2	1 301	1 277,2	6 605	6 456,4
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>6 377</b>	<b>6 222,5</b>	<b>1 984</b>	<b>1 952,2</b>	<b>8 361</b>	<b>8 174,7</b>

2019							2019 / 2018	
catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents	évolution nb agents	évolution ETP
A	518	499,7	361	358,2	879	857,9	1,50%	1,51%
B	600	588,0	346	342,5	946	930,5	6,29%	6,56%
C	5 122	5 005,6	1 272	1 247,0	6 394	6 252,6	-3,19%	-3,16%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>6 240</b>	<b>6 093,3</b>	<b>1 979</b>	<b>1 947,7</b>	<b>8 219</b>	<b>8 041,0</b>	<b>-1,70%</b>	<b>-1,64%</b>



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

## A9 - Répartition par filière et par corps de personnel

Filière/Corps	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %*	
	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2019
<b>Filière administrative</b>	<b>552</b>	<b>399</b>	<b>149</b>	<b>548</b>	<b>392</b>	<b>148</b>	<b>540</b>	<b>-0,7%</b>
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	1	1	2	1,0	1,0	2,0	100,0%
SOUS-DIRECTEURS	3	1	1	2	1,0	1,0	2,0	-33,3%
EXPERT DE HAUT NIVEAU		2	-	2	2,0	-	2,0	
ADMINISTRATEURS	4	4	-	4	4,0	-	4,0	0,0%
ATTACHÉS	81	47	29	76	46,8	29,0	75,8	-6,2%
CHEFS DE SERVICES ADMINISTRATIFS	7	9	3	12	9,0	3,0	12,0	71,4%
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	185	113	69	182	111,9	68,6	180,5	-1,6%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	271	222	46	268	216,4	45,6	262,0	-1,1%
<b>Filière animation</b>	<b>2 877</b>	<b>1 823</b>	<b>1 008</b>	<b>2 831</b>	<b>1 745</b>	<b>981</b>	<b>2 727</b>	<b>-1,6%</b>
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 255	1 391	761	2 152	1 323,7	737,4	2 061,1	-4,6%
ANIMATEURS ANIMATRICES	622	432	247	679	421,7	243,9	665,6	9,2%
<b>Filière culturelle</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
ASSISTANTS. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES	2	2	-	2	2,0	-	2,0	0,0%

Filière/Corps	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre ETP 2019	Évolution en %*
<b>Filière technique</b>	<b>2 382</b>	<b>1 867</b>	<b>489</b>	<b>2 356</b>	<b>1 855</b>	<b>488</b>	<b>2 343</b>	<b>-1%</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	15	-	11	11	-	11,0	11,0	-26,7%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENS	714	432	281	713	429,5	280,2	709,7	-0,1%
AGENTS DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	1	1	1	2	1,0	1,0	2,0	100,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	1	-	1	1,0	-	1,0	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES	1 566	1 378	161	1 539	1 369,3	160,8	1 530,1	-1,7%
CHEFS D'EXPLOITATION	3	1	3	4	0,8	3,0	3,8	33,3%
INGENIEURS CADRES SUPÉRIEURS	1	-	1	1	-	1,0	1,0	
INGÉNIEURS ET ARCHITECTES	3	1	4	5	0,8	4,0	4,8	66,7%
PERSONNELS DE MAÎTRISE	12	1	13	14	1,0	13,0	14,0	16,7%
PERSONNELS OUVRIERS		1	-	1	1,0	-	1,0	
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	46	42	3	45	41,8	3,0	44,8	-2,2%
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	20	9	11	20	8,8	11,0	19,8	0,0%
<b>Filière sociale</b>	<b>1 784</b>	<b>1 697</b>	<b>11</b>	<b>1 708</b>	<b>1 665</b>	<b>11</b>	<b>1 676</b>	<b>-4,3%</b>
CONSEILLERS SOCIAUX ÉDUCATIFS	1	1	-	1	1,0	-	1,0	
AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES	1 783	1 695	11	1 706	1 662,7	11,0	1 673,7	-4,3%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE		1	-	1	1,0	-	1,0	
<b>Filière sportive</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3,0</b>	<b>5,0</b>	<b>7,0</b>	<b>14,3%</b>
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	7	3	5	8	3,0	5,0	8,0	14,3%
<b>Hors filière</b>	<b>757</b>	<b>449</b>	<b>317</b>	<b>766</b>	<b>431,1</b>	<b>314,2</b>	<b>745,3</b>	<b>1,2%</b>
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	757	449	317	766	431,1	314,2	745,3	1,2%
<b>Total général</b>	<b>8 361</b>	<b>6 240</b>	<b>1 979</b>	<b>8 219</b>	<b>6 093,3</b>	<b>1 947,7</b>	<b>8 041,0</b>	<b>-1,7%</b>

\* en nombre d'agents.

## EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

Au 31 décembre 2019

### A10 - Répartition des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Corps et grade
Directeur(trice)	1		1		1	Directrice
Directeur(trice) adjoint		1	1		1	Directeur adjoint
Sous-directeur(trice)	2	1	3		3	3 sous-directeur(trice)s
Adjoint(e) au sous-directeur(trice)	2		2		2	2 attaché(e)s principaux
Chef(fe) de service	3	4	7		7	2 administratrices, 1 chef de service administratif, 1 ingénieur cadre supérieur, 2 attachés hors classe et 1 attaché principal
Adjoint(e) au chef(fe) de service		1	1		1	1 attaché hors classe
Chef(fe) de bureau	11	7	18	3	15	9 attaché(e)s dont 8 attaché(e)s principaux, 2 ingénieurs et architectes, 3 chefs de service administratif, 1 conseiller des activités physiques et sportives, 3 agents contractuels de catégorie A

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Corps et grade
Adjoint(e) au chef(fe) de bureau	9	6	15	2	13	1 ingénieur et architecte contractuel, 12 attaché(e)s dont 9 attaché(e)s principaux, et 2 agents contractuels de catégorie A
Chef(fe) de CASPE	7	3	10	1	9	8 chef(fe)s de service administratif dont 2 hors échelle A, 1 attachée hors classe et 1 agent contractuel de catégorie A
Chef(fe) de pôle de CASPE	10	17	27	1	26	18 attaché(e)s dont 12 attaché(e)s principaux, 1 agent contractuel de catégorie A, 5 conseillers des activités physiques et sportives, 1 chef d'exploitation, 1 animatrice et 1 secrétaire administratif de classe exceptionnelle
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	<b>85</b>	<b>7</b>	<b>78</b>	

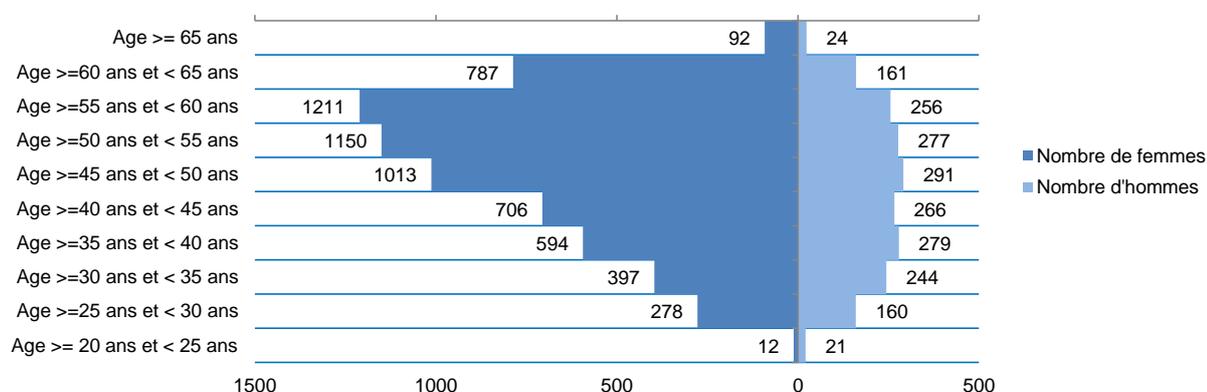
## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

## A11 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière

	2018			2019		
	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Evolution 2019/2018 (en %)	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	95	92	24	116	22%	1,41%
Age >=60 ans et < 65 ans	919	787	161	948	3%	11,53%
Age >=55 ans et < 60 ans	1 458	1 211	256	1 467	1%	17,85%
Age >=50 ans et < 55 ans	1 471	1 150	277	1 427	-3%	17,36%
Age >=45 ans et < 50 ans	1 320	1 013	291	1 304	-1%	15,87%
Age >=40 ans et < 45 ans	1 009	706	266	972	-4%	11,83%
Age >=35 ans et < 40 ans	876	594	279	873	0%	10,62%
Age >=30 ans et < 35 ans	677	397	244	641	-5%	7,80%
Age >=25 ans et < 30 ans	485	278	160	438	-10%	5,33%
Age >= 20 ans et < 25 ans	51	12	21	33	-35%	0,40%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>8 361</b>	<b>6 240</b>	<b>1 979</b>	<b>8 219</b>	<b>-2%</b>	<b>100,00%</b>



## filière administrative

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	6	2	8	1,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	58	19	77	14,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	89	25	114	20,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	88	33	121	22,1%
Age >=45 ans et < 50 ans	53	27	80	14,6%
Age >=40 ans et < 45 ans	55	22	77	14,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	34	11	45	8,2%
Age >=30 ans et < 35 ans	11	9	20	3,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	5	1	6	1,1%
<b>total des agents</b>	<b>399</b>	<b>149</b>	<b>548</b>	<b>100,0%</b>

tranche d'âge	filière culturelle*				hors filière**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans			-		2	2	4	0,5%
Age >=60 ans et < 65 ans			-		51	33	84	11,0%
Age >=55 ans et < 60 ans			-		88	49	137	17,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	1	-	1	50,0%	45	36	81	10,6%
Age >=45 ans et < 50 ans			-		72	49	121	15,8%
Age >=40 ans et < 45 ans	1	-	1		74	57	131	17,1%
Age >=35 ans et < 40 ans					59	52	111	14,5%
Age >=30 ans et < 35 ans			-		36	22	58	7,6%
Age >=25 ans et < 30 ans			-		19	16	35	4,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans			-		3	1	4	0,5%
<b>total des agents</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>	<b>449</b>	<b>317</b>	<b>766</b>	<b>100,0%</b>

\* Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées. \*\* Professeur de la Ville de Paris.

tranche d'âge	filière animation				filière sportive*			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	24	8	32	1,1%			-	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	138	51	189	6,7%	1	1	2	25,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	225	64	289	10,2%	2	-	2	25,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	279	91	370	13,1%	-	3	3	37,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	263	124	387	13,7%	-	1	1	12,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	233	145	378	13,4%			-	0,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	254	187	441	15,6%			-	0,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	222	191	413	14,6%			-	0,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	181	133	314	11,1%			-	0,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	4	14	18	0,6%			-	0,0%
<b>total des agents</b>	<b>1 823</b>	<b>1 008</b>	<b>2 831</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>

\* Conseiller des activités physiques et sportives.

tranche d'âge	filière technique*				filière sociale**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	44	11	55	5,2%	16	1	17	1,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	370	57	427	6,2%	169	-	169	9,9%
Age >=55 ans et < 60 ans	481	117	598	7,2%	326	1	327	19,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	414	112	526	8,4%	323	2	325	19,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	279	85	364	9,5%	346	5	351	20,6%
Age >=40 ans et < 45 ans	135	40	175	10,6%	208	2	210	12,3%
Age >=35 ans et < 40 ans	70	29	99	11,7%	177	-	177	10,4%
Age >=30 ans et < 35 ans	47	22	69	12,8%	81	-	81	4,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	24	10	34	13,8%	49	-	49	2,9%
Age >= 20 ans et < 25 ans	3	6	9	14,7%	2	-	2	0,1%
<b>total des agents</b>	<b>1 867</b>	<b>489</b>	<b>2 356</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 697</b>	<b>11</b>	<b>1 708</b>	<b>100,0%</b>

\* dont agent technique des écoles, agent technique des établissements d'enseignement... \*\* Agent spécialisé des écoles maternelles

# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

## PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2019

### A12- Age des agents par filière

Filière	2018		2019		Évolution de l'âge moyen des agents
	Âge moyen agents	Âge moyen femmes	Âge moyen hommes	Âge moyen agents	
Filière administrative	49,8	50,7	49,6	50,4	1,13%
Filière animation	43,3	44,5	40,7	43,1	-0,43%
Filière culturelle	54,3	46,0		46,0	-15,29%
Filière technique	50,1	52,6	50,3	52,2	4,12%
Filière sociale	47,0	48,6	49,8	48,6	3,35%
Filière sportive	54,4	59,0	53,4	55,5	2,02%
Hors filière	46,8	46,7	46,2	46,5	-0,66%
<b>TOUTES FILIERES</b>	<b>46,9</b>	<b>48,6</b>	<b>44,7</b>	<b>47,7</b>	<b>1,60%</b>

# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

Au 31 décembre 2019

## A13 - Dossier suivi par le référent handicap

*Par filière*

Filière	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	60	14	74	81	15	96	22,9%
Filière animation	52	15	67	48	14	62	-8,1%
Filière sociale	81	-	81	70	-	70	-15,7%
Filière technique	97	37	134	103	37	140	4,3%
Filière enseignement (PVP-CMA)	8	12	20	10	11	21	4,8%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>298</b>	<b>78</b>	<b>376</b>	<b>312</b>	<b>77</b>	<b>389</b>	<b>3,3%</b>

*Par corps*

Corps	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Adjoint d'animation contractuel	9	1	10	8	1	9
Adjoint administratif	52	11	63	74	11	85
Adjoint d'animation et d'action sportive	40	11	51	32	10	42
Adjoint technique des établissements d'enseignement	46	19	65	44	17	61
Adjoint technique	-	1	1	-	1	1
Agent de logistique générale	-	1	1	-	1	1
Animateur	3	3	6	3	3	6
Agent spécialisé des écoles maternelles	81	-	81	70	-	70
Agent technique des écoles	50	13	63	58	13	71
Agent technique de la petite enfance	1	-	1	1	-	1
Attaché d'administrations parisiennes	3	1	4	4	2	6
Chef exploitation	-	-	-	-	1	1
Ingénieur et architecte	-	1	1	-	1	1
Personnel de maîtrise	-	-	-	-	1	1
Professeur de la Ville de Paris	8	10	18	10	10	20
Professeur des cours municipaux d'adultes	-	2	2	-	1	1
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	5	2	7	3	2	5
Technicien supérieur	-	2	2	-	2	2
Vacataires	-	-	-	5	-	5
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>298</b>	<b>78</b>	<b>376</b>	<b>312</b>	<b>77</b>	<b>389</b>

## EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

Au 31 décembre 2019

### A14 - Répartition entre agents ressortissants des Etats de l'Union européenne et des Etats non européens - Agents titulaires et contractuels

Nationalité	2018			2019			Évolution en %*
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Ressortissant État hors Union européenne	892	85	977	914	81	995	-1,8%
Ressortissant État membre de l'Union européenne	61	11	72	62	10	72	0,0%
Française	1 456	333	1 789	1 566	327	1 893	-5,5%
<b>total personnels contractuels</b>	<b>2 409</b>	<b>429</b>	<b>2 838</b>	<b>2 542</b>	<b>418</b>	<b>2 960</b>	<b>-4,1%</b>
Ressortissant État hors Union européenne				3	-	3	
Ressortissant État membre de l'Union européenne	71	11	82	74	12	86	-4,7%
Française	6 306	1 973	8 279	6 163	1 967	8 130	1,8%
<b>total personnels titulaires</b>	<b>6 377</b>	<b>1 984</b>	<b>8 361</b>	<b>6 240</b>	<b>1 979</b>	<b>8 219</b>	<b>1,7%</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>8 786</b>	<b>2 413</b>	<b>11 199</b>	<b>8 782</b>	<b>2 397</b>	<b>11 179</b>	<b>0,2%</b>

\* en nombre agents.

*par filière et par sexe*

Filière	Nationalité	2018			2019		
		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	Autres nationalités	1	-	1	2	-	2
	Union européenne	2		2	1	-	1
	Française	403	162	565	417	155	572
	<b>filière administrative</b>	<b>406</b>	<b>162</b>	<b>568</b>	<b>420</b>	<b>155</b>	<b>575</b>
Filière animation	Autres nationalités	225	40	265	229	36	265
	Union européenne	43	12	55	43	13	56
	Française	2 464	1 187	3 651	2 446	1 185	3 631
	<b>filière animation</b>	<b>2 732</b>	<b>1 239</b>	<b>3 971</b>	<b>2 718</b>	<b>1 234</b>	<b>3 952</b>
Filière culturelle	Autres nationalités	11	6	17	9	6	15
	Union européenne	11	8	19	9	8	17
	Française	76	60	136	73	56	129
	<b>filière culturelle</b>	<b>98</b>	<b>74</b>	<b>172</b>	<b>91</b>	<b>70</b>	<b>161</b>
Filière technique	Autres nationalités	550	38	588	557	39	596
	Union européenne	40	2	42	44	1	45
	Française	2 476	563	3 039	2 465	565	3 030
	<b>filière technique</b>	<b>3 066</b>	<b>603</b>	<b>3 669</b>	<b>3 066</b>	<b>605</b>	<b>3 671</b>
Filière sociale	Autres nationalités	104		104	120	-	120
	Union européenne	33		33	35	-	35
	Française	1 904	12	1 916	1 880	11	1 891
	<b>filière sociale</b>	<b>2 041</b>	<b>12</b>	<b>2 053</b>	<b>2 035</b>	<b>11</b>	<b>2 046</b>
Filière sportive	Française	2	5	7	3	5	8
	<b>filière sportive</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
Hors filière	Union européenne	3		3	4	-	4
	Française	438	318	756	445	317	762
	<b>hors filière</b>	<b>441</b>	<b>318</b>	<b>759</b>	<b>449</b>	<b>317</b>	<b>766</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>		<b>8 786</b>	<b>2 413</b>	<b>11 199</b>	<b>8 782</b>	<b>2 397</b>	<b>11 179</b>

## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

## PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE B1- Synthèse des personnels sous contrat

2019						Évolution / 2018	
nombre d'agents			ETP			% en nombre d'agents	% en ETP
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	nb ETP		
2 542	418	2 960	1 682,4	246,4	1 928,8	4,41%	4,97%

## ANNEXE B2 - Répartition par structures de personnel

Structures	2018	nombre d'agents			ETP			Évolution en %***
		Nombre femmes	Nombre hommes	Nb agents 2019	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre ETP 2019	
Établissements du 1er degré*	2 536	2 390	294	2 684	1 583,0	206,1	1 789,1	5,8%
Collèges	79	-	-	-	-	-	-	-100,0%
Bureau des cours municipaux adultes	171	91	71	162	39,0	28,5	67,5	-5,3%
Services administratifs**	49	61	53	114	60,4	52,8	113,2	132,7%
<b>Total général</b>	<b>2 835</b>	<b>2 542</b>	<b>418</b>	<b>2 960</b>	<b>1 682,4</b>	<b>287,4</b>	<b>1 969,8</b>	<b>4,4%</b>

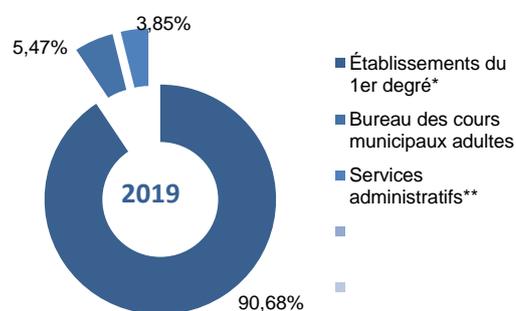
\* ainsi que les centres de loisirs hospitaliers.

\*\* personnels des sous-directions et des CASPE.

\*\*\* en nombre d'agents.

\*\*\*\* transfert à la DAE

## % nombre d'agents



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

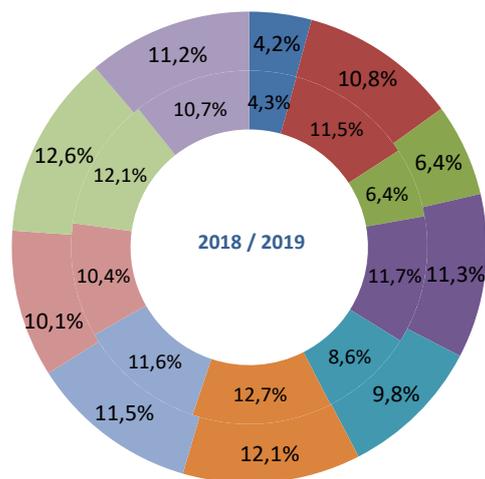
## PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE B3 - Répartition par CASPE

Caspe	2017	2018	Évolution en %	2019				Évolution en %
	Nombre agents	Nombre agents		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre ETP	
CASPE 1.2.3.4	112	109	-2,7%	98	15	113	65,6	3,7%
CASPE 5.13	306	294	-3,9%	255	33	288	195,4	-2,0%
CASPE 6.14	170	163	-4,1%	148	22	170	121,9	4,3%
CASPE 7.15	281	298	6,0%	248	53	301	210,9	1,0%
CASPE 8.9.10	216	219	1,4%	243	18	261	157,6	19,2%
CASPE 11.12	341	324	-5,0%	287	37	324	212,4	0,0%
CASPE 16.17	297	296	-0,3%	275	32	307	218,1	3,7%
CASPE 18	283	266	-6,0%	243	27	270	186,2	1,5%
CASPE 19	315	309	-1,9%	310	28	338	207,8	9,4%
CASPE 20	272	273	0,4%	272	28	300	202,4	9,9%
<b>Total général</b>	<b>2 593</b>	<b>2 551</b>	<b>-1,6%</b>	<b>2 379</b>	<b>293</b>	<b>2 672</b>	<b>1 778</b>	<b>4,7%</b>

\* hors services administratifs.



% en nombre d'agents

- CASPE 1.2.3.4
- CASPE 5.13
- CASPE 6.14
- CASPE 7.15
- CASPE 8.9.10
- CASPE 11.12
- CASPE 16.17
- CASPE 18
- CASPE 19
- CASPE 20

## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

## PERSONNELS SOUS CONTRAT

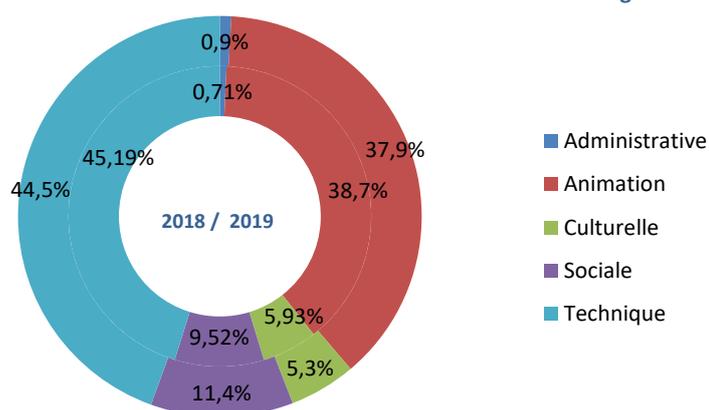
Au 31 décembre 2019

## ANNEXE B4 - Répartition par filière de personnel

Filières	2018	2019						Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	Nombre ETP	
Administrative	20	21	20,4	6	5,9	27	26,4	35,0%
Animation	1 096	895	529,4	226	146,1	1 121	675,5	2,3%
Culturelle	168	88	36,2	70	27,5	158	63,7	-6,0%
Sociale	270	338	333,0	-	-	338	333,0	25,2%
Technique	1 281	1 200	763,3	116	107,9	1 316	871,2	2,7%
<b>Total général</b>	<b>2 835</b>	<b>2 542</b>	<b>1 682,4</b>	<b>418</b>	<b>287,4</b>	<b>2 960</b>	<b>1 969,8</b>	<b>-12,6%</b>

\* en nombre d'agents.

% en nombre agents



**EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11****PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2019

**ANNEXE B5 - Répartition par filière et par corps**

Filière administrative	2018			2019			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes				
Adjoint administratif	0	2	2,0	2	2,0	4	4,0	-	
Attaché des administrations parisiennes	11	12	12,0	3	3,0	15	15,0	36,4%	
Chargé de mission cadre moyen	6	5	4,6	1	0,9	6	5,6	0,0%	
Chargé de mission cadre supérieur	3	2	1,8	0	0,0	2	1,8	-33,3%	
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>20,4</b>	<b>6</b>	<b>5,9</b>	<b>27</b>	<b>26,4</b>	<b>35,0%</b>	

\* en nombre d'agents.

Filière animation	2018			2019			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes				
Adjoint d'animation contractuel	1086	894	528,5	224	144,2	1118	672,7	2,9%	
Adjoint d'animation et d'action sportive	5	0	0,0	0	0,0	0	-	-100,0%	
Animateur d'administrations parisiennes	3	1	94,0	2	1,9	3	95,9	0,0%	
<b>Total</b>	<b>1094</b>	<b>895</b>	<b>622,5</b>	<b>226</b>	<b>146,1</b>	<b>1121</b>	<b>768,6</b>	<b>2,5%</b>	

\* en nombre d'agents.

Filière culturelle	2018			2019			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes				
Coordinateur des CMA	8	3	2,6	7	7,0	10	9,6	25,0%	
Professeur des cours municipaux d'adultes	160	85	33,6	63	20,5	148	54,1	-7,5%	
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>88</b>	<b>36,2</b>	<b>70</b>	<b>27,5</b>	<b>158</b>	<b>63,7</b>	<b>-6,0%</b>	

\* en nombre d'agents.

Filière sociale	2018			2019			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes				
Agent spécialisé des écoles maternelles	270	338	333,0	0	0,0	338	333,0	25,2%	
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>338</b>	<b>333,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>338</b>	<b>333,0</b>	<b>25,2%</b>	

\* en nombre d'agents.

Filière technique	2018		2019					Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	Nombre ETP	
Adjoint technique des collèges /adjoint technique des établissements d'enseignement	79	40	40,0	41	41,0	81	81,0	2,5%
Agent technique des écoles	1189	1152	716,6	69	60,9	1221	777,5	2,7%
Ingénieur et architecte	13	8	7,8	6	6,0	14	13,8	7,7%
<b>Total</b>	<b>1281</b>	<b>1200</b>	<b>764,4</b>	<b>116</b>	<b>107,9</b>	<b>1316</b>	<b>872,3</b>	<b>2,7%</b>

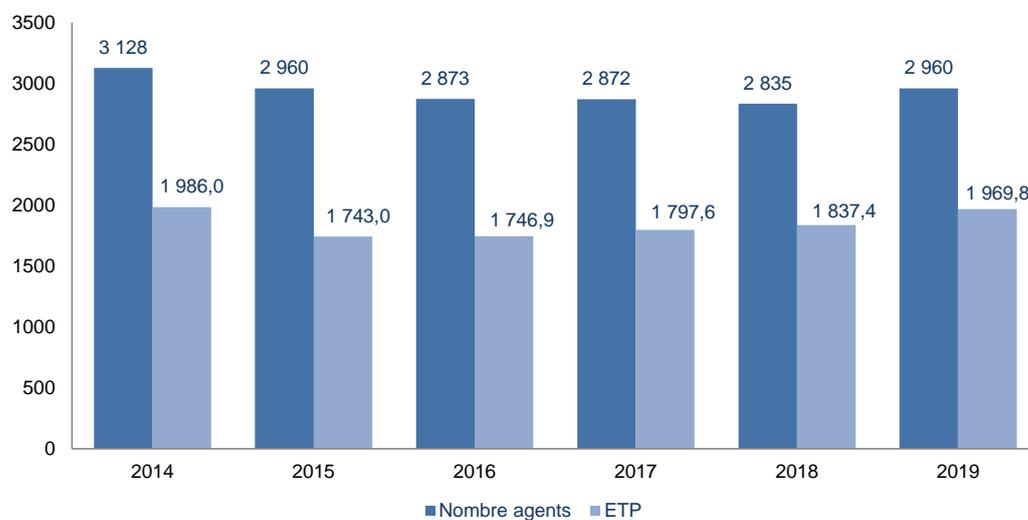
\* en nombre d'agents.

**EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11****PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2019

**ANNEXE B6 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années**  
*en nombre d'agents et ETP*

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019/2014 en %
Nombre agents	3 128	2 960	2 873	2 872	2 835	2 960	-5,4%
ETP	1 986,0	1 743,0	1 746,9	1 797,6	1 837,4	1 969,8	-0,8%



# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

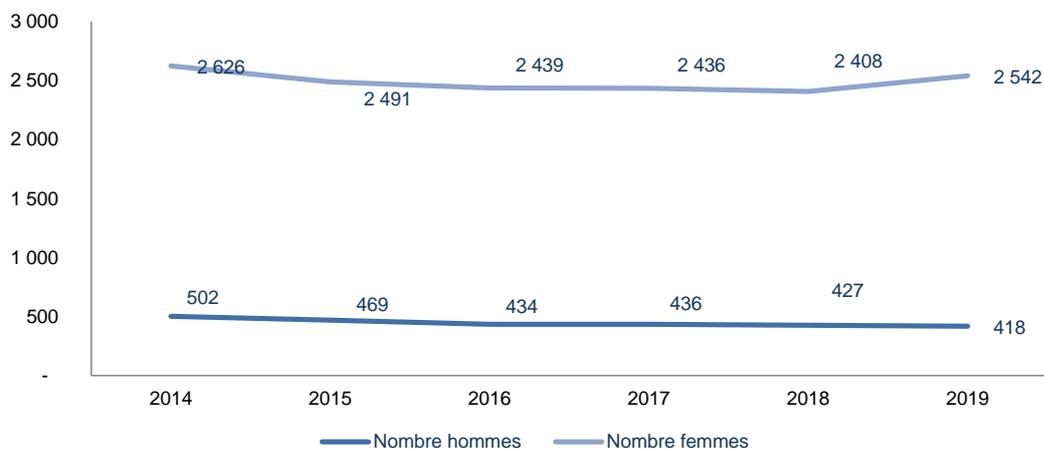
## PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE B7- Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années par sexe

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019/2014 en %*
Nombre hommes	502	469	434	436	427	418	-16,7%
Nombre femmes	2 626	2 491	2 439	2 436	2 408	2 542	-3,2%
<b>Total</b>	<b>3 128</b>	<b>2 960</b>	<b>2 873</b>	<b>2 872</b>	<b>2 835</b>	<b>2 960</b>	<b>-5,4%</b>

\* en nombre d'agents.



## EMPLOIS &amp; EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

## PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE B8 - Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe

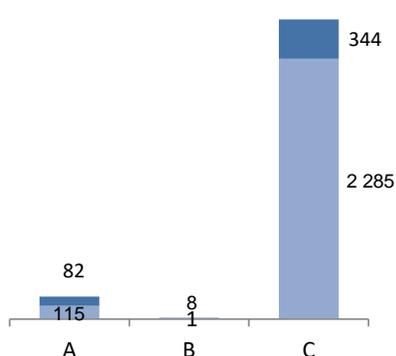
2018						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	115	56,9	82	37,2	197	94,1
B	8	7,5	1	0,9	9	8,4
C	2 285	1 490,8	344	244,1	2 629	1 734,9
<b>Total général</b>	<b>2 408</b>	<b>1 555,2</b>	<b>427</b>	<b>282,3</b>	<b>2 835</b>	<b>1 837,4</b>

2019						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	111	58,7	79	36,5	190	95,2
B	6	5,6	3	2,8	9	8,4
C	2 425	1 618,1	336	248,1	2 761	1 866,2
<b>Total général</b>	<b>2 542</b>	<b>1 682,4</b>	<b>418</b>	<b>287,4</b>	<b>2 960</b>	<b>1 969,8</b>

2019 / 2018	
Évolution en % (nb agents)	Évolution en % (ETP)
-3,6%	1,1%
0,0%	-0,1%
5,0%	7,6%
<b>4,41%</b>	<b>7,2%</b>

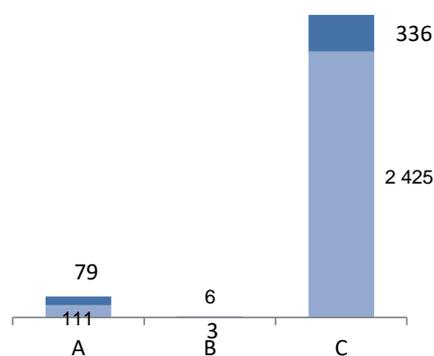
■ nombre hommes  
■ nombre femmes

2018



■ nombre hommes  
■ nombre femmes

2019



# EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

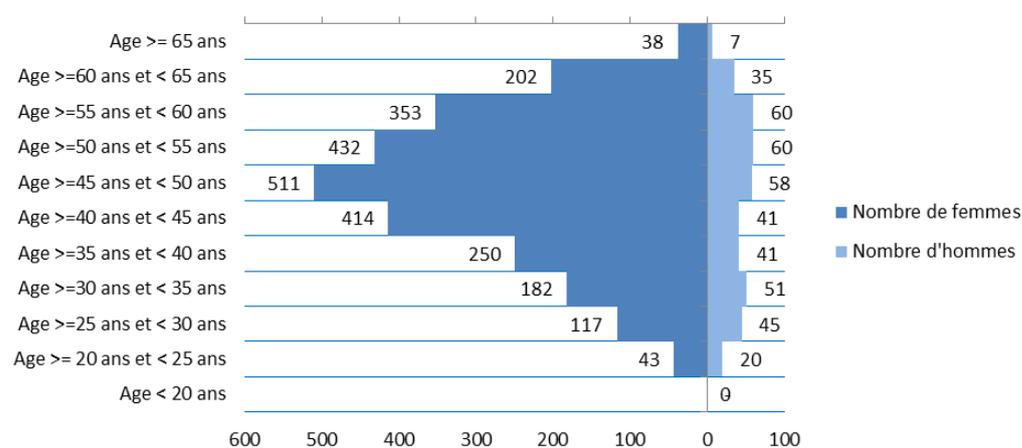
## PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE B9 - Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe

tranche d'âge	2018			2019			Part dans les effectifs (en %)	Évolution agents en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
Age >= 65 ans	33	9	42	38	7	45	1,5%	7,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	183	34	217	202	35	237	8,0%	9,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	332	50	382	353	60	413	14,0%	8,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	419	60	479	432	60	492	16,6%	2,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	462	58	520	511	58	569	19,2%	9,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	414	42	456	414	41	455	15,4%	-0,2%
Age >=35 ans et < 40 ans	226	42	268	250	41	291	9,8%	8,6%
Age >=30 ans et < 35 ans	193	49	242	182	51	233	7,9%	-3,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	104	59	163	117	45	162	5,5%	-0,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	41	26	67	43	20	63	2,1%	-6,0%
Age < 20 ans	2	0	2	-	-	-	0,0%	-100,0%
<b>Total général</b>	<b>2 409</b>	<b>429</b>	<b>2 838</b>	<b>2 542</b>	<b>418</b>	<b>2 960</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,3%</b>

### Pyramide des âges par sexe (2019)

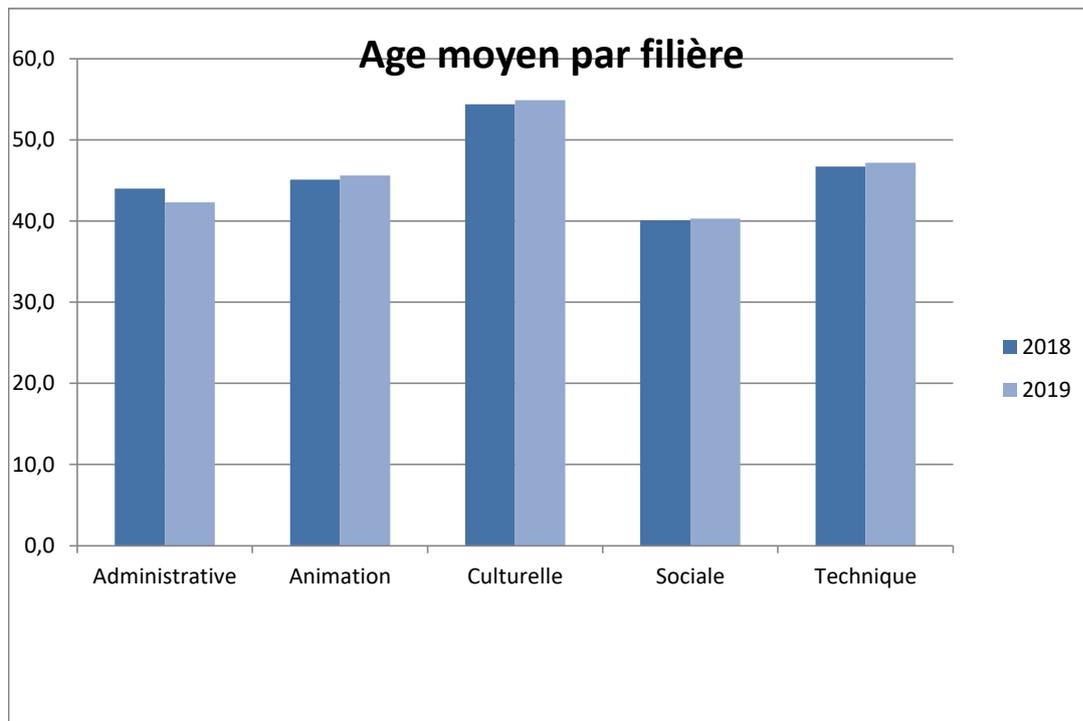


**EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11****PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2019

**ANNEXE B10 - Âge moyen des agents par filière**

Filières	2018			2019		
	Femmes	Hommes	total	Femmes	Hommes	total
Administrative	43,7	46,5	44,0	43,6	37,8	42,3
Animation	46,3	40,5	45,1	46,7	41,3	45,6
Culturelle	55,2	53,3	54,4	55,7	53,8	54,9
Sociale	40,1	-	40,1	40,3	-	40,3
Technique	47,1	41,8	46,7	47,5	43,8	47,2
<b>Moyenne général</b>	<b>46,5</b>	<b>45,5</b>	<b>46,0</b>	<b>46,8</b>	<b>44,2</b>	<b>45,5</b>



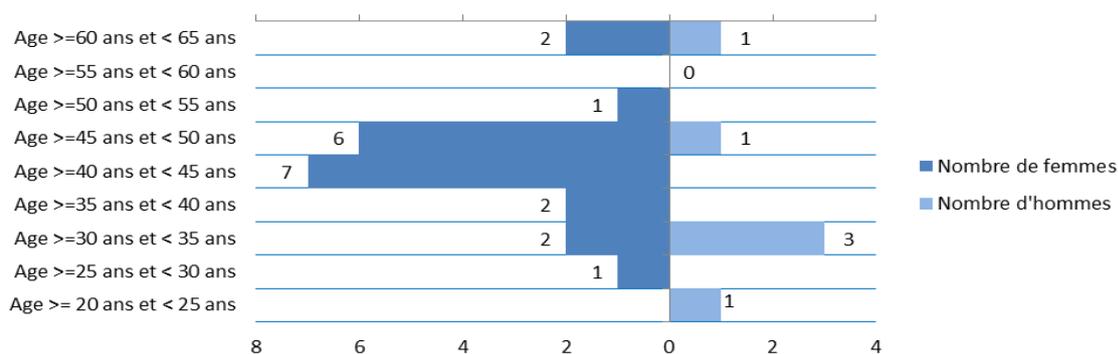
**EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11****PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2019

**ANNEXE B11 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière***Effectifs en personnes physiques***filière administrative\***

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >=60 ans et < 65 ans	2	1	3	11,1%
Age >=55 ans et < 60 ans			-	0,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	1		1	3,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	6	1	7	25,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	7		7	25,9%
Age >=35 ans et < 40 ans	2		2	7,4%
Age >=30 ans et < 35 ans	2	3	5	18,5%
Age >=25 ans et < 30 ans	1		1	3,7%
Age >=20 ans et < 25 ans		1	1	3,7%
<b>total des agents</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

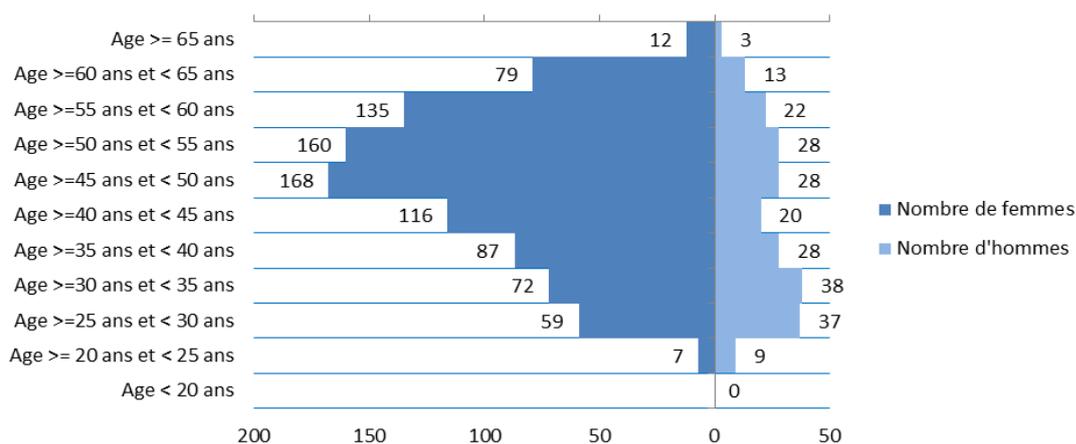
\* corps contractuels concernés : adjoint administratif, agent contractuel de catégorie A, chargé de mission de cadre moyen et supérieur.

**Pyramide des âges de la filière administrative**

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	12	3	15	1,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	79	13	92	8,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	135	22	157	14,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	160	28	188	16,8%
Age >=45 ans et < 50 ans	168	28	196	17,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	116	20	136	12,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	87	28	115	10,3%
Age >=30 ans et < 35 ans	72	38	110	9,8%
Age >=25 ans et < 30 ans	59	37	96	8,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	7	9	16	1,4%
Age < 20 ans	-	-	-	-
<b>total des agents</b>	<b>895</b>	<b>226</b>	<b>1 121</b>	<b>100,0%</b>

\* corps contractuels concernés : adjoint d'animation et d'action sportive.

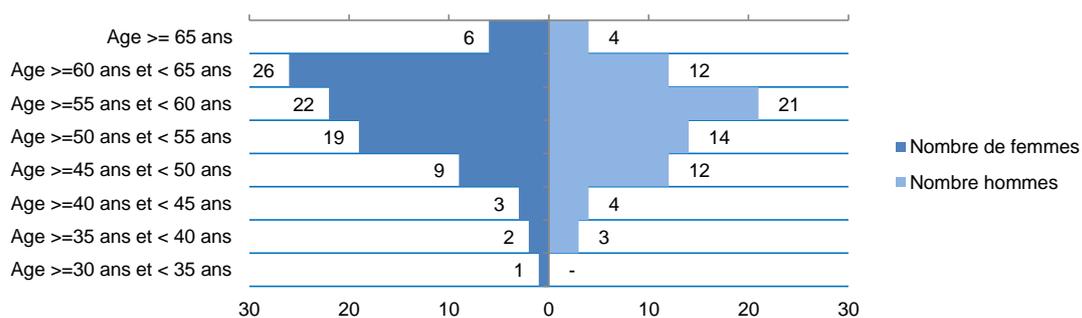
### Pyramide des âges de la filière animation



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	6	4	10	6,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	26	12	38	24,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	22	21	43	27,2%
Age >=50 ans et < 55 ans	19	14	33	20,9%
Age >=45 ans et < 50 ans	9	12	21	13,3%
Age >=40 ans et < 45 ans	3	4	7	4,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	2	3	5	3,2%
Age >=30 ans et < 35 ans	1	-	1	0,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	-	-		0,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	-	-		0,0%
Age < 20 ans	-	-		0,0%
<b>total des agents</b>	<b>88</b>	<b>70</b>	<b>158</b>	<b>100,0%</b>

\*corps contractuels concernés : professeur et coordinateur des cours municipaux d'adultes.

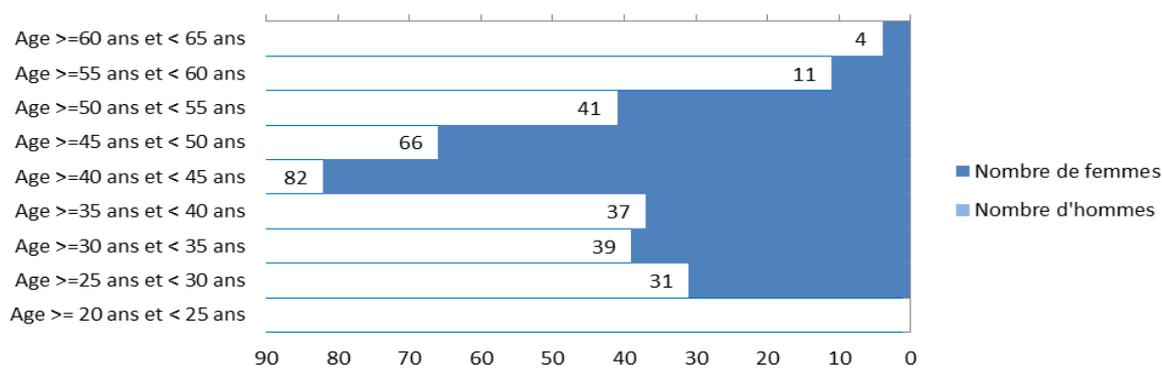
### Pyramide des âges de la filière culturelle



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	-	-	-	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	4	-	4	1,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	11	-	11	3,3%
Age >=50 ans et < 55 ans	41	-	41	12,1%
Age >=45 ans et < 50 ans	66	-	66	19,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	82	-	82	24,3%
Age >=35 ans et < 40 ans	37	-	37	10,9%
Age >=30 ans et < 35 ans	39	-	39	11,5%
Age >=25 ans et < 30 ans	31	-	31	9,2%
Age >= 20 ans et < 25 ans	27	-	27	8,0%
Age < 20 ans	-	-	-	0,0%
<b>total des agents</b>	<b>338</b>	<b>-</b>	<b>338</b>	<b>100,0%</b>

\* corps contractuel concerné : agent spécialisé des écoles maternelles.

### Pyramide des âges du corps des agents spécialisés des écoles maternelles

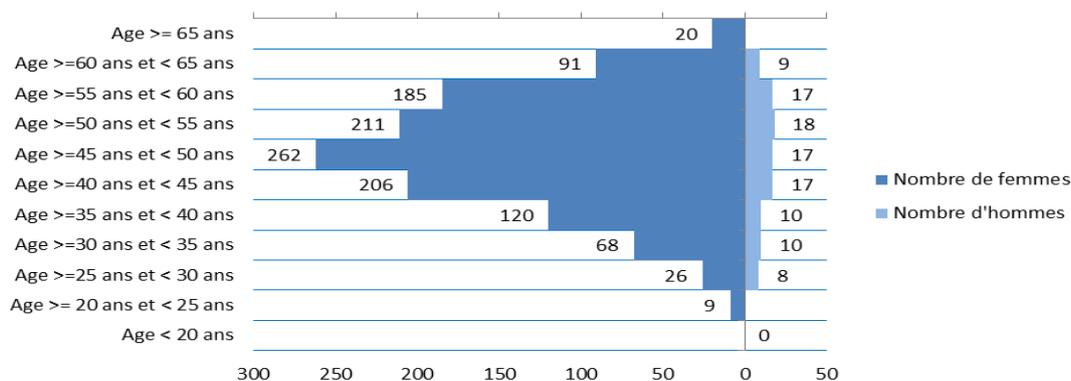


## filière technique\*

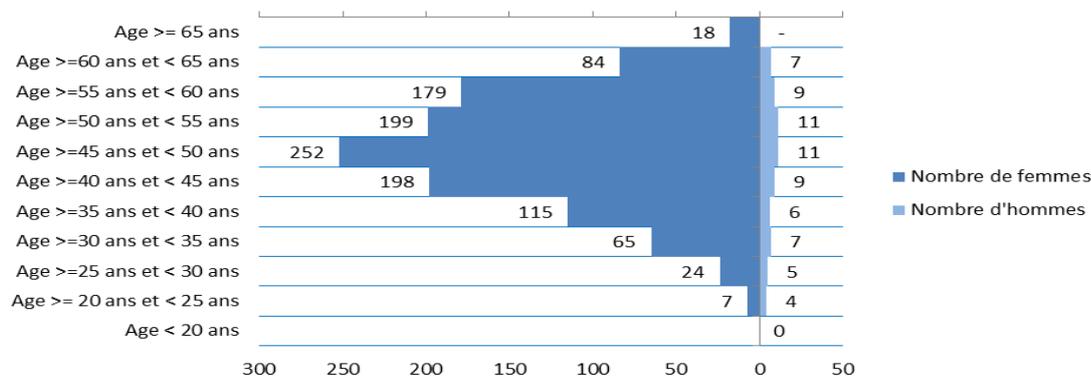
tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	20	-	20	1,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	91	9	100	7,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	185	17	202	15,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	211	18	229	17,6%
Age >=45 ans et < 50 ans	262	17	279	21,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	206	17	223	17,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	120	10	130	10,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	68	10	78	6,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	26	8	34	2,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	9	-	9	0,7%
<b>total des agents</b>	<b>1 198</b>	<b>106</b>	<b>1 304</b>	<b>100,0%</b>

\* corps contractuels concernés : agent technique des écoles, adjoint technique des Collèges, ingénieur des travaux et technicien supérieur.

### Pyramide des âges de la filière technique

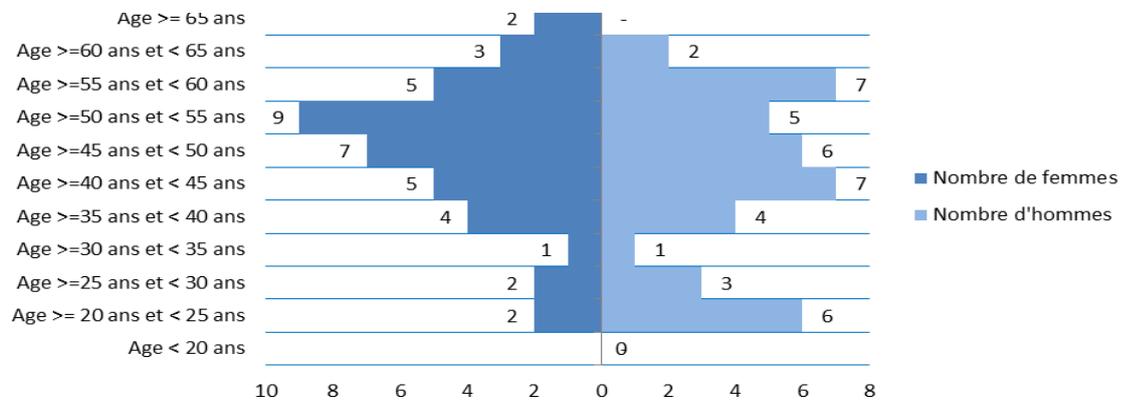


### Pyramide des âges du corps des agents technique des écoles



### Pyramide des âges du corps des adjoints technique des Etablissements d'Enseignement





## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

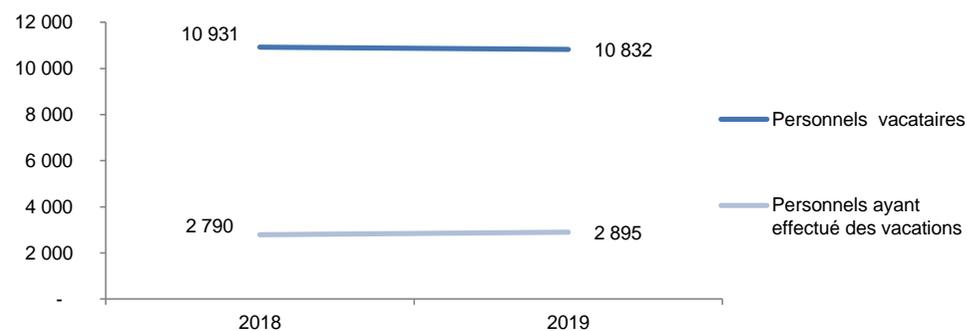
Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C1 - Synthèse des personnels vacataires

Nature de personnel	nombre d'agents 2018	2019 nombre d'agents			Évolution / 2018	
		femmes	hommes	nombre d'agents	% en nombre d'agents	% du nombre de femmes
Personnels vacataires	10 931	7 085	3 747	10 832	-0,9%	65,4%
Personnels ayant effectué des vacances*	2 790	1 911	984	2 895	3,8%	66,0%
Total des personnels ayant effectué des vacances	13 721	8 996	4 731	13 727	0,04%	65,5%

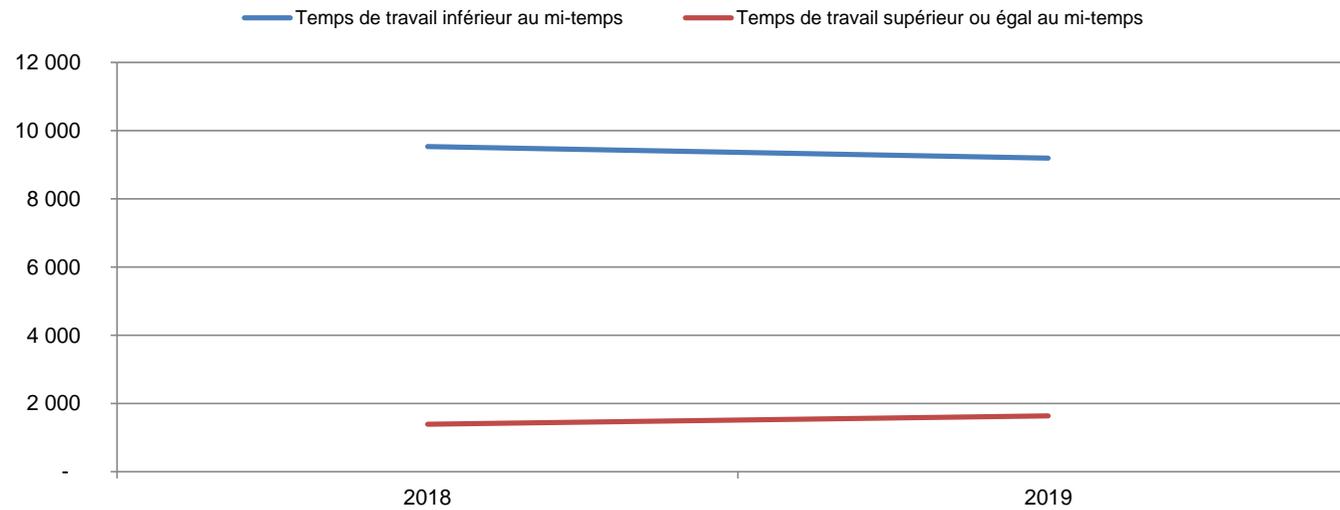
\*Agents contractuels ou titulaires par ailleurs.

### ANNEXE C2 - Évolution du nombre de vacataires et du nombre d'agents ayant effectué des vacances de 2018 à 2019



### ANNEXE C3 - Évolution du nombre de vacataires de 2018 à 2019 (hors personnels permanents ayant effectué des vacances)

Temps de travail des vacataires	2018	2019	Évolution 2019 / 2018 en %
Temps de travail inférieur au mi-temps	9 538	9 191	-3,6%
Temps de travail supérieur ou égal au mi-temps	1 393	1 641	17,8%
<b>Total</b>	<b>10 931</b>	<b>10 832</b>	<b>-0,9%</b>



## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

Les tableaux suivants représentent l'ensemble des activités, en volume horaire, effectuées par des vacataires sur les six dernières années. La majorité des agents sont des agents vacataires, mais il y a également des agents permanents et notamment des personnels enseignants qui participent à ces activités par le biais de vacations.

### ANNEXE C4 - Vacations en nombre d'heures par activités

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019 /2014 en %
Centres de loisirs	1 734 570	1 683 674	1 598 362	1 480 431	1 474 202	1 562 045	-9,9%
Interclasse	1 431 135	1 331 632	1 198 430	1 199 521	1 155 248	1 202 570	-16,0%
Temps d'activités périscolaires	393 215	370 058	312 138	298 287	280 652	294 972	-25,0%
Garderie	287 829	264 492	201 875	187 918	198 362	222 945	-22,5%
Études	186 666	174 737	128 233	128 936	129 799	142 925	-23,4%
Classes de découvertes	98 873	87 321	87 022	85 901	77 001	80 756	-18,3%
Soutien scolaire	62 134	64 275	61 600	61 916	61 632	63 330	1,9%
Convoyage	3 345		106	1 358	3 390	4	-99,9%
Service Minimum Accueil	2 349	1 007	970	351	968	1 378	-41,3%
Indemnité résidence horaire						17	
<b>TOTAL PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE</b>	<b>4 200 114</b>	<b>3 977 194</b>	<b>3 588 737</b>	<b>3 444 618</b>	<b>3 381 252</b>	<b>3 570 942</b>	<b>-15,0%</b>

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019 /2014 en %
Personnel Éducation Nationale*	558 846	633 922	729 338	856 441	832 217	889 912	59,2%
Collecte de fonds	13 642	13 736	13 676	13 800	14 931	13 508	-1,0%
<b>TOTAL INDEMNITAIRE</b>	<b>572 488</b>	<b>647 658</b>	<b>743 014</b>	<b>870 241</b>	<b>847 147</b>	<b>903 420</b>	<b>57,8%</b>
Gardiens remplaçants	696 250	696 118	682 417	689 132	709 538	703 501	1,0%
<b>TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS</b>	<b>696 250</b>	<b>696 118</b>	<b>682 417</b>	<b>689 132</b>	<b>709 538</b>	<b>703 501</b>	<b>1,0%</b>
Cours municipaux adultes	138 588	110 662	105 137	105 788	104 087	102 930	-25,7%
Professeurs de la Ville de Paris	3 585	4 143	4 337	4 211	3 735	2 860	-20,2%
Art	1 936	2 958	2 802	2 358	800	732	-62,2%
<b>TOTAL ENSEIGNEMENT</b>	<b>144 109</b>	<b>117 763</b>	<b>112 277</b>	<b>112 357</b>	<b>108 622</b>	<b>106 522</b>	<b>-26,1%</b>
Vacation administrative	78 397	65 695	62 675	45 284	48 038	46 154	-41,1%
<b>TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE</b>	<b>78 397</b>	<b>65 695</b>	<b>62 675</b>	<b>45 284</b>	<b>48 038</b>	<b>46 154</b>	<b>-41,1%</b>
Collèges	2 831	2 518	40				-100,0%
<b>TOTAL DEPARTEMENT</b>	<b>2 831</b>	<b>2 518</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Total</b>	<b>5 694 190</b>	<b>5 506 946</b>	<b>5 189 160</b>	<b>5 161 632</b>	<b>5 094 597</b>	<b>5 330 538</b>	<b>-6,4%</b>

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C5 - Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi-temps) Nombre d'heures par activités

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Centres de loisirs	1 669 756	1 423 743	1 327 692	889 791	910 645	818 438
Interclasse	1 356 814	1 142 465	1 059 405	877 849	852 592	776 760
Temps d'activités périscolaires	376 350	315 509	266 706	197 745	186 716	166 125
Garderie	281 474	226 012	166 996	95 399	107 777	96 835
Études	153 078	129 032	95 021	69 936	70 931	63 065
Classes de découvertes	97 667	86 165	86 306	77 137	60 826	52 368
Soutien scolaire	41 067	39 630	38 059	36 099	38 041	33 984
Convoyage	2 304	847	843	267	640	684
Service Minimum Accueil	3 368		95	608	1 117	4
<b>TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE</b>	<b>3 981 878</b>	<b>3 363 403</b>	<b>3 041 123</b>	<b>2 244 830</b>	<b>2 229 285</b>	<b>2 008 264</b>
Gardiens remplaçants	677 674	676 285	575 163	327 572	318 172	279 844
<b>TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS</b>	<b>677 674</b>	<b>676 285</b>	<b>575 163</b>	<b>327 572</b>	<b>318 172</b>	<b>279 844</b>
Cours municipaux adultes	45 485	48 002	50 221	55 809	56 226	60 111
Art	1 936	2 909	2 778	2 352	794	726
<b>TOTAL ENSEIGNEMENT</b>	<b>47 421</b>	<b>50 911</b>	<b>52 999</b>	<b>58 161</b>	<b>57 020</b>	<b>60 837</b>
Vacation administrative	3 662	3 979	4 272	2 366	3 804	1 947
<b>TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE</b>	<b>3 662</b>	<b>3 979</b>	<b>4 272</b>	<b>2 366</b>	<b>3 804</b>	<b>1 947</b>
Collecte de fonds	20	30	51		20	-
Personnel Éducation Nationale*	10		1 769		-	-
<b>TOTAL INDEMNITAIRE</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>1 820</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>-</b>
Collèges	2 631	2 501	40			
<b>TOTAL DÉPARTEMENT</b>	<b>2 631</b>	<b>2 501</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>4 713 296</b>	<b>4 097 109</b>	<b>3 675 417</b>	<b>2 632 929</b>	<b>2 608 301</b>	<b>2 350 893</b>

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

9 191 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 641 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

### ANNEXE C6 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps)

#### *Nombre d'heures par activités*

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Centres de loisirs	11 214	19 558	140 637	511 447	522 746	643 407
Interclasse	1 124	2 895	59 546	262 037	266 214	354 272
Garderie	317	712	20 650	83 233	86 253	111 762
Temps d'activités périscolaires	458	1 022	19 476	86 724	84 927	109 390
Etudes	129	682	9 994	43 303	48 758	65 395
Classes de découvertes	110	63	66	8 465	15 241	27 402
Soutien scolaire			1 237	4 592	5 257	7 250
Service Minimum Accueil			42	84	295	639
Indemnité résidence horaire	-	-	-	-	-	17
Convoyage				562	1 452	
<b>TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE</b>	<b>13 351</b>	<b>24 932</b>	<b>251 647</b>	<b>1 000 448</b>	<b>1 031 142</b>	<b>1 319 533</b>
Vacation administrative	68 953	57 399	50 399	38 861	33 576	39 339
<b>TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE</b>	<b>68 953</b>	<b>57 399</b>	<b>50 399</b>	<b>38 861</b>	<b>33 576</b>	<b>39 339</b>
Cours municipaux adultes	20 539	15 529	6 546	7 254	9 018	5 846
Art		9				
<b>TOTAL ENSEIGNEMENT</b>	<b>20 539</b>	<b>15 538</b>	<b>6 546</b>	<b>7 254</b>	<b>9 018</b>	<b>5 846</b>
Gardiens remplaçants	2 685	4 563	88 271	346 578	371 111	393 648
<b>TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS</b>	<b>2 685</b>	<b>4 563</b>	<b>88 271</b>	<b>346 578</b>	<b>371 111</b>	<b>393 648</b>
<b>Total</b>	<b>105 528</b>	<b>102 432</b>	<b>396 863</b>	<b>1 393 140</b>	<b>1 444 847</b>	<b>1 758 365</b>

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C7 - Agents contractuels, titulaires par ailleurs et autres personnels (instituteurs, apprentis...) Nombre d'heures par activités

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Centres de loisirs	53 600	240 372	130 033	79 193	40 810	100 199
Interclasse	73 198	186 272	79 479	59 635	36 442	71 538
Soutien scolaire	21 066	24 645	22 304	21 225	18 334	22 097
Temps d'activités périscolaires	16 407	53 527	25 957	13 817	9 009	19 457
Etudes	33 459	45 023	23 218	15 696	10 110	14 465
Garderie	6 038	37 768	14 229	9 286	4 332	14 349
Classes de découvertes	1 096	1 094	650	299	934	985
Service Minimum Accueil	45	160	86		33	55
Indemnité résidence horaire	-	-	-	-	-	-
Convoyage	-	23	11	188	821	
<b>TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE</b>	<b>204 886</b>	<b>588 860</b>	<b>295 966</b>	<b>199 339</b>	<b>120 825</b>	<b>243 145</b>
Personnel Éducation Nationale*	558 836	633 922	727 569	856 441	832 217	889 912
Collecte de fonds	13 622	13 706	13 625	13 800	14 911	13 508
<b>TOTAL INDEMNITAIRE</b>	<b>572 458</b>	<b>647 628</b>	<b>741 194</b>	<b>870 241</b>	<b>847 127</b>	<b>903 420</b>
Cours municipaux adultes	72 564	47 131	48 371	42 726	38 843	36 973
Professeurs de la Ville de Paris	3 585	4 143	4 337	4 211	3 735	2 860
Art	-	40	24	6	6	6
<b>TOTAL ENSEIGNEMENT</b>	<b>76 149</b>	<b>51 314</b>	<b>52 732</b>	<b>46 943</b>	<b>42 584</b>	<b>39 839</b>
Gardiens remplaçants	15 891	15 271	18 984	14 982	20 255	30 009
<b>TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS</b>	<b>15 891</b>	<b>15 271</b>	<b>18 984</b>	<b>14 982</b>	<b>20 255</b>	<b>30 009</b>
Vacation administrative	5 782	4 317	8 004	4 057	10 658	4 868
<b>TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE</b>	<b>5 782</b>	<b>4 317</b>	<b>8 004</b>	<b>4 057</b>	<b>10 658</b>	<b>4 868</b>
Collèges	200	17				
<b>TOTAL DÉPARTEMENT</b>	<b>200</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>875 366</b>	<b>1 307 406</b>	<b>1 116 880</b>	<b>1 135 562</b>	<b>1 041 449</b>	<b>1 221 280</b>

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

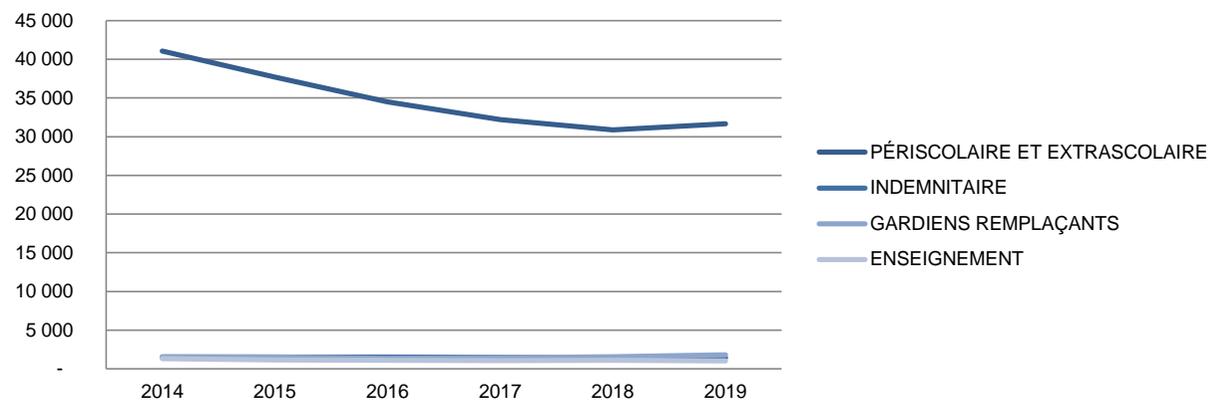
### ANNEXE C8 - Répartition du nombre d'agents par activités de vacation \*

\* Les agents peuvent effectuer plusieurs activités d'où un nombre total d'agents plus élevé que mentionné sur le tableau de synthèse qui tient compte du nombre d'agents vacataires payés sur la période soit 13 727 agents.

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2019 / 2014 en %
Interclasse	10 658	9 967	8 904	8 548	8 056	8 103	-24,0%
Centres de loisirs	10 039	9 213	8 872	7 767	7 594	7 851	-21,8%
Temps d'activités périscolaires	8 816	8 114	7 325	6 975	6 504	6 599	-25,1%
Garderie	5 060	4 674	4 000	3 646	3 584	3 854	-23,8%
Études	4 435	4 117	3 606	3 607	3 413	3 484	-21,4%
Gardiens remplaçants	1 560	1 511	1 369	1 426	1 555	1 820	16,7%
Vacation administrative	171	140	141	249	446	1 253	
Cours municipaux adultes	1 105	921	893	892	933	896	-18,9%
Soutien scolaire	767	756	782	803	822	828	8,0%
Personnel Éducation Nationale*	800	812	807	801	800	774	-3,3%
Classes de découvertes	837	678	825	748	673	756	-9,7%
Collecte de fonds	697	711	705	692	692	640	-8,2%
Service Minimum Accueil	394	176	169	73	174	206	-47,7%
Professeurs de la Ville de Paris	63	85	83	71	84	88	39,7%
Art	127	127	111	107	73	37	-70,9%
Convoiyage	68		14	40	42	1	-98,5%
Collèges	78	59	2				-100,0%

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

Évolution du nombre d'agents par domaine d'activités de 2014 à 2019



## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

9 191 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 641 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

### ANNEXE C9 - Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi temps)

#### Nombre d'agents par activités

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Interclasse	9 923	8 791	8 083	7 128	6 653	6 370
Centres de loisirs	9 382	8 132	7 719	6 352	6 168	6 063
Temps d'activités périscolaires	8 275	7 227	6 506	5 552	5 254	5 005
Garderie	4 899	4 242	3 687	2 898	2 842	2 841
Etudes	3 883	3 441	3 126	2 828	2 628	2 542
Gardiens remplaçants	1 483	1 408	1 217	1 008	1 069	1 119
Soutien scolaire	502	472	487	490	500	472
CMA	477	475	488	530	577	570
Classes de découvertes	389	326	375	316	270	272
Service Minimum Accueil	387	143	149	54	109	113
Vacation administrative	34	57	38	66	74	485
Art	125	123	108	106	72	36
Collèges	72	57	2			
Convoyage	67		13	21	21	1
Collecte de fonds	1	1	2		1	
Personnel Éducation Nationale*	1		1		1	2

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C10 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps) Nombre d'agents par activités

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Centres de loisirs	22	31	236	981	1 071	1 310
Interclasse	8	11	208	940	1 039	1 277
Temps d'activités périscolaires	9	11	202	919	1 008	1 243
Garderie	3	6	140	619	665	832
Etudes	4	7	109	530	593	723
Gardiens remplaçants	4	4	80	343	408	513
Vacation administrative	82	51	64	47	50	370
Service Minimum Accueil			7	19	57	85
Classes de découvertes	2	1	5	26	41	82
Soutien scolaire			11	43	52	70
Cours municipaux adultes	33	26	16	12	9	9
Convoyage				11	13	
Art		1				

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C11 - Personnels ayant effectué des vacations Agents contractuels, titulaires par ailleurs et autres personnels (instituteurs, apprentis...) *Nombre d'agents par activités*

Activités	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Personnel Education Nationale*	799	812	806	801	799	772
Collecte de fonds	696	710	703	692	691	640
Centres de loisirs	635	1 050	917	434	355	477
Interclasse	727	1 165	613	480	364	454
Classes de découvertes	446	351	445	406	362	402
Vacation administrative	55	32	39	136	322	398
Temps d'activités périscolaires	532	876	617	504	242	350
Cours municipaux adultes	595	420	389	350	347	317
Soutien scolaire	265	284	284	270	270	286
Etudes	548	669	371	249	192	218
Gardiens remplaçants	73	99	72	75	78	186
Garderie	158	426	173	129	77	181
Professeurs de la Ville de Paris	63	85	83	71	84	88
Service Minimum Accueil	7	33	13		8	8
Art	2	3	3	1	1	1
Convoyage	1		1	8	8	
Collèges	6	2				

\*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C12 - Nombre d'agents par tranches horaires en 2018 et 2019

Nombre d'heures de vacations	2018	2019	Évolution en %	Part des agents en 2018
	Nombre agents	Nombre agents		
de 1 à 100 heures	3 530	3 414	-3,3%	31,5%
de 100 à 200 heures	1 781	1 731	-2,8%	16,0%
de 200 à 300 heures	1 162	1 206	3,8%	11,1%
de 300 à 400 heures	808	782	-3,2%	7,2%
de 400 à 500 heures	612	568	-7,2%	5,2%
de 500 à 600 heures	446	486	9,0%	4,5%
de 600 à 700 heures	421	439	4,3%	4,1%
de 700 à 800 heures	352	398	13,1%	3,7%
de 800 à 900 heures	346	325	-6,1%	3,0%
de 900 à 1000 heures	348	340	-2,3%	3,1%
de 1000 à 1100 heures	283	293	3,5%	2,7%
de 1100 à 1200 heures	261	271	3,8%	2,5%
de 1200 à 1300 heures	203	216	6,4%	2,0%
de 1300 à 1400 heures	138	151	9,4%	1,4%
de 1400 à 1500 heures	106	86	-18,9%	0,8%
de 1500 à 1600 heures	47	49	4,3%	0,5%
de 1600 à 1700 heures	34	32	-5,9%	0,3%
de 1700 à 1800 heures	25	19	-24,0%	0,2%
de 1800 à 1900 heures	19	15	-21,1%	0,1%
de 1900 à 2000 heures	3	4	33,3%	0,0%
de 2000 à 2100 heures	2	5	150,0%	0,0%
de 2100 à 2200 heures	2		-100,0%	0,0%
de 2200 à 2300 heures	1	1	0,0%	0,0%
de 2300 à 2400 heures	1		-100,0%	0,0%
de 2400 à 2500 heures		1		0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>10 931</b>	<b>10 832</b>	<b>-0,9%</b>	<b>100,0%</b>

Remarque : Les agents effectuant plus de 900 heures sont principalement des gardiens vacataires.

## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

Ce tableau retrace le nombre d'agents vacataires par CASPE pour tous les dispositifs DASCO (péri et extrascolaire, gardiens, etc...). Le nombre total d'agents vacataires est inférieur au nombre global sur toute la DASCO car certains agents sont rattachés à d'autres unités organisationnelles que les CASPE (notamment les services centraux).

### ANNEXE C13 - Ventilation par CASPE en 2019

*en nombre d'agents*

CASPE	2019	Répartition des vacataires par CASPE
CASPE 1.2.3.4	435	4,5%
CASPE 5.13	1 354	14,0%
CASPE 6.14	770	8,0%
CASPE 7.15	995	10,3%
CASPE 8.9.10	768	7,9%
CASPE 11.12	1 168	12,1%
CASPE 16.17	1 228	12,7%
CASPE 18	977	10,1%
CASPE 19	938	9,7%
CASPE 20	1 047	10,8%
<b>Total</b>	<b>9 680</b>	<b>100,0%</b>

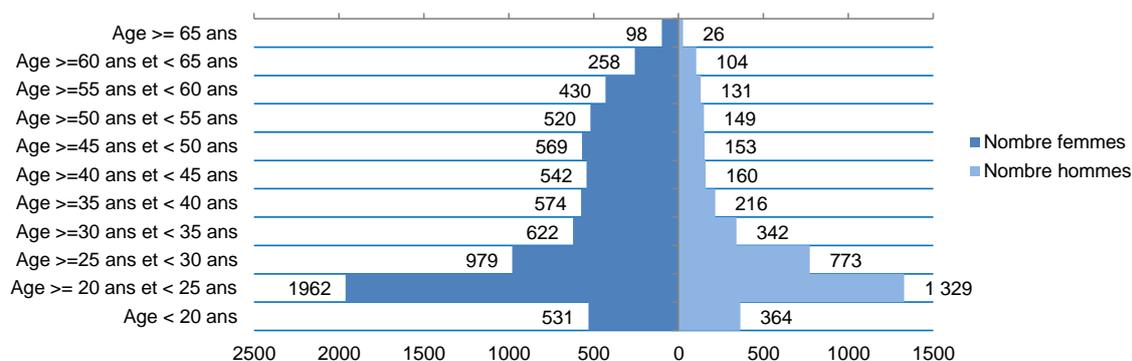
## ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE C14 - Répartition par tranche d'âge et par sexe (hors permanents ayant effectué des vacances)

Libellé tranche d'âge	2018			2019		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents			
Age >= 65 ans	118	98	26	124		1,1%	5,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	335	258	104	362		3,3%	8,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	548	430	131	561		5,2%	2,4%
Age >=50 ans et < 55 ans	674	520	149	669		6,2%	-0,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	731	569	153	722		6,7%	-1,2%
Age >=40 ans et < 45 ans	718	542	160	702		6,5%	-2,2%
Age >=35 ans et < 40 ans	812	574	216	790		7,3%	-2,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	981	622	342	964		8,9%	-1,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	1 869	979	773	1 752		16,2%	-6,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans	3 312	1 962	1 329	3 291		30,4%	-0,6%
Age < 20 ans	833	531	364	895		8,3%	7,4%
<b>Total</b>	<b>10 931</b>	<b>7 085</b>	<b>3 747</b>	<b>10 832</b>		<b>100,0%</b>	<b>-0,9%</b>

### Pyramide des âges par sexe



## ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE D1 - Évolution de la masse salariale par famille d'émoluments

Famille d'émoluments	2017	2018	2019	Évolution 2019/2018 en %
Rémunération principale des personnels permanents (traitement, indemnité de résidence, NBI, SFT, indemnité de cherté de vie, indemnité différentielle de SMIC,...)	224 017 458	225 771 668	225 723 711	0,0%
<i>RIFSEEP</i>	334	4 460 415	28 069 983	529,3%
<i>IAT, prime de rendement et heures supplémentaires forfaitaires</i>	25 407 452	24 404 979	8 117 219	-66,7%
<i>Primes hors IAT et RIFSEEP</i>	11 285 981	8 680 929	2 942 405	-66,1%
<i>Heures supplémentaires</i>	1 149 040	1 299 179	1 371 962	5,6%
<i>Indemnités diverses</i>	1 096 778	715 842	608 270	-15,0%
<b>Total primes et indemnités</b>	<b>38 939 585</b>	<b>39 561 344</b>	<b>41 109 839</b>	<b>3,9%</b>
Vacations	56 993 993	58 664 799	62 568 996	6,7%
Cotisations patronales	130 587 237	128 141 427	129 619 245	1,2%
Indemnisation perte d'emploi et chômage*	36 895	4 985		-100,0%
Rémunération des personnels de droit privé	23 806	19 176	34 497	79,9%
Prestations sociales	3 797 048	4 248 799	4 291 378	1,0%
Remboursements de frais	3 859 005	3 983 673	3 913 375	-1,8%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>458 255 026</b>	<b>460 395 870</b>	<b>467 261 043</b>	<b>1,5%</b>

\*Le chômage est comptabilisé dans le logiciel GALP depuis le mois d'avril 2013, seule l'indemnité de licenciement continue à être prise en compte dans l'application Suite 7.

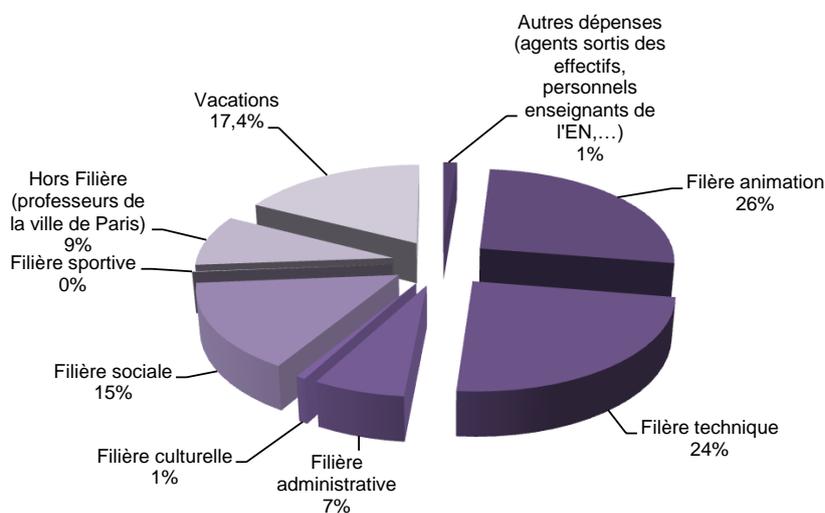
Pour information (hors masse salariale):

<i>Frais de mission</i>	14 046	10 465	12 748	21,8%
<b>Part de la masse salariale DASCO au sein de la collectivité parisienne</b>	<b>19,72%</b>	<b>19,21%</b>	<b>19,28%</b>	<b>0,4%</b>

## ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE D2 - Ventilation de la masse salariale



### ANNEXE D3 - Éléments de rémunérations brutes perçues par les agents permanents en 2019 en euros

Les rémunérations brutes annuelles moyennes comprennent les rémunérations principales et accessoires, intégrant la part salariale des cotisations sociales.

#### Éléments de rémunérations

Rémunération principale des personnels permanents	225 723 711
Vacations	3 249 628
Primes et indemnités	41 109 839
Sous-total rémunérations et primes	270 083 178
Prestations sociales (allocations de prévoyance santé, de rentrée scolaire, enfants handicapés; vélib'; bourse de vacances...)	4 291 378
Remboursements de frais (transport)	3 913 375
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>278 287 932</b>

## ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

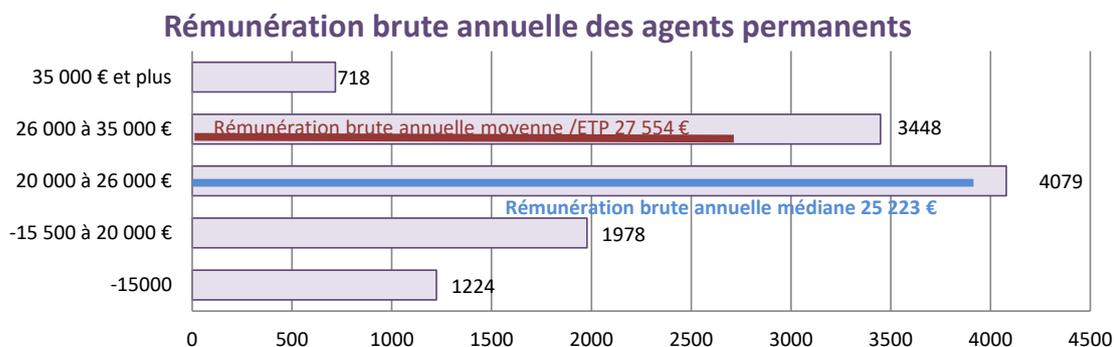
Au 31 décembre 2019

### ANNEXE D4 - Rémunérations brutes annuelles moyennes Agents sur emplois permanents

Rémunérations brutes annuelles	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
- de 15 500 €	1 070	154	1 224	12,0%
15 500 € à 17 000€	262	71	333	3,3%
17 000 € à 18 500€	223	60	283	2,8%
18 500 € à 20 000€	103	35	138	1,3%
20 000 € à 21 500€	203	60	263	2,6%
21 500 € à 23 000€	589	140	729	7,1%
23 000 € à 26 000€	2 455	632	3 087	30,2%
26 000 € à 29 000€	1 761	432	2 193	21,5%
29 000 € à 32 000€	652	239	891	8,7%
32 000 € à 35 000€	231	133	364	3,6%
35 000 € à 40 000€	156	119	275	2,7%
40 000 € à 45 000€	98	61	159	1,6%
45 000 € à 50 000€	81	74	155	1,5%
+ de 50 000€	76	53	129	1,3%
<b>Total</b>	<b>7 960</b>	<b>2 263</b>	<b>10 223</b>	<b>100%</b>

La rémunération brute moyenne annuelle en fonction du nombre d'ETP est de 27 554 €.

En 2019, 50 % des agents de la DASCO perçoivent une rémunération brute annuelle inférieure au revenu médian soit 25 223 € et 18% ont une rémunération inférieure au SMIC annuel brut (18 254 € en 2019).



## ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE D5 - Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels fonctionnaires et contractuels

*Personnels fonctionnaires*

Sexe	Catégorie	Total rémunérations annuelles brutes	dont primes et indemnités	dont NBI	dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	20 435 096 €	1 817 423 €	40 493 €	349 937 €
	B	19 228 712 €	4 121 761 €	386 469 €	111 142 €
	C	132 504 797 €	19 737 205 €	807 023 €	130 150 €
	agents sortis*	2 002 929 €	239 905 €	8 861 €	3 307 €
	<b>Total</b>	<b>174 171 534 €</b>	<b>25 916 294 €</b>	<b>1 242 846 €</b>	<b>594 535 €</b>
Hommes	A	14 615 460 €	1 168 113 €	23 889 €	344 237 €
	B	11 308 648 €	2 495 944 €	225 609 €	74 723 €
	C	32 436 948 €	4 977 069 €	261 081 €	87 866 €
	agents sortis*	500 060 €	42 075 €	1 531 €	1 890 €
	<b>TOTAL</b>	<b>58 861 116 €</b>	<b>8 683 200 €</b>	<b>512 109 €</b>	<b>508 716 €</b>
Ensemble	A	35 050 556 €	2 985 536 €	64 382 €	694 173 €
	B	30 537 360 €	6 617 704 €	612 078 €	185 865 €
	C	164 941 745 €	24 714 274 €	1 068 104 €	218 016 €
	agents sortis*	2 502 989 €	281 980 €	10 392 €	5 196 €
	<b>TOTAL</b>	<b>233 032 650 €</b>	<b>34 599 494 €</b>	<b>1 754 956 €</b>	<b>1 103 250 €</b>

*Personnels contractuels*

Sexe	Catégorie	Total rémunérations annuelles brutes	dont primes et indemnités	dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	2 329 124 €	34 971 €	- €
	B	125 207 €	4 984 €	902 €
	C	33 258 830 €	4 130 527 €	199 497 €
	agents sortis*	1 127 107 €	132 952 €	6 534 €

Sexe	Catégorie	Total rémunérations annuelles brutes	dont primes et indemnités	dont NBI	dont heures supplémentaires et complémentaires
	<b>Total</b>	<b>36 840 268 €</b>	<b>4 303 434 €</b>	<b>206 933 €</b>	
	A	1 461 454 €	22 466 €	- €	
	B	58 606 €	1 895 €	1 131 €	
	C	5 198 250 €	700 592 €	53 735 €	
	agents sortis*	179 564 €	21 421 €	3 124 €	
	<b>TOTAL</b>	<b>6 897 875 €</b>	<b>746 375 €</b>	<b>57 990 €</b>	
	A	3 790 578 €	57 438 €	- €	
	B	183 813 €	6 879 €	2 032 €	
	C	38 457 079 €	4 831 119 €	253 231 €	
	agents sortis*	1 306 671 €	154 373 €	9 659 €	
	<b>TOTAL</b>	<b>43 738 143 €</b>	<b>5 049 809 €</b>	<b>264 923 €</b>	

\* Catégorie statistique ad hoc utilisée pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier « carrière » de l'agent dans le système d'information a été fermé.

## ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2019

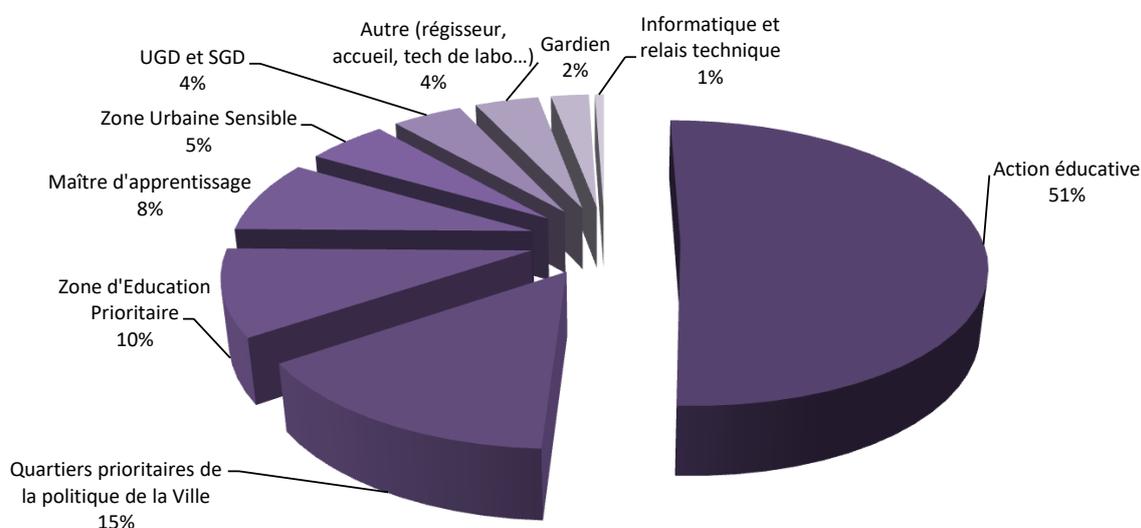
### ANNEXE D6 - Nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Type de NBI *	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Action éducative	973	572	1 545
Quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPPV) **	382	66	448
Zone d'Éducation Prioritaire (ZEP)	179	117	296
Maître d'apprentissage	224	26	250
Zone Urbaine Sensible (ZUS)	133	23	156
UGD et SGD	116	19	135
Autre (régisseur, accueil, technicien de laboratoire...)	89	34	123
Gardien	60	13	73
Informatique et relais technique	5	12	17
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>2 161</b>	<b>882</b>	<b>3 043</b>

\* Le critère géographique prime sur le critère fonctionnel dans la répartition des effectifs (un agent d'accueil affecté en ZEP sera indiqué en ZEP dans le tableau ci-dessus).

\*\* L'article 5 de la loi du 21/02/2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine a institué les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV), qui se substituent aux zones urbaines sensibles (ZUS) au 1er janvier 2015. Toutefois, les agents dont le lieu d'affectation n'est plus inclus dans un quartier prioritaire conservent, pendant deux ans, le bénéfice de la NBI ZUS, de manière dégressive (100 % de son montant en 2017, deux tiers en 2018, un tiers en 2019).

### ANNEXE D7- Répartition par type de NBI



# ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

## ANNEXE E1 - Masse salariale par secteurs d'activités de 2017 à 2019 (hors cotisations patronales) en euros

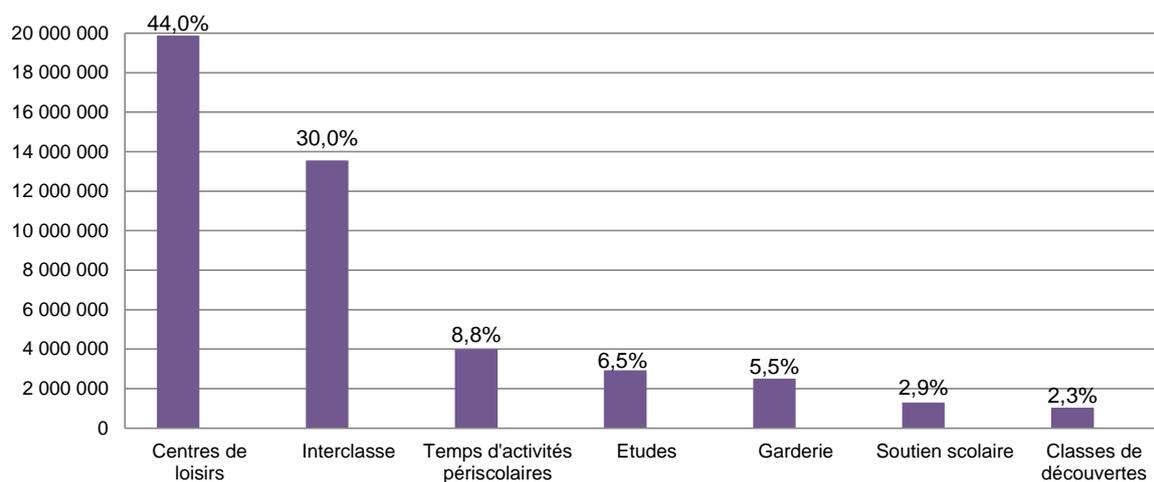
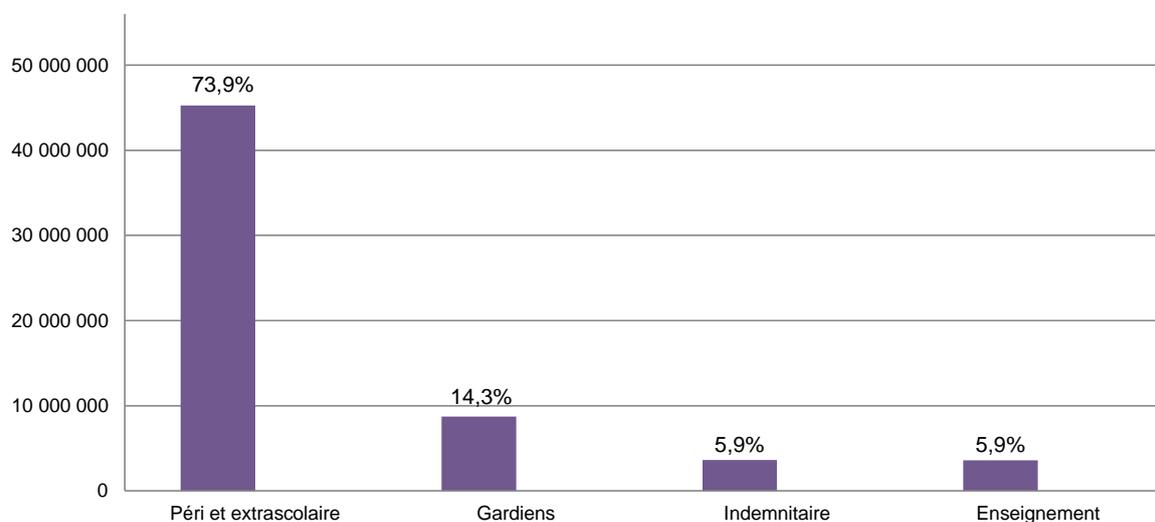
Secteurs d'activités	2017	2018	2019	écart 2019/2018	2019/2018
Centres de loisirs	17 841 881	18 351 740	19 052 104	700 364	3,8%
Interclasse	13 104 912	13 307 162	13 555 768	248 607	1,9%
Temps d'activités périscolaires	3 930 124	3 913 244	3 996 560	83 316	2,1%
Etudes	2 567 648	2 755 057	2 935 047	179 990	6,5%
Garderie	2 051 681	2 304 233	2 509 828	205 594	8,9%
Soutien scolaire	1 233 430	1 298 609	1 299 155	546	0,0%
Classes de découvertes	1 060 474	944 928	998 506	53 578	5,7%
Indemnité résidence horaire	741 211	765 097	876 480	111 383	14,6%
Service Minimum Accueil	4 207	13 419	17 100	3 681	27,4%
Convoyage	16 300	40 691	48	- 40 643	-99,9%
<b>Total périscolaire et extrascolaire</b>	<b>42 551 869</b>	<b>43 694 181</b>	<b>45 240 595</b>	<b>1 546 415</b>	<b>3,5%</b>
Cours Municipaux d'Adultes	3 404 878	3 426 971	3 520 194	93 222	2,7%
Professeurs de la Ville de Paris	105 112	93 375	71 494	- 21 881	-23,4%
Modèles physiques des Écoles d'Art	23 464	6 935	7 998	1 063	15,3%
<b>Total enseignement</b>	<b>3 533 454</b>	<b>3 527 281</b>	<b>3 599 685</b>	<b>72 404</b>	<b>2,1%</b>
Personnels Éducation Nationale	3 243 140	3 213 556	3 172 027	- 41 529	-1,3%
Collecte de fonds	492 861	491 444	465 015	- 26 430	-5,4%
<b>Total indemnitaire</b>	<b>3 736 001</b>	<b>3 705 000</b>	<b>3 637 042</b>	<b>-67 958</b>	<b>-1,8%</b>
Gardiens remplaçants	6 580 966	7 075 277	8 725 342	1 650 065	23,3%
<b>Total gardiens</b>	<b>6 580 966</b>	<b>7 075 277</b>	<b>8 725 342</b>	<b>1 650 065</b>	<b>23,3%</b>
<b>Total vacances DASCO</b>	<b>56 402 291</b>	<b>58 001 739</b>	<b>61 202 665</b>	<b>3 200 925</b>	<b>5,5%</b>
Hors champ	591 702	663 059	1 366 331	703 272	106,1%
dont 37% de vacances administratives et 53% lié aux régularisations en paie des vacances « gardiens d'écoles remplaçants » pour les années 2015 et 2016 suite à la revalorisation du taux de vacation. (Les versements n'ayant pas pu être effectués sur les rubriques de paie habituelles relatives aux gardiens remplaçants).					
<b>TOTAL AVEC HORS CHAMP *</b>	<b>56 993 993</b>	<b>58 664 799</b>	<b>62 568 996</b>	<b>3 904 198</b>	<b>6,7%</b>

\* Les dépenses de vacances sont versées à des personnels non permanents à hauteur de 95% dont 86% d'agents vacataires et 8% de vacataires déjà titulaires par ailleurs (personnels de l'Éducation Nationale). Le reste concerne des personnels permanents de la Ville de Paris soit 5% (titulaires et contractuels).

## ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE E2 - Ventilation des dépenses de vacances (hors cotisations patronales)



# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F4

Au 31 décembre 2019

## *F1 - Accident de trajet et de service*

	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents
Nombre d'accidents de trajet	246	33	279	228	44	272
Nombre d'accidents de travail-service	585	110	695	581	126	707
<b>TOTAL</b>	<b>831</b>	<b>143</b>	<b>974</b>	<b>809</b>	<b>170</b>	<b>979</b>

## F2 - Accident de travail et de service

Filière	2018			2019			Évolution 2019 / 2018 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	
FILIERE ADMINISTRATIVE	7	1	8	12	6	18	125,0%
FILIERE ANIMATION	192	65	257	185	66	251	-2,3%
FILIERE CULTURELLE				-			
HORS FILIERE	12	7	19	8	2	10	-47,4%
FILIERE MEDICO-SOCIALE							
FILIERE SECURITE				-			
FILIERE SOCIALE	144	1	145	147		147	1,4%
FILIERE SPORTIVE			-			-	
FILIERE TECHNIQUE	208	27	235	205	46	251	6,8%
NON IDENTIFIÉ	22	9	31	24	6	30	-3,2%
<b>Total général</b>	<b>585</b>	<b>110</b>	<b>695</b>	<b>581</b>	<b>126</b>	<b>707</b>	<b>1,7%</b>

**F3 - Accident de trajet**

Filière	2018			2019			Évolution 2019 / 2018 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	
FILIERE ADMINISTRATIVE	15	5	20	32	5	37	85,0%
FILIERE ANIMATION	64	20	84	71	22	93	10,7%
FILIERE CULTURELLE			-	1		1	
HORS FILIERE	7	-	7	8	4	12	71,4%
FILIERE MEDICO-SOCIALE			-			-	
FILIERE SECURITE			-	1		1	
FILIERE SOCIALE	70	-	70	47		47	-32,9%
FILIERE SPORTIVE			-			-	
FILIERE TECHNIQUE	82	5	87	65	11	76	-12,6%
NON IDENTIFIÉ	8	3	11	3	2	5	-54,5%
<b>Total général</b>	<b>246</b>	<b>33</b>	<b>279</b>	<b>228</b>	<b>44</b>	<b>272</b>	<b>-2,5%</b>

## F4 - Mesures en matière de sécurité

Évolution des effectifs affectés à la prévention et à la sécurité

Nombre d'agents	2018	2019
Animateurs ou assistants de prévention	8	8
Relais de prévention (< à 5%)	46	-
Conseillers en prévention des risques professionnels	2	2
Secouristes (SST, AFPS...) à jour de recyclage	97	95
Chargés d'évacuation incendie	700	700

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

Dépenses	Année	Équipements de travail	Incendie	Bâtiment**	Appareil à pression*	Électricité	Total
Contrôles techniques et vérifications réglementaires	2018	- €	1 795 380 €	108 000 €	- €	1 387 516 €	3 290 896 €
Maintenance et entretien	2019	- €	1 234 550 €	272 900 €	349 000 €	712 819 €	1 856 450 €

\* pompe de relevage

\*\* amiante, eau, plomb, ventilation

Coûts des mesures

	2018	2019
Coûts liés aux achats de matériels ou d'équipements	1 333 025 €	468 807 €
Coûts liés à l'information, la communication et à la formation	3 082 €	2 785 €



# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G2 - Domiciliation des agents par catégorie de la fonction publique

*en nombre d'agents et par sexe*

Domiciliation	2018			2019			Évolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Paris	305	144	449	305	148	453	0,9%
Petite couronne*	177	148	325	180	149	329	1,2%
Grande couronne**	106	116	222	110	114	224	0,9%
Province	34	33	67	34	29	63	-6,0%
<b>Total catégorie A</b>	<b>622</b>	<b>441</b>	<b>1 063</b>	<b>629</b>	<b>440</b>	<b>1 069</b>	<b>0,6%</b>
Paris	274	142	416	289	150	439	5,5%
Petite couronne*	192	111	303	197	119	316	4,3%
Grande couronne**	97	64	161	104	71	175	8,7%
Province	11	8	19	16	9	25	31,6%
<b>Total catégorie B</b>	<b>574</b>	<b>325</b>	<b>899</b>	<b>606</b>	<b>349</b>	<b>955</b>	<b>6,2%</b>
Paris	4 118	877	4 995	4 087	826	4 913	-1,6%
Petite couronne*	2 176	493	2 669	2 154	500	2 654	-0,6%
Grande couronne**	1 094	241	1 335	1 108	242	1 350	1,1%
Province	204	34	238	197	40	237	-0,4%
<b>Total catégorie C</b>	<b>7 592</b>	<b>1 645</b>	<b>9 237</b>	<b>7 546</b>	<b>1 608</b>	<b>9 154</b>	<b>-0,9%</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>8 788</b>	<b>2 411</b>	<b>11 199</b>	<b>8 781</b>	<b>2 397</b>	<b>11 178</b>	<b>-0,2%</b>

\* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

\*\*zone constituée des départements comprenant la Seine-et-Marne (77), les Yvelines (78), l'Essonne (91) et le Val-d'Oise (95).

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G3 - Nombre d'agents bénéficiant de congés bonifiés en 2019

*par catégorie, par corps et par sexe*

Corps	Nombre d'agents			Nombre de jours		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Femmes	Hommes	Total
<b>Catégorie B</b>						
Technicien des services opérationnels	7	-	7	416		416
Animateur	4	2	6	188	115	303
<b>Total Catégorie B</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>604</b>	<b>115</b>	<b>719</b>
<b>Catégorie C</b>						
Agent technique des écoles	87	8	95	5 307	407	5 714
Agent spécialisé des écoles maternelles	87	-	87	5 187		5 187
Adjoint technique des établissements d'enseignement	45	28	73	2 648	1 563	4 211
Adjoint d'animation et d'action sportive	24	7	31	1 369	392	1 761
Adjoint administratif	8	-	8	452		452
Adjoint technique	-	1	1		61	61
<b>Total Catégorie C</b>	<b>251</b>	<b>44</b>	<b>295</b>	<b>14 963</b>	<b>2 423</b>	<b>17 386</b>
Agent de ménage	5	1	6	311	63	374
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>267</b>	<b>47</b>	<b>314</b>	<b>15 878</b>	<b>2 601</b>	<b>18 479</b>

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2019

**314 agents bénéficient de congés bonifiés sur l'année 2019 contre 393 en 2018, soit une baisse de 20%.**

### Par filière, en nombre d'agents

Filière	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	7	-	7	8	-	8	14,3%
Filière animation	32	10	44	28	9	37	-15,9%
Filière sociale	128	-	131	87	-	87	-33,6%
Filière technique	178	35	203	139	37	176	-13,3%
Hors filière	3	-	1	5	1	6	500,0%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>348</b>	<b>45</b>	<b>393</b>	<b>267</b>	<b>47</b>	<b>314</b>	<b>-20,1%</b>

### Par filière, en nombre de jours

Filière	2018			2019			Évolution en %
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Filière administrative	432	-	432	452	-	452	4,6%
Filière animation	1911	542	2 453	1 557	507	2 064	-15,9%
Filière sociale	7673	-	7 673	5 187	-	5 187	-32,4%
Filière technique	10242	2 125	12 367	8 371	2 031	10 402	-15,9%
Hors filière	188	-	188	311	63	374	98,9%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>20 446</b>	<b>2 667</b>	<b>23 113</b>	<b>15 878</b>	<b>2 601</b>	<b>18 479</b>	<b>-20,0%</b>

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G4 - Évolution du temps partiel personnels titulaires

Temps partiel	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Premières demandes satisfaites	107	33	140	112	38	150	7,1%
Changement de quotité	33	6	39	42	11	53	35,9%
Retour temps plein	284	59	343	249	55	304	-11,4%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>424</b>	<b>98</b>	<b>522</b>	<b>403</b>	<b>104</b>	<b>507</b>	<b>-2,9%</b>

### personnels contractuels

Temps partiel	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Premières demandes satisfaites	1	0	1	5	0	5	400,0%
Changement de quotité	1	0	1	0	0	0	-100,0%
Retour temps plein	1	0	1	2	0	2	100,0%
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>133,3%</b>

### par filière personnels titulaires et contractuels

Filière	2019			2019			2019		
	Premières demandes satisfaites			Changement de quotité			Retour temps plein		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	3	2	5	0	1	1	7	2	9
Filière animation	64	31	95	24	7	31	160	46	206
Filière culturelle	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Filière sécurité	0			0			1		
Filière sociale	26	0	26	13	0	13	48	0	48
Filière sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière technique	10	3	13	3	0	3	16	0	16
Hors filière	13	2	15	2	3	5	19	7	26
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>117</b>	<b>38</b>	<b>155</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>251</b>	<b>55</b>	<b>306</b>

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G5 - Nombre d'agents bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique

Filière	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	4	1	5	3	2	5
Filière animation	17	4	21	40	10	50
Filière culturelle	-	-	-	-	-	-
Filière sociale	26	-	26	55	-	55
Filière sportive	-	-	-	-	-	-
Filière technique	13	5	18	40	9	49
Hors filière	7	1	8	15	3	18
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>67</b>	<b>11</b>	<b>78</b>	<b>153</b>	<b>24</b>	<b>177</b>

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G6 - Nombre d'agents en télétravail en 2019

catégorie de la fonction publique et tranche d'âge	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
A				2		2
B	1		1	1	1	2
C	2		2	2		2
<b>Plus de 61 ans</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
A	2			4		4
B	12	2	14	17	4	21
C	18	1	19	22	1	23
<b>de 51 à 60 ans</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>48</b>
A	3	2	5	3	4	7
B	3	5	8	5	5	10
C	20	7	27	25	8	33
<b>de 41 à 50 ans</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>50</b>
A		1			2	2
B	3	1	4	3	1	4
C	12	4	16	13	5	18
<b>de 30 à 40 ans</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>
B	1		1	1		1
C	2	2	4	2	3	5
<b>moins de 30 ans</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>79</b>	<b>25</b>	<b>104</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>134</b>

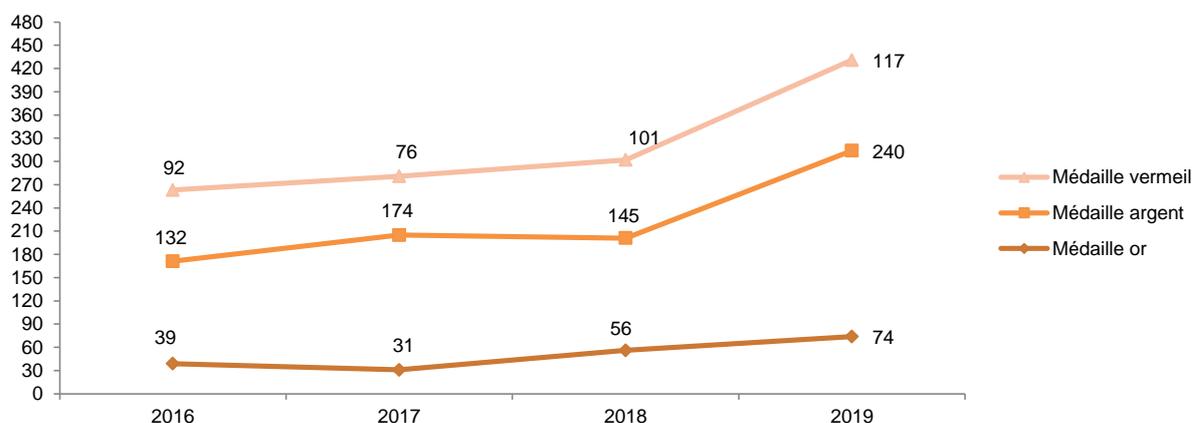
# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## 4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G7 - Nombre d'agents ayant reçu des médailles en 2019 par catégorie de la fonction publique et par sexe

Catégorie hiérarchique	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Catégorie A	2	3	5			0
Catégorie B	11	3	14	7	1	8
Catégorie C	33	4	37	61	5	66
<b>Médaille or</b>	<b>46</b>	<b>10</b>	<b>56</b>	<b>68</b>	<b>6</b>	<b>74</b>
Catégorie A	3	1	4	2		2
Catégorie B	17	9	26	18	11	29
Catégorie C	100	15	115	170	39	209
<b>Médaille argent</b>	<b>120</b>	<b>25</b>	<b>145</b>	<b>190</b>	<b>50</b>	<b>240</b>
Catégorie A	3	1	4		1	1
Catégorie B	25	10	35	7	4	11
Catégorie C	50	12	62	87	18	105
<b>Médaille vermeil</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>101</b>	<b>94</b>	<b>23</b>	<b>117</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>244</b>	<b>58</b>	<b>302</b>	<b>352</b>	<b>79</b>	<b>431</b>



# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## 4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2019

par filière, par corps et par sexe

Corps	Nombre de femmes				Nombre d'hommes				Total agents
	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total femmes	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total hommes	
ATTACHÉS (catégorie A)		2		2			1	1	3
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS (catégorie B)	3	1	1	5		1	1	2	7
ADJOINTS ADMINISTRATIFS (catégorie C)	3	4	3	10		2		2	12
<b>Total filière administrative</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
ANIMATEURS (catégorie B)	4	17	5	26		5	3	8	34
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE (catégorie C)	2	28	5	35	1	15	5	21	56
<b>Total filière animation et sportive</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	<b>90</b>
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (catégorie C)	19	63	29	111				0	111
<b>Total Filière sociale</b>	<b>19</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>
CHEFS D'EXPLOITATION (catégorie B)				0		1		1	1
PERSONNELS DE MAITRISE (catégorie B)				0	1	2		3	3
TECHNICIENS SUPÉRIEURS (catégorie B)			1	1		2		2	3

Corps	Nombre de femmes				Nombre d'hommes				Total agents
	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total femmes	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total hommes	
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (catégorie C)	6	18	5	29	4	12	10	26	55
ADJOINTS TECHNIQUES (catégorie C)				0		1		1	1
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES (catégorie C)	31	57	45	133		9	3	12	145
<b>Total technique</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>51</b>	<b>163</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>45</b>	<b>208</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>68</b>	<b>190</b>	<b>94</b>	<b>352</b>	<b>6</b>	<b>50</b>	<b>23</b>	<b>79</b>	<b>431</b>

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## ABSENCES

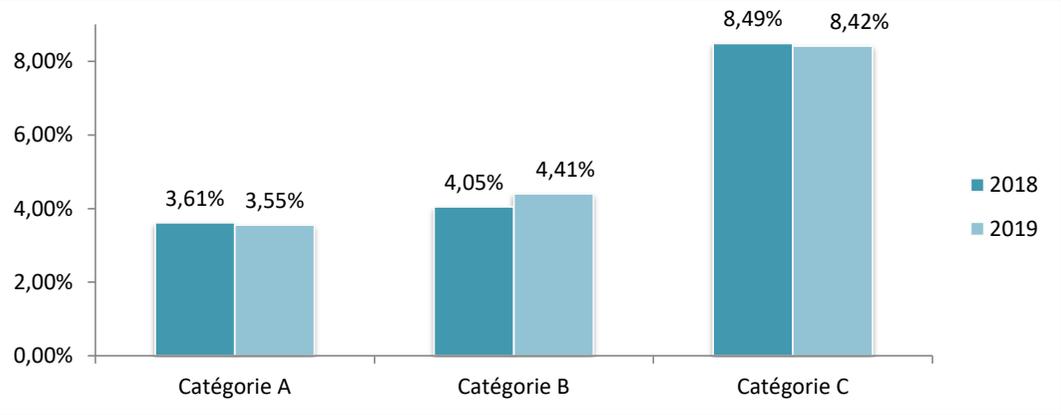
Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G8 -TAUX D'ABSENCES POUR RAISONS DE SANTE PAR CATEGORIE

2019							
	<i>Eff moyen</i>	<i>Taux de gravité toutes absences</i>	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Tous corps	10 010,8	7,53%	1,59%	0,13%	1,70%	3,94%	0,17%
Catégorie A	953,1	3,55%	0,10%	0,12%	1,21%	2,00%	0,12%
Catégorie B	938,9	4,41%	0,56%	0,22%	1,08%	2,55%	
Catégorie C	8 117,8	8,42%	1,89%	0,14%	1,84%	4,35%	0,19%
Non renseigné*	1,0	1903,42%	340,00%	94,25%	341,64%	1078,22%	49,32%

2018							
	<i>Eff moyen</i>	<i>Taux de gravité toutes absences</i>	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Tous corps	10 014,4	7,54%	1,39%	0,37%	1,35%	4,26%	0,18%
Catégorie A	939,3	3,61%	0,30%	0,23%	0,78%	2,18%	0,11%
Catégorie B	881,6	4,05%	0,57%	0,28%	0,63%	2,53%	0,04%
Catégorie C	8 191,3	8,49%	1,61%	0,47%	1,51%	4,70%	0,20%
Non renseigné*	2,3	729,88%	86,65%		194,13%	449,10%	

\* Personnels ne pouvant être rattaché à une catégorie hiérarchique



# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

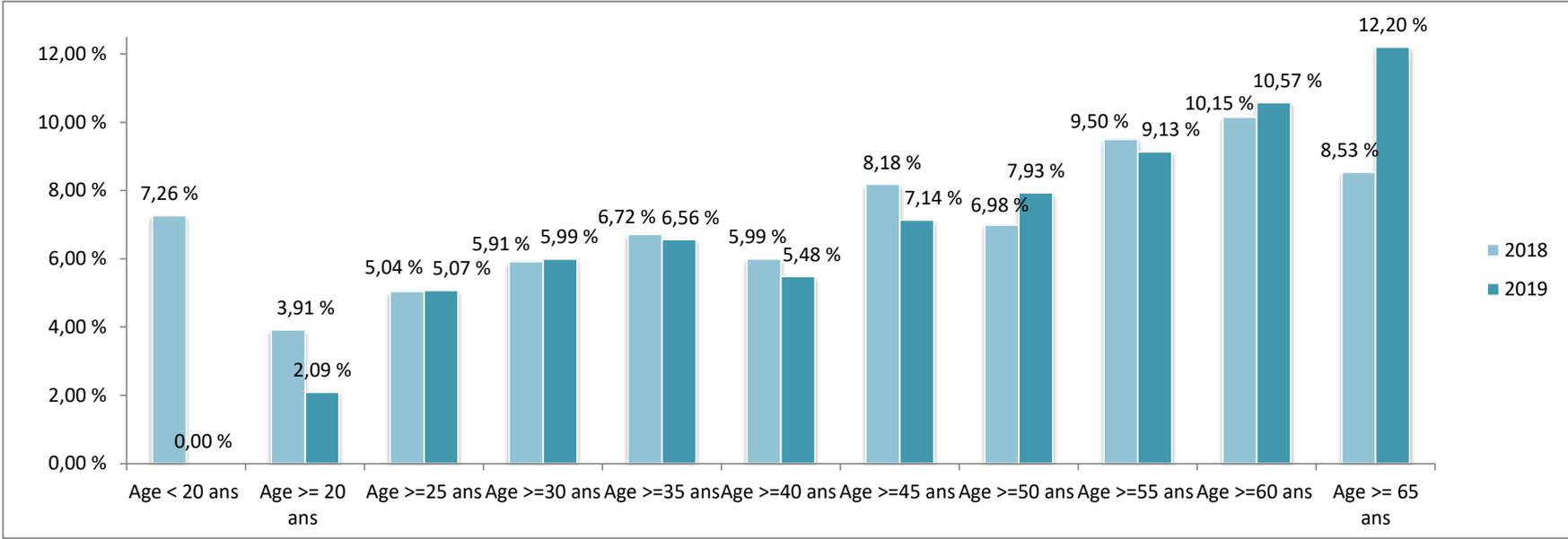
## ABSENCES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G9 -TAUX D'ABSENCES POUR RAISONS DE SANTE PAR TRANCHES D'AGE

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences 2019	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	10 010,8	7,53 %	1,59 %	0,13 %	1,70 %	3,94 %	0,17 %
Age >= 20 ans	88,2	2,09 %	0,45 %			1,63 %	
Age >=25 ans	552,9	5,07 %	0,62 %		0,34 %	4,10 %	
Age >=30 ans	790,0	5,99 %	0,35 %	0,08 %	0,73 %	4,83 %	
Age >=35 ans	1 051,1	6,56 %	1,01 %	0,08 %	1,18 %	4,28 %	0,00 %
Age >=40 ans	1 268,4	5,48 %	0,94 %	0,07 %	1,16 %	3,26 %	0,05 %
Age >=45 ans	1 647,4	7,14 %	1,58 %	0,10 %	1,93 %	3,39 %	0,13 %
Age >=50 ans	1 714,9	7,93 %	1,87 %	0,17 %	1,70 %	4,11 %	0,09 %
Age >=55 ans	1 694,3	9,13 %	2,20 %	0,13 %	2,52 %	3,91 %	0,37 %
Age >=60 ans	1 064,5	10,57 %	2,77 %	0,36 %	2,62 %	4,43 %	0,39 %
Age >= 65 ans	139,1	12,20 %	3,39 %	0,27 %	2,65 %	4,35 %	1,55 %

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences 2018	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	10 014,4	7,54 %	1,39 %	0,37 %	1,35 %	4,26 %	0,18 %
Age < 20 ans	1,6	7,26 %	1,30 %			5,96 %	
Age >= 20 ans	105,0	3,91 %	0,04 %			3,87 %	
Age >=25 ans	595,3	5,04 %	0,75 %	0,06 %	0,33 %	3,91 %	
Age >=30 ans	826,3	5,91 %	0,76 %		0,58 %	4,57 %	
Age >=35 ans	1 034,9	6,72 %	0,87 %	0,39 %	1,11 %	4,25 %	0,10 %
Age >=40 ans	1 288,7	5,99 %	1,03 %	0,09 %	0,92 %	3,92 %	0,02 %
Age >=45 ans	1 620,8	8,18 %	1,74 %	0,39 %	1,41 %	4,50 %	0,13 %
Age >=50 ans	1 747,0	6,98 %	1,38 %	0,37 %	1,09 %	4,06 %	0,08 %
Age >=55 ans	1 654,8	9,50 %	1,80 %	0,73 %	2,32 %	4,22 %	0,42 %
Age >=60 ans	1 023,4	10,15 %	2,09 %	0,62 %	2,24 %	4,80 %	0,40 %
Age >= 65 ans	116,6	8,53 %	2,60 %		1,46 %	3,12 %	1,36 %



# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

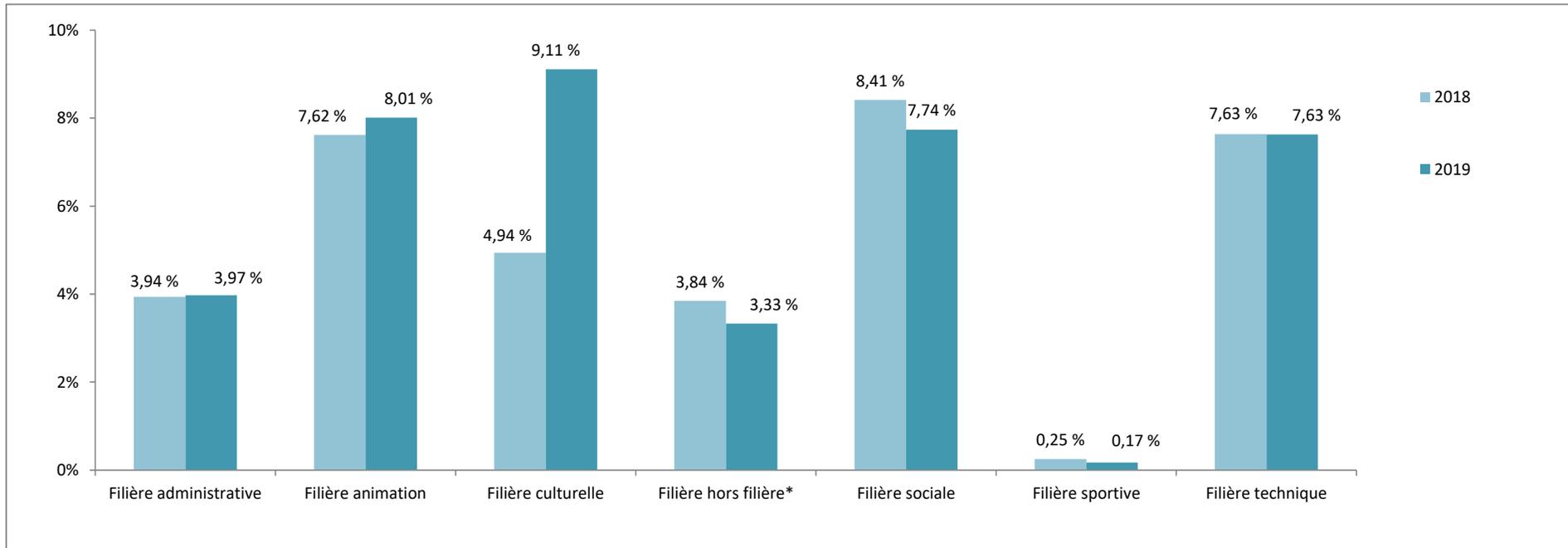
## ABSENCES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G10 -TAUX D'ABSENCES POUR RAISONS DE SANTE PAR FILIERE ET PAR CORPS

	Eff moyen 2019	Taux de gravité toutes absences 2019	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionne lles	Eff moyen 2018	Taux de gravité toutes absences 2018	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionne lles
<b>Total DASCO</b>	<b>10 010,8</b>	<b>7,53 %</b>	<b>1,59%</b>	<b>0,13 %</b>	<b>1,70 %</b>	<b>3,94 %</b>	<b>0,17 %</b>	<b>10 014,4</b>	<b>7,54 %</b>	<b>1,39%</b>	<b>0,37 %</b>	<b>1,35 %</b>	<b>4,26 %</b>	<b>0,18 %</b>
Filière administrative	566,7	3,97 %	0,49 %	0,01 %	0,88 %	2,60 %		563,9	3,94 %	0,55 %	0,05 %	0,53 %	2,81 %	
Filière animation	3 402,2	8,01 %	1,35 %	0,14 %	1,69 %	4,83 %	0,00 %	3 402,5	7,62 %	1,13 %	0,15 %	1,25 %	5,05 %	0,03 %
Filière culturelle	66,6	9,11 %	0,02 %		3,89 %	5,20 %		68,5	4,94 %	0,13 %		0,79 %	4,02 %	
Filière hors filière*	746,3	3,33 %	0,10 %	0,15 %	1,04 %	1,88 %	0,15 %	739,3	3,84 %	0,34 %	0,29 %	0,80 %	2,27 %	0,14 %
Filière sociale	2 008,7	7,74 %	2,43 %	0,15 %	1,35 %	3,56 %	0,24 %	2 016,3	8,41 %	2,11 %	0,39 %	1,41 %	4,20 %	0,30 %
Filière sportive	8,0	0,17 %				0,17 %		7,0	0,25 %				0,25 %	
Filière technique	3 211,3	7,63 %	1,79 %	0,03 %	1,82 %	3,65 %	0,34 %	3 214,7	7,63 %	1,59 %	0,22 %	1,62 %	3,91 %	0,29 %
Non renseigné	1,0	5117,40 %	735,34 %	526,30 %	1608,49 %	2197,95 %	49,32 %	2,3	2359,55 %	163,33 %	923,11 %	373,44 %	895,70 %	3,96 %

\* dont 1 agent d'accueil et de surveillance en reclassement.



Corps	Eff moyen 2019	Taux de gravité toutes absences 2019	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Eff moyen 2018	Taux de gravité toutes absences 2018	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
<b>Total DASCO</b>	<b>10 010,8</b>	<b>7,53 %</b>	<b>1,59 %</b>	<b>0,13 %</b>	<b>1,70 %</b>	<b>3,94 %</b>	<b>0,17 %</b>	<b>10 014,4</b>	<b>7,54 %</b>	<b>1,39 %</b>	<b>0,37 %</b>	<b>1,35 %</b>	<b>4,26 %</b>	<b>0,18 %</b>
ADJ.ADMINISTR.	266,0	5,74 %	0,98 %	0,01 %	1,39 %	3,35 %		265,5	5,56 %	0,88 %	0,10 %	0,50 %	4,08 %	
ADJ.ANIM. AS.	2 061,1	8,59 %	1,30 %	0,23 %	1,86 %	5,21 %	0,00 %	2 163,6	8,76 %	1,10 %	0,58 %	1,50 %	5,54 %	0,03 %
ADJ. ANIM.CONTR.	672,7	10,78 %	2,28 %		2,37 %	6,12 %		628,4	9,85 %	1,84 %		1,51 %	6,49 %	
ADJT TECH ETA ENS	790,7	8,35 %	1,73 %	0,13 %	2,34 %	3,74 %	0,41 %	789,6	8,12 %	1,34 %	0,47 %	1,63 %	4,30 %	0,38 %
ADJT TECHNIQUE	11,0	10,49 %	0,52 %		9,09 %	0,87 %		14,5	3,01 %	0,18 %			2,83 %	
ADMINISTRATEURS	4,0	0,27 %				0,27 %		4,0	2,54 %				2,54 %	
AGT AC SURVEIL	1,0	7,95 %				7,95 %		1,0	2,90 %				2,90 %	
AGT LOGIST GLE	2,0	38,22 %			16,03 %	22,19 %		1,0						
AGT SERV.ECOL CTL	5,0	48,50 %	19,98 %		4,27 %	24,25 %		5,0	12,45 %	6,08 %			6,37 %	
ANIMATEURS ADM.PAR	668,4	5,12 %	0,70 %	0,24 %	1,39 %	2,79 %		610,4	3,89 %	0,67 %	0,12 %	0,34 %	2,70 %	0,06 %
ASBM ADM.PAR	2,0	3,56 %	0,68 %			2,88 %		3,0	6,18 %				6,18 %	
ASEM	2 006,7	7,96 %	2,49 %	0,18 %	1,43 %	3,62 %	0,24 %	2 014,3	8,68 %	2,11 %	0,54 %	1,46 %	4,27 %	0,30 %
ATEC	2 299,6	8,01 %	1,88 %	0,06 %	1,84 %	3,90 %	0,33 %	2 306,4	7,90 %	1,75 %	0,28 %	1,63 %	3,95 %	0,28 %
ATEPE	1,0	6,30 %				6,30 %		1,0	3,77 %				3,77 %	
ATTACHES ADM.PARIS	90,8	3,08 %	0,17 %		1,34 %	1,58 %		92,0	2,26 %	0,29 %		0,99 %	0,98 %	
C.A.P.S.A.	8,0	0,17 %				0,17 %		7,0	0,25 %				0,25 %	
CHEFS EXPLOITATION	3,8	0,50 %				0,50 %		2,8						
CH.MISSION C.MOYEN	5,6	4,57 %				4,57 %		5,6	8,69 %	4,21 %			4,47 %	
CH. MISSION C.SUP.	1,8	1,22 %				1,22 %		2,8						
COORDINATEURS CMA	9,6	0,91 %				0,91 %		8,0	0,29 %				0,29 %	
CSA ADM.PARIS.	12,0	0,16 %				0,16 %		7,0	0,25 %				0,25 %	

Corps	Eff moyen 2019	Taux de gravité toutes absences 2019	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Eff moyen 2018	Taux de gravité toutes absences 2018	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
CSE ADM.PARISIENNE	1,0							1,0						
DIR, DIR. GEN.	2,0	7,53 %				7,53 %		1,0						
EXPERT HAUT NIVEAU	2,0	0,68 %				0,68 %								
ICSAP	1,0							2,0	1,16 %				1,16 %	
ING.ARCH.ADM.PAR.	18,6	0,16 %				0,16 %		15,6	0,69 %				0,69 %	
PERSONNELS OUVRIER	1,0							1,0	22,32 %	22,32 %				
P.MAITRISE.ADM.PAR	14,0	1,35 %				1,35 %		11,0	7,96 %			5,38 %	2,58 %	
PROF.AT.BEAUX.ARTS	0,9													
PROF.DE LA V.P.	745,3	3,32 %	0,11 %	0,15 %	1,04 %	1,87 %	0,15 %	738,3	3,84 %	0,34 %	0,29 %	0,80 %	2,27 %	0,14 %
PROFESSEUR CMA	54,1	10,93 %			4,79 %	6,14 %		57,5	5,52 %	0,16 %		0,94 %	4,42 %	
SA ADM.PARIS.	180,5	2,46 %	0,22 %		0,05 %	2,19 %		183,0	2,66 %	0,14 %		0,39 %	2,12 %	
SOUS DIRECTEURS	2,0	0,27 %				0,27 %		3,0	0,68 %				0,68 %	
TECH. SER. OP.	44,8	1,76 %	0,34 %		0,29 %	1,13 %		46,0	5,31 %	0,97 %		2,20 %	2,14 %	
TS ADM. PARIS	19,8	1,70 %				1,70 %		19,8	0,61 %				0,61 %	
	1,0	2400,96 %	451,23 %	177,26 %	441,92 %	1281,23 %	49,32 %	2,3	1162,55 %	87,29 %	290,24 %	265,96 %	519,07 %	

# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## ABSENCES

Au 31 décembre 2019

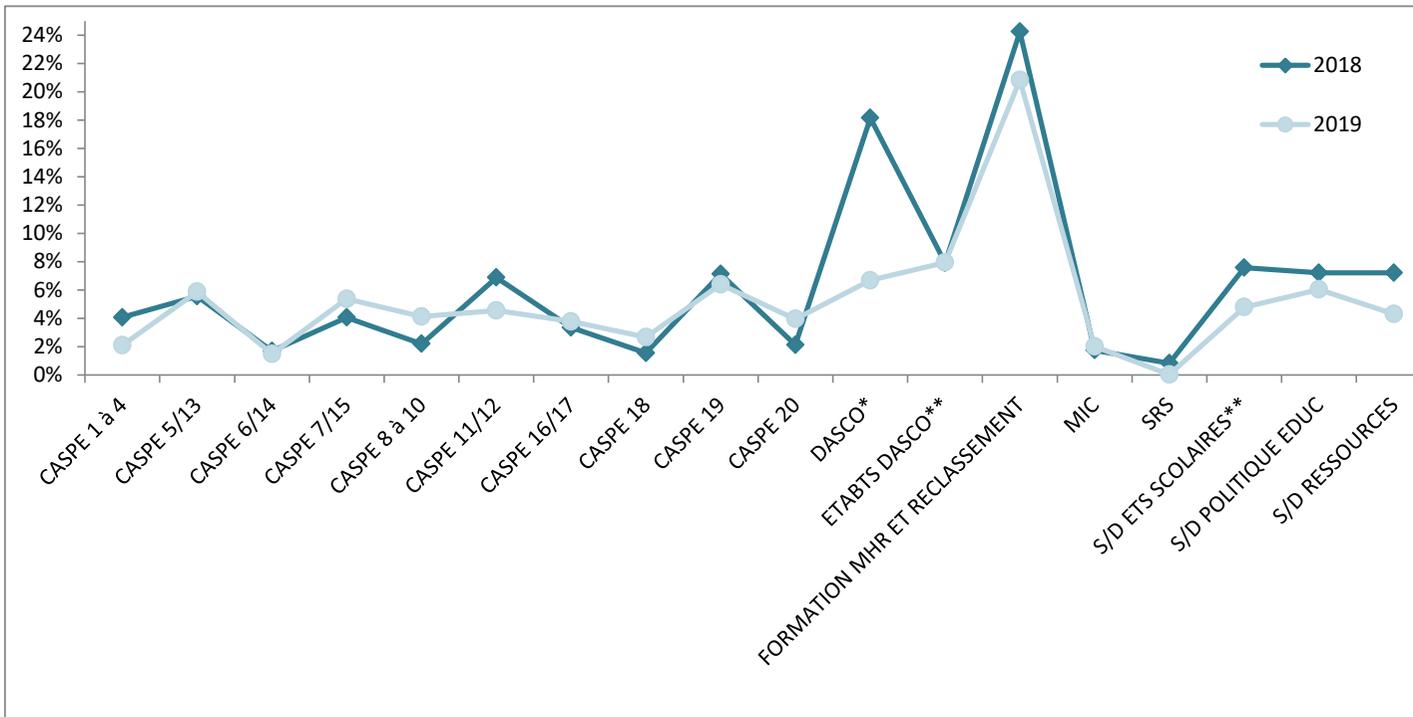
### ANNEXE G11 - TAUX D'ABSENCES POUR RAISONS DE SANTE PAR AFFECTATION

	<i>Eff moyen</i>	<i>Taux de gravité toutes absences 2019</i>	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
CASPE 1 à 4	32,8	2,10 %	0,05 %			2,05 %	
CASPE 5/13	53,5	5,87 %	0,28 %		3,30 %	2,29 %	
CASPE 6/14	32,0	1,49 %	0,11 %			1,38 %	
CASPE 7/15	47,4	5,37 %	1,19 %		0,37 %	3,81 %	
CASPE 8 à 10	37,7	4,12 %	0,06 %			4,06 %	
CASPE 11/12	43,4	4,55 %	0,16 %		2,48 %	1,90 %	
CASPE 16/17	45,4	3,77 %	1,09 %			2,68 %	
CASPE 18	40,4	2,67 %	1,58 %			1,09 %	
CASPE 19	47,8	6,40 %	0,45 %		1,66 %	4,29 %	
CASPE 20	44,8	3,95 %	0,17 %		1,67 %	2,11 %	
DASCO*	25,0	6,68 %			1,74 %	4,94 %	
ETABTS DASCO**	9081,7	7,95 %	1,71 %	0,13 %	1,78 %	4,17 %	0,15 %
FORMATION MHR ET RECLASSEMENT	85,8	20,82 %	4,09 %	2,99 %	4,13 %	7,06 %	2,56 %
MIC	6,0	2,01 %	0,78 %			1,23 %	
SRS	16,8	0,03 %				0,03 %	
S/D ETS SCOLAIRES**	87,6	4,79 %	1,20 %	0,04 %	1,49 %	1,97 %	0,08 %
S/D POLITIQUE EDUC	99,4	6,04 %	0,21 %	0,44 %	0,93 %	3,45 %	1,01 %
S/D RESSOURCES	183,3	4,30 %	0,68 %		1,14 %	2,48 %	

	<i>Eff moyen</i>	<i>Taux de gravité toutes absences 2018</i>	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
CASPE 1 à 4	31,8	4,07 %	0,52 %		2,25 %	1,29 %	
CASPE 5/13	46,8	5,56 %	0,43 %	2,26 %	1,26 %	1,61 %	
CASPE 6/14	29,0	1,68 %	0,02 %			1,66 %	
CASPE 7/15	45,7	4,06 %	0,62 %			3,44 %	
CASPE 8 à 10	37,5	2,19 %	0,26 %			1,92 %	
CASPE 11/12	43,3	6,88 %	0,05 %		2,34 %	4,49 %	
CASPE 16/17	45,4	3,34 %	0,16 %		1,72 %	1,46 %	
CASPE 18	41,8	1,55 %	0,09 %			1,46 %	
CASPE 19	45,0	7,13 %	0,39 %			6,74 %	
CASPE 20	43,0	2,12 %				2,12 %	
DASCO*	18,0	18,15 %		5,88 %	6,01 %	6,26 %	
ETABTS DASCO**	8327,8	7,91 %	1,49 %	0,41 %	1,40 %	4,46 %	0,14 %
FORMATION MHR ET RECLASSEMENT	62,4	24,24 %	4,24 %	3,09 %	4,73 %	9,62 %	2,55 %
MIC	6,0	1,74 %				1,74 %	
SRS	14,8	0,82 %	0,08 %			0,74 %	
S/D ETS SCOLAIRES**	878,0	7,59 %	1,33 %	0,42 %	1,58 %	4,06 %	0,19 %
S/D POLITIQUE EDUC	121,5	7,21 %	0,23 %	0,73 %	1,91 %	3,47 %	0,87 %
S/D RESSOURCES	175,6	7,21 %	0,99 %	0,15 %	0,52 %	4,79 %	0,75 %

\* Niveau direction

\*\*Evolution du périmètre : rattachement des agents des établissements du 2nd degré aux établissements DASCO suite à la fusion ville- département en 2019 (rattachés anc. à la S/D ETS SCOLAIRES) .



# CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

## APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE G12 - Apprentissage - préparation des diplômes

Diplôme préparé	Nombre femmes	Nombre hommes	Promotion 2018 - 2021			total recrutement 2017-2019
			recrutement 2019	recrutement 2017 - fin 2019	recrutement 2018 - en cours en 2019	
CAP AEPE*	61	6	67	75	116	258
BAPAAT**	1	4	5	18	23	46
BPJEPS***	14	12	26	9	23	58
DESJEPS****				1		1
Licence professionnelle communication publique et politique				1		1
Master chargé de communication					1	1
MASTER 2 Stratégies Territoriales et Urbaines	1		1			1
DUT*****	1	1	2			2
BTS SIO option SLAM*****	-	1	1			1
<b>Total général</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	<b>102</b>	<b>104</b>	<b>163</b>	<b>369</b>

\* Certificat d'Aptitude Professionnelle Accompagnant Educatif Petite Enfance .

\*\* Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien.

\*\*\* Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport.

\*\*\*\* Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education populaire et du Sport.

\*\*\*\*\* Diplôme Universitaire de Technologie.

\*\*\*\*\* Brevet de Technicien Supérieur des Services Informatiques aux Organisations option Solutions Logicielles et Applications Métiers.

### ANNEXE G13 - Emplois aidés Répartition des emplois aidés par structures

Répartition par structures	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents
Services centraux	1	1	2	1	3	4
CASPE	1	3	4	2	1	3
Collèges	23	17	40	11	5	16
Lycées	1	1	2	2	1	3
Écoles maternelles et élémentaires - CUI <sup>1</sup>	81	34	115	18	12	30
Écoles maternelles et élémentaires - EAV <sup>1</sup>	41	27	68	30	14	44
Lycées municipaux d'adultes	2	1	3	-	-	-
Bureau des Cours Municipaux d'Adultes (B	1	4	5	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>151</b>	<b>88</b>	<b>239</b>	<b>65</b>	<b>37</b>	<b>102</b>

<sup>1</sup> CUI : Contrat unique d'insertion.<sup>1</sup> EAV : emplois avenir.

**ANNEXE G14 - Renforts d'hiver**  
**Répartition des renforts d'hiver par CASPE**

<b>CASPE</b>	<b>Dotation</b>	<b>Nbre d'agents</b>	<b>ETP</b>
CASPE 1/2/3/4	1	1	1,8
CASPE 5/13	4,5	4	4,7
CASPE 6/14	3	3	2,6
CASPE 7/15	4	4	4,2
CASPE 8/9/10	5	5	3,6
CASPE 11/12	6,5	7	5,0
CASPE 16/17	3	3	4,9
CASPE 18	3	3	4,2
CASPE 19	6	6	4,6
CASPE 20	4	4	4,5
	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

# CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

## RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE H1 - Recrutements par voie de détachement

Corps	2018			2019		
	nombre femmes	nombre hommes	total agents	nombre femmes	nombre hommes	total agents
Directeur	1		1			-
Adjoint administratif	2		2			-
Adjoint d'animation et d'action sportive	14	3	17	2		2
Adjoint technique des établissements d'enseignement	1		1	1		1
Agent technique des écoles	17	2	19	4		4
Agent spécialisé des écoles maternelles	16		16			-
Animateur		1	1			-
Attaché d'administrations parisiennes	3	2	5		1	1
Professeur de la Ville de Paris	1		1			-
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	5	3	8	1	1	2
Technicien supérieur	1	1	2			-
<b>Total général</b>	<b>61</b>	<b>12</b>	<b>73</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

# CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

## RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2019

### ANNEXES H2 - Avancements d'échelon

corps	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	122	32	154	71	20	91
Administrateur	1		1	3		3
Attaché d'administrations parisiennes	13	6	19	17	13	30
Chef de service administratif	1	1	2	2	1	3
Directeur, directeur général			-	1	1	2
Expert de haut niveau				1		1
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	51	33	84	36	21	57
Sous-directeur	2	1	3	2	1	3
<b>Total filière administrative</b>	<b>190</b>	<b>73</b>	<b>263</b>	<b>133</b>	<b>57</b>	<b>190</b>
Adjoint animation contractuel	34	9	43			
Adjoint animation et action sportive	868	456	1 324	589	307	896
Animateur	217	109	326	168	115	283
<b>Total filière animation</b>	<b>1 119</b>	<b>574</b>	<b>1 693</b>	<b>757</b>	<b>422</b>	<b>1 179</b>
Assistant spécialisé des bibliothèques et musées	1	-		1	-	1
<b>Total filière culturelle</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Agent d'accueil et de surveillance	1		1			-
<b>Total filière sécurité</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Agent spécialisé des écoles maternelles	1 134	9	1 143	619	4	623
<b>Total filière sociale</b>	<b>1 134</b>	<b>9</b>	<b>1 143</b>	<b>619</b>	<b>4</b>	<b>623</b>
Conseillers des APS et de l'animation		1	1	3	4	7
<b>Total filière sportive</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Adjoint technique	1	7	8		1	1
Adjoint technique des établissements d'enseignement			-	2		2
Agent de logistique générale		1	1			-
Agent technique de la petite enfance	1		1			-
Agent technique des écoles	952	102	1 054	516	62	578
Chef d'exploitation	1		1		2	2
Ingénieur cadre supérieur					1	1
Ingénieur des travaux	1		1			-
Ingénieur et architecte	1	1	2	1	1	2
Personnel de maîtrise		1	1		2	2
Technicien des services opérationnels	8	1	9	28	1	29
Technicien supérieur	3	6	9	2	2	4
<b>Total filière technique</b>	<b>968</b>	<b>119</b>	<b>1 087</b>	<b>549</b>	<b>72</b>	<b>621</b>
Professeur de la Ville de Paris	91	81	172	127	87	214
<b>Total hors filière</b>	<b>91</b>	<b>81</b>	<b>172</b>	<b>127</b>	<b>87</b>	<b>214</b>
<b>Total général</b>	<b>3 504</b>	<b>857</b>	<b>4 361</b>	<b>2 189</b>	<b>646</b>	<b>2 835</b>

# CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

## RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE H3 -Titularisations suite à un stage

Corps	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Attaché d'administrations parisiennes	1		1		1	1
Conseiller socio-éducatif	1		1			-
Ingénieur et architecte				1		1
Professeur de la Ville de Paris	25	10	35	17	13	30
<b>Total catégorie A</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>32</b>
Animateur	53	35	88	35	20	55
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	3	1	4			-
Technicien des services opérationnels	3	1	4			-
Technicien supérieur				2		2
<b>Total catégorie B</b>	<b>59</b>	<b>37</b>	<b>96</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>57</b>
Adjoint administratif	2		2	7	1	8
Adjoint d'animation et d'action sportive	40	39	79	32	20	52
Adjoint technique des établissements d'enseignement	1	7	8	22	11	33
Agent spécialisé des écoles maternelles	38		38	11		11
Agent technique des écoles	72	5	77	73	18	91
<b>Total catégorie C</b>	<b>153</b>	<b>51</b>	<b>204</b>	<b>145</b>	<b>50</b>	<b>195</b>
<b>Total général</b>	<b>239</b>	<b>98</b>	<b>337</b>	<b>200</b>	<b>84</b>	<b>284</b>

### Les avancements de grade au choix

corps	2018			2019		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	21	6	27	34	7	41
Attaché d'administrations parisiennes		2	2	1	2	3
Secrétaire administratif	8	4	12	8	9	17
Sous-directeur	1					-
<b>Total filière administrative</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>61</b>
Adjoint animation et action sportive	106	46	152	128	57	185
Animateur	26	14	40	37	12	49
<b>Total filière animation</b>	<b>132</b>	<b>60</b>	<b>192</b>	<b>165</b>	<b>69</b>	<b>234</b>
Agent d'accueil et de surveillance				1		1
<b>Total filière sécurité</b>				<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Agent spécialisé des écoles maternelles	154	1	155	342	3	345
<b>Total filière sociale</b>	<b>154</b>	<b>1</b>	<b>155</b>	<b>342</b>	<b>3</b>	<b>345</b>
Adjoint technique		3	3		2	2
Adjoint technique des établissements d'enseignement	33	29	62	59	41	100
Agent technique des écoles	149	14	163	279	19	298
Personnel de maîtrise					2	
Technicien supérieur		1	1		1	1
<b>Total filière technique</b>	<b>182</b>	<b>47</b>	<b>229</b>	<b>338</b>	<b>65</b>	<b>403</b>
<b>Total général</b>	<b>498</b>	<b>120</b>	<b>618</b>	<b>889</b>	<b>155</b>	<b>1 044</b>

# CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

## POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Au 31 décembre 2019

### ANNEXE H4 - Répartition des personnels titulaires

Agents détachés	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
détachement auprès d'entreprise privée	2		2			-	-100,0%
détachement auprès d'entreprise publique	2		2	1		1	-50,0%
détachement auprès d'un organisme privé	1		1			-	-100,0%
détachement collectivité territoriale	44	11	55	41	10	51	-7,3%
détachement Etat	17	5	22	16	5	21	-4,5%
détachement organisme lien MDP	1		1			-	-100,0%
détachement stage (hors DASCO)	2	5	7	8	2	10	42,9%
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>21</b>	<b>90</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>83</b>	<b>-7,8%</b>

Agents accueillis en détachement	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Titulaire détaché CNRACL	57	32	89	41	10	51	-42,7%
Titulaire détaché pension civile	8	4	12	16	5	21	75,0%
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>36</b>	<b>101</b>	<b>57</b>	<b>15</b>	<b>72</b>	<b>-28,7%</b>

Positions particulières	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé parental	41	1	42	42		42	0,0%
Agents en congé de formation				6		6	
Agents en congé sans traitement raisons de santé				1		1	
Agents en décharge d'activité de service				8	9	17	
Agents en disponibilité	186	57	243	281	85	366	50,6%
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	14	1	15	60	11	71	373,3%
Agents en maintien de traitement en attente retraite invalidité				5	1	6	
<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>59</b>	<b>300</b>	<b>403</b>	<b>106</b>	<b>509</b>	<b>69,7%</b>

### Personnels contractuels

Positions particulières	2018			2019			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé grave maladie				18	3	21	
Agents en congé parental	10	-	10	18	2	20	100,0%
Agents en congé sans rémunération	32	5	37	37	11	48	29,7%
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>73</b>	<b>16</b>	<b>89</b>	<b>89,4%</b>

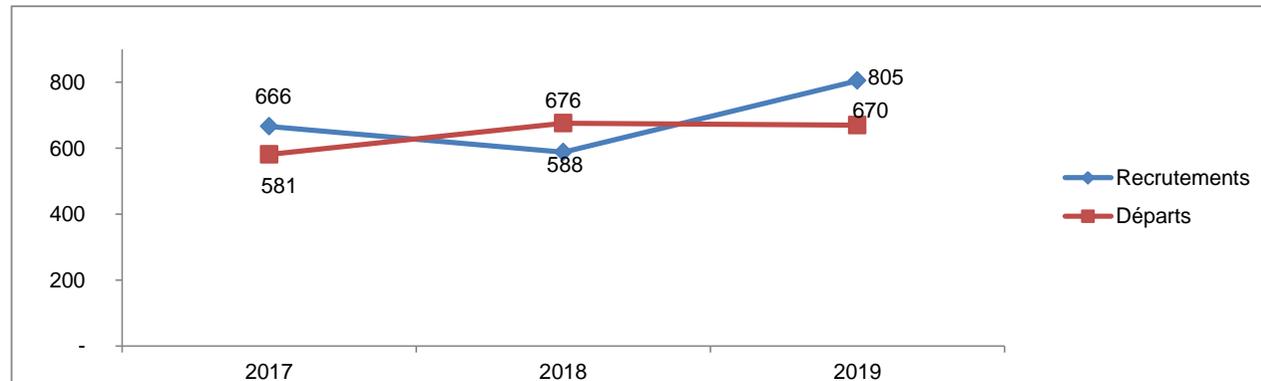
# CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

## MOBILITÉ DES PERSONNELS

### ARRIVÉES ET DÉPARTS

#### ENSEMBLE DES PERSONNELS

	2017	2018	2019	Ecart 2018/2019
Recrutements	666	588	805	36,9%
<i>dont : recrutements directs</i>	591	531	729	
<i>retours (congés parentaux, CLD, disponibilités...)</i>	75	57	76	
Départs	581	676	670	-0,9%



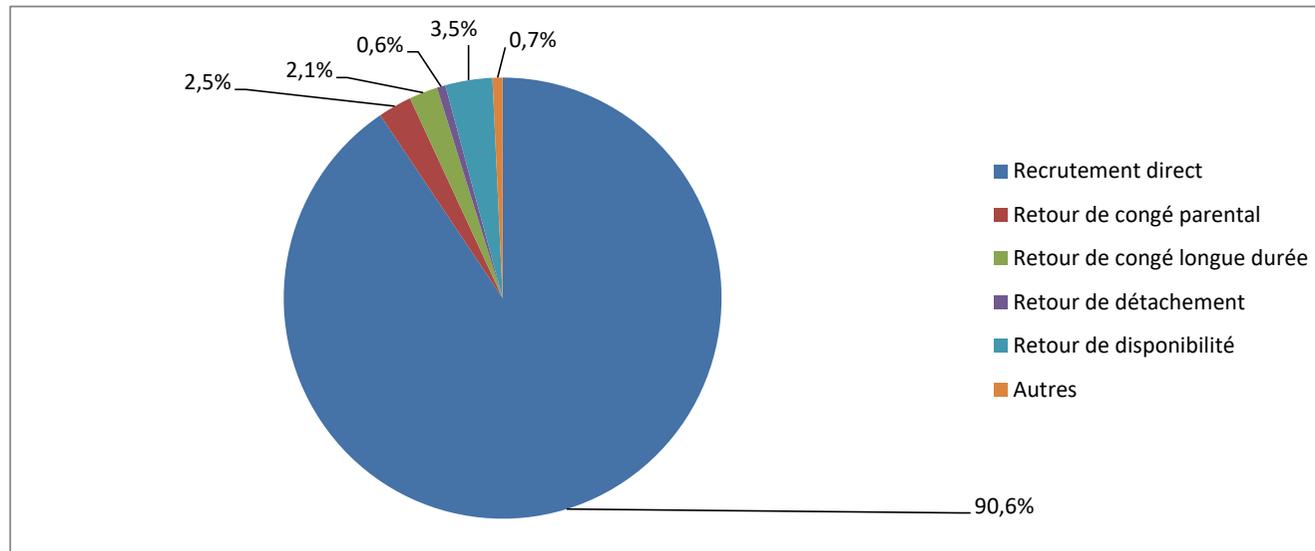
## ANNEXE H5 - MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2019

**805 agents sont arrivés à la DASCO pendant l'année 2019**

CATÉGORIE ET CORPS	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Administrateur	1	-	1
Attaché d'administrations parisiennes	2	-	2
Attaché d'administrations parisiennes contractuel	2	1	3
Conseiller socio éducatif	1		
Coordinateur des cours municipaux d'adultes	2		
Ingénieur et architecte	1	1	2
Professeur de la Ville de Paris	35	17	52
Professeur des cours municipaux d'adultes	1	1	2
Sous-directeur	1		1
<b>Total catégorie A</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>66</b>
Animateur	9	6	15
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	5	2	7
Technicien des services opérationnels	1		
Technicien supérieur	1		1
<b>Total catégorie B</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>
Adjoint d'animation contractuel	120	24	144
Adjoint administratif	6	3	9
Adjoint d'animation et d'action sportive	49	37	86
Adjoint des établissements d'enseignement	27	29	56
Agent spécialisé des écoles maternelles	167		167
Agent technique des écoles	236	17	253
<b>Total catégorie C</b>	<b>605</b>	<b>110</b>	<b>715</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>667</b>	<b>138</b>	<b>805</b>

## MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR MOTIFS DE LA DASCO en 2019

	Nombre agents en 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents en 2019
Recrutement direct	531	605	124	729
Retour de congé parental	15	19	1	20
Retour de congé longue durée	9	13	4	17
Retour de congé sans traitement pour convenances personnelles	1			-
Retour de détachement collectivités territoriales	4	4	1	5
Retour de détachement État	1			-
Retour d'affectation autre administration parisienne		3		3
Retour de disponibilité pour convenances personnelles	15	11	7	18
Retour de disponibilité pour création d'entreprise	2	1		1
Retour de disponibilité pour enfant - de 8 ans	2		1	1
Retour de disponibilité pour donner des soins au conjoint		2		2
Retour de disponibilité pour suivre son conjoint	2	5		5
Retour disponibilité d'office pour raison de santé	1	1		1
Réintégration	2			-
Sans motif	3	3		3
<b>Total général</b>	<b>588</b>	<b>667</b>	<b>138</b>	<b>805</b>



## NOMBRE DE DÉPARTS PAR TYPE EN 2019

### Définition des départs par type :

Départs définitifs: démission, décès, licenciement, retraite, réintégration administration d'origine, radiation, fin de contrat;

Départs provisoires : congé parental, disponibilité, détachement

	2017	2018	2019	Ecart 2018/2019
Départs définitifs	428	507	501	-1,2%
Départs provisoires	153	169	169	0,0%
Total des départs	581	676	670	-0,9%

## ANNEXE H6 - MOUVEMENTS DE DÉPARTS PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2019

CATÉGORIE ET CORPS	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
<b>Catégorie A</b>			
Administrateur	1		1
Attaché d'administrations parisiennes		2	2
Ingénieur et architecte		1	1
Professeur de la Ville de Paris	28	13	41
Professeur des Cours Municipaux d'Adultes	10	4	14
<b>Total Catégorie A</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>59</b>
<b>Catégorie B</b>			
Animateur	10	4	14
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	2	3	5
Technicien des services opérationnels	1		1
<b>Total Catégorie B</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
<b>Catégorie C</b>			
Adjoint d'animation contractuel	63	31	94
Adjoint d'animation et d'action sportive	63	22	85
Adjoint administratif	13	3	16
Adjoint des établissements d'enseignement	30	24	54
Adjoint technique		2	2
Agent spécialisé des écoles maternelles	112	1	113
Agent technique des écoles	216	11	227
<b>Total catégorie C</b>	<b>497</b>	<b>94</b>	<b>591</b>
<b>Total général</b>	<b>549</b>	<b>121</b>	<b>670</b>

## ANNEXE H7 - NOMBRE DE DÉPARTS PAR MOTIFS EN 2019

670 agents ont quitté la DASSCO pendant l'année 2019

Départs définitifs	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Concours	1		1
Décès	9	2	11
Démission	30	13	43
Fin de contrat	148	13	161
Fin de stage		1	1
Intégration après détachement	1		1
Intégration directe	2		2
Licenciement sans préavis individuel		1	1
Mise retraite sur demande agent	170	35	205
Mise retraite pour invalidité	1		1
Mise retraite pour limite d'âge	23	5	28
Radiation abandon poste	2	4	6
Radiation des cadres		1	1
Recrutement sur titre		1	1
Révocation		5	5
Sans motif	27	6	33
<b>Total départs définitifs</b>	<b>414</b>	<b>87</b>	<b>501</b>

Départs provisoires	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Congé longue durée	6	3	9
Congé non rémunéré	1		1
Congé parental	38	1	39
Changement de contrat	11	1	12
Congé sans rémunération convenance personnelle	4	6	10
Congé sans rémunération pour raisons de santé	4	1	5
Congé sans traitement pour convenance personnelle	1		1
Détachement collectivités territoriales	1		1
Détachement stage	1		1
Disponibilité pour convenances personnelles	38	17	55
Disponibilité pour création d'entreprise	1		1
Disponibilité pour enfant - de 8 ans	3	1	4
Disponibilité soins conjoint/handicap	1		1
Disponibilité pour suivre conjoint	8	2	10
Disponibilité d'office pour raison de santé	9	1	10
Présence parentale	1		1
Retraité actif	4	1	5
Sans motif	3		3
<b>Total départs provisoires</b>	<b>135</b>	<b>34</b>	<b>169</b>
<b>Total général</b>	<b>549</b>	<b>121</b>	<b>670</b>

**ANNEXE H7 - Plan de recrutement 2019**

Filière	Corps	Spécialité	Concours externe		Concours interne		Déprécarisation*	Recrutement sans concours (RSC)*	Passerelle	Nbre de postes	Promotion interne	Période d'inscription	Date des épreuves	Date d'affectation	Observations - Mention sur augmentation de calibrage des lauréats (Liste complémentaire, etc.)	Anciens et nouveaux agents								
			LP	LC	LP	LC										ex vacataire	ex contractuel	ex titulaire	ex apprenti	Primo-arrivants	total			
Animation	AAAS (E3/C1)							75		75	-23				date souhaitée 31/08/2019	Prévision 75 lauréats (arrêté d'ouverture 18/09/2018). Prévoir une liste complémentaire de 45 postes. / Augmentation du nombre de postes possibles jusqu'au dernier moment sur les RSC/ Viser	59	20	1				80	
	AAAS (E4/C2)									0													0	
	AAAS								20	20					date souhaitée 31/08/2019	13 lauréats issus de la DASCO (12 ASEW/1 ATE) 4 de la DFPE (3 APS/1 ATEPE) 1 ATIS de la DJS 1 éboueur de la DPE et 1 AT de la DCPA			13				7	20
	AAP		5			47				52		12/11 au 7/12/2018	à partir du 21/01/2019	date souhaitée 31/08/2019	Lauréats externe : 4. Lauréats interne : 48 (dont 1 pas de SOI) + 6 sur LC (non prévue sur le Plan de recrutement)	3	3	50				2	58	
	AAP									0	+23												0	
TOTAL Personnels de l'animation																62	23	64	0	9	158			
Collèges										15	5												0	
	ATEE 2e classe	Entretien - accueil				35	25			60													0	
		Entretien - accueil								0						Lauréats Passerelle : 2 agents dont 1 de la DASCO et 1 de la DFPE				1			1	2
	ATEE 2e classe	Restauration				10				10													0	
		Restauration								3	3					Lauréats Passerelle : 3 agents de la DFPE (timothy ROBERT 20862737 / Ojan KOUDIK 20173387 / Laurent ROZENFELD 1067876 + LC Christian GUNASELAN 21220630)				3			0	3
TOTAL Personnels des collèges																0	0	4	0	1	5			
PVP	PVP	Arts plastiques	23	12						35		12/11 au 7/12/2018	à partir du 28/01/2019	date souhaitée pré- rentrée 2019	Parution BMO du 2 octobre 2018 Ajout d'une liste complémentaire de 12 noms.								35	35
	PVP	Education musicale	25							25		10/12/2018 au 04/01/2019	à partir du 18/02/2019	date souhaitée pré- rentrée 2019	Parution BMO du 2 octobre 2018								25	25
TOTAL Personnels culturels																25	2				0			
										27		13/11 au 08/12/2017	à partir du 22/01/2018	date souhaitée pré- rentrée 2019	Parution BMO du 2 octobre 2018								0	0
Service	ASEM		40	4						44		31/12/2018 au 25/01/2019	11/03/2019	date souhaitée 27/08/2019	Demande DASCO Plan de recrutement de 60 postes (Mai 2018 - susceptible d'ajustement). Accord pour ouverture de 40 postes (mail DRH 30 10 2018 J. Delhorbe).	3	29	2				10	44	
	ASEM								15	15						Passerelle : demande de 15 postes. Lauréats : 15 agents dont 12 de la DFPE et 3 de la DASCO.				3			12	15
	ATE							60		60				date souhaitée rentrée 2019	Demande DASCO Plan de recrutement 10 postes (Mai 2018 - susceptible d'ajustement). Augmenté par la suite. calibrage RSC à 60 postes. Accord DRH J. Delhorbe 30 10 2018. Admission : 67 agents (dont 21 ex ASEM et 1 ex ATC)		55	12					67	
	ATE							10		10						Passerelle : demande de 10 postes. Lauréats : 3 agents dont 2 de la DPE et 1 de la DFPE.							3	3
	TSO									0														0
TOTAL Personnels de service																3	84	17	0	25	129			
2018 - Total des recrutements prévisionnels des personnels																65	107	85	0	95	352			

\* RSC : recrutement sans concours par l'accès au 1er grade des corps de catégorie C. Emplois qui, en général, ne nécessitent pas de diplôme ; par voie de tests organisés en fonction de la situation des effectifs.

\* Déprécarisation : concours réservés à des agents travaillant pour la Collectivité depuis un certain nombre d'années en tant que vacataires ou contractuels.

# RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXES I1 à I4

Au 31 décembre 2019

## Annexe I1 - Les Commissions Administratives Paritaires (CAP)

### Dossiers instruits

	2017	2018	2019
<b>NOMBRE DE DOSSIERS ayant nécessité un passage en CAP</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>11</b>
<i>dont refus titularisation/prorogation de stage</i>	10	13	7
<i>dont mutation dans l'intérêt du service</i>	1	3	0
<i>dont révision de notation</i>	6	4	4
<b>NOMBRE DE DOSSIERS sans passage en CAP (issues sans suite ou accord amiable)</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>
<i>dont mutation dans l'intérêt du service</i>	2	9	8
<i>dont refus titularisation/prorogation de stage</i>	1	6	8
<i>dont révision de notation</i>	19	7	5
<i>dont refus de temps partiel</i>	1	1	1
<i>dont LIP</i>	1	1	0
<b>Total des dossiers instruits</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>33</b>

## Annexe I2 - Les sanctions du premier groupe

	2 019
Avertissement*	13
Blâme**	63
<b>Total</b>	<b>76</b>

\*Avertissement : seul(s) le (ou les) rapport(s) est (sont) versé(s) au dossier administratif de l'agent. Cette sanction n'a aucune incidence sur le déroulement de la carrière de l'agent ni sur sa rémunération.

\*\*Blâme : L'arrêt, les courriers, les rapports et les éventuels autres documents sont versés au dossier de l'agent. Si aucune autre sanction n'intervient durant 3 ans, l'arrêt est retiré du dossier administratif au terme de ce délai.

### Blâmes 2019 -Typologie des motifs

Absences injustifiées, non respect des horaires	13
Gestes ou propos inadaptés avec enfants	11
Manque de conscience professionnelle	4
Manquement à des obligations statutaires	14
Manquement au devoir de courtoisie	8
Manquement aux règles ou consignes de sécurité	9
Non respect du principe de laïcité	1
Refus d'obéissance hiérarchique	3
<b>Total</b>	<b>63</b>

## Blâmes 2019 - Répartition par filière

Filière animation (AAP et AAAS)	Filière sociale/technique (ATE/ASEM)	Autres filières (ATEE/PVP/Adj adm)
38 dont 3 AAP et 35 AAAS	14	11 (dont 8 ATEE)

## Annexe I3 - Les dossiers disciplinaires ayant débouché sur une sanction

	2016	2017	2018	2019*
Sanctions prises en Conseil disciplinaire	2	13	11	11

\*2019

Sanction 1er groupe	
Sanction 2ème groupe	1
Sanctions 3ème groupe	4
Sanctions 4ème groupe	6
<b>Total</b>	<b>11</b>

## Annexe I4 - Les suspensions

### Nombre de suspensions à titre conservatoire

	2016	2017	2018	2019
Nombre de suspensions	28	26	54	24

### Suspensions à titre conservatoire 2019 - Typologie des motifs

Maltraitance physique et/ou morale sur enfant	Suspicion d'attouchement et/ou conduite inadaptée sur enfant	Violences physiques/sexuelles ou harcèlement moral entre adultes	Autres (ex : manquement aux obligations professionnelles/condamnation pénale/casier judiciaire entâché)
4	12	6	2

### Suspensions à titre conservatoire 2019 - Répartition par filière

Filière animation (AAP et AAAS)	Filière sociale/technique (ATE/ASEM)	Autres filières (PAT)
20 dont 2 AAP, 8 AAAS et 10 animateurs vacataires	3	1

### Issues des dossiers des agents suspendus 2019

	2016	2017	2018	2019
Prise de sanction disciplinaire	2	8	9	11
Agent "réhabilité" et réintégré	1	2	8	2
Agent réintégré mais doute subsistant	0	1	2	0
Dossier en cours (enquête ou disciplinaire)			33	32
Fin du lien juridique (vacataires et contractuels)	11	12	14	11
Autres (ex: CLM d'office, reconversion professionnelle, retraite, agent incarcéré)	1	0	4	7

**Annexe 7**

Nb de personnels administratifs des CASPE en 2018 revu soit 250 au lieu de 291.

**Annexe 9**

Nb total d'agent adm. corrigé soit 552 au lieu de 549 au BS2018 (pb formule).