



Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes

6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / tél. : 01 44 70 12 80 / mail : syndicat.supap-fsu@paris.fr

LA FSU TERRITORIALE **PARIS**

CONDITIONS DE TRAVAIL DES UGD/SGD : DE PIRE EN PIRE ! LE SUPAP-FSU TIRE LA SONNETTE D'ALARME !

Depuis des années nous signalons la forte dégradation des conditions de travail des personnels UGD/SGD de la DASCO, voir [ICI](#).

Nous ne sommes pas les seuls, l'Inspection générale de la Ville de Paris faisait les mêmes constats dans une enquête récente sur le métier d'UGD, ciblant spécifiquement les risques psycho-sociaux et les difficultés rencontrées par les agent-e-s de la direction des affaires scolaires.

Trop c'est trop ! Fatigue, stress, souffrance au travail, angoisse en raison de l'impossibilité d'assurer toutes les missions dans les temps impartis, fiche de poste adaptable selon les besoins de la DASCO : les UGD craquent !

Résultat, un turn-over important qui implique de reformer de nouveaux collègues à l'ensemble des spécificités DASCO et notamment le traitement très lourd de gestion des agents (titulaires, contractuels et vacataires)...ces nouveaux collègues cherchant eux aussi à partir dès que l'occasion se présente !

Un exemple d'actualité : 4 départs d'UGD sur un effectif de 10 agent-e-s, prévus en deux mois sur la CASPE 11/12 ! On continue comme ça !

DES RECRUTEMENTS...ET VITE !!!

Nous revendiquons dans les plus brefs délais :

- **La création de plusieurs postes supplémentaires sur l'ensemble des CASPE et de postes brigades pour faire face aux absences courtes ou longues d'UGD.** La paie n'attend pas !
- **Le retour des 8 jours de récupération** pour faire face aux périodes où la charge de travail est encore plus lourde, comme nous le demandions déjà [ICI](#).
- **Le respect des préconisations de la Ville en matière de télétravail**, encore rappelées la semaine dernière par un Flash info SG : « **3 jours par semaine** dès lors que cela ne fait pas obstacle aux nécessités de service ». C'est clairement le cas pour les UGD/SGD et cela permettra d'éviter de futurs désastres sanitaires comme récemment sur la CASPE 16/17, voir [ICI](#), où 90% des personnels administratifs étaient revenus en présentiel fin aout, à l'exception des agents en congés ou formation, à l'encontre des directives Ville !
- **La clarification et l'uniformisation des missions des UGD/SGD sur l'ensemble des CASPE.** À ce jour on constate de fortes disparités sur des missions qui, selon le territoire, sont confiées aux UGD/SGD, aux chargé-e-s de coordination ou aux personnels d'action éducative.
- **Une valorisation significative des UGD/SGD dans le cadre de la campagne de prime de fin d'année**, plus conséquente encore pour les collègues injustement privé-e-s la prime de 330 euros en juillet pourtant dérisoire au regard de l'investissement de tous et toutes durant la période de confinement et post confinement. **Et une valorisation pérenne à moyen termes par augmentation des rémunérations via le régime indemnitaire (RIFSEEP) et les ratios promus/promouvables qui vont être renégociés avec la Ville.**
- **Des formations spécifiques destinées aux UGD de la DASCO** (traitement des agents vacataires notamment).

Paris, le 28 septembre 2020

Blog internet du syndicat : <http://www.supap-fsu.org/>