

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

ANNEXE A1- Évolution des emplois budgétaires depuis 2013

	BP 2013	BS 2013	BP 2014	BS 2014	BP 2015	BS 2015	BP 2016	BS 2016	BP 2017	BS 2017	BP 2018	BS 2018
Effectifs Ville	7 284	8 467	8 664	8 662	9 730	9 736	9 747	9 733	9 718	9 718	9 665	9 645
Effectifs Département	745	750	761	761	771	771	774	775	777	779	780	804
Total	8 029	9 217	9 425	9 423	10 501	10 507	10 521	10 508	10 495	10 497	10 445	10 449

Par type de mouvement et par budget

Type de mouvement	BP 2013	BS 2013	BP 2014	BS 2014	BP 2015	BS 2015	BP 2016	BS 2016	BP 2017	BS 2017	BP 2018	BS 2018	Total
ARE/CEJ		1 049	150		1 089								2 288
Nouveaux équipements*	12	6	25		39		13		7		15		117
Nouvelles missions**		32			1				1				34
Renforcements***							15		8		13		36
Résorption de l'emploi précaire****		105					7			2			114
Total créations de postes	12	1 192	175	-	1 129	-	35	-	16	2	28	-	2 589
Transferts	12		52			7				1			8
Transformations			1					1		2	1	24	28

*Nouveaux équipements : Depuis 2013, il y a eu des créations d'emplois liés à l'ouverture de 117 nouveaux équipements (ouvertures et extensions d'écoles).

**Nouvelles missions : 34 postes créés dont 32 en 2013 : 10 postes d'attachés (1 par CASPE), 10 postes d'adjoints administratifs (1 UGD par CASPE) pour la mise en place de l'ARE, 4 postes pour la gestion des déclarations DDCCS dont 1 attaché, 1 secrétaire administratif et 2 adjoints administratifs, 4 postes pour la gestion des appels à projets et partenariats dont 1 attachés et 3 secrétaires administratifs, 2 postes d'attachés pour le pilotage du SI Facil'Familles, 2 postes au Service des Ressources Humaines dont 1 secrétaire administratif (1 SGD en centrale) et 1 adjoint administratif au BFI, 1 attaché pour la mission ménage et 1 attaché à la SDR chargé du budget participatif des écoles.

***Renforcements : 36 postes principalement dédiés aux ressources humaines.

BP 2016 : création de 15 postes dont 1 attaché, 13 secrétaires administratifs (SGD réorganisation de la filière RH des CASPE) et 1 technicien supérieur créés dans le cadre de la mise en place de l'ARE;

BP 2017 : création de 8 postes dont 2 postes d'animateurs (catégorie B) à Action Collégien, 1 poste d'ingénieur des travaux pour le déploiement de l'application CCL; 1 poste de technicien supérieur au bureau de la prévention des risques professionnelles (BPRP), 2 postes d'attachés au Bureau de Formation (BFI); 2 postes de personnels de maîtrise dans les collèges;

BP 2018 : 13 postes dont 1 attaché, 2 postes d'animateurs au BAE et 10 postes d'agents de surveillance de Paris (ASP) en reconversion sur des fonctions d'assistants administratifs.

****Résorption de l'emploi précaire

Budgets	Postes de contractuels	Postes de titulaires
BS 2013	- 248 adjoints d'animation contractuels + 40 professeurs CMA contractuels +17 ATE contractuels	+288 adjoints d'animation titulaires +8 postes adjoints administratifs
BP 2014	-13 chargés de mission cadre moyen - 3 CMCM	+13 animateurs +3 secrétaires administratifs +70 ATE titulaires
BS 2014	-4 chargés de mission cadre supérieur - 1 ATE contractuel	+4 attachés +1 adjoint administratif
BP 2015	-16 chargés de mission cadre moyen - 30 ATE contractuels	+16 secrétaires administratifs +30 ATE titulaires
BS 2015	-1 attaché -1 adjoint administratif -9 chargés de mission cadre supérieur	+2 secrétaires administratifs +5 attachés
BP 2016		+7 postes adjoints administratifs
BS 2016	-1 chargé de mission cadre moyen -7 chargés de missions cadre moyen	+1 secrétaire administratif +7 animateurs
BS 2017	-705 heures de vacances adjoints administratifs (Facil Familles / Vacances arc-en-ciel)	+2 postes adjoints administratifs

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A3 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018/ 2013 en %
Nombre d'agents	7 278	7 599	8 366	8 572	8 558	8 361	14,9%
ETP	7 105,0	7 424,0	8 160,0	8 376,0	8 360,4	8 174,6	15,1%

2018						Évolution / 2017	
nombre d'agents			ETP			% en nombre d'agents	% en ETP
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	ETP		
6 377	1 984	8 361	6 222,3	1 952,1	8 174,4	-2,30%	-2,22%

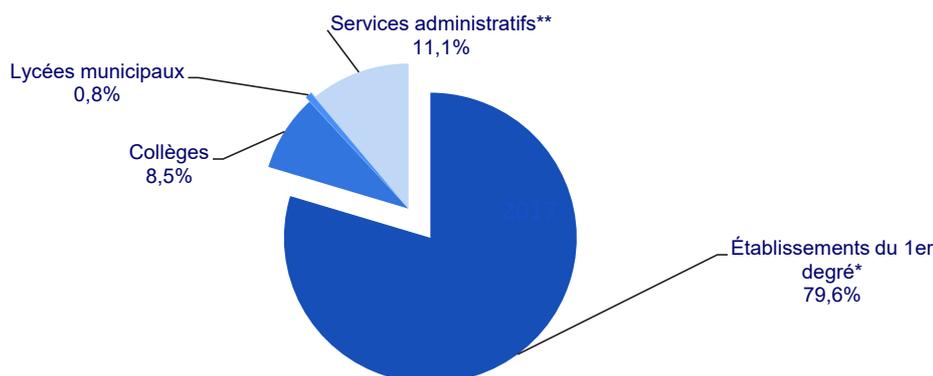
A4- Répartition par structures de personnel

Structures	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %***	
	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2018
Établissements du 1er degré*	6 862	5 263	1 396	6 659	5 136,5	1 376,8	6 513,3	-3,0%
Collèges	738	427	287	714	424,0	286,6	710,6	-3,3%
Lycées municipaux	63	50	14	64	50,0	14,0	64,0	1,6%
Écoles d'art	55	-	-	-	-	-	-	-100,0%
Services administratifs**	840	637	287	924	611,8	274,7	886,5	10,0%
Total général	8 558	6 377	1 984	8 361	6 222,3	1 952,1	8 174,4	-2,3%

* personnels de terrain dont professeurs de la Ville (hors PVP en services administratifs) et personnels des centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions et des CASPE.

*** en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

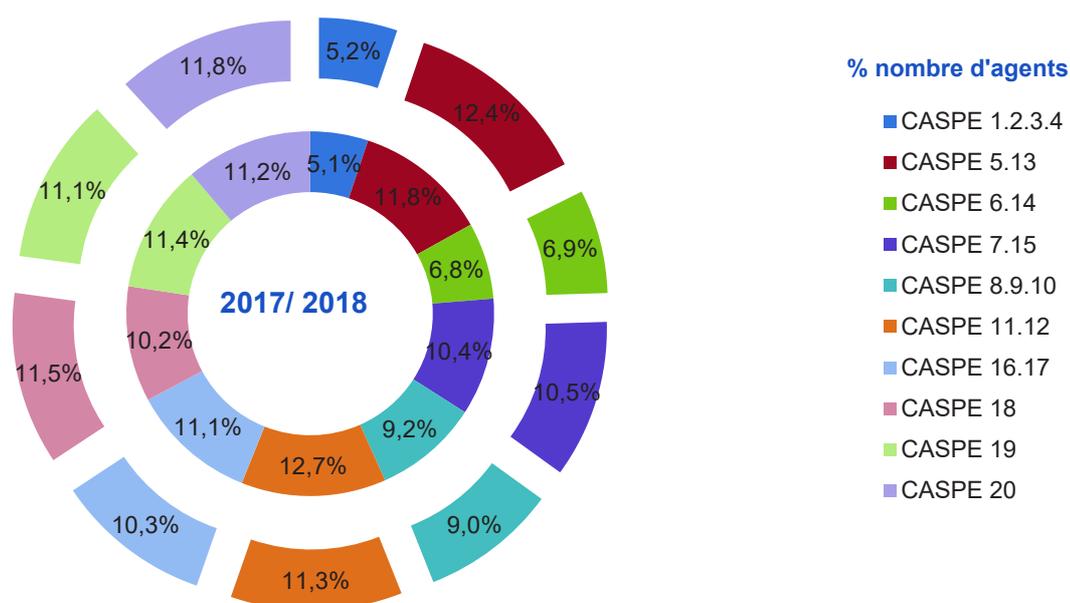
Au 31 décembre 2018

A5- Répartition par CASPE

CASPE*	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %**	
	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2018
CASPE 1.2.3.4	312	250	58	308	245,7	56,8	302,5	-1,3%
CASPE 5.13	722	596	144	740	533,8	123,4	657,2	2,5%
CASPE 6.14	416	331	80	411	501,7	114,8	616,5	-1,2%
CASPE 7.15	637	489	136	625	545,0	128,6	673,6	-1,9%
CASPE 8.9.10	566	454	82	536	546,3	98,2	644,5	-5,3%
CASPE 11.12	780	547	127	674	567,7	140,8	708,5	-13,6%
CASPE 16.17	680	504	112	616	314,8	74,8	389,6	-9,4%
CASPE 18	627	559	125	684	467,6	131,6	599,2	9,1%
CASPE 19	700	562	97	659	438,1	70,9	509,0	-5,9%
CASPE 20	683	590	111	701	605,5	129,0	734,5	2,6%
TOTAL GÉNÉRAL	6 123	4 882	1 072	5 954	4 766,2	1 068,9	5 835,1	-2,8%

* hors services administratifs.

** en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

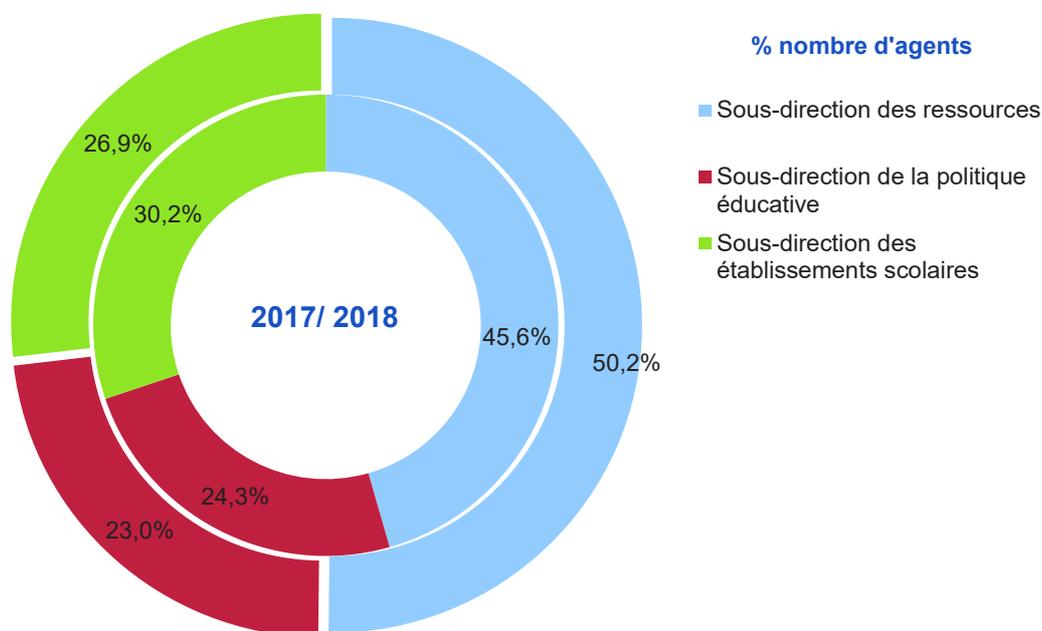
Au 31 décembre 2018

A6 - Personnels administratifs des sous-directions

Sous-direction	Nombre agents 2017	nombre d'agents		Nombre agents 2018	nombre ETP		Nombre ETP 2018	Évolution en %**
		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes		
Sous-direction des ressources	139	108	34	142	106,2	29,3	135,5	2,2%
Sous-direction de la politique éducative	74	35	30	65	34,2	29,3	63,5	-12,2%
Sous-direction des établissements scolaires	92	50	26	76	49,2	26,0	75,2	-17,4%
TOTAL GÉNÉRAL	305	193	90	283	190	85	274	-7,2%

*regroupent tous les personnels administratifs des sous-directions.

** en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

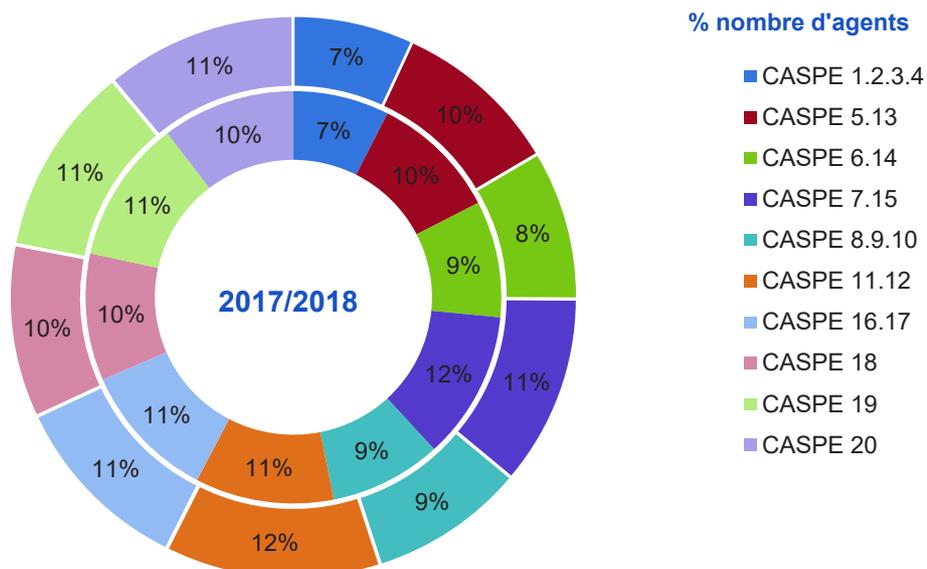
Au 31 décembre 2018

A7- Personnels administratifs des CASPE

CASPE*	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %**	
	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2018
CASPE 1.2.3.4	18	18	2	20	17,8	2,0	19,8	11,1%
CASPE 5.13	24	23	5	28	22,8	5,0	27,8	16,7%
CASPE 6.14	22	19	6	25	19,0	6,0	25,0	13,6%
CASPE 7.15	28	26	6	32	25,2	6,0	31,2	14,3%
CASPE 8.9.10	21	23	3	26	22,5	3,0	25,5	23,8%
CASPE 11.12	26	29	7	36	22,1	7,0	29,1	38,5%
CASPE 16.17	26	23	8	31	22,4	8,0	30,4	19,2%
CASPE 18	24	20	9	29	19,8	9,0	28,8	20,8%
CASPE 19	27	23	9	32	23,0	9,0	32,0	18,5%
CASPE 20	25	24	8	32	24,0	8,0	32,0	28,0%
TOTAL GÉNÉRAL	241	228	63	291	218,6	63,0	281,6	20,7%

*regroupent tous les personnels administratifs des CASPE

** en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

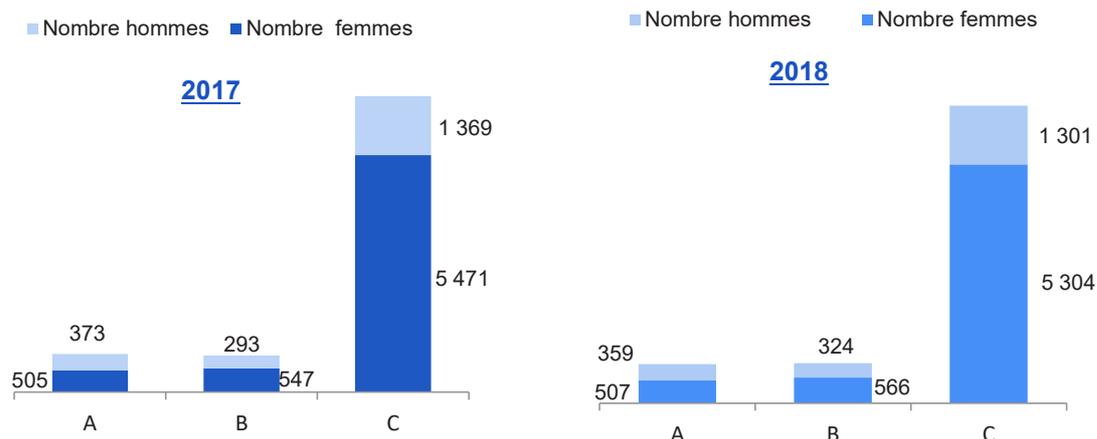
PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A8- Répartition par catégorie

2017						
catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	505	487,6	373	369,8	878	857,4
B	547	535,4	293	288,8	840	824,2
C	5 471	5 335,3	1 369	1 343,5	6 840	6 678,8
TOTAL GÉNÉRAL	6 523	6 358,3	2 035	2 002,1	8 558	8 360,4

2018							2018 / 2017	
catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents	évolution nb agents	évolution ETP
A	507	490,2	359	355,0	866	845,1	-1,37%	-1,43%
B	566	553,2	324	320,0	890	873,2	5,95%	5,95%
C	5 304	5 179,2	1 301	1 277,2	6 605	6 456,4	-3,44%	-3,33%
TOTAL GÉNÉRAL	6 377	6 222,5	1 984	1 952,2	8 361	8 174,6	-2,30%	-2,22%



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A9 - Répartition par filière et par corps de personnel

Filière/Corps	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %*	
	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2018
Filière administrative	534	392	160	549	384	156	541	2,8%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	1		1	1,0		1,0	0,0%
SOUS-DIRECTEURS	3	2	1	3	2,0	1,0	3,0	0,0%
ADMINISTRATEURS	4	4		4	4,0		4,0	0,0%
ATTACHÉS	71	50	31	81	50,0	31,0	81,0	14,1%
CHEFS DE SERVICES ADMINISTRATIFS	8	4	3	4	3,0		3,0	-50,0%
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	196	113	72	185	111,5	71,5	183,0	-5,6%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	251	218	53	271	212,7	52,9	265,6	8,0%
Filière animation	2 972	1 877	1 000	2 877	1 793	976	2 769	-3,2%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 403	1 480	775	2 255	1 407,0	754,9	2 161,9	-6,2%
ANIMATEURS ANIMATRICES	569	397	225	622	386,1	221,3	607,4	9,3%
Filière culturelle	2	2	-	2	2	-	2	-
ASSISTANTS. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES	2	2		2	2,0		2,0	0,0%
Filière technique	2 406	1 892	490	2 382	1 881	490	2 371	-1%
ADJOINTS TECHNIQUES	18	2	13	15	1,5	13,0	14,5	-16,7%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES	728	427	287	714	424,0	286,6	710,6	-1,9%
AGENTS DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	4		1	1		1,0	1,0	-75,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1		1	1		1,0	1,0	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES	1 572	1 407	159	1 566	1 400,1	159,0	1 559,1	-0,4%
AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE ET DE SOINS	1			-			-	
CHEFS D'EXPLOITATION	3	1	2	3	1,0	2,0	3,0	0,0%
INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES	1			-			-	
INGÉNIEURS ET ARCHITECTES	4	2	1	3	1,8	1,0	2,8	-25,0%
INGÉNIEURS HYDROLOGUES HYGIÉNISTES	1			-			-	-100,0%
INGÉNIEURS CADRES SUPÉRIEURS	-		1	1		1,0	1,0	
PERSONNELS DE MAÎTRISE	10	1	11	12	1,0	11,0	12,0	20,0%
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	48	44	2	46	44,0	2,0	46,0	-4,2%
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	15	8	12	20	7,8	12,0	19,8	33,3%
Filière sociale	1 862	1 772	12	1 783	1 737	12	1 749	-4,2%
CONSEILLERS SOCIAUX ÉDUCATIFS		1			1,0			
AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES	1 862	1 771	12	1 783	1 736,6	12,0	1 748,6	-4,2%
Filière sportive	7	2	5	7	2,0	5,0	7,0	0,0%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	7	2	5	7	2,0	5,0	7,0	0,0%
Hors filière	775	440	317	757	423,4	313,0	736,3	-2,3%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	775	440	317	757	423,4	313,0	736,3	-2,3%
Total général	8 558	6 377	1 984	8 361	6 222,5	1 952,2	8 174,6	-2,3%

* en nombre d'agents.

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A10 - Répartition des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Corps et grade
Directeur(trice)	1		1		1	Directrice
Directeur(trice) adjoint		1	1		1	Directeur adjoint
Sous-directeur(trice)	3		3		3	3 sous-directeur(trice)s
Adjoint(e) au sous-directeur(trice)	1	1	2		2	2 attaché(e)s principaux
Chef(fe) de service	1	2	3		3	1 administratrice, 1 ingénieur cadre supérieur, 1 attaché principal
Adjoint(e) au chef(fe) de service		1	1		1	1 attaché
Chef(fe) de bureau	14	4	18	2	16	13 attaché(e)s dont 10 attaché(e)s principaux et 1 attaché hors classe, 1 ingénieur et architecte, 1 chef de service administratif, 1 conseiller des activités physiques et sportives, 2 agents contractuels de catégorie A
Adjoint(e) au chef(fe) de bureau	13	6	19	2	17	1 ingénieur et architecte contractuel, 15 attaché(e)s dont 9 attaché(e)s principaux, 1 agent contractuel de catégorie A et 2 secrétaires administratifs
Chef(fe) de CASPE	5	5	10	1	9	6 chef(fe)s de service administratif dont 2 hors classe, 3 attaché(e)s dont 1 hors classe, 1 agent contractuel de catégorie A
Chef(fe) de pôle de CASPE	10	16	26	1	25	16 attaché(e)s dont 5 attaché(e)s principaux, 1 agent contractuel de catégorie A, 5 conseillers des activités physiques et sportives, 1 chef d'exploitation, 1 animateur et 2 secrétaires administratifs de classe exceptionnel
TOTAL GÉNÉRAL	48	36	84	6	78	

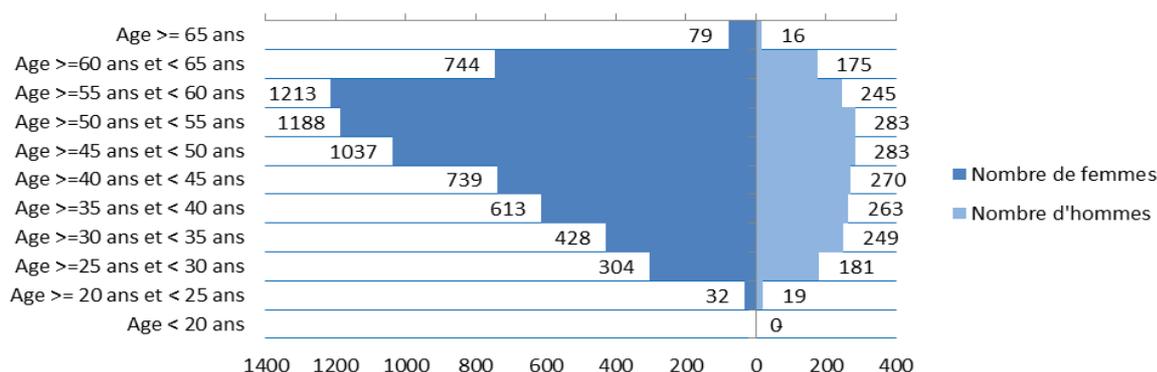
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A11 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière

	2017		2018		Evolution 2018/2017 (en %)	Part dans les effectifs (en %)
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents		
Age >= 65 ans	74	79	16	95	28%	1,14%
Age >=60 ans et < 65 ans	878	744	175	919	5%	10,99%
Age >=55 ans et < 60 ans	1 442	1 213	245	1 458	1%	17,44%
Age >=50 ans et < 55 ans	1 538	1 188	283	1 471	-4%	17,59%
Age >=45 ans et < 50 ans	1 333	1 037	283	1 320	-1%	15,79%
Age >=40 ans et < 45 ans	1 066	739	270	1 009	-5%	12,07%
Age >=35 ans et < 40 ans	878	613	263	876	0%	10,48%
Age >=30 ans et < 35 ans	740	428	249	677	-9%	8,10%
Age >=25 ans et < 30 ans	526	304	181	485	-8%	5,80%
Age >= 20 ans et < 25 ans	83	32	19	51	-39%	0,61%
TOTAL GENERAL	8 558	6 377	1 984	8 361	-2%	100,00%



filière administrative

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	2	1	3	0,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	59	19	78	13,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	84	27	111	18,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	100	33	133	22,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	68	27	95	16,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	55	27	82	13,9%
Age >=35 ans et < 40 ans	38	13	51	8,6%
Age >=30 ans et < 35 ans	15	6	21	3,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	8	7	15	2,5%
Age >= 20 ans et < 25 ans	1		1	0,2%
total des agents	430	160	590	100,0%

tranche d'âge	filière culturelle*				hors filière**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans			-		3	3	3	0,6%
Age >=60 ans et < 65 ans			-		50	39	50	9,9%
Age >=55 ans et < 60 ans			-		114	51	114	22,7%
Age >=50 ans et < 55 ans	2	-	2	100,0%	64	33	65	12,9%
Age >=45 ans et < 50 ans			-		51	40	51	10,1%
Age >=40 ans et < 45 ans			-		94	57	94	18,7%
Age >=35 ans et < 40 ans					73	50	73	14,5%
Age >=30 ans et < 35 ans			-		32	31	32	6,4%
Age >=25 ans et < 30 ans			-		16	15	16	3,2%
Age >= 20 ans et < 25 ans			-		5		5	1,0%
total des agents	2	-	2	100,0%	502	319	503	100,0%

* Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées. ** Professeur de la Ville de Paris.

tranche d'âge	filière animation				filière sportive*			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	24	8	32	1,1%			-	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	146	62	208	7,1%		1	1	14,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	246	89	335	11,4%			-	0,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	286	99	385	13,1%		2	2	28,6%
Age >=45 ans et < 50 ans	282	116	398	13,5%	2	2	4	57,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	250	150	400	13,6%			-	0,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	261	168	429	14,6%			-	0,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	248	167	415	14,1%			-	0,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	186	126	312	10,6%			-	0,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	16	15	31	1,1%			-	0,0%
total des agents	1 945	1 000	2 945	100,0%	2	5	7	100,0%

* Conseiller des activités physiques et sportives.

tranche d'âge	filière technique*				filière sociale**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	35	4	39	5,2%	13		13	0,9%
Age >=60 ans et < 65 ans	349	71	420	6,2%	129		129	8,8%
Age >=55 ans et < 60 ans	479	102	581	7,2%	277	3	277	18,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	445	115	560	8,4%	266	2	266	18,2%
Age >=45 ans et < 50 ans	337	84	421	9,5%	300	2	300	20,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	153	40	193	10,6%	190	3	190	13,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	106	33	139	11,7%	165		165	11,3%
Age >=30 ans et < 35 ans	93	30	123	12,8%	74		74	5,1%
Age >=25 ans et < 30 ans	31	10	41	13,8%	45		45	3,1%
Age >= 20 ans et < 25 ans	5	1	6	14,7%	3		3	0,2%
total des agents	2 033	490	2 523	100,0%	1 462	10	1 463	100,0%

* dont agent technique des écoles, agent technique des collèges... ** Agent spécialisé des écoles maternelles

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A12- Age des agents par filière

Filière	2017		2018		Évolution de l'âge moyen des agents
	Âge moyen agents	Âge moyen femmes	Âge moyen hommes	Âge moyen agents	
Filière administrative	49,8	50,1	49,0	49,8	0,00%
Filière animation	42,7	44,7	40,1	43,3	1,41%
Filière culturelle	53,7	55,0	53,3	54,3	1,12%
Filière technique	49,9	50,3	48,9	50,1	0,40%
Filière sociale	46,6	47,0	49,5	47,0	0,86%
Filière sportive	53,4	59,5	52,4	54,4	1,87%
Hors filière	46,9	47,1	46,3	46,8	-0,21%
TOUTES FILIERES	46,5	47,7	44,2	46,9	0,86%

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A13 - Dossier suivi par le référent handicap

Par filière

Filière	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	39	14	53	60	14	74	28,4%
Filière animation	61	15	76	52	15	67	-13,4%
Filière sociale	83		83	81		81	-2,5%
Filière technique	85	32	117	97	37	134	12,7%
Filière culturelle		2	2		2	2	0,0%
Hors filière	10	12	22	8	10	18	-22,2%
TOTAL GÉNÉRAL	278	75	353	298	78	376	6,1%

Par corps

Corps	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Adjoint d'animation contractuel		12	12	9	1	10
Adjoint administratif	34	11	45	52	11	63
Adjoint d'animation et d'action sportive	45	12	57	40	11	51
Adjoint technique des Collèges	37	18	55	46	19	65
Adjoint technique		1	1		1	1
Agent d'accueil et de surveillance		1	1			
Agent de logistique générale		1	1		1	1
Agent de service des écoles contractuel	1		1			
Animateur	4	3	7	3	3	6
Agent spécialisé des écoles maternelles	82		82	81		81
Agent technique des écoles	46	9	55	50	13	63
Agent technique de la petite enfance	1		1	1		1
Attaché d'administrations parisiennes	2	1	3	3	1	4
Auxiliaire de puériculture	1		1			
Ingénieur des travaux		1	1		1	1
Professeur de la Ville de Paris	10	12	22	8	10	18
Professeur des cours municipaux d'adultes		2	2		2	2
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	3	2	5	5	2	7
Technicien supérieur		1	1		2	2
TOTAL GÉNÉRAL	278	75	353	298	78	376

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2018

A14 - Répartition entre agents ressortissants des Etats de l'Union européenne et des Etats non européens - Agents titulaires et contractuels

Nationalité	2017			2018			Évolution en %*
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Ressortissant État hors Union européenne	900	93	993	892	85	977	1,6%
Ressortissant État membre de l'Union européenne	64	11	75	61	11	72	4,2%
Française	1 472	332	1 804	1 456	333	1 789	0,8%
total personnels contractuels	2 436	436	2 872	2 409	429	2 838	1,2%
Ressortissant État membre de l'Union européenne	72	13	85	71	11	82	3,7%
Française	6 451	2 022	8 473	6 306	1 973	8 279	2,3%
total personnels titulaires	6 523	2 035	8 558	6 377	1 984	8 361	2,4%
TOTAL GÉNÉRAL	8 959	2 471	11 430	8 786	2 413	11 199	2,1%

* en nombre agents.

par filière et par sexe

Filière	Nationalité	2017			2018		
		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	Autres nationalités	2		2	1	-	1
	Union européenne	1		1	2		2
	Française	395	161	556	403	162	565
	filière administrative	398	161	559	406	162	568
Filière animation	Autres nationalités	253	49	302	225	40	265
	Union européenne	47	11	58	43	12	55
	Française	2 544	1 216	3 760	2 464	1 187	3 651
	filière animation	2 844	1 276	4 120	2 732	1 239	3 971
Filière culturelle	Autres nationalités	14	7	21	11	6	17
	Union européenne	12	8	20	11	8	19
	Française	89	62	151	76	60	136
	filière culturelle	115	77	192	98	74	172
Filière technique	Autres nationalités	552	37	589	550	38	588
	Union européenne	45	5	50	40	2	42
	Française	2 495	566	3 061	2 476	563	3 039
	filière technique	3 092	608	3 700	3 066	603	3 669
Filière sociale	Autres nationalités	79		79	104		104
	Union européenne	28		28	33		33
	Française	1 956	14	1 970	1 904	12	1 916
	filière sociale	2 063	14	2 077	2 041	12	2 053
Filière sportive	Française	2	5	7	2	5	7
	filière sportive	2	5	7	2	5	7
Hors filière	Union européenne	3		3	3		3
	Française	442	330	772	438	318	756
	hors filière	445	330	775	441	318	759
TOTAL GÉNÉRAL		8 959	2 471	11 430	8 786	2 413	11 199

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B1- Synthèse des personnels sous contrat

2018						Évolution / 2017	
nombre d'agents			ETP			% en nombre d'agents	% en ETP
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	nb ETP		
2 408	427	2 835	1 555,2	282,3	1 837,4	-1,29%	2,22%

ANNEXE B2 - Répartition par structures de personnel

Structures	2017	nombre d'agents			ETP			Évolution en %***
		Nombre femmes	Nombre hommes	Nb agents 2018	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre ETP 2018	
Établissements du 1er degré*	2 577	2 236	302	2 538	1 442,5	202,1	1 644,6	-1,5%
Collèges	51	44	35	79	44,0	35,0	79,0	54,9%
Bureau des cours municipaux adultes	193	98	73	171	40,1	28,2	68,3	-11,4%
Écoles d'arts ****	7	-	-	-	-	-	-	-100,0%
Services administratifs**	44	30	17	47	28,5	16,9	45,5	6,8%
Total général	2 872	2 408	427	2 835	1 555,1	282,3	1 837,4	-1,3%

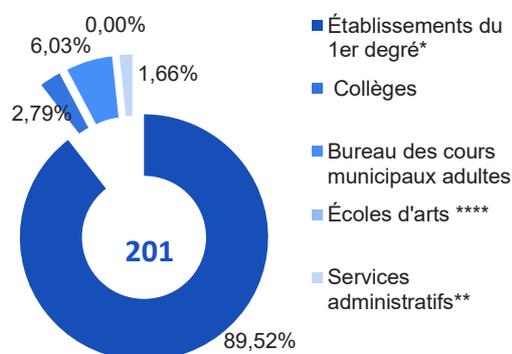
* ainsi que les centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions et des CASPE.

*** en nombre d'agents.

**** transfert à la DAE

% nombre d'agents



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

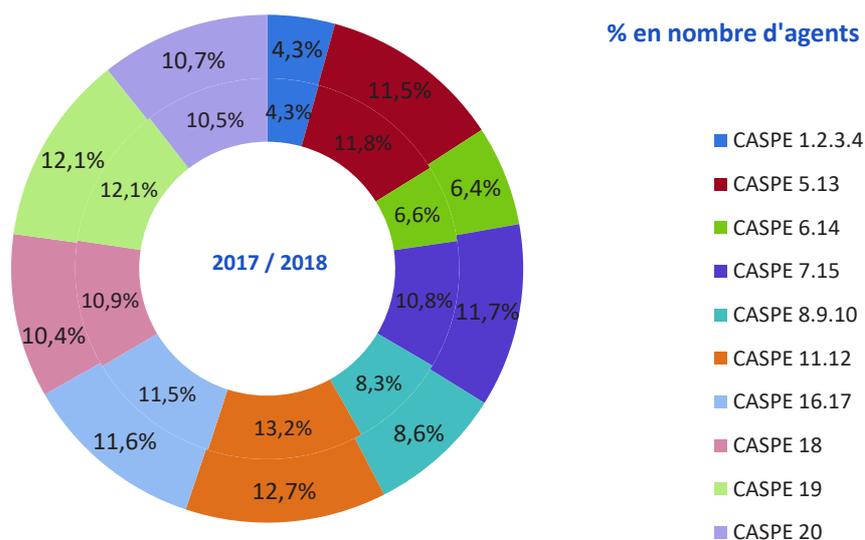
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B3 - Répartition par CASPE

Caspe	2016	2017	Évolution en %	2018		Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre agents		Nombre femmes	Nombre hommes			
CASPE 1.2.3.4	107	112	4,7%	93	16	109	62,0	-2,7%
CASPE 5.13	299	306	2,3%	262	32	294	193,7	-3,9%
CASPE 6.14	167	170	1,8%	141	22	163	113,8	-4,1%
CASPE 7.15	279	281	0,7%	242	56	298	203,4	6,0%
CASPE 8.9.10	224	216	-3,6%	202	17	219	129,6	1,4%
CASPE 11.12	348	341	-2,0%	278	46	324	204,5	-5,0%
CASPE 16.17	278	297	6,8%	259	37	296	208,4	-0,3%
CASPE 18	267	283	6,0%	236	30	266	177,1	-6,0%
CASPE 19	322	315	-2,2%	284	25	309	180,4	-1,9%
CASPE 20	275	272	-1,1%	244	29	273	183,2	0,4%
Total général	2 566	2 593	1,1%	2 241	310	2 551	1 656	-1,6%

* hors services administratifs.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

PERSONNELS SOUS CONTRAT

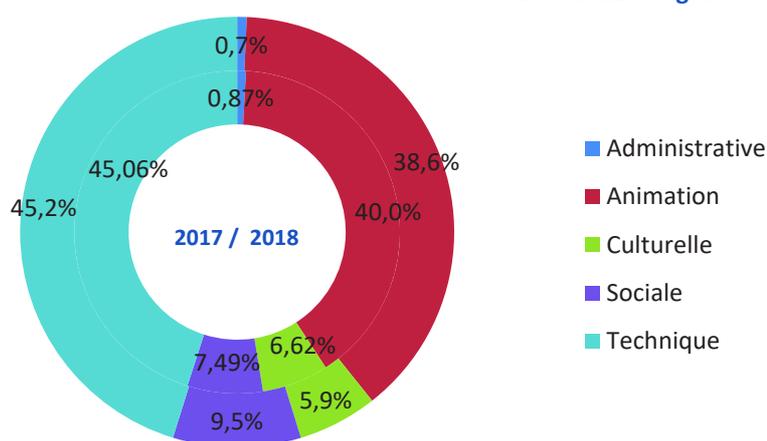
Au 31 décembre 2018

ANNEXE B4 - Répartition par filière de personnel

Filières	2017	2018				Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes			
Administrative	25	18	17,4	2	1,9	20	19,4	-20,00%
Animation	1 148	857	488,3	239	147,6	1 096	635,9	-4,5%
Culturelle	190	95	37,3	73	28,2	168	65,5	-11,6%
Sociale	215	270	265,7	-	-	270	265,7	25,6%
Technique	1 294	1 169	745,5	112	103,5	1 281	849,0	-1,0%
Total général	2 872	2 409	1 554,2	426	281,3	2 835	1 835,4	-12,6%

* en nombre d'agents.

% en nombre agents



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B5 - Répartition par filière et par corps

Filière administrative	2017			2018			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Adjoint administratif	1	0	0,0	0	0,0	0	-	-100,0%
Attaché des administrations parisiennes	12	10	10,0	1	1,0	11	11,0	-8,3%
Chargé de mission cadre moyen	6	5	4,6	1	0,9	6	5,6	0,0%
Chargé de mission cadre supérieur	6	3	2,8	0	0,0	3	2,8	-50,0%
Total	25	18	17,4	2	1,9	20	19,4	-20,0%

* en nombre d'agents.

Filière animation	2017			2018			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Adjoint d'animation contractuel	1142	847	480,9	239	147,6	1086	628,4	-4,90%
Adjoint d'animation et d'action sportive	4	5	4,6	0	0,0	5	4,6	25,00%
Animateur d'administrations parisiennes	2	3	2,8	0	0,0	3	2,8	50,00%
Total	1148	855	488,3	239	147,6	1094	635,9	-4,7%

* en nombre d'agents.

Filière culturelle	2017			2018			Évolution en %	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Coordinateur des CMA	10	1	1,0	7	7,0	8	8,0	-20,00%
Professeur des cours municipaux d'adultes	180	94	36,3	66	21,2	160	57,5	-11,11%
Total	190	95	37,3	73	28,2	168	65,5	-11,6%

* en nombre d'agents.

Filière sociale	2017			2018			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Agent spécialisé des écoles maternelles	215	270	265,7	0	0,0	270	265,7	25,58%
Total	215	270	265,7	0	0,0	270	265,7	25,6%

* en nombre d'agents.

Filière technique	2017			2018			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	ETP femmes			
Adjoint technique des collèges	52	44	44,0	35	35,0	79	79,0	51,92%	
Agent technique des écoles	1234	1119	695,7	70	61,5	1189	757,2	-3,65%	
Ingénieur et architecte	6	6	5,8	7	7,0	13	12,8	116,67%	
Technicien supérieur des administrations parisiennes	2	0	0,0	0	0,0	0	-	-100,00%	
Total	1294	1169	745,5	112	103,5	1281	849,0	-1,0%	

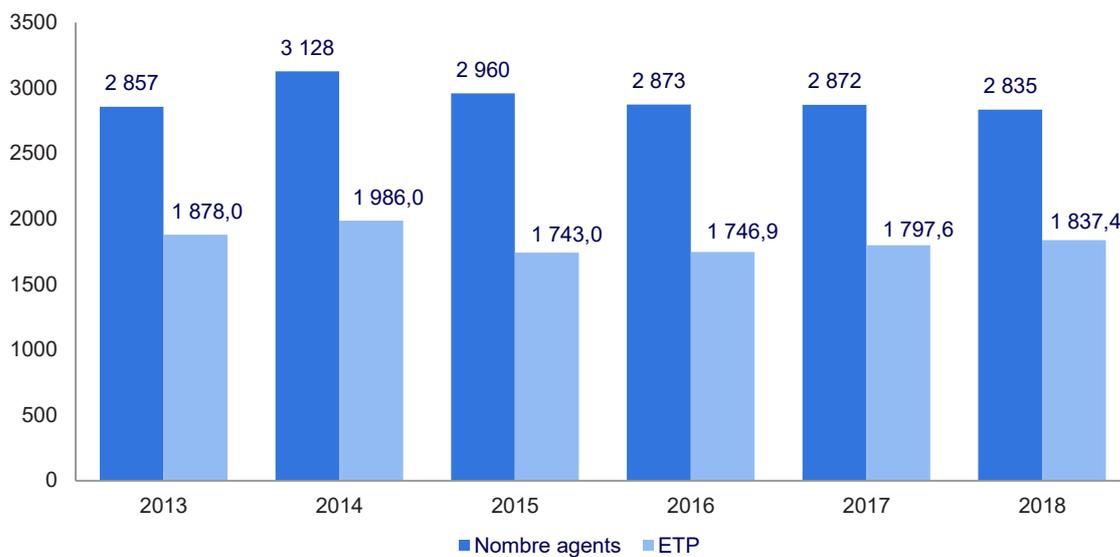
* en nombre d'agents.

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B6 - Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années
en nombre d'agents et ETP

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018/2013 en %
Nombre agents	2 857	3 128	2 960	2 873	2 872	2 835	-0,8%
ETP	1 878,0	1 986,0	1 743,0	1 746,9	1 797,6	1 837,4	-2,2%
							2,2%



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

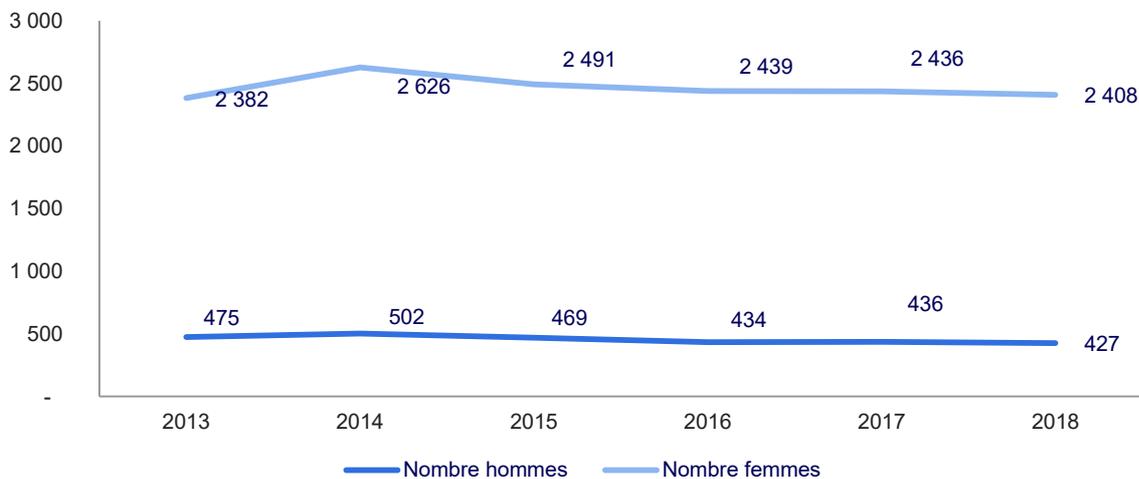
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B7- Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années par sexe

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018/2013 en %*
Nombre hommes	475	502	469	434	436	427	-10,1%
Nombre femmes	2 382	2 626	2 491	2 439	2 436	2 408	1,1%
Total	2 857	3 128	2 960	2 873	2 872	2 835	-0,8%

* en nombre d'agents.



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B8 - Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe

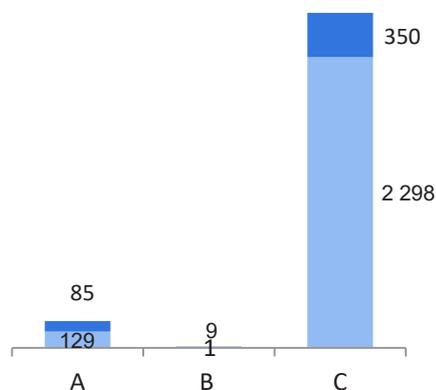
2017						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	129	59,1	85	36,4	214	95
B	9	8,5	1	0,9	10	9
C	2 298	1 451,2	350	241,5	2 648	1 693
Total général	2 436	1 518,8	436	278,8	2 872	1 797,6

2018						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	115	56,9	82	37,2	197	94
B	8	7,5	1	0,9	9	8
C	2 285	1 490,8	344	244,1	2 629	1 735
Total général	2 408	1 555,2	427	282,3	2 835	1 837,4

2018 / 2017	
Évolution en % (nb agents)	Évolution en % (ETP)
-7,9%	-1,4%
-10,0%	-11,2%
-0,7%	2,5%
-1,29%	2,2%

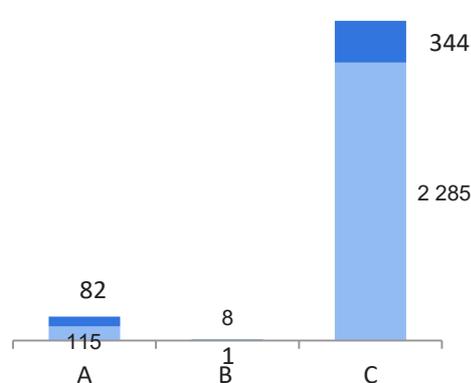
■ nombre hommes
■ nombre femmes

2017



■ nombre hommes
■ nombre femmes

2018



Catégorie
hiérarchique

A	7,45%	7,45%
B	0,35%	0,35%
C	92,20%	92,20%

1



EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

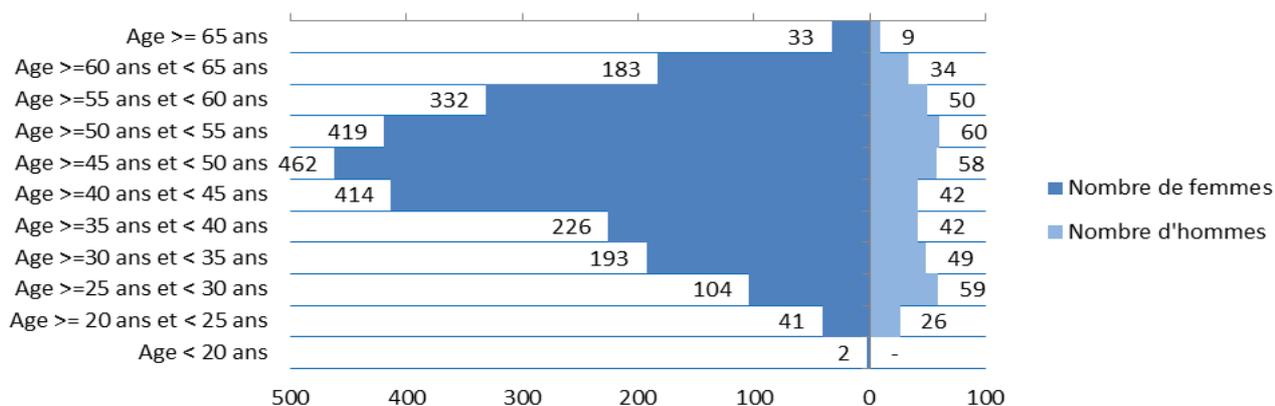
PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B9 - Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe

tranche d'âge	2017			2018			Part dans les effectifs (en %)	Évolution agents en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
Age >= 65 ans	20	10	30	33	9	42	1,5%	40,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	199	34	233	183	34	217	7,6%	-6,9%
Age >=55 ans et < 60 ans	328	43	371	332	50	382	13,5%	3,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	413	68	481	419	60	479	16,9%	-0,4%
Age >=45 ans et < 50 ans	443	54	497	462	58	520	18,3%	4,6%
Age >=40 ans et < 45 ans	394	50	444	414	42	456	16,1%	2,7%
Age >=35 ans et < 40 ans	268	39	307	226	42	268	9,4%	-12,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	213	51	264	193	49	242	8,5%	-8,3%
Age >=25 ans et < 30 ans	114	60	174	104	59	163	5,7%	-6,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans	49	27	76	41	26	67	2,4%	-11,8%
Age < 20 ans	1	0	1	2	-	2	0,1%	100,0%
Total général	2 422	426	2 848	2 409	429	2 838	100,0%	-0,4%

Pyramide des âges par sexe (2018)



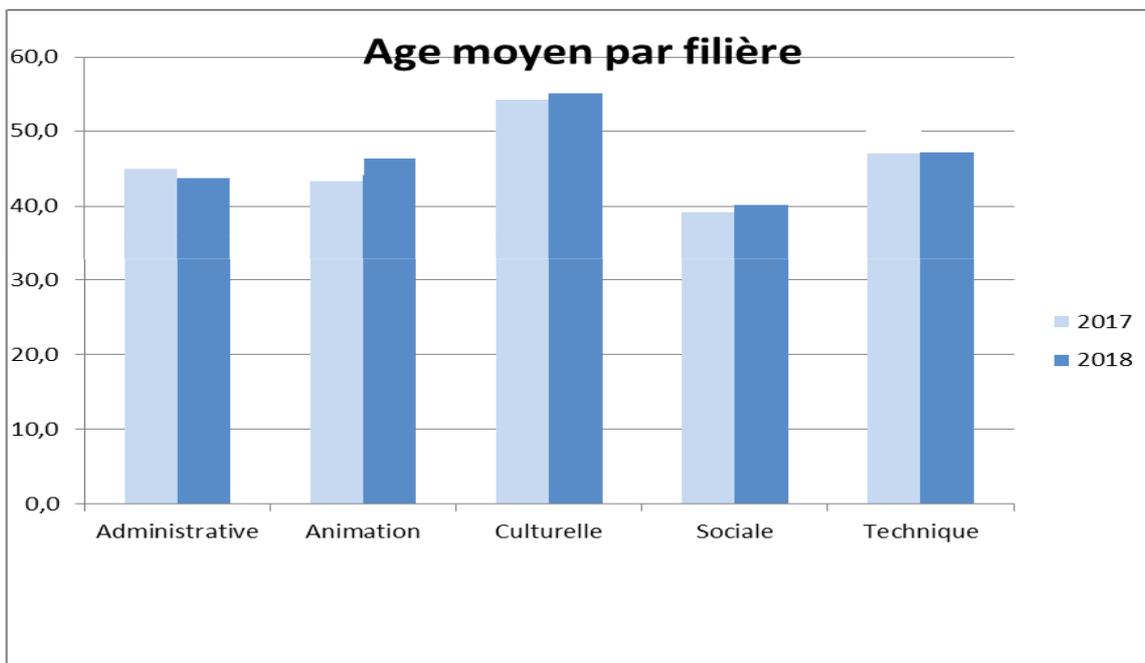
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11

PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B10 - Âge moyen des agents par filière

Filières	2017			2018		
	Femmes	Hommes	total	Femmes	Hommes	total
Administrative	45,0	41,8	43,4	43,7	46,5	44,0
Animation	43,3	41,9	42,6	46,3	40,5	45,1
Culturelle	54,3	51,9	53,1	55,2	53,3	54,4
Sociale	39,2	45	42,1	40,1	-	40,1
Technique	47,0	44,6	45,8	47,1	41,8	46,7
Total général	45,8	45,0	45,4	46,5	45,5	46,0

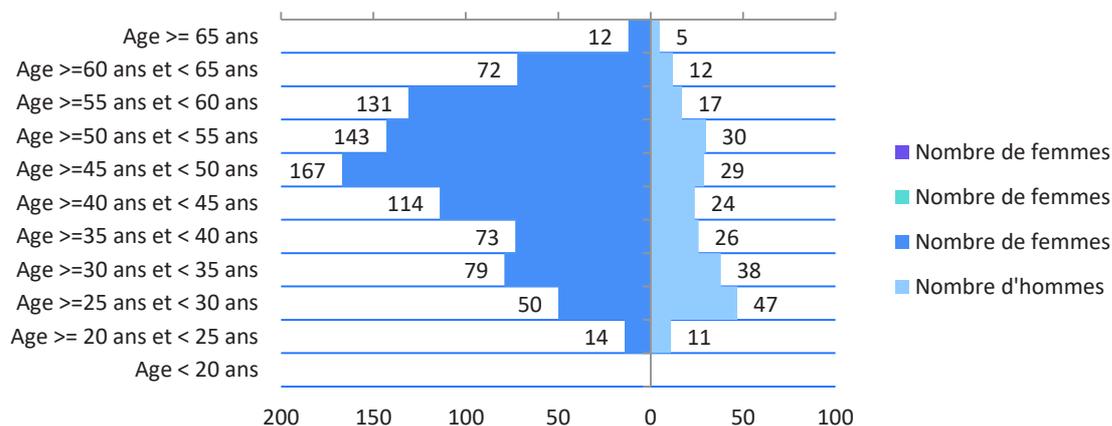


filière animation*

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	12	5	17	1,6%
Age >=60 ans et < 65 ans	72	12	84	7,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	131	17	148	13,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	143	30	173	15,8%
Age >=45 ans et < 50 ans	167	29	196	17,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	114	24	138	12,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	73	26	99	9,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	79	38	117	10,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	50	47	97	8,9%
Age >= 20 ans et < 25 ans	14	11	25	2,3%
Age < 20 ans	-			
total des agents	855	239	1 094	100,0%

* corps contractuels concernés : adjoint d'animation et d'action sportive.

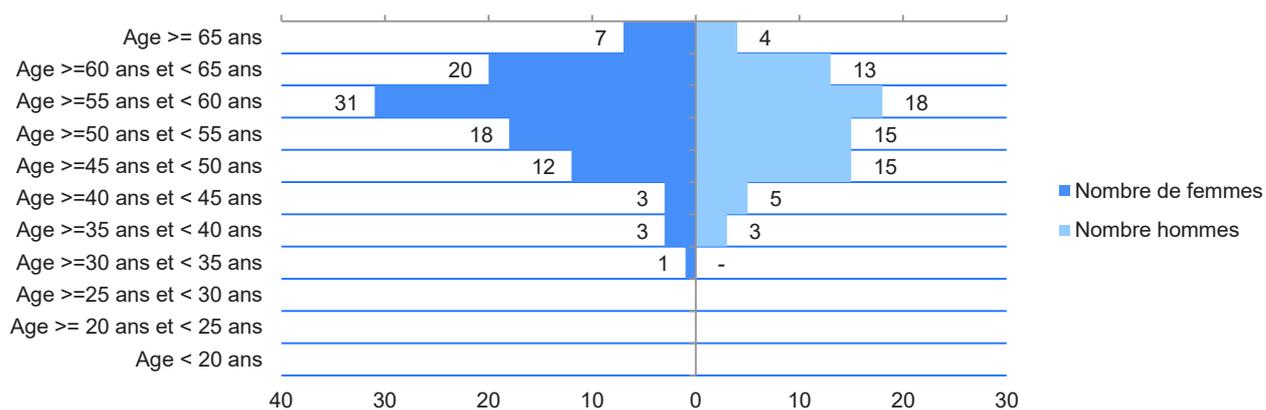
Pyramide des âges de la filière animation



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	7	4	11	6,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	20	13	33	19,6%
Age >=55 ans et < 60 ans	31	18	49	29,2%
Age >=50 ans et < 55 ans	18	15	33	19,6%
Age >=45 ans et < 50 ans	12	15	27	16,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	3	5	8	4,8%
Age >=35 ans et < 40 ans	3	3	6	3,6%
Age >=30 ans et < 35 ans	1	-	1	0,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	-	-		0,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	-	-		0,0%
Age < 20 ans	-	-		0,0%
total des agents	95	73	168	100,0%

*corps contractuels concernés : professeur et coordinateur des cours municipaux d'adultes.

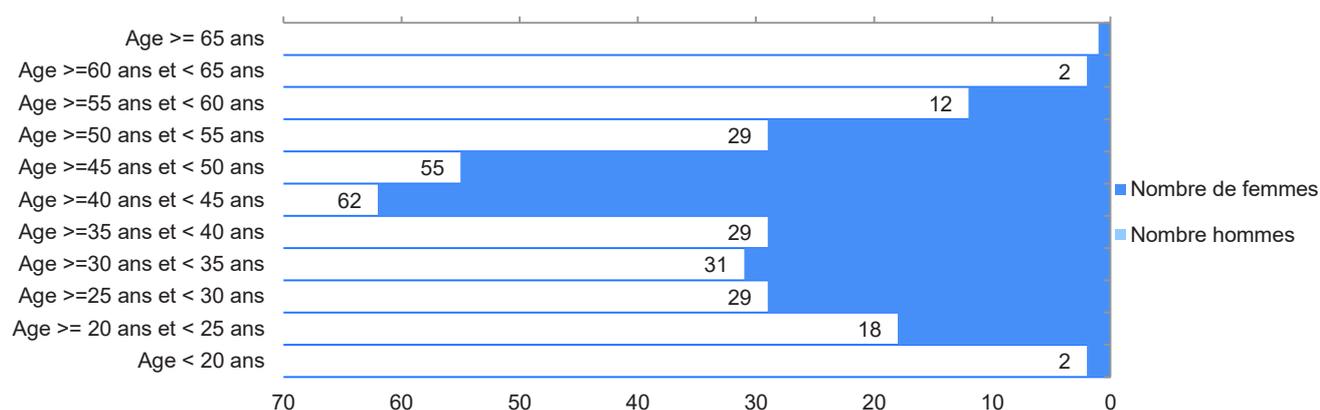
Pyramide des âges de la filière culturelle



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	1		1	0,4%
Age >=60 ans et < 65 ans	2		2	0,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	12		12	4,4%
Age >=50 ans et < 55 ans	29		29	10,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	55		55	20,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	62		62	23,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	29		29	10,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	31		31	11,5%
Age >=25 ans et < 30 ans	29		29	10,7%
Age >= 20 ans et < 25 ans	18		18	6,7%
Age < 20 ans	2		2	0,7%
total des agents	269	-	270	100,0%

* corps contractuel concerné : agent spécialisé des écoles maternelles.

Pyramide des âges du corps des agents spécialisés des écoles maternelles

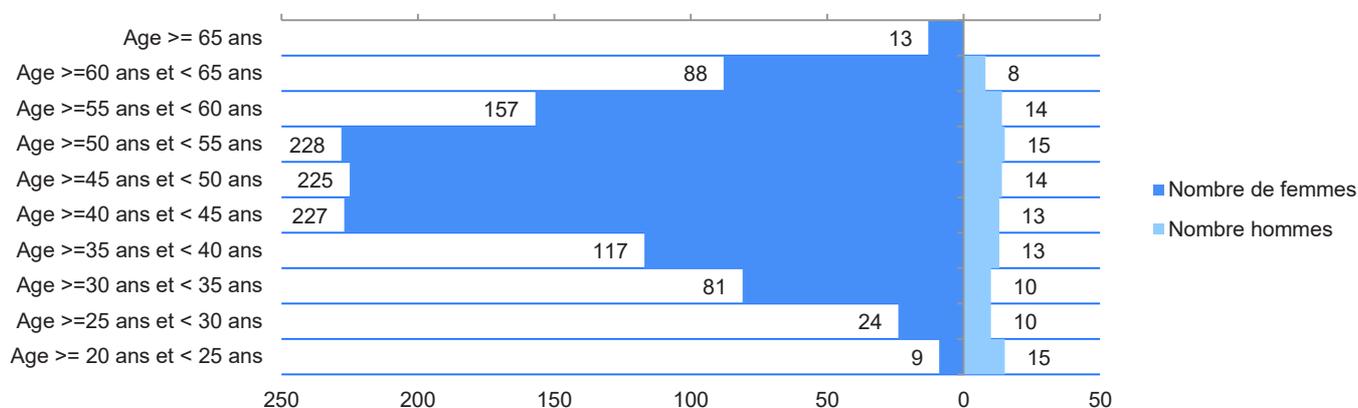


filière technique

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	13		13	1,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	88	8	96	7,5%
Age >=55 ans et < 60 ans	157	14	171	13,3%
Age >=50 ans et < 55 ans	228	15	243	19,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	225	14	239	18,7%
Age >=40 ans et < 45 ans	227	13	240	18,7%
Age >=35 ans et < 40 ans	117	13	130	10,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	81	10	91	7,1%
Age >=25 ans et < 30 ans	24	10	34	2,7%
Age >= 20 ans et < 25 ans	9	15	24	1,9%
total des agents	1 169	112	1 281	100,0%

* corps contractuels concernés : agent technique des écoles, adjoint technique des Collèges, ingénieur des travaux et technicien supérieur.

Pyramide des âges de la filière technique



Pyramide des âges du corps des agents technique des écoles

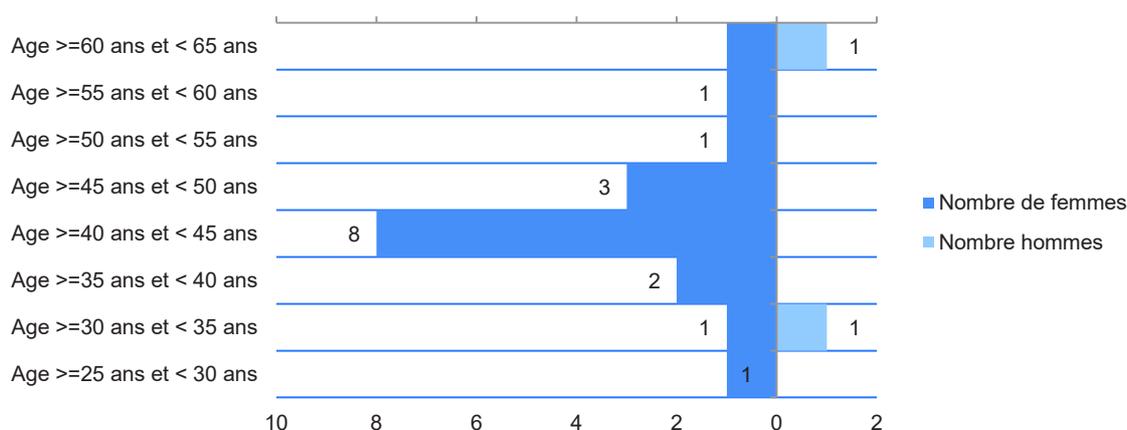
EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES B1 à B11**PERSONNELS SOUS CONTRAT**

Au 31 décembre 2018

ANNEXE B11 - Répartition des agents par tranche d'âge et par filière*Effectifs en personnes physiques***filière administrative***

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >=60 ans et < 65 ans	1	1	2	10,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	1		1	5,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	1		1	5,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	3		3	15,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	8		8	40,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	2		2	10,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	1	1	2	10,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	1		1	5,0%
total des agents	18	2	20	100,0%

* corps contractuels concernés : adjoint administratif, agent contractuel de catégorie A, chargé de mission de cadre moyen et supérieur.

Pyramide des âges de la filière administrative

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

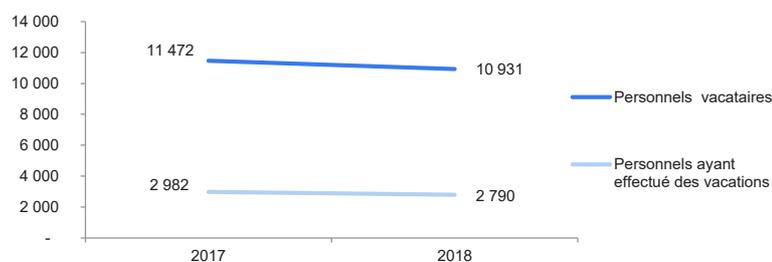
Au 31 décembre 2018

ANNEXE C1 - Synthèse des personnels vacataires

Nature de personnel	nombre d'agents 2017	2018 nombre d'agents			Évolution / 2017	% du nombre de femmes
		femmes	hommes	nombre d'agents	% en nombre d'agents	
Personnels vacataires	11 472	7 120	3 811	10 931	-4,7%	65,1%
Personnels ayant effectué des vacances*	2 982	1 818	972	2 790	-6,4%	65,2%
Total des personnels ayant effectué des vacances	14 454	8 938	4 783	13 721	-5,1%	65,1%

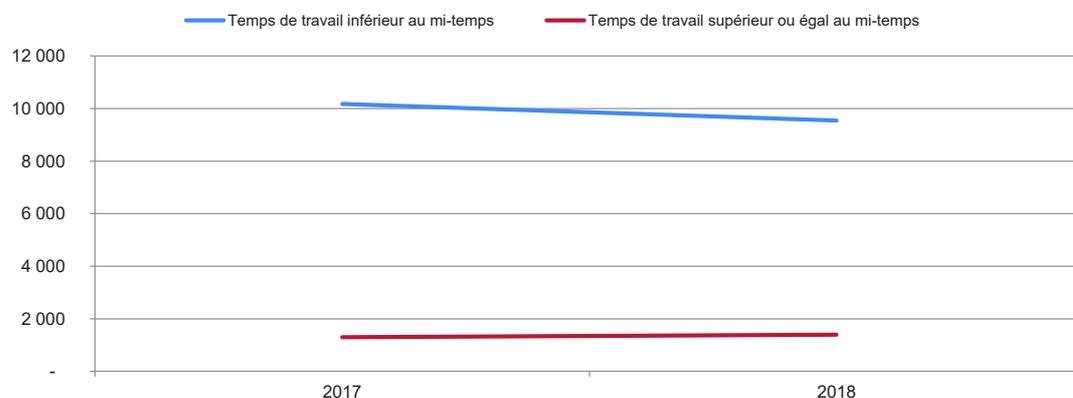
*Agents contractuels ou titulaires par ailleurs.

ANNEXE C2 - Évolution du nombre de vacataires et du nombre d'agents ayant effectué des vacances de 2017 à 2018



ANNEXE C3 - Évolution du nombre de vacataires de 2017 à 2018 (hors personnels permanents ayant effectué des vacances)

Temps de travail des vacataires	2017	2018	Évolution 2018 / 2017 en %
Temps de travail inférieur au mi-temps	10 178	9 538	-6,3%
Temps de travail supérieur ou égal au mi-temps	1 294	1 393	7,7%
Total	11 472	10 931	-4,7%



ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

Les tableaux suivants représentent l'ensemble des activités, en volume horaire, effectuées par des vacataires sur les six dernières années. La majorité des agents sont des agents vacataires, mais il y a également des agents permanents et notamment des personnels enseignants qui participent à ces activités par le biais de vacations.

ANNEXE C4 - Vacances en nombre d'heures par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018 /2013 en %
Centres de loisirs	2 078 472	1 734 570	1 683 674	1 598 362	1 480 431	1 474 202	-29,1%
Interclasse	1 275 814	1 431 135	1 331 632	1 198 430	1 199 521	1 155 248	-9,5%
Temps d'activités périscolaires	82 794	393 215	370 058	312 138	298 287	280 652	239,0%
Garderie	225 680	287 829	264 492	201 875	187 918	198 362	-12,1%
Études	168 614	186 666	174 737	128 233	128 936	129 799	-23,0%
Classes de découvertes	87 904	98 873	87 321	87 022	85 901	77 001	-12,4%
Soutien scolaire	58 815	62 134	64 275	61 600	61 916	61 632	4,8%
Convoyage	1 488	3 345		106	1 358	3 390	127,8%
Service Minimum Accueil	3 849	2 349	1 007	970	351	968	-74,9%
TOTAL PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	3 983 430	4 200 116	3 977 196	3 588 736	3 444 619	3 381 254	-15,1%
Personnel Éducation Nationale*	557 759	558 846	633 922	729 338	856 441	832 217	49,2%
Collecte de fonds	13 540	13 642	13 736	13 676	13 800	14 931	10,3%
TOTAL INDEMNITAIRE	571 299	572 488	647 658	743 014	870 241	847 148	48,3%
Gardiens remplaçants	642 587	696 250	696 118	682 417	689 132	709 538	10,4%
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	642 587	696 250	696 118	682 417	689 132	709 538	10,4%
Cours municipaux adultes	141 533	138 588	110 662	105 137	105 788	104 087	-26,5%
Professeurs de la Ville de Paris	3 700	3 585	4 143	4 337	4 211	3 735	0,9%
Art	2 113	1 936	2 958	2 802	2 358	800	-62,1%
TOTAL ENSEIGNEMENT	147 346	144 109	117 763	112 276	112 357	108 622	-26,3%
Vacation administrative	57 387	78 397	65 695	62 675	45 284	48 038	-16,3%
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	57 387	78 397	65 695	62 675	45 284	48 038	-16,3%
Collèges	3 477	2 831	2 518	40			-100,0%
TOTAL DEPARTEMENT	3 477	2 831	2 518	40	-	-	-100,0%
Total	5 405 526	5 694 191	5 506 948	5 189 158	5 161 633	5 094 600	-5,8%

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

9 538 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 393 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

ANNEXE C6 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps) Nombre d'heures par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Centres de loisirs	7 612	11 214	19 558	140 637	511 447	522 746
Interclasse	404	1 124	2 895	59 546	262 037	266 214
Garderie	2	317	712	20 650	83 233	86 253
Temps d'activités périscolaires	57	458	1 022	19 476	86 724	84 927
Etudes	210	129	682	9 994	43 303	48 758
Classes de découvertes	-	110	63	66	8 465	15 241
Soutien scolaire	104			1 237	4 592	5 257
Convoyage					562	1 452
Service Minimum Accueil				42	84	295
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	8 389	13 352	24 932	251 648	1 000 447	1 031 143
Vacation administrative	51 245	68 953	57 399	50 399	38 861	33 576
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	51 245	68 953	57 399	50 399	38 861	33 576
Cours municipaux adultes	9 597	20 539	15 529	6 546	7 254	9 018
Art			9			
TOTAL ENSEIGNEMENT	9 597	20 539	15 538	6 546	7 254	9 018
Gardiens remplaçants	3 278	2 685	4 563	88 271	346 578	371 111
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	3 278	2 685	4 563	88 271	346 578	371 111
Total	72 509	105 529	102 432	396 864	1 393 140	1 444 848

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C7 - Agents contractuels ou titulaires par ailleurs Nombre d'heures par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Centres de loisirs	407 132	53 600	240 372	130 033	79 193	40 810
Interclasse	251 177	73 198	186 272	79 479	59 635	36 442
Soutien scolaire	26 839	21 066	24 645	22 304	21 225	18 334
Études	68 521	33 459	45 023	23 218	15 696	10 110
Temps d'activités périscolaires	6 613	16 407	53 527	25 957	13 817	9 009
Garderie	45 160	6 038	37 768	14 229	9 286	4 332
Classes de découvertes	1 212	1 096	1 094	650	299	934
Convoyage	74	-	23	11	188	821
Service Minimum Accueil	1 032	45	160	86		33
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	807 760	204 886	588 861	295 967	199 339	120 825
Personnel Éducation Nationale*	557 759	558 836	633 922	727 569	856 441	832 217
Collecte de fonds	13 520	13 622	13 706	13 625	13 800	14 911
TOTAL INDEMNITAIRE	571 279	572 458	647 628	741 194	870 241	847 128
Cours municipaux adultes	51 610	72 564	47 131	48 371	42 726	38 843
Professeurs de la Ville de Paris	3 700	3 585	4 143	4 337	4 211	3 735
Art	-	-	40	24	6	6
TOTAL ENSEIGNEMENT	55 310	76 149	51 314	52 732	46 943	42 584
Gardiens remplaçants	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982	20 255
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982	20 255
Vacation administrative	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057	10 658
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057	10 658
Collèges	525	200	17			
TOTAL DÉPARTEMENT	525	200	17	-	-	-
Total	1 481 707	875 366	1 307 408	1 116 881	1 135 562	1 041 450

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C7 - Agents contractuels ou titulaires par ailleurs Nombre d'heures par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Centres de loisirs	407 132	53 600	240 372	130 033	79 193	40 810
Interclasse	251 177	73 198	186 272	79 479	59 635	36 442
Soutien scolaire	26 839	21 066	24 645	22 304	21 225	18 334
Études	68 521	33 459	45 023	23 218	15 696	10 110
Temps d'activités périscolaires	6 613	16 407	53 527	25 957	13 817	9 009
Garderie	45 160	6 038	37 768	14 229	9 286	4 332
Classes de découvertes	1 212	1 096	1 094	650	299	934
Convoyage	74	-	23	11	188	821
Service Minimum Accueil	1 032	45	160	86		33
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	807 760	204 886	588 861	295 967	199 339	120 825
Personnel Éducation Nationale*	557 759	558 836	633 922	727 569	856 441	832 217
Collecte de fonds	13 520	13 622	13 706	13 625	13 800	14 911
TOTAL INDEMNITAIRE	571 279	572 458	647 628	741 194	870 241	847 128
Cours municipaux adultes	51 610	72 564	47 131	48 371	42 726	38 843
Professeurs de la Ville de Paris	3 700	3 585	4 143	4 337	4 211	3 735
Art	-	-	40	24	6	6
TOTAL ENSEIGNEMENT	55 310	76 149	51 314	52 732	46 943	42 584
Gardiens remplaçants	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982	20 255
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982	20 255
Vacation administrative	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057	10 658
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057	10 658
Collèges	525	200	17			
TOTAL DÉPARTEMENT	525	200	17	-	-	-
Total	1 481 707	875 366	1 307 408	1 116 881	1 135 562	1 041 450

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

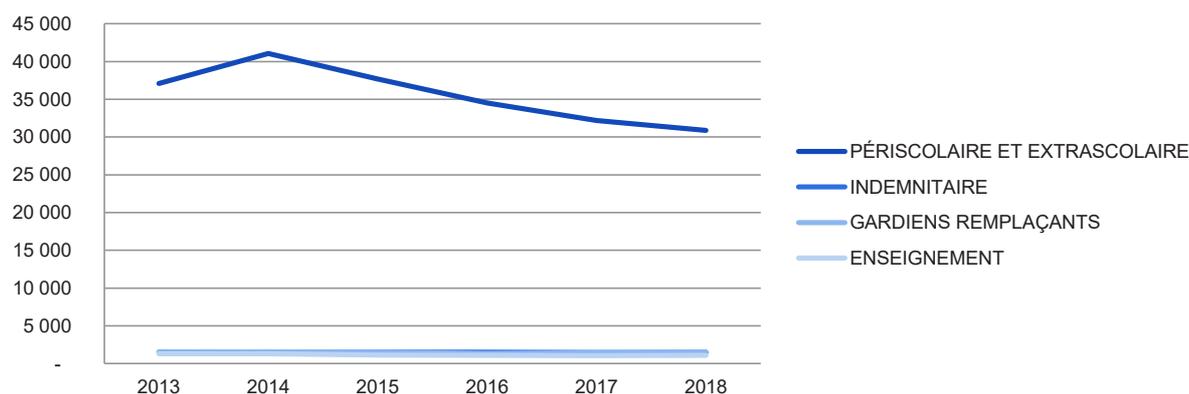
ANNEXE C8 - Répartition du nombre d'agents par activités de vacation *

* Les agents peuvent effectuer plusieurs activités d'où un nombre total d'agents plus élevé que mentionné sur le tableau de synthèse qui tient compte du nombre d'agents vacataires payés sur la période soit 13 721 agents.

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018 / 2013 en %
Interclasse	11 102	10 658	9 967	8 904	8 548	8 056	-27,4%
Centres de loisirs	10 348	10 039	9 213	8 872	7 767	7 594	-26,6%
Temps d'activités périscolaires	5 070	8 816	8 114	7 325	6 975	6 504	28,3%
Garderie	4 466	5 060	4 674	4 000	3 646	3 584	-19,7%
Études	4 033	4 435	4 117	3 606	3 607	3 413	-15,4%
Gardiens remplaçants	1 516	1 560	1 511	1 369	1 426	1 555	2,6%
Cours municipaux adultes	1 138	1 105	921	893	892	933	-18,0%
Soutien scolaire	708	767	756	782	803	822	16,1%
Personnel Éducation Nationale*	813	800	812	807	801	800	-1,6%
Collecte de fonds	698	697	711	705	692	692	-0,9%
Classes de découvertes	837	837	678	825	748	673	-19,6%
Vacation administrative	119	171	140	141	249	446	274,8%
Service Minimum Accueil	495	394	176	169	73	174	-64,8%
Professeurs de la Ville de Paris	54	63	85	83	71	84	55,6%
Art	127	127	127	111	107	73	-42,5%
Convoyage	40	68		14	40	42	5,0%
Collèges	83	78	59	2			-100,0%

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

Évolution du nombre d'agents par domaine d'activités de 2013 à 2018



ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

9 538 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 393 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

ANNEXE C9 - Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi temps)

Nombre d'agents par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Interclasse	9 391	9 923	8 791	8 083	7 128	6 653
Centres de loisirs	9 064	9 382	8 132	7 719	6 352	6 168
Temps d'activités périscolaires	4 686	8 275	7 227	6 506	5 552	5 254
Garderie	3 952	4 899	4 242	3 687	2 898	2 842
Etudes	3 073	3 883	3 441	3 126	2 828	2 628
Gardiens remplaçants	1 362	1 483	1 408	1 217	1 008	1 069
CMA	657	477	475	488	530	577
Soutien scolaire	405	502	472	487	490	500
Classes de découvertes	442	389	326	375	316	270
Service Minimum Accueil	382	387	143	149	54	109
Vacation administrative	23	34	57	38	66	74
Art	126	125	123	108	106	72
Convoyage	37	67		13	21	21
Collecte de fonds	1	1	1	2		1
Personnel Éducation Nationale*		1		1		1
Collèges	70	72	57	2		

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C10 - Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps) Nombre d'agents par activités

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Centres de loisirs	9	22	31	236	981	1 071
Interclasse	5	8	11	208	940	1 039
Temps d'activités périscolaires	3	9	11	202	919	1 008
Garderie	1	3	6	140	619	665
Etudes	4	4	7	109	530	593
Gardiens remplaçants	4	4	4	80	343	408
Vacation administrative	63	82	51	64	47	50
Soutien scolaire	1			11	43	52
Service Minimum Accueil				7	19	57
Classes de découvertes	1	2	1	5	26	41
Cours municipaux adultes	19	33	26	16	12	9
Convoyage					11	13
Art			1			

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C11 - Personnels ayant effectué des vacances Agents contractuels ou titulaires par ailleurs *Nombre d'agents par activités*

Activités	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Personnel Education Nationale*	813	799	812	806	801	799
Collecte de fonds	697	696	710	703	692	691
Interclasse	1 706	727	1 165	613	480	364
Classes de découvertes	394	446	351	445	406	362
Centres de loisirs	1 275	635	1 050	917	434	355
Cours municipaux adultes	462	595	420	389	350	347
Vacation administrative	33	55	32	39	136	322
Soutien scolaire	302	265	284	284	270	270
Temps d'activités périscolaires	381	532	876	617	504	242
Études	956	548	669	371	249	192
Professeurs de la Ville de Paris	54	63	85	83	71	84
Gardiens remplaçants	150	73	99	72	75	78
Garderie	513	158	426	173	129	77
Service Minimum Accueil	113	7	33	13		8
Convoyage	3	1		1	8	8
Art	1	2	3	3	1	1
Collèges	13	6	2			

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C12 - Nombre d'agents par tranches horaires en 2017 et 2018

Nombre d'heures de vacations	2017	2018	Évolution en %	Part des agents en 2018
	Nombre agents	Nombre agents		
de 1 à 100 heures	3 824	3 530	-7,7%	32,3%
de 100 à 200 heures	1 939	1 781	-8,1%	16,3%
de 200 à 300 heures	1 269	1 162	-8,4%	10,6%
de 300 à 400 heures	826	808	-2,2%	7,4%
de 400 à 500 heures	648	612	-5,6%	5,6%
de 500 à 600 heures	510	446	-12,5%	4,1%
de 600 à 700 heures	394	421	6,9%	3,9%
de 700 à 800 heures	390	352	-9,7%	3,2%
de 800 à 900 heures	350	346	-1,1%	3,2%
de 900 à 1000 heures	312	348	11,5%	3,2%
de 1000 à 1100 heures	249	283	13,7%	2,6%
de 1100 à 1200 heures	215	261	21,4%	2,4%
de 1200 à 1300 heures	199	203	2,0%	1,9%
de 1300 à 1400 heures	152	138	-9,2%	1,3%
de 1400 à 1500 heures	99	106	7,1%	1,0%
de 1500 à 1600 heures	41	47	14,6%	0,4%
de 1600 à 1700 heures	25	34	36,0%	0,3%
de 1700 à 1800 heures	14	25	78,6%	0,2%
de 1800 à 1900 heures	11	19	72,7%	0,2%
de 1900 à 2000 heures	2	3	50,0%	0,0%
de 2000 à 2100 heures	2	2	0,0%	0,0%
de 2100 à 2200 heures		2		0,0%
de 2200 à 2300 heures		1		0,0%
de 2300 à 2400 heures		1		0,0%
de 2400 à 2450 heures	1		-100,0%	0,0%
TOTAL	11 472	10 931	-4,7%	100,0%

Remarque : Les agents effectuant plus de 900 heures sont principalement des gardiens vacataires.

ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

Ce tableau retrace le nombre d'agents vacataires par CASPE pour tous les dispositifs DASCO (péri et extrascolaire, gardiens, etc...). Le nombre total d'agents vacataires est inférieur au nombre global sur toute la DASCO car certains agents sont rattachés à d'autres unités organisationnelles que les CASPE (notamment les services centraux).

ANNEXE C13 - Ventilation par CASPE en 2018 *en nombre d'agents*

CASPE	2018	Répartition des vacataires par CASPE
CASPE 1.2.3.4	402	4,1%
CASPE 5.13	1 255	12,9%
CASPE 6.14	741	7,6%
CASPE 7.15	1 087	11,2%
CASPE 8.9.10	821	8,4%
CASPE 11.12	1 137	11,7%
CASPE 16.17	1 207	12,4%
CASPE 18	976	10,0%
CASPE 19	1 034	10,6%
CASPE 20	1 077	11,1%
Total	9 737	100,0%

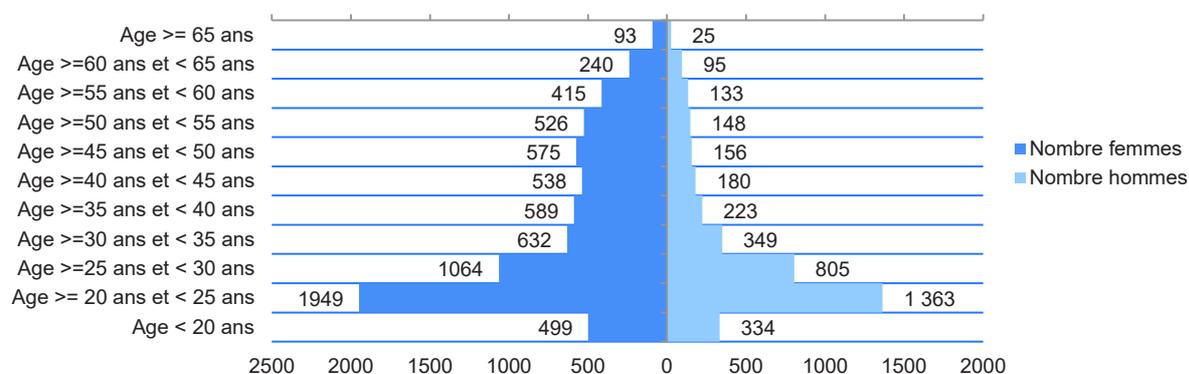
ANNEXES C1 à C14 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE C14 - Répartition par tranche d'âge et par sexe (hors permanents ayant effectué des vacances)

Libellé tranche d'âge	2017			2018		Évolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)	
Age >= 65 ans	104	93	25	118	1,1%	13,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	319	240	95	335	3,1%	5,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	514	415	133	548	5,0%	6,6%
Age >=50 ans et < 55 ans	663	526	148	674	6,2%	1,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	705	575	156	731	6,7%	3,7%
Age >=40 ans et < 45 ans	728	538	180	718	6,6%	-1,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	816	589	223	812	7,4%	-0,5%
Age >=30 ans et < 35 ans	1 067	632	349	981	9,0%	-8,1%
Age >=25 ans et < 30 ans	2 012	1 064	805	1 869	17,1%	-7,1%
Age >= 20 ans et < 25 ans	3 677	1 949	1 363	3 312	30,3%	-9,9%
Age < 20 ans	867	499	334	833	7,6%	-3,9%
Total	11 472	7 120	3 811	10 931	100,0%	-4,7%

Pyramide des âges par sexe



ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2018

ANNEXE D1 - Évolution de la masse salariale par famille d'émoluments

Famille d'émoluments	2016	2017	2018	Évolution 2018/2017 en %
Rémunération principale des personnels permanents (traitement, indemnité de résidence, NBI, SFT, indemnité de cherté de vie, indemnité différentielle de SMIC,...)	213 918 164	224 017 458	225 771 668	0,8%
<i>Primes hors IAT et RIFSEEP</i>	10 782 438	11 285 981	8 680 929	-23,1%
<i>IAT, prime de rendement et heures supplémentaires forfaitaires</i>	24 354 715	25 407 452	24 404 979	-3,9%
<i>Heures supplémentaires</i>	1 148 138	1 149 040	1 299 179	13,1%
<i>Indemnités diverses</i>	2 761 592	1 096 778	715 842	-34,7%
<i>RIFSEEP</i>		334	4 460 415	1 335 353,7%
Total primes et indemnités	39 046 884	38 939 585	39 561 344	1,6%
Vacations	57 303 453	56 993 993	58 664 799	2,9%
Cotisations patronales	125 227 494	130 587 237	128 141 427	-1,9%
Indemnisation perte d'emploi et chômage*	16 833	36 895	4 985	-86,5%
Rémunération des personnels de droit privé	23 542	23 806	19 176	-19,4%
Prestations sociales	3 548 126	3 797 048	4 248 799	11,9%
Remboursements de frais	3 750 947	3 859 005	3 983 673	3,2%
TOTAL GÉNÉRAL	442 835 443	458 255 026	460 395 870	0,5%

*Le chômage est comptabilisé dans le logiciel GALP depuis le mois d'avril 2013, seule l'indemnité de licenciement continue à être prise en compte dans l'application Suite 7.

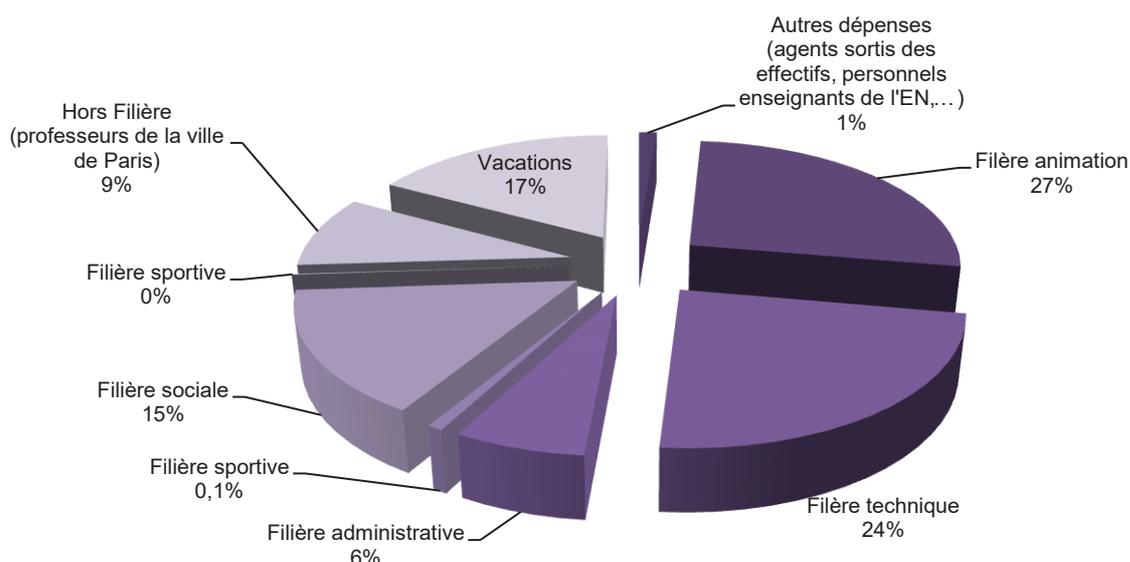
Pour information (hors masse salariale):

<i>Frais de mission</i>	13 823	14 046	10 465	-25,5%
Part de la masse salariale DASCO au sein de la collectivité parisienne	19,66%	19,72%	19,21%	-2,6%

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2018

ANNEXE D2 - Ventilation de la masse salariale



ANNEXE D3 - Éléments de rémunérations brutes perçues par les agents en 2018 en euros

Les rémunérations brutes annuelles moyennes comprennent les rémunérations principales et accessoires, intégrant la part salariale des cotisations sociales.

Éléments de rémunérations	Ville	Département
Rémunération principale des personnels permanents	208 562 685	17 208 983
Primes et indemnités	36 861 884	2 699 460
Sous-total rémunérations et primes	245 424 569	19 908 443
Prestations sociales (allocations de prévoyance santé, de rentrée scolaire, enfants handicapés; vélib'; bourse de vacances...)	3 886 909	361 890
Remboursements de frais (transport)	3 741 894	241 780
TOTAL GÉNÉRAL	253 053 372	20 512 112

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2018

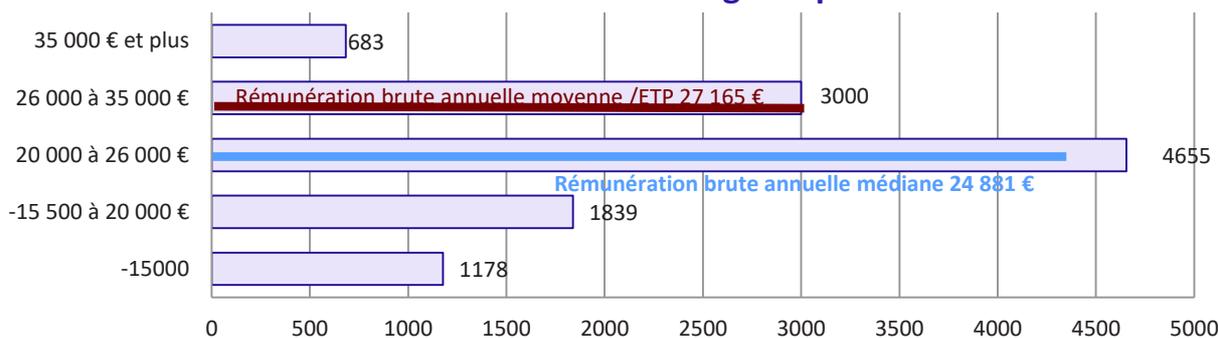
ANNEXE D4 - Rémunérations brutes annuelles moyennes Agents sur emplois permanents

Rémunérations brutes annuelles	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
- de 15 500 €	995	183	1 178	11,6%
15 500 € à 17 000€	302	91	393	3,9%
17 000 € à 18 500€	112	25	137	1,3%
18 500 € à 20 000€	104	27	131	1,3%
20 000 € à 21 500€	288	75	363	3,6%
21 500 € à 23 000€	587	165	752	7,4%
23 000 € à 26 000€	2 839	701	3 540	34,8%
26 000 € à 29 000€	1 559	380	1 939	19,1%
29 000 € à 32 000€	533	232	765	7,5%
32 000 € à 35 000€	196	100	296	2,9%
35 000 € à 40 000€	145	118	263	2,6%
40 000 € à 45 000€	89	60	149	1,5%
45 000 € à 50 000€	88	81	169	1,7%
+ de 50 000€	61	41	102	1,0%
Total	7 898	2 279	10 177	100,0%

La rémunération brute moyenne annuelle en fonction du nombre d'ETP est de 27 165 €.

En 2018, 50 % des agents de la DASCO perçoivent une rémunération brute annuelle inférieure au revenu médian soit 24 881 € et 16% ont une rémunération inférieure au SMIC annuel brut (17 982 € en 2018).

Rémunération brute annuelle des agents permanents



ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

Au 31 décembre 2018

ANNEXE D5 - Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels fonctionnaires et contractuels
Personnels fonctionnaires

Sexe	Catégorie	Total rémunérations annuelles brutes	dont primes	dont NBI	dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	19 967 526 €	1 629 998 €	35 038 €	294 621 €
	B	18 336 572 €	3 918 900 €	373 018 €	109 121 €
	C	134 750 263 €	19 743 749 €	873 799 €	140 822 €
	agents sortis*	2 010 534 €	251 355 €	9 993 €	764 €
	Total	175 064 895 €	25 544 002 €	1 291 848 €	545 328 €
Hommes	A	14 604 023 €	1 112 554 €	20 015 €	321 149 €
	B	10 457 217 €	2 274 110 €	209 710 €	76 328 €
	C	32 923 107 €	5 018 159 €	276 466 €	97 924 €
	agents sortis*	517 061 €	38 755 €	1 680 €	2 637 €
	TOTAL	58 501 408 €	8 443 578 €	507 871 €	498 038 €
Ensemble	A	34 571 549 €	2 742 552 €	55 053 €	615 770 €
	B	28 793 789 €	6 193 010 €	582 728 €	185 449 €
	C	167 673 370 €	24 761 908 €	1 150 265 €	238 746 €
	agents sortis*	2 527 595 €	290 110 €	11 673 €	3 401 €
	TOTAL	233 566 303 €	33 987 580 €	1 799 719 €	1 043 366 €

Personnels contractuels

Sexe	Catégorie	Total rémunérations annuelles brutes	dont primes	dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	2 314 104 €	9 055 €	204 €
	B	169 311 €	8 671 €	2 951 €
	C	29 995 641 €	3 428 823 €	179 753 €
	agents sortis*	1 102 997 €	104 974 €	2 435 €
	Total	33 582 053 €	3 551 523 €	185 343 €
Hommes	A	1 571 982 €	6 187 €	2 076 €
	B	26 056 €	126 €	1 167 €
	C	5 035 635 €	659 973 €	63 562 €
	agents sortis*	152 256 €	15 366 €	1 266 €
	TOTAL	6 785 929 €	681 652 €	68 071 €
Ensemble	A	3 886 086 €	15 242 €	2 280 €
	B	195 367 €	8 797 €	4 118 €
	C	35 031 276 €	4 088 796 €	243 315 €
	agents sortis*	1 255 253 €	120 340 €	3 701 €
	TOTAL	40 367 982 €	4 233 175 €	253 414 €

* Catégorie statistique ad hoc utilisée pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier « carrière » de l'agent dans le système d'information a été fermé.

ANNEXES D1 A D7 - RÉMUNÉRATION

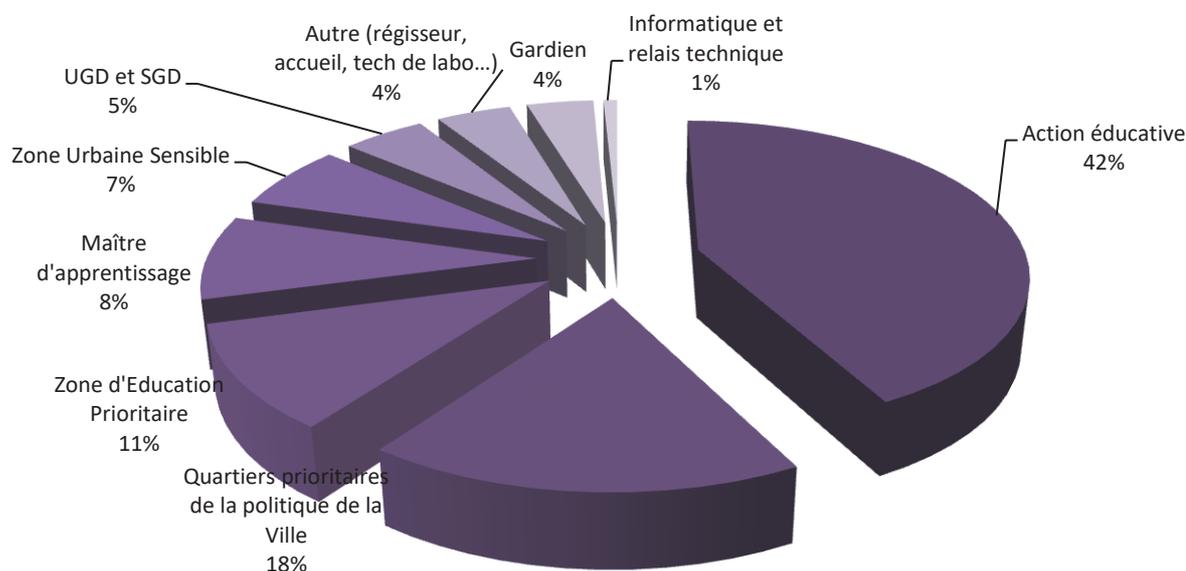
Au 31 décembre 2018

ANNEXE D6 - Nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Type de NBI	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Action éducative	770	415	1 185
Quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPPV) *	425	71	496
Zone d'Éducation Prioritaire (ZEP)	179	122	301
Maître d'apprentissage	221	23	244
Zone Urbaine Sensible (ZUS)	162	27	189
UGD et SGD	117	17	134
Autre (régisseur, accueil, technicien de laboratoire...)	82	39	121
Gardien	93	15	108
Informatique et relais technique	7	15	22
TOTAL GÉNÉRAL	2 056	744	2 800

* L'article 5 de la loi du 21/02/2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine a institué les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV), qui se substituent aux zones urbaines sensibles (ZUS), au 1er janvier 2015. Toutefois, les agents dont le lieu d'affectation n'est plus inclus dans un quartier prioritaire conservent, pendant deux ans, le bénéfice de la NBI ZUS, de manière dégressive (100 % de son montant en 2017, deux tiers en 2018, un tiers en 2019).

ANNEXE D7- Répartition par type de NBI



ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE E1 - Masse salariale par secteurs d'activités de 2016 à 2018 (hors cotisations patronales) en euros

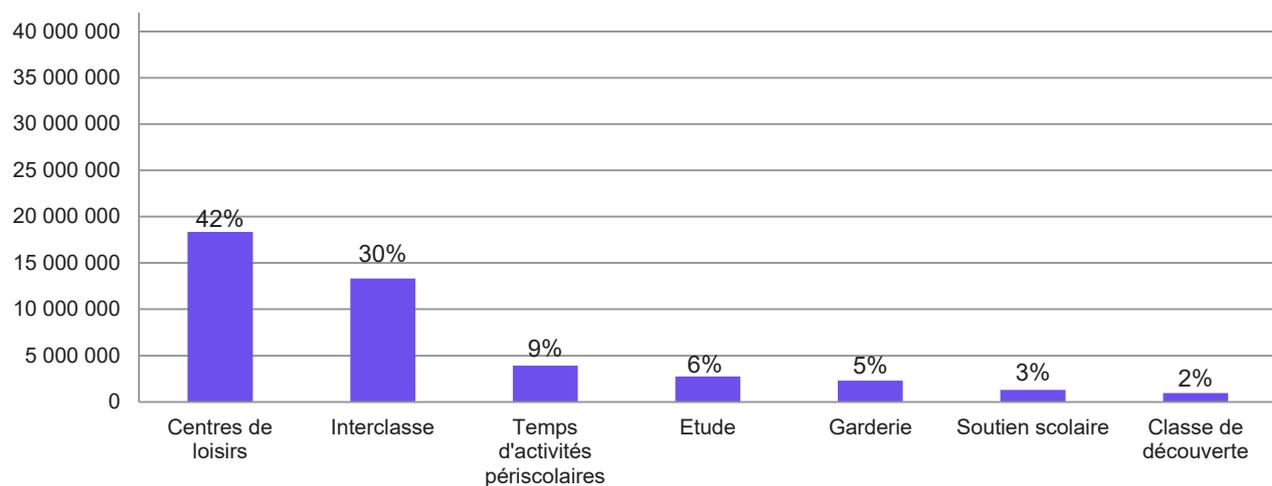
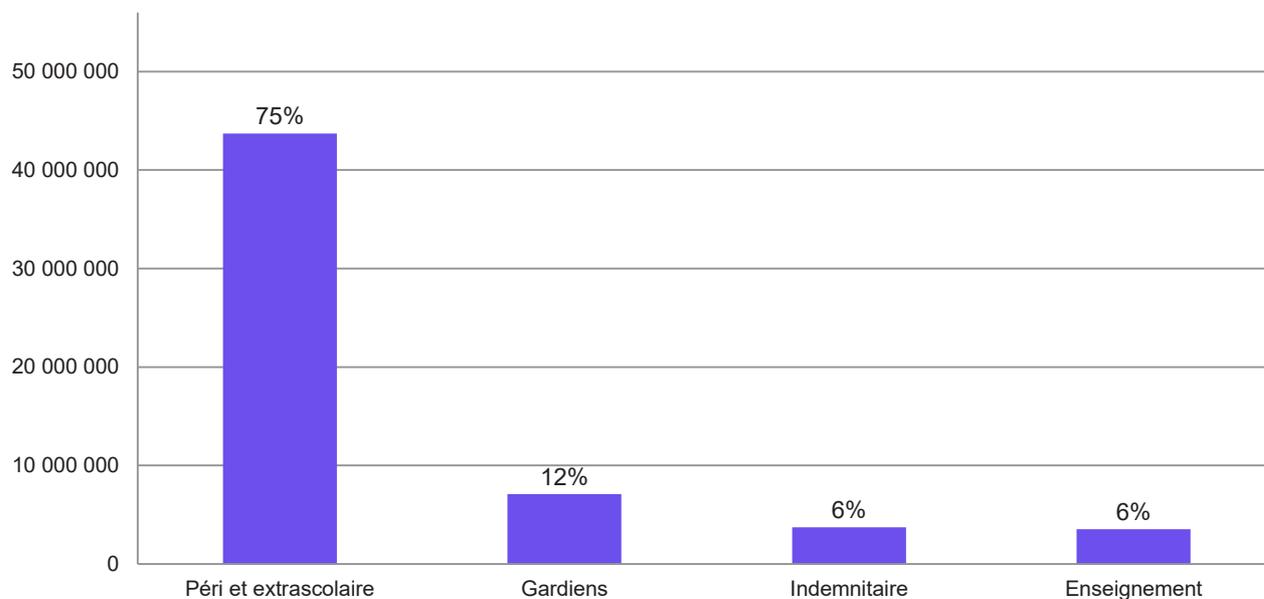
Secteurs d'activités	2016	2017	2018	écart 2018/2017	2018/2017
Centres de loisirs	18 710 886	17 841 881	18 351 740	509 859	2,9%
Interclasse	12 460 402	13 104 912	13 307 162	202 250	1,5%
Temps d'activités périscolaires	4 081 426	3 930 124	3 913 244	- 16 880	-0,4%
Etudes	2 501 207	2 567 648	2 755 057	187 409	7,3%
Garderie	2 098 291	2 051 681	2 304 233	252 552	12,3%
Soutien scolaire	1 199 713	1 233 430	1 298 609	65 179	5,3%
Classes de découvertes	1 059 450	1 060 474	944 928	- 115 546	-10,9%
Indemnité résidence horaire	752 288	741 211	765 097	23 886	3,2%
Convoyage	1 232	16 300	40 691	24 391	149,6%
Service Minimum Accueil	11 334	4 207	13 419	9 212	219,0%
Collèges	1 111	-	-	-	-
Total périscolaire et extrascolaire	42 877 340	42 551 869	43 694 181	1 142 311	2,7%
Cours Municipaux d'Adultes	3 373 686	3 404 878	3 426 971	22 093	0,6%
Modèles physiques des Écoles d'Art	27 900	23 464	6 935	- 16 529	-70,4%
Professeurs de la Ville de Paris	107 459	105 112	93 375	- 11 737	-11,2%
Total enseignement	3 509 045	3 533 454	3 527 281	-6 173	-0,2%
Collecte de fonds	510 529	492 861	491 444	- 1 417	-0,3%
Personnels Éducation Nationale	3 209 757	3 243 140	3 213 556	- 29 584	-0,9%
Total indemnitaire	3 720 286	3 736 001	3 705 000	-31 001	-0,8%
Gardiens remplaçants	6 437 530	6 580 966	7 075 277	494 311	7,5%
Total gardiens	6 437 530	6 580 966	7 075 277	494 311	7,5%
Total vacances DASCO	56 544 201	56 402 291	58 001 739	1 599 448	2,8%
Hors champ	759 252	591 702	663 059	71 357	12,1%
dont 84% de vacances administratives					
TOTAL AVEC HORS CHAMP *	57 303 453	56 993 993	58 664 799	1 670 805	2,9%

* Les dépenses de vacances sont versées à des agents vacataires à hauteur de 87%. Le reste concerne des personnels déjà titulaires par ailleurs (9%), des titulaires de la Ville de Paris (3%) et des personnels de l'Éducation Nationale (1%).

ANNEXES E1 à E2 - PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE E2 - Ventilation des dépenses de vacances (hors cotisations patronales)



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - ANNEXES F1 à F3

Au 31 décembre 2018

	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents
Nombre d'accidents de trajet	204	41	245	246	33	279
Nombre d'accidents de travail	565	112	677	585	110	695
TOTAL	769	153	922	831	143	974

F1 - Accident de travail et de service

Filière	2017			2018			Évolution 2018 / 2017 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	
Accident de travail et de service							
FILIERE ADMINISTRATIVE	10	4	14	7	1	8	-42,9%
FILIERE ANIMATION	183	63	246	192	65	257	4,5%
FILIERE SOCIALE	145	2	147	144	1	145	-1,4%
FILIERE SPORTIVE	1		1			-	
FILIERE TECHNIQUE	200	23	223	208	27	235	5,4%
HORS FILIERE	8	12	20	12	7	19	-5,0%
NON IDENTIFIÉ	18	8	26	22	9	31	
Total général	565	112	677	585	110	695	2,7%

F2 - Accident de trajet

Filière	2017			2018			Évolution 2018 / 2017 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre d'agents	
Accident de trajet							
FILIERE ADMINISTRATIVE	14	3	17	15	5	20	17,6%
FILIERE ANIMATION	61	21	82	64	20	84	2,4%
FILIERE SOCIALE	59		59	70		70	18,6%
FILIERE SPORTIVE			-			-	
FILIERE TECHNIQUE	54	9	63	82	5	87	38,1%
HORS FILIERE	9	6	15	7		7	-53,3%
NON IDENTIFIÉ	7	2	9	8	3	11	
Total général	204	41	245	246	33	279	13,9%

F3 - Mesures en matière de sécurité

Évolution des effectifs affectés à la prévention et à la sécurité

Nombre d'agents	2017	2018
Animateurs ou assistants de prévention	6	8
Relais de prévention (< à 5%)	46	46
Conseillers en prévention des risques professionnels	2	2
Secouristes (SST, AFPS...) à jour de recyclage	916	97
Chargés d'évacuation incendie	700	700

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

Dépenses (Ville et Département)	Année	Équipements de travail	Incendie	Bâtiment**	Appareil à pression*	Électricité	Total
Contrôles techniques et vérifications réglementaires	2017	476 843	4 085 638	2 423 459	30 900	1 375 670	8 392 510
Maintenance et entretien	2018	-	1 795 380	2 441 230	-	1 387 516	5 624 127

* pompe de relevage

** amiante, eau, plomb, ventilation

Coûts des mesures

	2017	2018
Coûts liés aux achats de matériels ou d'équipements	623 748	1 333 025
Coûts liés à l'information, la communication et à la formati	173 619	138 222

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G2 - Domiciliation des agents par catégorie de la fonction publique en nombre d'agents et par sexe

Domiciliation	2017		2018			Évolution en %	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes		Nombre d'agents
Paris	300	148	448	305	144	449	0,2%
Petite couronne*	189	155	344	177	148	325	-5,5%
Grande couronne**	111	121	232	106	116	222	-4,3%
Province	34	34	68	34	33	67	-1,5%
Total catégorie A	634	458	1 092	622	441	1 063	-2,7%
Paris	277	126	403	274	142	416	3,2%
Petite couronne*	183	101	284	192	111	303	6,7%
Grande couronne**	85	58	143	97	64	161	12,6%
Province	11	9	20	11	8	19	-5,0%
Total catégorie B	556	294	850	574	325	899	5,8%
Paris	4 222	905	5 127	4 118	877	4 995	-2,6%
Petite couronne*	2 267	524	2 791	2 176	493	2 669	-4,4%
Grande couronne**	1 082	249	1 331	1 094	241	1 335	0,3%
Province	200	41	241	204	34	238	-1,2%
Total catégorie C	7 771	1 719	9 490	7 592	1 645	9 237	-2,7%
TOTAL GÉNÉRAL	8 961	2 471	11 432	8 788	2 411	11 199	-2,0%

* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

**zone constituée des départements comprenant la Seine-et-Marne (77), des Yvelines (78), l'Essonne (91), Val-d'Oise (95).

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G3 - Nombre d'agents bénéficiant de congés bonifiés en 2018

par catégorie, par corps et par sexe

Corps	Nombre d'agents			Nombre de jours		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours
Catégorie B						
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	2		2	125		125
Technicien des services opérationnels	3		3	182		182
Animateur	9	4	13	521	217	738
Total Catégorie B	14	4	18	828	217	1 045
Catégorie C						
Adjoint administratif	5		5	307		307
Adjoint d'animation et d'action sportive	23	6	29	1 390	325	1 715
Adjoint technique des Collèges	54	24	78	3 031	1 482	4 513
Agent spécialisé des écoles maternelles	128	-	128	7 673		7 673
Agent technique des écoles	121	11	132	7 029	643	7 672
Total Catégorie C	331	41	372	19 430	2 450	21 880
Agent de ménage	3	-	3	188	-	188
TOTAL GÉNÉRAL	348	45	393	20 446	2 667	23 113

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2018

393 agents bénéficient de congés bonifiés sur l'année 2018 contre 400 en 2017, soit une légère baisse de 1,75%.

Par filière, en nombre d'agents

Filière	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	4	-	7	7	-	7	0,0%
Filière animation	27	5	44	32	10	42	-4,5%
Filière sociale	134	1	131	128	-	128	-2,3%
Filière technique	185	42	203	178	35	213	4,9%
Hors filière	2	-	1	3	-	3	200,0%
TOTAL GÉNÉRAL	352	48	400	348	45	393	-1,8%

Par filière, en nombre de jours

Filière	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	
Filière administrative	250	-	250	432	-	432	72,8%
Filière animation	1485	272	1 757	1 911	542	2 453	39,6%
Filière sociale	7956	35	7 991	7 673	-	7 673	-4,0%
Filière technique	10676	2 440	13 116	10 242	2 125	12 367	-5,7%
Hors filière	96	-	96	188	-	188	95,8%
TOTAL GÉNÉRAL	20 463	2 747	23 210	20 446	2 667	23 113	-0,4%

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G5 - Nombre d'agents bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique

Filière	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	5	2	7	4	1	5
Filière animation	18	4	22	17	4	21
Filière culturelle	-	-	-	-	-	-
Filière sociale	30	-	30	26	-	26
Filière sportive	-	-	-	-	-	-
Filière technique	15	3	18	13	5	18
Hors filière	3	1	4	7	1	8
TOTAL GÉNÉRAL	71	10	81	67	11	78

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G6 - Nombre d'agents en télétravail en 2018

catégorie de la fonction publique et tranche d'âge	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
B				1		1
C				2		2
Plus de 61 ans				3	-	3
A				2		
B	3		3	12	2	14
C	4		4	18	1	19
de 51 à 60 ans	7	-	7	32	3	35
A				3	2	5
B	2		2	3	5	8
C	6		6	20	7	27
de 41 à 50 ans	8	-	8	26	14	40
A					1	
B	2	1	3	3	1	4
C	3		3	12	4	16
de 30 à 40 ans	5	1	6	15	6	21
B				1		1
C	1	1	2	2	2	4
moins de 30 ans	1	1	2	3	2	5
TOTAL GÉNÉRAL	21	2	23	79	25	104

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G6 - Nombre d'agents en télétravail en 2018

catégorie de la fonction publique et tranche d'âge	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
B				1		1
C				2		2
Plus de 61 ans				3	-	3
A				2		
B	3		3	12	2	14
C	4		4	18	1	19
de 51 à 60 ans	7	-	7	32	3	35
A				3	2	5
B	2		2	3	5	8
C	6		6	20	7	27
de 41 à 50 ans	8	-	8	26	14	40
A					1	
B	2	1	3	3	1	4
C	3		3	12	4	16
de 30 à 40 ans	5	1	6	15	6	21
B				1		1
C	1	1	2	2	2	4
moins de 30 ans	1	1	2	3	2	5
TOTAL GÉNÉRAL	21	2	23	79	25	104

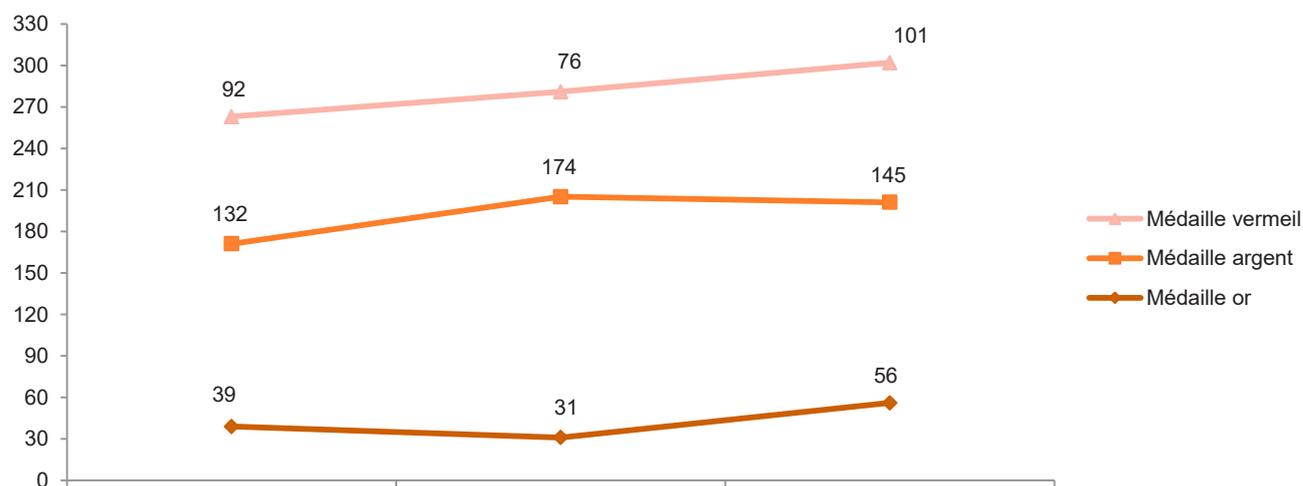
CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G7 - Nombre d'agents ayant reçu des médailles en 2018 par catégorie de la fonction publique et par sexe

Catégorie hiérarchique	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Catégorie A	3	2	5	2	3	5
Catégorie B	7	3	10	11	3	14
Catégorie C	15	1	16	33	4	37
Médaille or	25	6	31	46	10	56
Catégorie A	2		2	3	1	4
Catégorie B	15	14	29	17	9	26
Catégorie C	123	20	143	100	15	115
Médaille argent	140	34	174	120	25	145
Catégorie A	-	3	3	3	1	4
Catégorie B	9	8	17	25	10	35
Catégorie C	46	10	56	50	12	62
Médaille vermeil	55	21	76	78	23	101
TOTAL GÉNÉRAL	220	61	281	244	58	302



2016

2017

2018

CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2018

par filière, par corps et par sexe

Corps	Nombre de femmes				Nombre d'hommes				Total agents
	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total femmes	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total hommes	
ADMINISTRATEUR (catégorie A)			1	1					1
ATTACHÉS (catégorie A)	1	3	1	5	2	1	1	4	9
CHARGES DE MISSION (catégorie A)							1	1	1
CHEFS DE SERVICE ADMINISTRATIF (catégorie A)					1			1	1
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS (catégorie B)	8	6	14	28	2	3	7	12	40
ADJOINTS ADMINISTRATIFS (catégorie C)	6	13	5	24		1	2	3	27
Total filière administrative	15	22	21	58	5	5	11	21	79
CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (catégorie A)	1			1				0	1
ANIMATEURS (catégorie B)	1	4	5	10	1	6	2	9	19
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE (catégorie C)		6	1	7		4	1	5	12
Total filière animation et sportive	2	10	6	18	1	10	3	14	32
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (catégorie C)	11	37	13	61				0	61
Total Filière sociale	11	37	13	61	0	0	0	0	61
CHEFS D'EXPLOITATION (catégorie B)			1	1				0	1
PERSONNELS DE MAITRISE (catégorie B)				0			1	1	1
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS (catégorie B)	2	5	5	12				0	12
TECHNICIENS SUPÉRIEURS (catégorie B)	2			2					2
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES (catégorie C)	2	13	7	22	3	7	8	18	40
ADJOINTS TECHNIQUES (catégorie C)				0	1			1	1
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES (catégorie C)	14	31	24	69		3	1	4	73
Total technique	20	49	37	106	4	10	10	24	130
TOTAL GÉNÉRAL	48	118	77	243	10	25	24	59	302

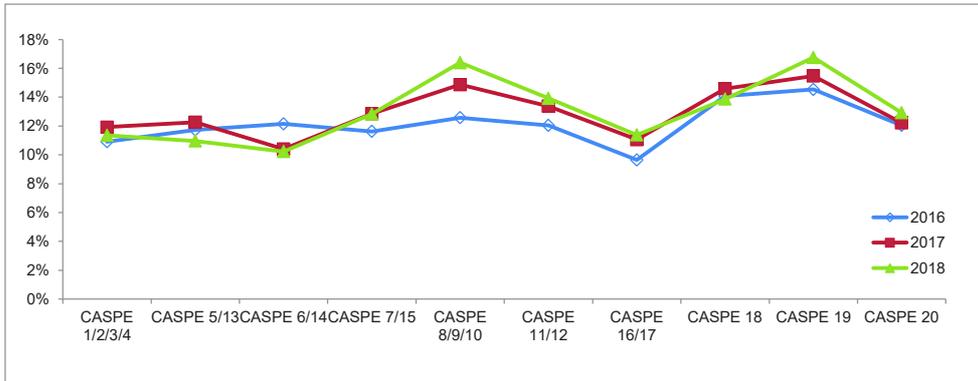
CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

ABSENCES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G8 -SYNTHESE TAUX D'ABSENCES CASPE ET HORS CASPE 2016 - 2017 ET 2018

	Taux toutes absences 2016	Taux toutes absences 2017	Taux toutes absences 2018
CASPE 1/2/3/4	10,91%	11,92%	11,35%
CASPE 5/13	11,73%	12,27%	10,96%
CASPE 6/14	12,15%	10,41%	10,23%
CASPE 7/15	11,62%	12,86%	12,83%
CASPE 8/9/10	12,57%	14,87%	16,39%
CASPE 11/12	12,04%	13,38%	13,92%
CASPE 16/17	9,65%	11,06%	11,38%
CASPE 18	14,07%	14,59%	13,87%
CASPE 19	14,54%	15,46%	16,75%
CASPE 20	12,04%	12,21%	12,92%
<i>HORS CASPE</i>	<i>7,78%</i>	<i>8,12%</i>	<i>9,45%</i>

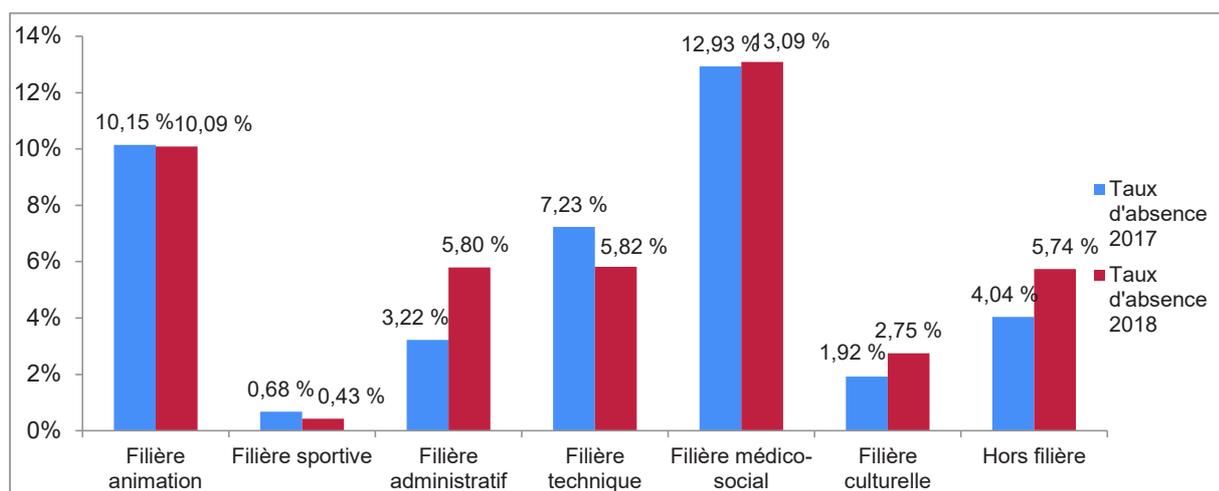


CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

ABSENCES

Au 31 décembre 2018

	<i>Effectif moyen annuel 2017 en ETP</i>	Taux d'absence 2017	<i>Effectif moyen annuel 2018 en ETP</i>	Taux d'absence 2018
Total DASCO	10 093,4	11,96%	10 037,3	12,41 %
Filière animation	3 483,6	10,15 %	3 451,5	10,09 %
Filière sportive	7,0	0,68 %	7,0	0,43 %
Filière administratif	550,2	3,22 %	551,5	5,80 %
Filière technique	904,5	7,23 %	901,4	5,82 %
Filière médico-social	4 327,6	12,93 %	4 309,1	13,09 %
Filière culturelle	73,9	1,92 %	69,4	2,75 %
Hors filière	746,6	4,04 %	747,4	5,74 %

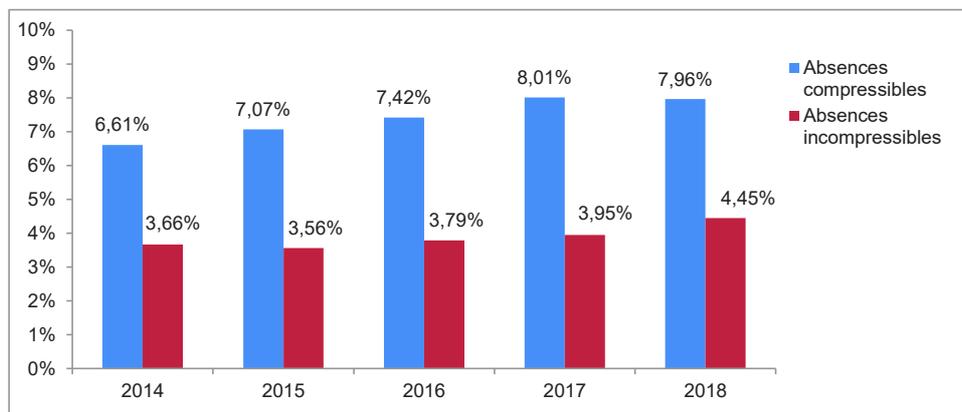
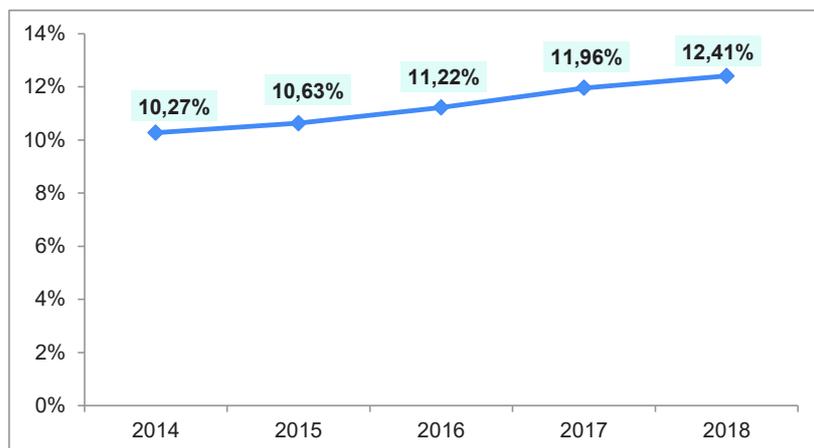


CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

ABSENCES

Au 31 décembre 2018

DASCO	2014	2015	2016	2017	2018
Absences compressibles	6,61%	7,07%	7,42%	8,01%	7,96%
Absences incompressibles	3,66%	3,56%	3,79%	3,95%	4,45%
TOTAL	10,27%	10,63%	11,22%	11,96%	12,41%



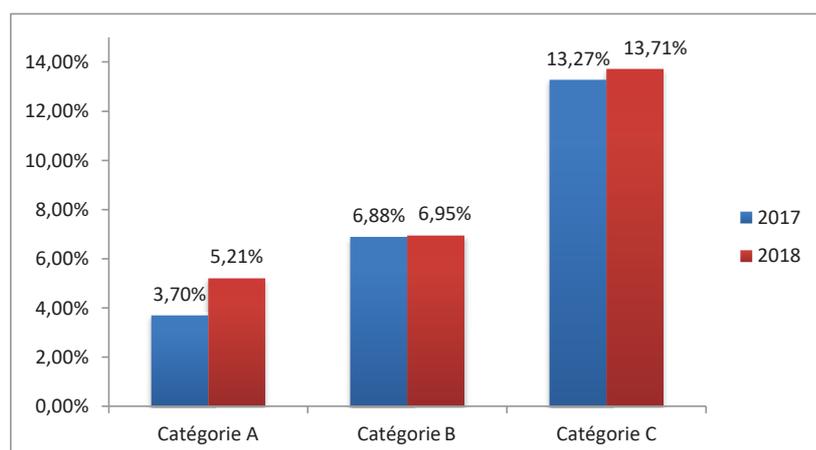
CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

ABSENCES

Au 31 décembre 2018

	2017			2018		
	Taux de gravité toutes absences	Absences compréssibles	Absences impréssibles	Taux de gravité toutes absences	Absences compréssibles	Absences impréssibles
Tous corps	11,96%	8,01%	3,95%	12,41%	7,96%	4,45%
Catégorie A	3,70%	2,73%	0,96%	5,21%	3,46%	1,76%
Catégorie B	6,88%	4,35%	2,53%	6,95%	3,98%	2,97%
Catégorie C	13,27%	8,92%	4,35%	13,71%	8,85%	4,87%

	2017	2018
Catégorie A	3,70%	5,21%
Catégorie B	6,88%	6,95%
Catégorie C	13,27%	13,71%



CONDITIONS DE TRAVAIL - ANNEXES G1 à G14

APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Au 31 décembre 2018

ANNEXE G12 - Apprentissage - préparation des diplômes

Annexe B4

Diplôme préparé	Nombre femmes	Nombre hommes	Promotion 2017 - 2020			total recrutement 2016-2018
			recrutement 2016 - fin 2018	recrutement 2017 - en cours en 2018	recrutement 2018	
CAP* Petite enfance	115	6	36	75	121	232
BAPAAT*	12	11	1	18	23	42
BPJEPS*	17	7	-	9	24	33
DESJEPS*				1		1
Bachelor communication	1	-	-		1	1
Total général	145	24	37	103	169	309

CAP*: Certificat d'Aptitude Professionnelle.

BAPAAT*: Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien.

BPJEPS*: Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport.

DESJEPS*: Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education populaire et du Sport.

ANNEXE G13 - Emplois aidés

Répartition des emplois aidés par structures de personnel

Annexe B5

Répartition par structures	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents
Services centraux	1	3	4	1	1	2
CASPE	5	2	7	1	3	4
Collèges	35	26	61	23	17	40
Lycées	-	2	2	1	1	2
Écoles maternelles et élémentaires - CUI *	89	42	131	81	34	115
Écoles maternelles et élémentaires - EAV *	60	41	101	41	27	68
Lycées municipaux d'adultes	1	1	2	2	1	3
Bureau des Cours Municipaux d'Adultes (BCA)	-	2	2	1	4	5
Total général	191	119	310	151	88	239

* CUI : Contrat unique d'insertion.

* EAV : emplois avenir.

ANNEXE G14 - Renforts d'hiver
Répartition des renforts d'hiver par CASPE
Annexe B6

CASPE	Dotation	Nbre d'agents	ETP
CASPE 1/2/3/4	1	1	1,0
CASPE 5/13	4,5	6	4,5
CASPE 6/14	3	2	2,0
CASPE 7/15	4	4	4,0
CASPE 8/9/10	5	5	5,0
CASPE 11/12	6,5	7	6,5
CASPE 16/17	3	3	3,0
CASPE 18	3	0	-
CASPE 19	6	6	6,0
CASPE 20	4	4	4,0
	40	38	36

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2018

ANNEXE H1 - Recrutements par voie de détachement

Corps	2017			2018		
	nombre femmes	nombre hommes	total agents	nombre femmes	nombre hommes	total agents
Directeur				1		1
Administrateur	1		1			-
Adjoint administratif			-	2		2
Adjoint animation et action sportive				14	3	17
Adjoint technique des collèges	4	1	5	1		1
Agent technique des écoles	1		1	17	2	19
Agent spécialisé des écoles maternelles	2		2	16		16
Animateur					1	1
Attaché d'administrations parisiennes	2		2	3	2	5
Professeur de la Ville de Paris				1		1
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	1		1	5	3	8
Technicien supérieur				1	1	2
Total général	11	1	12	61	12	73

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2018

ANNEXES H2 - Avancements d'échelon

corps	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	61	23	84	122	32	154
Administrateur	1	2	3	1		1
Agent administratif contractuel	1	3	4			-
Attaché d'administrations parisiennes	15	7	22	13	6	19
Chargé de mission cadre moyen	1		1			-
Chargé de mission cadre supérieur	7	6	13			-
Chef de service administratif	1	1	2	1	1	2
Directeur, directeur général		1	1			-
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	60	33	93	51	33	84
Sous-directeur	1		1	2	1	3
Total filière administrative	148	76	224	190	73	263
Adjoint animation contractuel	5	3	8	34	9	43
Adjoint animation et action sportive	469	246	715	868	456	1 324
Animateur	168	99	267	217	109	326
Total filière animation	642	348	990	1 119	574	1 693
Assistant spécialisé des bibliothèques et musées				1	-	1
Total filière culturelle	-	-	-	1	-	1
Agent d'accueil et de surveillance		1	1	1		1
Total filière sécurité	-	1	1	1	-	1
Auxiliaire de puériculture						
Total filière médico-sociale	-	-	-	-	-	-
Agent spécialisé des écoles maternelles	563	5	568	1 134	9	1 143
Total filière sociale	563	5	568	1 134	9	1 143
Conseillers des APS et de l'animation					1	1
Total filière sportive	-	-	-	-	1	1
Adjoint technique		2	2	1	7	8
Adjoint technique des collèges	151	103	254			-
Agent de logistique générale					1	1
Agent technique de la petite enfance				1		1
Agent technique des écoles	1 408	102	1 510	952	102	1 054
Chef d'exploitation		1	1	1		1
Ingénieur des services techniques		1	1			-
Ingénieur des travaux		1	1	1		1
Ingénieur architecte			-	1	1	2
Personnel de maîtrise		2	2		1	1
Technicien des services opérationnels	34	1	35	8	1	9
Technicien supérieur	1	4	5	3	6	9
Total filière technique	1 594	217	1 811	968	119	1 087
Professeur de la Ville de Paris	131	87	218	91	81	172
Total hors filière	131	87	218	91	81	172
Total général	3 078	734	3 812	3 504	857	4 361

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2018

ANNEXE H3 - Titularisations suite à un stage

Corps	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Attaché d'administrations parisiennes			-	1		1
Conseiller socio-éducatif			-	1		1
Professeur de la Ville de Paris	5	9	14	25	10	35
Total catégorie A	5	9	14	27	10	37
Animateur	17	4	21	53	35	88
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	1	4	5	3	1	4
Technicien des services opérationnels			-	3	1	4
Total catégorie B	18	8	26	59	37	96
Adjoint administratif	8	5	13	2		2
Adjoint d'animation et d'action sportive	145	110	255	40	39	79
Adjoint technique des collèges	17	19	36	1	7	8
Agent spécialisé des écoles maternelles	39		39	38		38
Agent technique des écoles	62	11	73	72	5	77
Total catégorie C	271	145	416	153	51	204
Total général	294	162	456	239	98	337

Les avancements de grade au choix

corps	2017			2018		
	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	27	3	30	21	6	27
Administrateur	1		1			-
Attaché d'administrations parisiennes	2		2		2	2
Secrétaire administratif	6	6	12	8	4	12
Sous-directeur				1		1
Total filière administrative	36	9	45	30	12	42
Adjoint animation et action sportive	138	55	193	106	46	152
Animateur	46	12	58	26	14	40
Total filière animation	184	67	251	132	60	192
Agent spécialisé des écoles maternelles	124		124	154	1	155
Total filière sociale	124	-	124	154	1	155
Adjoint technique		3	3		3	3
Adjoint technique des collèges	37	51	88	33	29	62
Agent de logistique générale		1	1			-
Agent technique des écoles	134	17	151	149	14	163
Technicien supérieur	1		1		1	1
Total filière technique	172	72	244	182	47	229
Total général	516	148	664	498	120	618

CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Au 31 décembre 2018

ANNEXE H4 - Répartition des personnels titulaires

Agents détachés	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
détachement au Titre IV						-	
détachement auprès d'entreprise privée	3		3	2		2	-33,3%
détachement auprès d'entreprise publique	2		2	2		2	0,0%
détachement auprès d'un organisme privé	1		1	1		1	0,0%
détachement collectivité territoriale	39	11	50	44	11	55	10,0%
détachement Etat	22	7	29	17	5	22	-24,1%
détachement organisme lien MDP	1		1	1		1	0,0%
détachement stage (hors DASCO)	3	1	4	2	5	7	75,0%
Total	71	19	90	69	21	90	0,0%

Agents accueillis en détachement	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Titulaire détaché CNRACL	62	33	95	57	32	89	-6,3%
Titulaire détaché pension civile	21	9	12	8	4	12	0,0%
Total	83	42	107	65	36	101	-5,6%

Positions particulières	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé parental	56	1	57	41	1	42	-26,3%
Agents en disponibilité	178	3	181	186	57	243	34,3%
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	16	-	16	14	1	15	-6,3%
Total	250	4	254	241	59	300	18,1%

Personnels contractuels

Positions particulières	2017			2018			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé parental	21	-	21	10	-	10	-52,4%
Agents en congé sans rémunération	-		-	32	5	37	
Total	21		21	42	5	47	123,8%

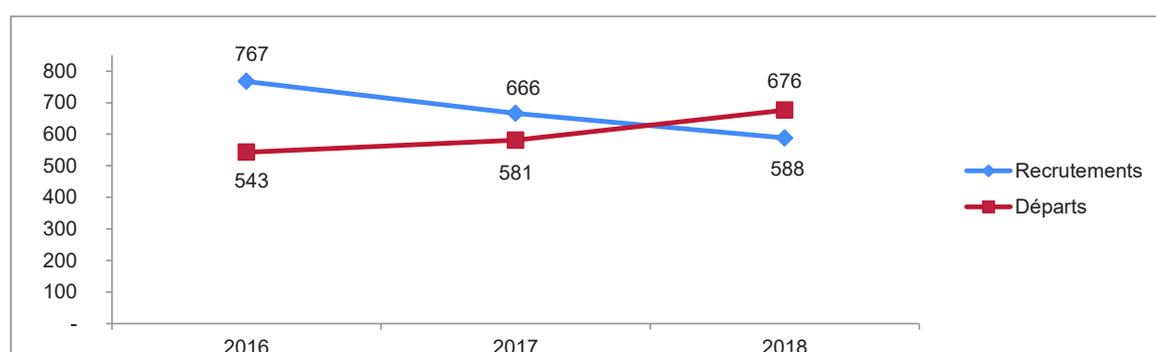
CARRIÈRE DES AGENTS - ANNEXES H1 à H7

MOBILITÉ DES PERSONNELS

ARRIVÉES ET DÉPARTS

ENSEMBLE DES PERSONNELS

	2016	2017	2018	Ecart 2017/2018
Recrutements	767	666	588	-11,7%
dont : recrutements directs	703	591	531	
retours (congés parentaux, CLD, disponibilités...)	64	75	57	
Départs	543	581	676	16,4%



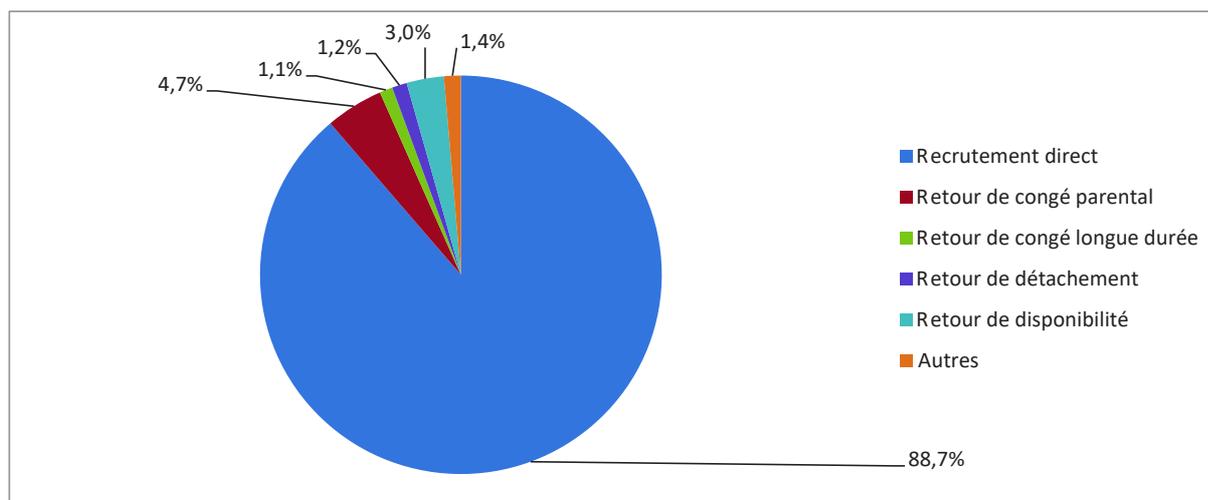
J1- MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2018

588 agents sont arrivés à la DASCO pendant l'année 2018.

CATÉGORIE ET CORPS	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Directeur	1		1
Administrateur	1	-	1
Attaché d'administrations parisiennes	1	4	5
Attaché d'administrations parisiennes contractuel	2	-	2
Ingénieur et architecte contractuel	4	1	5
Professeur de la Ville de Paris	21	10	31
Total catégorie A	30	15	45
Animateur	5	2	7
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	2	1	3
Technicien supérieur	2		2
Total catégorie B	9	3	12
Adjoint d'animation contractuel	27	9	36
Adjoint administratif	26	3	29
Adjoint d'animation et d'action sportive	45	27	72
Adjoint technique des Collèges	34	25	59
Agent spécialisé des écoles maternelles	106		106
Agent technique des écoles	194	33	227
Agent technique	1	1	2
Total catégorie C	433	98	531
TOTAL GÉNÉRAL	472	116	588

J2- MOUVEMENTS DES ARRIVÉES PAR MOTIFS DE LA DASCO en 2018

	Nombre agents en 2017	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents en 2018
Recrutement direct	591	426	105	531
Retour de congé parental	31	15	-	15
Retour de congé longue durée	7	8	1	9
Retour de congé sans traitement pour convenances personnelles	-	1	-	1
Retour de détachement collectivités territoriales	4	4		4
Retour de détachement État	4	-	1	1
Retour de disponibilité pour convenances personnelles	12	8	7	15
Retour de disponibilité pour création d'entreprise	1	1	1	2
Retour de disponibilité pour enfant - de 8 ans	2	2	-	2
Retour de disponibilité pour suivre son conjoint	3	1	1	2
Retour disponibilité d'office pour raison de santé	2	1		1
Réintégration	5	1	1	2
Sans motif	4	3		3
Total général	666	471	117	588



J3- NOMBRE DE DÉPARTS PAR TYPE EN 2018

Définition des départs par type :

Départs définitifs: démission, décès, licenciement, retraite, réintégration administration d'origine, radiation, fin de contrat;

Départs provisoires : congé parental, disponibilité, détachement

	2016	2017	2018	Ecart 2017/2018
Départs définitifs	409	428	507	18,5%
Départs provisoires	134	153	169	10,5%
Total des départs	543	581	676	16,4%

J4- MOUVEMENTS DE DÉPARTS PAR CORPS ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN 2018

CATÉGORIE ET CORPS	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Catégorie A			
Administrateur	1		1
Attaché d'administrations parisiennes	3	1	4
Chef de service administratif	1		1
Coordinateurs CMA	2		2
Ingénieur et architecte		1	1
Chargé de mission cadre supérieur	1		1
Professeur de la Ville de Paris	23	20	43
Professeur des Cours Municipaux d'Adultes	16	4	20
Total Catégorie A	47	26	73
Catégorie B			
Animateur	16	8	24
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	9	6	15
Technicien supérieur	1		1
Total Catégorie B	26	14	40
Catégorie C			
Agent d'accueil et de surveillance		1	1
Adjoint d'animation titulaire et contractuel	127	45	172
Adjoint administratif	8	3	11
Adjoint technique des Collèges	26	21	47
Agent spécialisé des écoles maternelles	100		100
Agent technique des écoles	215	17	232
Total catégorie C	476	87	563
Total général	549	127	676

J5- NOMBRE DE DÉPARTS PAR MOTIFS EN 2018

676 agents ont quitté la DASCO pendant l'année 2018.

Départs définitifs	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Autre employeur	1		1
Décès	14	3	17
Démission	24	12	36
Fin de contrat	143	12	155
Fin de stage		1	1
Intégration après détachement	1		1
Intégration directe	2		2
Licenciement pour inaptitude physique	1	-	1
Licenciement pour insuffisance professionnelle	1	-	1
Licenciement sans préavis individuel	1		1
Mise retraite déménagement agent	158	33	191
Mise retraite pour invalidité	1		1
Mise en retraite pour jouissance immédiate	4	1	5
Mise retraite pour limite d'âge	26	10	36
Radiation abandon poste	5	2	7
Radiation des cadres		1	1
Réintégration après détachement	6	1	7
Révocation		3	3
Rupture contrat agent	2		2
Sans motif	30	8	38
Total départs définitifs	420	87	507
Départs provisoires	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Congé longue durée	13	-	13
Congé parental	28	1	29
Changement de contrat	16	8	24
Congé sans rémunération convenance personnelle	8	1	9
Congé sans rémunération pour création d'entreprise	1		1
Congé sans rémunération pour raisons de santé	1		1
Congé sans traitement pour soins du conjoint	2		2
Détachement collectivités territoriales	2		2
Détachement État	-	1	1
Disponibilité pour convenances personnelles	38	23	61
Disponibilité pour création d'entreprise	1	1	2
Disponibilité pour enfant - de 8 ans	3	2	5
Disponibilité pour études	2		2
Disponibilité soins conjoint/handicap	3		3
Disponibilité pour suivre conjoint	3	1	4
Disponibilité d'office pour raison de santé	3	1	4
Retraité actif	5	1	6
Total départs provisoires	129	40	169
Total général	549	127	676

RELATIONS PROFESSIONNELLES - ANNEXE I1 ET I2

Au 31 décembre 2018

Les Commissions Administratives Paritaires (CAP)

Annexe I1 - Dossiers instruits

	2016	2017	2018
NOMBRE DE DOSSIERS ayant nécessité un passage en CAP	12	17	18
<i>dont refus titularisation/prorogation de stage</i>	9	10	13
<i>dont mutation dans l'intérêt du service</i>	3	1	3
<i>dont révision de notation</i>	0	6	4
NOMBRE DE DOSSIERS sans passage en CAP (issues sans suite ou accord amiable)	11	24	24
<i>dont mutation dans l'intérêt du service</i>	0	2	9
<i>dont refus titularisation/prorogation de stage</i>	7	1	6
<i>dont révision de notation</i>	4	19	7
<i>dont refus de temps partiel</i>	0	1	1
<i>dont LIP</i>	0	1	1
Total des dossiers instruits	23	41	42

Annexe I2 - Sanctions du premier groupe

	2 018
Avertissement*	24
Blâme**	46
Total	70

*Avertissement : seul(s) le (ou les) rapport(s) est (sont) versé(s) au dossier administratif de l'agent. Cette sanction n'a aucune incidence sur le déroulement de la carrière de l'agent ni sur sa rémunération.

**Blâme : L'arrêt, les courriers, les rapports et les éventuels autres documents sont versés au dossier de l'agent. Si aucune autre sanction n'intervient durant 3 ans, l'arrêté est retiré du dossier administratif au terme de ce délai.

Blâmes 2018 -Typologie des motifs

Absences injustifiées, non respect des horaires	8
Gestes ou propos inadaptés avec enfants	7
Manque de conscience professionnelle dans exécution des tâches	1
Manquement à des obligations statutaires	7
Manquement au devoir de courtoisie	8
Manquement aux règles ou consignes de sécurité	12
Refus d'obéissance hiérarchique	3
Total	46

Blâmes 2018 - Répartition par filière

Filière animation	Filière sociale/technique	Autres filières
27 dont 5 AAP et 22 AAAS	10	9 (dont 4 ATC)

Dossiers disciplinaires ayant débouché sur une sanction

	2 016	2 017	2018*
Sanctions prises en Conseil disciplinaire	2	13	11

*2018

Sanction 1er groupe	1
Sanction 2nd groupe	1
Sanctions 3ème groupe	4
Sanctions 4ème groupe	5
Total	11

Nombre de suspensions

	2016	2017	2018
Nombre de suspensions	28	26	54

Suspensions 2018 - Typologie des motifs

Maltraitance physique et/ou morale sur enfant	Suspicion d'attouchement et/ou conduite inadaptée sur enfant	Violences physiques/sexuelles ou harcèlement moral entre adultes	Autres (ex : condamnation pénale/casier judiciaire entâché)
19	23	9	3

Suspensions 2018 - Répartition par filière

Filière animation (AAP et AAAS)	Filière sociale/technique (ATE/ASEM)	Autres filières (ATC/PVP/CMA/PAT/contrats aidés)
45 dont 5 AAP et 40 AAAS	4	5

Suspensions 2018 - Dossiers des agents suspendus

	2016	2017	2018
Prise de sanction disciplinaire	2	8	9
Agent "réhabilité" et réintégré	1	2	8
Agent réintégré mais doute subsistant	0	1	2
Dossier en cours (enquête ou disciplinaire)			33
Fin du lien juridique (vacataires et contractuels)	11	12	14
Autres (ex: CLM d'office, reconversion professionnelle, retraite, agent incarcéré)	1	0	4

EMPLOIS & EFFECTIFS - ANNEXES A1 à A14

Table des corps par filière

filière	corps
Filière administrative	ADJOINTS ADMINISTRATIFS
	ADMINISTRATEURS
	ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES
	CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF
	DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX
	SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS
	SOUS DIRECTEURS
Filière animation	ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE
	ANIMATEURS
Filière culturelle	ASSISTANT SPÉCIALISÉ DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES
	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
Filière technique	ADJOINTS TECHNIQUES
	ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES
	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE
	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE
	AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE
	AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES
	AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS
	CHEFS D'EXPLOITATION
	CHEFS DE SERVICE INTÉRIEUR ET CHARGÉS DE COORDINATION
	INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES
	INGÉNIEURS DES TRAVAUX
	INGÉNIEURS HYDROLOGUE HYGIÉNISTE
	PERSONNELS DE MAÎTRISE
	TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	
Filière sociale	AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES
Filière sportive	CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES DE L'ANIMATION
Hors filière	PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS
Regroupement par type de structure	
Établissements du 1er degré	comprend l'ensemble des personnels présents dans les écoles maternelles et élémentaires (dont les professeurs de la Ville hors PVP en services administratifs) et dans les centres de loisirs hospitaliers.
Lycées municipaux	comprend l'ensemble des personnels présents dans les 12 lycées municipaux professionnels.
Collèges	comprend les personnels présents dans les 114 collèges se répartissant en 85 collèges autonomes et 29 collèges en cités scolaires (regroupement collège et lycée sans personnel municipal).
Services administratifs	comprend les personnels des sous-directions et des CASPE.
Écoles d'art	comprend les personnels de la Ville présents dans les écoles supérieures Boule, Duperré et Estienne.