

Réunion d'information
syndicale
le JEUDI 27 FÉVRIER!



**Manifestation
DIMANCHE 8 MARS**

RETRAITES, SALAIRES ET ÉGALITÉ FEMMES HOMMES !

Depuis plusieurs semaines des mobilisations inédites ont lieu contre le projet de retraites injustes et dangereux pour toutes et tous.

Les femmes sont les premières victimes de ce projet et des associations féministes comme l'intersyndicale ville de Paris dénoncent le sexisme de cette réforme.

Nous continuerons donc à nous mobiliser pour le retrait de ce projet de loi car les femmes partent avec 1189 € contre 1416 € pour les hommes dans la fonction publique territoriale. Et avec ce projet de loi, ce serait encore pire.

Pour améliorer les retraites des solutions existent comme l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

A qualification égale les inégalités salariales persistent entre les métiers à prédominance féminine et masculine. Sous prétexte que les femmes auraient plus de « don » pour s'occuper des enfants, des personnes âgées, des plus précarisées, faire des tâches administratives... nos qualifications ne sont pas reconnues.

Nos conditions de travail difficiles sont invisibilisées. Les conséquences des maternités sur nos carrières et sur le travail aussi. Enfin des environnements sexistes perdurent encore et c'est les femmes qui encore aujourd'hui assurent le maximum de tâches domestiques !

À la ville de Paris, les femmes :

Une majorité de catégorie C aux bas salaires.

Une majorité des précaires (vacataires, CDD, temps incomplets), soit 80 %.

Des promotions et grilles inférieures aux secteurs à prédominance masculine

Primes au rabais : elles valorisent le présentisme.

Or, ce sont les femmes qui encore aujourd'hui s'arrêtent davantage pour s'occuper d'enfants malades ou de nos aînés.

Très majoritaires sur des secteurs où la pénibilité n'est pas reconnue comme à la petite enfance, ATSEM, le nettoyage (dos cassés, épaules, genoux, canal carpiens...) avec des reconversions professionnelles très difficiles.

Plus en temps partiel (2592 femmes), avec des carrières professionnelles en moyenne plus courtes.

**AMÉLIORER LA VIE AU TRAVAIL ET À LA RETRAITE,
C'EST POURTANT POSSIBLE ... DÈS MAINTENANT !**

LA MUNICIPALITÉ DOIT S'ENGAGER À FINANCER UN PLAN POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- 1 La revalorisation des revenus dans les secteurs à prédominance féminine.
- 2 La déprécarisation dans l'animation, les écoles ET le nettoyage qui doit être remunicipalisé
- 3 La création d'effectifs supplémentaires, la reconnaissance de la pénibilité, un soutien à l'ouverture à de nouveaux métiers de la catégorie active, pour le droit à un départ anticipé à la retraite
- 4 La prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
- 5 Des droits parentaux, respect de la santé au travail des femmes enceintes, la récupération de la journée « mère de famille » pour toutes les familles,

Agentes et agents de la Ville de Paris, retrouvons-nous pour un plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes !



RÉUNION D'INFORMATION SYNDICALE*
JEUDI 27 FÉVRIER

**14h-16h Salle Louise Michel,
Bourse du travail
rue du château d'eau M° République**

** Réunion autorisée sur votre temps de travail, avec des collègues des EPHAD, des bibliothèques, des crèches, des écoles, des services administratifs*

**MANIFESTATION UNITAIRE
DIMANCHE 8 MARS**

14h - Place d'Italie

**Cortège des agent-e-s de la Ville de Paris : Rendez-vous à 12h30
bibliothèque Melville 79 rue Nationale 75013 Paris
sous la banderole de l'intersyndicale**



Préavis de grève déposé



Caisse de solidarité pour les grévistes : <https://www.lepotsolidaire.fr/pot/k352mful>

INTERSYNDICALE



Sur les réseaux sociaux :



**À la VILLE DE PARIS
on ne bat pas
en RETRAITE !**

parisnebatpasenretraite
parisnebatpasenretraite